

Memoria 2025

ÍNDICE

CARTA DEL PRESIDENTE Y DE LA DIRECTORA	3
LAS CIFRAS 2025	5
LA FUNDACIÓN	6
SEDES	7
PRESENCIA EN LAS REDES	8
DATOS ECONÓMICOS	9

PATRONATO	10
EQUIPO	11
SIOAS	20
Brújula	24
Aprende y emprende	29
Powernauts	35
Becas Nova	42
Becas Lazos	49
Nio	54
Formación para el empleo	60
Consultoría	66
Voluntariado corporativo	69
Ceremonia Prevent	71
Trabajo en red	73
SUBVENCIONES 2025	78

CARTA DEL PRESIDENTE Y DE LA DIRECTORA



Cerramos el año 2025 con un balance que confirma la solidez del trabajo de Fundación Prevent en empleo y discapacidad y, sobre todo, la necesidad de seguir actuando en todas las etapas que hacen posible una incorporación

laboral real: orientación, formación, intermediación, acompañamiento a empresas y apoyo al emprendimiento.

Este año hemos atendido a 695 personas, hemos contribuido a 154 inserciones laborales, hemos concedido 211.605 euros en becas, hemos formado a 110 personas, acompañado a 34 emprendedores y formalizado 53 nuevos convenios de colaboración. Son cifras relevantes, pero su valor real está en lo que representan: trayectorias personales que avanzan, empresas que incorporan talento con discapacidad con mayor conocimiento y proyectos que encuentran apoyo para convertirse en opciones profesionales viables.

Detrás de estos resultados hay jóvenes que, a través de Becas Nova, refuerzan su formación y su preparación para acceder al mercado laboral; personas adultas con discapacidad severa que, desde Brújula, trabajan competencias personales, relacionales y digitales; participantes que mejoran su empleabilidad mediante itinerarios de formación e intermediación; y emprendedores que, con Aprende y Emprende o Powernauts, reciben conocimiento, acompañamiento y red para iniciar o consolidar sus proyectos.

2025 ha sido también un ejercicio de responsabilidad institucional. Nos acercamos a una trayectoria fundacional de casi treinta

años con la convicción de que la confianza se construye con coherencia, transparencia y constancia. Por eso hemos seguido reforzando nuestro buen gobierno, la rendición de cuentas, la sostenibilidad y la trazabilidad del impacto de nuestros programas. Para una entidad como la nuestra, hacer bien las cosas no es una aspiración formal: es una obligación directamente vinculada a la vida de las personas a las que acompañamos.

También hemos mirado de frente los cambios que ya están transformando el acceso al empleo, especialmente el impacto de la inteligencia artificial en los procesos de selección, formación y desarrollo profesional. Nuestro reto es anticiparnos para que la innovación no genere nuevas barreras, sino que

pueda convertirse en una herramienta útil para avanzar en equidad.

Seguiremos trabajando con honestidad, valentía y curiosidad, valores que definen nuestra manera de actuar. Lo haremos con metodología, exigencia y sentido práctico, sabiendo que el empleo no es solo un resultado: es una vía de autonomía, dignidad y participación plena en la sociedad.

Antonio Llorens

Presidente

Montse Moré

Directora General

LAS CIFRAS 2025



LA FUNDACIÓN

En Fundación Prevent consideramos que la incorporación al mundo laboral de las personas con discapacidad supone una **palanca de desarrollo para quienes lo viven, para las empresas que lo impulsan y para el conjunto de la sociedad.**

A través de nuestros tres pilares fundamentales: **intermediación, formación y emprendimiento**, llevamos **25 años**, poniendo a disposición de las personas con discapacidad las herramientas y el conocimiento que necesitan para facilitar su acceso al mundo laboral.

Para construir una cultura empresarial verdaderamente equitativa, acompañamos a las organizaciones en la definición y puesta en marcha de sus planes de inclusión de personas con discapacidad, y formamos a todos los niveles de la estructura, promoviendo la **consolidación de liderazgos inclusivos.**

Nos comprometemos a trasladar a la sociedad el valor real que las personas con discapacidad aportan a las organizaciones, contribuyendo a la construcción de **entornos de trabajo cada vez más diversos e inclusivos.**

Fundación Prevent está inscrita en el Ministerio de Cultura y Deporte con el número de registro 139SDN.

SEDES

Barcelona

Av. Josep Tarradellas, 8-10 7º 4ª Barcelona

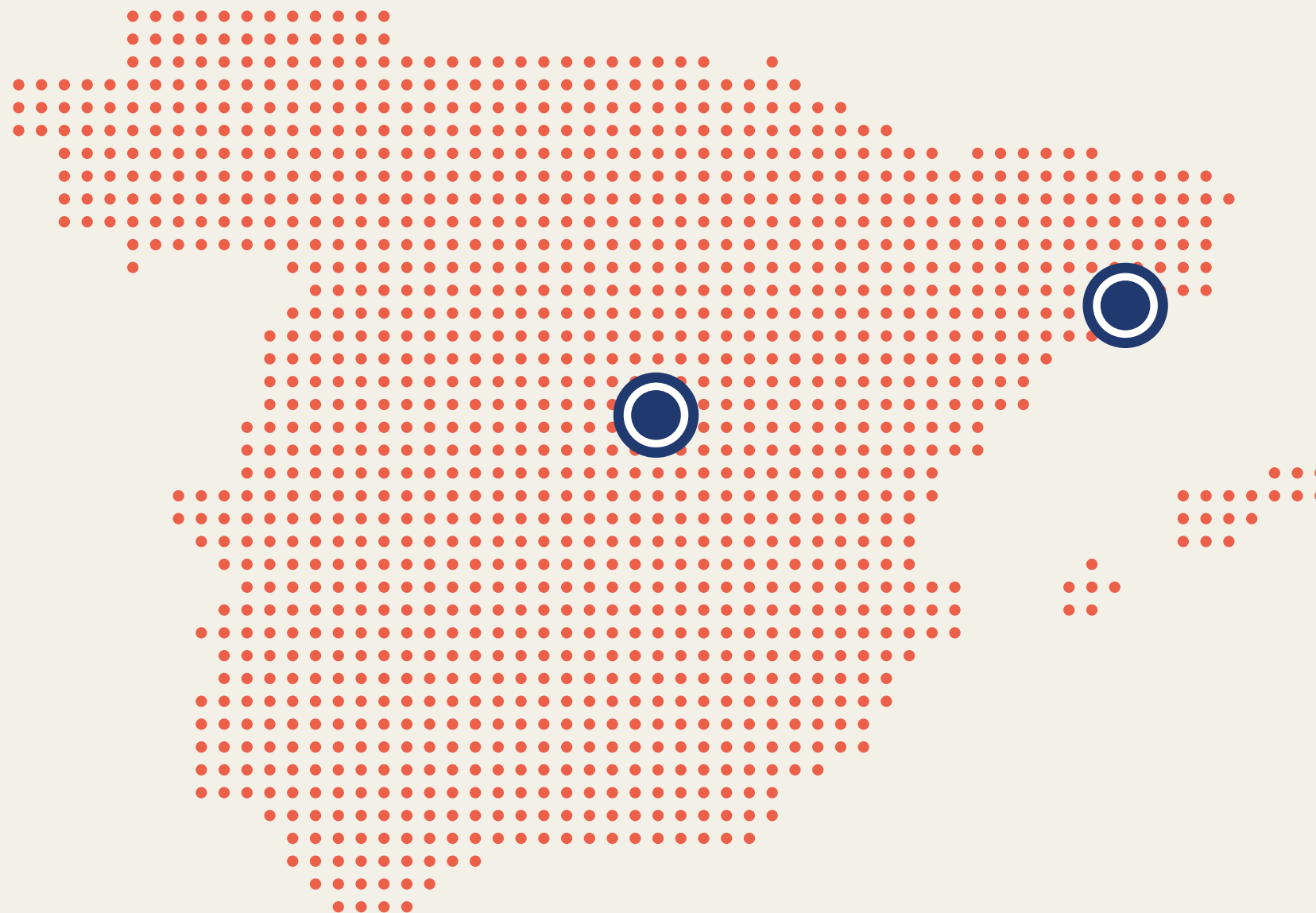
+ 34 934 391 806

Madrid

C/ Cavanilles, 43 bajos Madrid

+ 34 917 241 621

www.fundacionprevent.com



PRESENCIA EN LAS REDES



PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL

Discapacidad sobrevenida y
empleo: nuevos retos



Línea de separación



DATOS ECONÓMICOS

Propios	781.953 €	35,9%
Donaciones	814.587 €	37,4%
Subvenciones	521.060 €	23,9%
Servicios	55.063 €	2,5%
Ingresos o gastos financieros	3.390 €	0,2%
Total ingresos	2.176.054 €	100,0%

Personal de atención directa a las personas beneficiarias	682.477 €	31,4%
Personal de gestión, administración y dirección	261.645 €	12,0%
Gastos en actividades fundacionales	1.044.380 €	48,1%
Otros gastos de explotación	103.874 €	4,8%
Gastos financieros, amortización y extraordinarios	80.707 €	3,7%
Total gastos	2.173.084 €	100,0%

*El 79,5% de los ingresos se destinan a gastos directos de la actividad fundacional



PATRONATO

Antoni Llorens i Tubau - Presidente

Josep Vergé González - Secretario

Peña Solano Ubiergo - Vocal

Alfredo Balcells García - Vocal

Carlos Pérez González - Vocal

Domenec Lacostena Mora - Vocal

Jordi Carrera Arguindegui - Vocal

Josep M. Tarragó i Pujol - Vocal

Pedro Balta Rovira - Vocal



EQUIPO

Área de Dirección y administración

Montse Moré - Directora general

Doriana Bagnoli - Directora de Inclusión laboral

Gemma Lope - Directora de Comunicación

Eva Labella - Responsable Dpto. Contabilidad y Finanzas

Susana Moreno - Responsable de Sostenibilidad

Braulina Pérez - Contable

Montse Alonso - Contable

Marina Rodríguez - Técnica de Comunicación

Alejandra Catagna - Administrativa

Patricia Reynoso - Recepcionista Barcelona

Marilion Villafañe - Recepcionista Madrid

Natalia Vargas - Consultora en Subvenciones

Franco Antonio Beramendi - Consultor en Subvenciones

Marko Vargas - Departamento Financiero



Área intermediación y formación

Pilar López - Coordinadora de Programas de Intermediación Laboral y Formación

Marta Mira - Consultora en Inclusión laboral

Sonia Borrás - Consultora en Inclusión laboral

Inés Mantilla - Consultora en Inclusión laboral

Natalia Carreras - Consultora en Inclusión laboral

Remedios Labella - Consultora en Inclusión laboral

Laura Castillo - Auxiliar en Inclusión laboral

Jesús Collado - Consultor en Inclusión laboral

Jésica García - Consultora en Inclusión laboral

Carla Peláez - Consultora Inclusión laboral

EQUIPO



Área emprendimiento

Eva Flores - Coordinadora de Programas de Emprendimiento

Elvira Tortosa - Responsable de Programas de Emprendimiento en Madrid

Susana Ezquerro - Responsable de Programas de Emprendimiento en Barcelona

Verónica Martínez - Administrativa Área Inclusión

Alba Rodríguez - Administrativa Área Inclusión



Área consultoría

Norma Ramos - Consultora en Empresa y Discapacidad

Ana Sanz - Consultora en Empresa y Discapacidad

Selección de personal

Estamos especializados en procesos de selección con enfoque inclusivo y dispone de la capacitación y los recursos adecuados para gestionar cualquier tipo de oferta y perfil profesional.



Trabajamos con todos los perfiles de personas, sea cual sea su discapacidad y nivel formativo y disponemos de una **amplia bolsa de candidaturas con estudios universitarios** vinculados a nuestro programa **Becas Nova**.

Cuando es necesario, **diseñamos rutas personalizadas** para aquellas personas que necesitan reorientar su trayectoria profesional.

Para poder identificar a las personas candidatas más adecuadas, valoramos sus expectativas profesionales, su situación de salud y sus circunstancias económicas, junto con sus competencias, su trayectoria formativa y su experiencia previa.

Para que el proceso de incorporación resulte exitoso, recabamos de las empresas sus necesidades de incorporación y las características del perfil que buscan, así como información sobre el contexto de trabajo y las posibilidades de adaptar el puesto, cuando así se requiera.

Tras la firma del contrato, realizamos un **seguimiento para evaluar cómo evoluciona la incorporación y brindar apoyo siempre que sea necesario**.

Estamos acreditados como agencia de colocación autorización nº 9900000042.



Amb el suport de

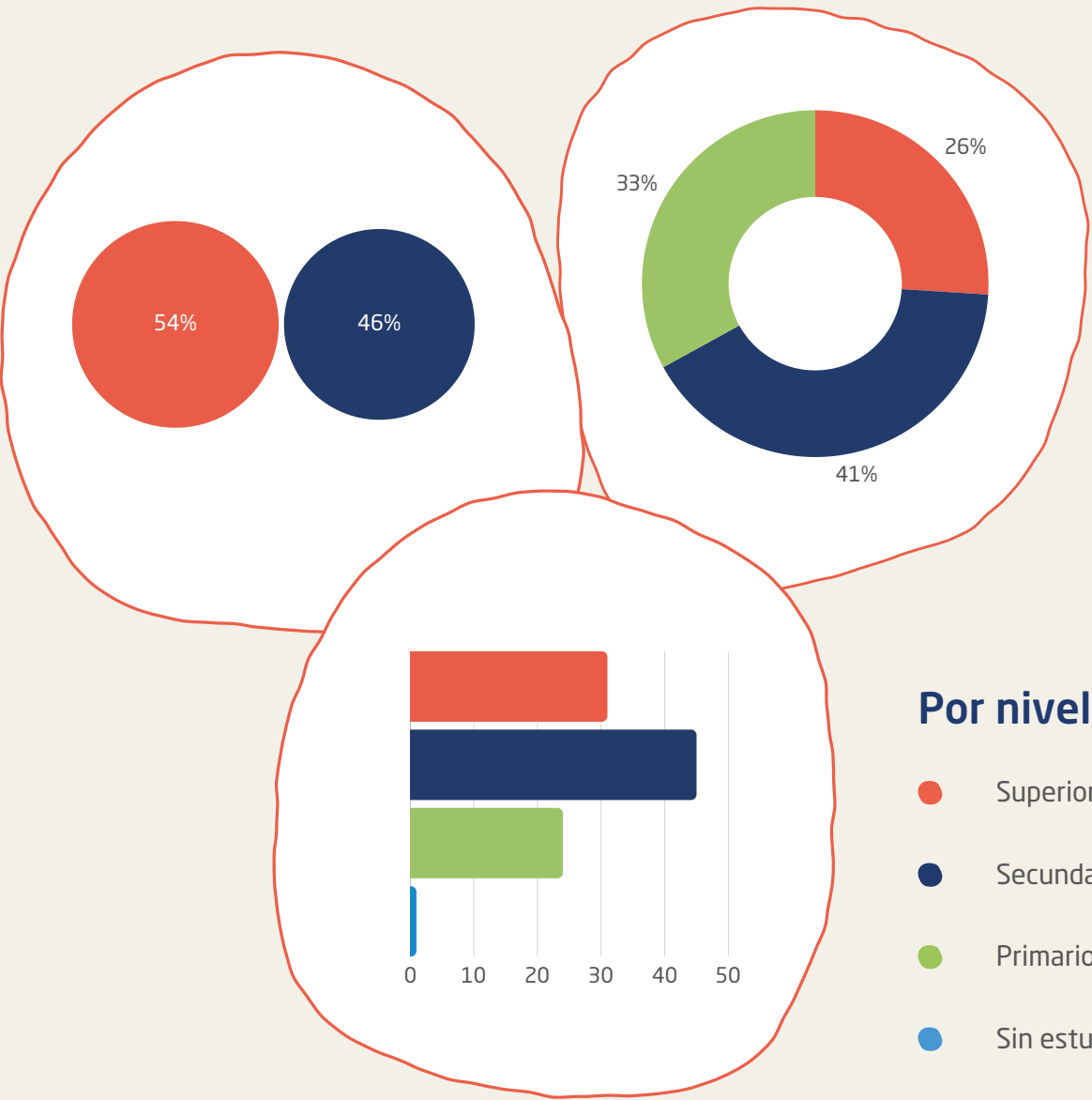
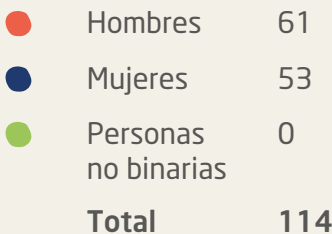
 **Generalitat de Catalunya**
Departament de Drets Socials

Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF

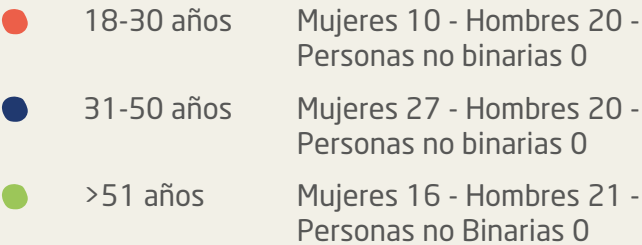


BARCELONA

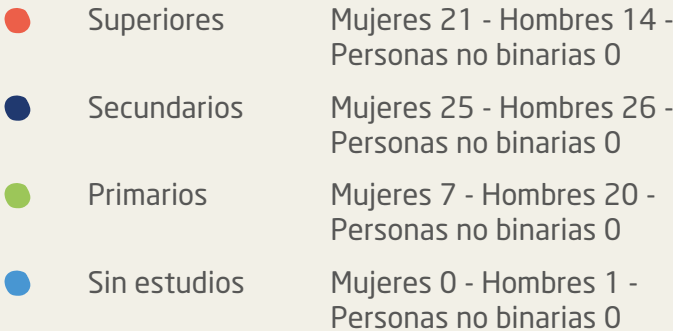
Por género



Por edad

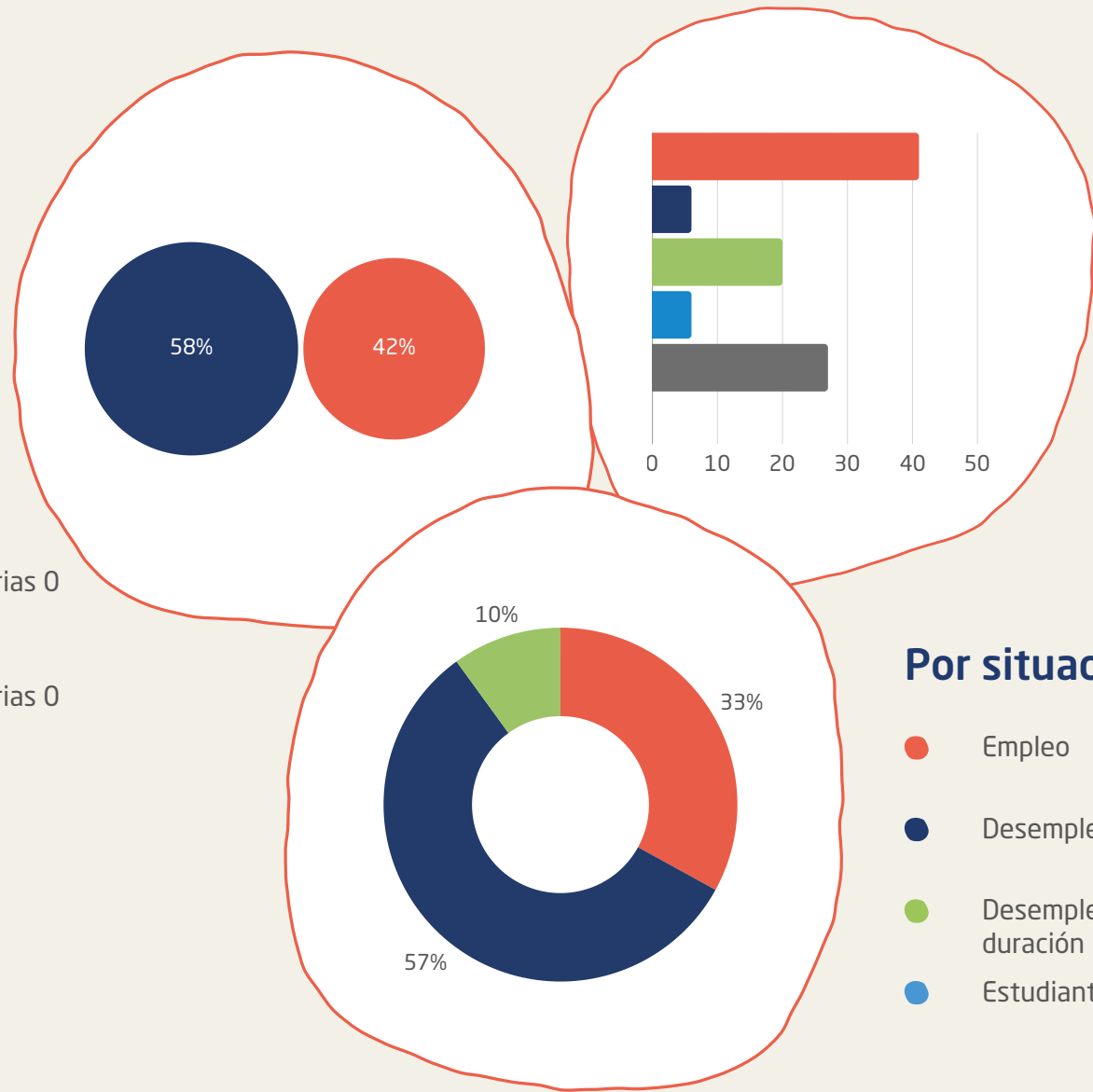


Por nivel de estudios



Por perfil

- Discapacidad
Mujeres 23
Hombres 25
Personas no binarias 0
- Discapacidad
severa
Mujeres 30
Hombres 36
Personas no binarias 0



Por tipología de discapacidad

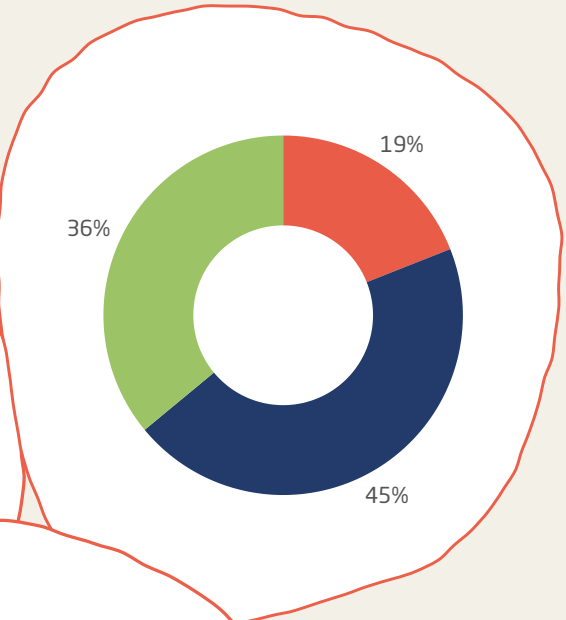
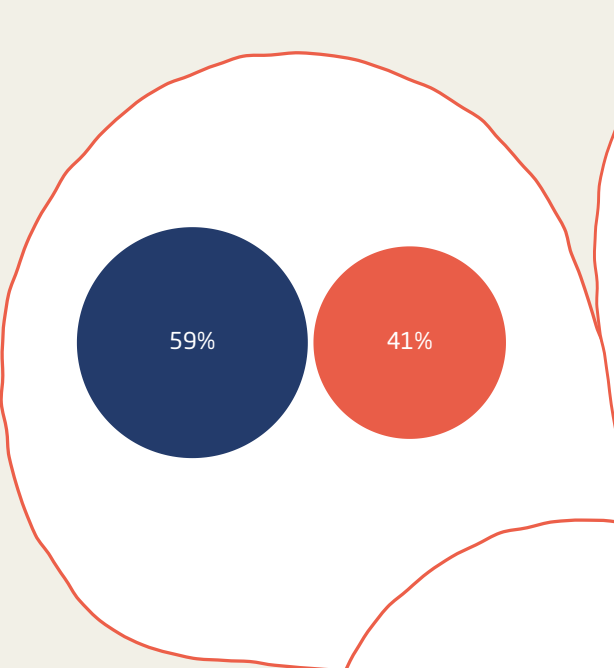
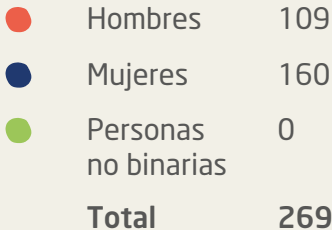
- Física
Mujeres 23 - Hombres 23 -
Personas no binarias 0
- Intelectual
Mujeres 4 - Hombres 3 -
Personas no binarias 0
- Mental
Mujeres 8 - Hombres 15 -
Personas no binarias 0
- Sensorial
Mujeres 3 - Hombres 4 -
Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad
Mujeres 15 - Hombres 16 -
Personas no binarias 0
- No conocida
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0

Por situación anterior

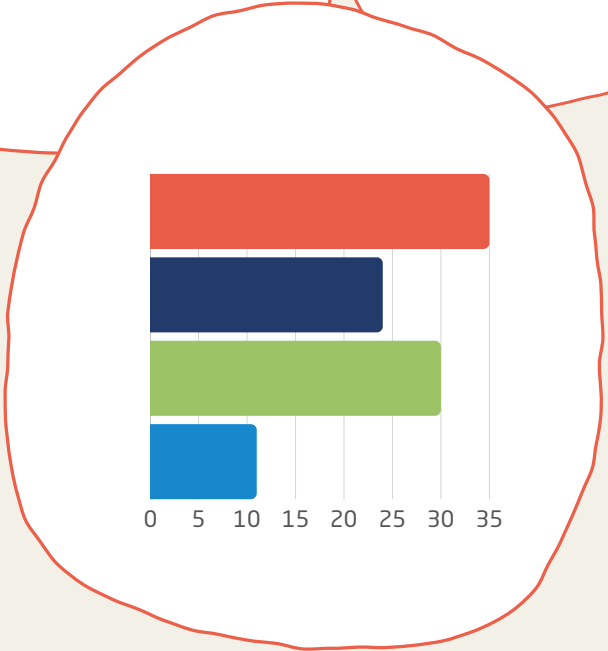
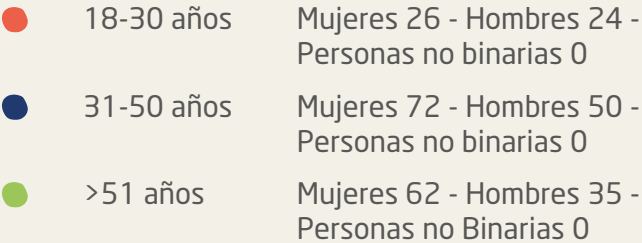
- Empleo
Mujeres 18 - Hombres 20 -
Personas no binarias 0
- Desempleo
Mujeres 30 - Hombres 35 -
Personas no binarias 0
- Desempleo de larga
duración
Mujeres 5 - Hombres 6 -
Personas no binarias 0
- Estudiante
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0

MADRID

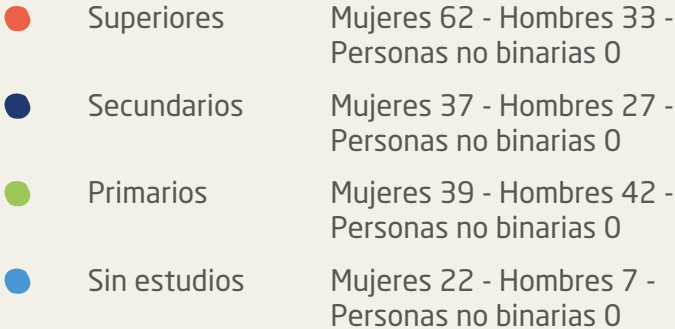
Por género



Por edad

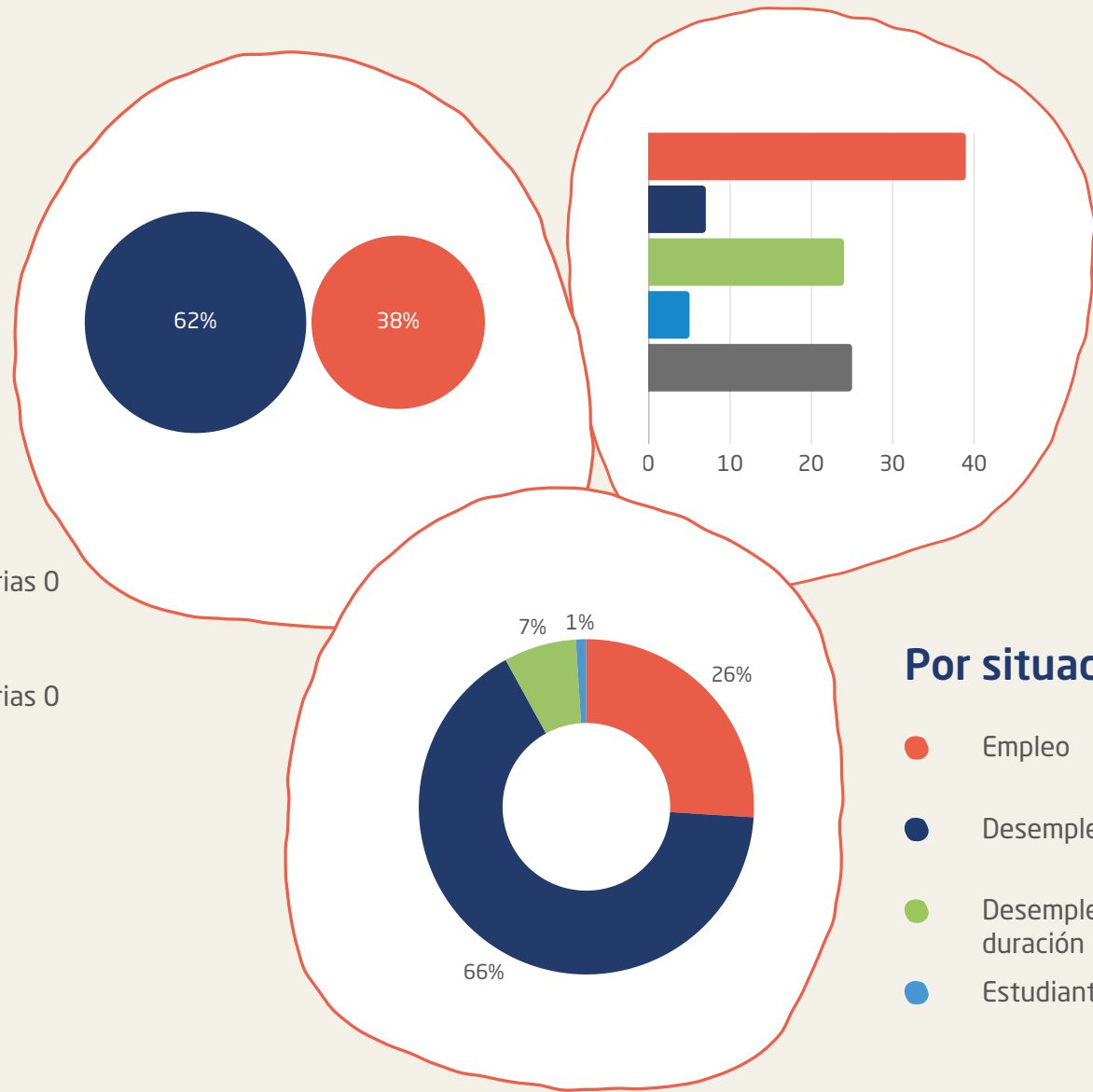


Por nivel de estudios



Por perfil

- Discapacidad
Mujeres 64
Hombres 39
Personas no binarias 0
- Discapacidad
severa
Mujeres 96
Hombres 70
Personas no binarias 0

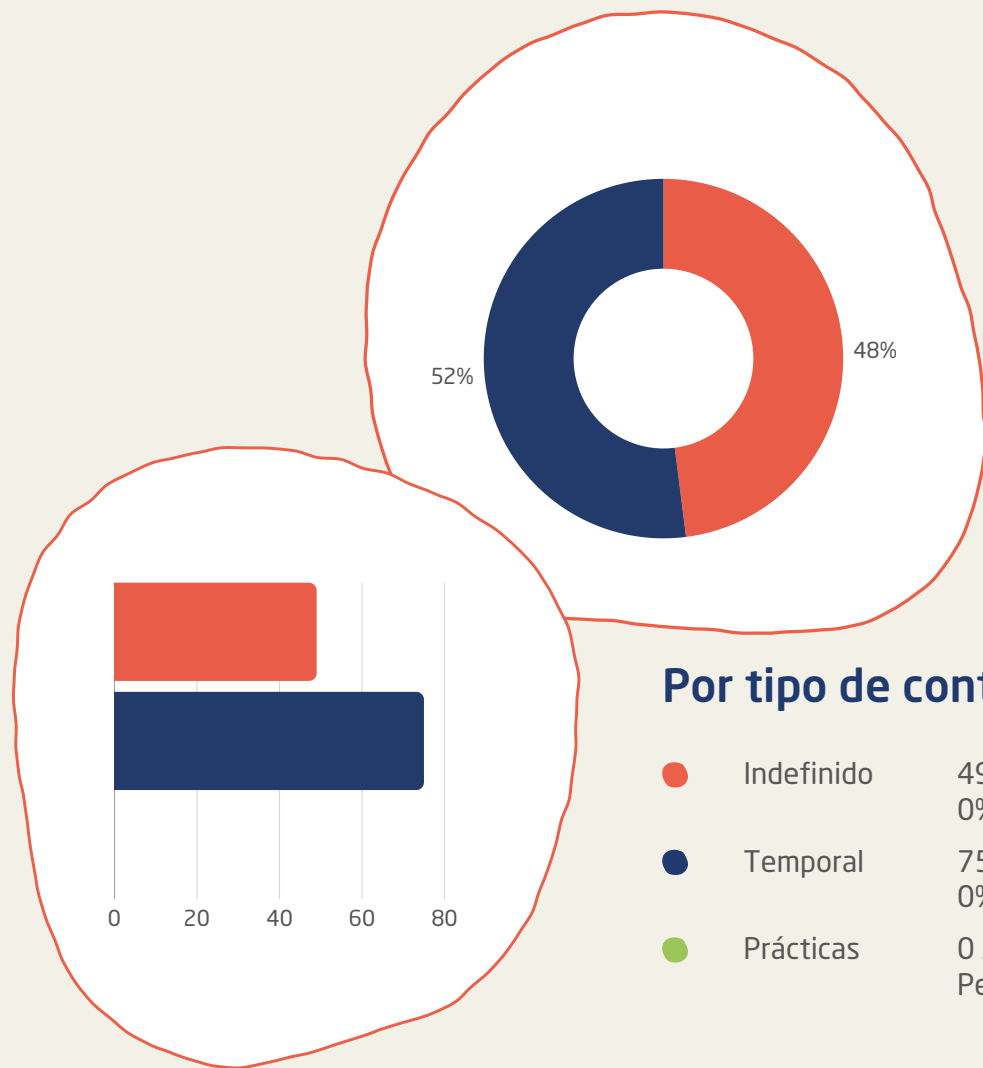


Por tipología de discapacidad

- Física
Mujeres 61 - Hombres 43 -
Personas no binarias 0
- Intelectual
Mujeres 9 - Hombres 9 -
Personas no binarias 0
- Mental
Mujeres 37 - Hombres 28 -
Personas no binarias 0
- Sensorial
Mujeres 7 - Hombres 7 -
Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad
Mujeres 46 - Hombres 22 -
Personas no binarias 0
- No conocida
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0

Por situación anterior

- Empleo
Mujeres 42 - Hombres 30 -
Personas no binarias 0
- Desempleo
Mujeres 108 - Hombres 70 -
Personas no binarias 0
- Desempleo de larga
duración
Mujeres 10 - Hombres 8 -
Personas no binarias 0
- Estudiante
Mujeres 0 - Hombres 1 -
Personas no binarias 0



SIOAS

Itinerario integral de apoyo y acompañamiento orientado a facilitar la incorporación al mercado laboral de personas con discapacidad y/o trastornos de salud mental.



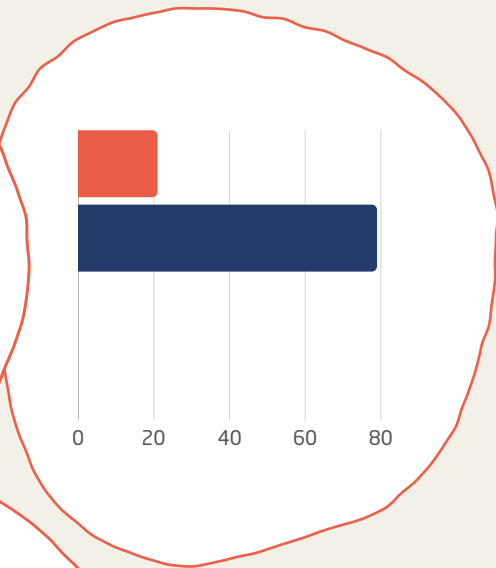
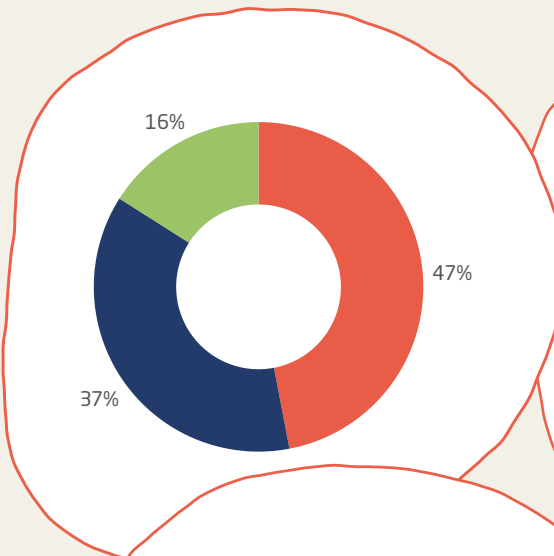
Junto a cada participante, **trazamos un recorrido personalizado** que se ajusta a su situación y necesidades específicas.

Este itinerario **contempla el trabajo de competencias esenciales para potenciar su empleabilidad**: formación en herramientas digitales, fortalecimiento de habilidades sociolaborales, búsqueda activa de empleo, prácticas no laborales y acciones de seguimiento una vez producida su incorporación al entorno laboral.



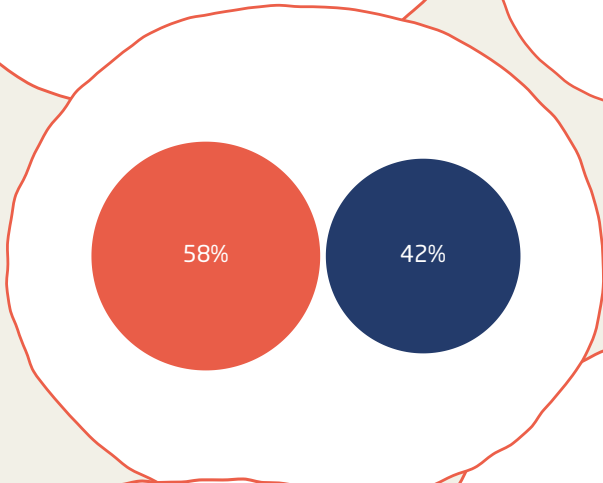
Por edad

● 18-30 años	Mujeres 6 - Hombres 11 - Personas no binarias 1
● 31-50 años	Mujeres 3 - Hombres 11 - Personas no binarias 0
● >51 años	Mujeres 2 - Hombres 4 - Personas no Binarias 0



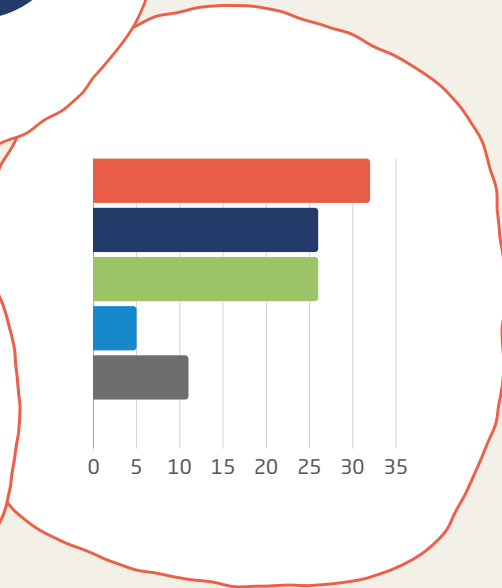
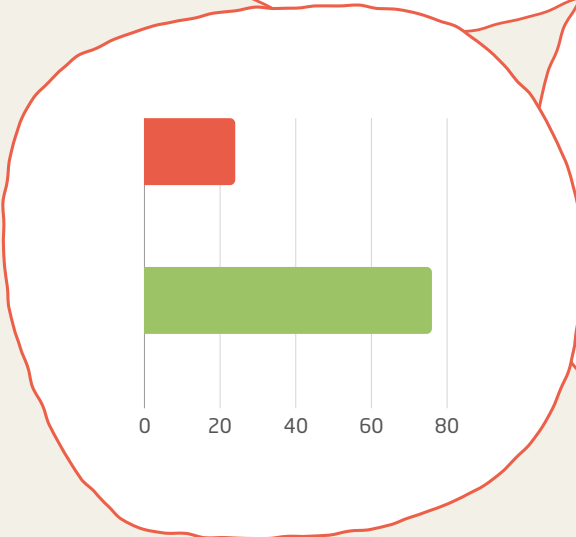
Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 6 Hombres 15 Personas no binarias 1
● Discapacidad severa	Mujeres 5 Hombres 11 Personas no binarias 0



Por situación anterior

● Empleo	Mujeres 2 - Hombres 6 - Personas no binarias 1
● Desempleo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Desempleo de larga duración	Mujeres 9 - Hombres 20 - Personas no binarias 0
● Estudiante	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

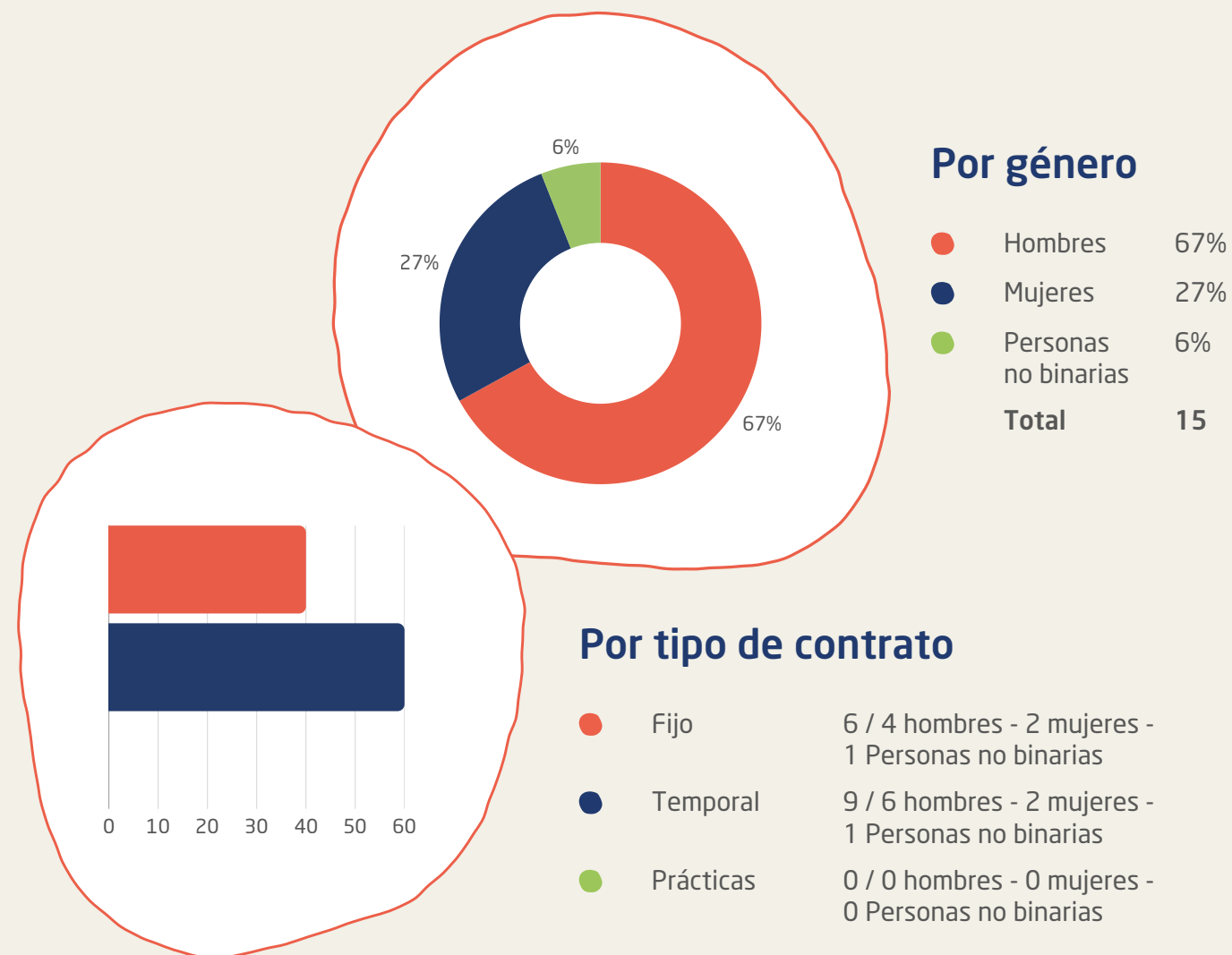


Por nivel de estudios

● Superiores	Mujeres 2 - Hombres 5 - Personas no binarias 1
● Secundarios	Mujeres 9 - Hombres 21 - Personas no binarias 0
● Primarios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Sin estudios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 1 - Hombres 11 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 5 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 4 - Hombres 5 - Personas no binarias 1
● Sensorial	Mujeres 0 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 1 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
● No conocida	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



Brújula

Brújula promueve la autonomía personal y la participación en entornos sociales y laborales de personas adultas con discapacidad severa, de tipo intelectual o trastorno de salud mental.



El programa acompaña a las personas participantes en el **desarrollo de competencias transversales** que les permiten avanzar en su autonomía personal, su participación social y su relación con el entorno, Y las acerca progresivamente a una **actividad productiva o laboral**.

219
Horas de atención individual

71%
Mejora de competencias relacionales

68%
Mejora de competencias transversales

51%
Incremento de confianza en el uso de nuevas tecnologías

EL PROGRAMA SE DIVIDE EN TRES ÁREAS DE ACTUACIÓN

Competencias personales y sociales:

Desarrollar la responsabilidad, la constancia, la comunicación interpersonal, la regulación emocional, el trabajo en equipo y los hábitos de participación en grupo.

Competencias digitales:

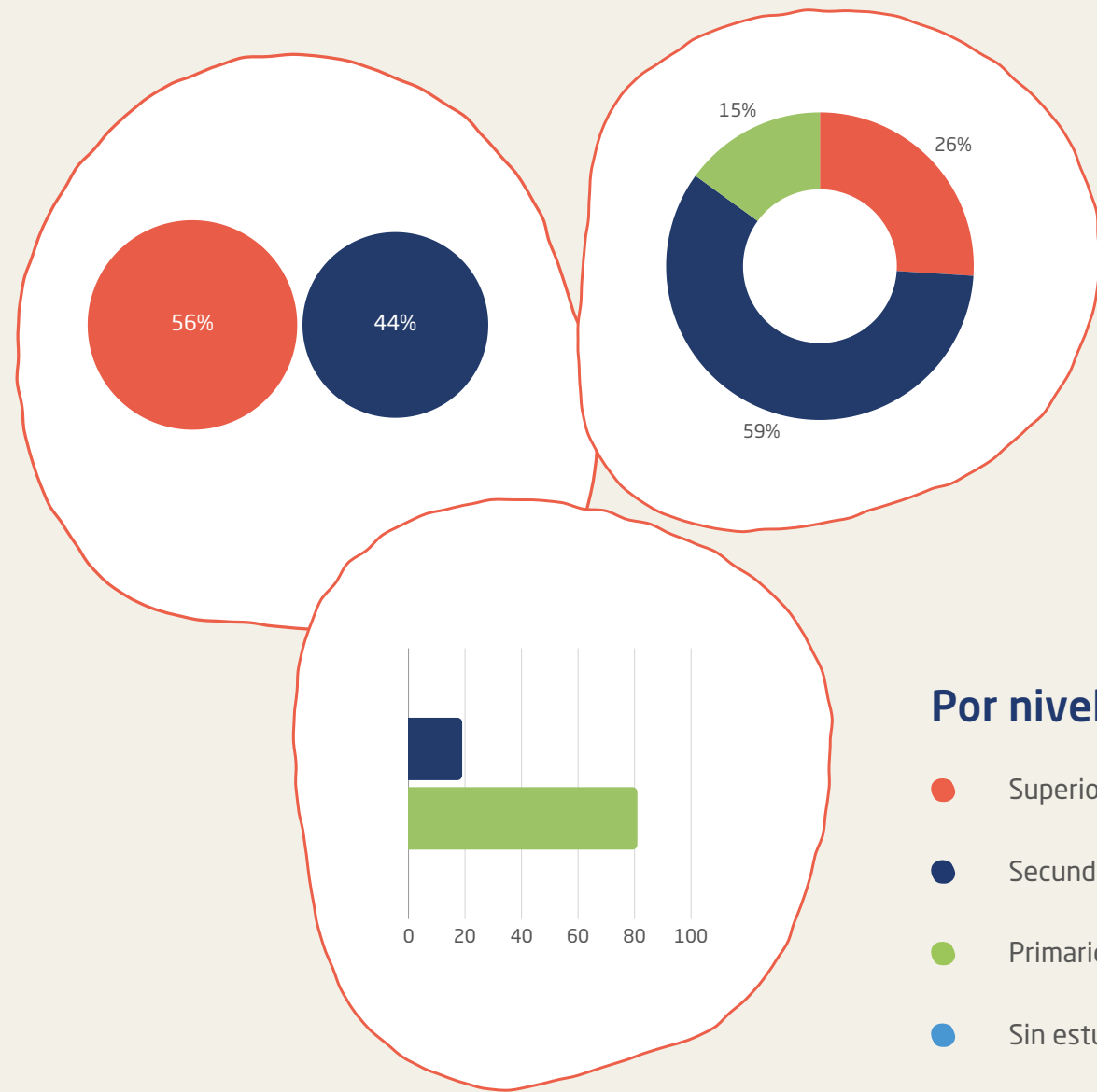
Impulsar la familiarización progresiva con el entorno tecnológico y el uso funcional de herramientas digitales básicas.

Competencias ciudadanas:

Favorecer la participación social y la construcción de vínculos con la comunidad, contribuyendo a la inclusión social y al reconocimiento de sus capacidades.

Por género

●	Hombres	15
●	Mujeres	12
●	Personas no binarias	0
	Total	27



Por edad

●	18-30 años	Mujeres 2 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 9 - Hombres 7 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 2 - Hombres 2 - Personas no Binarias 0

Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 2 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 11 - Hombres 11 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 0 Hombres 0 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 13 Hombres 14 Personas no binarias 0



Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 5 - Hombres 8 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 4 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 4 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
● No conocida	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Por situación anterior

● Empleo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Desempleo	Mujeres 13 - Hombres 14 - Personas no binarias 0
● Desempleo de larga duración	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Estudiante	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Competencias digitales

Conocimiento y uso del teclado

Prácticas con el ratón

Uso de los buscadores de internet

Como funciona Google Maps

Uso seguro del teléfono móvil

Fotografías con el teléfono móvil

Uso del WhatsApp

Orientarse en la calle con el Google Maps

Acciones con empresas

Taller de decoraciones con motivo de la Navidad

Taller de manualidades con motivo de día de la discapacidad

Mercadillo solidario con demostraciones para la diada de Sant Jordi

Venta solidaria de Rosas para la diada de Sant Jordi

Venta Llaveros para jornada corporativa

Acciones con la ciudadanía

Participación en diversos mercados de artesanía organizados por la asociación CORNCRENATA

Diversas participaciones en el Mercat de la Nosa y coleccionismo en Hostafrancs

Participación en el mercado de artesanía organizado por la asociación cultural TUDANZAS

Parada de rosas de Sant Jordi

Talent

Aprende y emprende

La incubadora Aprende y Emprende acompaña y forma a personas con discapacidad para que puedan desarrollar sus proyectos empresariales o iniciativas de autoempleo.



Nuestra incubadora ofrece **formación especializada en emprendimiento, tutorías y acceso a una red de apoyo que facilita el paso de la idea al negocio real.**

Durante 8 meses, los participantes reciben formación en **Esade** que incluye 138 horas de sesiones grupales, trabajo individualizado en su plan de negocio y coaching para fortalecer sus capacidades emprendedoras.

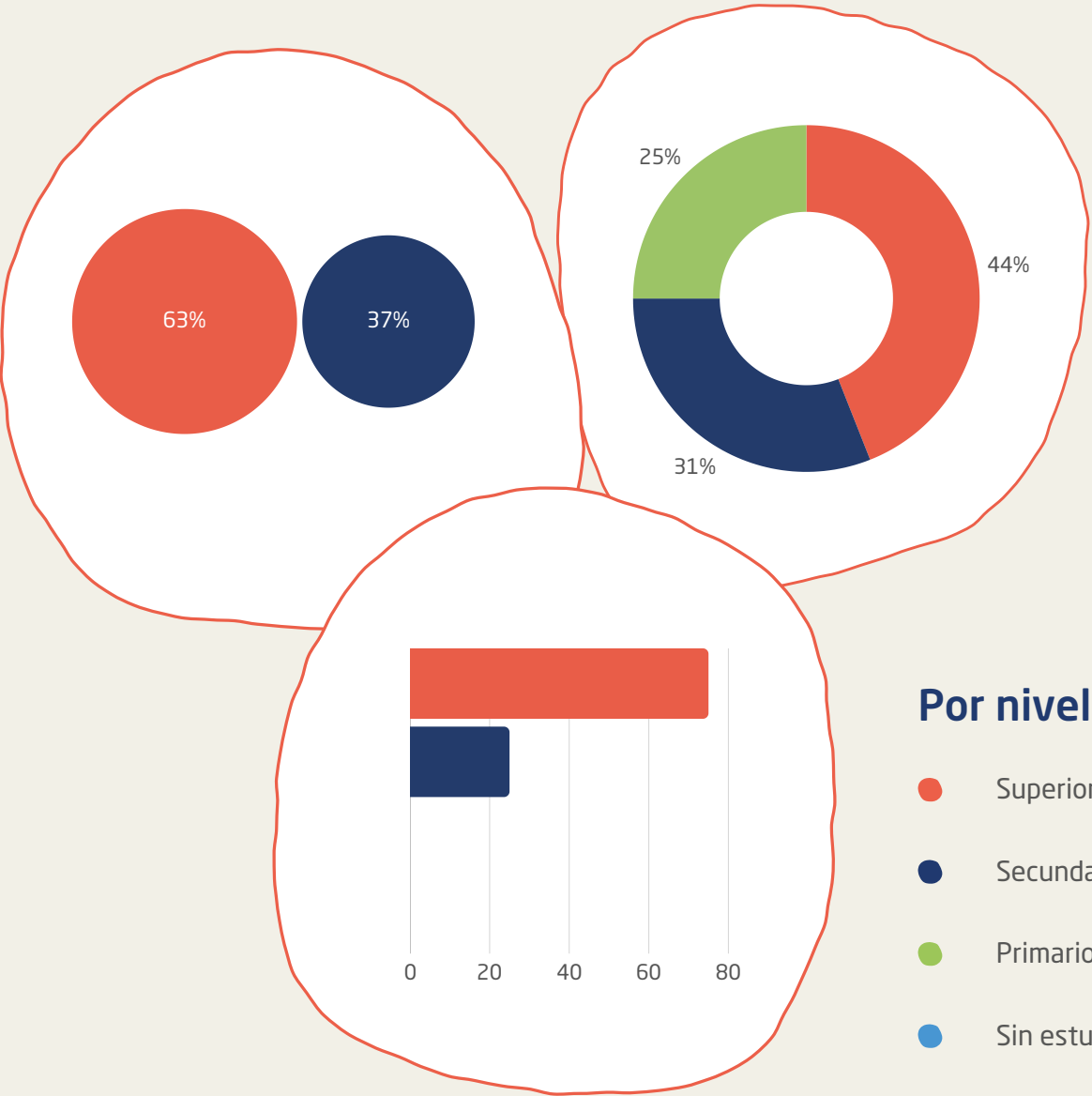
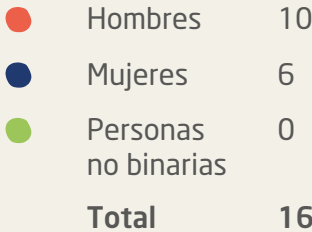
Los participantes cuentan además con el acompañamiento personalizado de profesionales expertos en negocios, contenidos y espacios accesibles, y una amplia red de tutores, mentores y empresas colaboradoras.

Los participantes tienen la opción de seguir recibiendo seguimiento y recursos una vez finalizado el programa.

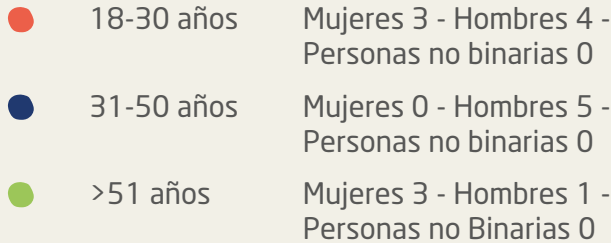


BARCELONA

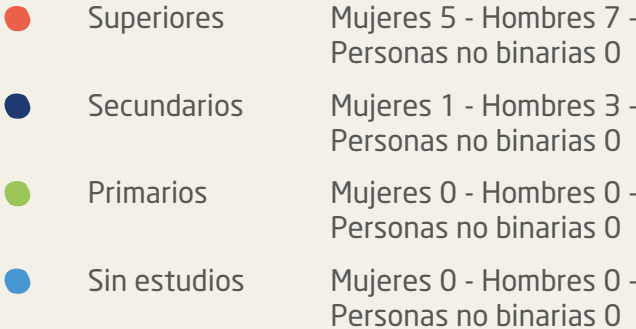
Por género



Por edad

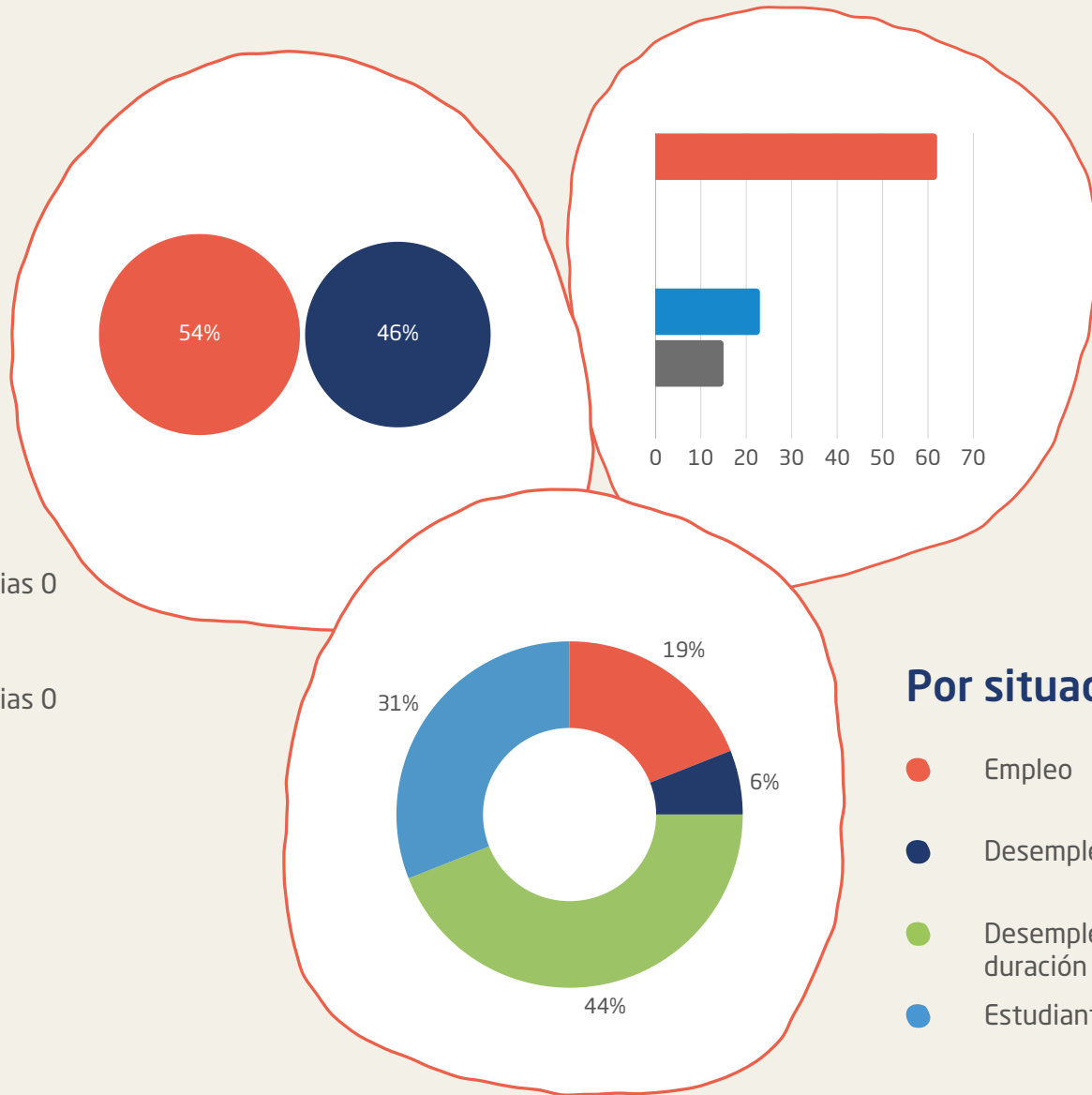


Por nivel de estudios



Por perfil

- Discapacidad
Mujeres 3
Hombres 4
Personas no binarias 0
- Discapacidad severa
Mujeres 2
Hombres 4
Personas no binarias 0



Por tipología de discapacidad

- Física
Mujeres 3 - Hombres 5 -
Personas no binarias 0
- Intelectual
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Mental
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Sensorial
Mujeres 1 - Hombres 2 -
Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad
Mujeres 1 - Hombres 1 -
Personas no binarias 0
- No conocida
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0

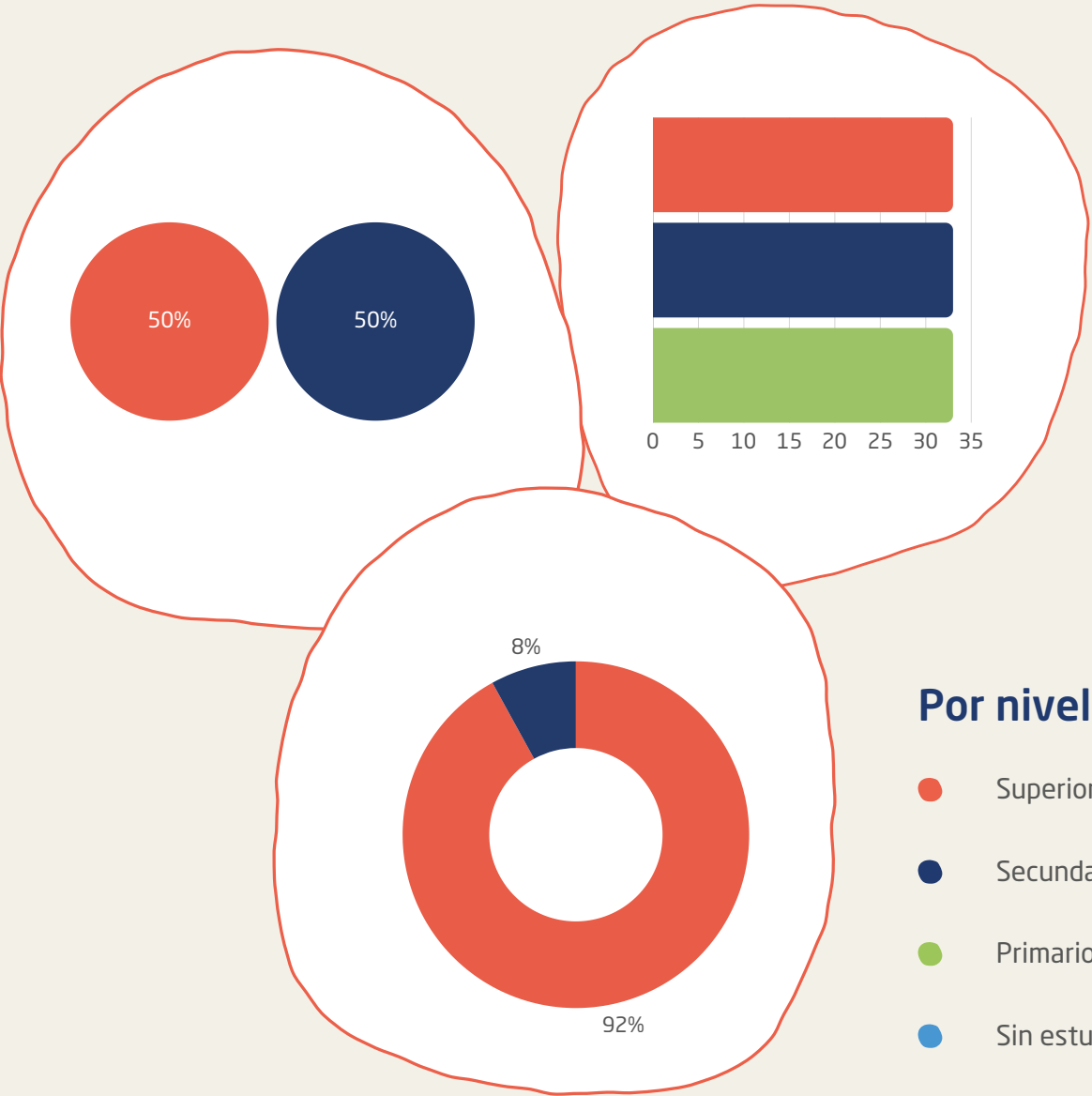
Por situación anterior

- Empleo
Mujeres 3 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Desempleo
Mujeres 1 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Desempleo de larga duración
Mujeres 2 - Hombres 5 -
Personas no binarias 0
- Estudiante
Mujeres 0 - Hombres 5 -
Personas no binarias 0

MADRID

Por género

●	Hombres	6
●	Mujeres	6
●	Personas no binarias	0
	Total	12



Por edad

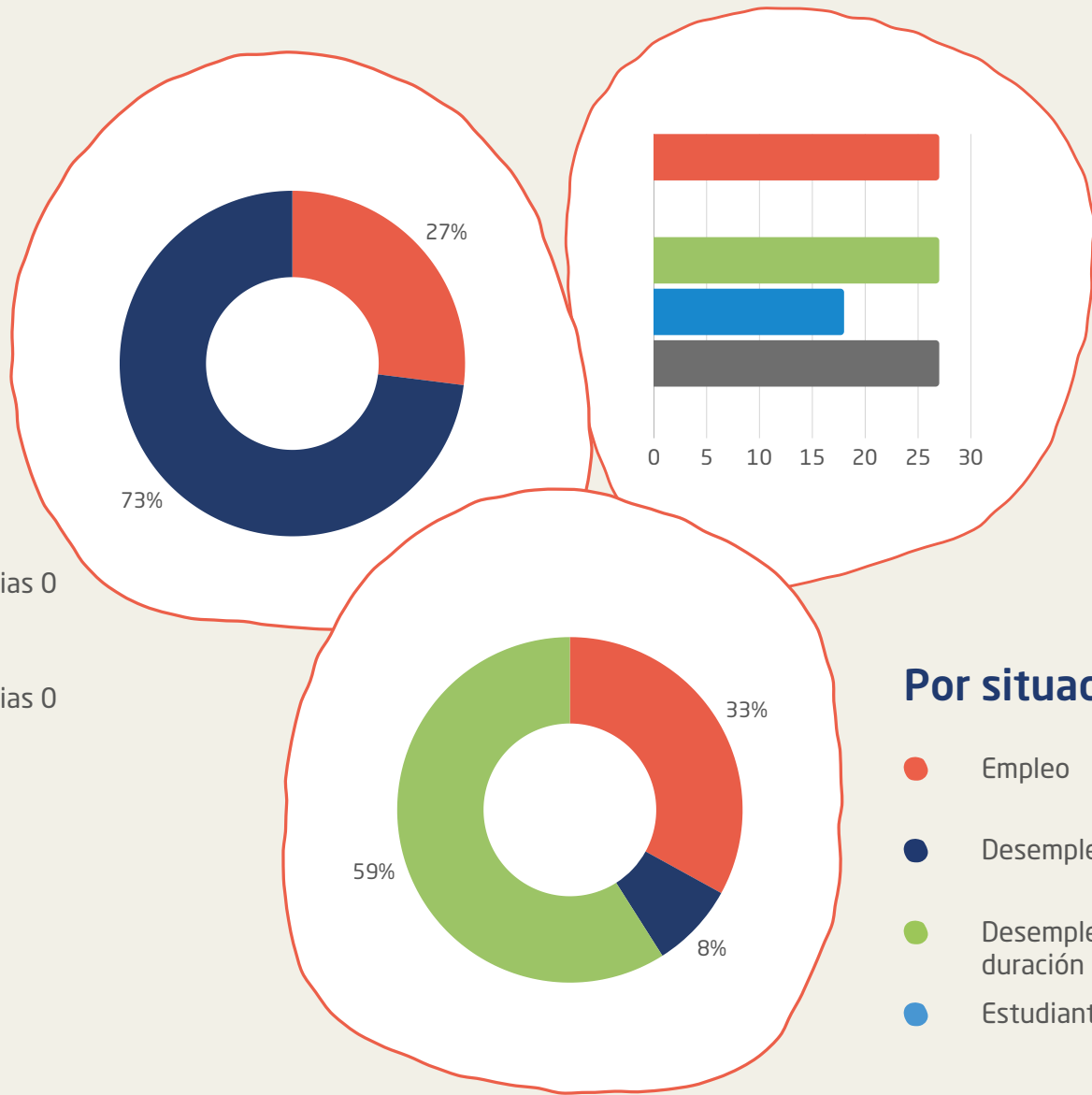
●	18-30 años	Mujeres 0 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 3 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 3 - Hombres 1 - Personas no Binarias 0

Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 6 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Por perfil

- Discapacidad
Mujeres 1
Hombres 2
Personas no binarias 0
- Discapacidad
severa
Mujeres 4
Hombres 4
Personas no binarias 0



Por tipología de discapacidad

- Física
Mujeres 1 - Hombres 2 -
Personas no binarias 0
- Intelectual
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Mental
Mujeres 1 - Hombres 2 -
Personas no binarias 0
- Sensorial
Mujeres 1 - Hombres 1 -
Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad
Mujeres 2 - Hombres 1 -
Personas no binarias 0
- No conocida
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0

Por situación anterior

- Empleo
Mujeres 2 - Hombres 2 -
Personas no binarias 0
- Desempleo
Mujeres 0 - Hombres 1 -
Personas no binarias 0
- Desempleo de larga
duración
Mujeres 4 - Hombres 3 -
Personas no binarias 0
- Estudiante
Mujeres 0 - Hombres 5 -
Personas no binarias 0



Hablemos del sueño
por una vida mejor

Powernavts

Nuestra aceleradora tiene como objetivo asegurar que las empresas lideradas por personas con discapacidad logren una estabilidad real y una proyección a largo plazo.



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO

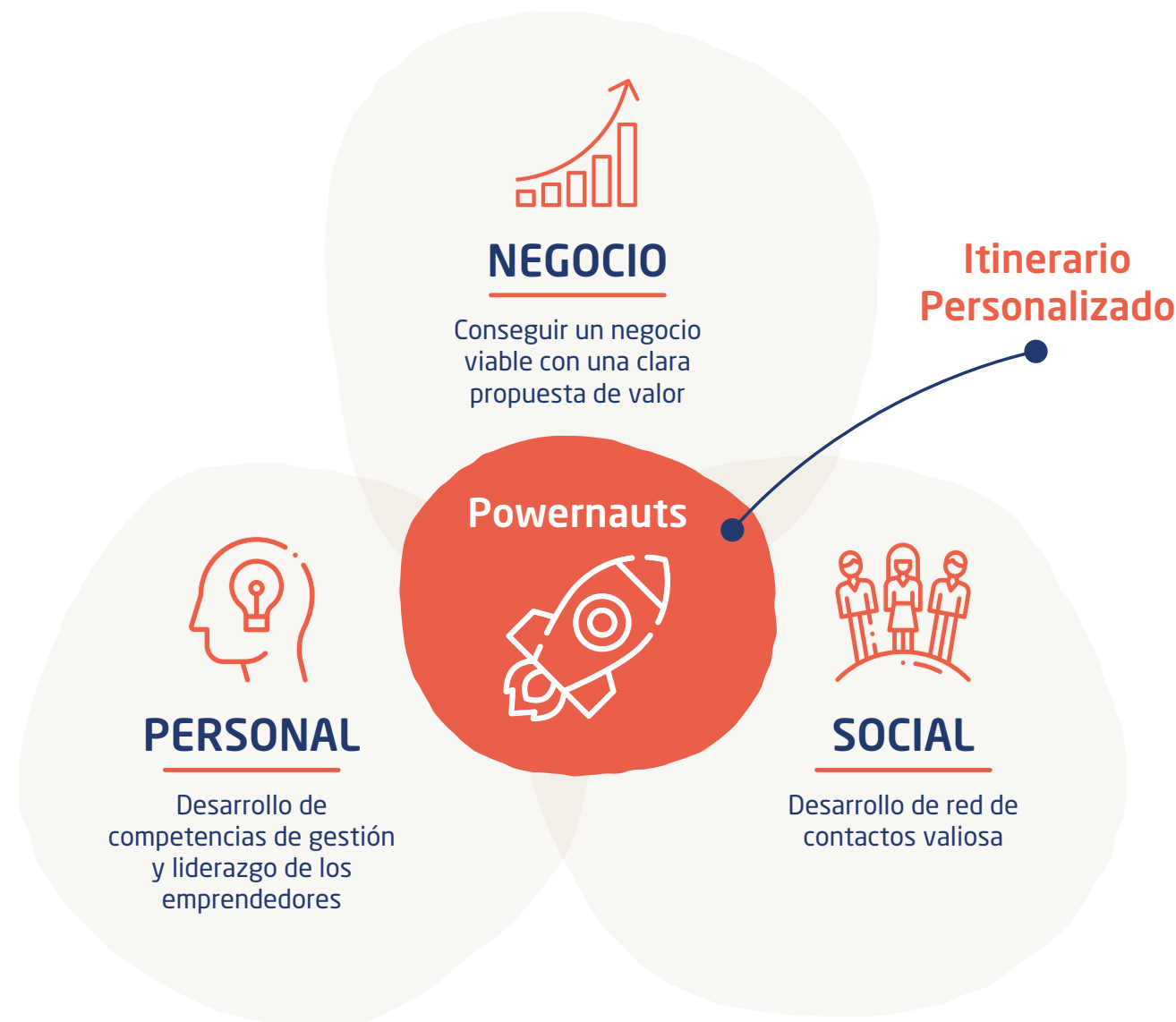


10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES

Powernauts está diseñada específicamente para **potenciar negocios que ya están operativos**.

A través de un **itinerario individualizado**, cada participante recibe más de 127 horas de trabajo onetoone con expertos centradas en tres áreas fundamentales: **estrategia de negocio, red de contactos y habilidades profesionales**.

Con una **inversión valorada en 40.000 € por proyecto**, el programa facilita los recursos y el acompañamiento técnico necesarios para un crecimiento sostenido, bajo una visión integral que conecta el negocio con el entorno profesional y el desarrollo del propio emprendedor. Se trata de la primera iniciativa de aceleración en España dirigida exclusivamente a emprendedores con discapacidad.



Amb el suport del Departament d'Empresa i Treball



Amb el suport de



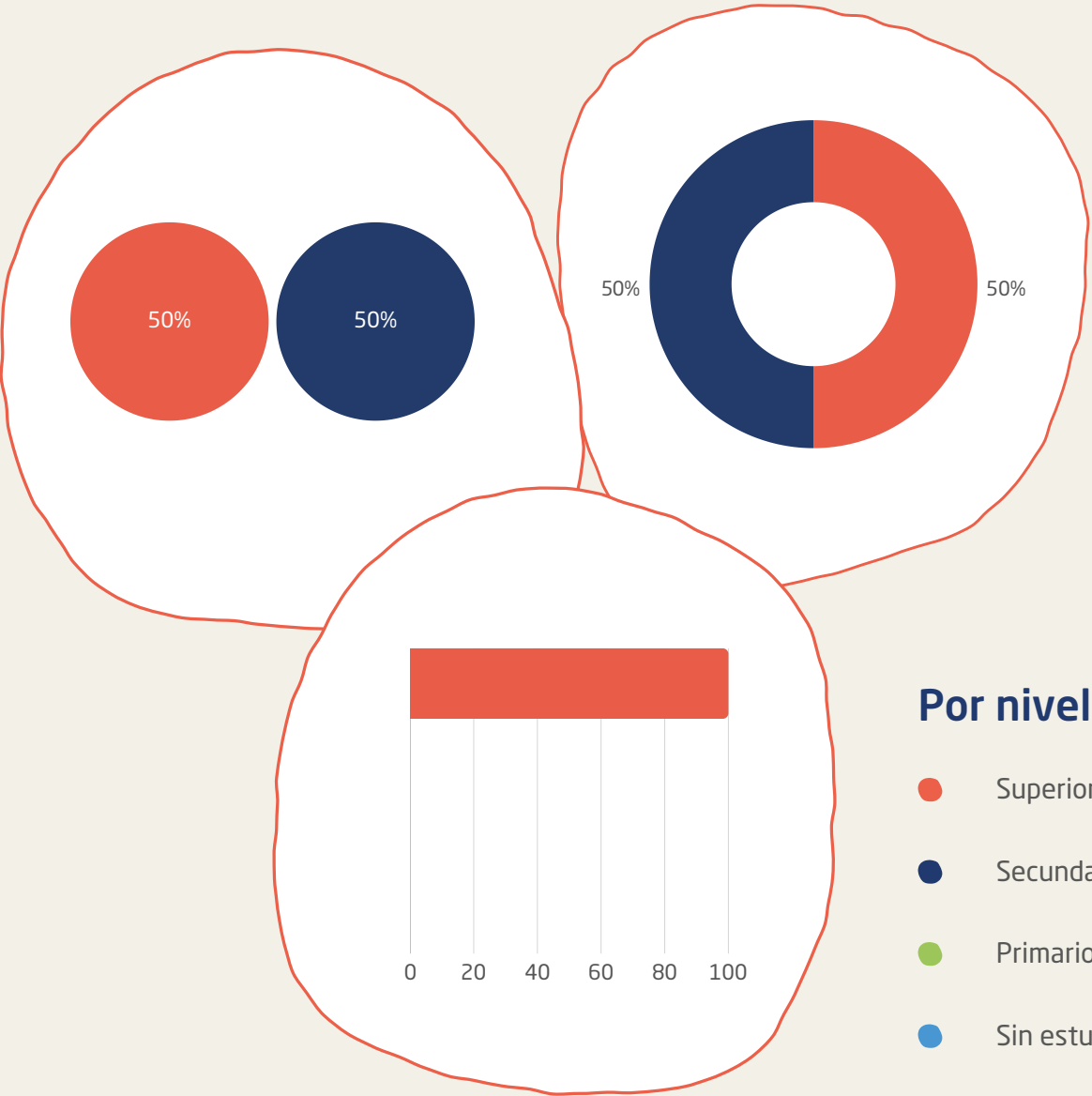
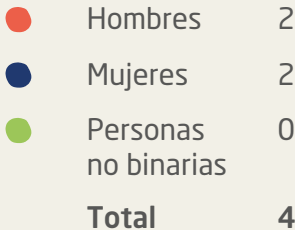
Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF

SUBVENCIÓ 0,7% IRPF

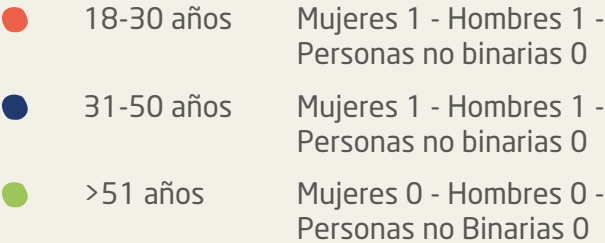


BARCELONA

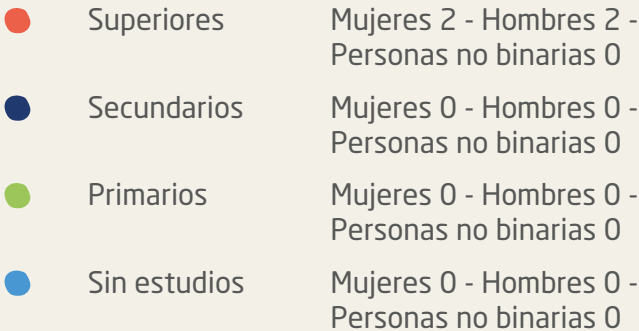
Por género



Por edad

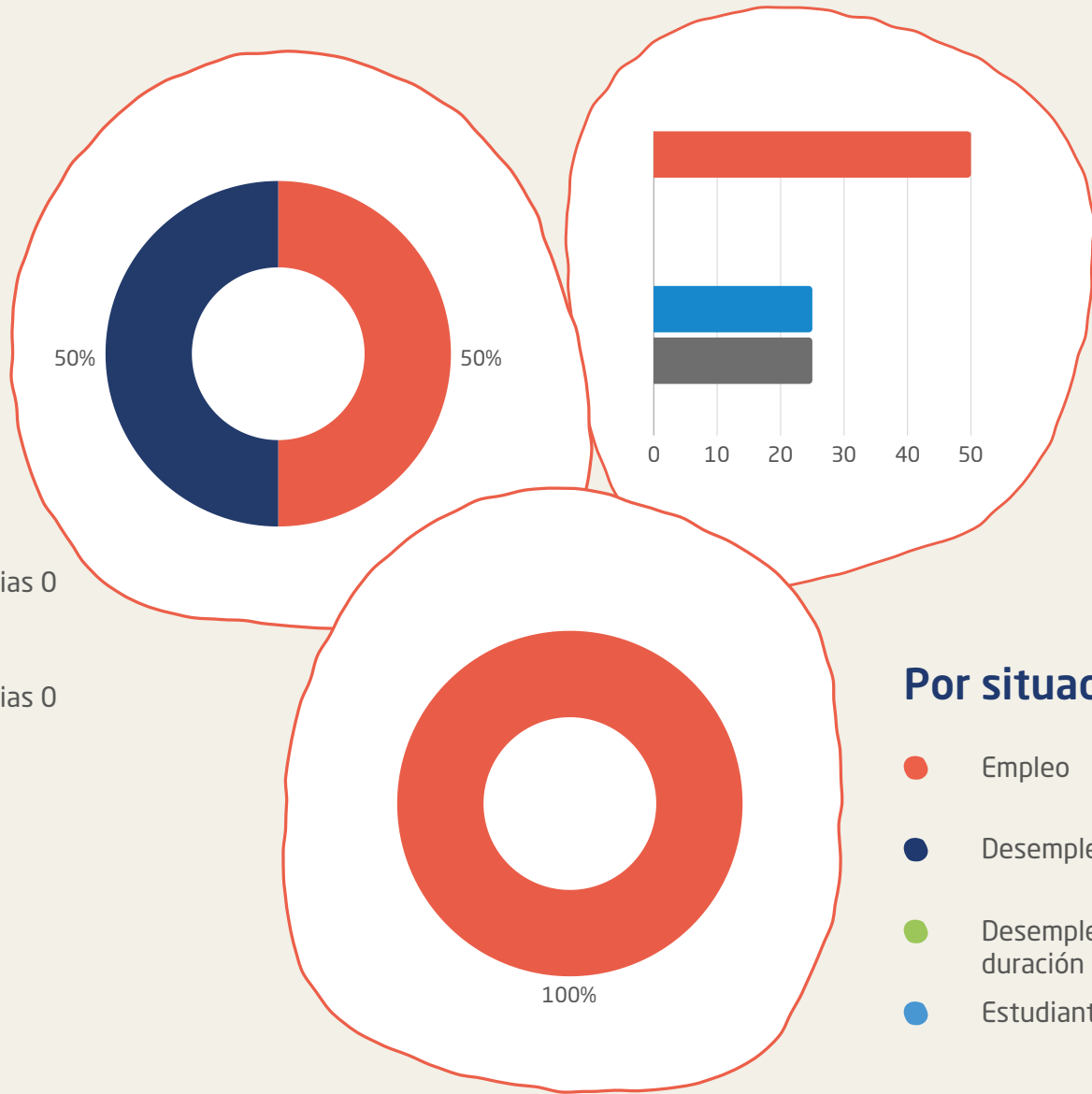


Por nivel de estudios



Por perfil

- Discapacidad
Mujeres 2
Hombres 0
Personas no binarias 0
- Discapacidad severa
Mujeres 0
Hombres 2
Personas no binarias 0



Por tipología de discapacidad

- Física
Mujeres 2 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Intelectual
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Mental
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Sensorial
Mujeres 0 - Hombres 1 -
Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad
Mujeres 0 - Hombres 1 -
Personas no binarias 0
- No conocida
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0

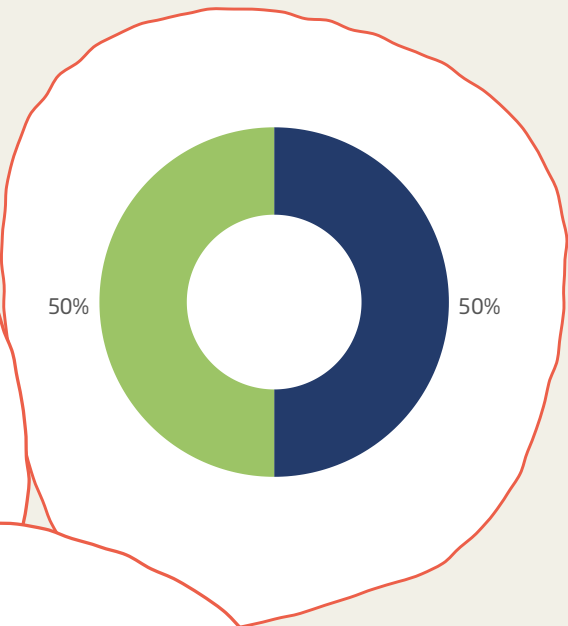
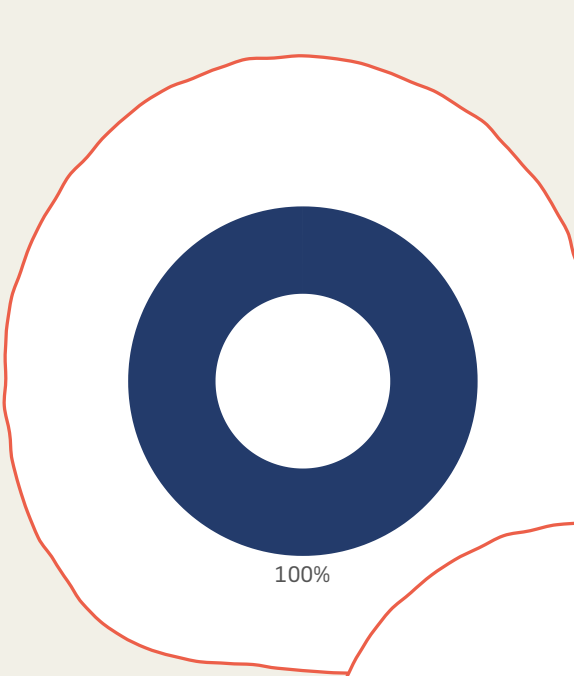
Por situación anterior

- Empleo
Mujeres 2 - Hombres 2 -
Personas no binarias 0
- Desempleo
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Desempleo de larga duración
Mujeres 4 - Hombres 3 -
Personas no binarias 0
- Estudiante
Mujeres 0 - Hombres 5 -
Personas no binarias 0

MADRID

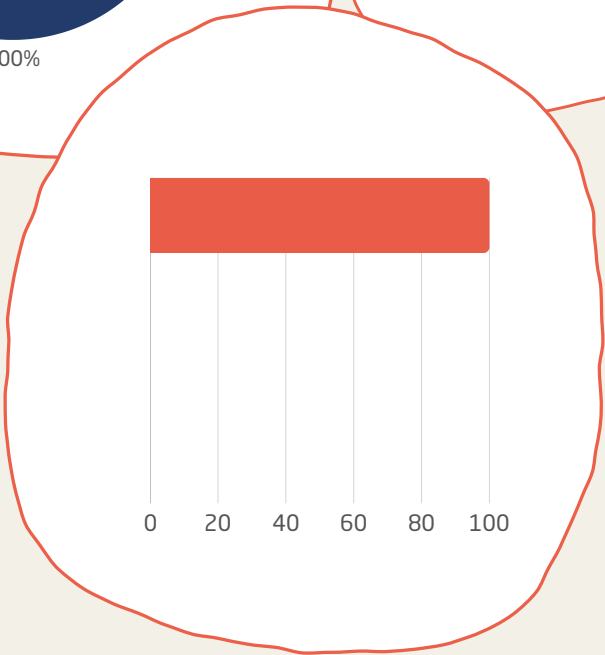
Por género

●	Hombres	0
●	Mujeres	2
●	Personas no binarias	0
	Total	2



Por edad

●	18-30 años	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no Binarias 0

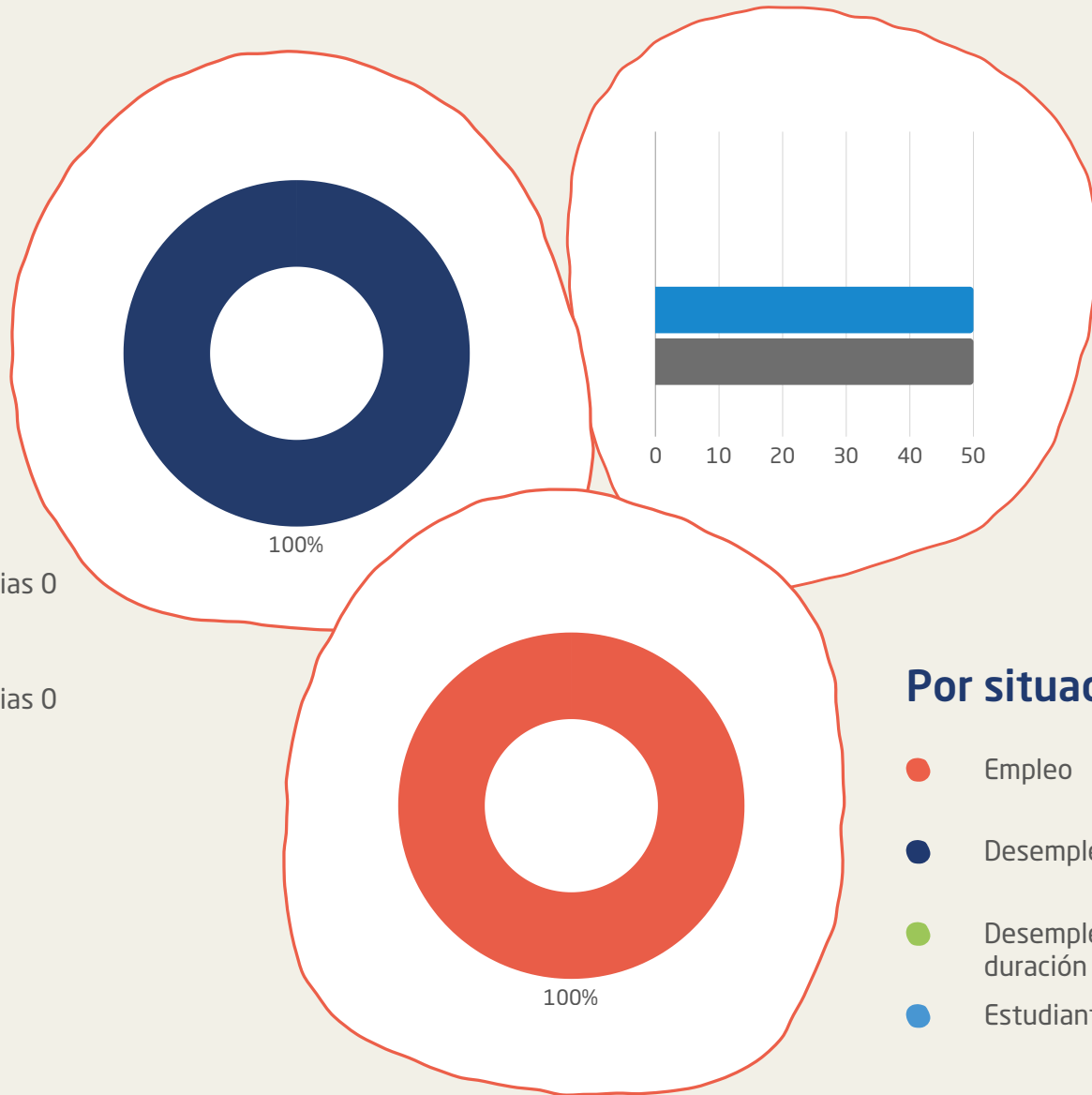


Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 2 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Por perfil

- Discapacidad
Mujeres 0
Hombres 0
Personas no binarias 0
- Discapacidad severa
Mujeres 2
Hombres 0
Personas no binarias 0



Por tipología de discapacidad

- Física
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Intelectual
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Mental
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Sensorial
Mujeres 1 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad
Mujeres 1 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- No conocida
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0

Por situación anterior

- Empleo
Mujeres 2 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Desempleo
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Desempleo de larga
duración
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Estudiante
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0



PROYECTOS SELECCIONADOS

David de Miguel Sanchez - **Brots**

Gerard Según Mercader - **GSM Automoción**

Maria de los Ángeles Blanco Díaz - **Angeles Blanco Abogadas**

Maria Pilar Martín Rubio - **Cenevet**

Nuria de la Morena Salto - **Della Bruna Perfumes**

Silvia Sánchez Rubio - **Ojitos Amarillos**

Becas Nova

A través de las Becas Nova facilitamos que jóvenes con discapacidad cursen estudios superiores y mejoren sus opciones de encontrar empleo.



El programa no consiste solo en una ayuda económica, sino que incluye un plan de acompañamiento para reforzar su perfil profesional.

La actividad se organiza en dos fases:

Fase 1 - Evaluación académica:

Un comité valora los méritos de cada candidato para seleccionar a los participantes. En este punto se asigna la ayuda económica y se formaliza la entrada de los estudiantes en el programa.

Fase 2 - Preparación para el empleo:

Durante seis meses, los becados realizan sesiones de orientación, dinámicas de grupo, simulacros de entrevista y reciben tutorías individuales. La implicación de las empresas es fundamental en esta etapa, ya que permite crear un contacto directo con el entorno laboral y eliminar sesgos sobre la discapacidad.

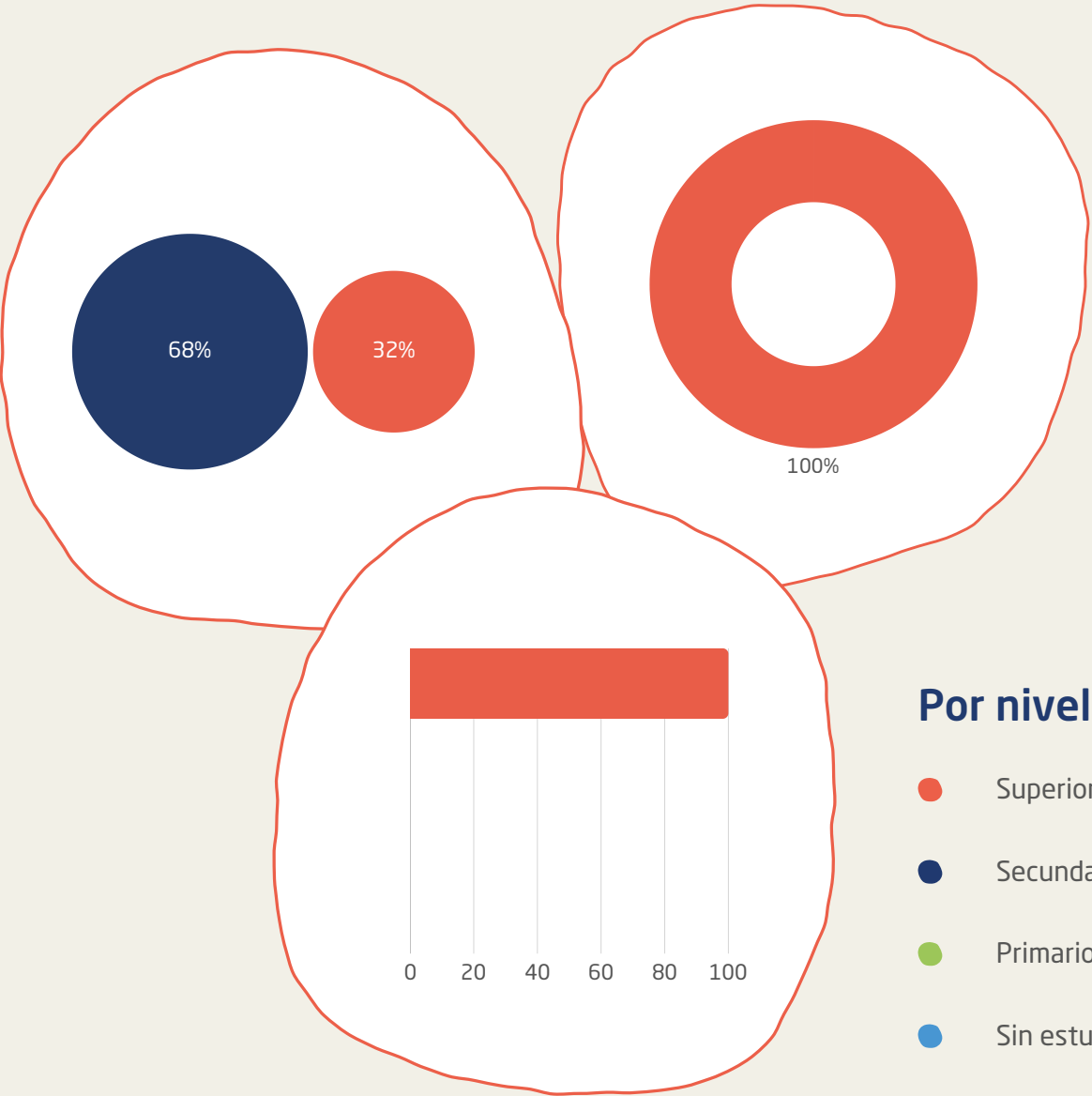
Actividades de la 2ª fase:

1. Presentación
2. Entrevista Prevent + CV
3. Ficha de empleo
4. Webinar Marca Personal
5. WebinarNetworking
6. WebinarLinkedin
7. Entrevista con RRHH
8. Seguimiento Prevent
9. Speed Job Dating

BARCELONA

Por género

●	Hombres	8
●	Mujeres	17
●	Personas no binarias	0
	Total	25



Por edad

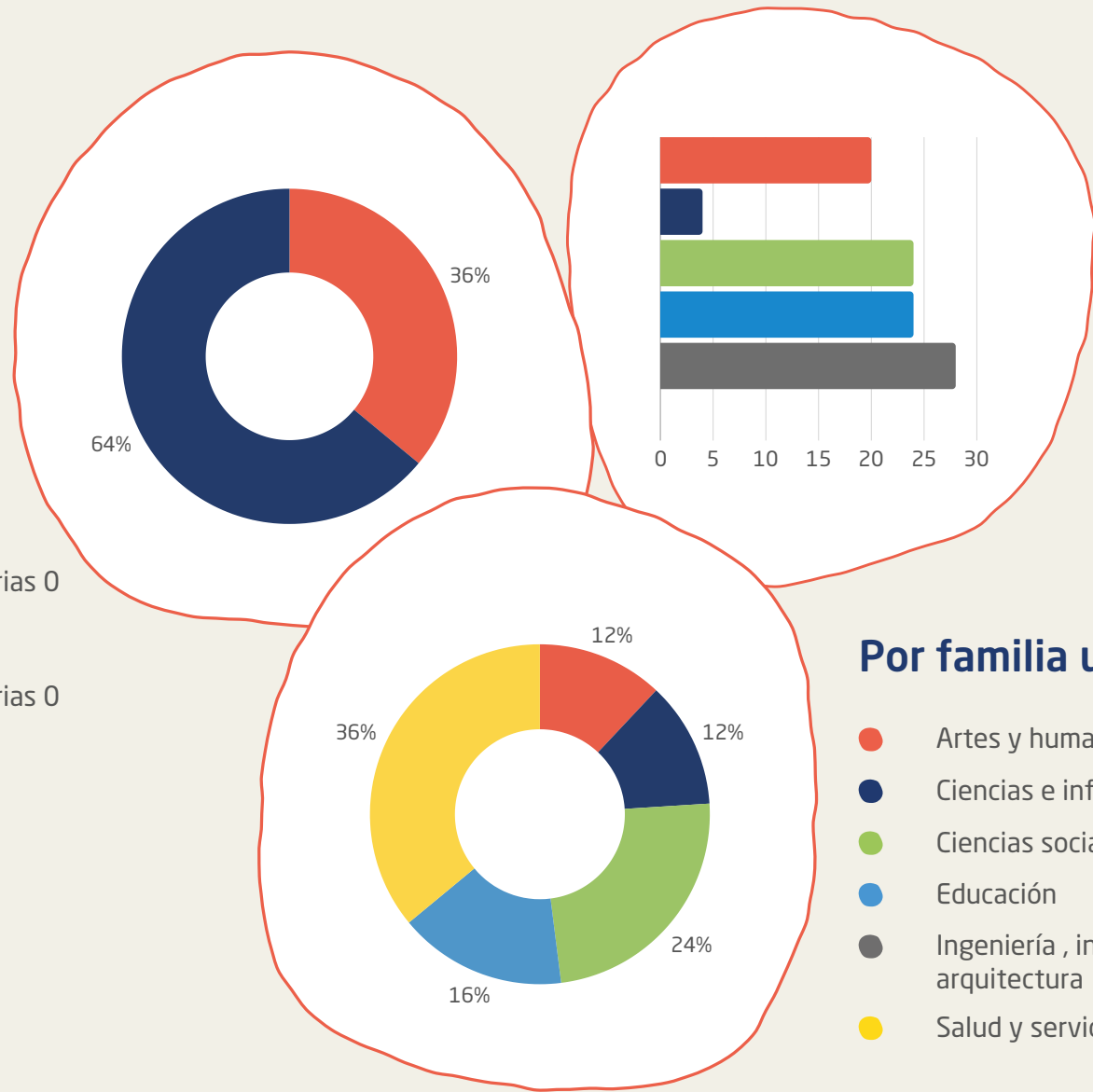
●	18-30 años	Mujeres 17 - Hombres 8 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no Binarias 0

Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 17 - Hombres 8 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 5 Hombres 4 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 12 Hombres 4 Personas no binarias 0



Por tipología de discapacidad

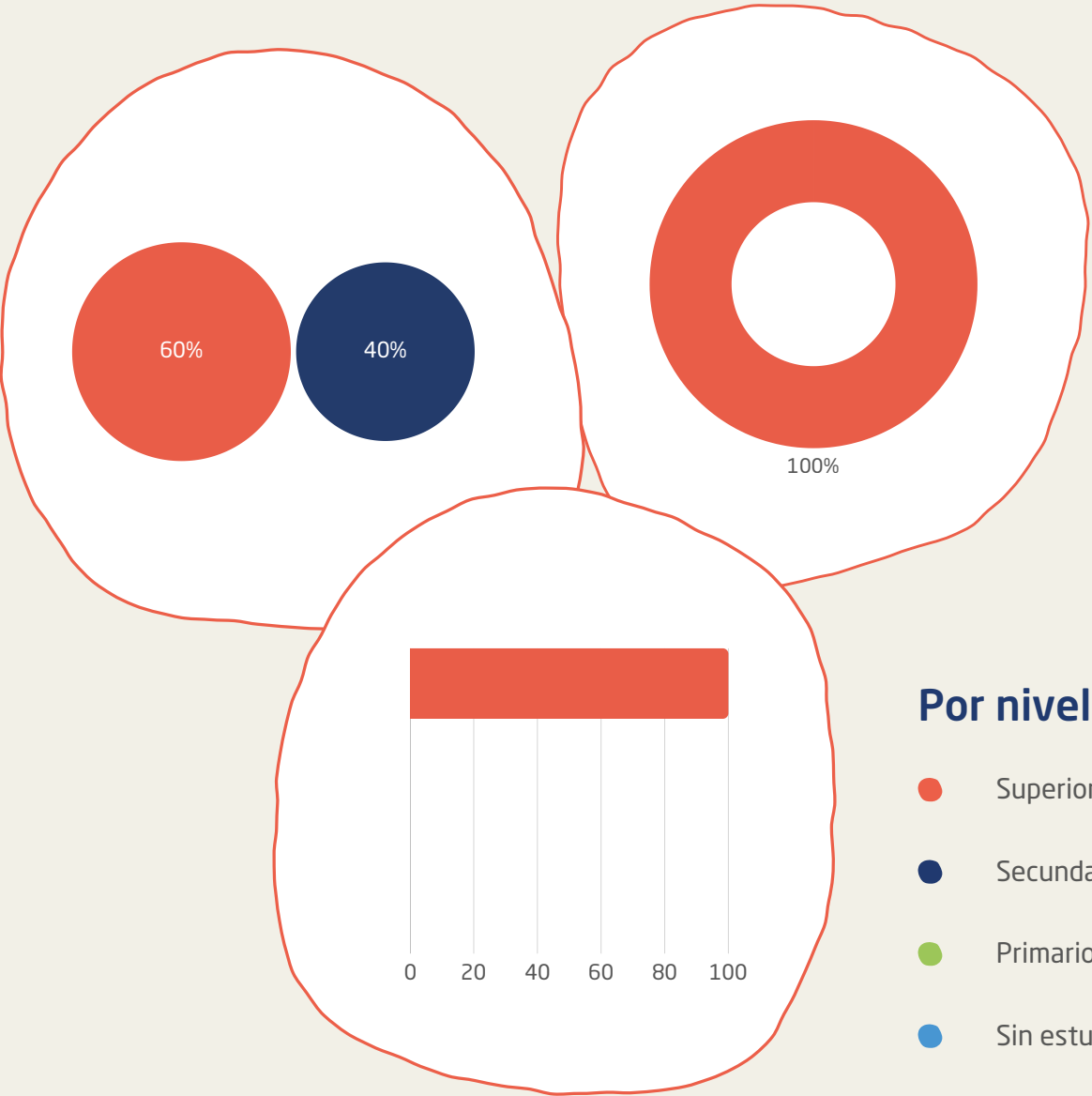
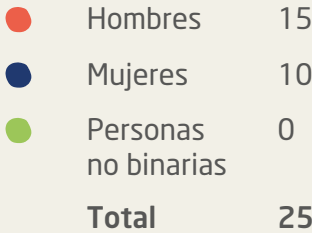
● Física	Mujeres 4 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 5 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 3 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 4 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
● No conocida	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Por familia universitaria

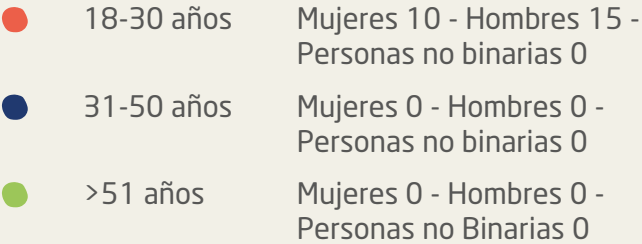
● Artes y humanidades	Mujeres 1 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Ciencias e informática	Mujeres 1 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Ciencias sociales y derecho	Mujeres 4 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Educación	Mujeres 4 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Ingeniería, industria y arquitectura	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Salud y servicios sociales	Mujeres 7 - Hombres 2 - Personas no binarias 0

MADRID

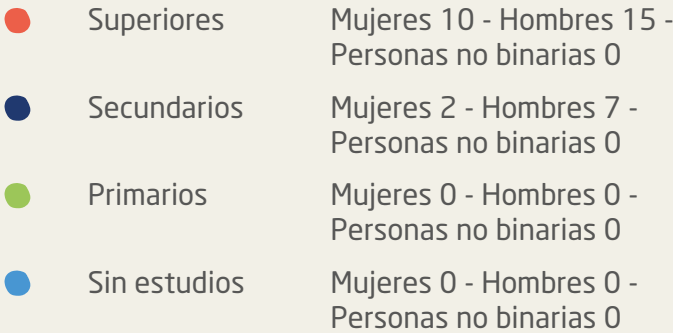
Por género



Por edad

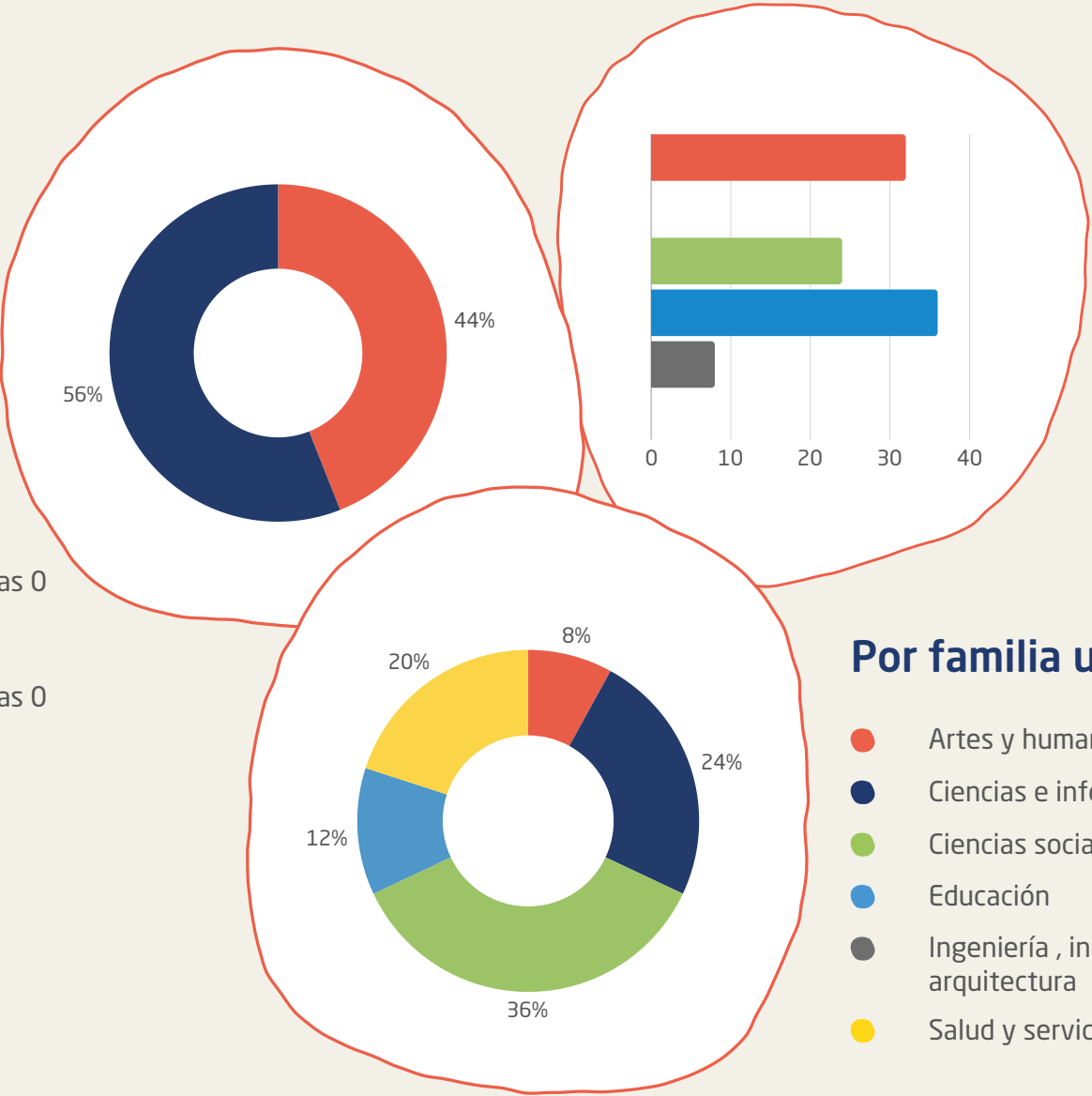


Por nivel de estudios



Por perfil

- Discapacidad
Mujeres 7
Hombres 4
Personas no binarias 0
- Discapacidad severa
Mujeres 3
Hombres 11
Personas no binarias 0



Por tipología de discapacidad

- Física
Mujeres 4 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
- Intelectual
Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
- Mental
Mujeres 2 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
- Sensorial
Mujeres 4 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad
Mujeres 0 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
- No conocida
Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Por familia universitaria

- Artes y humanidades
Mujeres 2 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
- Ciencias e informática
Mujeres 2 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
- Ciencias sociales y derecho
Mujeres 1 - Hombres 8 - Personas no binarias 0
- Educación
Mujeres 1 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
- Ingeniería, industria y arquitectura
Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
- Salud y servicios sociales
Mujeres 4 - Hombres 1 - Personas no binarias 0



Becas Lazos

La beca ofrece recursos durante tres años para que jóvenes estudiantes no abandonen su formación y puedan completar la etapa obligatoria, reintegrarse en el sistema y acceder a estudios superiores.



Están dirigidas a **jóvenes entre 15 y 25 años**, de diversas etapas educativas, desde ESO y Bachillerato hasta Formación Profesional o programas específicos (IFE) y cursos puente.

El programa combina:

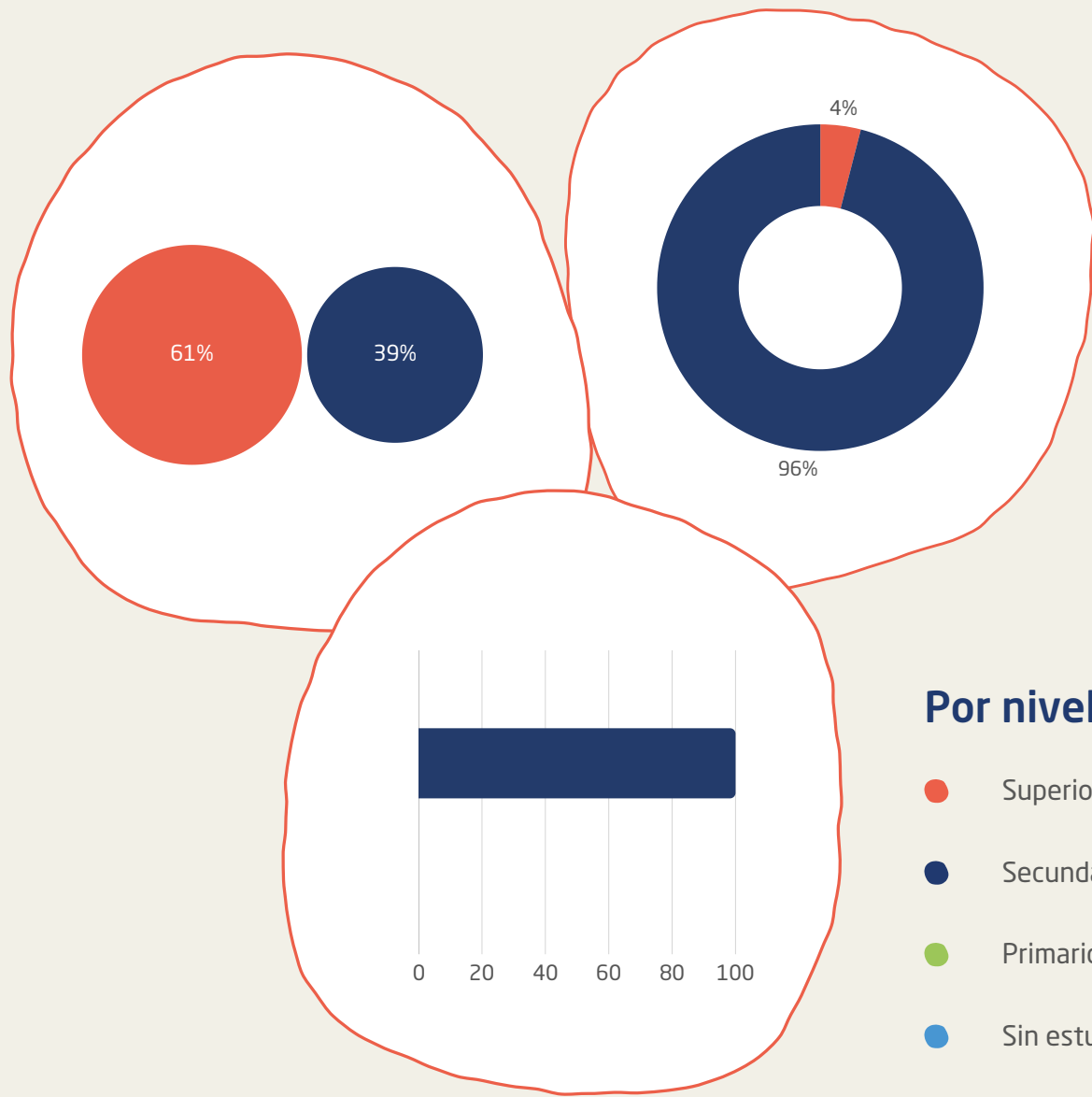
- **Apoyo económico:** Una dotación anual para facilitar la continuidad de los estudios.
- **Formación grupal:** Sesiones para trabajar competencias sociales y personales.
- **Seguimiento individual:** Un mínimo de tres encuentros anuales con el guía y apoyo constante a las familias.

Los guías, profesionales voluntarios profesionales de grandes empresas se convierten en figuras de confianza que impulsan la autonomía de los jóvenes y aportan motivación y visión real del mundo laboral.

Para mantener la beca los **tres años**, los participantes deben cumplir estos requisitos: seguir estudiando, participar en las actividades programadas y realizar un mínimo de tres encuentros con el guía.

Por género

●	Hombres	17
●	Mujeres	11
●	Personas no binarias	0
	Total	28



Por edad

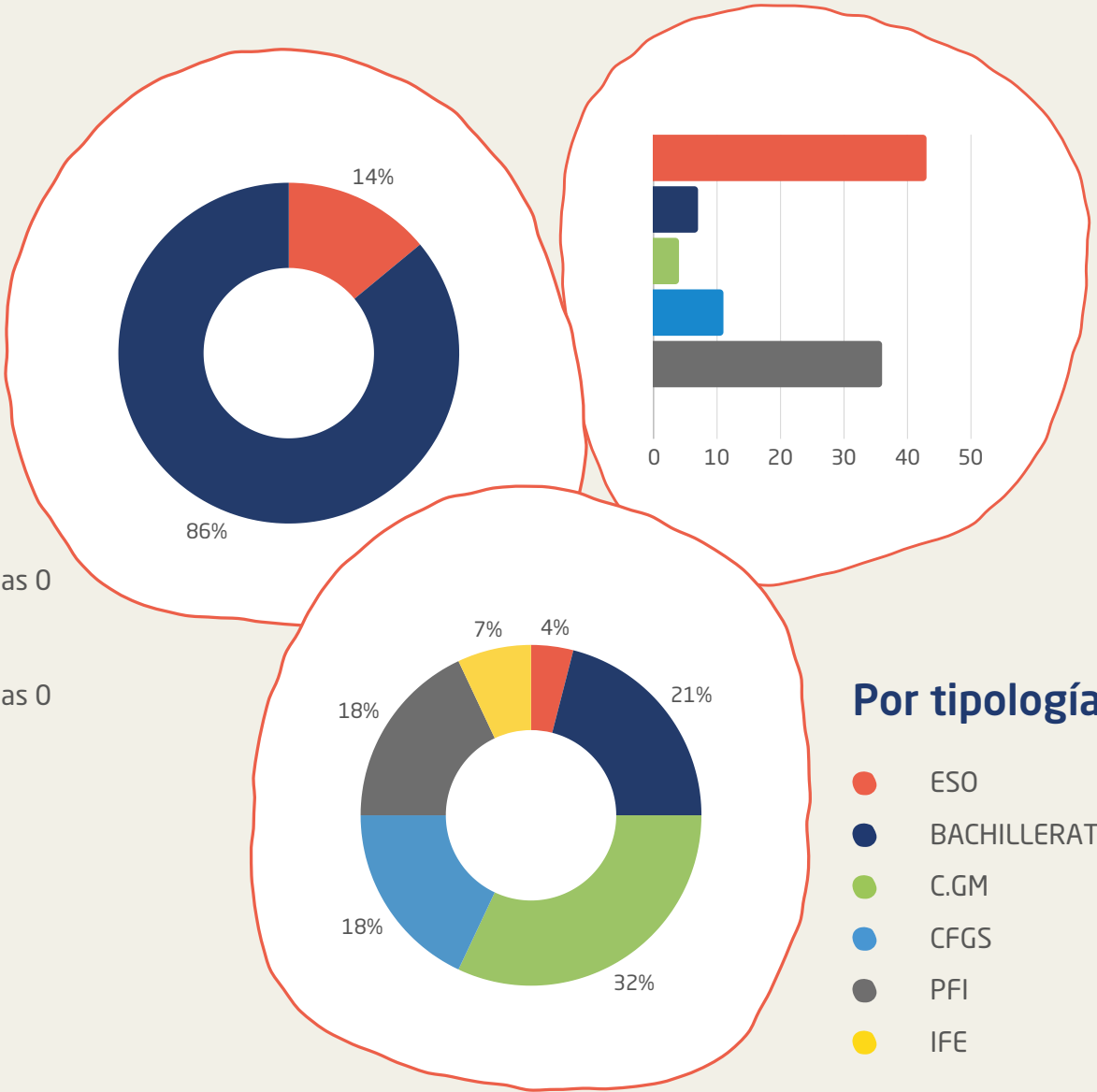
●	<18 años	Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
●	18-30 años	Mujeres 11 - Hombres 16 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no Binarias 0

Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 11 - Hombres 17 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 4 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Por perfil

- Discapacidad
Mujeres 2
Hombres 2
Personas no binarias 0
- Discapacidad severa
Mujeres 9
Hombres 15
Personas no binarias 0



Por tipología de discapacidad

- Física
Mujeres 5 - Hombres 7 - Personas no binarias 0
- Intelectual
Mujeres 0 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
- Mental
Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
- Sensorial
Mujeres 0 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad
Mujeres 5 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
- No conocida
Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Por tipología de estudios

- ESO
Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
- BACHILLERATO
Mujeres 2 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
- C.GM
Mujeres 2 - Hombres 7 - Personas no binarias 0
- CFGs
Mujeres 3 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
- PFI
Mujeres 2 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
- IFE
Mujeres 2 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



Nio

Formación en ciberseguridad destinada a profesionales con discapacidad que optan a puestos de trabajo de alta demanda mediante la actualización de sus competencias tecnológicas.



El plan de estudios consta de **250 horas** lectivas impartidas por **TecnoCampus (centro adscrito a la Universidad Pompeu Fabra)** realizadas en formato online en directo. El diseño pedagógico ha combinado las sesiones teóricas con la resolución de ejercicios prácticos bajo la supervisión de tutores especializados.

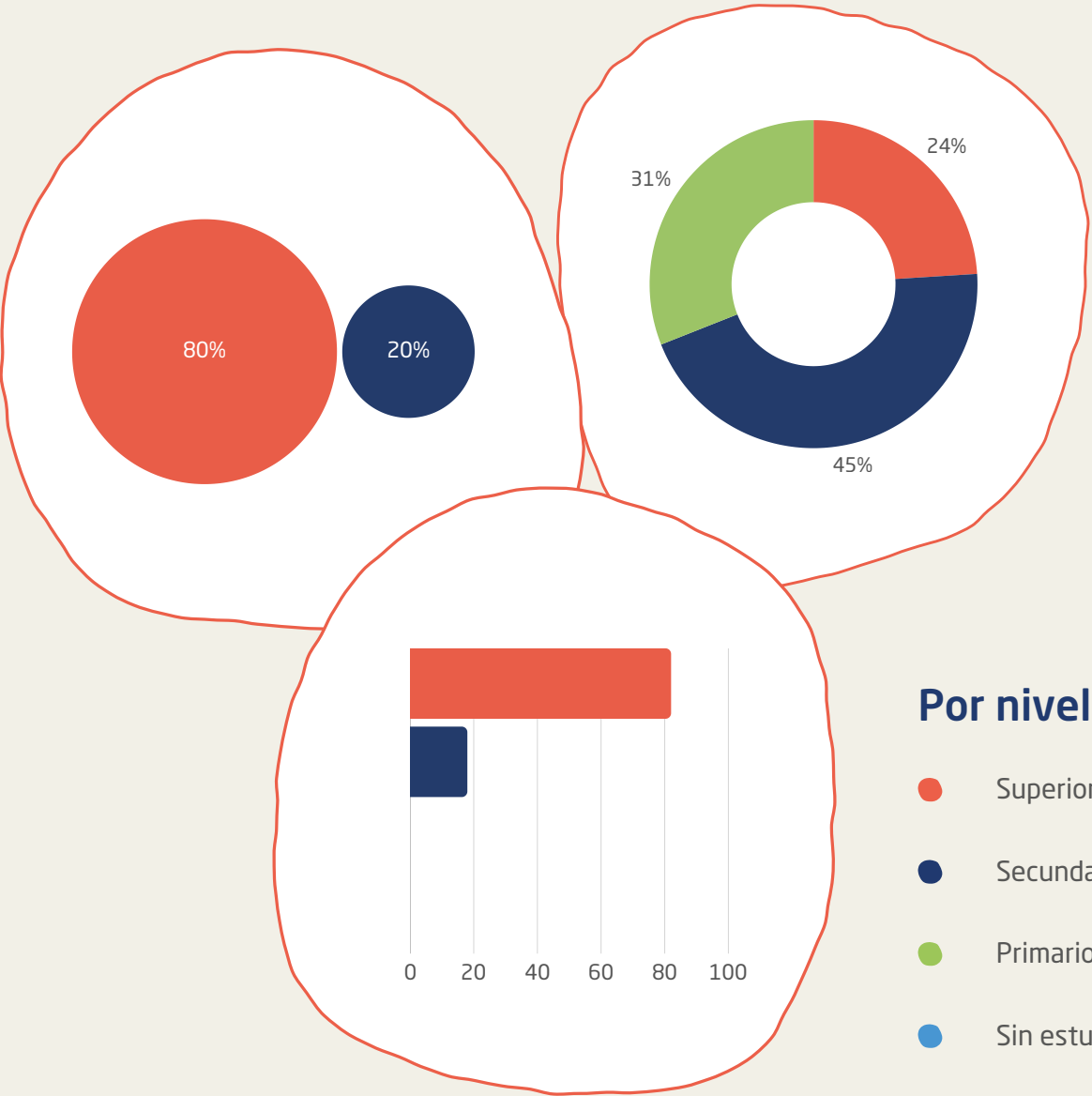
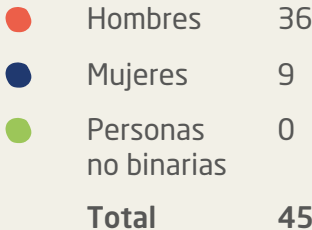
El itinerario formativo está estructurado en tres ejes:

- **Formación técnica:** Especialización en el ámbito de la ciberseguridad.
- **Habilidades transversales (softskills):** Capacitación complementaria gestionada a través de la plataforma GoodHabit.
- **Orientación laboral:** Participación de corporaciones del sector tecnológico y posterior incorporación del alumnado a la bolsa de trabajo de la Fundación Prevent.

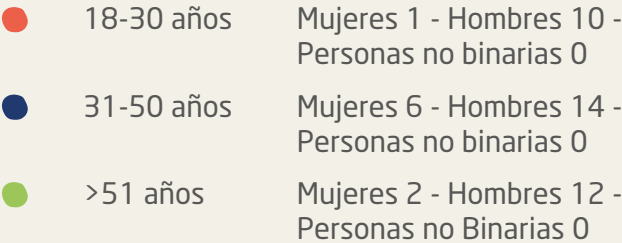


EDICIÓN 1

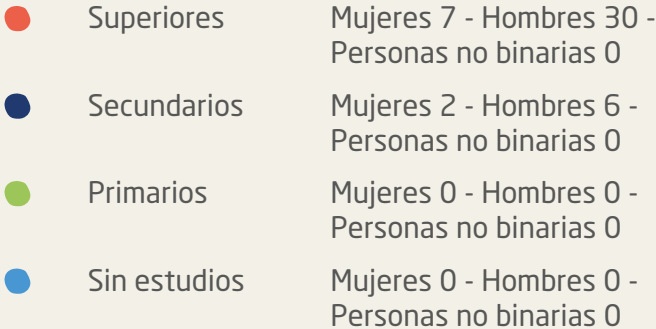
Por género



Por edad

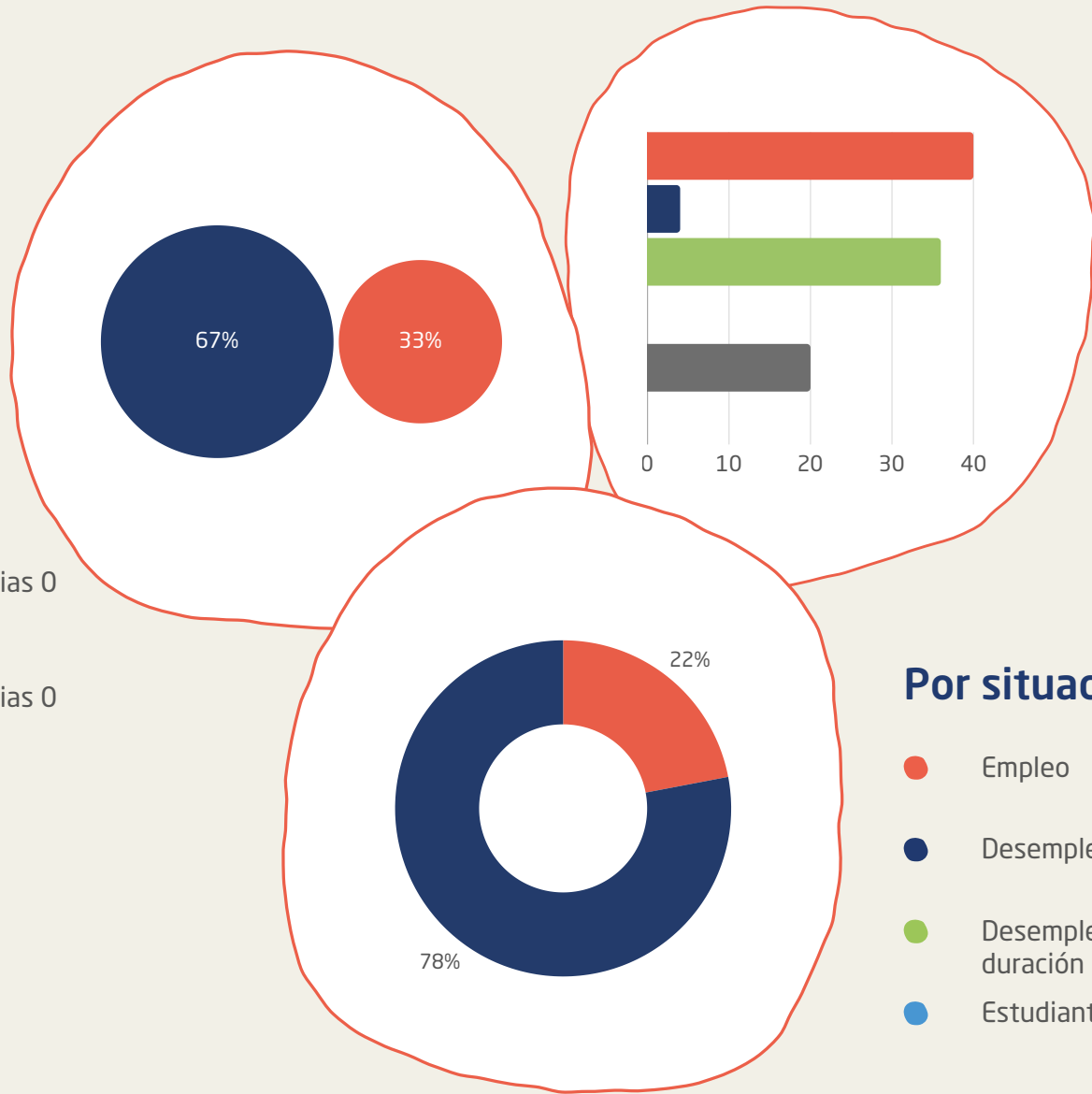


Por nivel de estudios



Por perfil

- Discapacidad
Mujeres 5
Hombres 10
Personas no binarias 0
- Discapacidad severa
Mujeres 4
Hombres 26
Personas no binarias 0



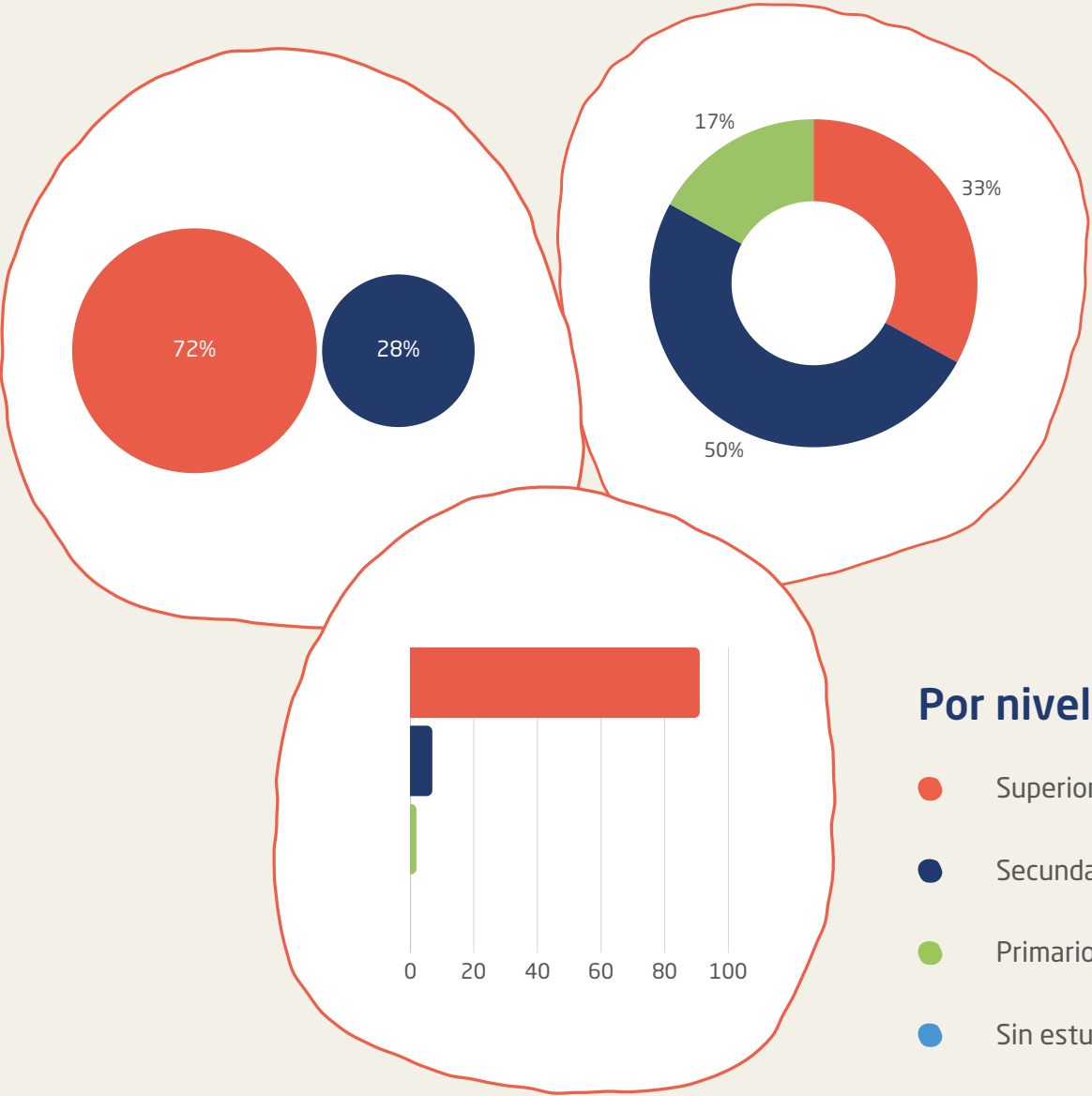
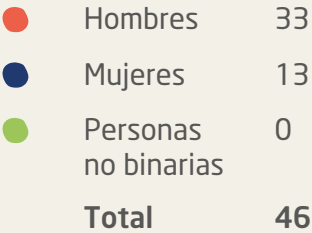
Por tipología de discapacidad

- Física
Mujeres 6 - Hombres 12 -
Personas no binarias 0
- Intelectual
Mujeres 1 - Hombres 1 -
Personas no binarias 0
- Mental
Mujeres 0 - Hombres 16 -
Personas no binarias 0
- Sensorial
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad
Mujeres 2 - Hombres 7 -
Personas no binarias 0
- No conocida
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0

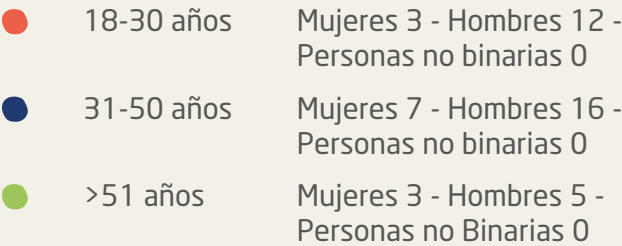
Por situación anterior

- Empleo
Mujeres 2 - Hombres 8 -
Personas no binarias 0
- Desempleo
Mujeres 7 - Hombres 28 -
Personas no binarias 0
- Desempleo de larga
duración
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Estudiante
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0

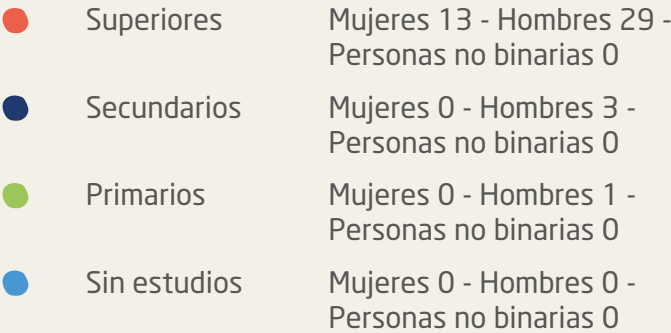
Por género



Por edad

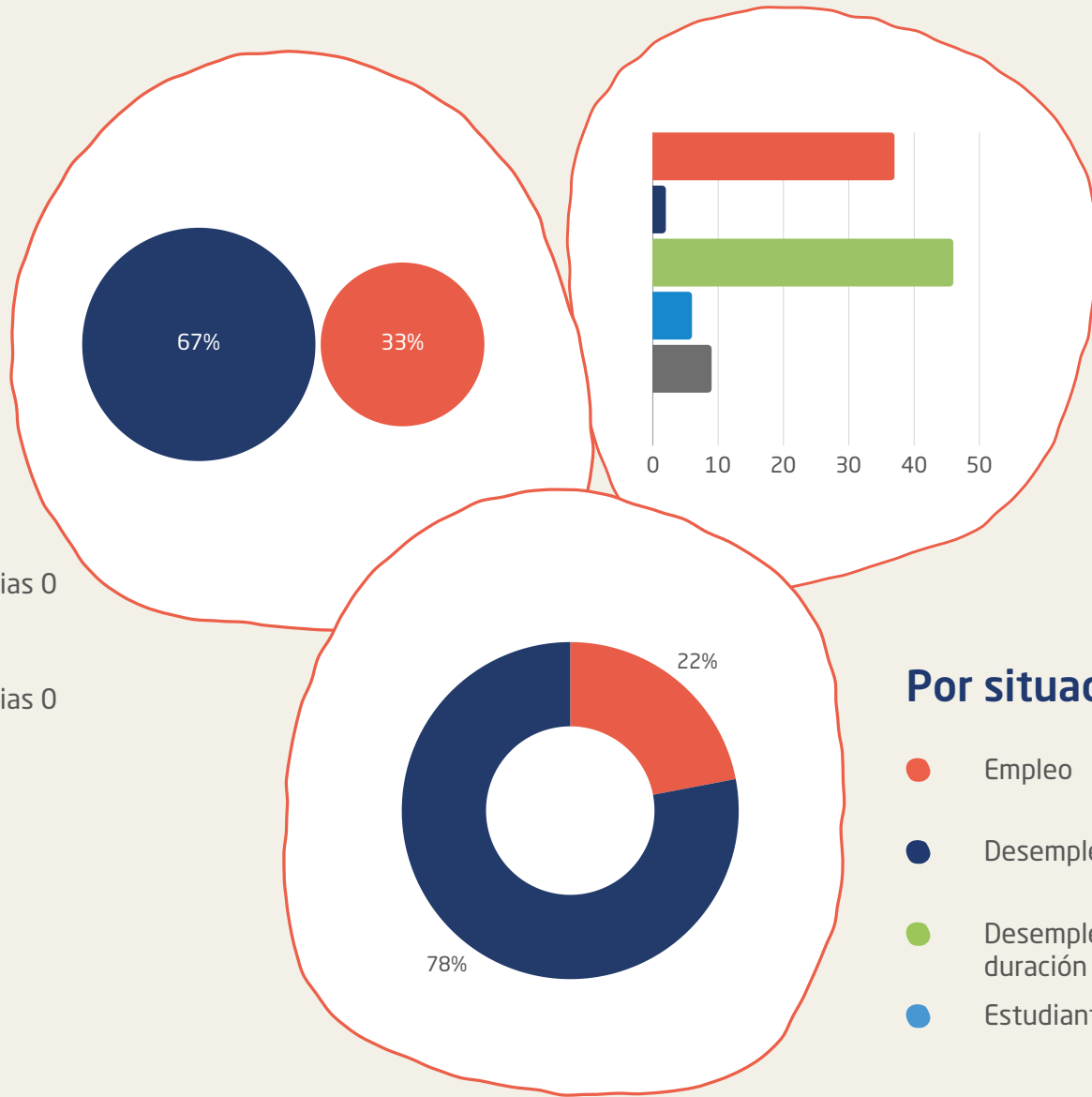


Por nivel de estudios



Por perfil

- Discapacidad
Mujeres 4
Hombres 11
Personas no binarias 0
- Discapacidad severa
Mujeres 9
Hombres 22
Personas no binarias 0



Por tipología de discapacidad

- Física
Mujeres 4 - Hombres 13 -
Personas no binarias 0
- Intelectual
Mujeres 1 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Mental
Mujeres 5 - Hombres 16 -
Personas no binarias 0
- Sensorial
Mujeres 1 - Hombres 2 -
Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad
Mujeres 2 - Hombres 2 -
Personas no binarias 0
- No conocida
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0

Por situación anterior

- Empleo
Mujeres 4 - Hombres 6 -
Personas no binarias 0
- Desempleo
Mujeres 9 - Hombres 27 -
Personas no binarias 0
- Desempleo de larga
duración
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0
- Estudiante
Mujeres 0 - Hombres 0 -
Personas no binarias 0

Formación para el empleo

Esta formación permite a las personas con discapacidad incrementar las oportunidades laborales mediante una preparación técnica y práctica.



Las líneas de formación y talleres de este bloque se centran a adaptar la calificación del colectivo de personas con discapacidad a los requerimientos actuales del mercado de trabajo. El objetivo es proporcionar las herramientas técnicas y prácticas necesarias para que los participantes puedan afrontar de manera autónoma la investigación de trabajo y los procesos de selección.

La formación se desarrolla a través de itinerarios adaptados que combinan dos áreas de trabajo:

- **Competencias técnicas y transversales:** Preparación focalizada en funciones administrativas y de gestión informática, áreas clave para el acceso a puestos de trabajo estables.
- **Preparación para la inserción:** Sesiones prácticas de orientación individualizada destinadas a mejorar la preparación de los candidatos ante las entrevistas y las demandas del mercado laboral.



SUBVENCIONA 0,7% IRPF



330
Horas de
formación

5
Talleres

9
Grado de
satisfacción

Talleres:

Búsqueda de empleo. Cómo superar un proceso de selección.

Orientación laboral: currículum, carta de presentación y búsqueda de empleo.

Orientación laboral: búsqueda de empleo a través plataformas de búsqueda de empleo

Acercándome a la ofimática básica

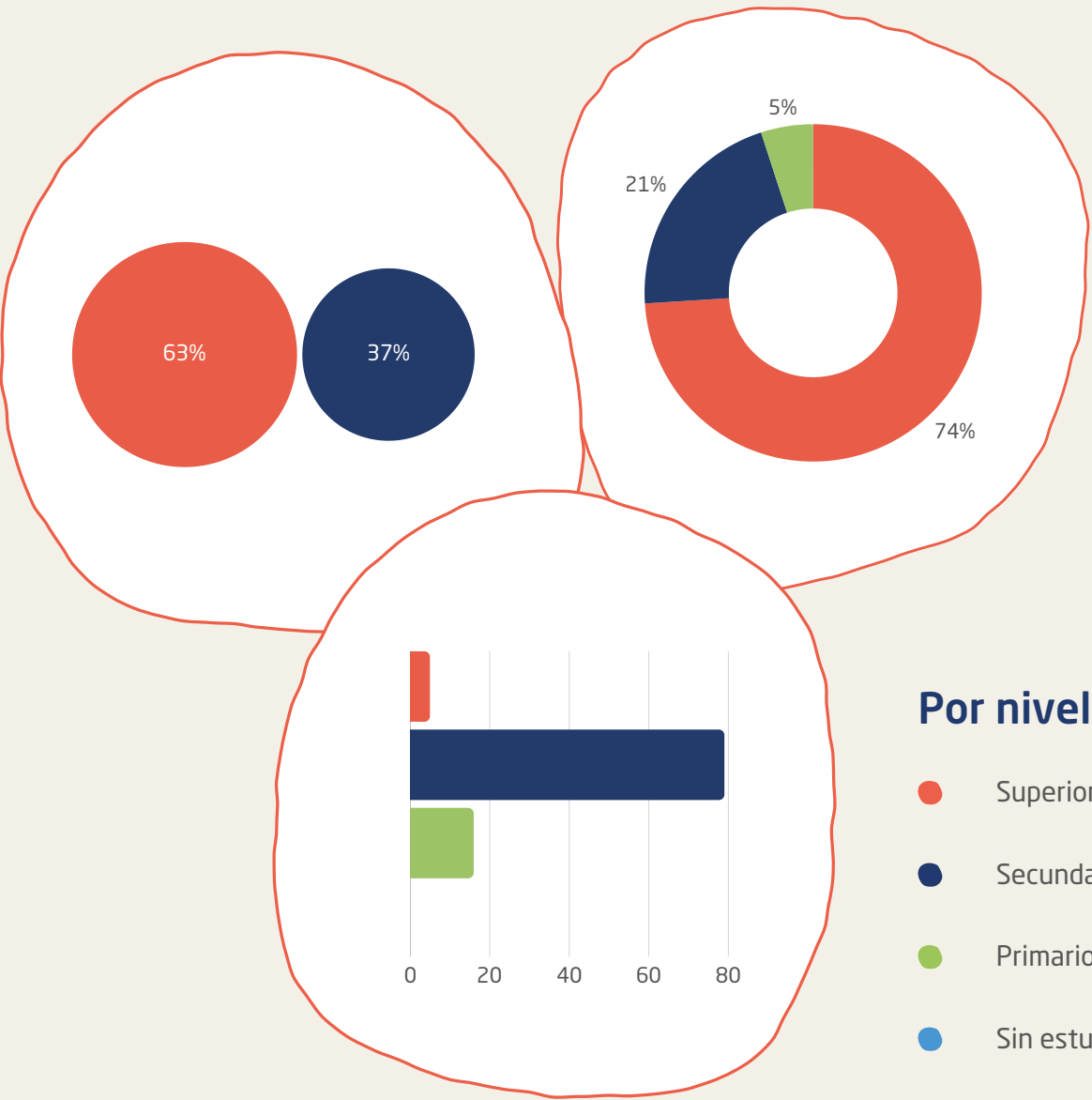
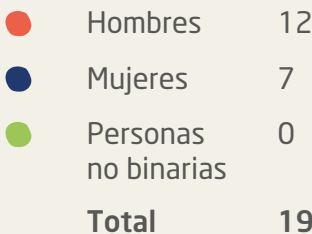
Derechos laborales

Gestiones administrativas online

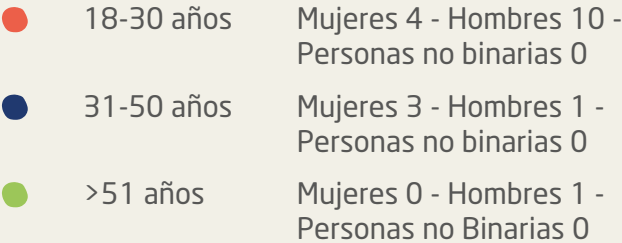
Asesoramiento en materia de accesibilidad

BARCELONA

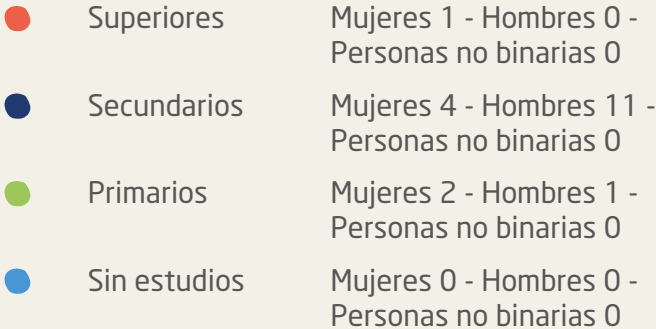
Por género



Por edad

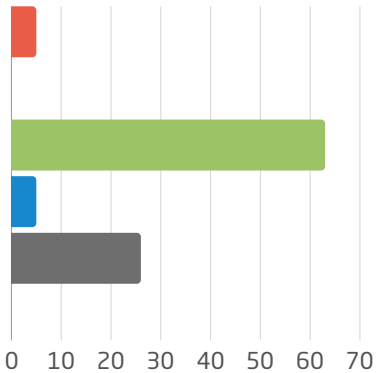


Por nivel de estudios



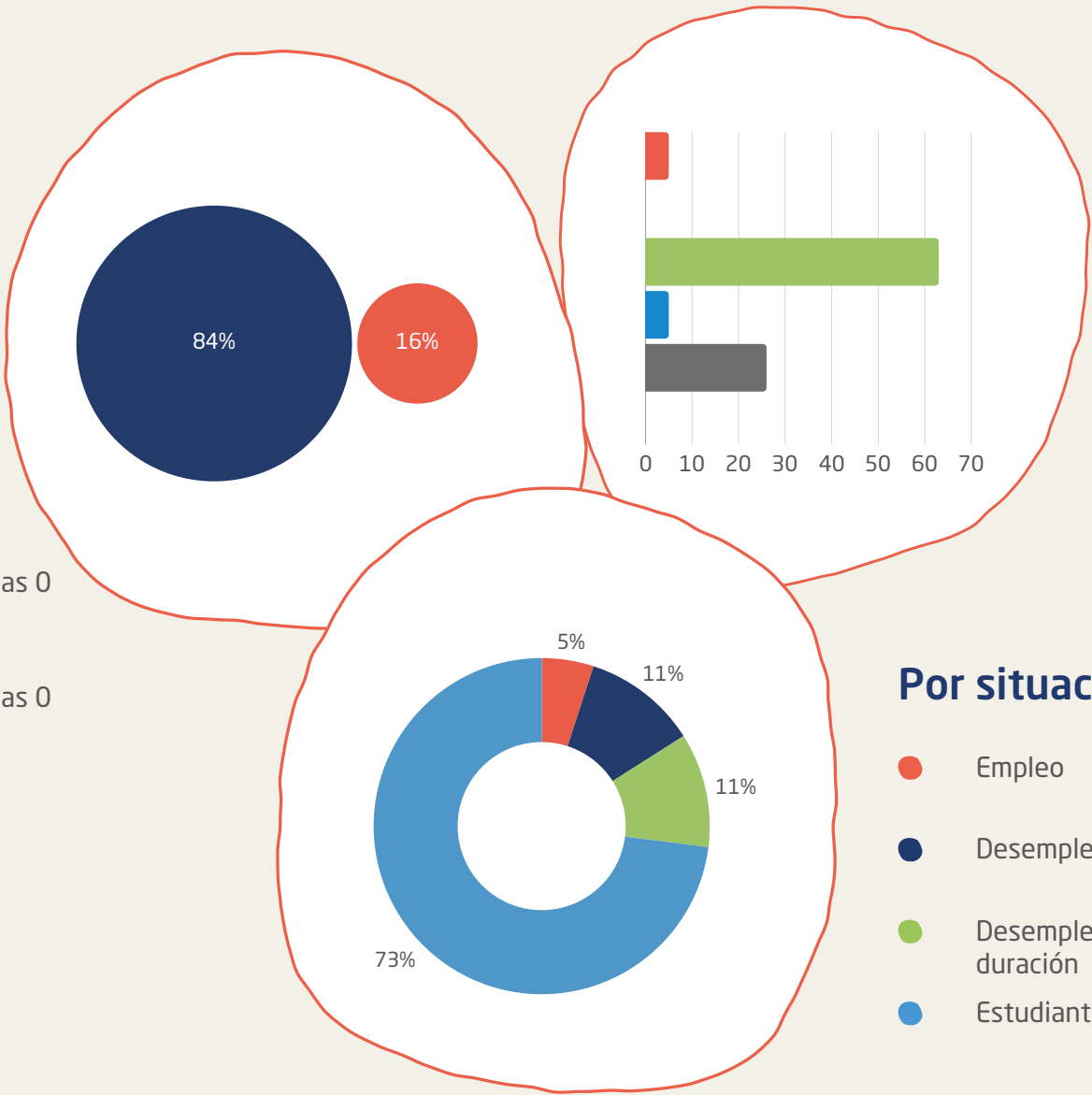
Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 3 - Hombres 9 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 3 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● No conocida	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 2 Hombres 1 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 5 Hombres 11 Personas no binarias 0

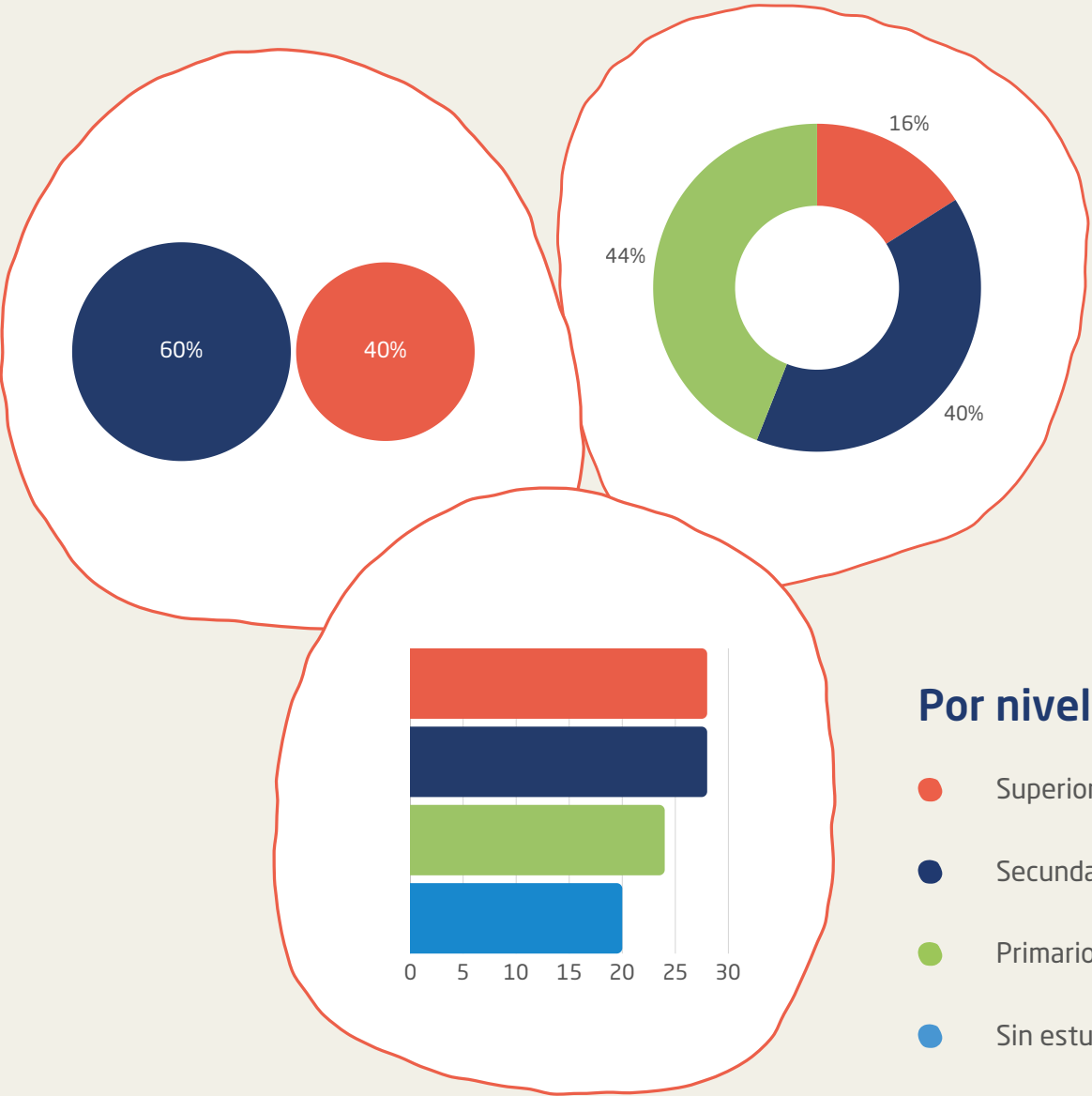
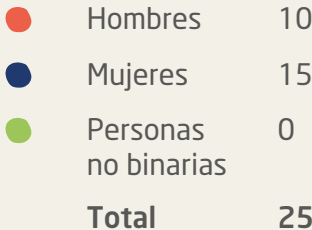


Por situación anterior

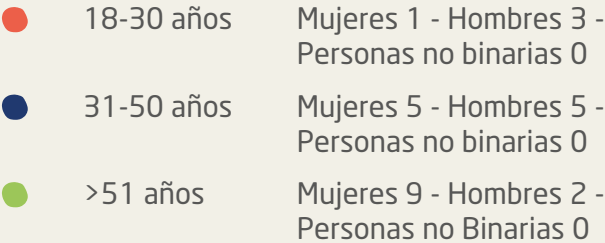
● Empleo	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Desempleo	Mujeres 1 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Desempleo de larga duración	Mujeres 1 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Estudiante	Mujeres 4 - Hombres 10 - Personas no binarias 0

MADRID

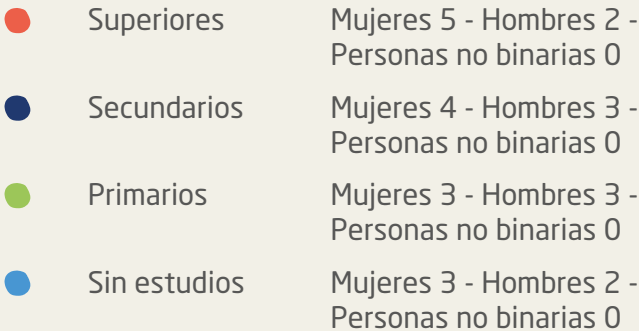
Por género



Por edad



Por nivel de estudios



Por tipología de discapacidad

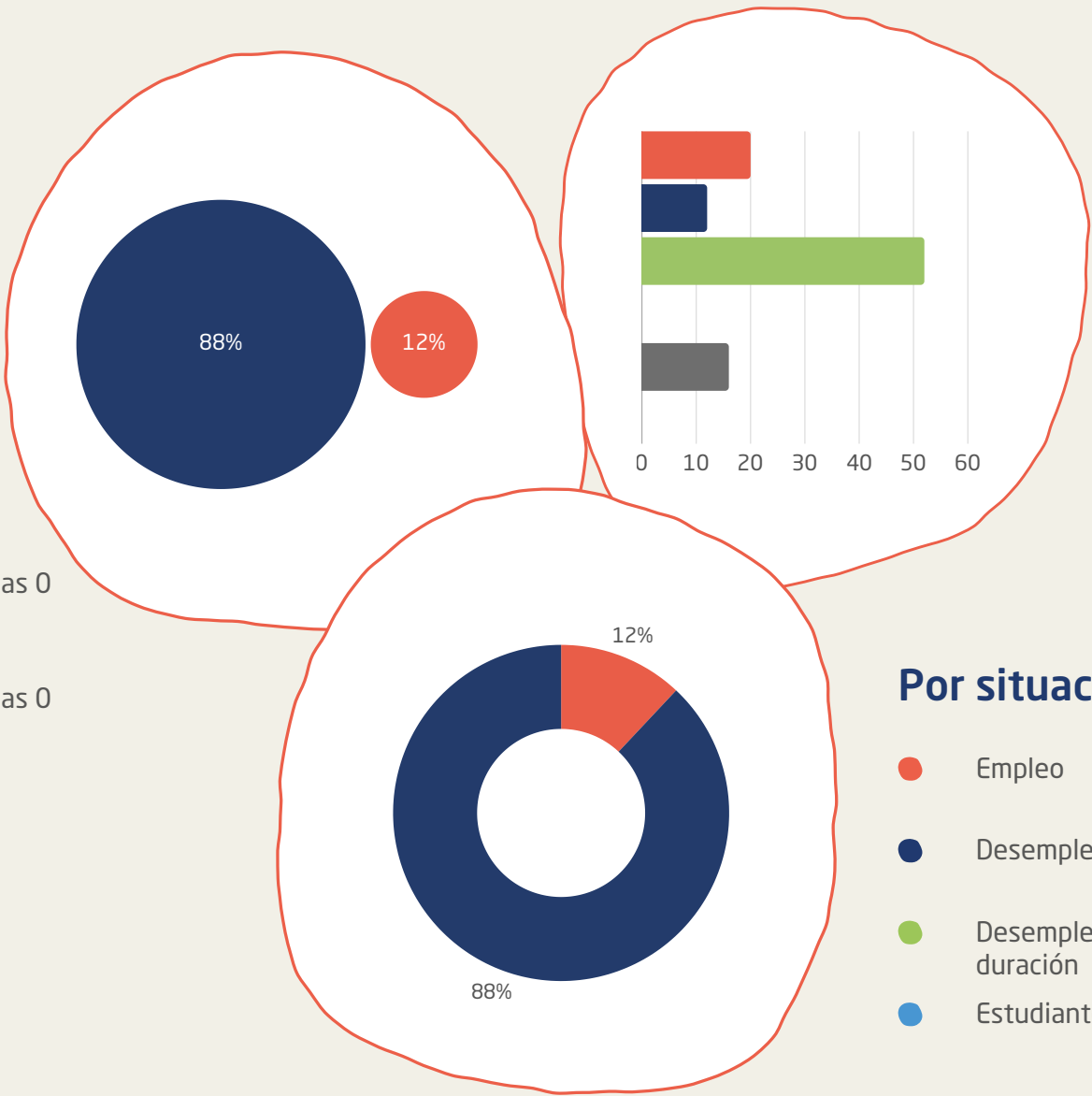
● Física	Mujeres 5 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 3 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 3 - Hombres 10 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 4 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● No conocida	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Por situación anterior

● Empleo	Mujeres 3 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Desempleo	Mujeres 12 - Hombres 10 - Personas no binarias 0
● Desempleo de larga duración	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Estudiante	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 3 Hombres 0 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 12 Hombres 10 Personas no binarias 0



Consultoría

Nuestro servicio de consultoría permite eliminar incertidumbres, resolver incidencias y facilitar una gestión autónoma de la inclusión laboral de personas con discapacidad.



21
Empresas
asesoradas

25
Horas de formación
a empresas

La gestión de la discapacidad en la empresa genera dudas legales y retos organizativos, nuestro servicio de consultoría responde a las **prioridades reales de las áreas de RRHH, Legal y RSC en grandes empresas.**

Nuestros servicios se estructuran en tres grandes ejes:

Consultoría y asesoría

Desde el cumplimiento estricto de la Ley y la gestión integral de la discapacidad, hasta el diseño de planes integrales a medida pensados para identificar y ajustar puntos clave del itinerario del empleado para crear entornos laborales inclusivos y accesibles.

Formación

Formamos y acompañamos a los equipos para que pueda ser gestionada con confianza y eficacia, con programas adaptados a cada nivel de la organización.

Sensibilización

Diseñamos actividades que fomentan la empatía, rompen barreras invisibles y acercan la realidad de la discapacidad de forma práctica y participativa.

ACCIONES REALIZADAS CON EMPRESAS

Asesoría y tramitación de la LGD

21 empresas de distintos sectores:

RRHH
Restauración
Alimentación
Automoción
Farmacéutico
Investigación
Avícola
Formación
Consultoría
Informático
Legal
Vldeojuegos
Agroalimentario y biotecnológico

Formación

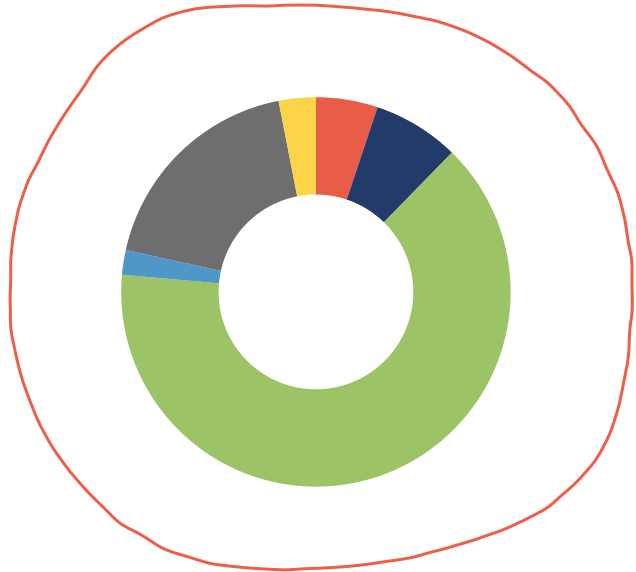
"Accesibilidad e inclusión para PcD en contextos formativos" a Cuatrecasas
"Discapacidad, diversidad e inclusión" para Melia - cadena hotelera
"Diversidad y neurodivergencia" para Endesa (presencial)
"Diversidad y neurodivergencia" para Endesa (virtual)
"Aspectos claves para una selección de talento inclusiva" para BNP Paribas
"Comprender para incluir: discapacidad y empresa" para Holacamp

Sensibilización

Actividad gamificada "Discapacidad sin miedos" para cadena hotelera
Actividad gamificada "Discapacidad sin miedos" para marca referente de moda y el lujo en Barcelona
Actividad gamificada "Discapacidad sin miedos" para marca referente de moda y el lujo en Madrid
Asesoría sobre comunicaciones ámbito discapacidad para la empresa Creaempleo

Voluntariado corporativo

El voluntariado corporativo es una **parte esencial de nuestra misión** y del cambio que queremos construir en la sociedad.



Desglose por programas

● Brújula	7 / Mujeres 5 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Nova	32 / Mujeres 21 - Hombres 11 - Personas no binarias 0
● Aprende y Emprende	135 / Mujeres 60 - Hombres 75 - Personas no binarias 0
● Powernauts	3 / Mujeres 1 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Lazos	28 / Mujeres 19 - Hombres 9 - Personas no binarias 0
● NIO	9 / Mujeres 5 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
● Formación Empleo	0 / Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
Total	214 / Mujeres 111 - Hombres 103 - Personas no binarias 0

An abstract graphic featuring two grey, three-dimensional cubes. One cube is positioned slightly behind and to the left of the other. A large, solid red circle is partially visible on the left side of the frame. In the background, a stylized road with a dashed yellow center line and solid blue side lines curves from the bottom towards the top. The overall composition is clean and modern.

**Ceremonia
Prevent**

***Cara
a
cara***

La Ceremonia Prevent es un **reconocimiento al esfuerzo y talento** de las personas que participan en nuestros programas, así como al **compromiso de las organizaciones** que lo hacen posible

Celebrada en el último trimestre del año, alrededor del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, la Ceremonia Prevent es un punto de encuentro social y profesional para empresas, instituciones y personas con discapacidad durante el cual se entregan becas a jóvenes estudiantes, a universitarios y a personas emprendedoras con discapacidad.

En 2025, con el leitmotiv “Cara a cara”, invitamos a los asistentes a **reflexionar sobre la discapacidad sobrevenida y su impacto en el entorno laboral**, cómo, personas y empresas, podemos encarar esta situación para no perder oportunidades laborales y talento.

132
Becas
entregadas

132
Personas
Becadas

789
Asistentes

Fotos de la Ceremonia



Trabajo en red



Colaborar y sumar esfuerzos con otras organizaciones es fundamental para **optimizar nuestros recursos y ser más eficientes** en el día a día.

El trabajo conjunto nos ayuda a mejorar la atención que ofrecemos y a lograr una mayor repercusión en nuestro entorno.

Estas son las organizaciones e instituciones con las que sumamos sinergias y los eventos donde compartimos conocimiento y experiencias con otros profesionales.

COLABORACIÓN CON ENTIDADES

- Red entidades INCORPORA Fundación La Caixa en Madrid y Barcelona
- Equipd'Assessorament Laboral (EAL)
- Fundación Integra
- Fundación ONCE - Inserta Empleo
- Salut Mental Gràcia
- Barcelona Activa
- IMPD
- Urbacet
- Servicios Sociales
- Fuseat
- Pere Clavé Grup
- CEE Pont del Dragó
- Servicio Educativo Específico de Motóricos (SEEM)
- AMSA Málaga
- AMAFE Madrid
- AMAFE,
- CRL Nueva Vida,
- CRL Parla,
- Fundación Friends,
- Escuela de competencias San Blas Digital,
- International Coaching Federation,
- Tandem social,
- Startup University,
- Clubes Toastmaster,
- Madrid Emprende a través de Cink Venturing,
- ASENCAT

PARTICIPACIÓN EN JORNADAS Y EVENTOS

- Feria de Empleo para Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid
- Jornada NESE (Joves de Barcelona): Jornada d'opcions formatives per a joves amb necessitats específiques de suport educatiu
- Feria de Empleo para Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid
- Biz Barcelona
- Startup Day de ESADE
- UOC - L'emprenedoria és accessible per a tothom. Mesa redonda Xarxes de suport per l'èxit emprenedor
- Participación en la Hachathon in Lab de la UOC
- Sesión formativa sobre "La diversidad (funcional) como palanca de cambio en las organizaciones saludables" en el master DEBO de RH Saludable y Universidad Florida de Valencia
- Clase a los alumnos de 3 curso de Psicología de las Organizaciones sobre Prácticas en la gestión de la discapacidad en la empresa- Universidad Internacional de Cataluña
- Jornada "La realidad de la inclusión laboral" para PRL Innovación

EMPRESAS COLABORADORAS PATROCINADORES



La gestió responsable



EMPRESAS COLABORADORAS COLABORADORES

Barcelona

SUBVENCIONA 0,7% IRPF



Comunidad
de Madrid



Diputació
Barcelona



Amb el suport de la Generalitat de Catalunya



Generalitat
de Catalunya



Cofinançat per
la Unió Europea

Amb el suport del Departament de Drets Socials



Generalitat de Catalunya
Departament
de Drets Socials

Amb el suport del Departament d'Empresa i Treball



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa
i Treball

Incorpora



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



INSTITUTO NACIONAL DE CIBERSEGURIDAD

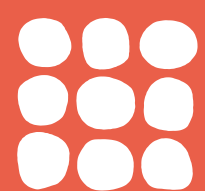


POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



SUBVENCIONES 2025

- Ayudas sociales del Fondo de Acción Social - Fundació Sagrada Família
- Subvenciones a entidades del ámbito de las políticas sociales - Generalitat de Catalunya
- Subvenciones para la realización de los servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental (SIOAS) - Generalitat de Catalunya
- Subvenciones del área de sostenibilidad social, ciclo de vida y comunidad - Diputació de Barcelona
- Subvenciones para la realización de proyectos, actividades y servicios - Ajuntament de Barcelona
- Subvenciones del programa de prospección, intermediación y apoyo en el puesto de trabajo de personas con discapacidad que presentan mayores dificultades de inserción laboral - Comunidad de Madrid
- Subvenciones de proyectos sociales destinadas a la realización de programas de interés general - Comunidad de Madrid
- Subvenciones para la atención educativa de personas adultas que presenten necesidades educativas especiales - Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes



FUNDACIÓN
PREVENT

Inclusión laboral
de personas
con discapacidad.