

Memòria 2025

ÍNDEX

CARTA DEL PRESIDENT I DE LA DIRECTORA	3
LES XIFRES 2025	5
LA FUNDACIÓ	6
SEUS	7
PRESÈNCIA A LES XARXES	8
DADES ECONÒMIQUES	9

PATRONAT	10
EQUIP	11
SIOAS	20
Brúixola	24
Aprèn i emprèn	29
Powernauts	35
Beques Nova	42
Beques Llaços	49
Nio	54
Formació per a l'ocupació	60
Consultoria	66
Voluntariat corporatiu	69
Cerimònia Prevent	71
Treball en xarxa	73
SUBVENCIONS 2025	78

CARTA DEL PRESIDENT I DE LA DIRECTORA



Tanquem l'any 2025 amb un balanç que confirma la solidesa del treball de Fundació Prevent en ocupació i discapacitat i, sobretot, la necessitat de seguir actuant en totes les etapes que fan possible una incorporació laboral real: orientació, formació, intermediació,

acompanyament a empreses i suport a l'emprenedoria.

Enguany hem atès 695 persones, hem contribuït a 154 insercions laborals, hem concedit 211.605 euros en beques, hem format 110 persones, acompanyat a 34 emprenedors i formalitzat 53 nous convenis de col·laboració. Són xifres rellevants, però el seu valor real està en el que representen: trajectòries personals que avancen, empreses que incorporen talent amb discapacitat amb més coneixement i projectes que troben suport per convertir-se en opcions professionals viables.

Darrere d'aquests resultats hi ha joves que,

a través de Beques Nova, reforcen la seva formació i la seva preparació per accedir al mercat laboral; persones adultes amb discapacitat severa que, des de Brúixola, treballen competències personals, relacionals i digitals; participants que milloren la seva ocupabilitat mitjançant itineraris de formació i intermediació; i emprenedors que, amb Aprèn i Emprèn o Powernauts, reben coneixement, acompanyament i xarxa per iniciar o consolidar els seus projectes.

2025 ha estat també un exercici de responsabilitat institucional. Ens acostem a una trajectòria fundacional de gairebé trenta anys amb la convicció que la confiança es construeix

amb coherència, transparència i constància. Per això hem seguit reforçant el nostre bon govern, la rendició de comptes, la sostenibilitat i la traçabilitat de l'impacte dels nostres programes. Per a una entitat com la nostra, fer bé les coses no és una aspiració formal: és una obligació directament vinculada a la vida de les persones a les quals acompanyem.

També hem mirat de cara els canvis que ja estan transformant l'accés a l'ocupació, especialment l'impacte de la intel·ligència artificial en els processos de selecció, formació i desenvolupament professional. El nostre repte és anticipar-nos perquè la innovació no generi noves barreres, sinó que pugui convertir-se en una eina útil per avançar en equitat.

Seguirem treballant amb honestedat, valentia i curiositat, valors que defineixen la nostra manera d'actuar. Ho farem amb metodologia, exigència i sentit pràctic, sabent que l'ocupació no és només un resultat: és una via d'autonomia, dignitat i participació plena en la societat.

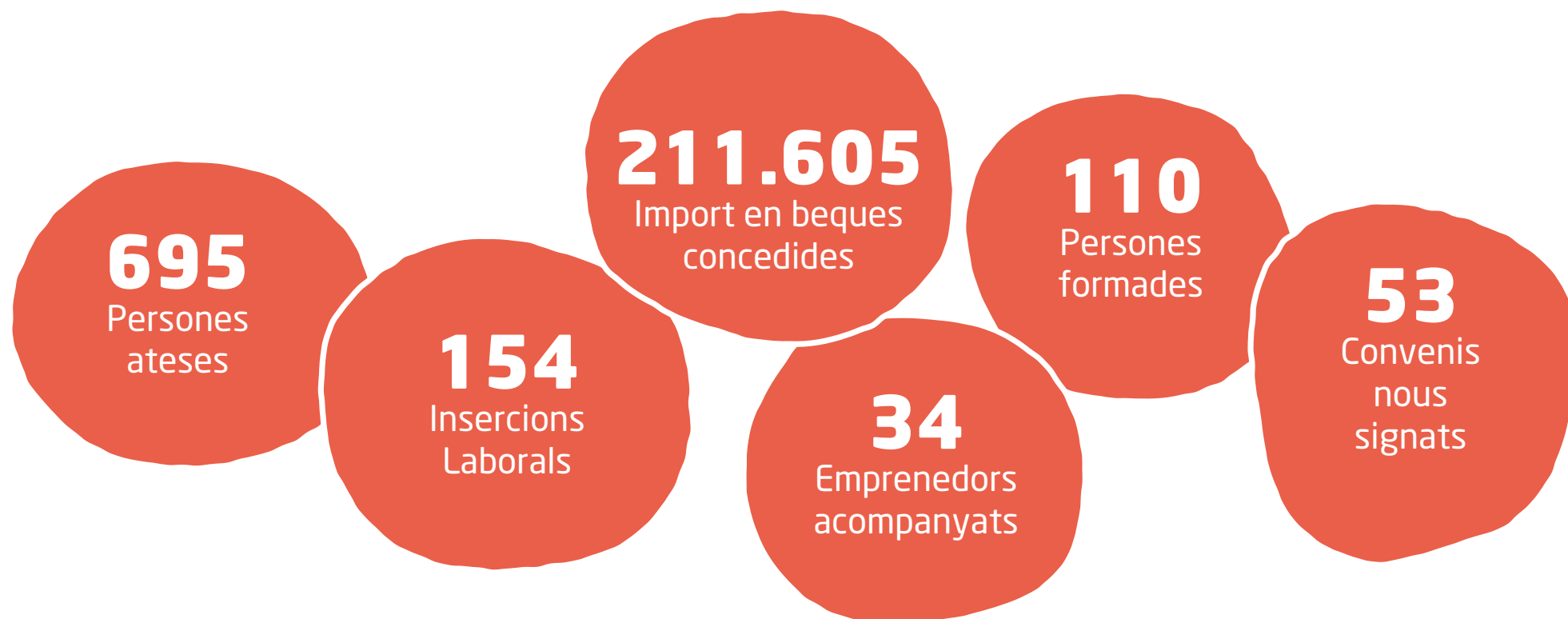
Antonio Llorens

Presidente

Montse Moré

Directora General

LES XIFRES 2025



LA FUNDACIÓ

A Fundació Prevent considerem que la incorporació al món laboral de les persones amb discapacitat suposa una **palanca de desenvolupament per als qui ho viuen, per a les empreses que ho impulsen i per al conjunt de la societat.**

A través dels nostres tres pilars fonamentals: **intermediació, formació i emprenedoria**, portem **25 anys** posant a disposició de les persones amb discapacitat les eines i el coneixement que necessiten per facilitar el seu accés al món laboral.

Per construir una cultura empresarial veritablement equitativa, acompanyem les organitzacions en la definició i posada en marxa dels seus plans d'inclusió de persones amb discapacitat, i formem a tots els nivells de l'estructura, promovent la **consolidació de lideratges inclusius.**

Ens comprometem a traslladar a la societat el valor real que les persones amb discapacitat aporten a les organitzacions, contribuint a la construcció d'**entorns de treball cada vegada més diversos i inclusius.**

Fundació Prevent està inscrita al Ministeri de Cultura i Esport amb el número de registre 139SDN.

SEUS

Barcelona

Av. Josep Tarradellas, 8-10 7è 4a Barcelona

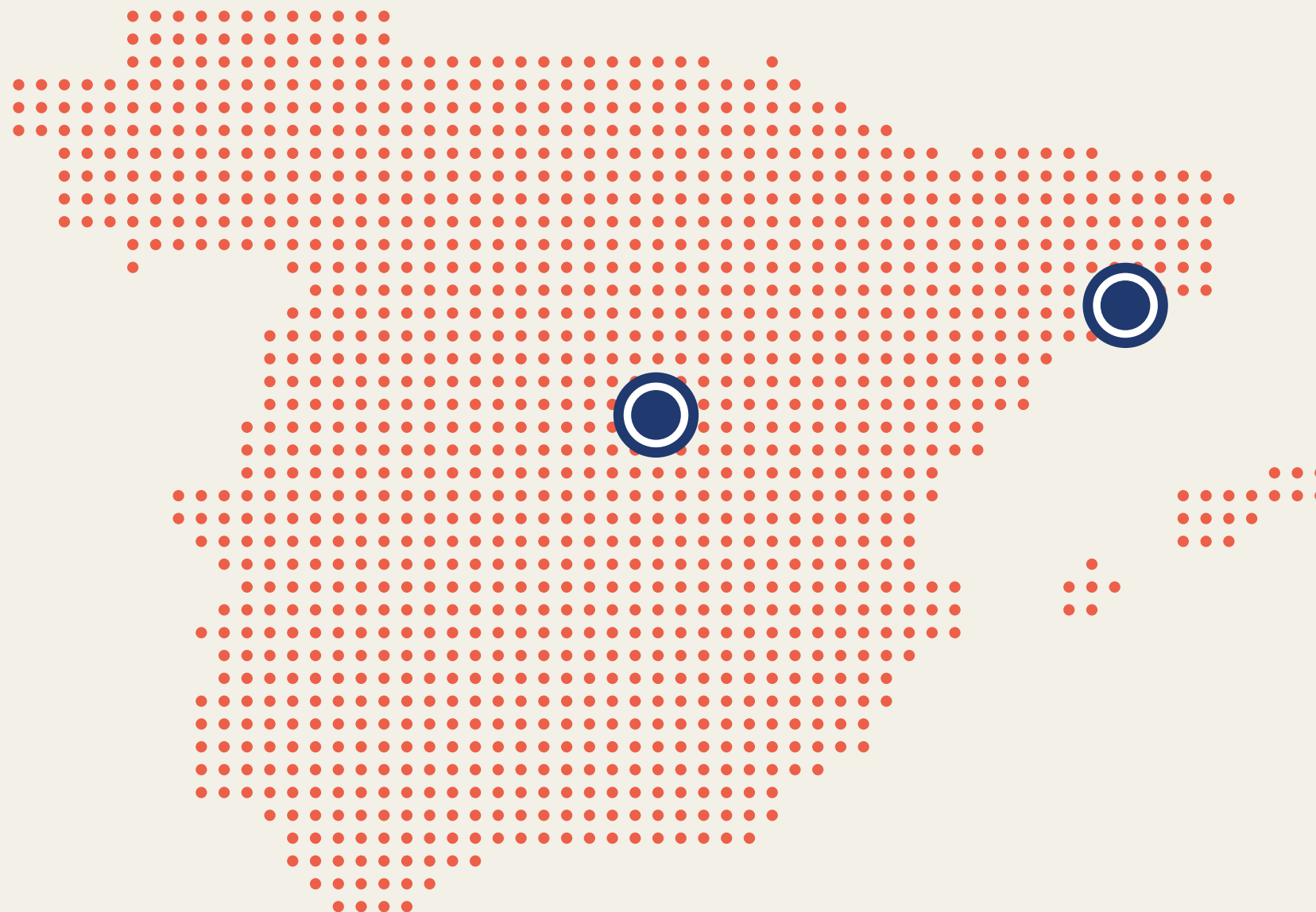
+ 34 934 391 806

Madrid

C/ Cavanilles, 43 baixos Madrid

+ 34 917 241 621

www.fundacionprevent.com



PRESÈNCIA A LES XARXES



PRODUCCIÓ AUDIOVISUAL

Discapacitat sobrevinguda i
ocupació: nous reptes



Línia de separació



DADES ECONÒMIQUES

Propis	781.953 €	35,9%
Donacions	814.587 €	37,4%
Subvencions	521.060 €	23,9%
Serveis	55.063 €	2,5%
Ingressos o despeses financeres	3.390 €	0,2%
Total ingressos	2.176.054 €	100,0%

Personal d'atenció directa a les persones beneficiàries	682.477 €	31,4%
Personal de gestió, administració i direcció	261.645 €	12,0%
Despeses en activitats fundacionals	1.044.380 €	48,1%
Altres despeses d'explotació	103.874 €	4,8%
Despeses financeres, amortització i extraordinaris	80.707 €	3,7%
Total despeses	2.173.084 €	100,0%

*El 79,5% dels ingressos es destinen a despeses directes de l'activitat fundacional



PATRONAT

Antoni Llorens i Tubau - Presidente

Josep Vergé González - Secretari

Peña Solano Ubiergo - Vocal

Alfredo Balcells García - Vocal

Carlos Pérez González - Vocal

Domenec Lacostena Mora - Vocal

Jordi Carrera Arguindegui - Vocal

Josep M. Tarragó i Pujol - Vocal

Pedro Balta Rovira - Vocal



EQUIP

Àrea de Direcció i administració

Montse Moré - Directora general

Doriana Bagnoli - Directora d'Inclusió laboral

Gemma Lope - Directora de Comunicació

Eva Labella - Responsable Dept. de Comptabilitat i Finances

Susana Moreno - Responsable de Sostenibilitat

Braulina Pérez - Comptable

Montse Alonso - Comptable

Marina Rodríguez - Tècnica de Comunicació

Alejandra Catagna - Administrativa

Patricia Reynoso - Recepcionista Barcelona

Marilion Villafañe - Recepcionista Madrid

Natalia Vargas - Consultora en Subvencions

Franco Antonio Beramendi - Consultor en Subvencions

Marko Vargas - Departament Financer



Àrea intermediació i formació

Pilar López - Coordinadora de Programes d'Intermediació Laboral i Formació

Marta Mira - Consultora en Inclusió laboral

Sonia Borrás - Consultora en Inclusió laboral

Inés Mantilla - Consultora en Inclusió laboral

Natalia Carreras - Consultora en Inclusió laboral

Remedios Labella - Consultora en Inclusió laboral

Laura Castillo - Auxiliar en Inclusió laboral

Jesús Collado - Consultor en Inclusió laboral

Jésica García - Consultora en Inclusió laboral

Carla Peláez - Consultora en Inclusió laboral

EQUIP



Àrea emprendoria

Eva Flores - Coordinadora de Programes
d'Emprenedoria

Elvira Tortosa - Responsable de Programes
d'Emprenedoria a Madrid

Susana Ezquerro - Responsable de Programes
d'Emprenedoria a Barcelon

Verónica Martínez - Administrativa Àrea Inclusió

Alba Rodríguez - Administrativa Àrea Inclusió



Àrea consultoria

Norma Ramos - Consultora en Empresa i Discapacitat

Ana Sanz - Consultora en Empresa i Discapacitat

Selecció de personal

Estem especialitzats en processos de selecció amb enfocament inclusiu i disposem de la capacitat i els recursos adequats per gestionar qualsevol tipus d'oferta i perfil professional.



Treballem amb tots els perfils de persones, sigui quina sigui la seva discapacitat i nivell formatiu i disposem d'una **àmplia borsa de candidatures amb estudis universitaris** vinculades al nostre programa **Beques Nova**.

Quan és necessari, **dissenyem rutes personalitzades** per a aquelles persones que necessiten reorientar la seva trajectòria professional.

Per poder identificar les persones candidates més adequades, valorem les seves expectatives professionals, la seva situació de salut i les seves circumstàncies econòmiques, juntament amb les seves competències, la seva trajectòria formativa i la seva experiència prèvia.

Perquè el procés d'incorporació resulti exitós, recollim de les empreses les seves necessitats d'incorporació i les característiques del perfil que busquen, així com informació sobre el context de treball i les possibilitats d'adaptar el lloc, quan així es requereixi.

Després de la signatura del contracte, realitzem un **seguiment per avaluar com evoluciona la incorporació i brindar suport sempre que sigui necessari**.

Estem acreditats com a agència de col·locació 9900000042.



Amb el suport de

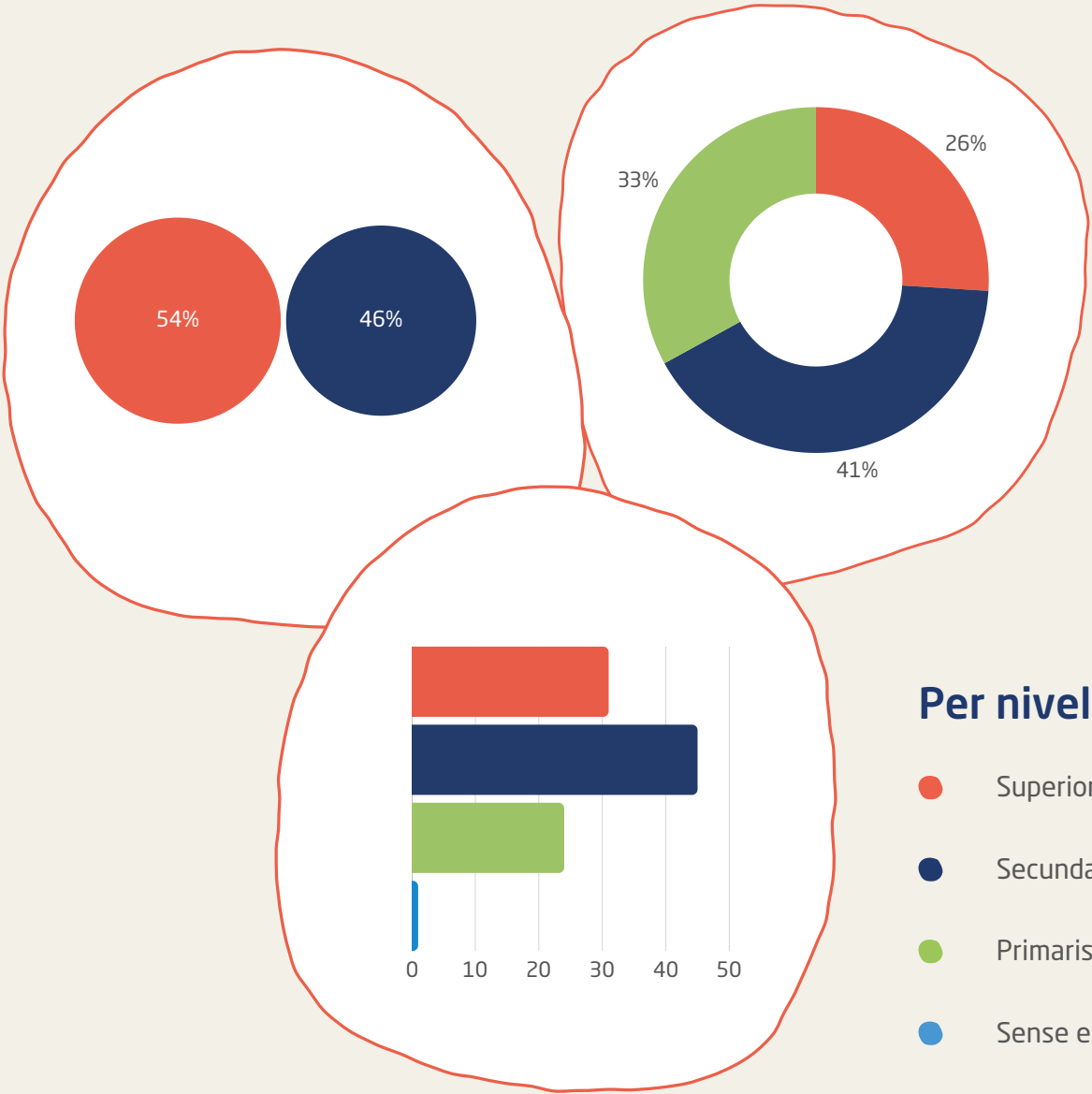
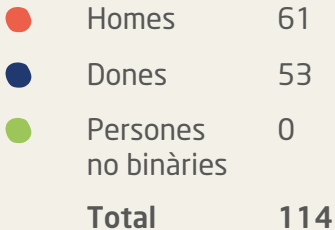


Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF

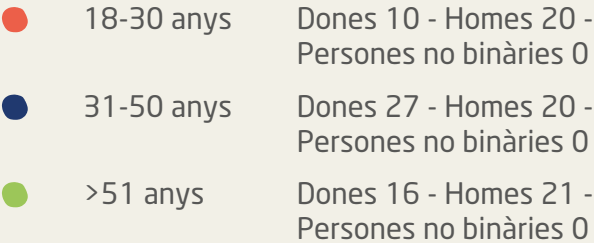


BARCELONA

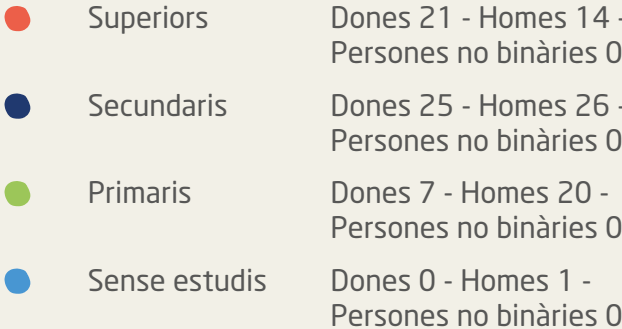
Per gènere



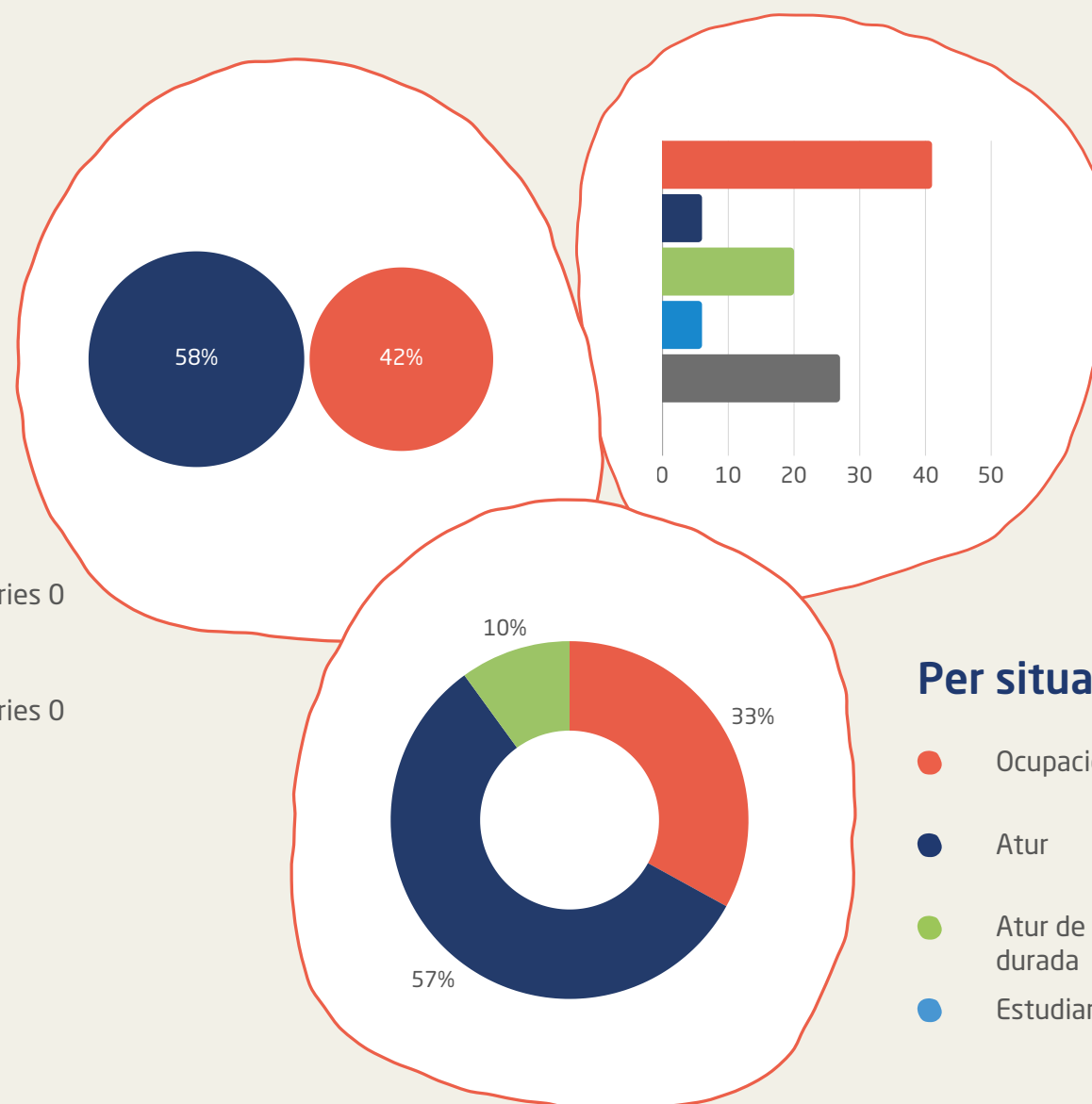
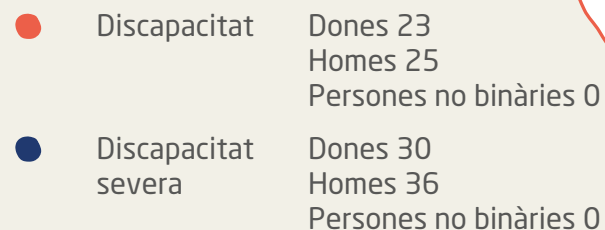
Per edat



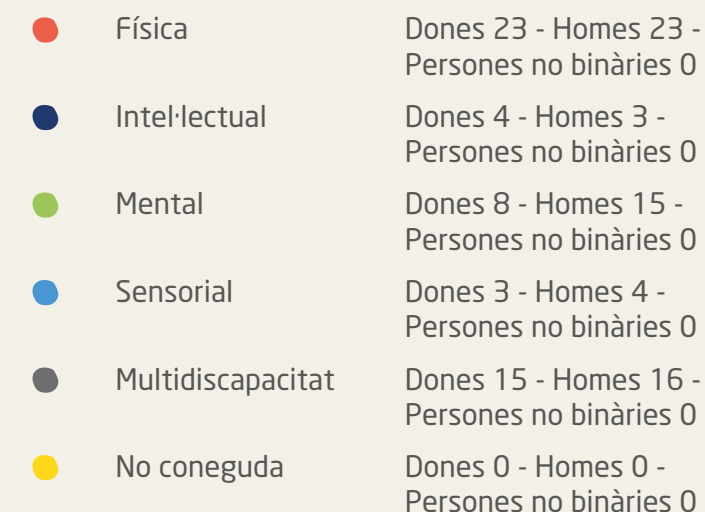
Per nivell d'estudis



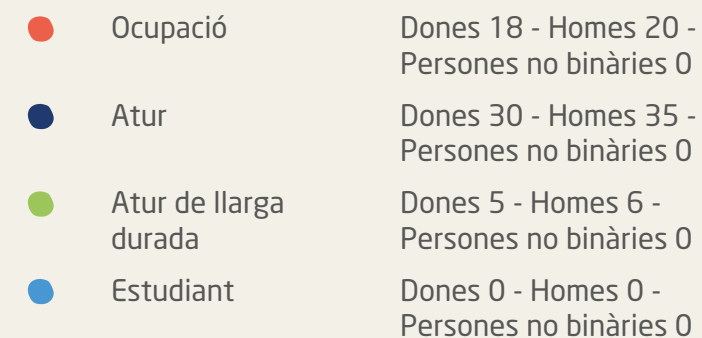
Per perfil



Per tipologia de discapacitat



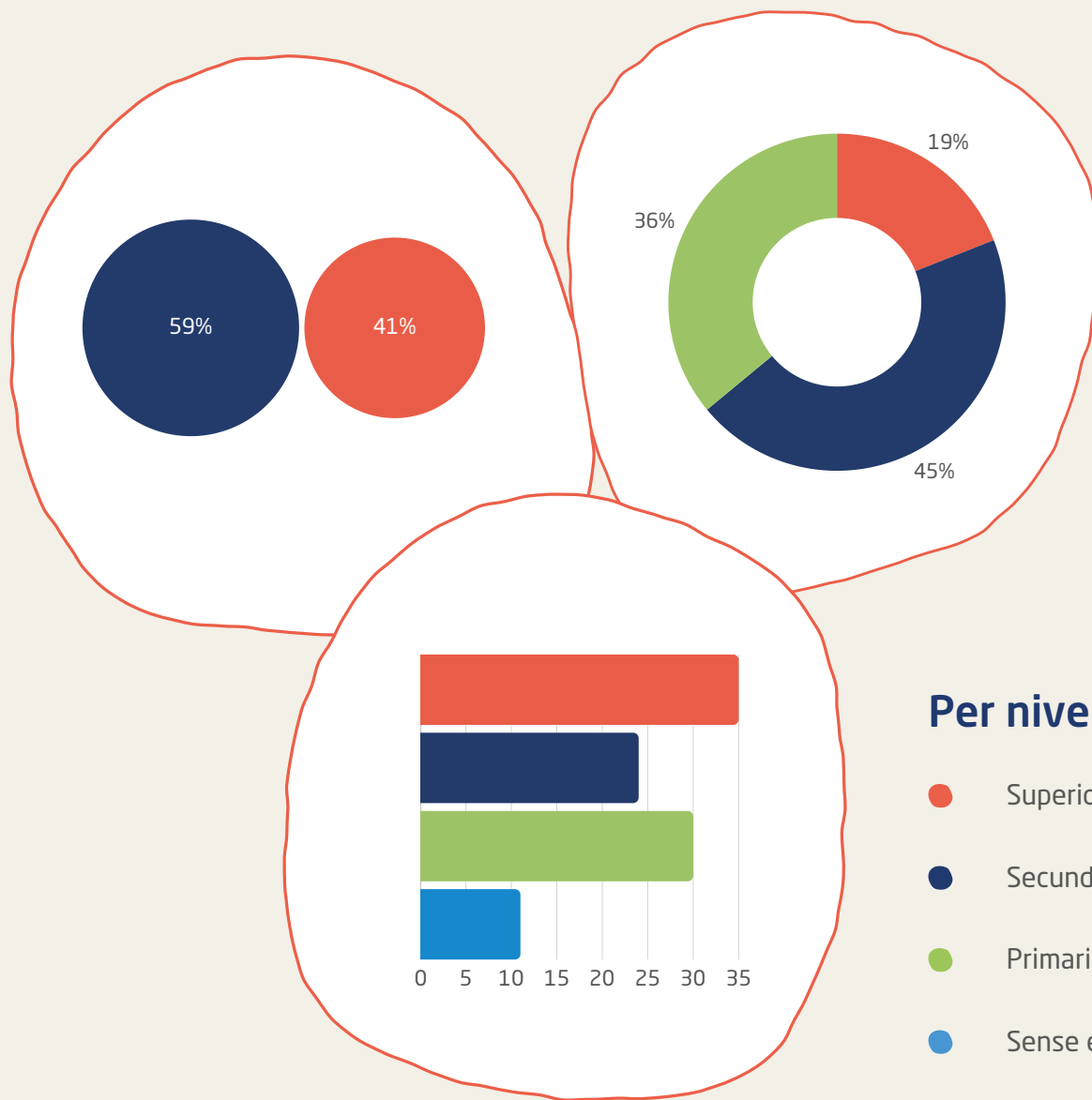
Per situació anterior



MADRID

Per gènere

● Homes	109
● Dones	160
● Persones no binàries	0
Total	269



Per edat

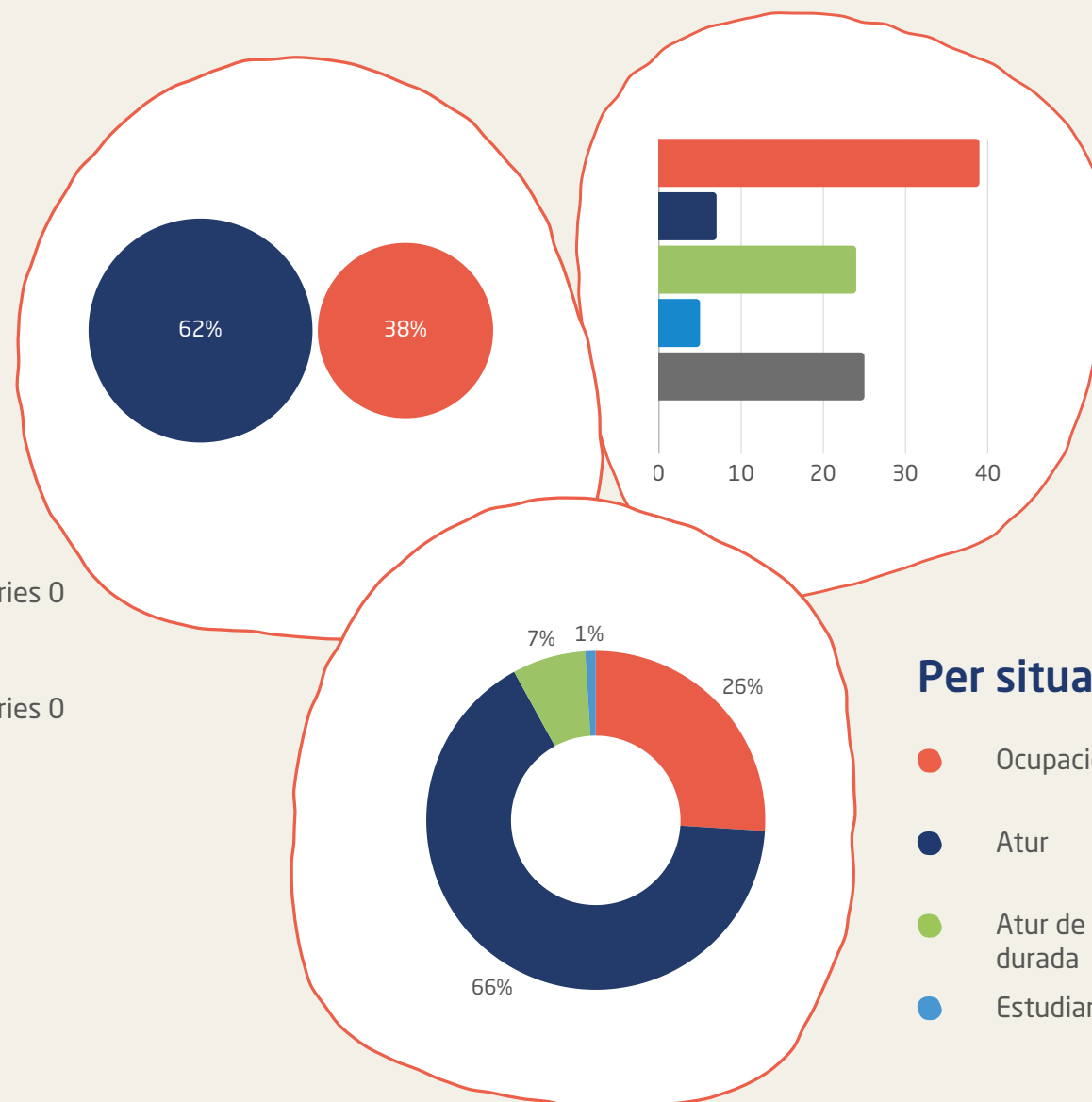
● 18-30 anys	Dones 26 - Homes 24 - Persones no binàries 0
● 31-50 anys	Dones 72 - Homes 50 - Persones no binàries 0
● >51 anys	Dones 62 - Homes 35 - Persones no binàries 0

Per nivell d'estudis

● Superiors	Dones 62 - Homes 33 - Persones no binàries 0
● Secundaris	Dones 37 - Homes 27 - Persones no binàries 0
● Primaris	Dones 39 - Homes 42 - Persones no binàries 0
● Sense estudis	Dones 22 - Homes 7 - Persones no binàries 0

Per perfil

- Discapacitat Dones 64
Homes 39
Persones no binàries 0
- Discapacitat severa Dones 96
Homes 70
Persones no binàries 0

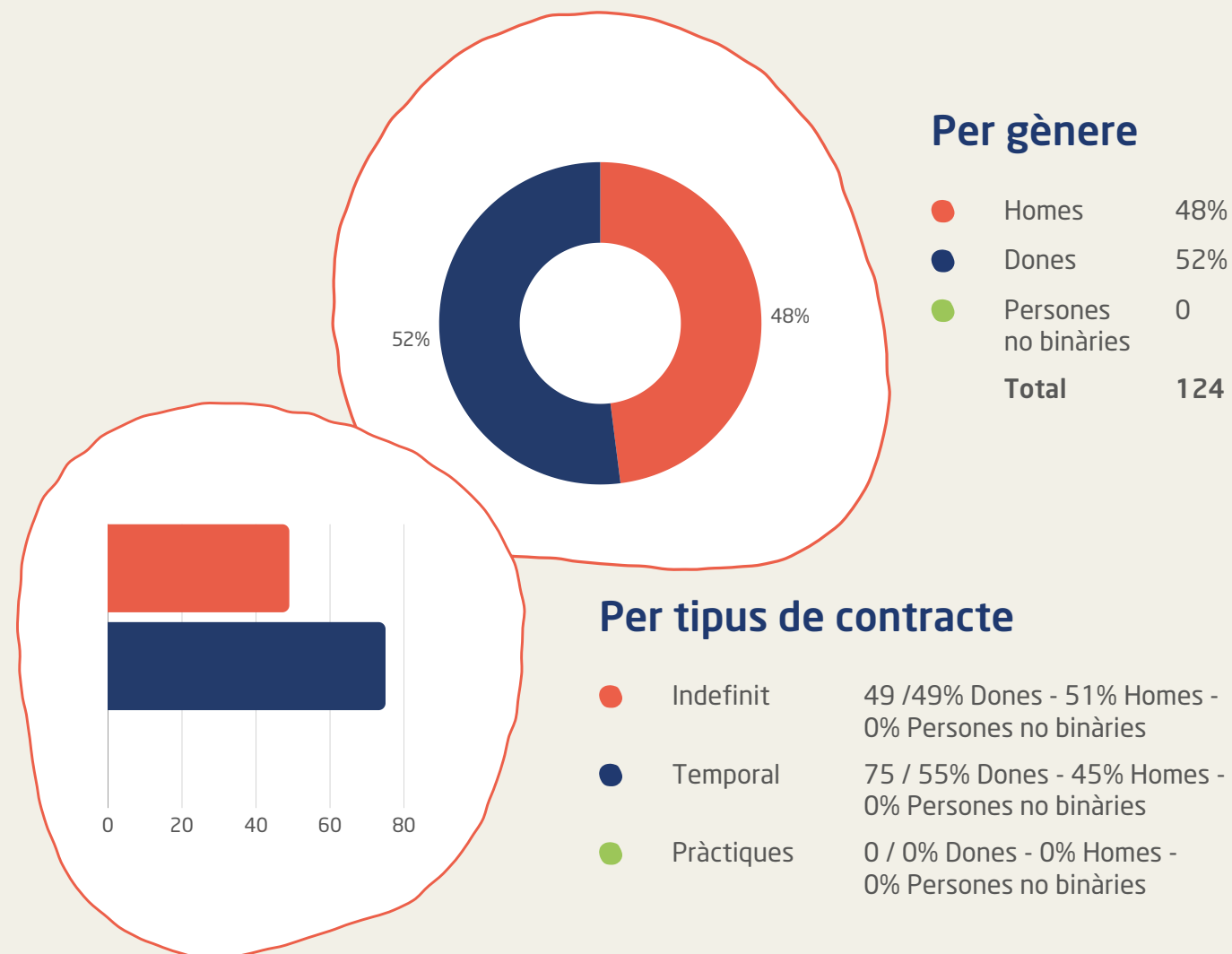


Per tipologia de discapacitat

- Física Dones 61 - Homes 43 - Persones no binàries 0
- Intel·lectual Dones 9 - Homes 9 - Persones no binàries 0
- Mental Dones 37 - Homes 28 - Persones no binàries 0
- Sensorial Dones 7 - Homes 7 - Persones no binàries 0
- Multidiscapacitat Dones 46 - Homes 22 - Persones no binàries 0
- No coneguda Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per situació anterior

- Ocupació Dones 42 - Homes 30 - Persones no binàries 0
- Atur Dones 108 - Homes 70 - Persones no binàries 0
- Atur de llarga durada Dones 10 - Homes 8 - Persones no binàries 0
- Estudiant Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0



SIOAS

Itinerari integral de suport i acompanyament orientat a facilitar la incorporació al mercat laboral de persones amb discapacitat i/o trastorns de salut mental.



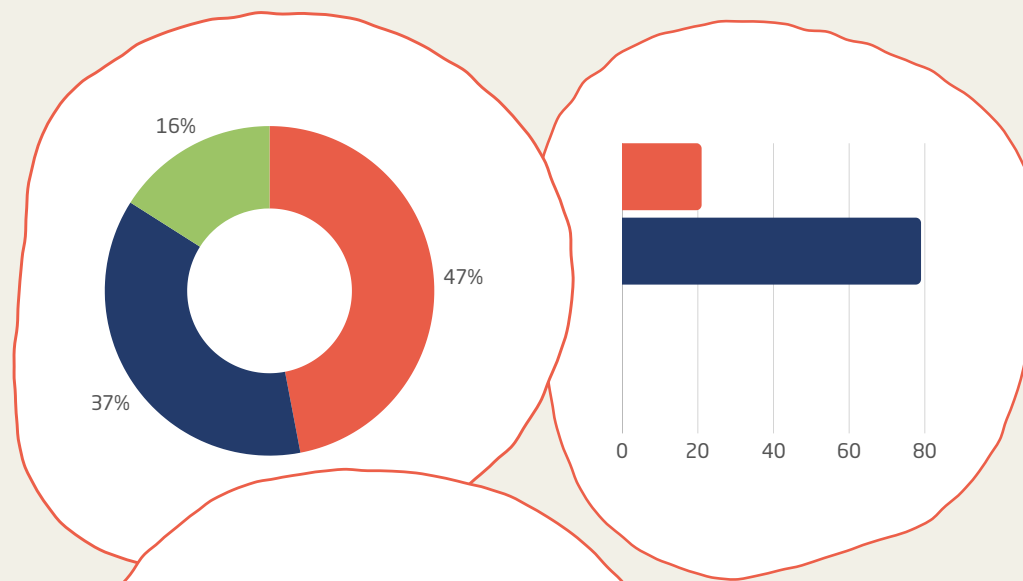
Al costat de cada participant, **tracem un recorregut personalitzat** que s'ajusta a la seva situació i necessitats específiques.

Aquest itinerari **contempla el treball de competències essencials per potenciar la seva ocupabilitat**: formació en eines digitals, enfortiment d'habilitats sociolaborals, recerca activa de feina, pràctiques no laborals i accions de seguiment un cop produïda la seva incorporació a l'entorn laboral.



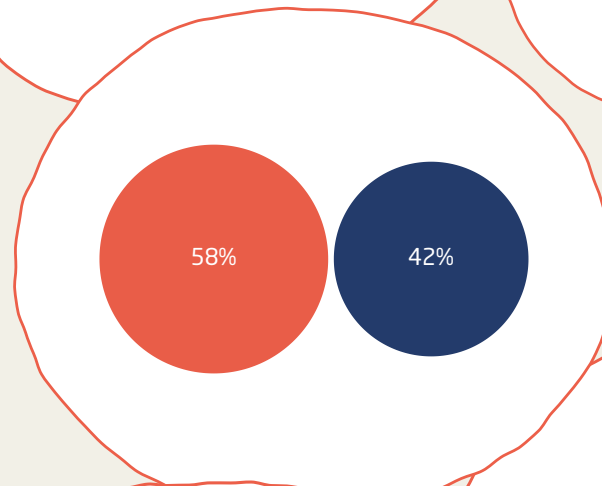
Per edat

- 18-30 anys Dones 6 - Homes 11 - Persones no binàries 1
- 31-50 anys Dones 3 - Homes 11 - Persones no binàries 0
- >51 anys Dones 2 - Homes 4 - Persones no binàries 0



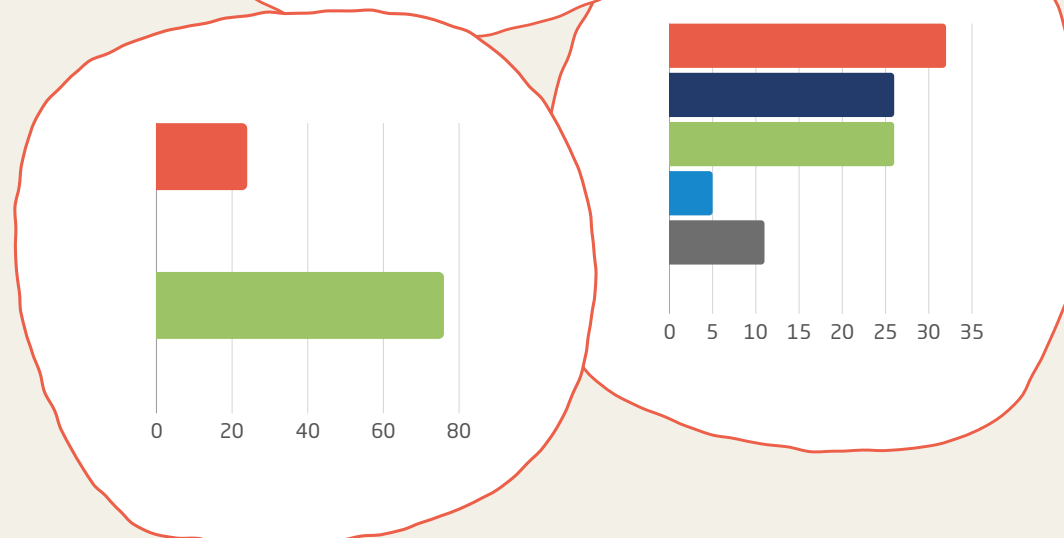
Per perfil

- Discapacitat Dones 6 - Homes 15 - Persones no binàries 1
- Discapacitat severa Dones 5 - Homes 11 - Persones no binàries 0



Per situació anterior

- Ocupació Dones 2 - Homes 6 - Persones no binàries 1
- Atur Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
- Atur de llarga durada Dones 9 - Homes 20 - Persones no binàries 0
- Estudiant Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

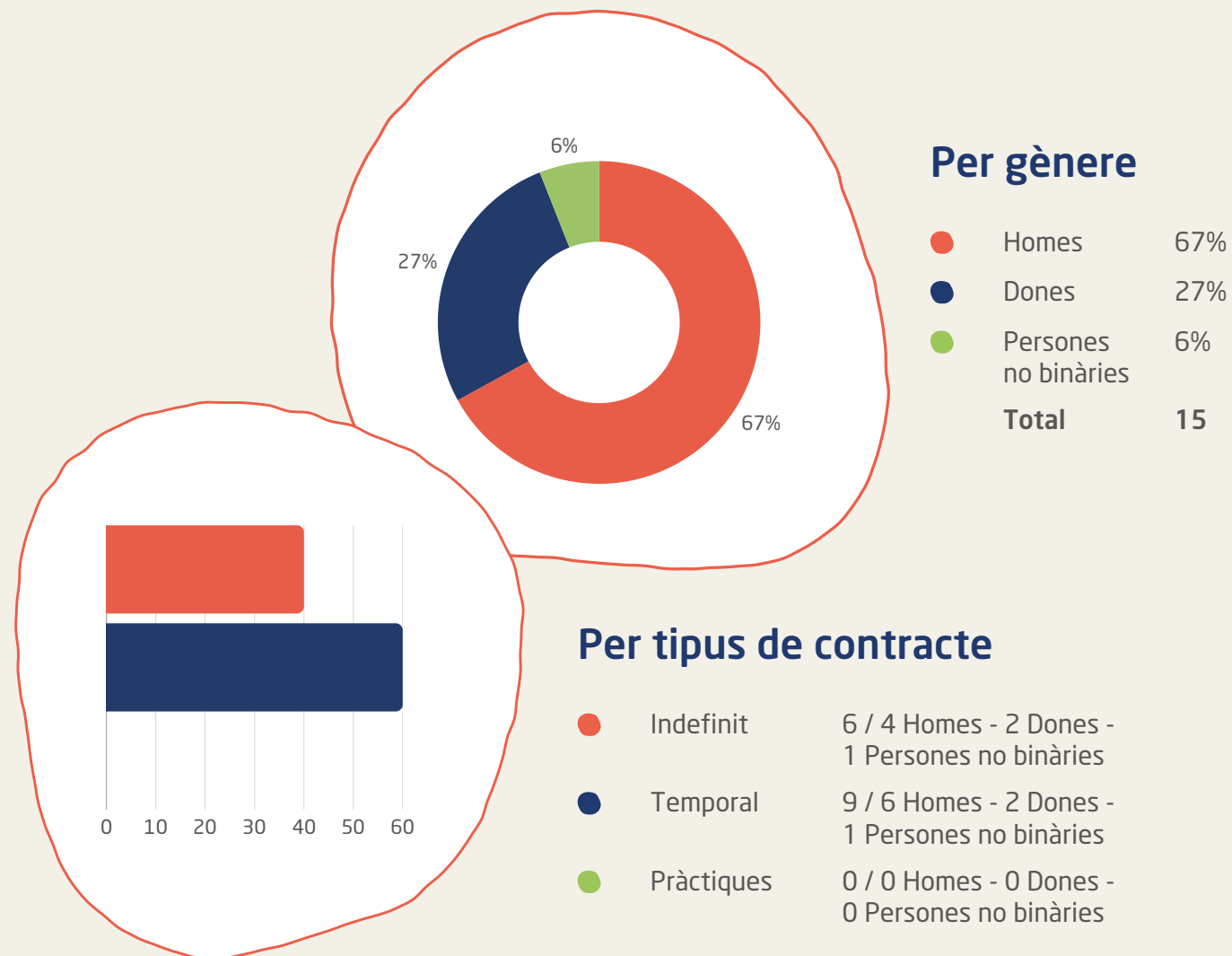


Per nivell d'estudis

- Superiors Dones 2 - Homes 5 - Persones no binàries 1
- Secundaris Dones 9 - Homes 21 - Persones no binàries 0
- Primaris Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
- Sense estudis Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per tipologia de discapacitat

- Física Dones 1 - Homes 11 - Persones no binàries 0
- Intel·lectual Dones 5 - Homes 5 - Persones no binàries 0
- Mental Dones 4 - Homes 5 - Persones no binàries 1
- Sensorial Dones 0 - Homes 2 - Persones no binàries 0
- Multidiscapacitat Dones 1 - Homes 3 - Persones no binàries 0
- No coneguda Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0



Brúixola

Brúixola promou l'autonomia personal i la participació en entorns socials i laborals de persones adultes amb discapacitat severa, de tipus intel·lectual o trastorn de salut mental.



El programa acompanya les persones participants en el **desenvolupament de competències transversals** que els permeten avançar en la seva autonomia personal, la seva participació social i la seva relació amb l'entorn, i les apropa progressivament a una **activitat productiva o laboral**.

219
Hores d'atenció
individual

71%
Millora de
competències
relacionals

68%
Millora de
competències
transversals

51%
Increment de
confiança en l'ús
de noves
tecnologies

EL PROGRAMA ES DIVIDEIX EN TRES ÀREES D'ACTUACIÓ

Competències personals i socials:

Desenvolupar la responsabilitat, la constància, la comunicació interpersonal, la regulació emocional, el treball en equip i els hàbits de participació en grup.

Competències digitals:

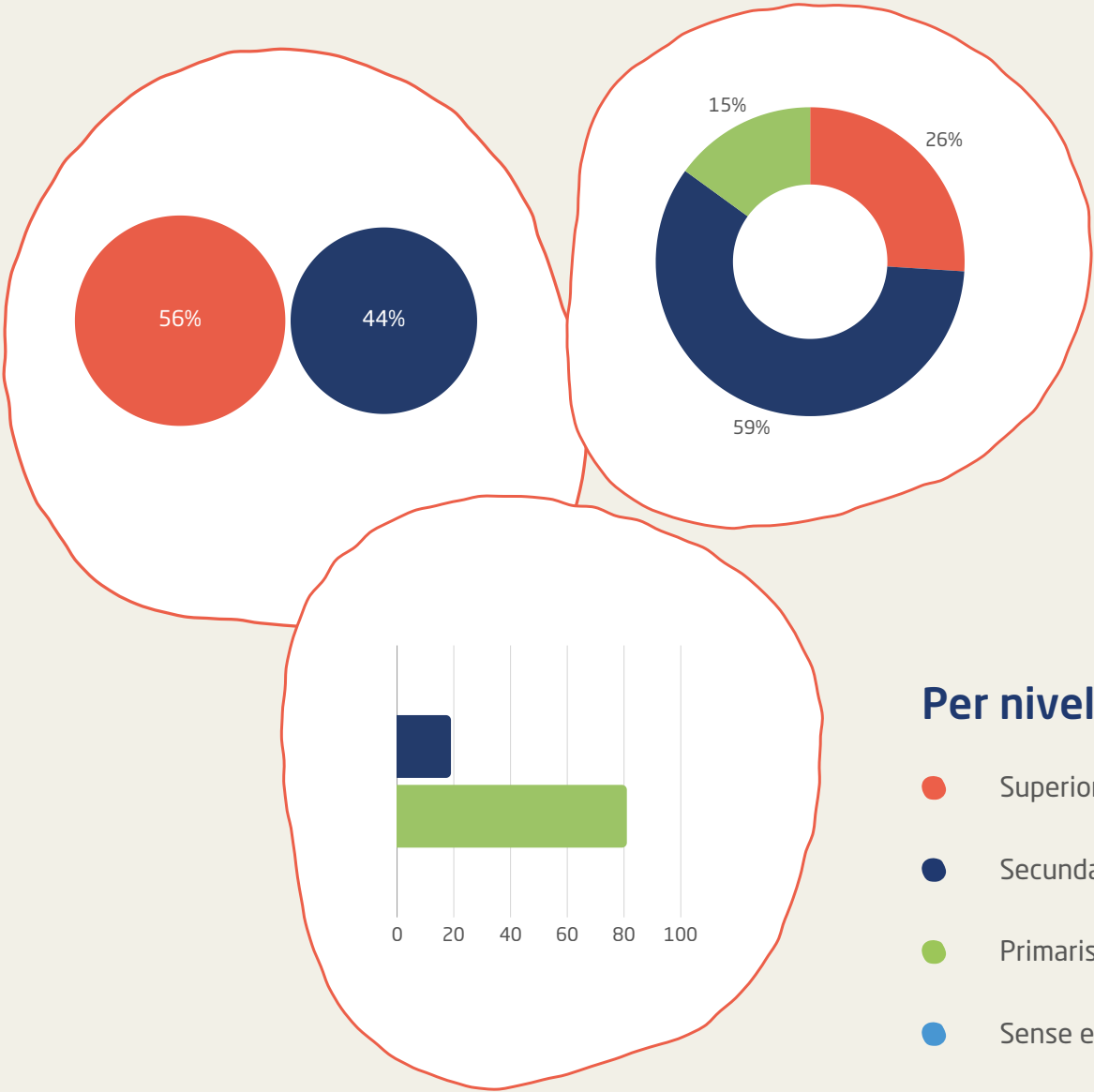
Impulsar la familiarització progressiva amb l'entorn tecnològic i l'ús funcional d'eines digitals bàsiques.

Competències ciutadanes:

Afavorir la participació social i la construcció de vincles amb la comunitat, contribuint a la inclusió social i al reconeixement de les seves capacitats.

Per gènere

●	Homes	15
●	Dones	12
●	Persones no binàries	0
	Total	27



Per edat

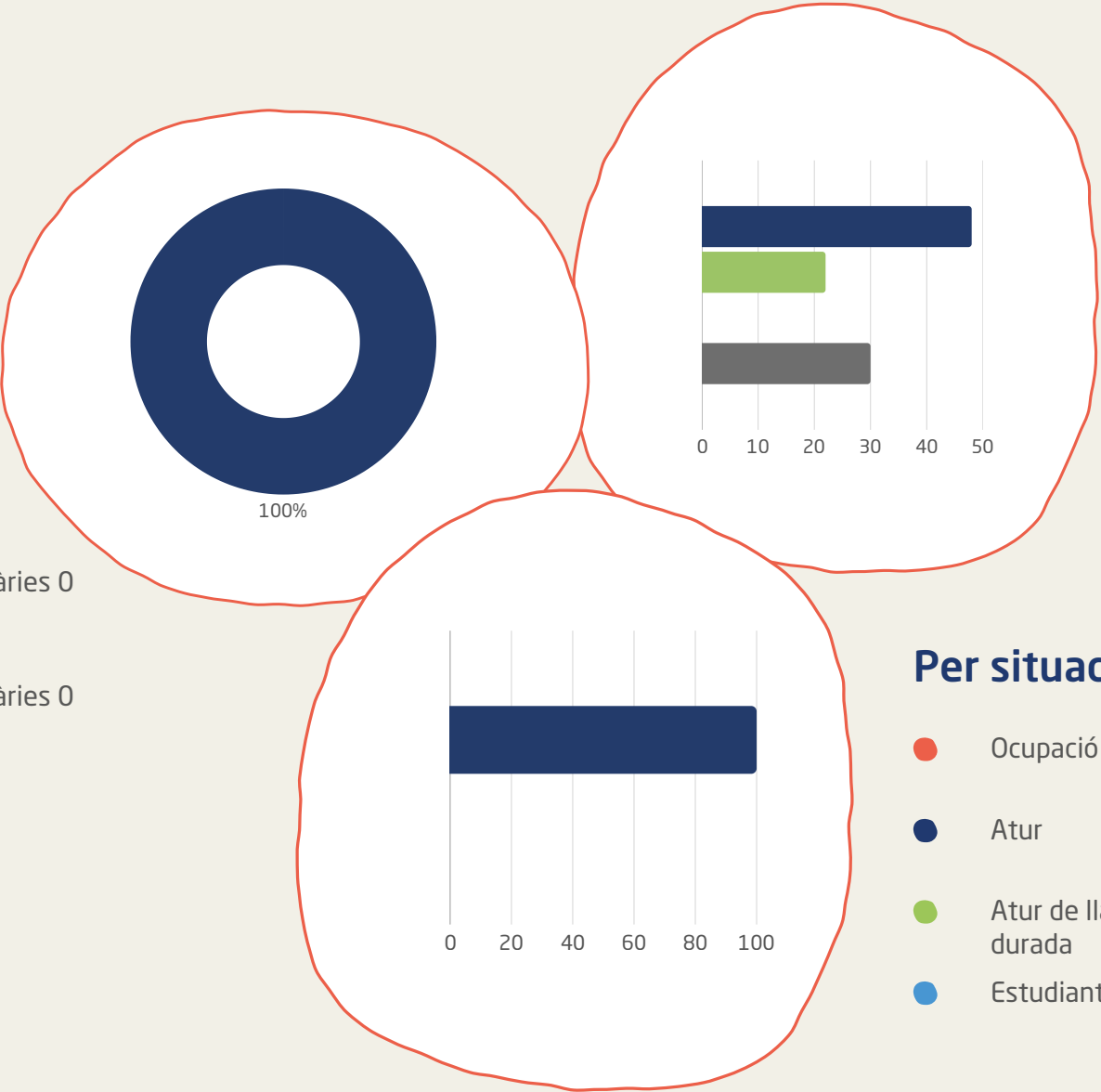
●	18-30 anys	Dones 2 - Homes 5 - Persones no binàries 0
●	31-50 anys	Dones 9 - Homes 7 - Persones no binàries 0
●	>51 anys	Dones 2 - Homes 2 - Persones no binàries 0

Per nivell d'estudis

●	Superiors	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	Secundaris	Dones 2 - Homes 3 - Persones no binàries 0
●	Primaris	Dones 11 - Homes 11 - Persones no binàries 0
●	Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

● Discapacitat	Dones 0 Homes 0 Persones no binàries 0
● Discapacitat severa	Dones 13 Homes 14 Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

● Física	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Intel·lectual	Dones 5 - Homes 8 - Persones no binàries 0
● Mental	Dones 4 - Homes 2 - Persones no binàries 0
● Sensorial	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Multidiscapacitat	Dones 4 - Homes 4 - Persones no binàries 0
● No coneguda	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per situació anterior

● Ocupació	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Atur	Dones 13 - Homes 14 - Persones no binàries 0
● Atur de llarga durada	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Estudiant	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Competències digitals

Coneixement i ús del teclat

Pràctiques amb el ratolí

Ús dels cercadors d'internet

Com funciona Google Maps

Ús segur del telèfon mòbil

Fotografies amb el telèfon mòbil

Ús del WhatsApp

Orientar-se al carrer amb el Google Maps

Accions amb empreses

Taller de decoracions amb motiu del Nadal

Taller de manualitats amb motiu de

Dia Internacional de les Persones amb

Discapacitat

Mercat solidari amb demostracions per a la

diada de Sant Jordi

Venda solidària de roses per a la diada de

Sant Jordi

Venda clauers per a jornada corporativa

Accions amb la ciutadania

Participació en diversos mercats d'artesanía organitzats per l'associació CORNCRENATA

Diverses participacions al Mercat de la Nosa i col·leccionisme a Hostafrancs

Participació en el mercat d'artesanía organitzat per les associació cultural

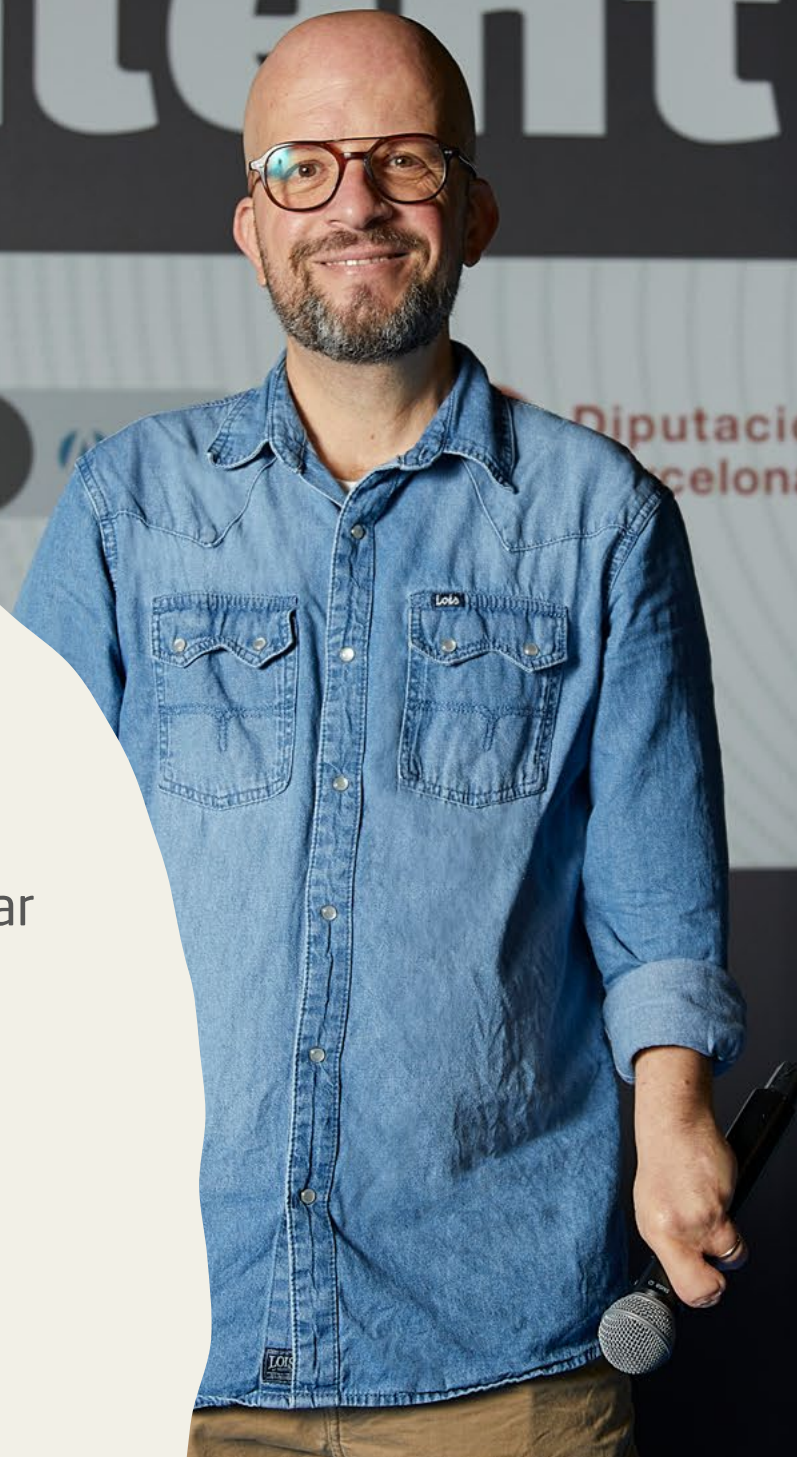
TUDANCES

Parada de roses de Sant Jordi

Talent

Aprèn i emprèn

La incubadora Aprèn i Emprèn acompanya i forma persones amb discapacitat perquè puguin desenvolupar els seus projectes empresarials o iniciatives d'autoocupació.



Promotors

Ajuntament de
Barcelona

Diputació
de Barcelona


pimec
Miques, petites i mitjanes
empreses de Catalunya

Activity sponsor



Col·legi Oficial
d'Agents Comercials
de Barcelona
-COACB-

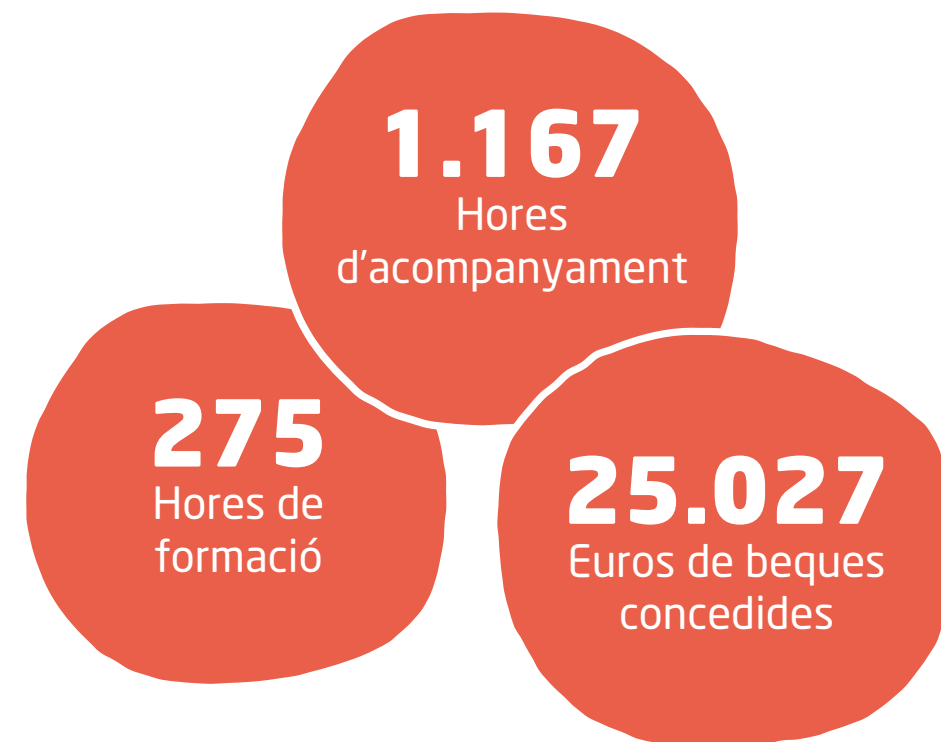
Avi M
HACIENDO BR

La nostra incubadora ofereix **formació especialitzada en emprenedoria, tutories i accés a una xarxa de suport que facilita el pas de la idea al negoci real.**

Durant 8 mesos, els participants reben formació a **Esade** que inclou 138 hores de sessions grupals, treball individualitzat en el seu pla de negoci i coaching per enfortir les seves capacitats emprenedores.

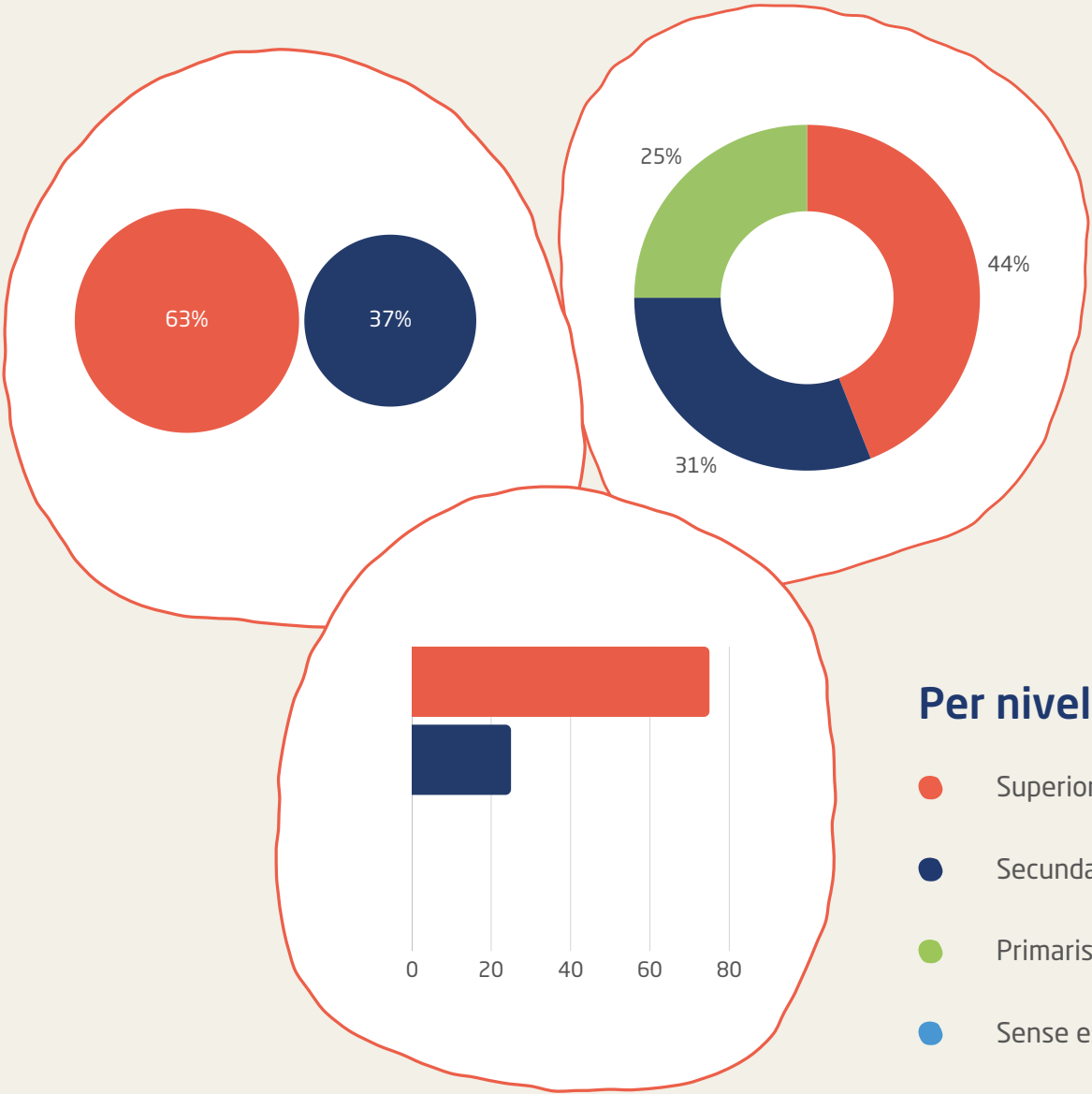
Els participants compten a més amb l'acompanyament personalitzat de professionals experts en negocis, continguts i espais accessibles, i una àmplia xarxa de tutors, mentors i empreses col·laboradores.

Els participants tenen l'opció de seguir rebent seguiment i recursos un cop finalitzat el programa.

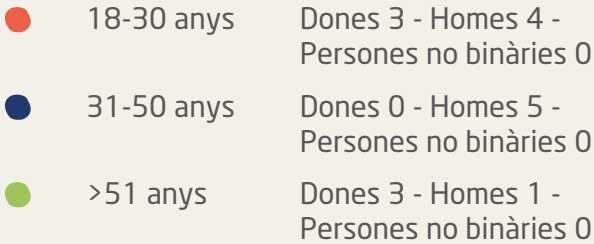


BARCELONA

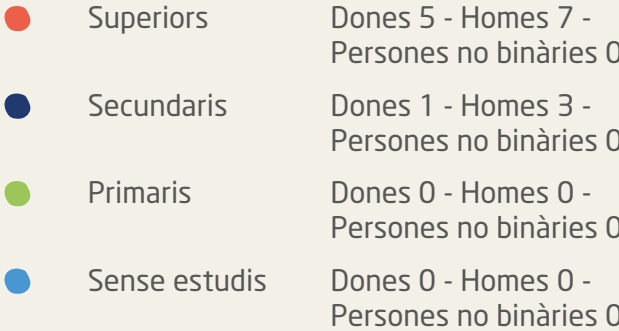
Per gènere



Per edat

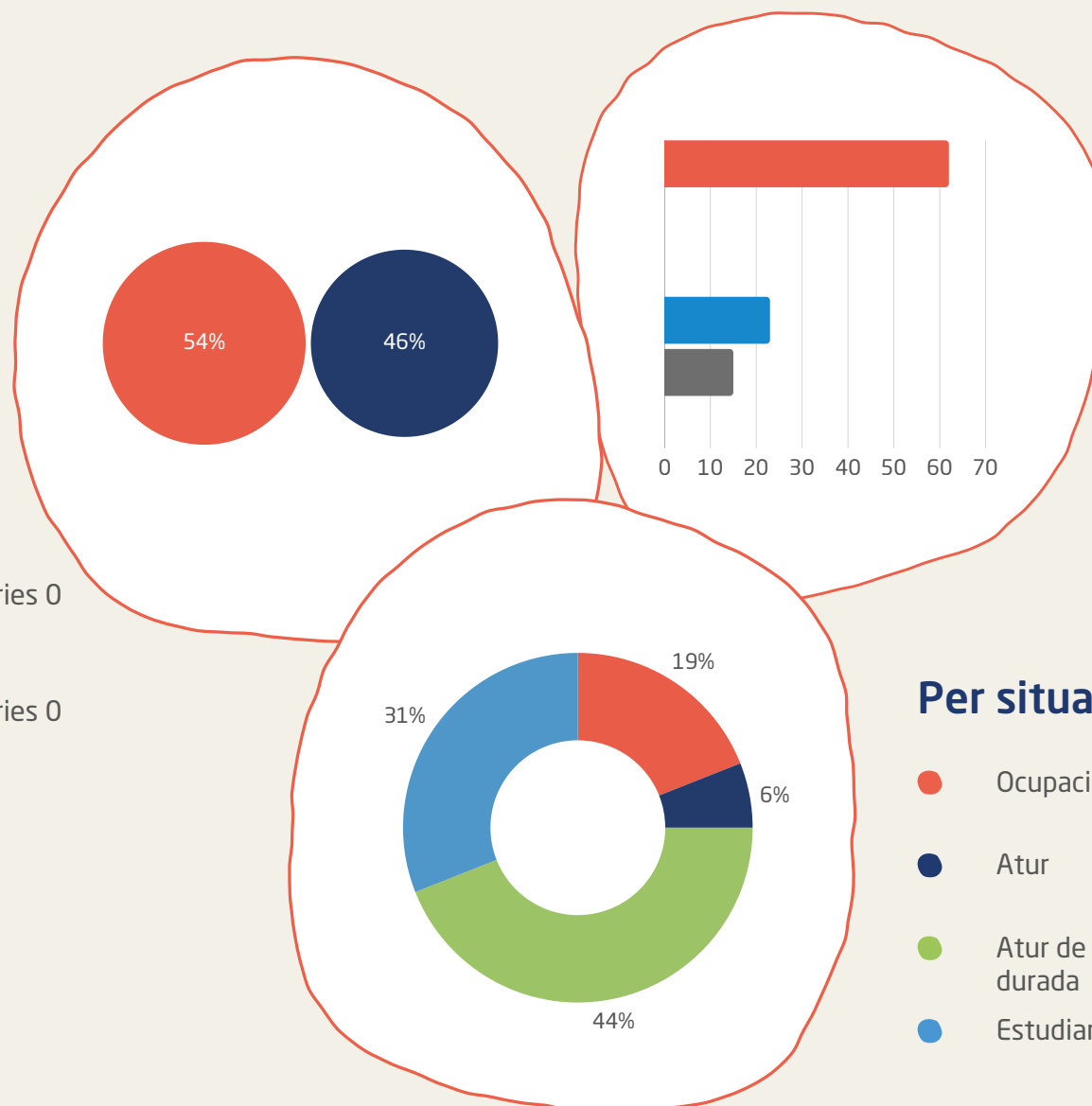


Per nivell d'estudis



Per perfil

- Discapacitat Dones 3
Homes 4
Persones no binàries 0
- Discapacitat severa Dones 2
Homes 4
Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

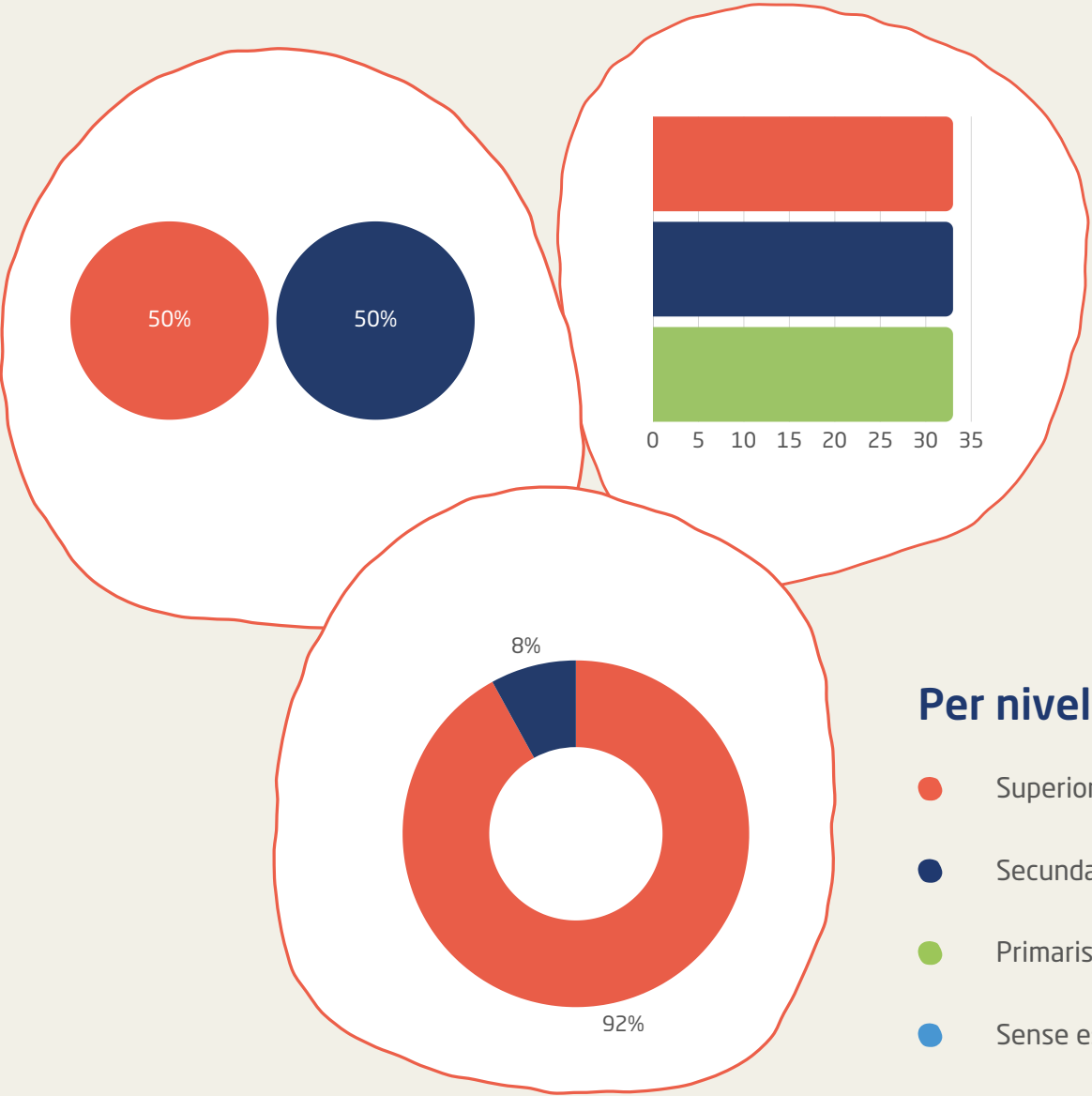
- Física Dones 3 - Homes 5 -
Persones no binàries 0
- Intel·lectual Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Mental Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Sensorial Dones 1 - Homes 2 -
Persones no binàries 0
- Multidiscapacitat Dones 1 - Homes 1 -
Persones no binàries 0
- No coneguda Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0

Per situació anterior

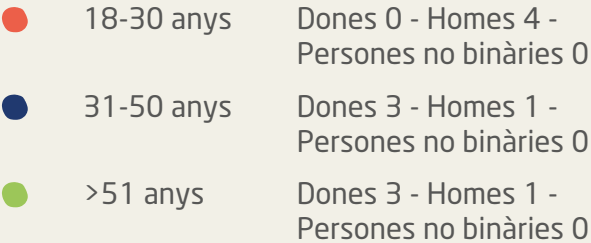
- Ocupació Dones 3 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Atur Dones 1 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Atur de llarga durada Dones 2 - Homes 5 -
Persones no binàries 0
- Estudiant Dones 0 - Homes 5 -
Persones no binàries 0

MADRID

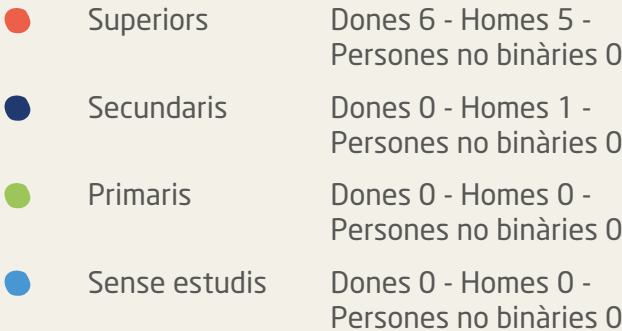
Per gènere



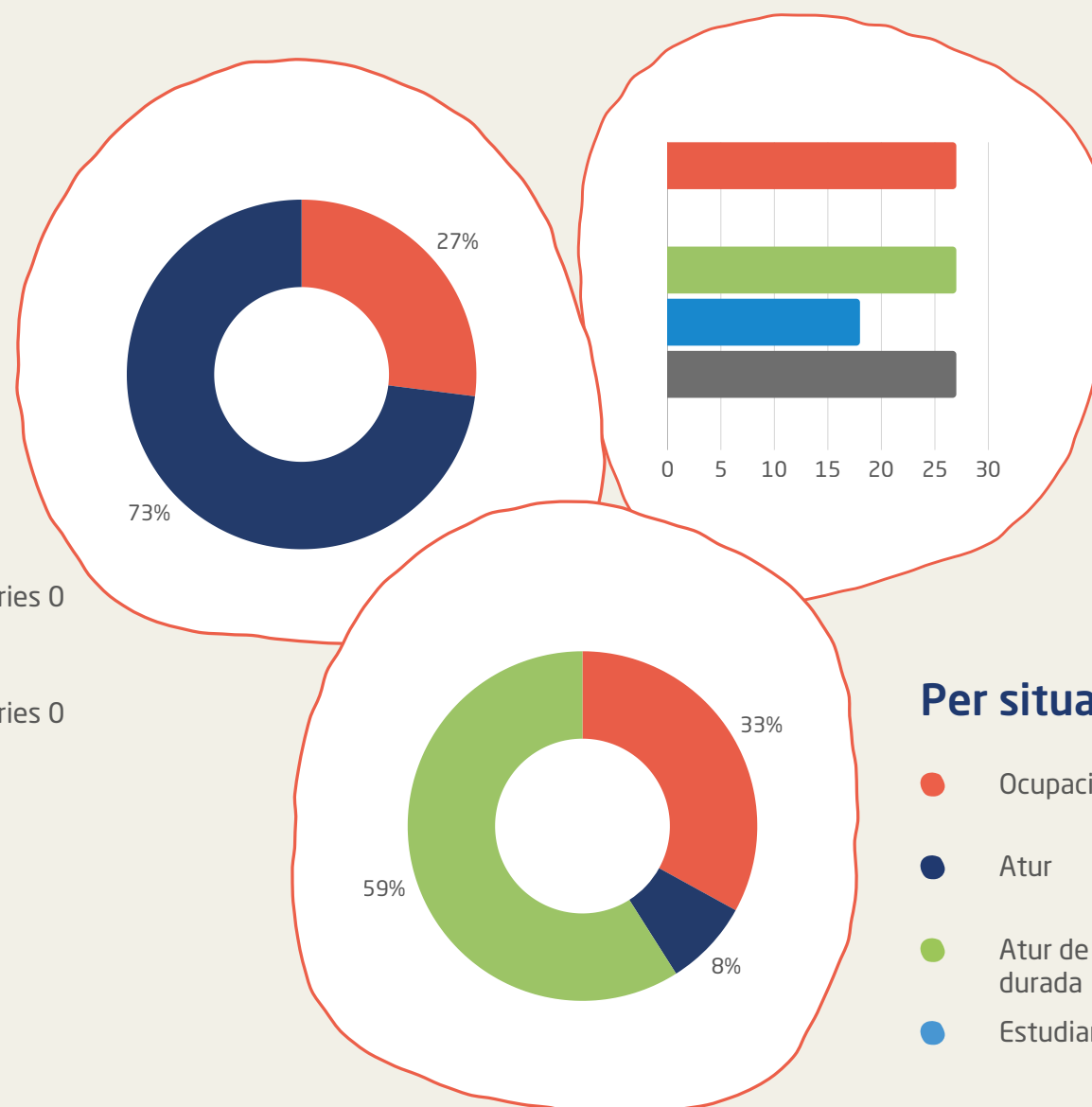
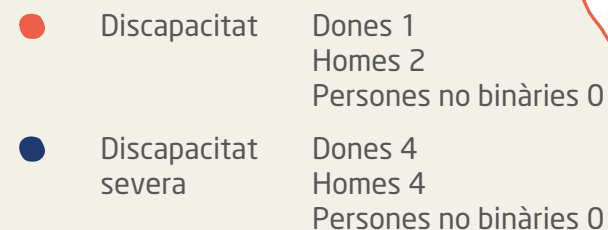
Per edat



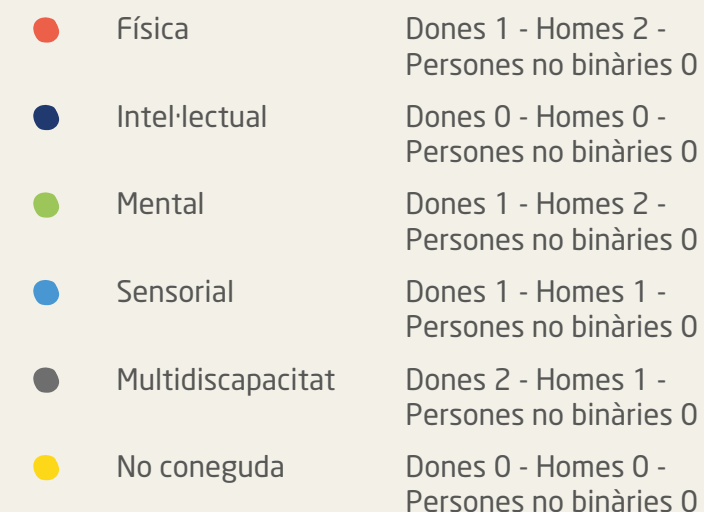
Per nivell d'estudis



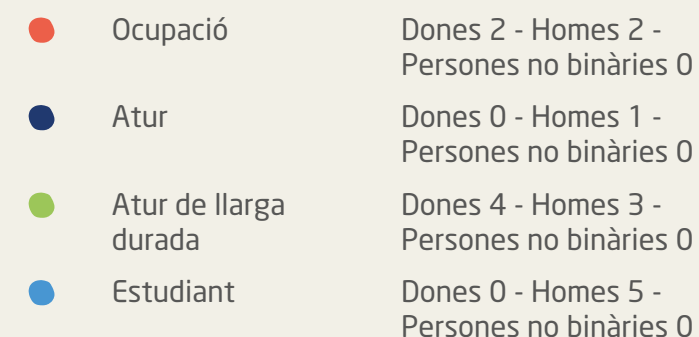
Per perfil



Per tipologia de discapacitat



Per situació anterior





Hablemos del sueño
por una vida mejor



Poweronauts

La nostra acceleradora té com a objectiu assegurar que les empreses liderades per persones amb discapacitat aconseguixin una estabilitat real i una projecció a llarg termini.



8
TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO

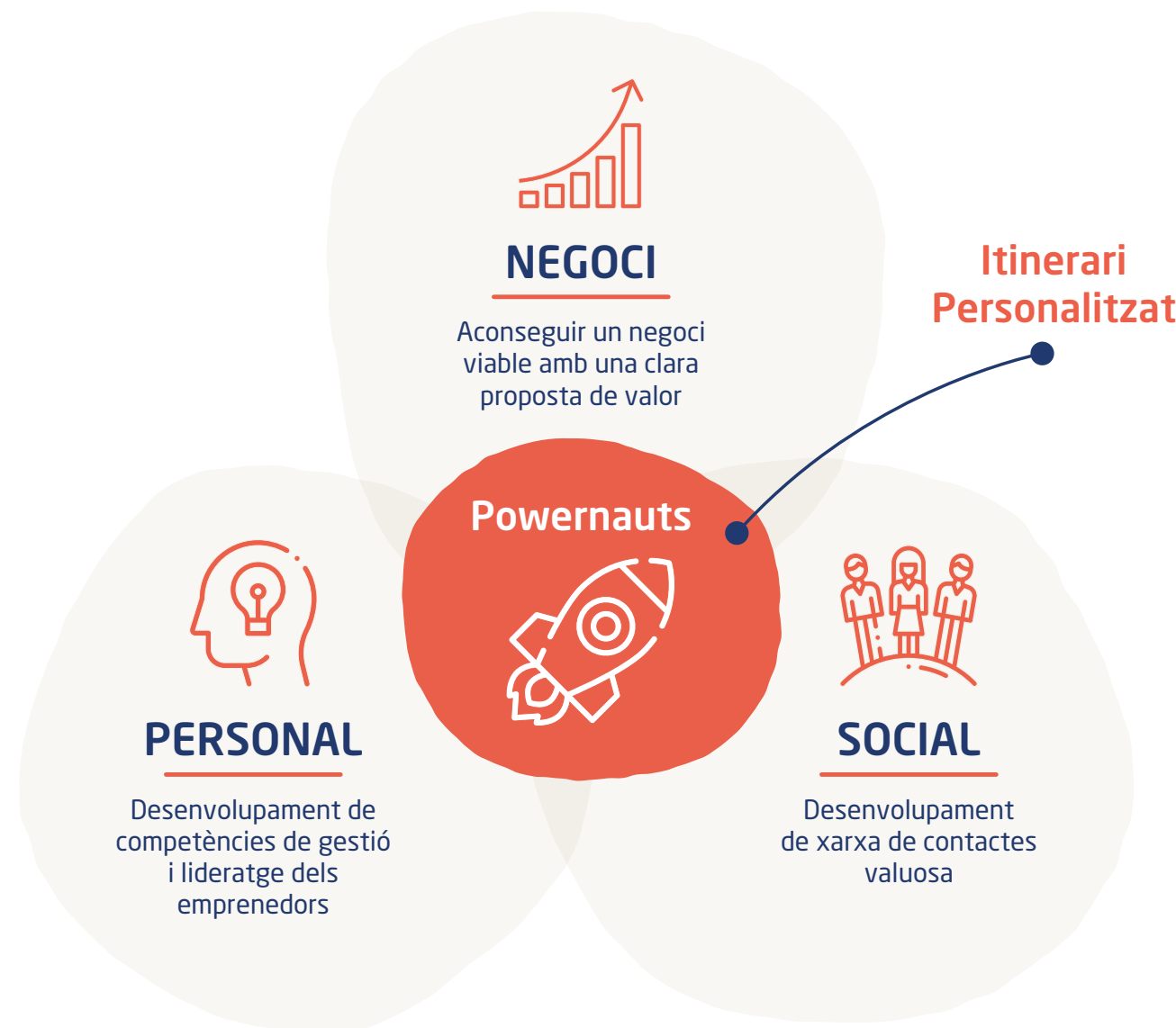


10
REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES

Powernauts està dissenyada específicament per **potenciar negocis que ja estan operatius**.

A través d'un **itinerari individualitzat**, cada participant rep més de 127 hores de treball amb experts centrades en tres àrees fonamentals: **estratègia de negoci, xarxa de contactes i habilitats professionals**.

Amb una **inversió valorada en 40.000 € per projecte**, el programa facilita els recursos i l'acompanyament tècnic necessaris per a un creixement sostingut, sota una visió integral que connecta el negoci amb l'entorn professional i el desenvolupament del propi emprenedor. Es tracta de la primera iniciativa d'acceleració a Espanya dirigida exclusivament a emprenedors amb discapacitat.



Amb el suport del Departament d'Empresa i Treball



Amb el suport de



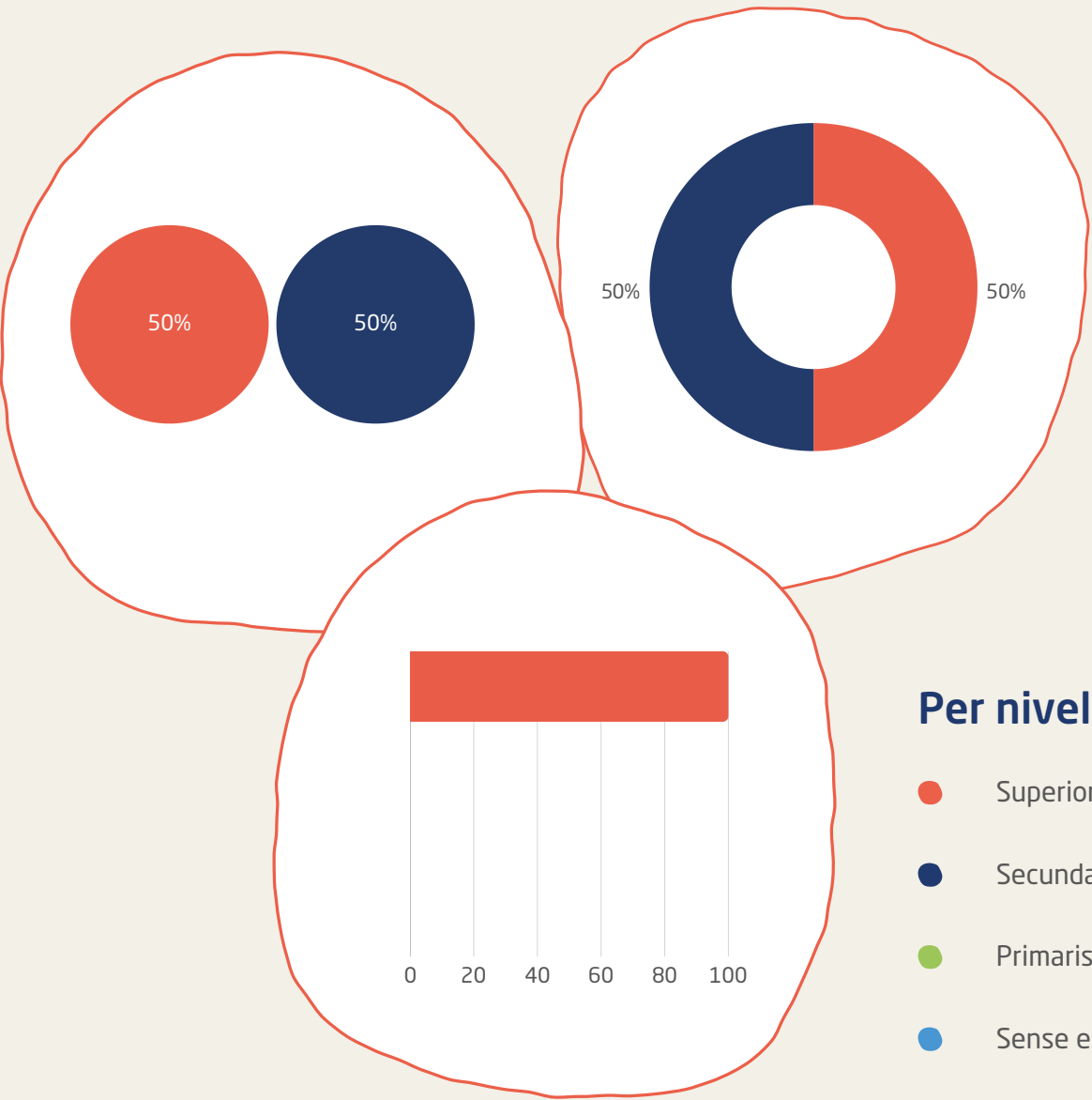
Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF

SUBVENCIÓ 0,7% IRPF

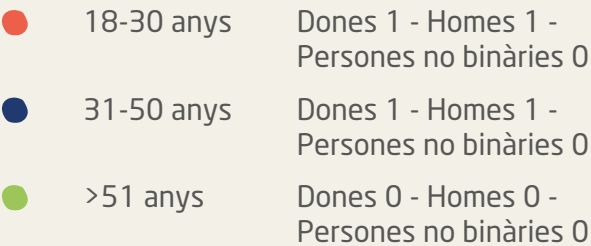


BARCELONA

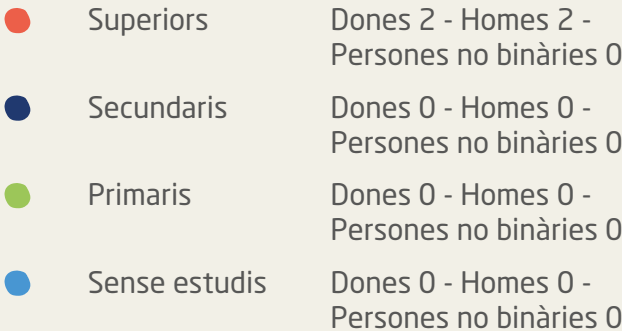
Per gènere



Per edat

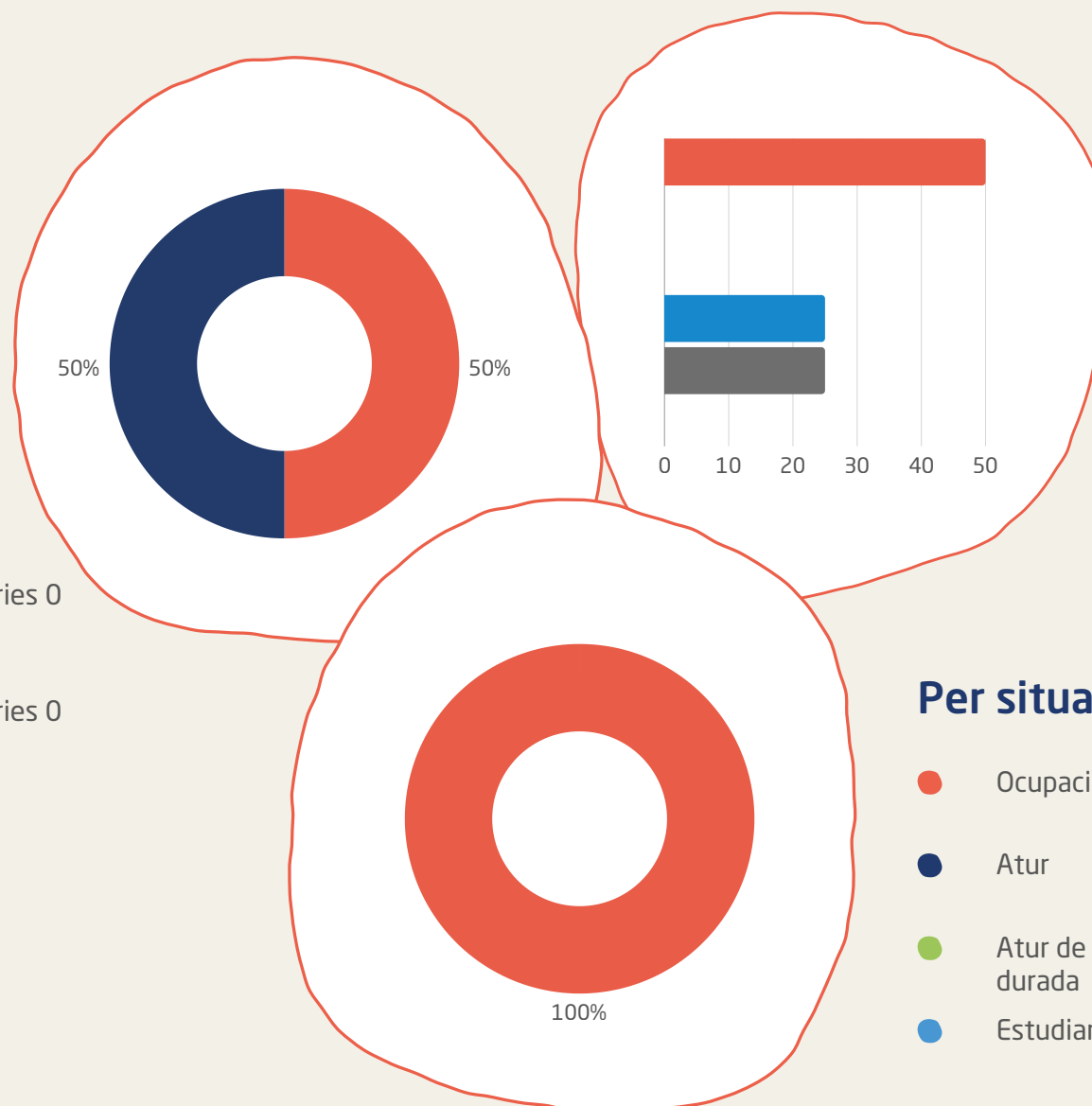


Per nivell d'estudis



Per perfil

- Discapacitat Dones 2
Homes 0
Persones no binàries 0
- Discapacitat severa Dones 0
Homes 2
Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

- Física Dones 2 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Intel·lectual Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Mental Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Sensorial Dones 0 - Homes 1 -
Persones no binàries 0
- Multidiscapacitat Dones 0 - Homes 1 -
Persones no binàries 0
- No coneguda Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0

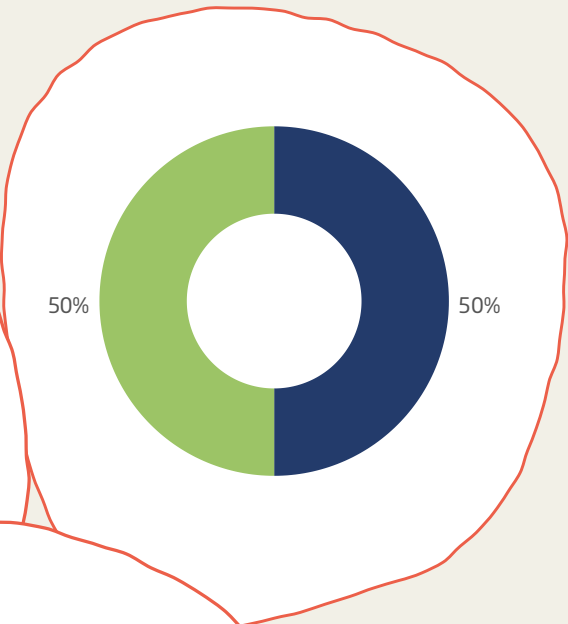
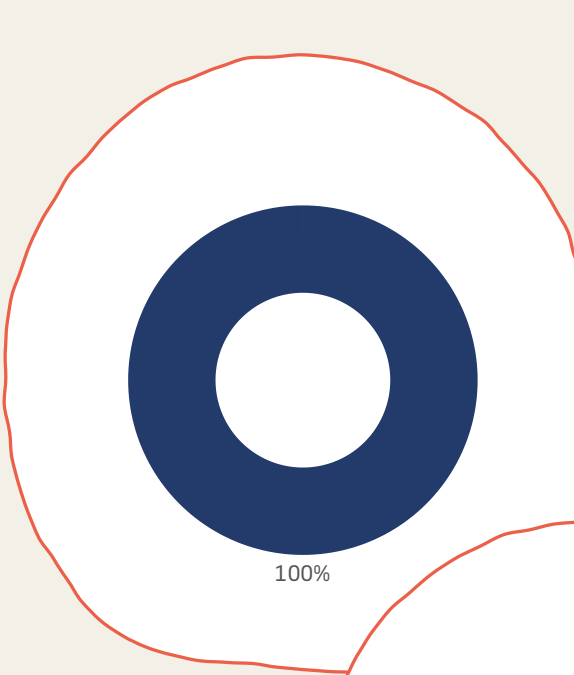
Per situació anterior

- Ocupació Dones 2 - Homes 2 -
Persones no binàries 0
- Atur Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Atur de llarga durada Dones 4 - Homes 3 -
Persones no binàries 0
- Estudiant Dones 0 - Homes 5 -
Persones no binàries 0

MADRID

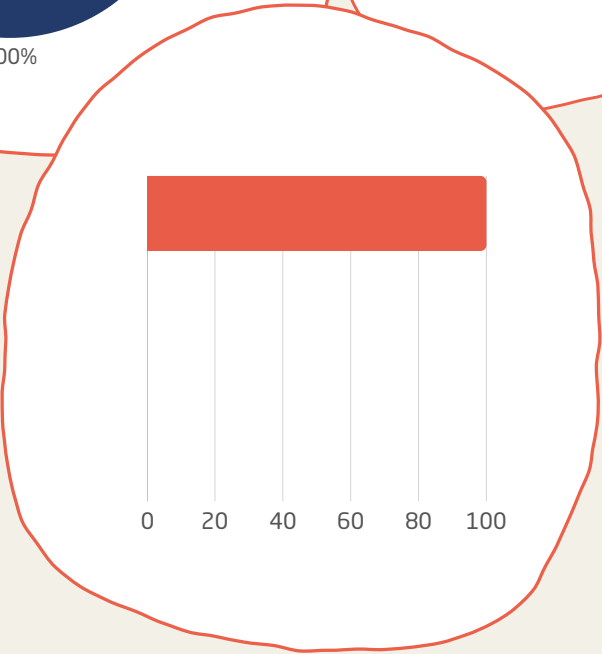
Per gènere

●	Homes	0
●	Dones	2
●	Persones no binàries	0
	Total	2



Per edat

●	18-30 anys	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	31-50 anys	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	>51 anys	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0

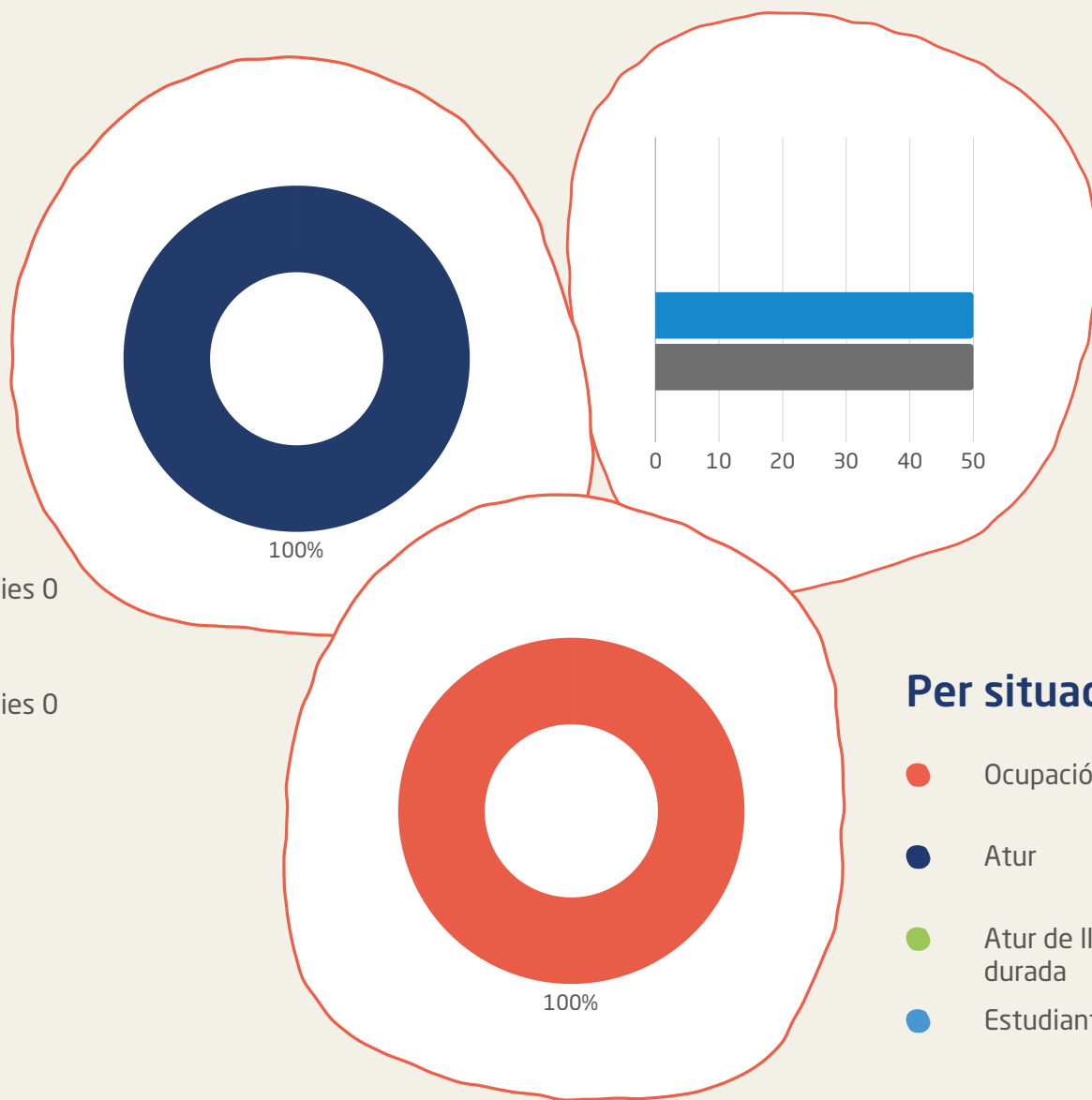


Per nivell d'estudis

●	Superiors	Dones 2 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	Secundaris	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	Primaris	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

- Discapacitat
Dones 0
Homes 0
Persones no binàries 0
- Discapacitat severa
Dones 2
Homes 0
Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

- Física
Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Intel·lectual
Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Mental
Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Sensorial
Dones 1 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Multidiscapacitat
Dones 1 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- No coneguda
Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0

Per situació anterior

- Ocupació
Dones 2 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Atur
Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Atur de llarga durada
Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0
- Estudiant
Dones 0 - Homes 0 -
Persones no binàries 0

6Empreses
accelerades**28.105**Fons destinats
a les empreses
accelerades**28**Hores de
formació
grup**547**Hores atenció
individual amb
expert

PROJECTES SELECCIONATS

David de Miguel Sanchez - **Brots**

Gerard Según Mercader - **GSM Automoción**

Maria de los Ángeles Blanco Díaz - **Angeles Blanco Abogadas**

Maria Pilar Martín Rubio - **Cenevet**

Nuria de la Morena Salto - **Della Bruna Perfumes**

Silvia Sánchez Rubio - **Ojitos Amarillos**

Beques Nova

A través de les Beques Nova, facilitem que joves amb discapacitat cursin estudis superiors i millorin les seves opcions de trobar feina.



El programa no consisteix només en un ajut econòmic, sinó que inclou un pla d'acompanyament per reforçar el seu perfil professional.

L'activitat s'organitza en dues fases::

Fase 1: Avaluació acadèmica:

Un comitè valora els mèrits de cada candidat per seleccionar els participants. En aquest punt s'assigna l'ajut econòmic i es formalitza l'entrada dels estudiants en el programa.

Fase 2: Preparació per a l'ocupació:

Durant sis mesos, els becats realitzen sessions d'orientació, dinàmiques de grup, simulacres d'entrevista i reben tutories individuals. La implicació de les empreses és fonamental en aquesta etapa, ja que permet crear un contacte directe amb l'entorn laboral i eliminar biaixos sobre la discapacitat.

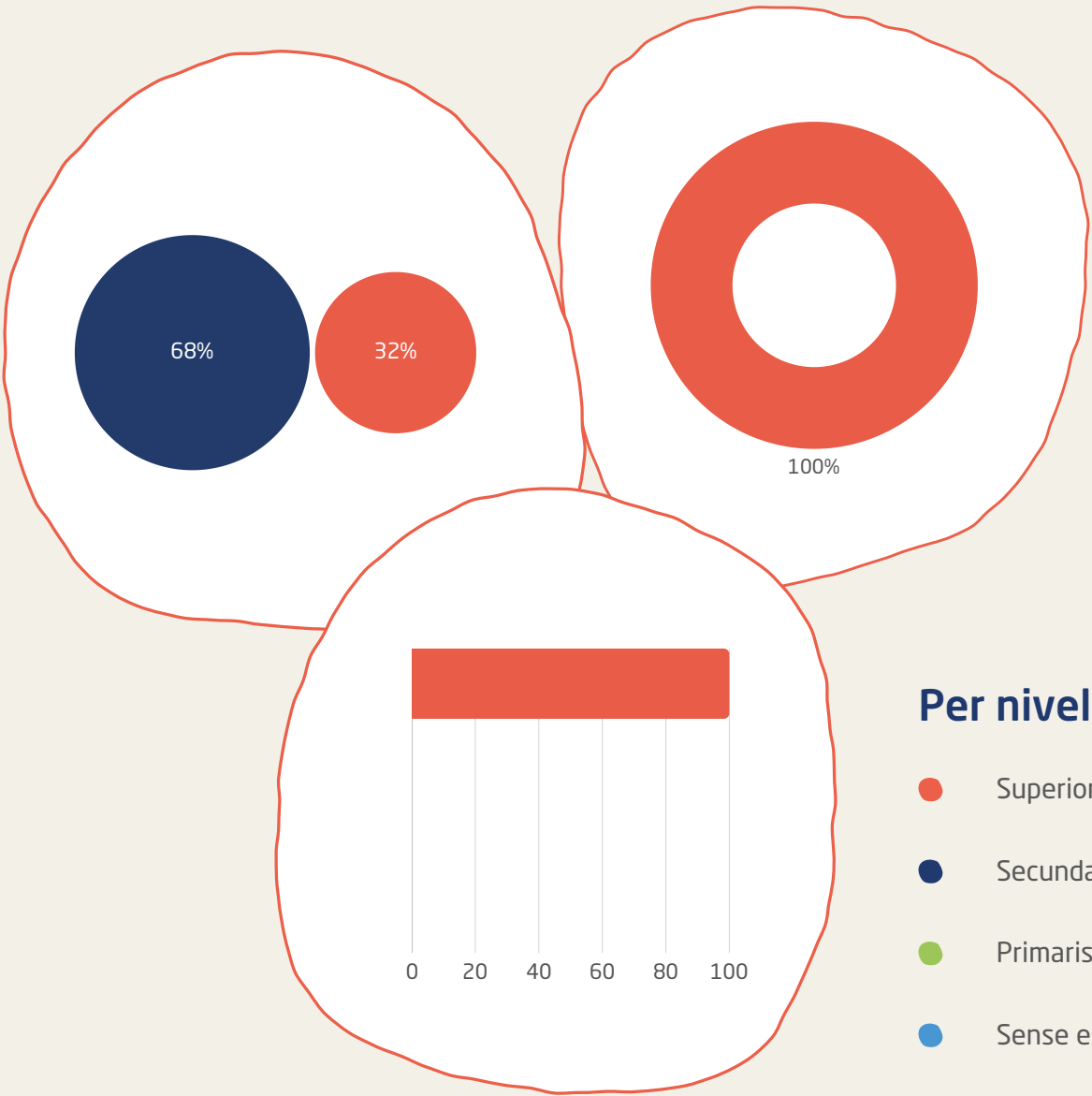
Activitats de la 2a fase:

1. Presentació
2. Entrevista Prevent + CV
3. Fitxa d'ocupació
4. Webinar Marca Personal
5. Webinar Networking
6. Webinar LinkedIn
7. Entrevista amb RRHH
8. Seguiment Prevent
9. Speed Job Dating

BARCELONA

Per gènere

●	Homes	8
●	Dones	17
●	Persones no binàries	0
	Total	25



Per edat

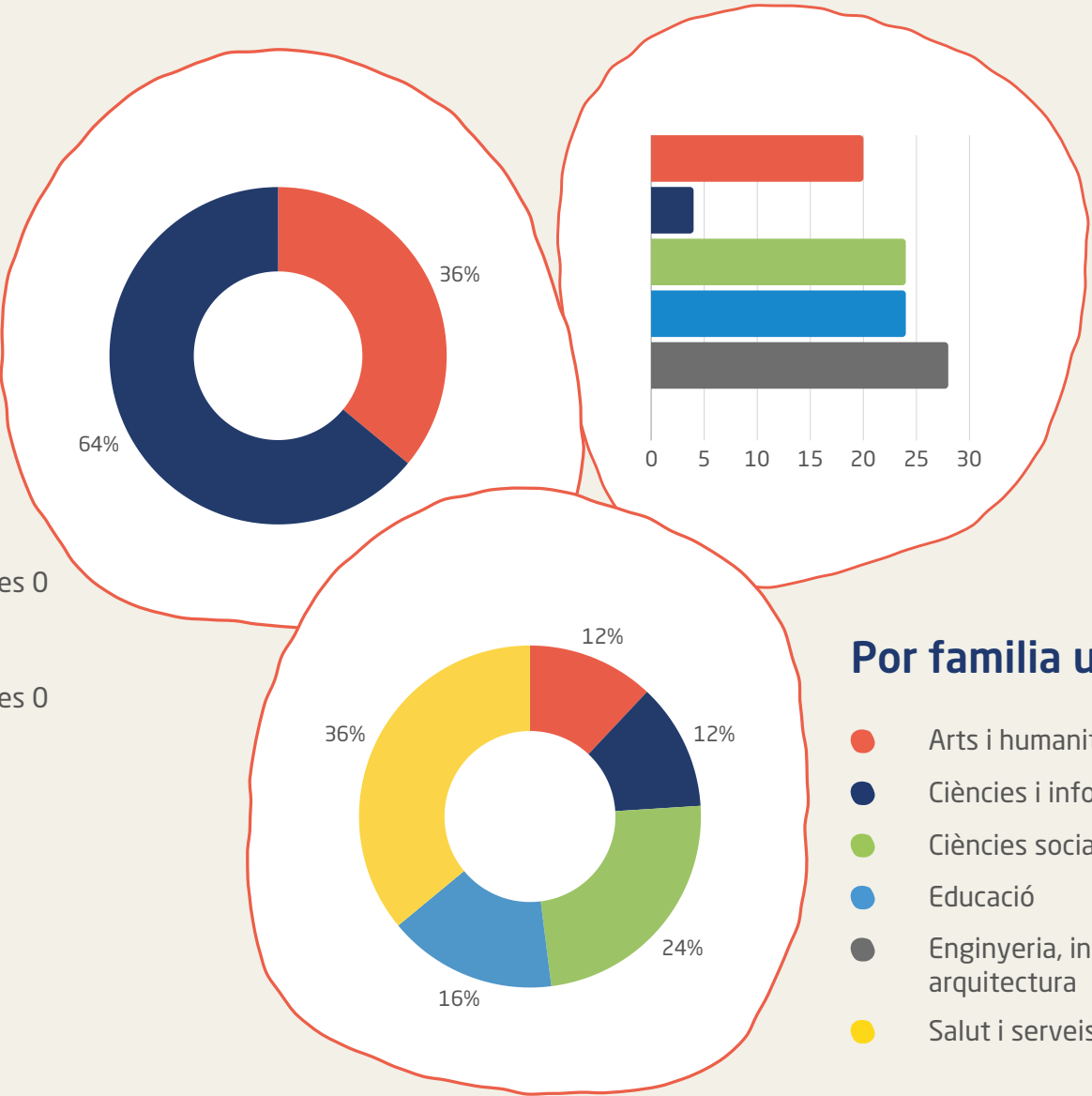
●	18-30 anys	Dones 17 - Homes 8 - Persones no binàries 0
●	31-50 anys	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	>51 anys	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per nivell d'estudis

●	Superiors	Dones 17 - Homes 8 - Persones no binàries 0
●	Secundaris	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	Primaris	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

- Discapacitat Dones 5
Homes 4
Persones no binàries 0
- Discapacitat severa Dones 12
Homes 4
Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

- Física Dones 4 - Homes 1 - Persones no binàries 0
- Intel·lectual Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0
- Mental Dones 5 - Homes 1 - Persones no binàries 0
- Sensorial Dones 3 - Homes 3 - Persones no binàries 0
- Multidiscapacitat Dones 4 - Homes 3 - Persones no binàries 0
- No coneguda Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

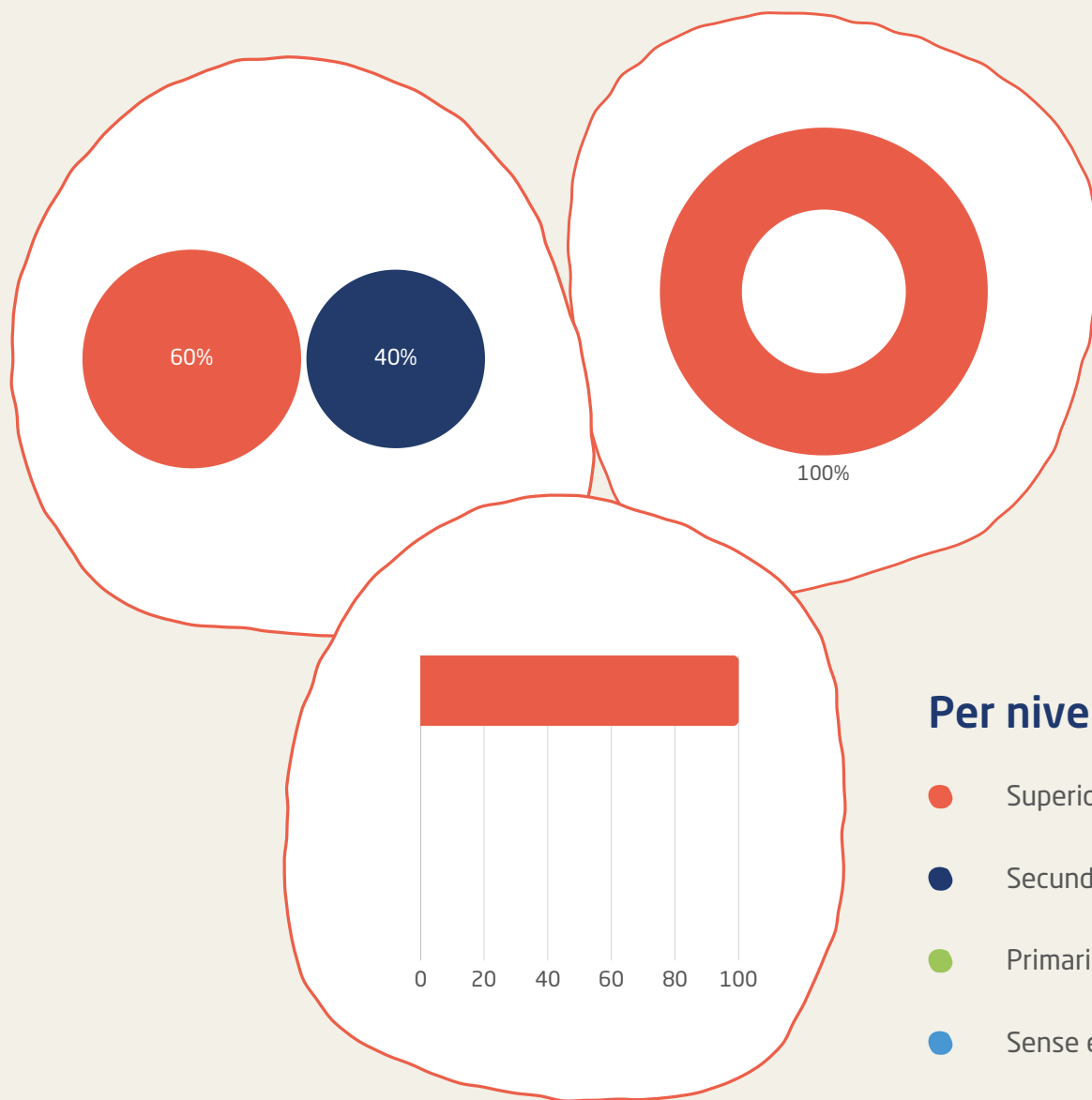
Por familia universitaria

- Arts i humanitats Dones 1 - Homes 2 - Persones no binàries 0
- Ciències i informàtica Dones 1 - Homes 2 - Persones no binàries 0
- Ciències socials i dret Dones 4 - Homes 2 - Persones no binàries 0
- Educació Dones 4 - Homes 0 - Persones no binàries 0
- Enginyeria, indústria i arquitectura Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
- Salut i serveis socials Dones 7 - Homes 2 - Persones no binàries 0

MADRID

Per gènere

● Homes	15
● Dones	10
● Persones no binàries	0
Total	25



Per edat

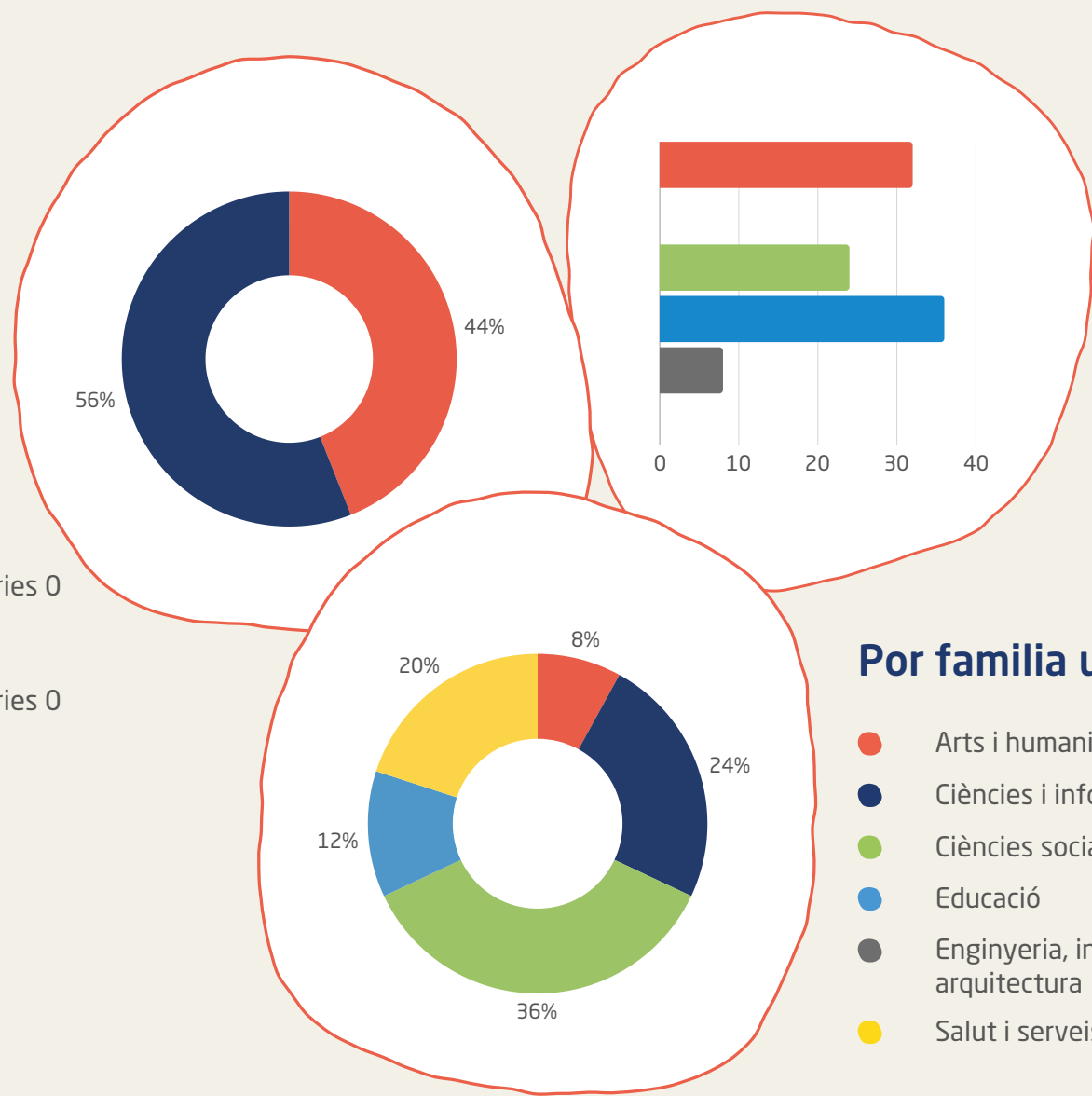
● 18-30 anys	Dones 10 - Homes 15 - Persones no binàries 0
● 31-50 anys	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● >51 anys	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per nivell d'estudis

● Superiors	Dones 10 - Homes 15 - Persones no binàries 0
● Secundaris	Dones 2 - Homes 7 - Persones no binàries 0
● Primaris	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

● Discapacitat	Dones 7 Homes 4 Persones no binàries 0
● Discapacitat severa	Dones 3 Homes 11 Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

● Física	Dones 4 - Homes 4 - Persones no binàries 0
● Intel·lectual	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Mental	Dones 2 - Homes 4 - Persones no binàries 0
● Sensorial	Dones 4 - Homes 5 - Persones no binàries 0
● Multidiscapacitat	Dones 0 - Homes 2 - Persones no binàries 0
● No coneguda	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Por familia universitaria

● Arts i humanitats	Dones 2 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Ciències i informàtica	Dones 2 - Homes 4 - Persones no binàries 0
● Ciències socials i dret	Dones 1 - Homes 8 - Persones no binàries 0
● Educació	Dones 1 - Homes 2 - Persones no binàries 0
● Enginyeria, indústria i arquitectura	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Salut i serveis socials	Dones 4 - Homes 1 - Persones no binàries 0



Beques Llaços

La beca ofereix recursos durant tres anys perquè joves estudiants no abandonin la seva formació i puguin completar l'etapa obligatòria, reintegrar-se en el sistema i accedir a estudis superiors.



Estan dirigides a **joves entre 15 i 25 anys**, de diverses etapes educatives, des d'ESO i Batxillerat fins a Formació Professional o programes específics (IFE) i cursos pont.

El programa combina:

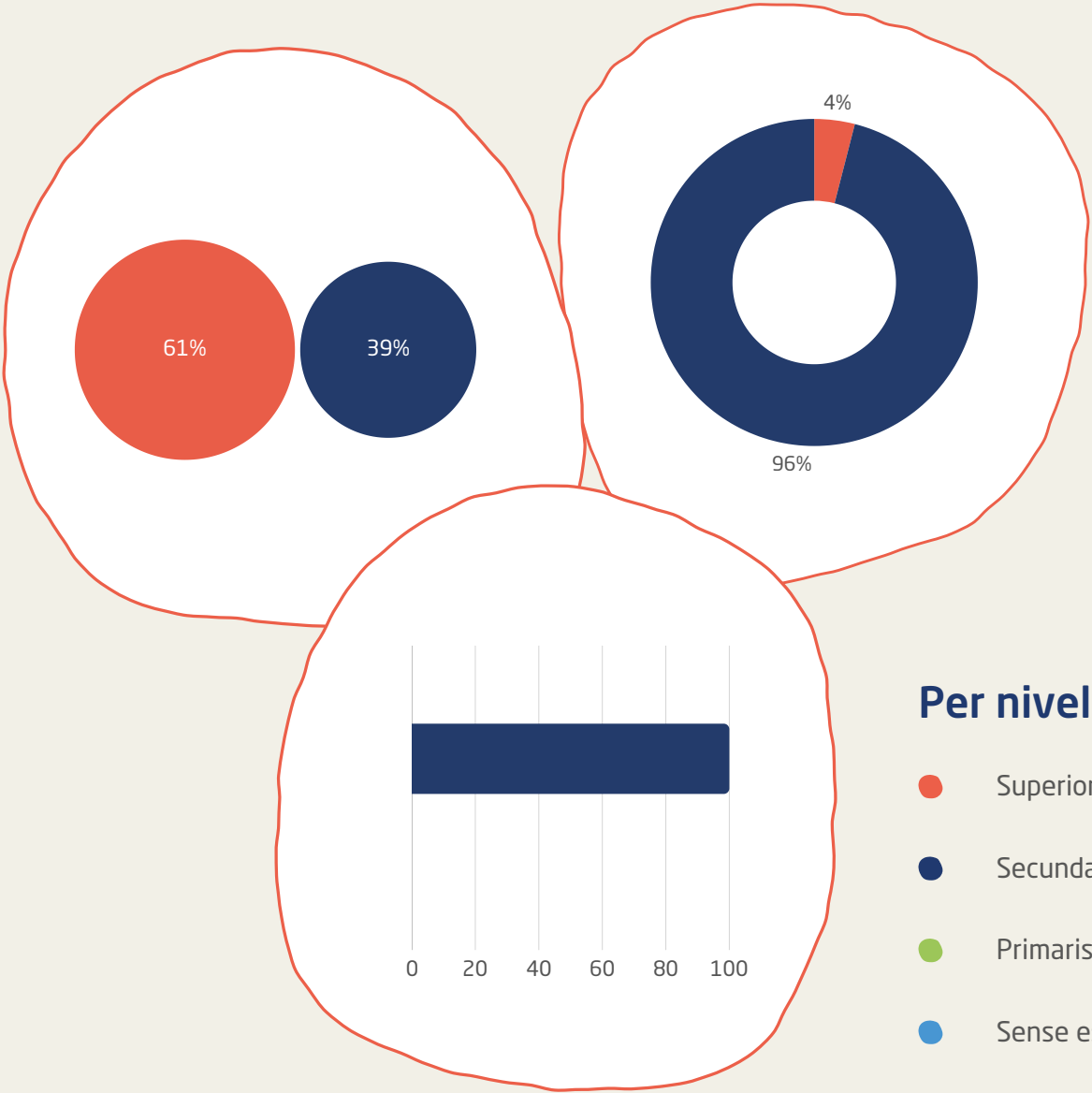
- **Suport econòmic:** Una dotació anual per facilitar la continuïtat dels estudis.
- **Formació grupal:** Sessions per treballar competències socials i personals.
- **Seguiment individual:** Un mínim de tres trobades anuals amb el guia i suport constant a les famílies.

Els guies, professionals voluntaris professionals de grans empreses esdevenen figures de confiança que impulsen l'autonomia dels joves i aporten motivació i visió real del món laboral.

Per mantenir la beca els **tres anys**, els participants han de complir aquests requisits: seguir estudiant, participar en les activitats programades i realitzar un mínim de tres trobades amb el guia.

Per gènere

●	Homes	17
●	Dones	11
●	Persones no binàries	0
	Total	28



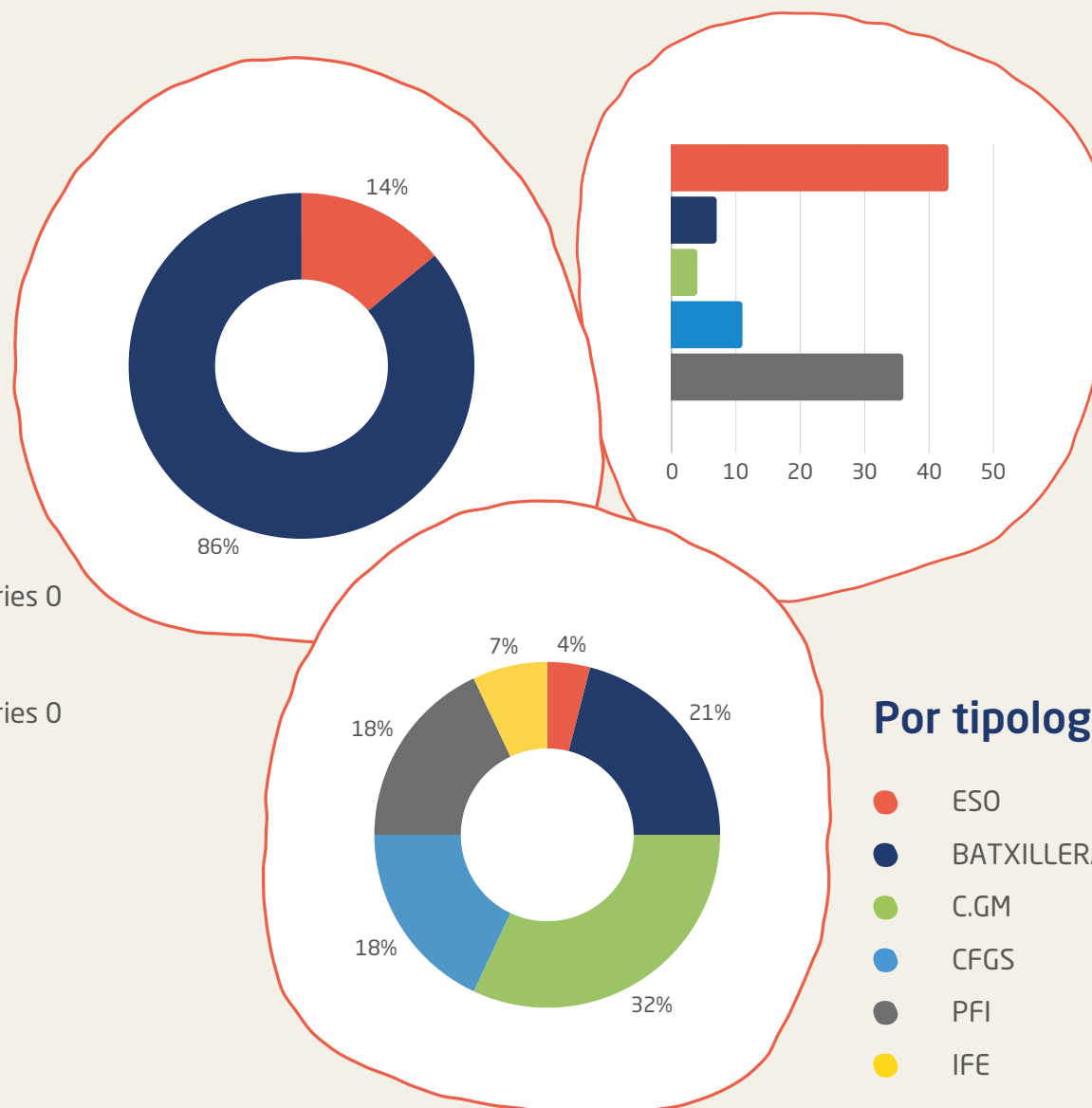
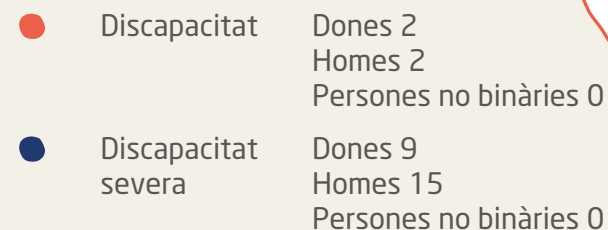
Per edat

●	<18 anys	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0
●	18-30 anys	Dones 11 - Homes 16 - Persones no binàries 0
●	31-50 anys	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	>51 anys	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

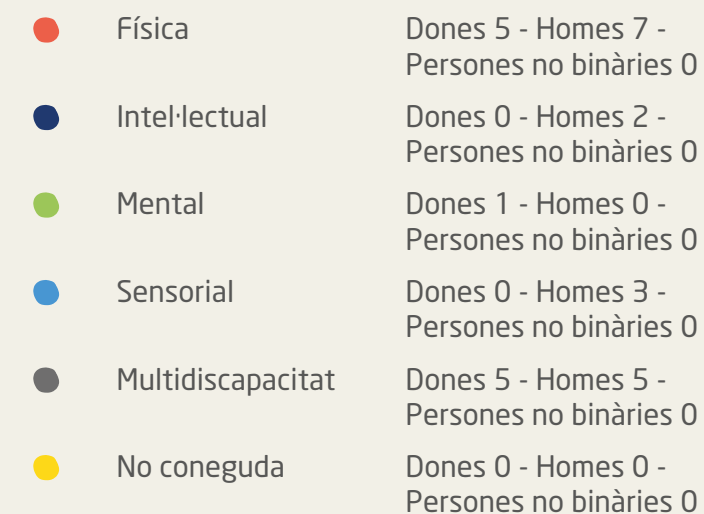
Per nivell d'estudis

●	Superiors	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	Secundaris	Dones 11 - Homes 17 - Persones no binàries 0
●	Primaris	Dones 4 - Homes 5 - Persones no binàries 0
●	Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil



Per tipologia de discapacitat



Por tipologia de estudios





A young person with short brown hair and a cochlear implant is sitting at a wooden desk, looking at a laptop. The desk is cluttered with books, a notebook, and a white mug. The background shows a window with a view of a building. The person is wearing a grey t-shirt and dark jeans.

Nio

Formació en ciberseguretat destinada a professionals amb discapacitat que opten a llocs de treball d'alta demanda mitjançant l'actualització de les seves competències tecnològiques.



El pla d'estudis consta de **250 hores** lectives impartides per **TecnoCampus** (**centre adscrit a la Universitat Pompeu Fabra**) realitzades en format online en directe. El disseny pedagògic ha combinat les sessions teòriques amb la resolució d'exercicis pràctics sota la supervisió de tutors especialitzats.

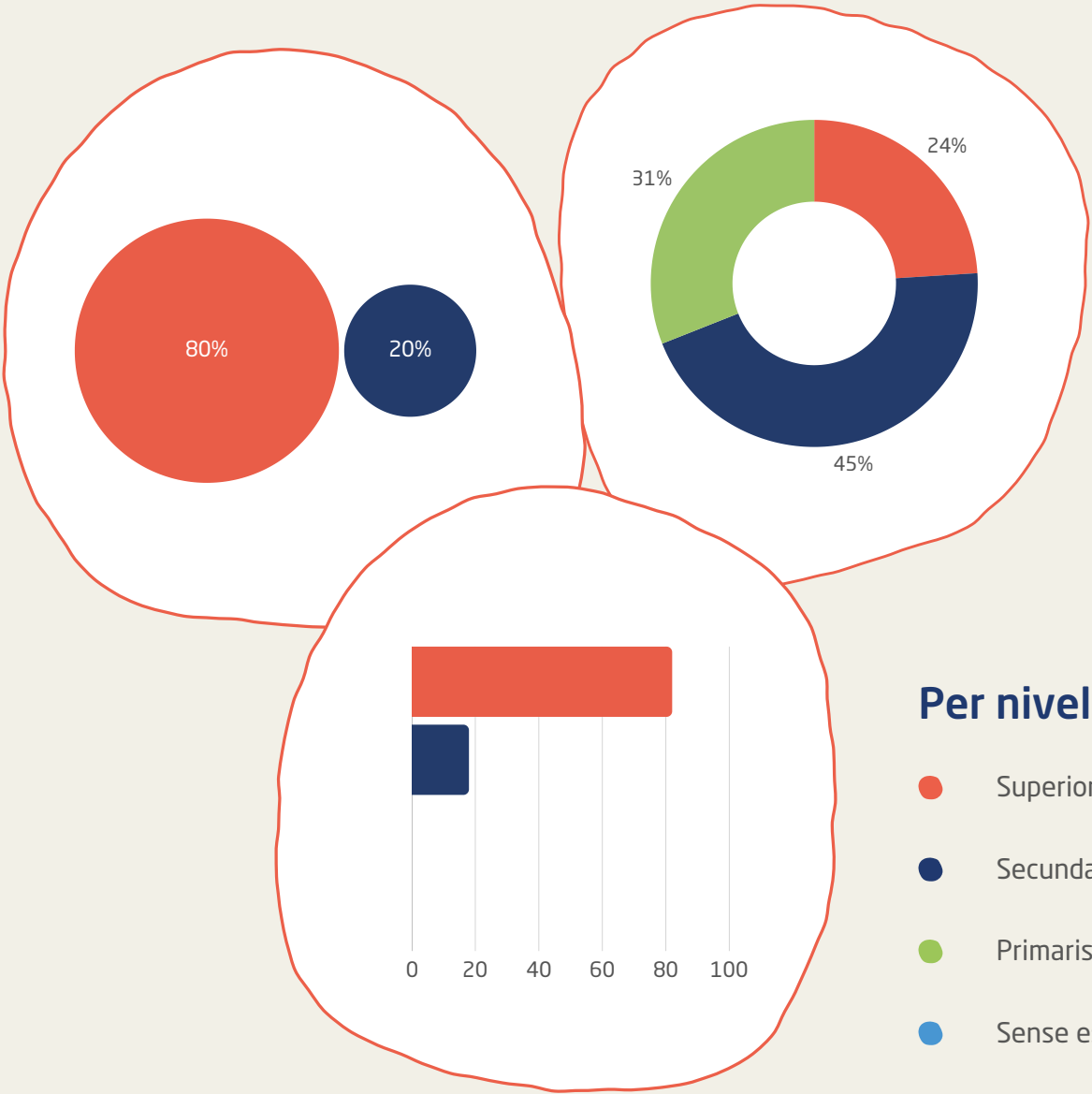
L'itinerari formatiu està estructurat en tres eixos:

- **Formació tècnica:** Especialització en l'àmbit de la ciberseguretat.
- **Habilitats transversals (softskills):** Capacitació complementària gestionada a través de la plataforma GoodHabit.
- **Orientació laboral:** Participació de corporacions del sector tecnològic i posterior incorporació de l'alumnat a la borsa de treball de la Fundació Prevent.

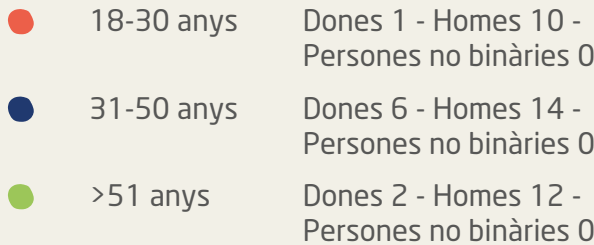


EDICIÓ 1

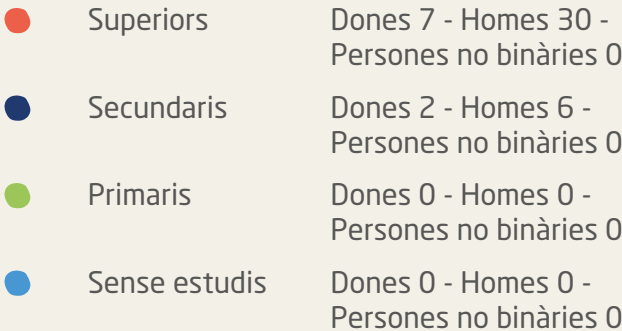
Per gènere



Per edat

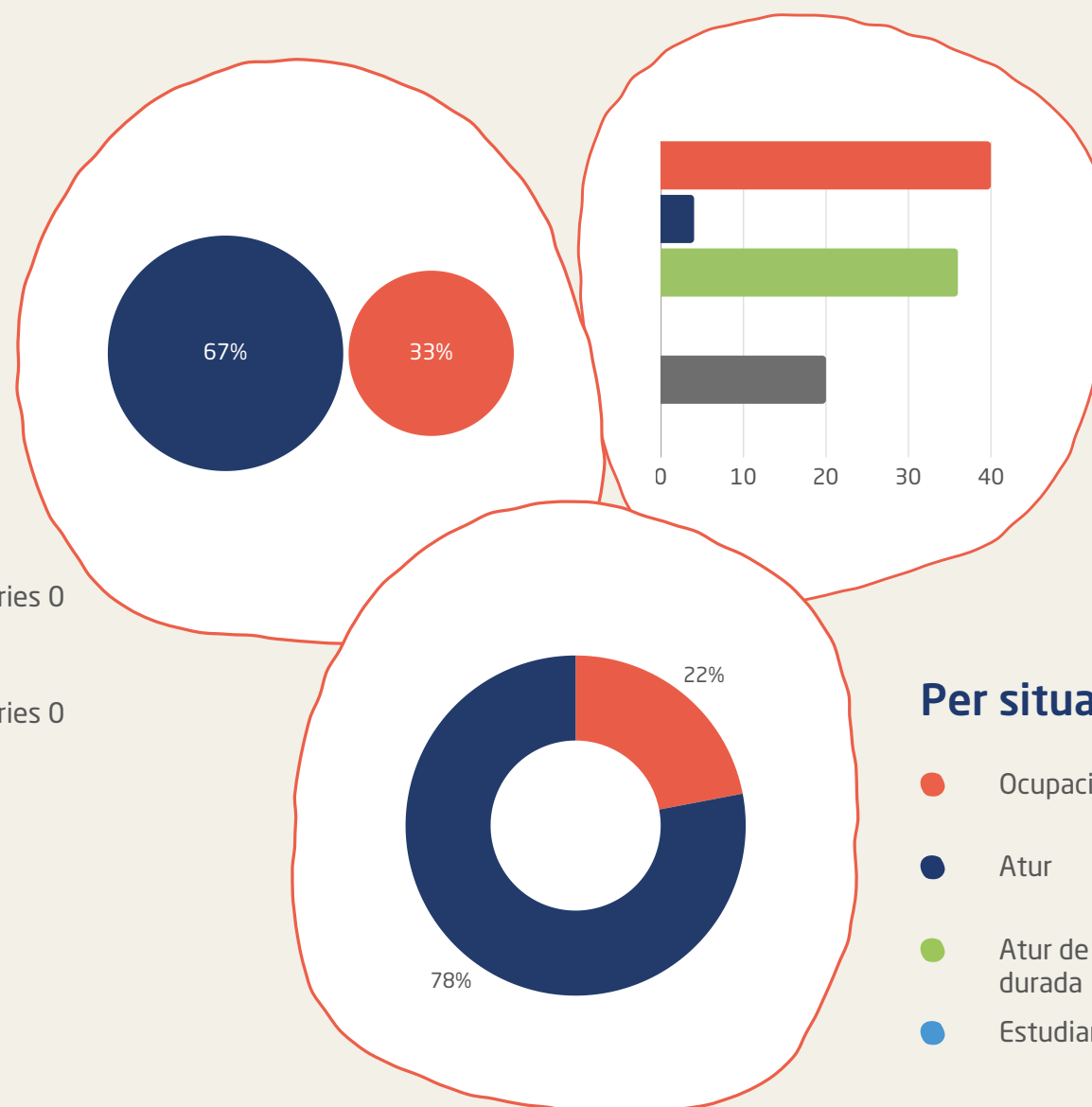


Per nivell d'estudis



Per perfil

- Discapacitat Dones 5
Homes 10
Persones no binàries 0
- Discapacitat severa Dones 4
Homes 26
Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

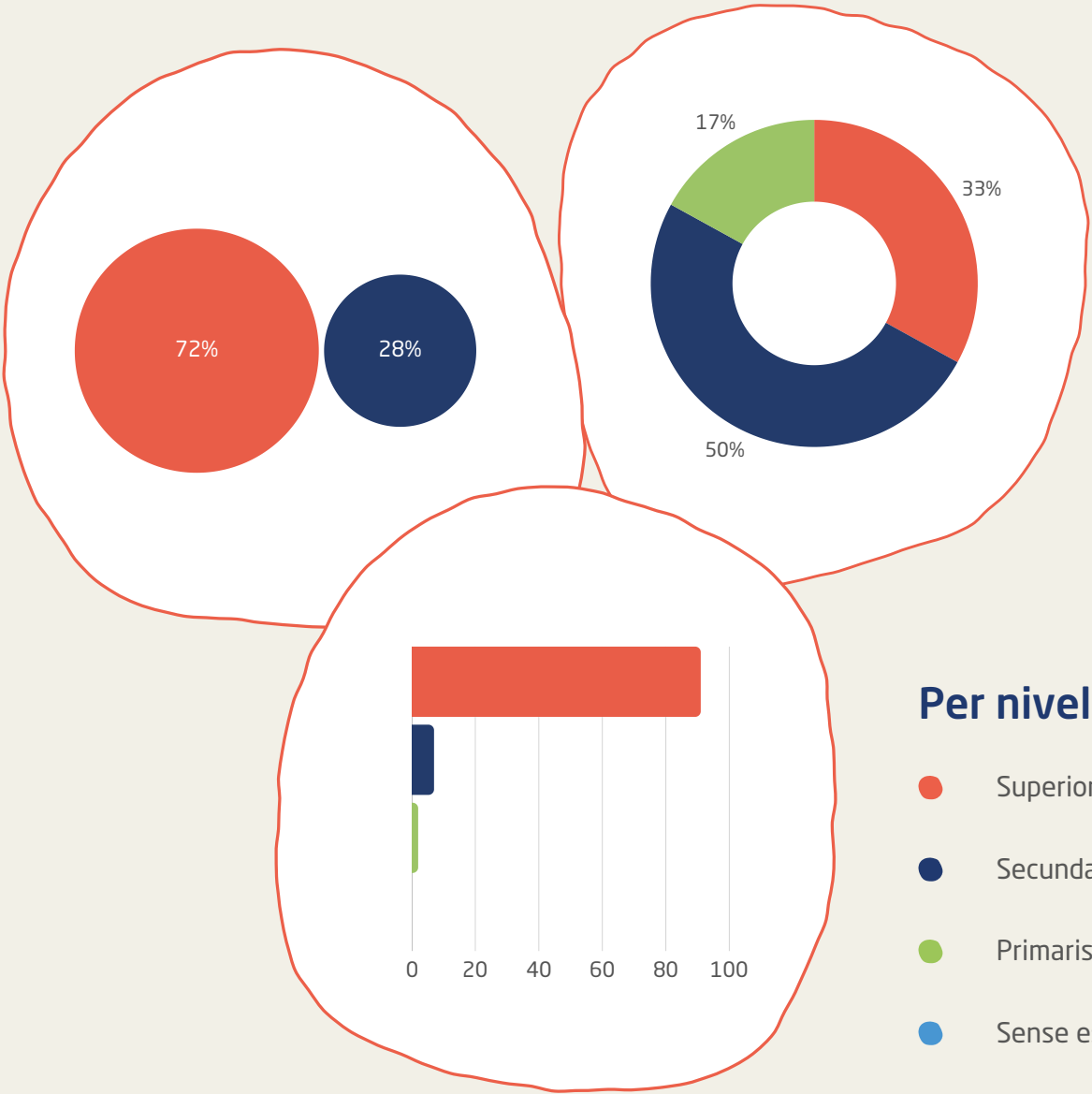
- Física Dones 6 - Homes 12 - Persones no binàries 0
- Intel·lectual Dones 1 - Homes 1 - Persones no binàries 0
- Mental Dones 0 - Homes 16 - Persones no binàries 0
- Sensorial Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
- Multidiscapacitat Dones 2 - Homes 7 - Persones no binàries 0
- No coneguda Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per situació anterior

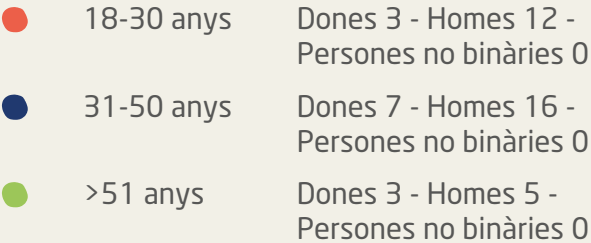
- Ocupació Dones 2 - Homes 8 - Persones no binàries 0
- Atur Dones 7 - Homes 28 - Persones no binàries 0
- Atur de llarga durada Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
- Estudiant Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

EDICIÓ 2

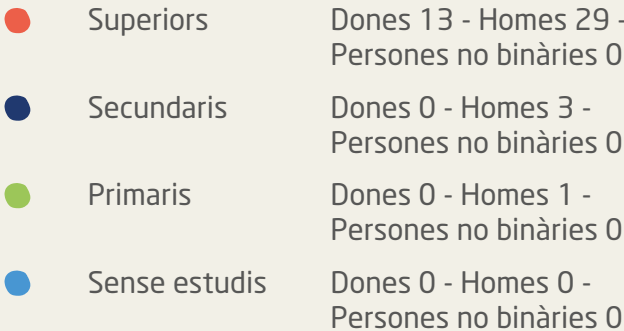
Per gènere



Per edat

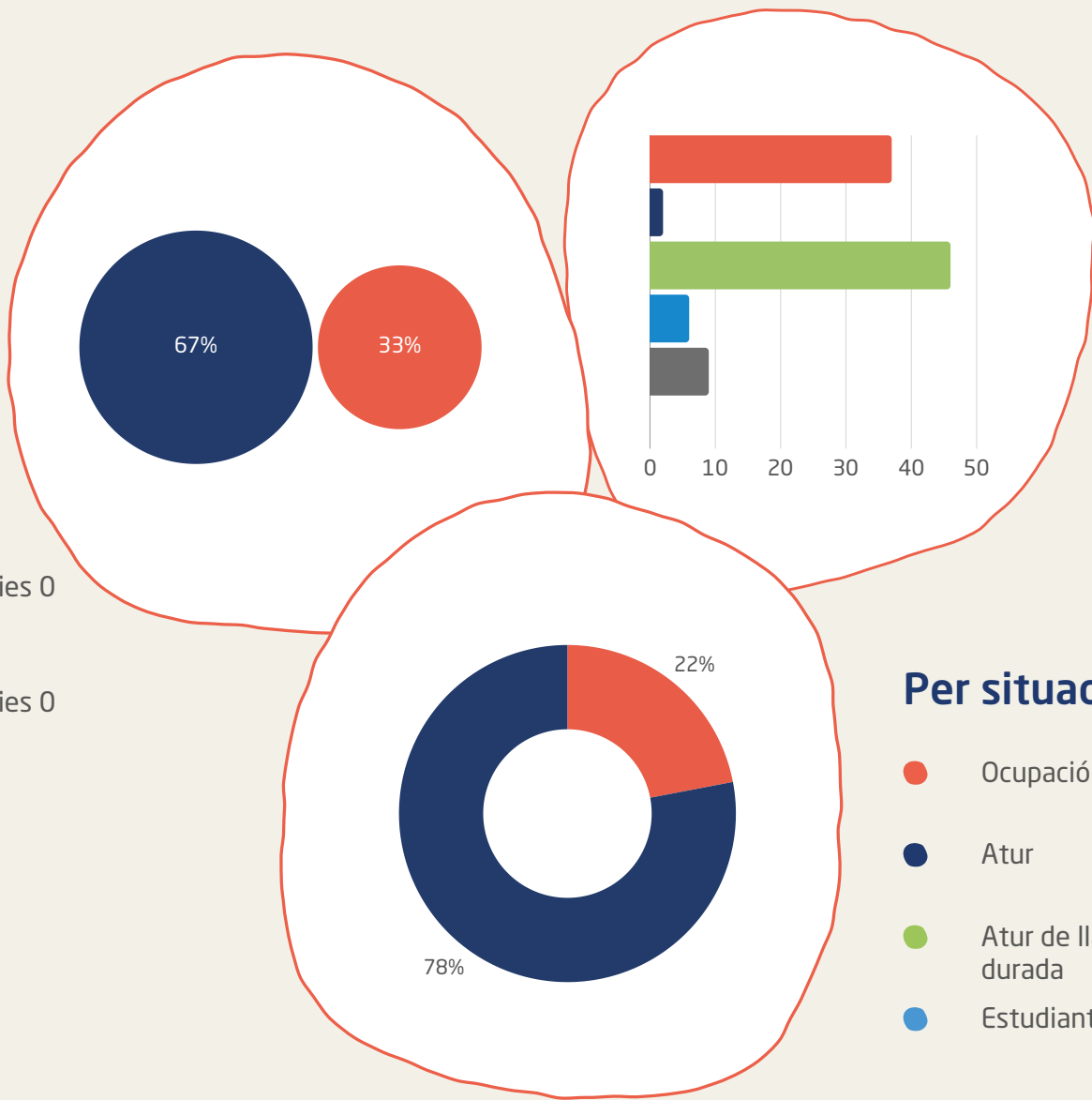


Per nivell d'estudis



Per perfil

- Discapacitat Dones 4 - Homes 11 - Persones no binàries 0
- Discapacitat severa Dones 9 - Homes 22 - Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

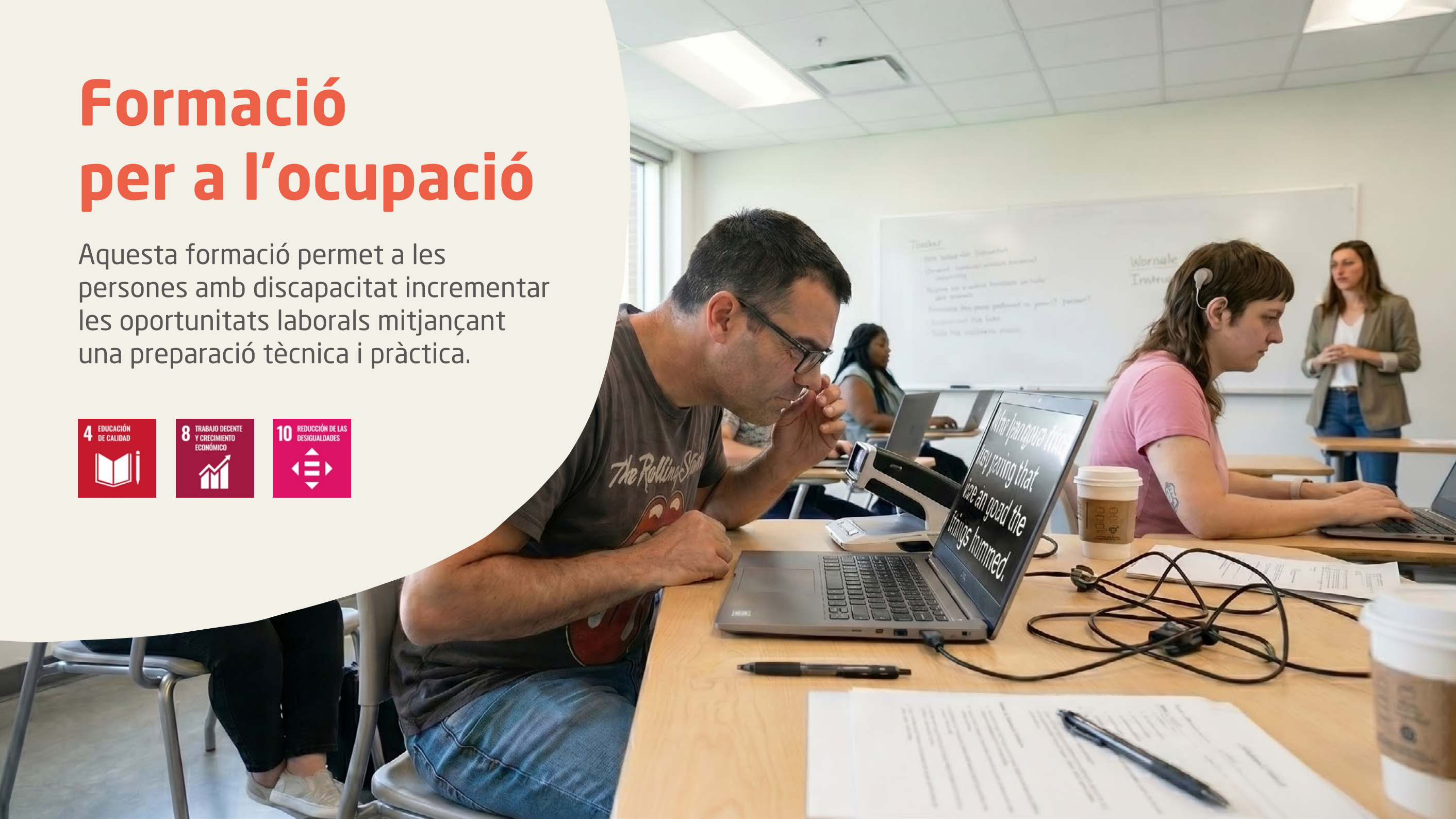
- Física Dones 4 - Homes 13 - Persones no binàries 0
- Intel·lectual Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0
- Mental Dones 5 - Homes 16 - Persones no binàries 0
- Sensorial Dones 1 - Homes 2 - Persones no binàries 0
- Multidiscapitat Dones 2 - Homes 2 - Persones no binàries 0
- No coneguda Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per situació anterior

- Ocupació Dones 4 - Homes 6 - Persones no binàries 0
- Atur Dones 9 - Homes 27 - Persones no binàries 0
- Atur de llarga durada Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
- Estudiant Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Formació per a l'ocupació

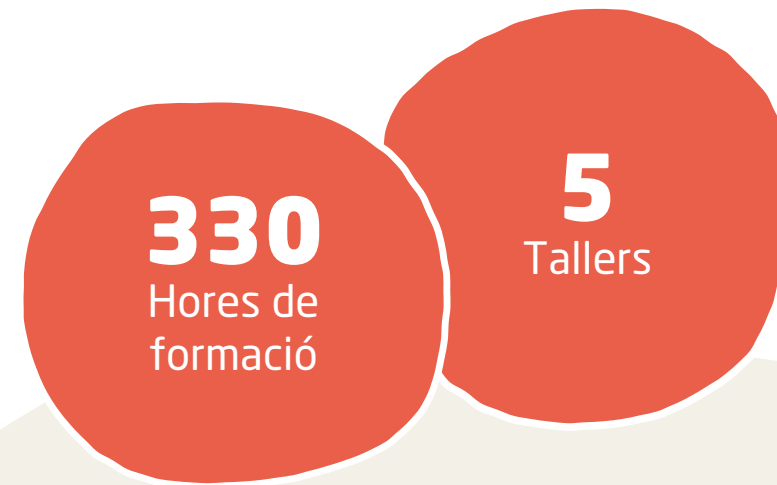
Aquesta formació permet a les persones amb discapacitat incrementar les oportunitats laborals mitjançant una preparació tècnica i pràctica.



Les línies de formació i tallers d'aquest bloc se centren a adaptar la qualificació del col·lectiu de persones amb discapacitat als requeriments actuals del mercat de treball. L'objectiu és proporcionar les eines tècniques i pràctiques necessàries perquè els participants puguin afrontar de manera autònoma la recerca de treball i els processos de selecció.

La formació es desenvolupa a través d'itineraris adaptats que combinen dues àrees de treball:

- **Competències tècniques i transversals:** Preparació focalitzada en funcions administratives i de gestió informàtica, àrees clau per a l'accés a llocs de treball estables.
- **Preparació per a la inserció:** Sessions pràctiques d'orientació individualitzada destinades a millorar la preparació dels candidats davant les entrevistes i les demandes del mercat laboral.



Tallers:

Cerca d'ocupació. Com superar un procés de selecció.

Orientació laboral: currículum, carta de presentació i cerca d'ocupació.

Orientació laboral: cerca d'ocupació a través plataformes de cerca d'ocupació

Acostant-me a l'ofimàtica bàsica

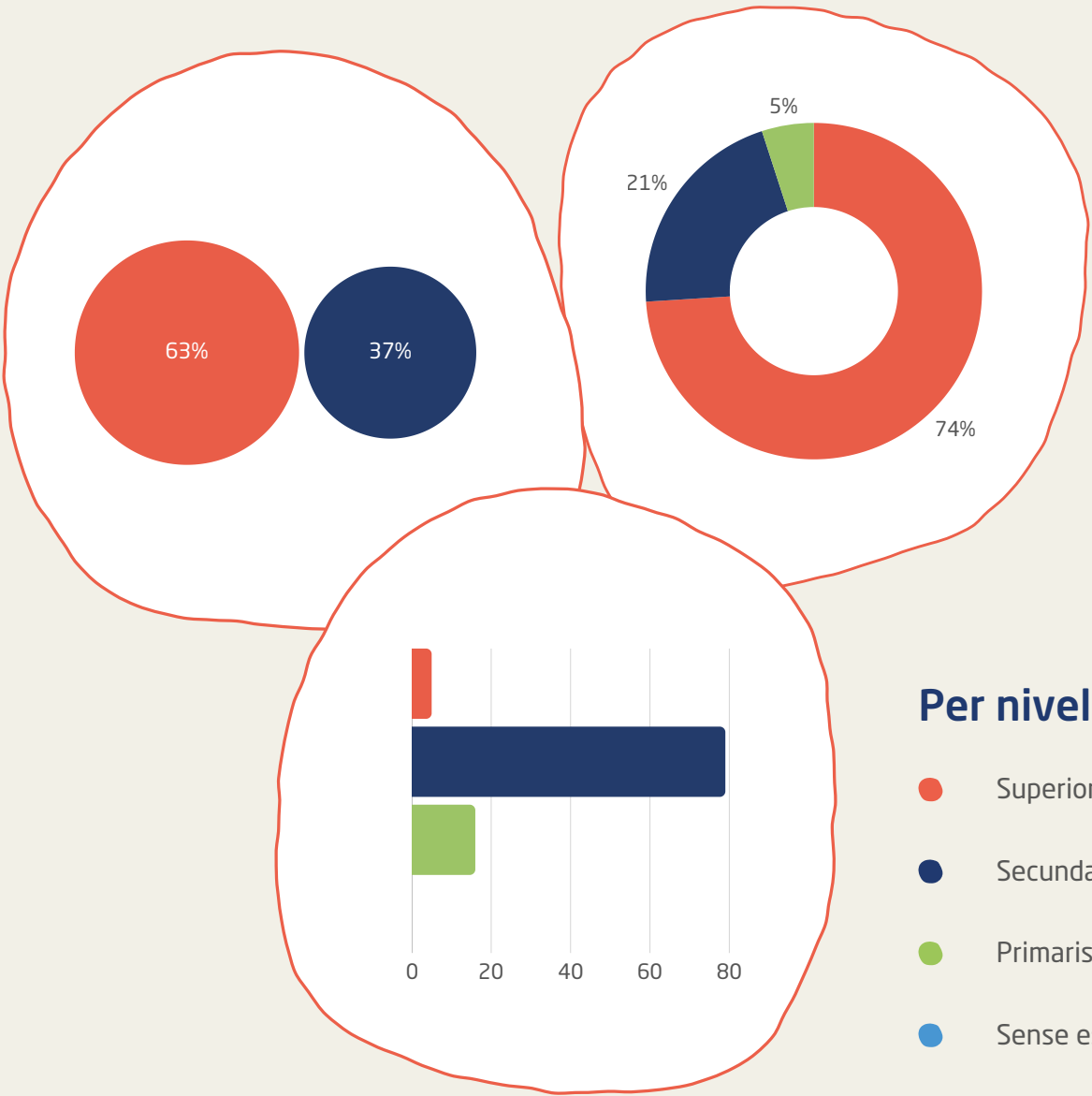
Drets laborals

Gestions administratives en línia

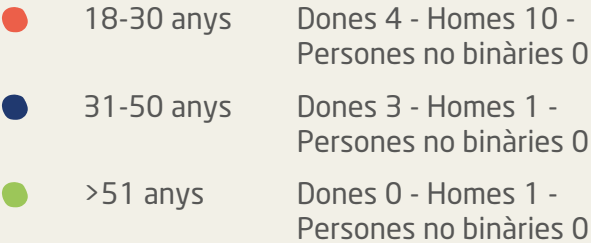
Assessorament en matèria d'accessibilitat

BARCELONA

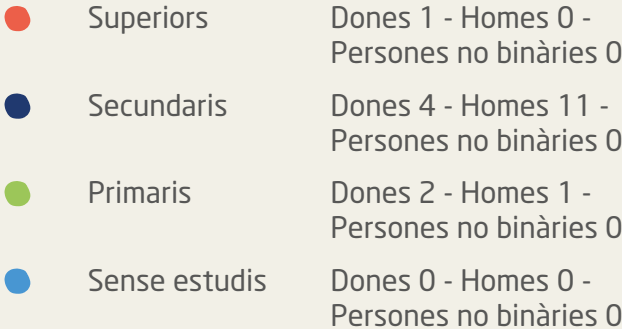
Per gènere



Per edat

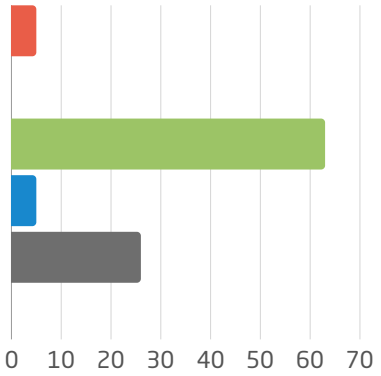


Per nivell d'estudis



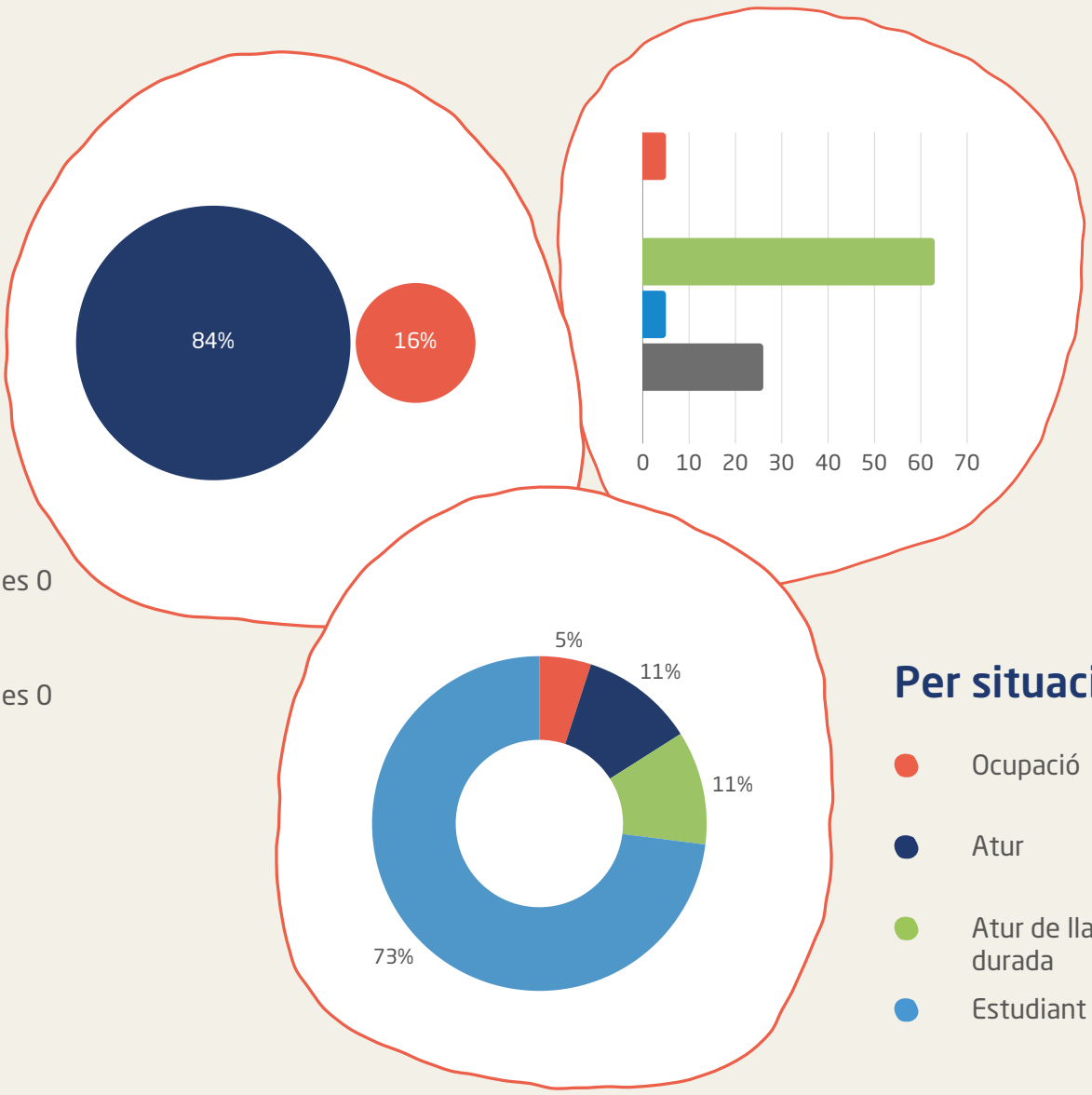
Per tipologia de discapacitat

● Física	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0
● Intel·lectual	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Mental	Dones 3 - Homes 9 - Persones no binàries 0
● Sensorial	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Multidiscapacitat	Dones 3 - Homes 2 - Persones no binàries 0
● No coneguda	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0



Per perfil

● Discapacitat	Dones 2 Homes 1 Persones no binàries 0
● Discapacitat severa	Dones 5 Homes 11 Persones no binàries 0

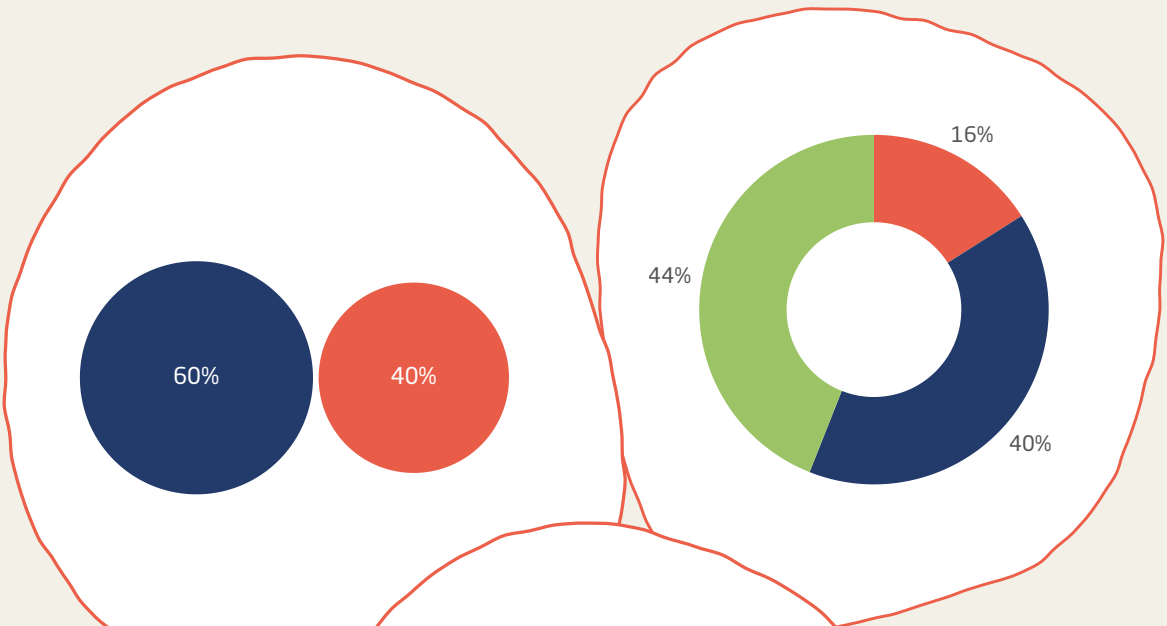


Per situació anterior

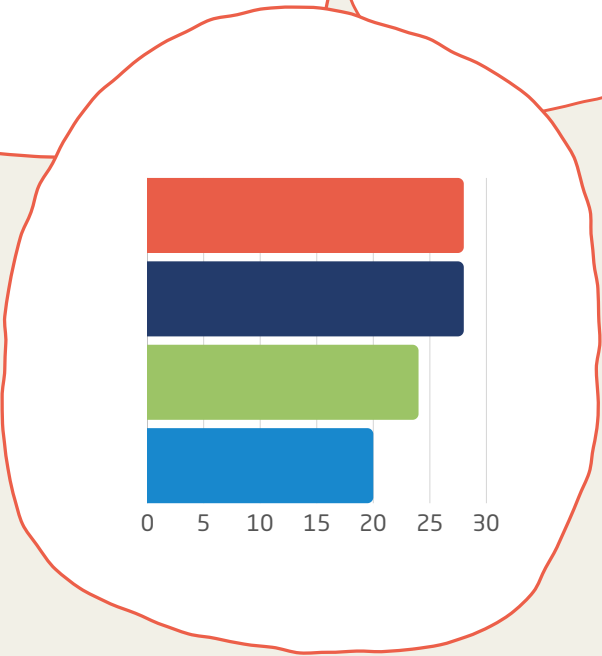
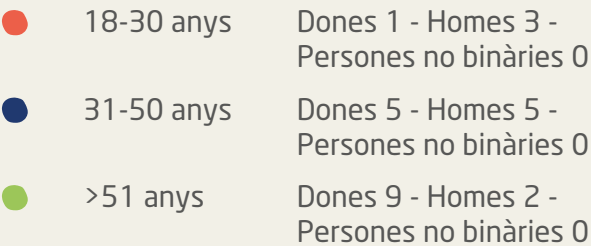
● Ocupació	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Atur	Dones 1 - Homes 1 - Persones no binàries 0
● Atur de llarga durada	Dones 1 - Homes 1 - Persones no binàries 0
● Estudiant	Dones 4 - Homes 10 - Persones no binàries 0

MADRID

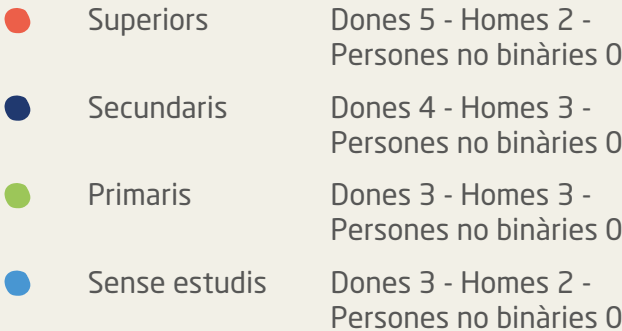
Per gènere



Per edat



Per nivell d'estudis

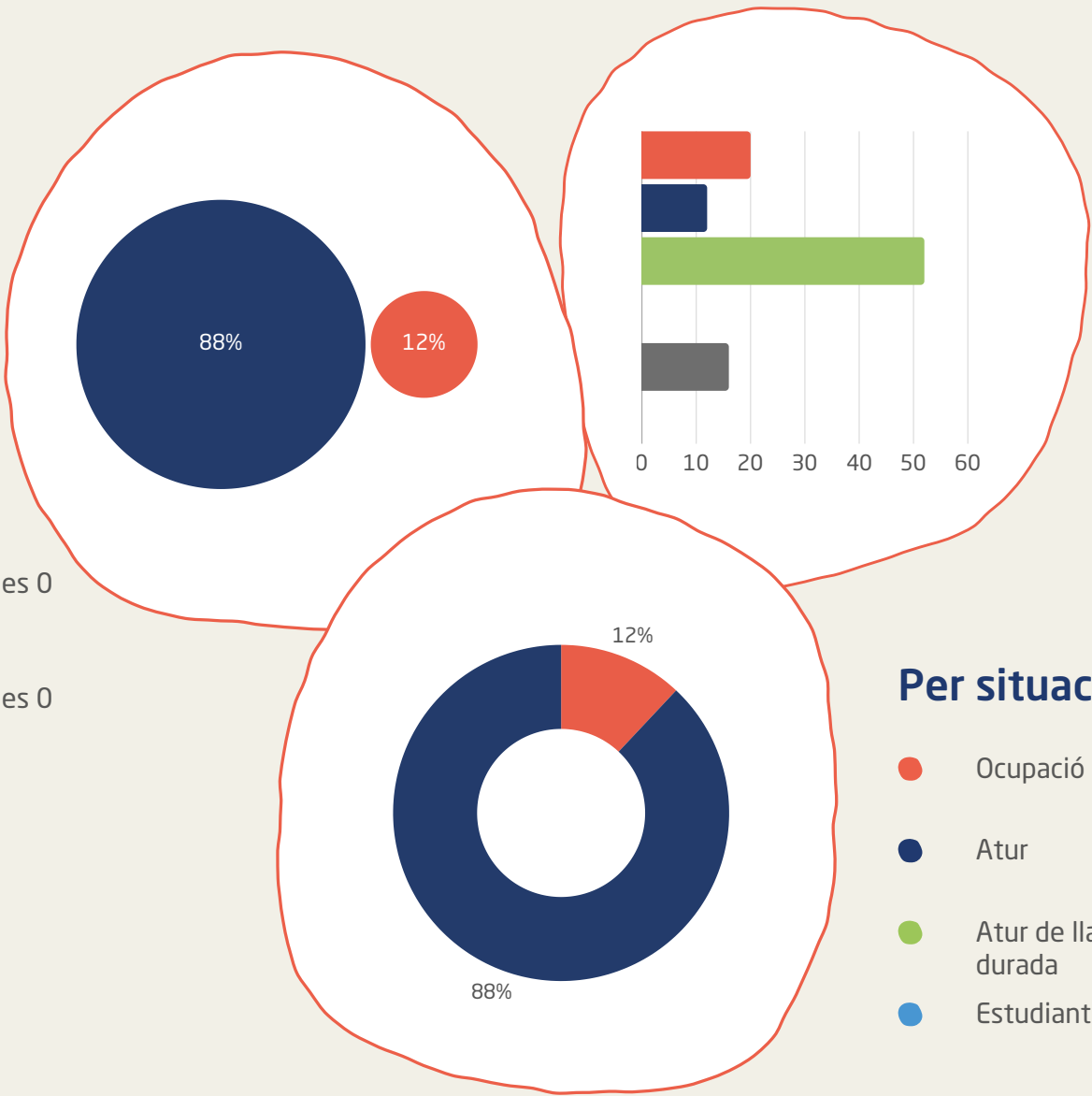


Per tipologia de discapacitat

● Física	Dones 5 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Intel·lectual	Dones 3 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Mental	Dones 3 - Homes 10 - Persones no binàries 0
● Sensorial	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Multidiscapacitat	Dones 4 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● No coneguda	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

● Discapacitat	Dones 3 Homes 0 Persones no binàries 0
● Discapacitat severa	Dones 12 Homes 10 Persones no binàries 0



Per situació anterior

● Ocupació	Dones 3 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Atur	Dones 12 - Homes 10 - Persones no binàries 0
● Atur de llarga durada	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
● Estudiant	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Consultoria

El nostre servei de consultoria permet eliminar incerteses, resoldre incidències i facilitar una gestió autònoma de la inclusió laboral de persones amb discapacitat.



21
Empreses
assessorades

25
Hores de formació
a empreses

La gestió de la discapacitat a l'empresa genera dubtes legals i reptes organitzatius, el nostre servei de consultoria respon a les **prioritats reals de les àrees de RRHH, Legal i RSC en grans empreses.**

Els nostres serveis s'estructuren en tres grans eixos:

Consultoria i assessoria

Des del compliment estricte de la Llei i la gestió integral de la discapacitat, fins al disseny de plans integrals a mida pensats per Identificar i ajustar punts clau de l'itinerari de l'empleat per crear entorns laborals inclusius i accessibles.

Formació

Formem i acompanyem els equips perquè pugui ser gestionada amb confiança i eficàcia, amb programes adaptats a cada nivell de l'organització.

Sensibilització

Dissenyem activitats que fomenten l'empatia, trenquen barreres invisibles i acosten la realitat de la discapacitat de forma pràctica i participativa.

ACCIONS REALITZADES AMB EMPRESES

Assessoria i tramitació de la LGD

21 empreses de diferents sectors:

RRHH
Restauració
Alimentació
Automoció
Farmacèutic
Recerca
Avícola
Formació
Consultoria
Informàtic
Legal
Vídeojs
Agroalimentari i biotecnològic

Formació

"Accessibilitat i inclusió per a PcD en contextos formatius" a Cuatrecasas

"Discapacitat, diversitat i inclusió" per a Melia - cadena hotelera

"Diversitat i neurodivergència" per a Endesa (presencial)

"Diversitat i neurodivergència" per a Endesa (virtual)

"Aspectes claus per a una selecció de talent inclusiva" per a BNP Paribas

"Comprendre per incloure: discapacitat i empresa" per a Holacamp

Sensibilització

Activitat gamificada "Discapacitat sense pors" per a cadena hotelera

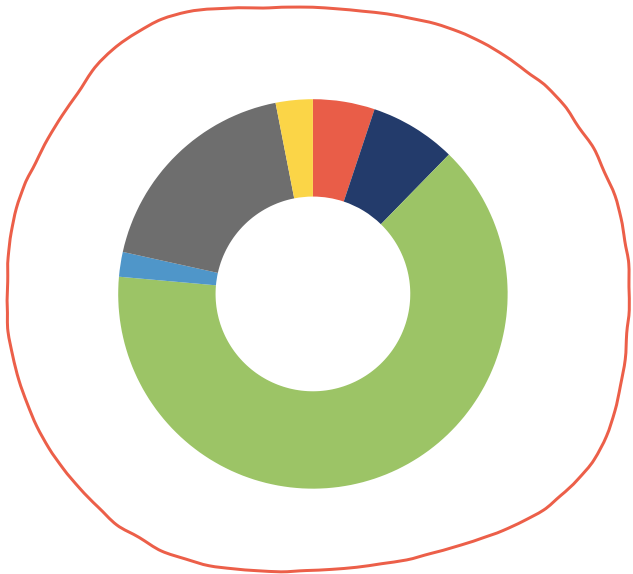
Activitat gamificada "Discapacitat sense pors" per a marca referent de moda i el luxe a Barcelona

Activitat gamificada "Discapacitat sense pors" per a marca referent de moda i el luxe a Madrid

Assessoria sobre comunicacions àmbit discapacitat per a l'empresa Creaempleo

Voluntariat corporatiu

El voluntariat corporatiu és una **part essencial de la nostra missió** i del canvi que volem construir en la societat.



Desglossament per programa

● Brúixola	7 / Dones 5 - Homes 2 - Persones no binàries 0
● Nova	32 / Dones 21 - Homes 11 - Persones no binàries 0
● Aprèn i Emprèn	135 / Dones 60 - Homes 75 - Persones no binàries 0
● Powernauts	3 / Dones 1 - Homes 2 - Persones no binàries 0
● Llaços	28 / Dones 19 - Homes 9 - Persones no binàries 0
● NIO	9 / Dones 5 - Homes 4 - Persones no binàries 0
● Formació Ocupació	0 / Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Total	214 / Dones 111 - Homes 103 - Persones no binàries 0

**Cerimònia
Prevent**

*Cara
a
cara*

La Cerimònia Prevent és un **reconeixement a l'esforç i talent** de les persones que participen en els nostres programes, així com al **compromís de les organitzacions** que ho fan possible

Celebrada en el darrer trimestre de l'any, al voltant del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, la Cerimònia Prevent és un punt de trobada social i professional per a empreses, institucions i persones amb discapacitat durant el qual es lliuren beques a joves estudiants, a universitaris i a persones emprenedores amb discapacitat.

El 2025, amb el leitmotiv "Cara a cara", vam convidar els assistents a **reflexionar sobre la discapacitat sobrevinguda i el seu impacte en l'entorn laboral**, com, persones i empreses, podem encarar aquesta situació per no perdre oportunitats laborals i talent.

132

 Beques
lliurades

132

 Persones
Becades

789

Assistents

Fotos de la Cerimònia


Treball en xarxa



Col·laborar i sumar esforços amb altres **organitzacions és fonamental per optimitzar els nostres recursos i ser més eficients** en el dia a dia.

El treball conjunt ens ajuda a millorar l'atenció que oferim i a aconseguir una major repercussió en el nostre entorn.

Aquestes són les organitzacions i institucions amb les quals sumem sinergies i els esdeveniments on compartim coneixement i experiències amb altres professionals.

COL·LABORACIÓ AMB ENTITATS

- **Xarxa entitats INCORPORA Fundació La Caixa a Madrid i Barcelona**
- **Equip d'Assessorament Laboral (EAL)**
- **Fundació Integra**
- **Fundació ONCE - Inserta Ocupació**
- **Salut Mental Gràcia**
- **Barcelona Activa**
- **IMPD**
- **Urbacet**
- **Serveis Socials**
- **Fuseat**
- **Pere Clavé Grup**
- **CEE Pont del Dragó**
- **Servicio EducativoEspecífico de Motóricos (SEEM)**
- **AMSA Màlaga**
- **AMAFE Madrid**
- **AMAFE**
- **CRL Nueva Vida**
- **CRL Parla**
- **Fundació Friends**
- **Escuela de competencias San Blas Digital**
- **International Coaching Federation**
- **Tàndem social**
- **Startup University**
- **Clubs Toastmaster**
- **Madrid Emprèn a través de Cink Venturing**
- **ASENCAT**

PARTICIPACIÓ EN JORNADES I ESDEVENIMENTS

- Fira d'Ocupació per a Persones amb Discapacitat de la Comunitat de Madrid
- Jornada NESE (Joves de Barcelona): Jornada d'opcions formatives per a joves amb necessitats específiques de suport educatiu
- Biz Barcelona
- Startup Day d'ESADE
- UOC -L'emprenedoria és accessible per a tothom. Taula rodona "Xarxes de suport per l'èxit emprenedor"
- Participació a la Hackathon in Lab de la UOC
- Sessió formativa sobre "La diversitat (funcional) com a palanca de canvi en les organitzacions saludables" en el màster DEBO de RH Saludable i Universitat Florida de València
- Classe als alumnes de 3 curs de Psicologia de les Organitzacions sobre Pràctiques en la gestió de la discapacitat a l'empresa- Universitat Internacional de Catalunya
- Jornada "La realitat de la inclusió laboral" per a PRL Innovació

EMPRESAS COL·LABORADORES PATROCINADORS



La gestió responsable



EMPRESAS COL·LABORADORES COL·LABORADORS

Barcelona 

SUBVENCIONA 0,7% IRPF



Comunidad
de Madrid



Diputació
Barcelona



Amb el suport de la Generalitat de Catalunya



Generalitat
de Catalunya



Cofinançat per
la Unió Europea

Amb el suport del Departament de Drets Socials



Generalitat de Catalunya
Departament
de Drets Socials

Amb el suport del Departament d'Empresa i Treball



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa
i Treball

Incorpora



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



INSTITUTO NACIONAL DE CIBERSEGURIDAD



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



SUBVENCIONS 2025

- Ajuts socials del Fons d'Acció Social - Fundació Sagrada Família
- Subvencions a entitats de l'àmbit de les polítiques socials - Generalitat de Catalunya
- Subvencions per a la realització dels serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental (SIOAS) - Generalitat de Catalunya
- Subvencions de l'àrea de sostenibilitat social, cicle de vida i comunitat - Diputació de Barcelona
- Subvencions per a la realització de projectes, activitats i serveis - Ajuntament de Barcelona
- Subvencions del programa de prospecció, intermediació i suport en el lloc de treball de persones amb discapacitat que presenten majors dificultats d'inserció laboral - Comunitat de Madrid
- Subvencions de projectes socials destinades a la realització de programes d'interès general - Comunitat de Madrid
- Subvencions per a l'atenció educativa de persones adultes que presentin necessitats educatives especials - Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports



Inclusión laboral
de personas
con discapacidad.