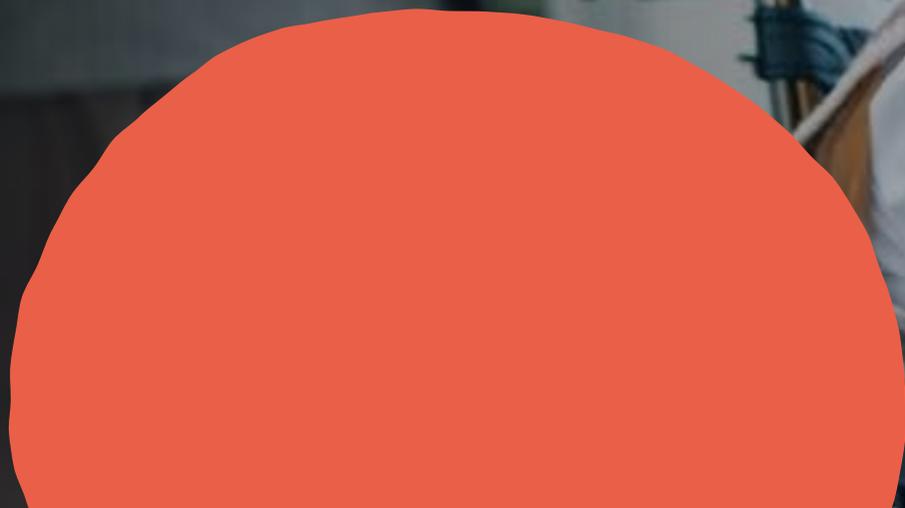


# Memoria 2024



# ÍNDICE

<b>CARTA DEL PRESIDENTE Y DE LA DIRECTORA</b>	<b>3</b>
<b>LAS CIFRAS 2024</b>	<b>5</b>
<b>DESTACADOS</b>	<b>6</b>
<b>LA FUNDACIÓN</b>	<b>7</b>
<b>SEDES</b>	<b>8</b>
<b>PRESENCIA EN LAS REDES</b>	<b>9</b>
<b>DATOS ECONÓMICOS</b>	<b>10</b>
<b>PATRONATO</b>	<b>11</b>
<b>EQUIPO</b>	<b>12</b>

<b>SOSTENIBILIDAD</b>	<b>14</b>
<b>UNOMAS</b>	<b>15</b>
<b>SIOAS</b>	<b>22</b>
<b>BRÚJULA</b>	<b>26</b>
<b>APRENDE Y EMPRENDE</b>	<b>30</b>
<b>POWERSNAUTS</b>	<b>37</b>
<b>BECAS NOVA</b>	<b>45</b>
<b>BECAS LAZOS</b>	<b>52</b>
<b>NIO</b>	<b>57</b>
<b>FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</b>	<b>63</b>
<b>CONSULTORÍA</b>	<b>69</b>
<b>VOLUNTARIADO CORPORATIVO</b>	<b>72</b>
<b>CEREMONIA PREVENT</b>	<b>74</b>
<b>TRABAJO EN RED</b>	<b>76</b>
<b>SUBVENCIONES 2024</b>	<b>80</b>

# CARTA DEL PRESIDENTE Y DE LA DIRECTORA



Cerramos el año 2024 con resultados que refuerzan nuestro posicionamiento como entidad experta en empleo y discapacidad, y como un aliado fiable para las organizaciones comprometidas con la inclusión. Nuestra actividad ha seguido centrada en generar oportunidades reales para las personas con discapacidad y en acompañar a las empresas en la implementación de sus estrategias de inclusión.



Este año hemos acompañado a más de 900 personas en su acceso al mercado laboral, con más de 130 inserciones laborales y el impulso de 30 iniciativas emprendedoras. Estos datos reflejan no solo la efectividad de nuestros programas, sino la consolidación de alianzas con

más de 60 empresas, algunas de ellas con más de 18 años de colaboración.

2024 ha sido también un punto de inflexión. Hemos elaborado nuestra primera Memoria de Sostenibilidad, con el fin de plasmar los primeros resultados de la integración de los criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza) en nuestra estrategia y operativa. Este ejercicio nos permite no solo rendir cuentas con mayor transparencia, sino también mejorar la calidad de nuestras intervenciones y anticiparnos a las demandas sociales, del sector público y del empresarial.

Mirando hacia 2025, hemos identificado un

eje clave que marcará el futuro de la inclusión laboral: el impacto de la inteligencia artificial en los procesos de selección y formación. Desde Fundación Prevent abordaremos esta cuestión con el mismo rigor con el que desarrollamos todas nuestras líneas de trabajo, poniendo el foco en cómo garantizar que estas tecnologías no supongan una nueva barrera, sino una herramienta para avanzar en equidad.

La planificación de los próximos meses estará centrada en reforzar nuestras capacidades técnicas, en mejorar la trazabilidad del impacto de nuestros programas y en acompañar a las empresas en la implementación de estrategias inclusivas adaptadas al nuevo contexto laboral.

Seguiremos trabajando con metodología, exigencia y sentido práctico. Porque es desde ahí, desde la acción fundamentada, donde Prevent genera valor real para las personas y para las organizaciones que apuestan por una sociedad más justa y competitiva.

**Antonio Llorens**

Presidente

**Montse Moré**

Directora General

## LAS CIFRAS 2024



# DESTACADOS

## ENERO

Estrenamos la **formación en ciberseguridad Nio**



## NOVIEMBRE

Celebramos la **Ceremonia Prevent en Madrid por primera vez**



## SEPTIEMBRE

Dos proyectos impulsados en nuestros programas de emprendimiento reciben reconocimientos del **Premio Emprendedoras 2024**



# LA FUNDACIÓN

En Fundación Prevent creemos que la inclusión laboral de las personas con discapacidad representa una **oportunidad de crecimiento para las personas, las organizaciones y la sociedad en su conjunto.**

Contamos con una larga trayectoria acompañando a personas con discapacidad en su camino hacia el mercado laboral, ofreciéndoles los conocimientos y recursos necesarios desde nuestras tres grandes áreas: **intermediación, formación y emprendimiento.**

Para avanzar hacia una cultura corporativa de equidad plena, guiamos a las empresas en el diseño e implantación de sus estrategias para la integración de personas con discapacidad y formamos a todos los niveles organizativos, fomentando el **desarrollo de liderazgos inclusivos.**

Es nuestro compromiso sensibilizar y concienciar a la sociedad del valor que aportan las personas con discapacidad en las organizaciones, fomentando **entornos laborales cada vez más diversos.**

Fundación Prevent está inscrita en el Ministerio de Cultura y Deporte con el número de registro 139SDN.

## SEDES

### Barcelona

Av. Josep Tarradellas, 8-10 7º 4ª Barcelona

+ 34 934 391 806

### Madrid

C/ del Buen Gobernador, 16 Madrid

+ 34 917 241 621

[www.fundacionprevent.com](http://www.fundacionprevent.com)



## PRESENCIA EN LAS REDES



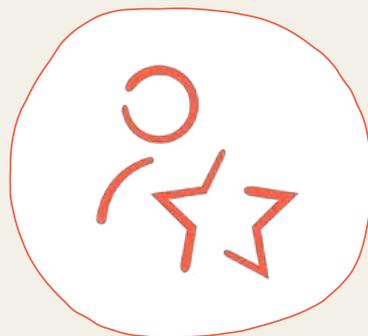
# DATOS ECONÓMICOS

Propios	752.072,76 €	35,4%
Donaciones	846.341,84 €	39,8%
Subvenciones	480.781,91 €	22,6%
Servicios	39.597,77 €	1,9%
Ingresos financieros	6.325,00 €	0,3%
<b>Total ingresos</b>	<b>2.125.119,28 €</b>	<b>100,0%</b>

Personal de atención directa a las personas beneficiarias	662.977,77 €	31,2%
Personal de gestión, administración y dirección	240.947,00 €	11,3%
Gasto en actividades fundacionales	1.055.710,52 €	49,7%
Otros gastos de explotación	95.325,12 €	4,5%
Gastos financieros y amortización	68.776,32 €	3,2%
<b>Total gastos</b>	<b>2.123.736,73 €</b>	<b>100,0%</b>

\*El 80,9% de los ingresos se destinan a gastos de la actividad fundacional





## PATRONATO

**Antoni Llorens i Tubau** - Presidente

---

**Josep Vergé González** - Secretario

---

**Peña Solano Ubierno** - Vocal

---

**Alfredo Balcells García** - Vocal

---

**Carlos Pérez González** - Vocal

---

**Domenec Lacostena Mora** - Vocal

---

**Jordi Carrera Arguindegui** - Vocal

---

**Josep M. Tarragó i Pujol** - Vocal

---

**Pedro Balta Rovira** - Vocal

---



## EQUIPO

### Área de Dirección y administración

**Montse Moré** - Directora General

**Doriana Bagnoli** - Directora de Inclusión laboral de personas con discapacidad

**Gemma Lope** - Directora de Comunicación

**Eva Labella** - Responsable Dpto. Contabilidad y Finanzas

**Susana Moreno** - Responsable de Sostenibilidad

**Braulina Pérez** - Contable

**Montse Alonso** - Contable

**Marina Rodríguez** - Técnica de Comunicación

**Alejandra Catagna** - Administrativa

**Patricia Reynoso** - Recepcionista Barcelona

**Marilion Villafañe** - Recepcionista Madrid

**Natalia Vargas** - Consultora en Subvenciones

**Franco Antonio Beramendi** - Consultor en Subvenciones



### Área intermediación y formación

**Pilar López** - Coordinadora de Programas de Intermediación Laboral y Formación

**Marta Mira** - Consultora en Inclusión laboral

**Sonia Borràs** - Consultora en Inclusión laboral

**Inés Mantilla** - Consultora en Inclusión laboral

**Natalia Carreras** - Consultora en Inclusión laboral

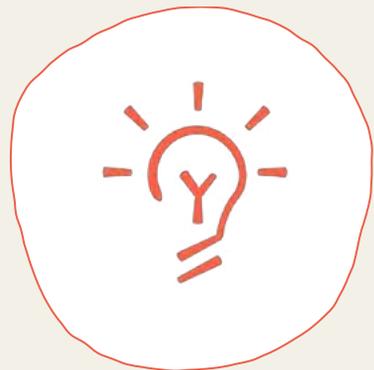
**Remedios Labella** - Consultora en Inclusión laboral

**Laura Castillo** - Auxiliar en Inclusión laboral

**Jesús Collado** - Consultor en Inclusión laboral

**Jésica García** - Consultora en Inclusión laboral

## EQUIPO



### Área emprendimiento

**Eva Flores** - Coordinadora de Programas de Emprendimiento

---

**Elvira Tortosa** - Responsable de Programas de Emprendimiento en Madrid

---

**Susana Ezquerro** - Responsable de Programas de Emprendimiento en Barcelona

---

**Verónica Martínez** - Administrativa Área Inclusión

---



### Área consultoría

**Norma Ramos** - Consultora en Empresa y Discapacidad

---

**Ana Sanz** - Consultora en Empresa y Discapacidad

---

# SOSTENIBILIDAD

En Fundación Prevent, no solo valoramos el impacto de nuestros programas, sino también el de nuestras acciones. Por ello, en los últimos años hemos reforzado nuestro **compromiso con la sostenibilidad, integrando criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG)** en nuestra estrategia corporativa y en el proceso de toma de decisiones.



**Consulta nuestra memoria de sostenibilidad 2024**



# Unomas

Unomas es un servicio de intermediación laboral que conecta a las personas con discapacidad en búsqueda de empleo con las empresas en búsqueda de talento diverso.



Nuestro personal se especializa en **procesos de selección inclusivos**, cuenta con la formación y las herramientas necesarias para gestionar todo tipo de ofertas de empleo y perfiles.

Para llevar a cabo el proceso de inclusión con éxito, le pedimos a las empresas sus necesidades de contratación y el perfil profesional buscado, además de información sobre el entorno laboral y las posibilidades de adaptación del puesto de trabajo, en caso de ser necesario.

A la hora de seleccionar a las personas candidatas, tenemos en cuenta sus necesidades profesionales, su estado de salud y sus necesidades económicas, además de sus capacidades, formación y experiencia.

Una vez formalizado el contrato realizamos un **seguimiento para valorar el resultado y ofrecer acompañamiento si fuera necesario**.

También ofrecemos **itinerarios personalizados** a las personas que necesitan reenfocar su carrera profesional.

Estamos acreditados como agencia de colocación autorización nº 9900000042.



Amb el suport de

 **Generalitat de Catalunya**  
**Departament de Drets Socials**

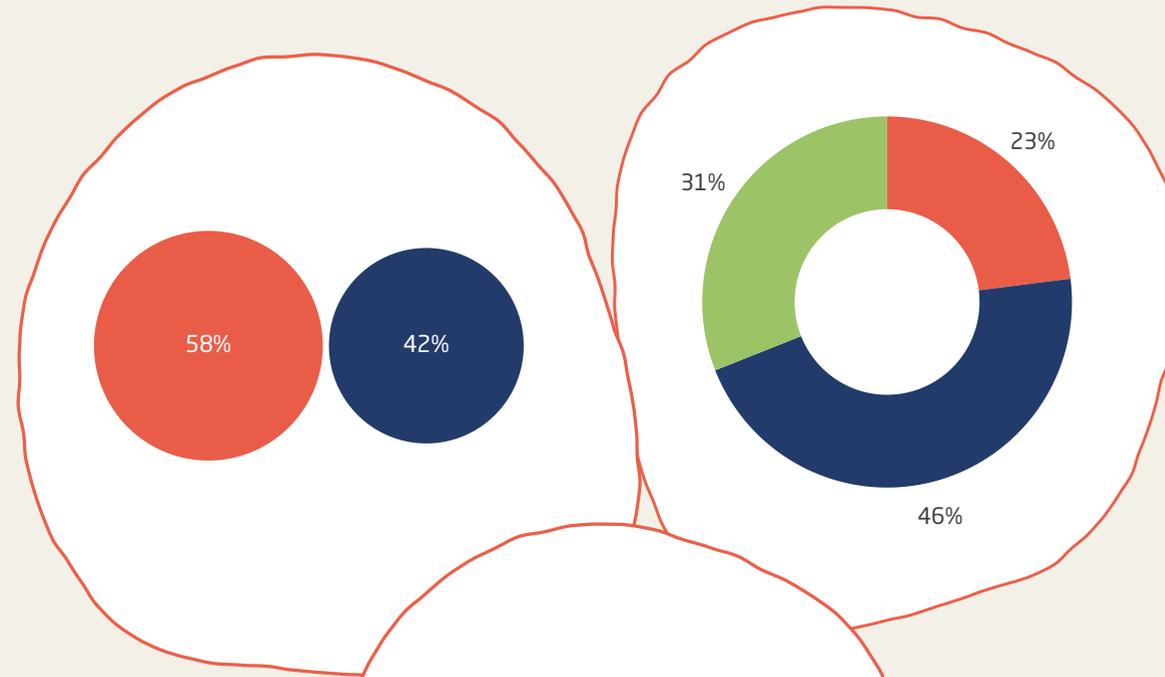
Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF



# BARCELONA

## Por género

●	Hombres	103
●	Mujeres	76
●	Personas no binarias	0
	<b>Total</b>	<b>179</b>

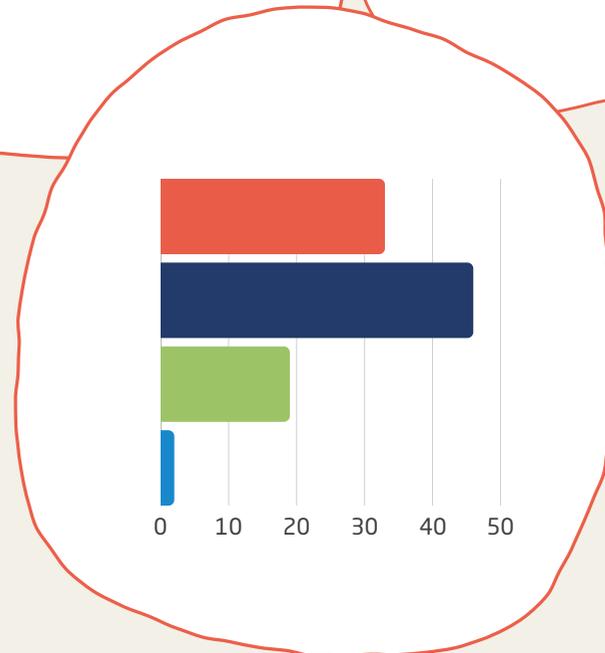


## Por edad

●	18-30 años	Mujeres 17 - Hombres 24 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 36 - Hombres 47 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 23 - Hombres 32 - Personas no Binarias 0

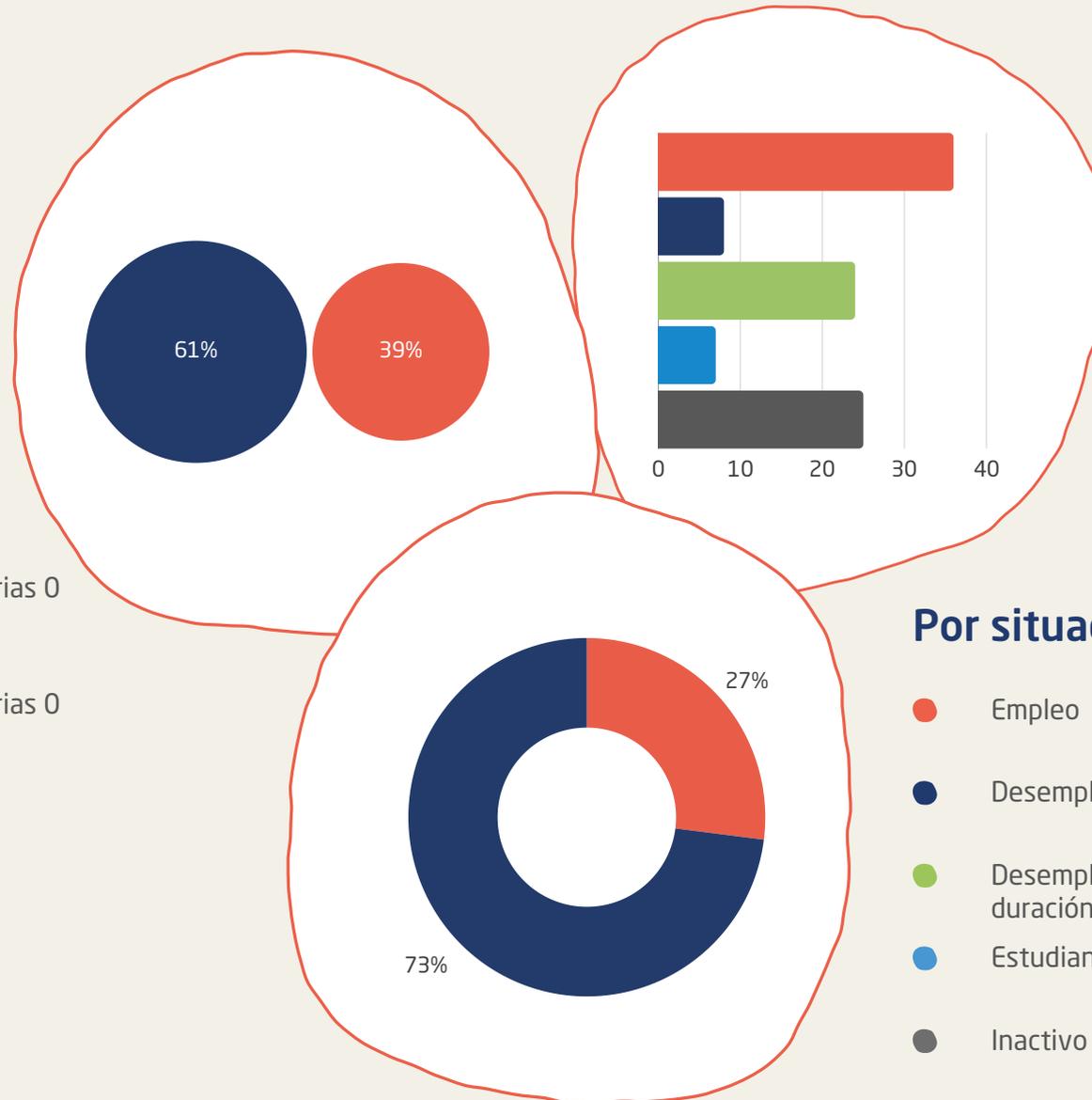
## Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 27 - Hombres 33 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 33 - Hombres 49 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 15 - Hombres 19 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 1 - Hombres 3 - Personas no binarias 0



### Por perfil

- Discapacidad Mujeres 26  
Hombres 44  
Personas no binarias 0
- Discapacidad severa Mujeres 50  
Hombres 59  
Personas no binarias 0



### Por tipología de discapacidad

- Física Mujeres 26 - Hombres 39 -  
Personas no binarias 0
- Intelectual Mujeres 6 - Hombres 8 -  
Personas no binarias 0
- Mental Mujeres 18 - Hombres 24 -  
Personas no binarias 0
- Sensorial Mujeres 5 - Hombres 8 -  
Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad Mujeres 21 - Hombres 24 -  
Personas no binarias 0

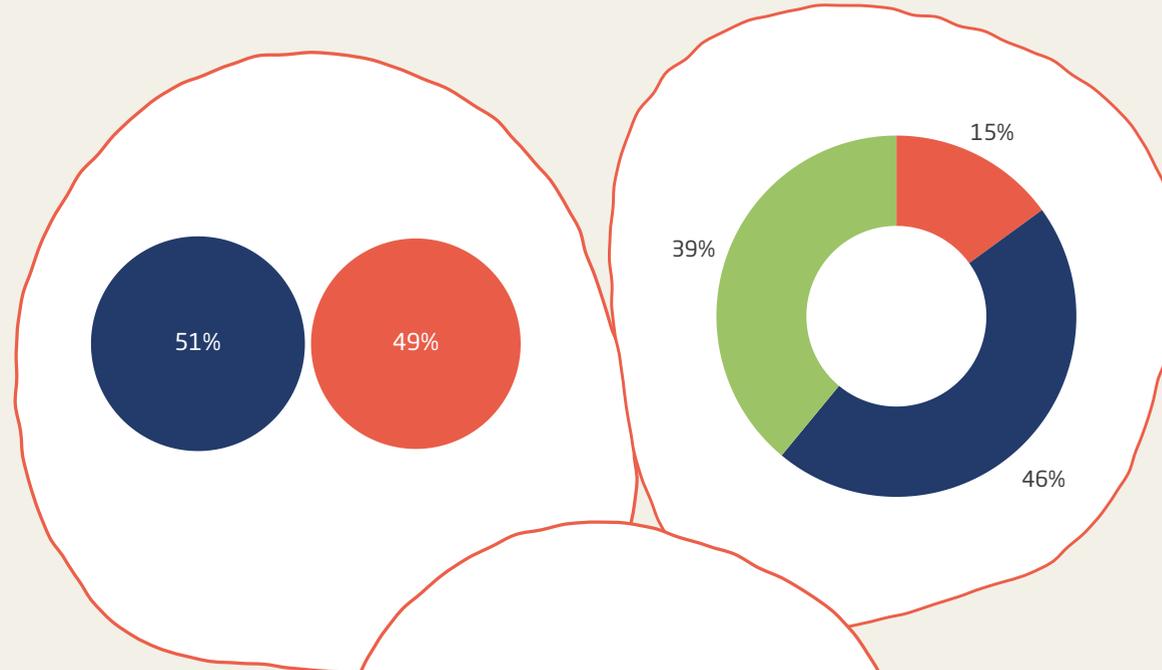
### Por situación anterior

- Empleo Mujeres 24 - Hombres 25 -  
Personas no binarias 0
- Desempleo Mujeres 52 - Hombres 78 -  
Personas no binarias 0
- Desempleo de larga duración Mujeres 0 - Hombres 0 -  
Personas no binarias 0
- Estudiante Mujeres 0 - Hombres 0 -  
Personas no binarias 0
- Inactivo Mujeres 0 - Hombres 0 -  
Personas no binarias 0

# MADRID

## Por género

●	Hombres	118
●	Mujeres	123
●	Personas no binarias	0
	<b>Total</b>	<b>241</b>



## Por edad

●	18-30 años	Mujeres 20 - Hombres 17 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 61 - Hombres 50 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 41 - Hombres 52 - Personas no Binarias 0

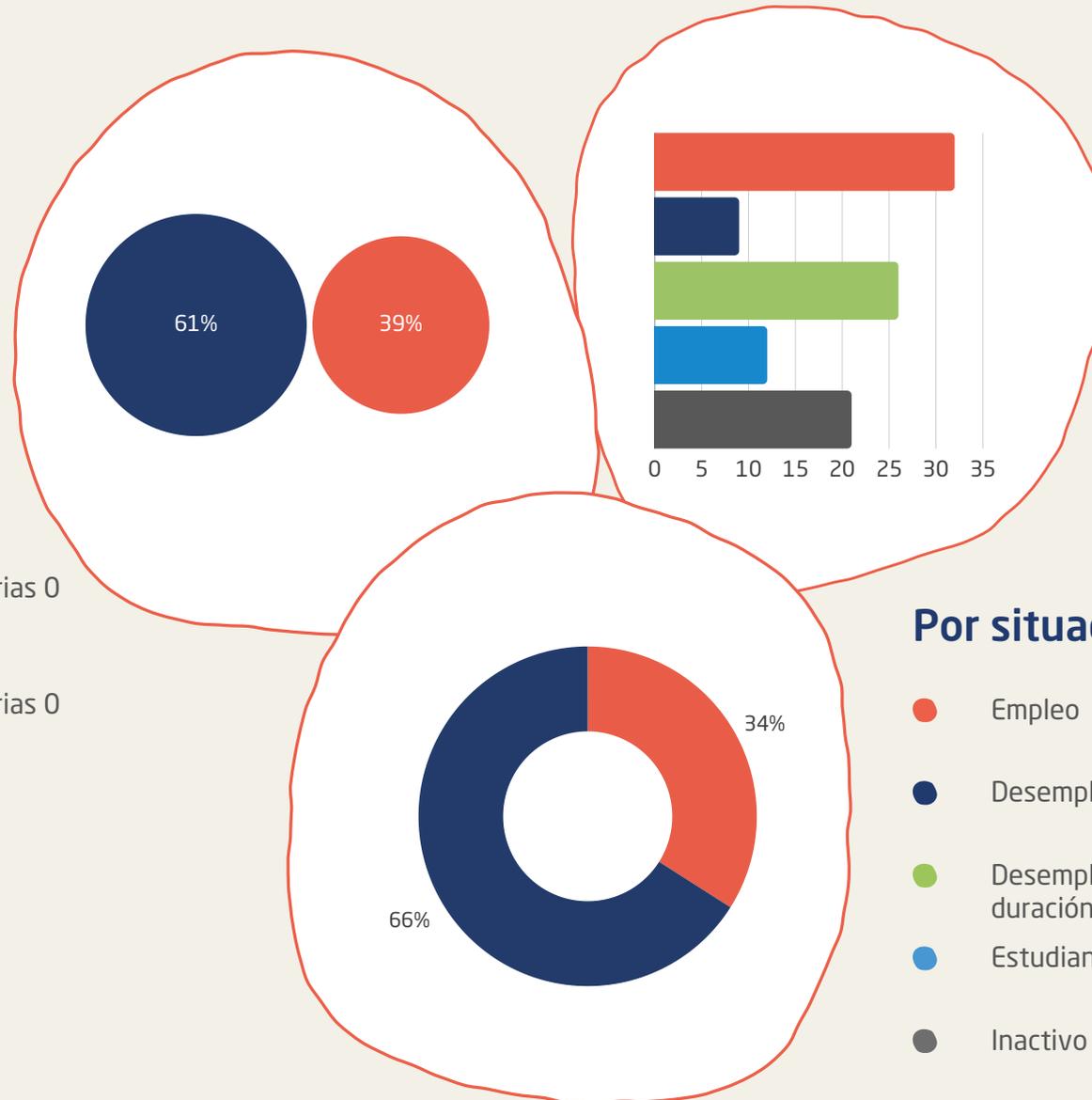


## Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 43 - Hombres 26 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 34 - Hombres 35 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 27 - Hombres 46 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 18 - Hombres 12 - Personas no binarias 0

### Por perfil

- Discapacidad Mujeres 48  
Hombres 47  
Personas no binarias 0
- Discapacidad severa Mujeres 74  
Hombres 72  
Personas no binarias 0



### Por tipología de discapacidad

- Física Mujeres 41 - Hombres 36 -  
Personas no binarias 0
- Intelectual Mujeres 11 - Hombres 11 -  
Personas no binarias 0
- Mental Mujeres 25 - Hombres 38 -  
Personas no binarias 0
- Sensorial Mujeres 14 - Hombres 14 -  
Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad Mujeres 31 - Hombres 20 -  
Personas no binarias 0

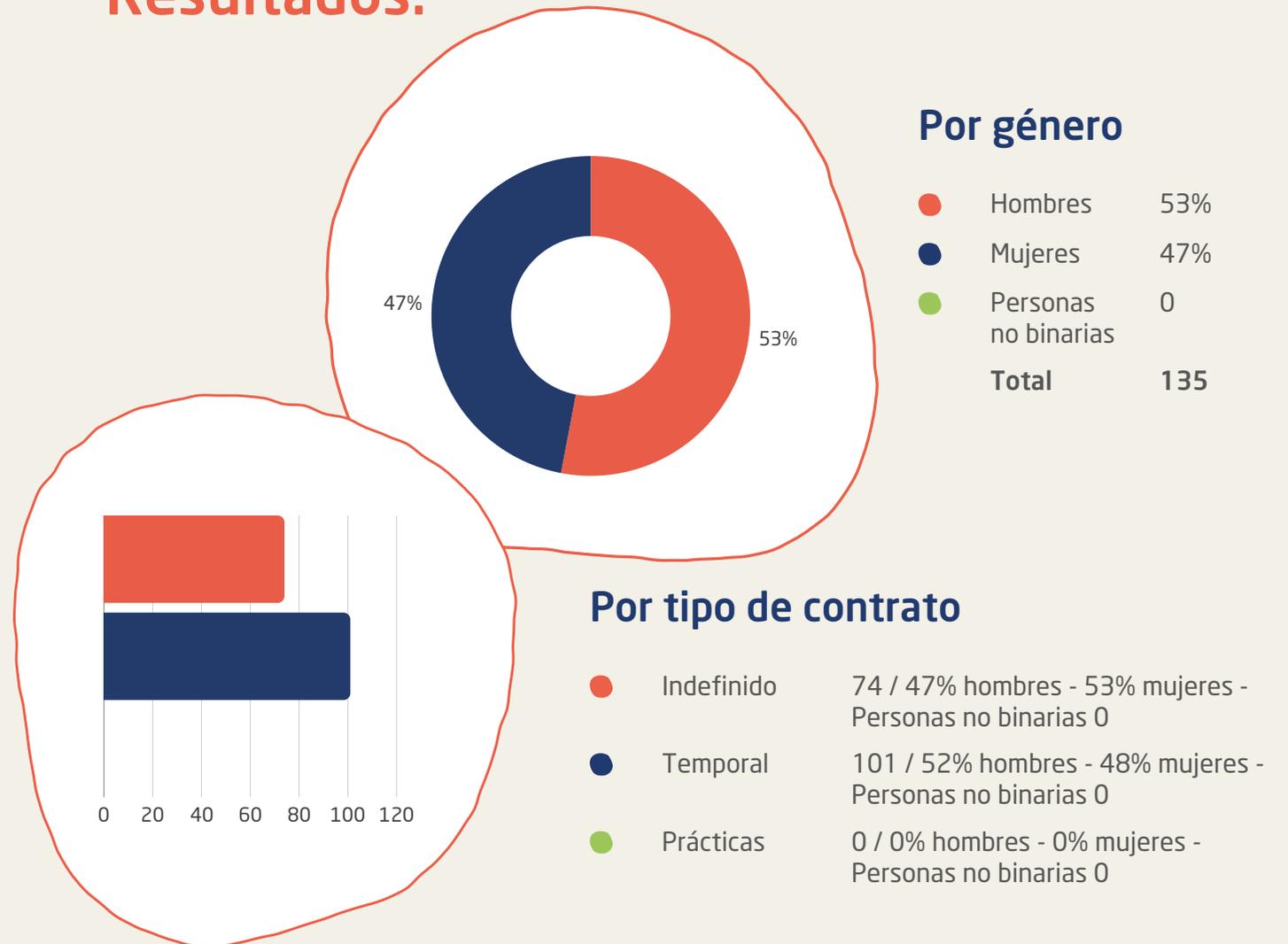
### Por situación anterior

- Empleo Mujeres 42 - Hombres 41 -  
Personas no binarias 0
- Desempleo Mujeres 84 - Hombres 74 -  
Personas no binarias 0
- Desempleo de larga duración Mujeres 0 - Hombres 0 -  
Personas no binarias 0
- Estudiante Mujeres 0 - Hombres 0 -  
Personas no binarias 0
- Inactivo Mujeres 0 - Hombres 0 -  
Personas no binarias 0

## Ejecución:



## Resultados:



# SIOAS

El programa SIOAS es nuestro itinerario integral de acompañamiento para facilitar que personas con discapacidad y/o trastornos de salud mental puedan integrarse con éxito en el mercado laboral ordinario.

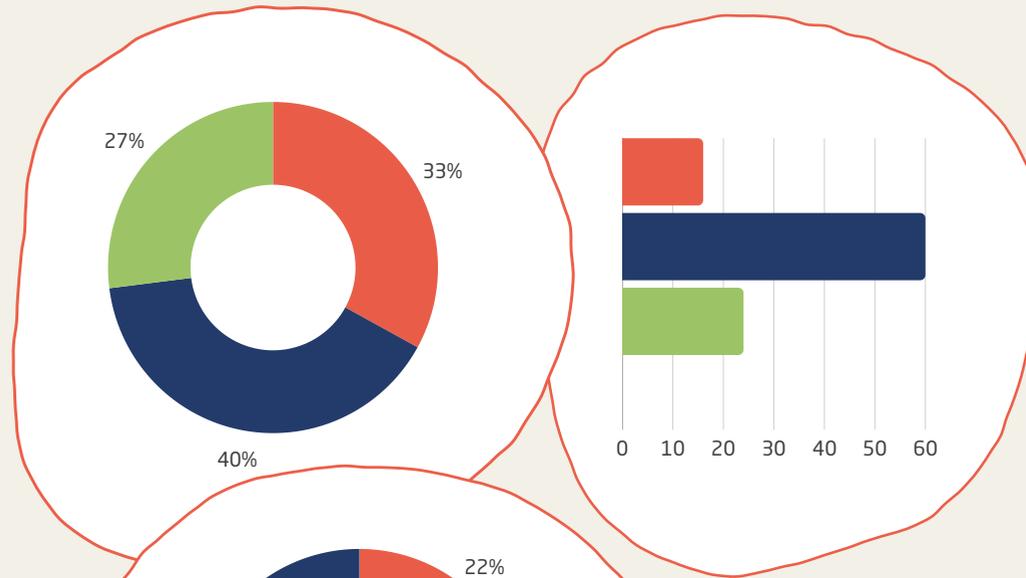


Desarrollamos una **hoja de ruta personalizada** en colaboración con cada participante, adaptada a sus circunstancias particulares. Este proceso incluye el **fortalecimiento de habilidades clave para mejorar su empleabilidad**: capacitación en herramientas digitales, desarrollo de competencias sociolaborales, búsqueda activa de oportunidades profesionales, prácticas no laborales y acciones de seguimiento tras su incorporación al mundo laboral.



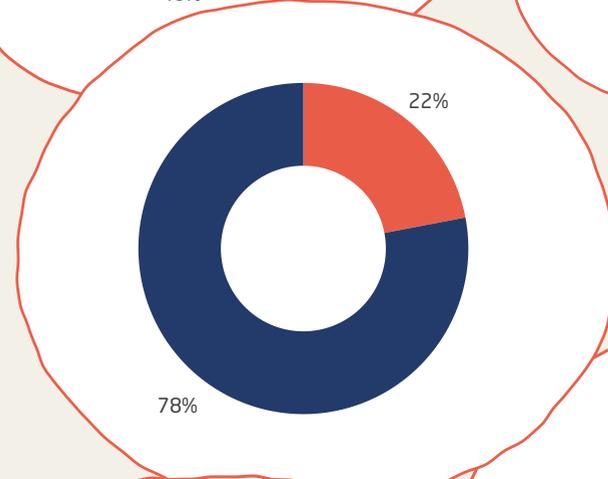
### Por edad

- 18-30 años Mujeres 7 - Hombres 8 - Personas no binarias 0
- 31-50 años Mujeres 6 - Hombres 12 - Personas no binarias 0
- >51 años Mujeres 2 - Hombres 10 - Personas no Binarias 0



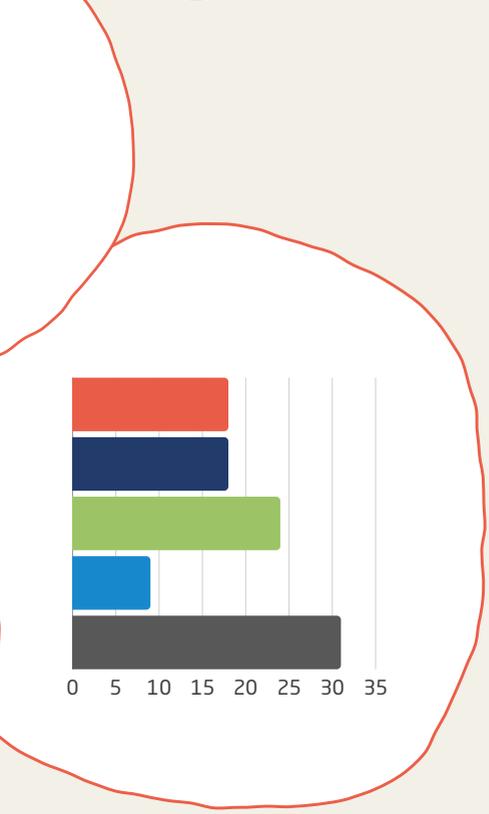
### Por perfil

- Discapacidad Mujeres 4 - Hombres 6 - Personas no binarias 0
- Discapacidad severa Mujeres 11 - Hombres 24 - Personas no binarias 0



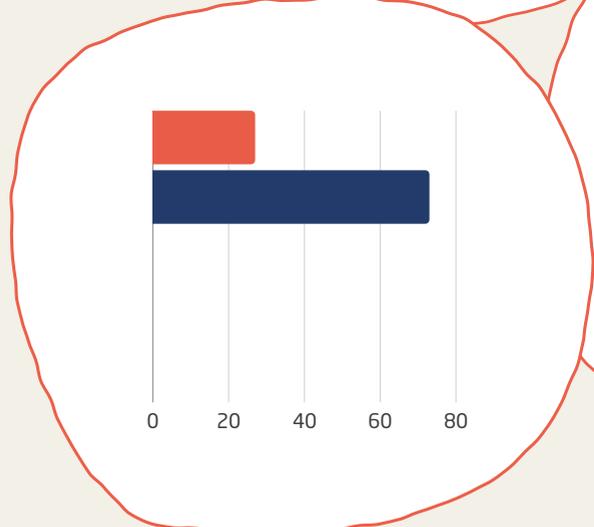
### Por nivel de estudios

- Superiores Mujeres 3 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
- Secundarios Mujeres 11 - Hombres 16 - Personas no binarias 0
- Primarios Mujeres 1 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
- Sin estudios Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



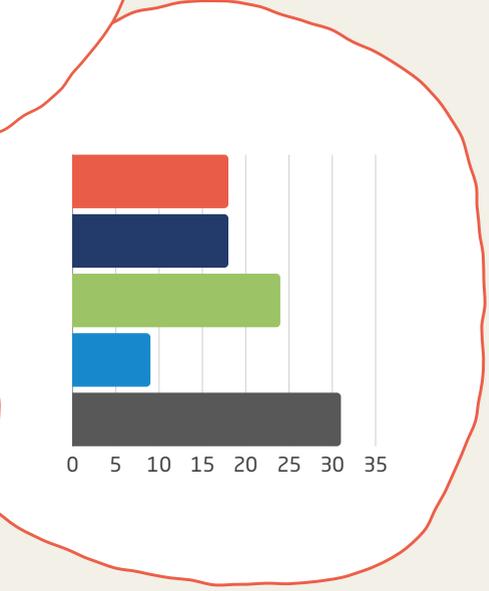
### Por situación anterior

- Empleo Mujeres 4 - Hombres 8 - Personas no binarias 0
- Desempleo Mujeres 11 - Hombres 22 - Personas no binarias 0
- Desempleo de larga duración Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
- Estudiante Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
- Inactivo Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



### Por tipología de discapacidad

- Física Mujeres 4 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
- Intelectual Mujeres 2 - Hombres 6 - Personas no binarias 0
- Mental Mujeres 3 - Hombres 8 - Personas no binarias 0
- Sensorial Mujeres 0 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad Mujeres 6 - Hombres 9 - Personas no binarias 0



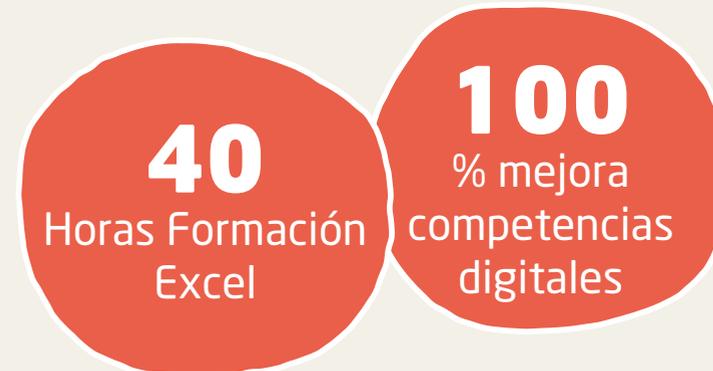
## Ejecución:



## Resultados:



## TIC



# Brújula

Brújula es nuestro servicio de apoyo a personas adultas con discapacidad severa, tanto intelectual como de salud mental. Trabajamos día a día para impulsar su autonomía personal y fomentar su participación activa en entornos sociales y laborales.



Nuestra labor abarca desde el **desarrollo de capacidades orientadas a actividades productivas** hasta la **formación en herramientas digitales** para reducir la brecha y desconexión digital. Al mismo tiempo, ponemos especial énfasis en el **fortalecimiento de sus habilidades sociales**, elemento clave para mejorar su integración en la comunidad y ampliar sus oportunidades de interacción en diferentes contextos.

## MATERIAL CORPORATIVO SOLIDARIO PARA EMPRESAS

Taller de sensibilización con motivo del Día Internacional de la Mujer

---

Rosas solidarias para la diada de Sant Jordi

---

Taller de sensibilización con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad

---

Productos navideños para Navidad

---

Calendario personalizado

---



Amb el suport de

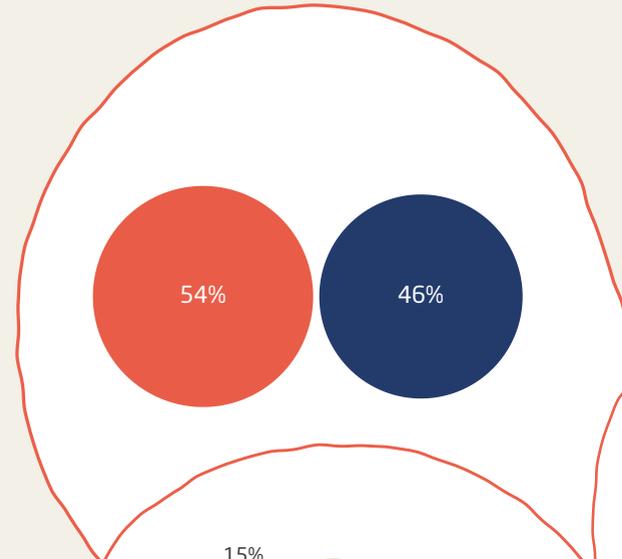


Generalitat de Catalunya  
**Departament de Drets Socials**

Amb càrrec a l'assignació del 0,7% de l'IRPF

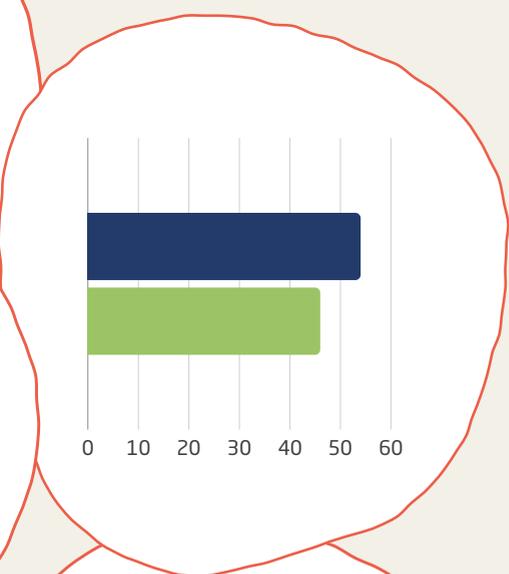
### Por género

●	Hombres	14
●	Mujeres	12
●	Personas no binarias	0
<b>Total</b>		<b>26</b>



### Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 5 - Hombres 9 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 7 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



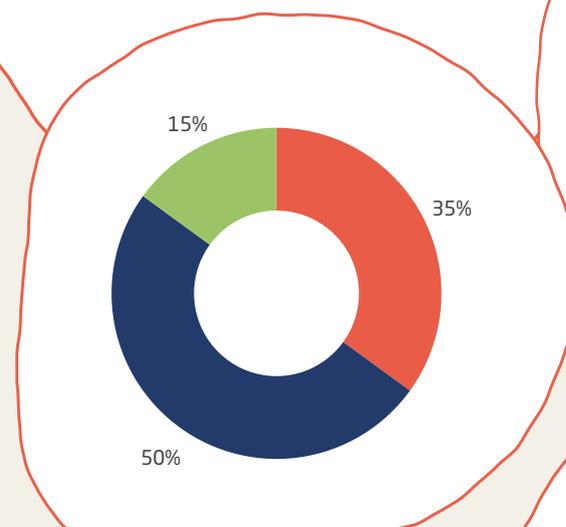
### Por tipología de discapacidad

●	Física	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Intelectual	Mujeres 3 - Hombres 7 - Personas no binarias 0
●	Mental	Mujeres 6 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
●	Sensorial	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Multidiscapacidad	Mujeres 4 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
●	No conocida	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



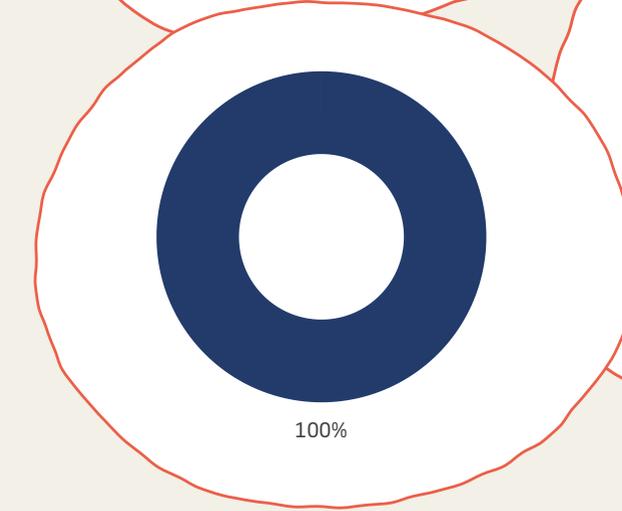
### Por edad

●	18-30 años	Mujeres 3 - Hombres 6 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 8 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 1 - Hombres 3 - Personas no Binarias 0



### Por perfil

●	Discapacidad	Mujeres 0 Hombres 0 Personas no binarias 0
●	Discapacidad severa	Mujeres 12 Hombres 14 Personas no binarias 0



## Ejecución:



## Resultados:



# Aprende y emprende

En Fundación Prevent hacemos del autoempleo una vía de inclusión y autonomía para personas con discapacidad que tienen una idea de negocio.

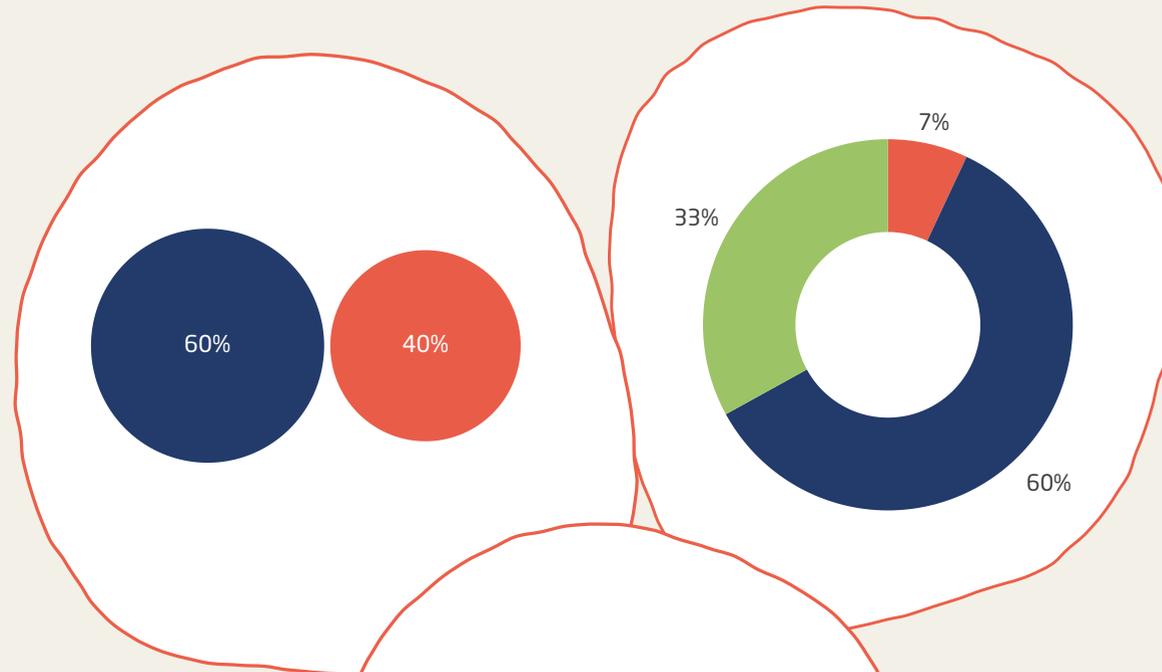
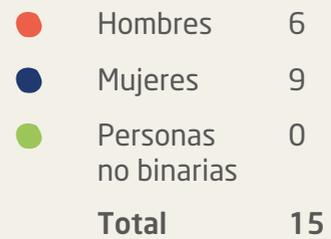


Aprende y Emprende ofrece a personas con discapacidad **las herramientas, el acompañamiento y la red de apoyo necesarias para que puedan desarrollar iniciativas viables y sostenibles desde cero**. La formación se imparte en **Esade** y combina sesiones grupales (123 horas), acompañamiento individualizado en la elaboración del plan de negocio y procesos de coaching centrados en el crecimiento personal y profesional.

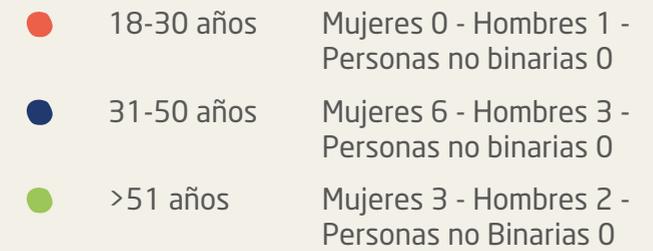
El programa se dirige a personas con discapacidad que estén iniciando su camino emprendedor, y también a personas sin discapacidad cuyos proyectos generen un impacto real en el ámbito de la discapacidad.

# BARCELONA

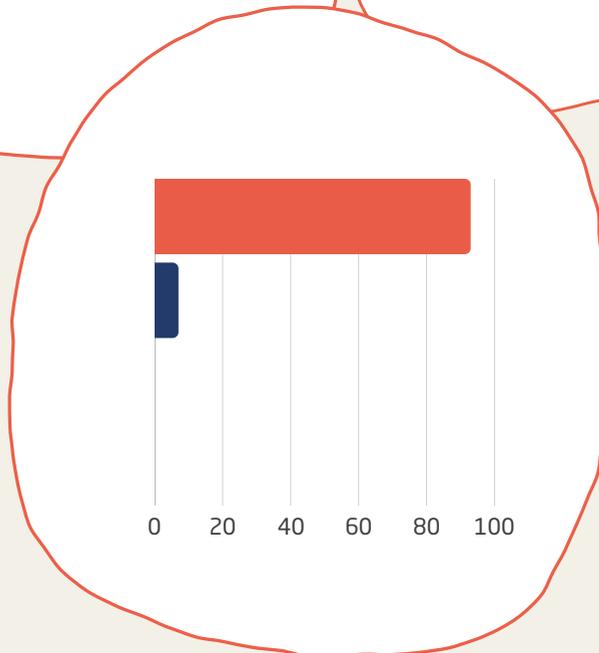
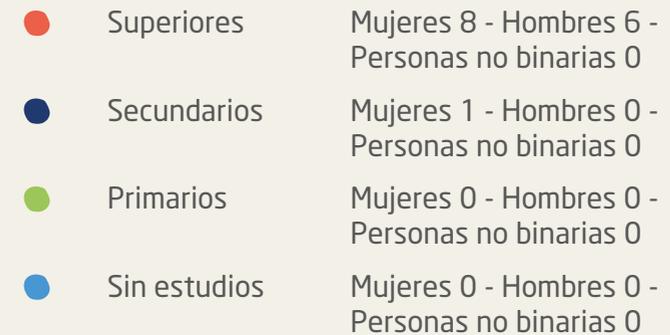
## Por género



## Por edad

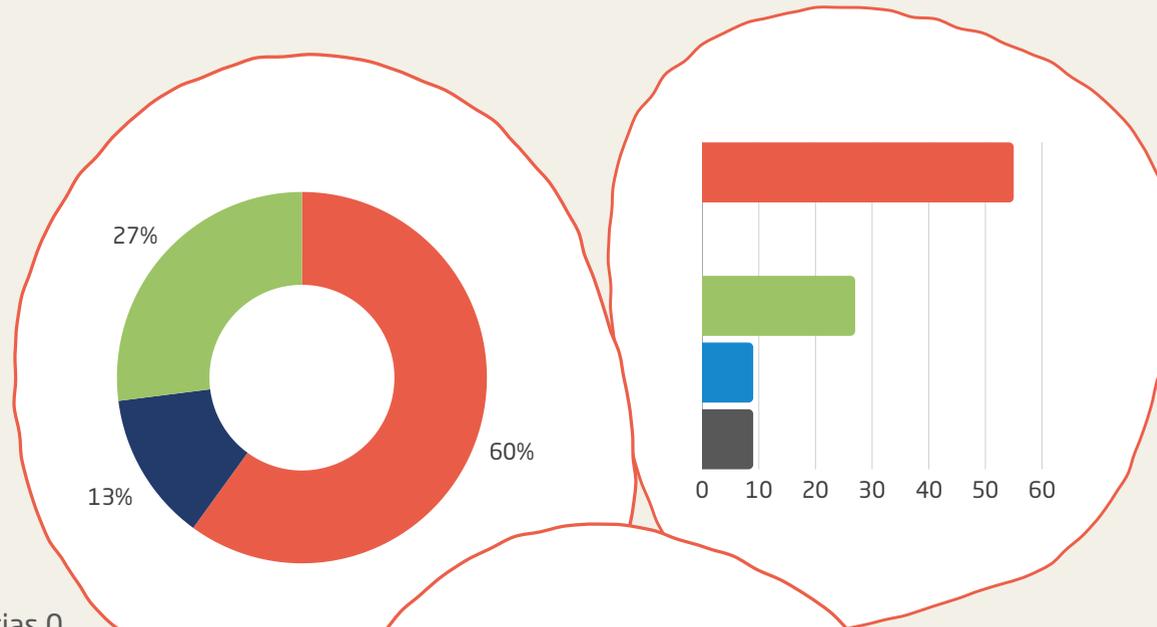


## Por nivel de estudios



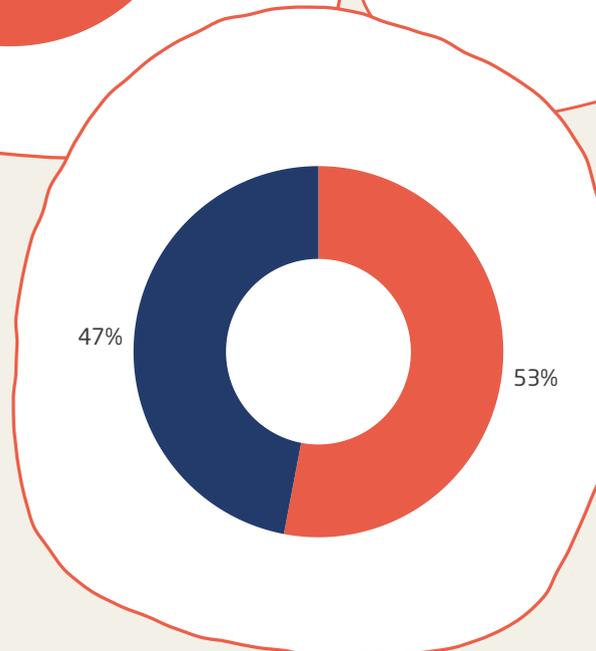
### Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 4 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 1 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



### Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 5 Hombres 4 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 1 Hombres 1 Personas no binarias 0
● Sin discapacidad	Mujeres 3 Hombres 1 Personas no binarias 0

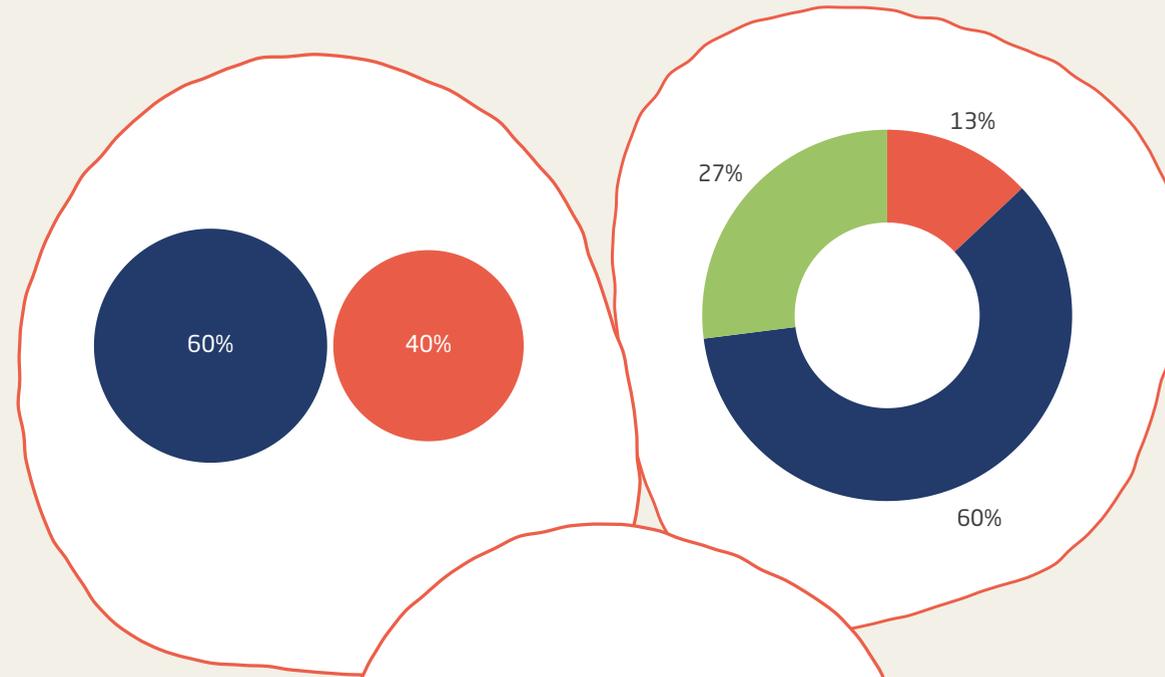
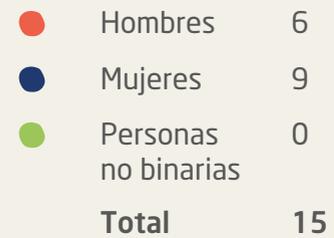


### Por situación anterior

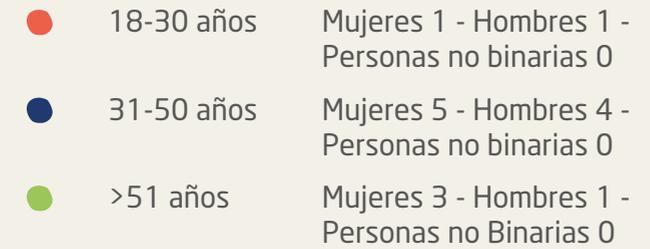
● Empleo	Mujeres 4 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
● Desempleo	Mujeres 5 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Desempleo de larga duración	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Estudiante	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Inactivo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

# MADRID

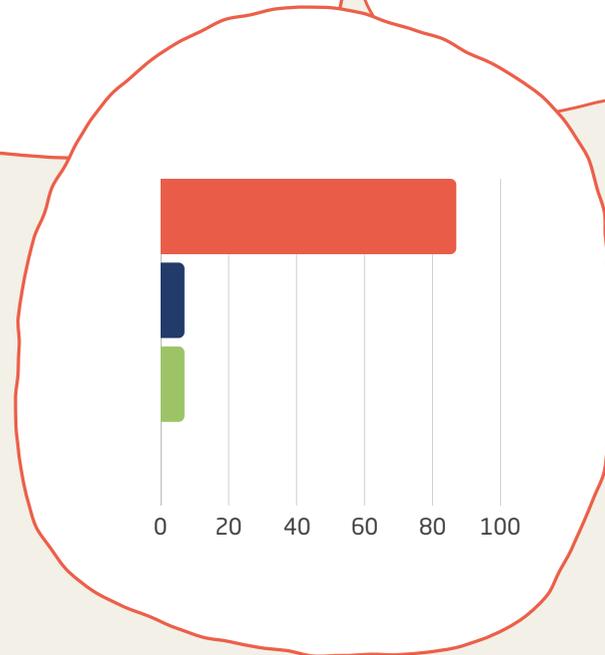
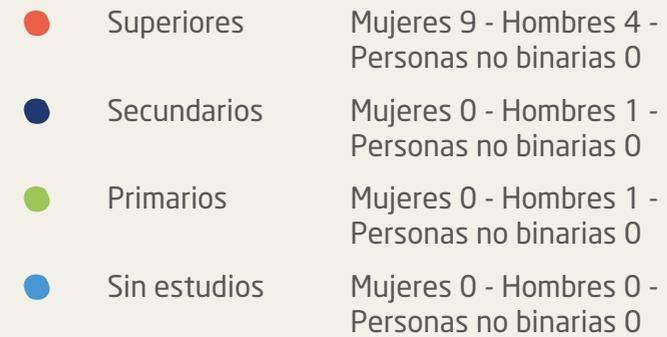
## Por género



## Por edad

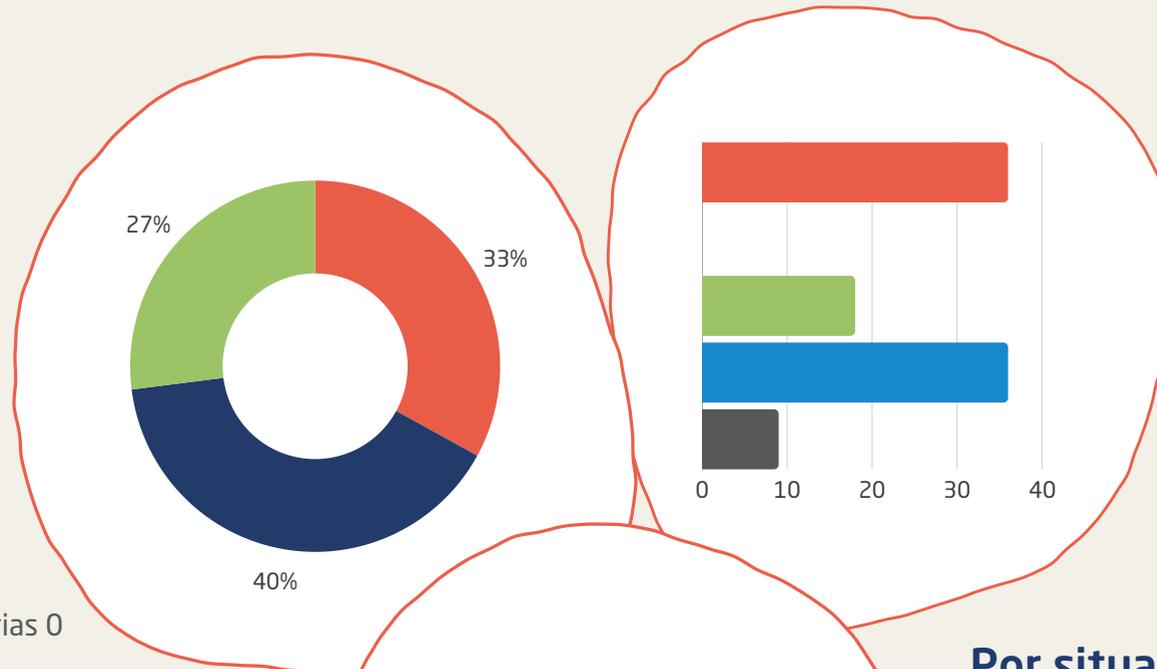


## Por nivel de estudios



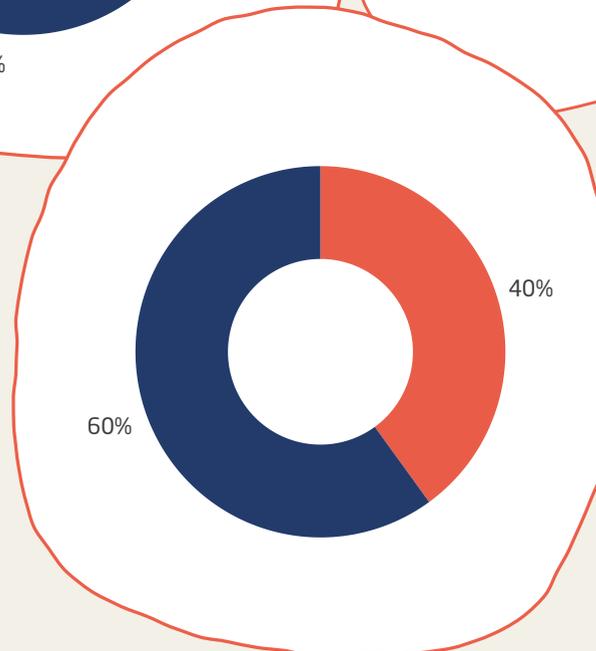
### Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 2 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 2 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 1 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



### Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 4 Hombres 1 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 2 Hombres 4 Personas no binarias 0
● Sin discapacidad	Mujeres 3 Hombres 1 Personas no binarias 0



### Por situación anterior

● Empleo	Mujeres 5 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Desempleo	Mujeres 4 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
● Desempleo de larga duración	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Estudiante	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Inactivo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

## Ejecución:



## Resultados:



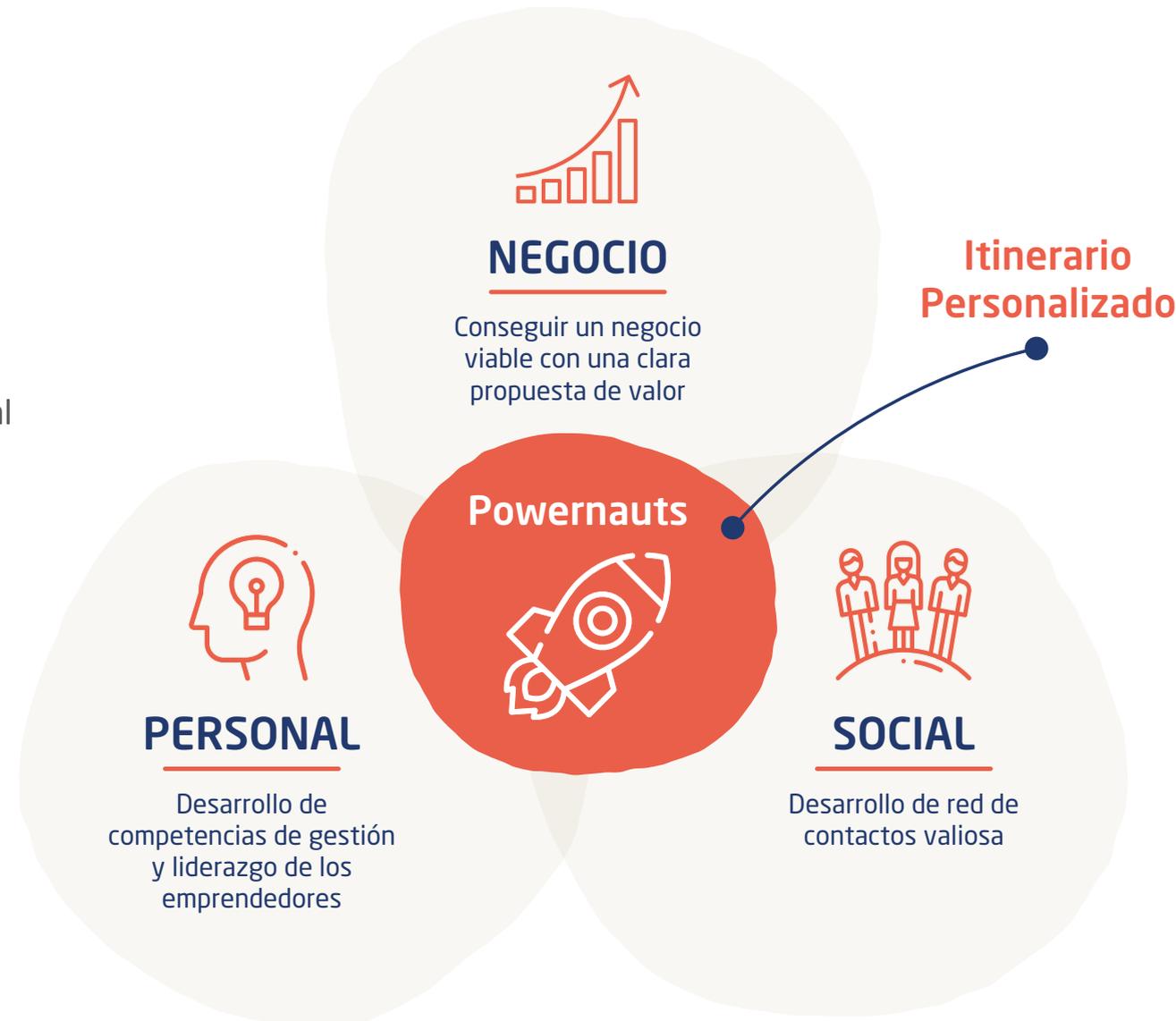
# Powernavts

En Fundación Prevent acompañamos el emprendimiento más allá de las fases iniciales, asegurando que los proyectos liderados por personas con discapacidad puedan crecer con solidez y perspectiva de futuro.



Powernauts es una aceleradora diseñada para **reforzar negocios ya en marcha**, con un itinerario totalmente personalizado y **más de 270 horas de dedicación directa por participante**. El programa incide en tres ejes fundamentales: **negocio, networking y desarrollo de competencias**.

Con una **inversión estimada de 40.000 € por persona**, Powernauts pone a su disposición los recursos, el acompañamiento y la red profesional necesarios para impulsar su crecimiento de forma sostenible.



Amb el suport del Departament d'Empresa i Treball



Amb el suport de



Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF

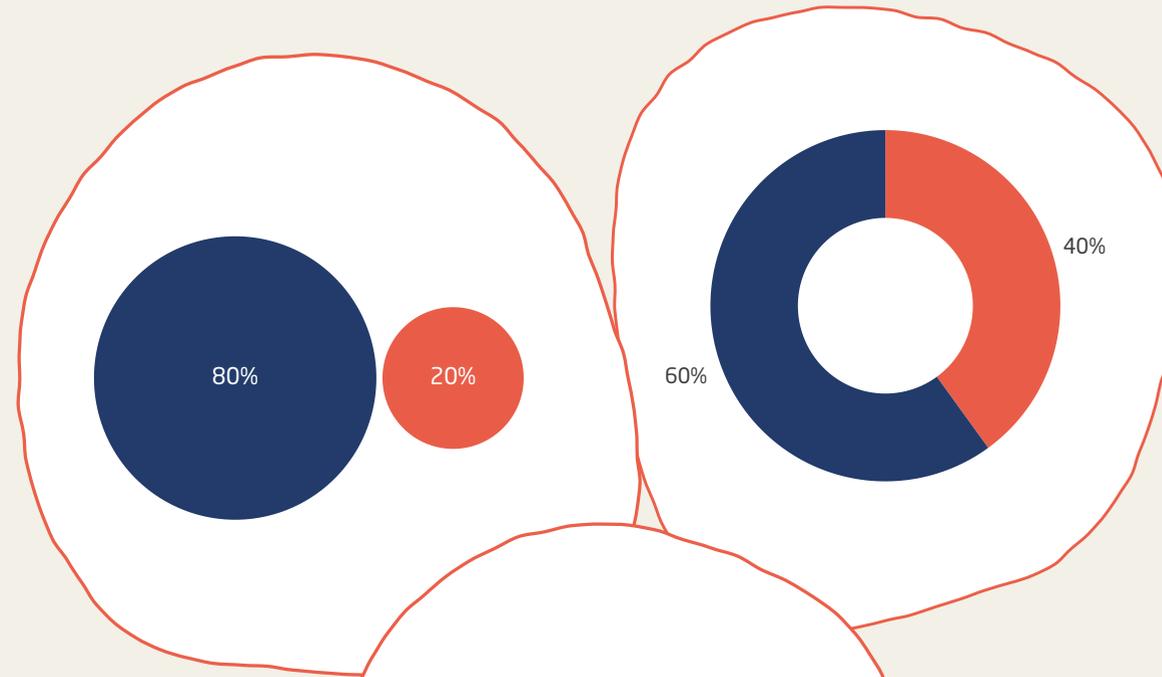
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MADRID



# BARCELONA

## Por género

●	Hombres	1
●	Mujeres	4
●	Personas no binarias	0
	<b>Total</b>	<b>5</b>

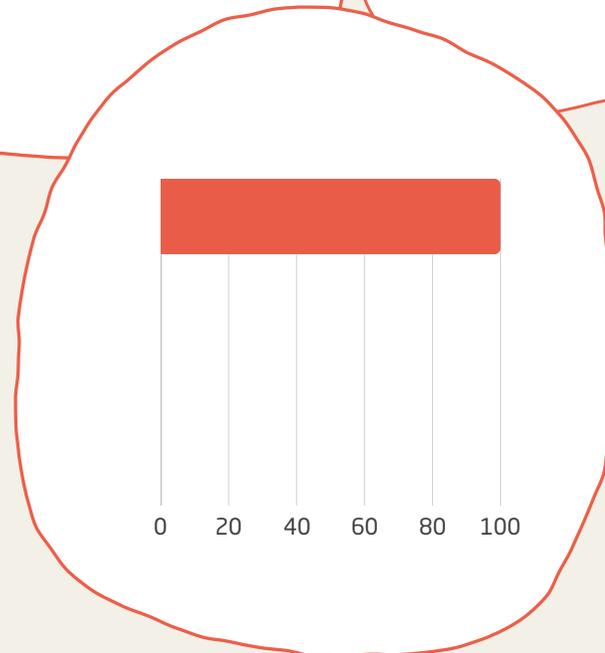


## Por edad

●	18-30 años	Mujeres 2 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 2 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no Binarias 0

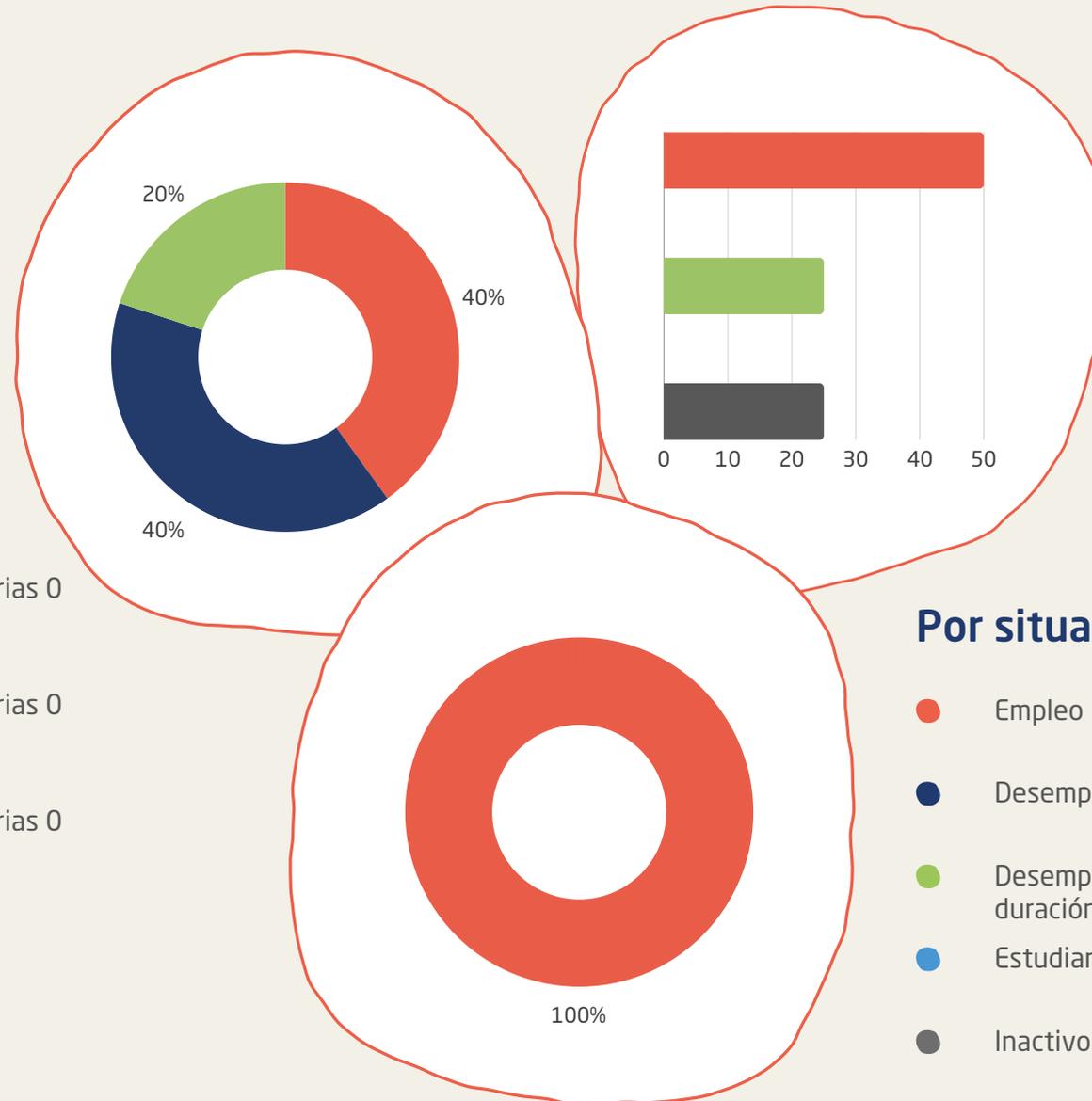
## Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 4 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



### Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 1 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



### Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 1 Hombres 1 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 2 Hombres 0 Personas no binarias 0
● Sin discapacidad	Mujeres 1 Hombres 0 Personas no binarias 0

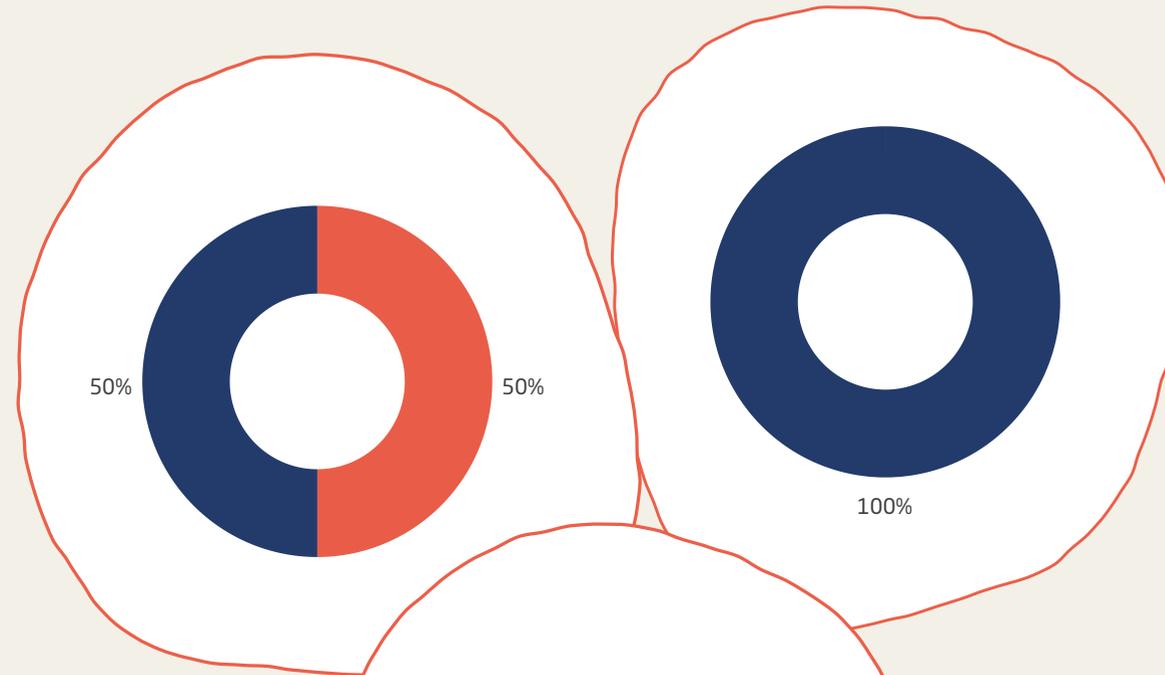
### Por situación anterior

● Empleo	Mujeres 4 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Desempleo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Desempleo de larga duración	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Estudiante	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Inactivo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

# MADRID

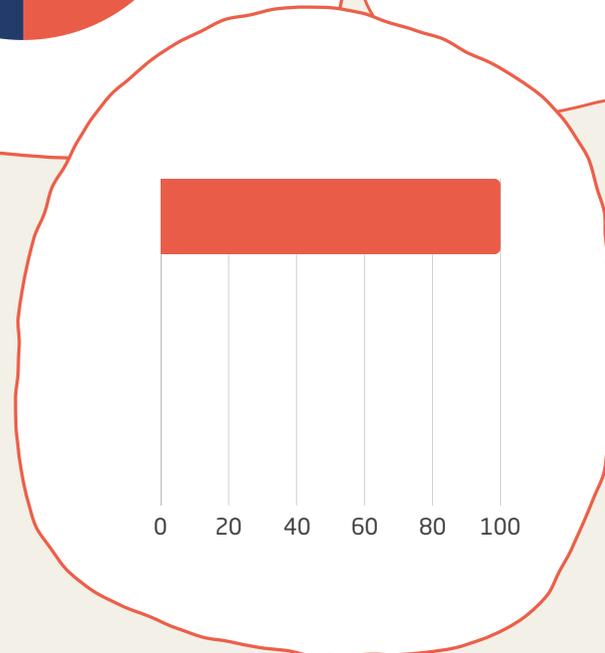
## Por género

●	Hombres	1
●	Mujeres	1
●	Personas no binarias	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>



## Por edad

●	18-30 años	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 1 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no Binarias 0

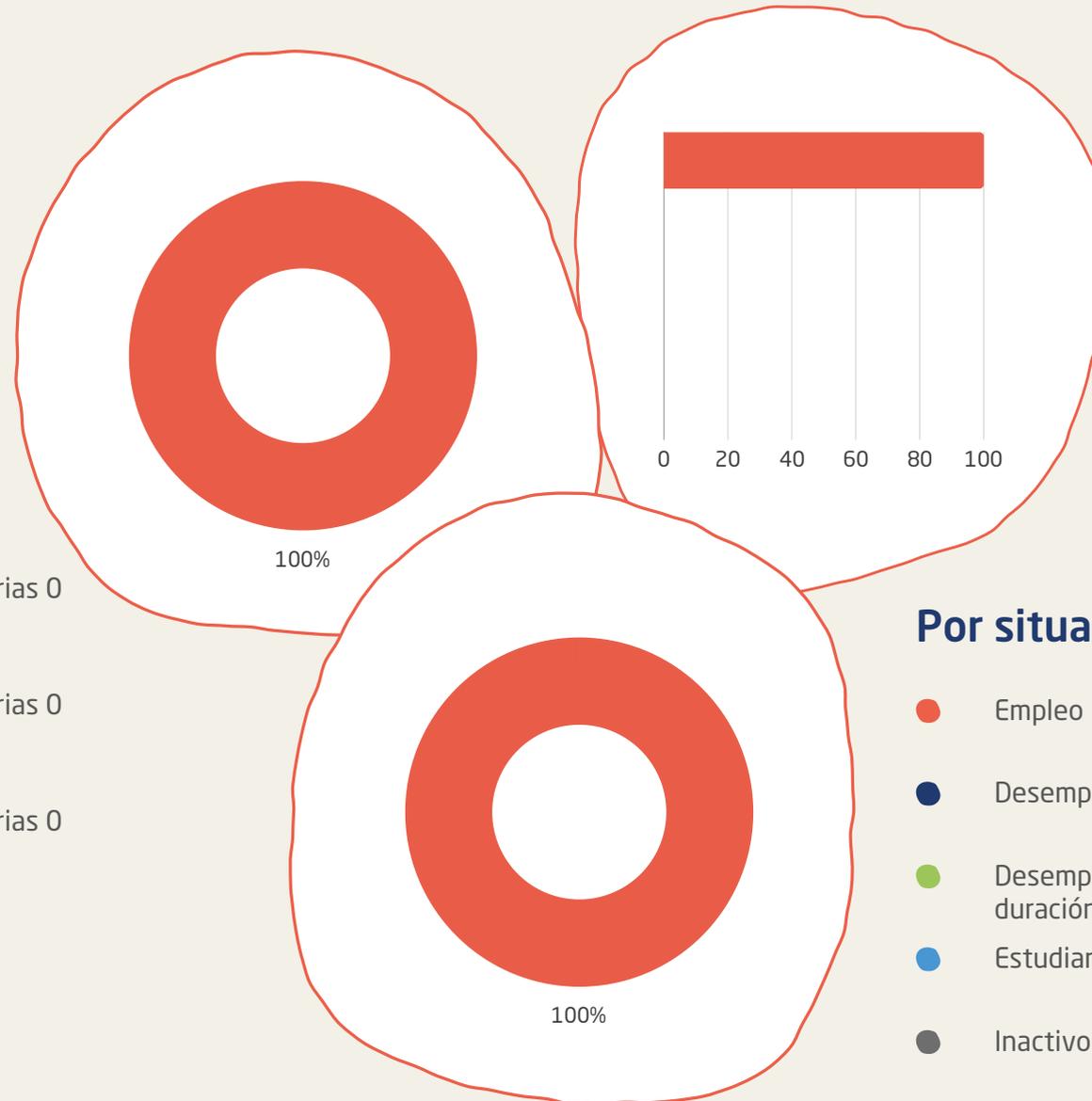


## Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 1 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

## Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 1 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



## Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 1 Hombres 1 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 0 Hombres 0 Personas no binarias 0
● Sin discapacidad	Mujeres 0 Hombres 0 Personas no binarias 0

## Por situación anterior

● Empleo	Mujeres 1 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Desempleo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Desempleo de larga duración	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Estudiante	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Inactivo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

## Ejecución:



## Resultados:



## PROYECTOS SELECCIONADOS

### **Serviscout** - Antonio Andújar

El primer ecosistema digital que va a permitir al colectivo de pymes, autónomos y emprendedores buscar, seleccionar, comparar e, incluso, contratar a los mejores proveedores de servicios, que normalmente sirven de soporte, apoyo y cumplimiento normativo, en sus negocios: asesoría y gestoría, suministros, seguros, gestión de oficina, etc.

### **Mireia De No** - Mireia De No

Maquetación, especialmente de libros para editoriales, y diseño de documentos para todo tipo de empresas.

### **Mi primera ecografía** - Marina Escrivá

Ecografía emocional a mujeres embarazadas en diferentes ubicaciones: clínica, ambulancia y domicilio. Imágenes reales en directo para capturar un momento único e inolvidable, además de otros servicios relacionados.

### **Mimarell** - Analía Martínez

Marca de calzado Premium para mujeres con tecnología confort, en la que se incluye una línea adaptada a plantillas personales. Diseño, fabricación y comercialización del calzado en su tienda online, principalmente para el mercado español.

### **Capuxí** - Joan Manel Puigoriol

Terreno de acampada y Aula de Entorno Rural, con espacio para grandes grupos y barbacoas, así como visitas de escuelas.

### **Gemma R. Redondo** - Gemma Ruiz

Asesoramiento y representación jurídica a personas físicas y jurídicas - sobre todo asociaciones, fundaciones, ONGs vinculadas con derechos humanos -.

# Becas Nova

A través del programa de Becas Nova facilitamos el acceso a la educación superior de jóvenes con discapacidad y reforzamos sus oportunidades reales de inserción laboral.



La beca no se limita a una ayuda económica, sino que incorpora un proceso de acompañamiento centrado en la mejora de la empleabilidad.

## El programa se desarrolla en dos fases:

### Fase 1 - Evaluación académica:

Un comité de valoración analiza los méritos de cada candidatura. En esta fase se otorga la dotación inicial y se confirma la incorporación de los y las estudiantes al programa.

### Fase 2 - Preparación para el empleo:

Durante seis meses, el alumnado becado participa en sesiones de orientación laboral, dinámicas de grupo, simulaciones de entrevistas y acompañamiento individual. La colaboración de las empresas es clave en esta fase, ya que permite generar conexiones reales con el mundo profesional y romper prejuicios en torno a la discapacidad.

## Actividades de la 2ª fase:

Presentación de las becas y dinámica de equipo

Entrevista individual con Fundación Prevent y actualización del CV

Webinar "Innovación en los procesos de selección"

Ficha de empleo

Sesión individual con experto/a en comunicación

Webinar sobre nóminas y contratos

Kahoot "Diversidad e inclusión"

Entrevista con experto/a en RRHH

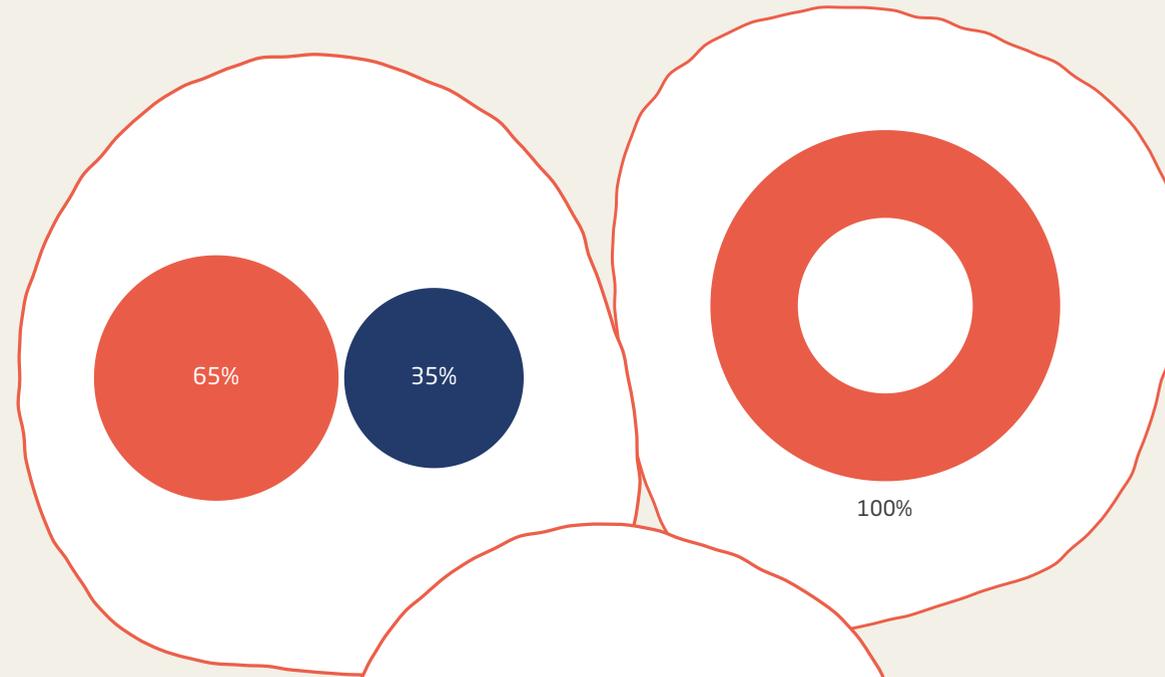
Entrevista de seguimiento con Fundación Prevent

Speed recruiting - Demo day

# BARCELONA

## Por género

●	Hombres	16
●	Mujeres	14
●	Personas no binarias	0
	<b>Total</b>	<b>25</b>

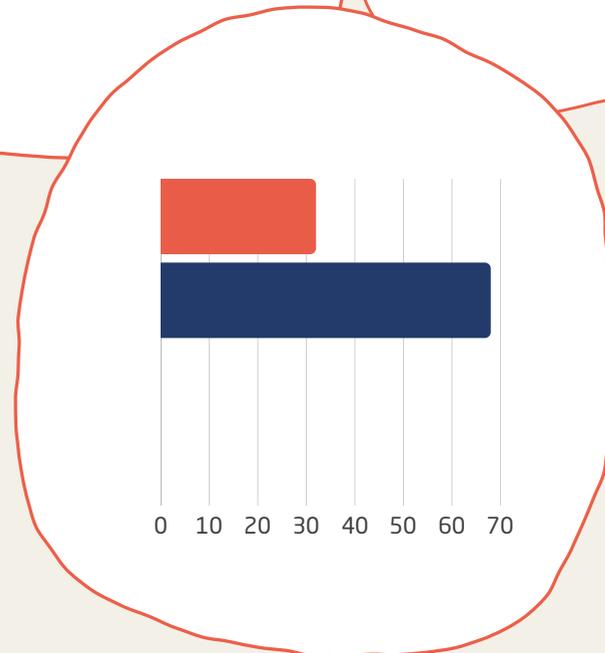


## Por edad

●	18-30 años	Mujeres 14 - Hombres 16 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no Binarias 0

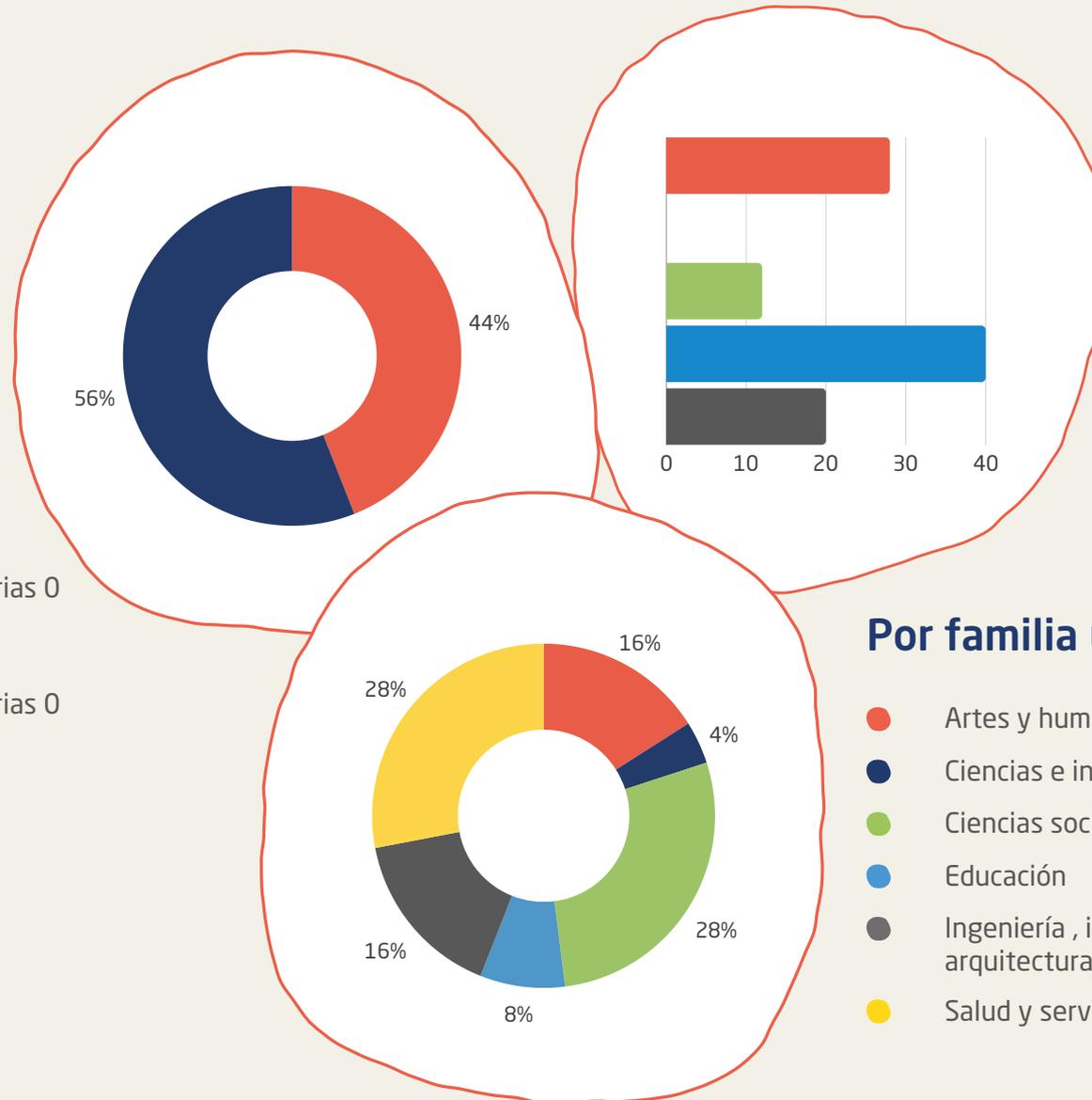
## Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 2 - Hombres 6 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 7 - Hombres 10 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



### Por perfil

- Discapacidad Mujeres 4  
Hombres 7  
Personas no binarias 0
- Discapacidad severa Mujeres 5  
Hombres 9  
Personas no binarias 0



### Por tipología de discapacidad

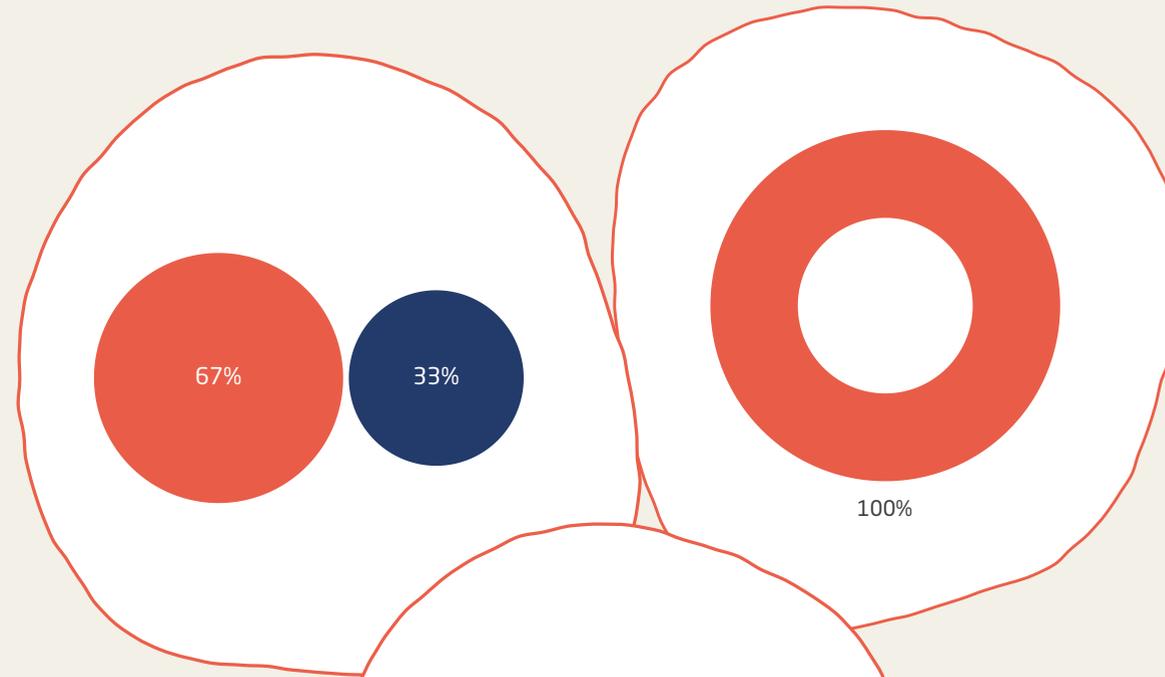
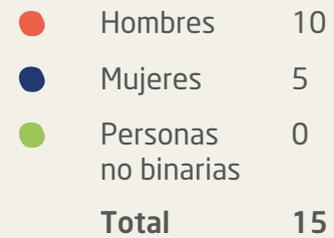
- Física Mujeres 3 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
- Intelectual Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
- Mental Mujeres 0 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
- Sensorial Mujeres 3 - Hombres 7 - Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad Mujeres 3 - Hombres 2 - Personas no binarias 0

### Por familia universitaria

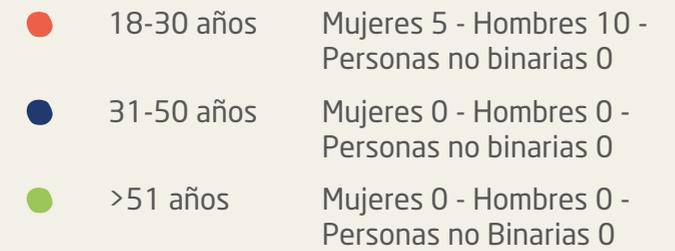
- Artes y humanidades Mujeres 2 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
- Ciencias e informática Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
- Ciencias sociales y derecho Mujeres 0 - Hombres 7 - Personas no binarias 0
- Educación Mujeres 2 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
- Ingeniería , industria y arquitectura Mujeres 1 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
- Salud y servicios sociales Mujeres 4 - Hombres 3 - Personas no binarias 0

# MADRID

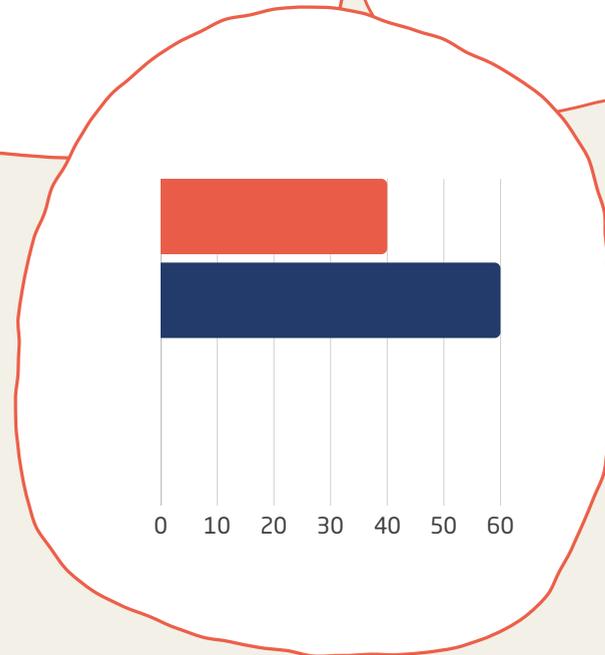
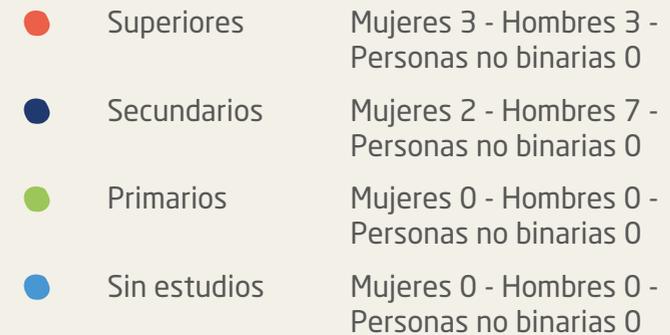
## Por género



## Por edad

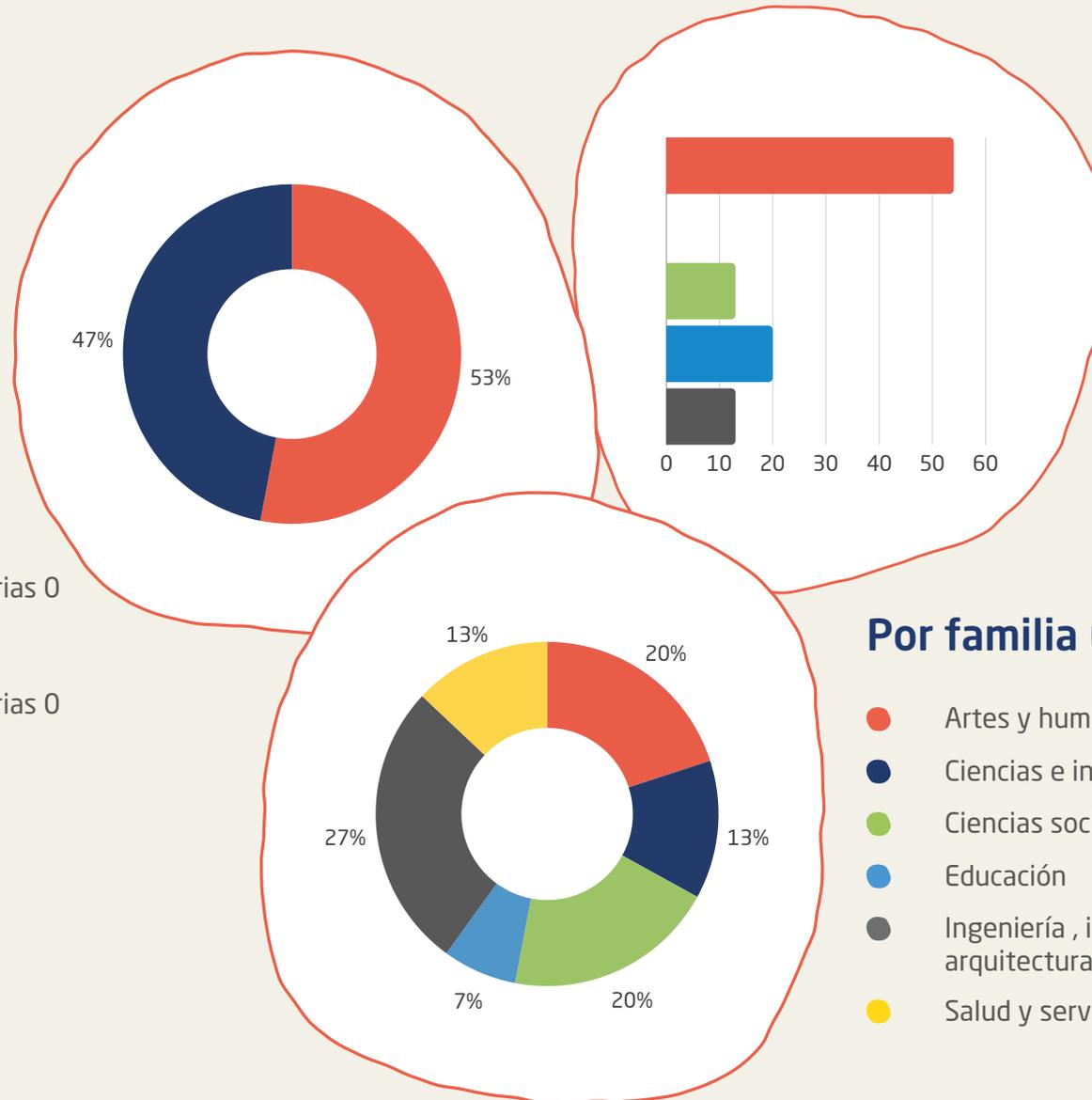


## Por nivel de estudios



### Por perfil

- Discapacidad Mujeres 3  
Hombres 5  
Personas no binarias 0
- Discapacidad severa Mujeres 2  
Hombres 5  
Personas no binarias 0



### Por tipología de discapacidad

- Física Mujeres 4 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
- Intelectual Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
- Mental Mujeres 0 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
- Sensorial Mujeres 1 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
- Multidiscapacidad Mujeres 0 - Hombres 2 - Personas no binarias 0

### Por familia universitaria

- Artes y humanidades Mujeres 0 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
- Ciencias e informática Mujeres 0 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
- Ciencias sociales y derecho Mujeres 2 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
- Educación Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
- Ingeniería , industria y arquitectura Mujeres 2 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
- Salud y servicios sociales Mujeres 1 - Hombres 1 - Personas no binarias 0

## Ejecución:



## Resultados:



# Becas Lazos

Convocatoria de becas a 3 años dirigida a jóvenes con discapacidad severa, con el objetivo de apoyar la continuidad de sus estudios obligatorios o su reincorporación al sistema educativo tras un abandono temprano.



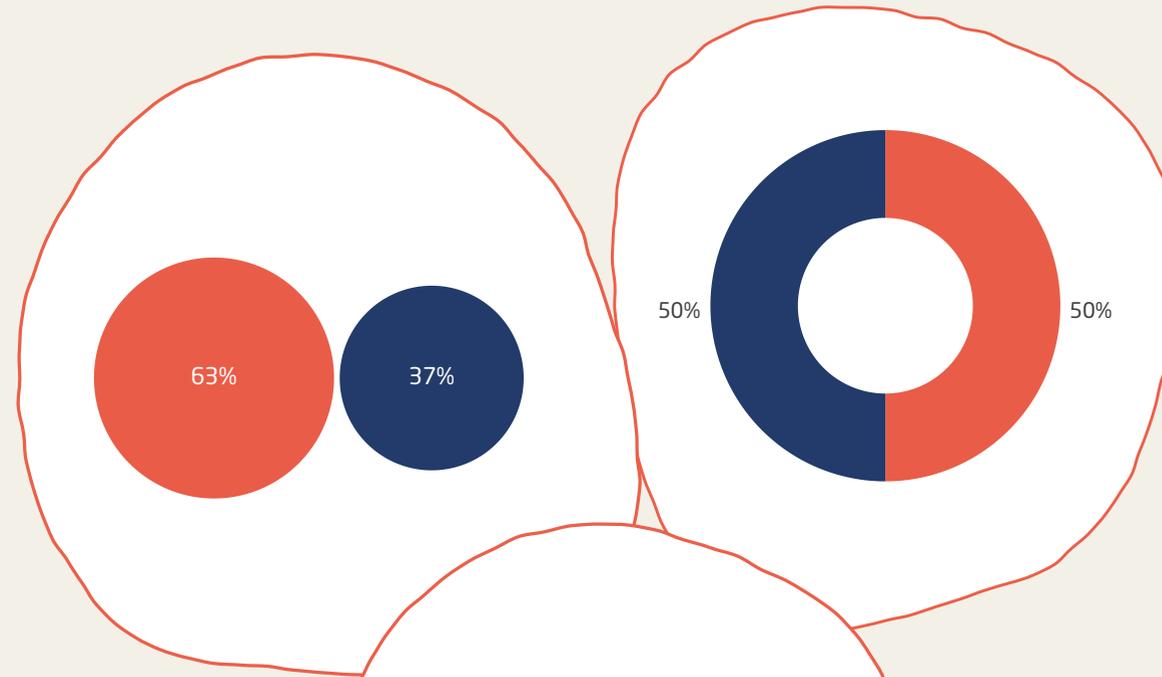
La beca incluye una **dotación económica anual, actividades grupales y el acompañamiento individualizado** de una persona “guía”, que se convierte en referente durante este proceso.

A lo largo del programa, los guías, profesionales de grandes empresas, aportan orientación, motivación y una conexión directa con la realidad laboral.

Para mantener la beca durante los **tres años**, es necesario cumplir tres condiciones: seguir estudiando, participar en las actividades programadas y mantener al menos tres encuentros con su guía cada curso.

### Por género

●	Hombres	19
●	Mujeres	11
●	Personas no binarias	0
	<b>Total</b>	<b>30</b>



### Por edad

●	18-30 años	Mujeres 3 - Hombres 12 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 8 - Hombres 7 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no Binarias 0

### Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 3 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 4 - Hombres 12 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 4 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



## Por tipología de discapacidad

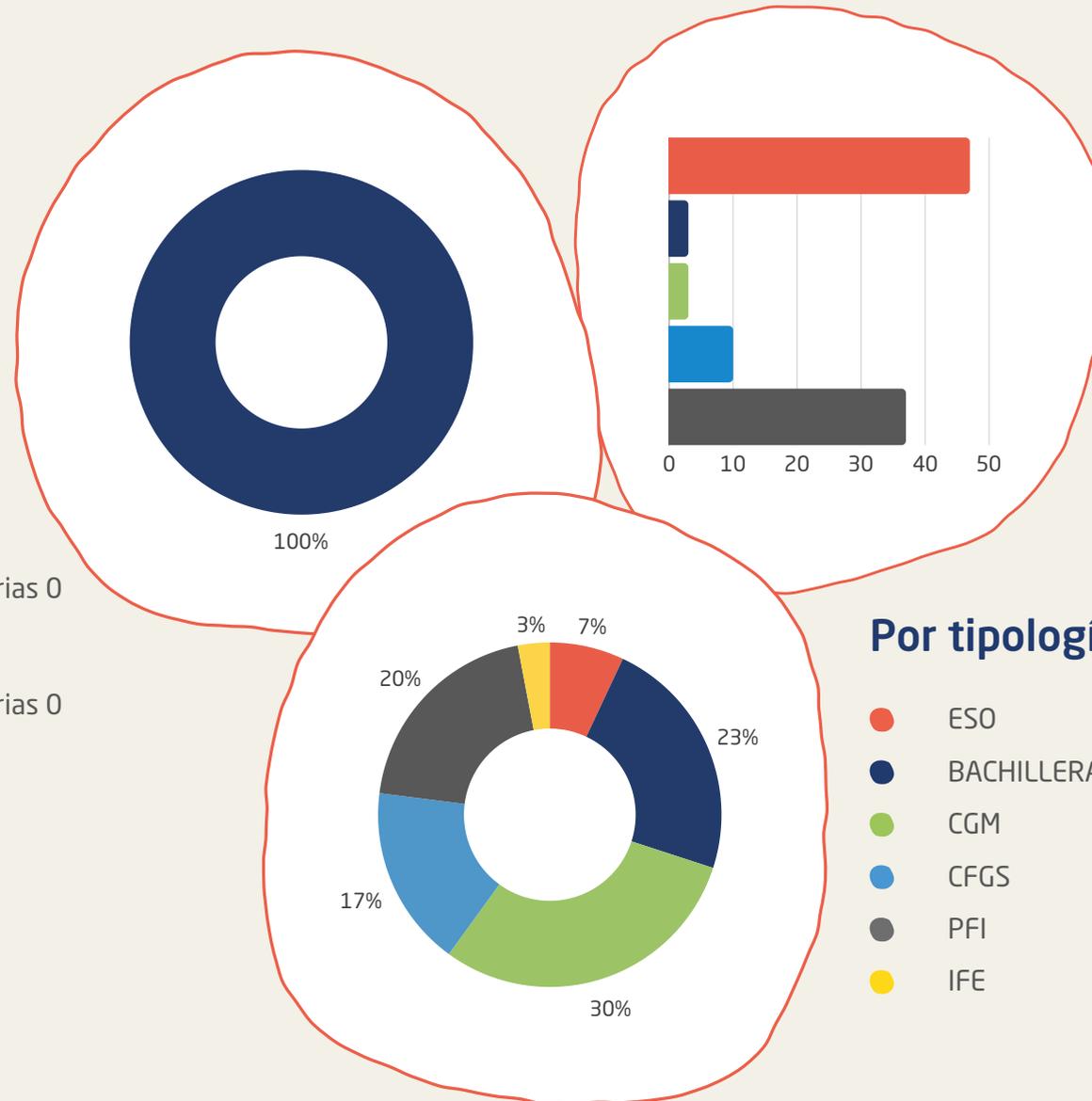
● Física	Mujeres 5 - Hombres 9 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 0 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 5 - Hombres 6 - Personas no binarias 0

## Por tipología de estudios

● ESO	Mujeres 0 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● BACHILLERATO	Mujeres 2 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
● CGM	Mujeres 2 - Hombres 7 - Personas no binarias 0
● CFGS	Mujeres 3 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● PFI	Mujeres 3 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
● IFE	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

## Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 0 Hombres 0 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 19 Hombres 12 Personas no binarias 0



## Ejecución:



## Resultados:





# Nio

Nio es una formación en ciberseguridad dirigida a personas con discapacidad que buscan mejorar su perfil profesional adquiriendo competencias con alta demanda en el mercado laboral.



El programa, impartido por **TecnoCampus (centro adscrito a la Universidad Pompeu Fabra)**, ofrece **250 horas de formación online en directo, combinando contenidos teóricos y ejercicios prácticos** tutorizados.

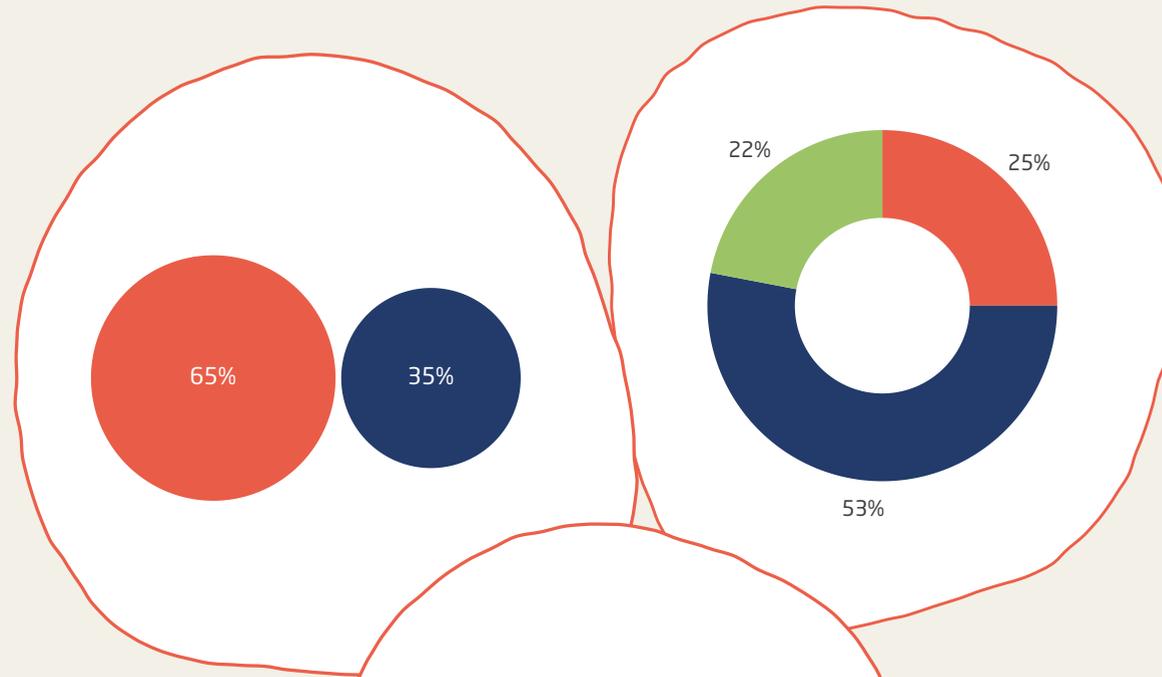
Además de la formación técnica, Nio ofrece **capacitación en soft skills a través de la plataforma GoodHabitZ**, cuenta con la participación activa de empresas del sector tecnológico y da acceso a la bolsa de empleo de Fundación Prevent.

**8,98**Grado de satisfacción  
de la 1a edición**8,60**Grado de  
satisfacción de  
la 2a edición

# EDICIÓN 1

## Por género

●	Hombres	32
●	Mujeres	17
●	Personas no binarias	0
	<b>Total</b>	<b>49</b>

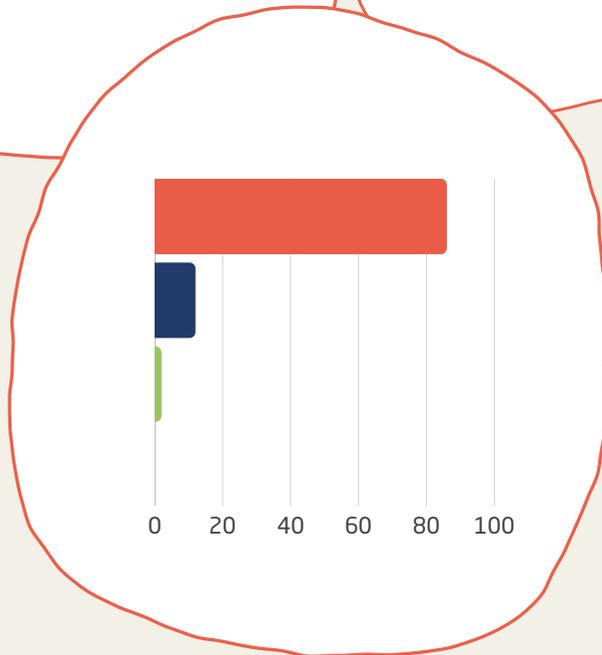


## Por edad

●	18-30 años	Mujeres 2 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 12 - Hombres 14 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 17 - Hombres 32 - Personas no Binarias 0

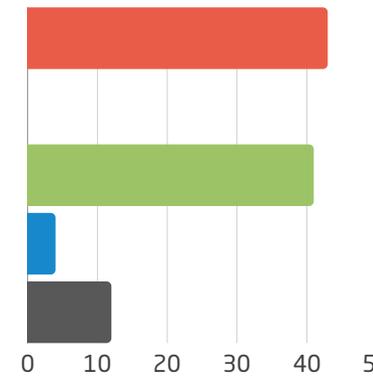
## Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 14 - Hombres 28 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 3 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



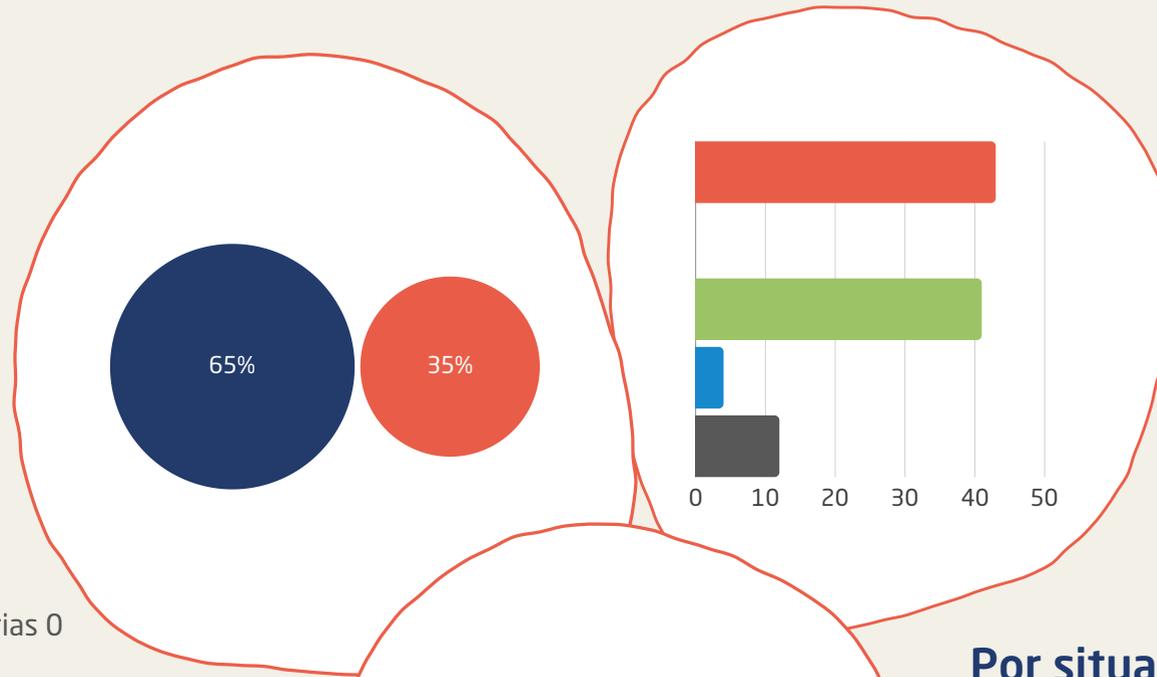
## Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 8 - Hombres 13 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 7 - Hombres 13 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 0 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 2 - Hombres 4 - Personas no binarias 0



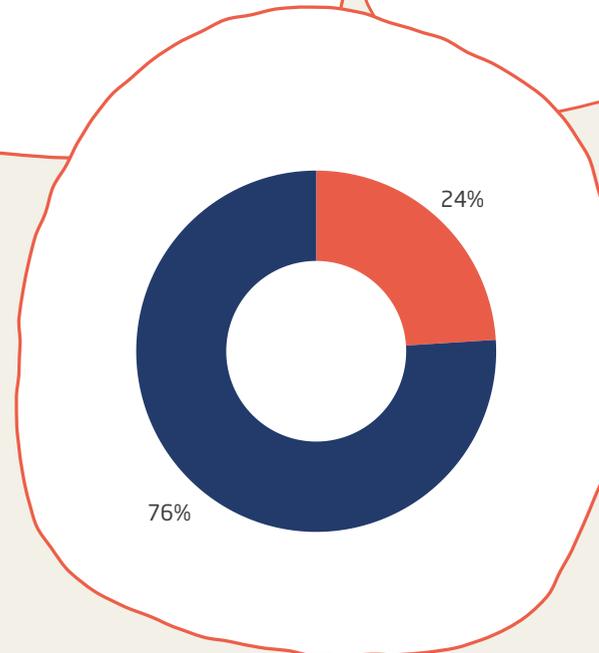
## Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 6 Hombres 11 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 11 Hombres 21 Personas no binarias 0



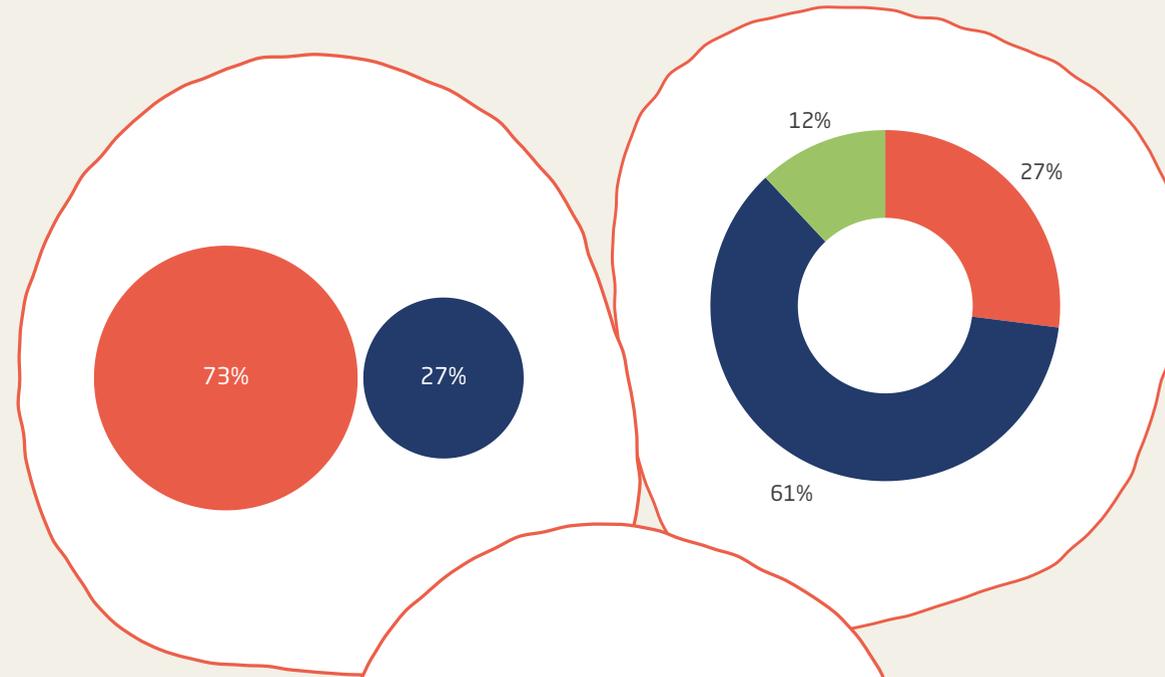
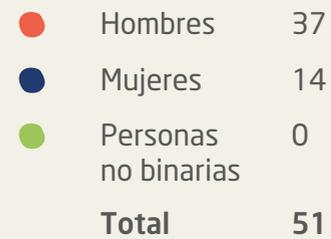
## Por situación

● Empleo	Mujeres 4 - Hombres 8 - Personas no binarias 0
● Desempleo	Mujeres 13 - Hombres 24 - Personas no binarias 0
● Desempleo de larga duración	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Estudiante	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Inactivo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

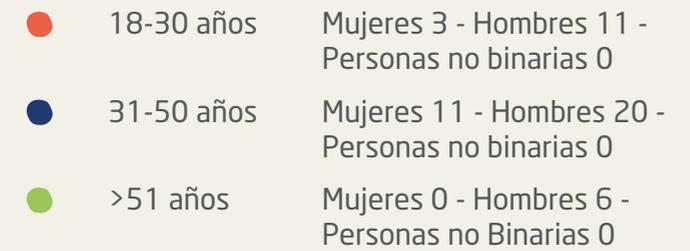


# EDICIÓN 2

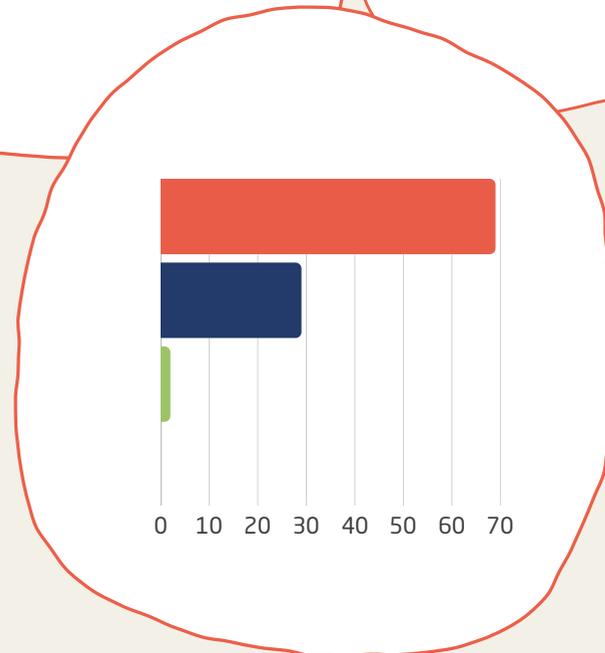
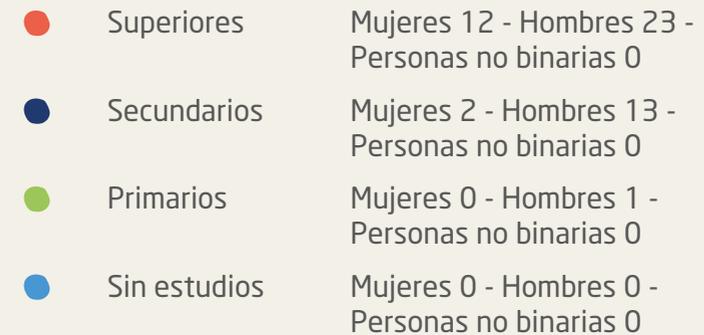
## Por género



## Por edad

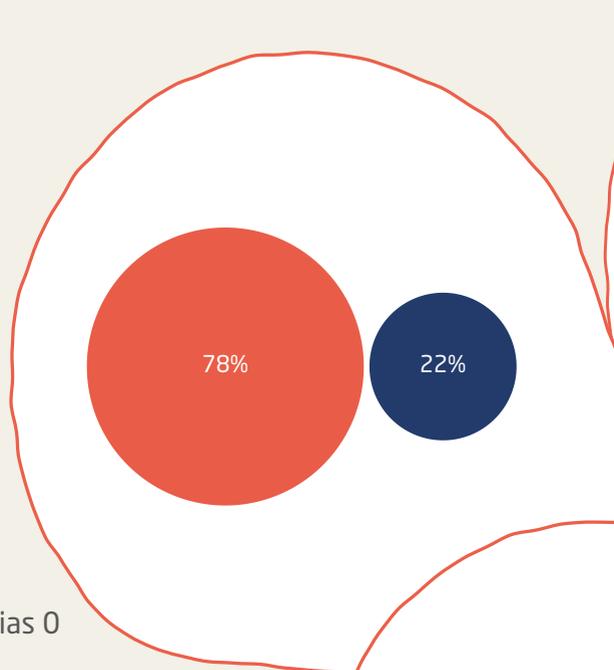
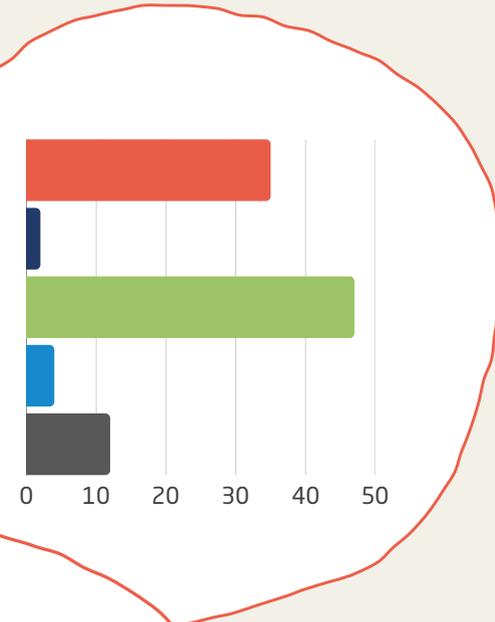


## Por nivel de estudios



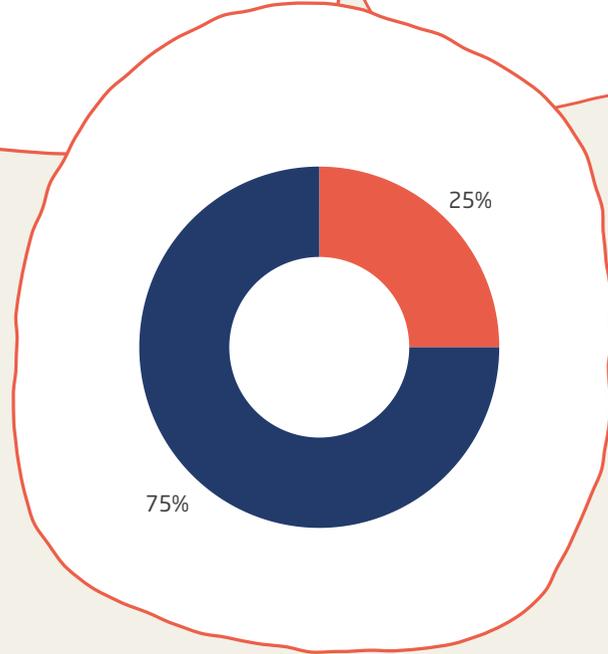
### Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 5 - Hombres 13 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 6 - Hombres 18 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 0 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 2 - Hombres 4 - Personas no binarias 0



### Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 9 Hombres 31 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 5 Hombres 6 Personas no binarias 0



### Por situación

● Empleo	Mujeres 4 - Hombres 9 - Personas no binarias 0
● Desempleo	Mujeres 10 - Hombres 28 - Personas no binarias 0
● Desempleo de larga duración	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Estudiante	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Inactivo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

# Formación para el empleo

La formación es una herramienta clave para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad.



A través de **cursos y talleres diseñados específicamente** para sus necesidades, se trabajan competencias transversales y profesionales necesarias para acceder al empleo con éxito y enfrentar los desafíos de la búsqueda de empleo y los procesos de selección.

Nuestras formaciones para el empleo incluyen **actividades prácticas y orientación personalizada**, adaptadas a las necesidades individuales de cada participante.

**161**  
Horas de  
formación

## Talleres:

Búsqueda de empleo. Cómo superar un proceso de selección.

Orientación laboral: currículum, carta de presentación y búsqueda de empleo.

Orientación laboral: búsqueda de empleo a través plataformas de búsqueda de empleo

Acercándome a la ofimática básica

Derechos laborales

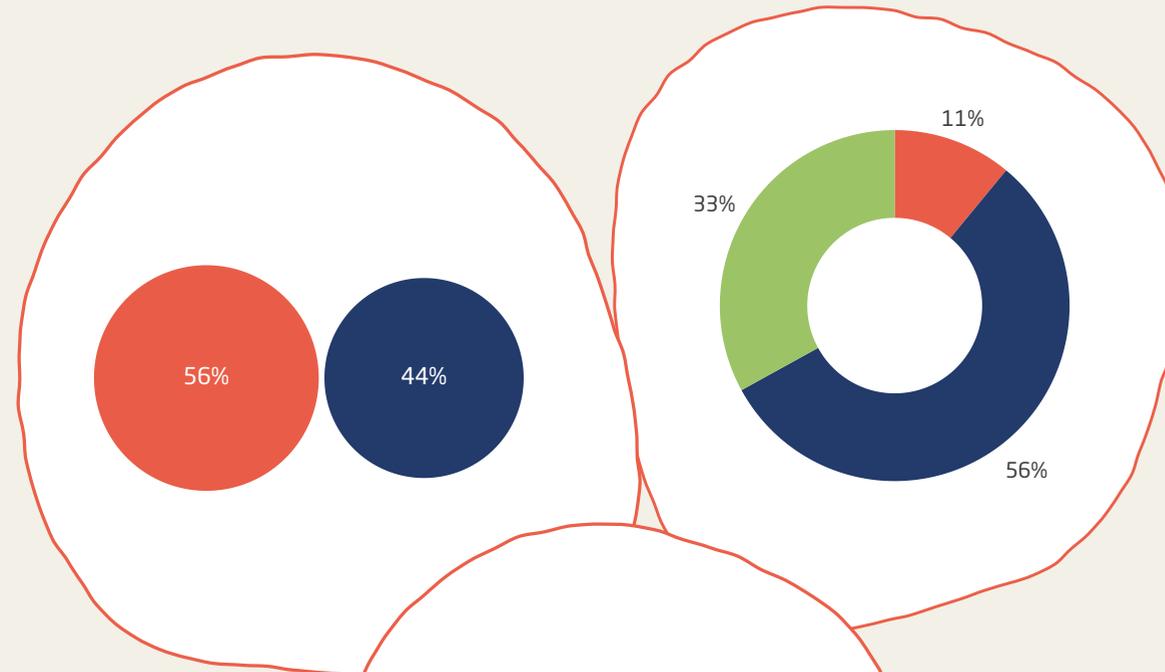
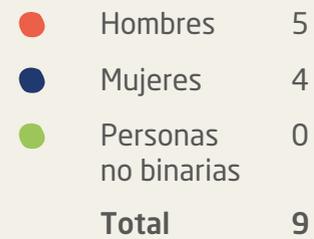
Gestiones administrativas online

Asesoramiento en materia de accesibilidad

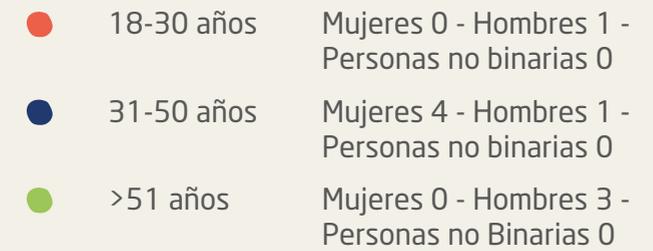


# BARCELONA

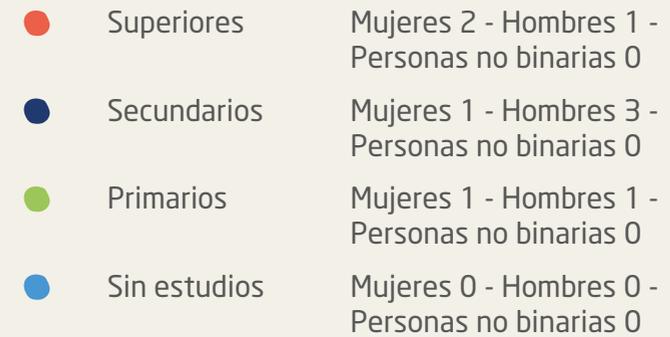
## Por género



## Por edad

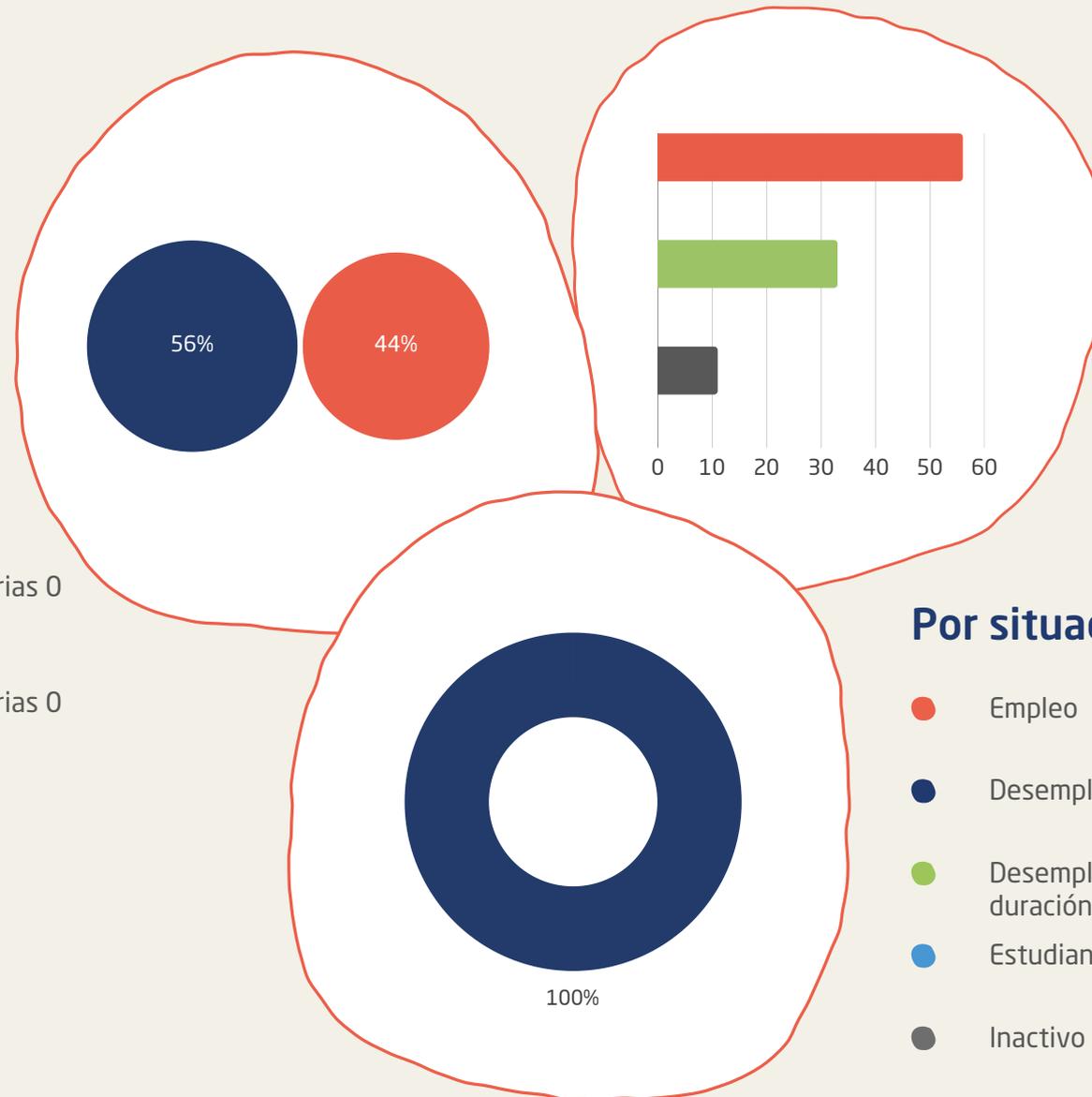


## Por nivel de estudios



### Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 0 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 3 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● No conocida	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



### Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 1 Hombres 3 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 3 Hombres 2 Personas no binarias 0

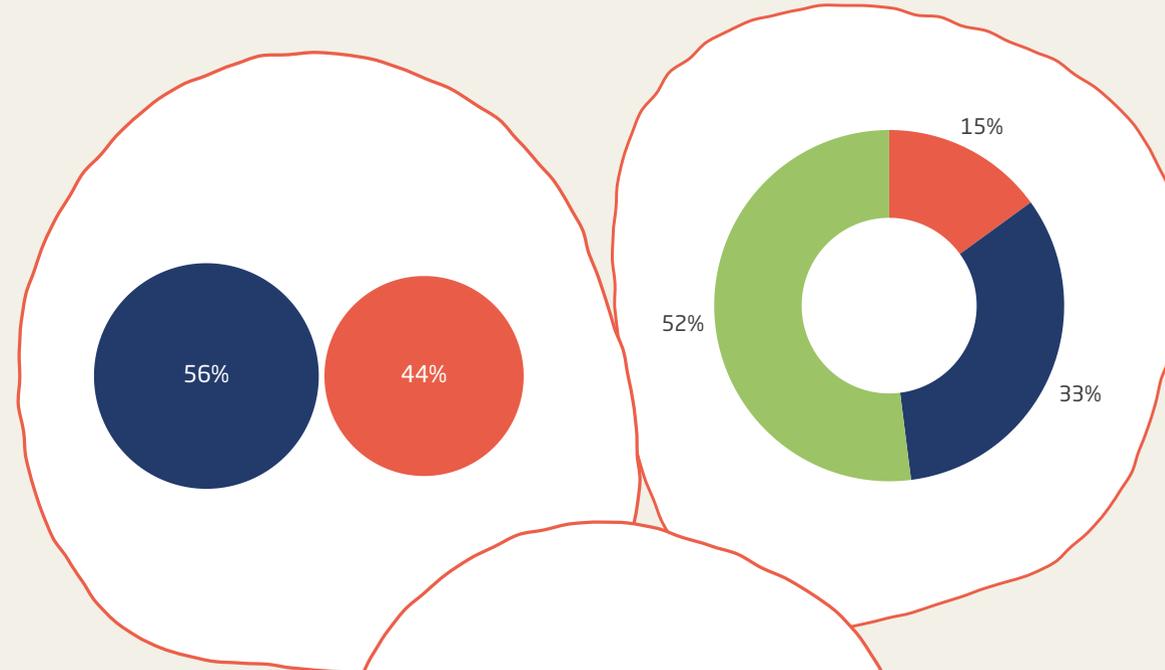
### Por situación

● Empleo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Desempleo	Mujeres 4 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
● Desempleo de larga duración	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Estudiante	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Inactivo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

# MADRID

## Por género

●	Hombres	23
●	Mujeres	29
●	Personas no binarias	0
	<b>Total</b>	<b>52</b>



## Por edad

●	18-30 años	Mujeres 5 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
●	31-50 años	Mujeres 10 - Hombres 7 - Personas no binarias 0
●	>51 años	Mujeres 14 - Hombres 13 - Personas no Binarias 0

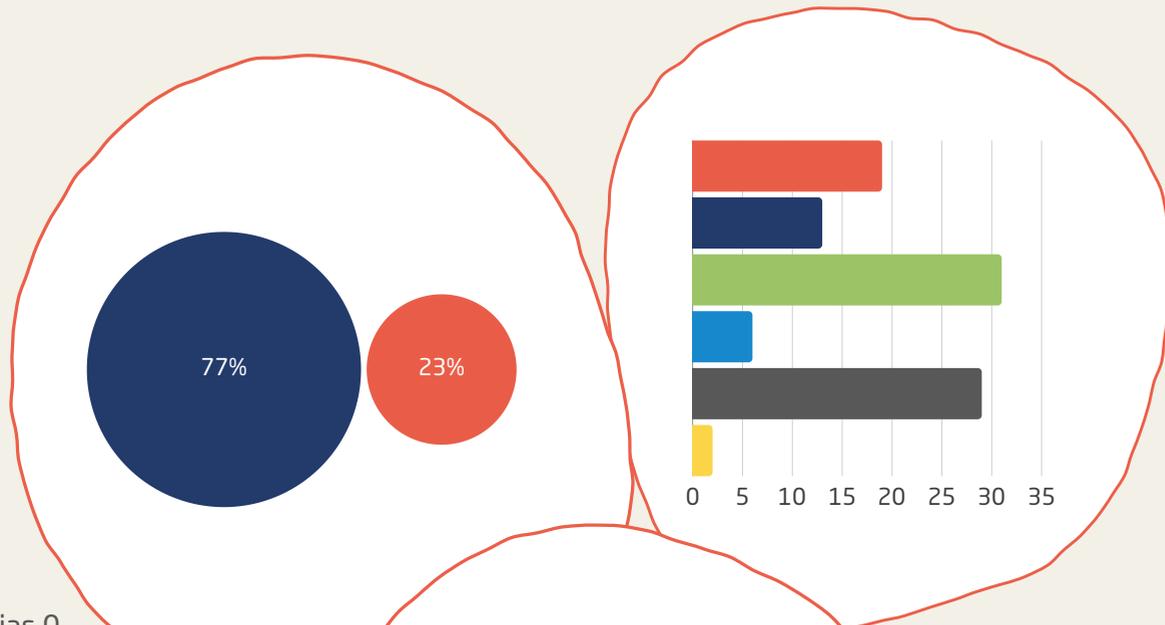
## Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 6 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
●	Secundarios	Mujeres 8 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
●	Primarios	Mujeres 10 - Hombres 11 - Personas no binarias 0
●	Sin estudios	Mujeres 5 - Hombres 7 - Personas no binarias 0



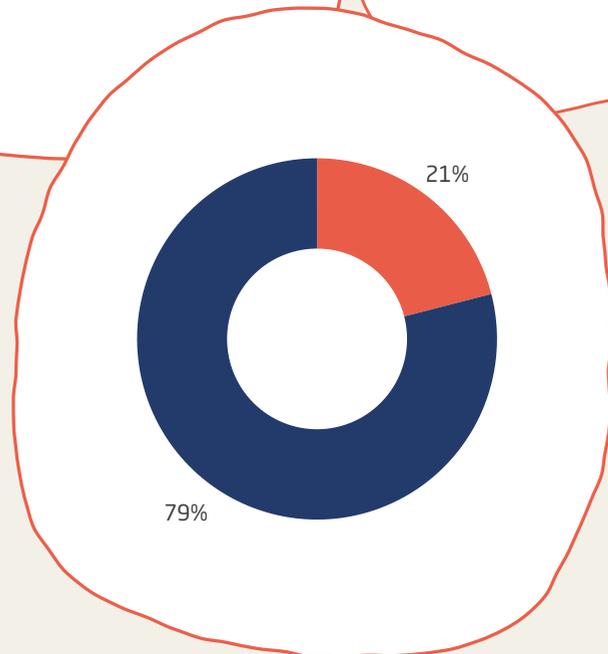
### Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 5 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
● Intelectual	Mujeres 7 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Mental	Mujeres 6 - Hombres 10 - Personas no binarias 0
● Sensorial	Mujeres 2 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	Mujeres 9 - Hombres 6 - Personas no binarias 0
● No conocida	Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no binarias 0



### Por perfil

● Discapacidad	Mujeres 5 Hombres 7 Personas no binarias 0
● Discapacidad severa	Mujeres 24 Hombres 16 Personas no binarias 0



### Por situación

● Empleo	Mujeres 6 - Hombres 5 - Personas no binarias 0
● Desempleo	Mujeres 23 - Hombres 18 - Personas no binarias 0
● Desempleo de larga duración	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Estudiante	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Inactivo	Mujeres 0 - Hombres 0 - Personas no binarias 0

# Consultoría

Nuestra área de consultoría ofrece a las empresas un acompañamiento especializado para navegar con éxito por los requerimientos de la Ley General de las Personas con Discapacidad.



## Nuestro catálogo de servicios abarca:

Diagnóstico

Asesoramiento y formación en cumplimiento de la LGD y su tramitación documental

Intermediación laboral: reclutamiento, proceso de selección, incorporación y acompañamiento en el empleo

Formación

Sensibilización

Voluntariado corporativo

Asesoramiento en materia de accesibilidad

Con esta base, desarrollamos **estrategias personalizadas** que responden a los desafíos específicos de cada organización, desde la gestión rigurosa del cumplimiento normativo y la excepcionalidad hasta la creación e implementación de modelos de inclusión avanzados que sitúen la discapacidad como un **elemento clave dentro de la política global de diversidad empresarial**.

**21**  
Empresas  
asesoradas

# ACCIONES REALIZADAS CON EMPRESAS EN 2024

## Amazon

Dinámica de inmersión dirigida a la plantilla para entender los retos de las personas con discapacidad en el entorno laboral.

---

Mercadillo de productos solidarios

---

Talk con deportistas con discapacidad y dinámica de inmersión

---

Taller introducción a la lengua de signos

---

## Arag

Sesión de sensibilización sobre discapacidad

---

## Ceva Salud Animal

Sesión de sensibilización sobre discapacidad

---

## Ferrero

Formación sobre inclusión laboral para diversos departamentos

---

## Mercedes Benz

Conferencia sobre inclusión laboral de personas con discapacidad

---

## Crea Empleo

Guía de consulta para la gestión y selección de talento con discapacidad

---

Infografía de sensibilización sobre discapacidad

---

Sesión de case studies

---

## Cuatrecasas

Sesión de sensibilización sobre discapacidad

---

## Dauss Abogados

Sesión de sensibilización sobre discapacidad

---

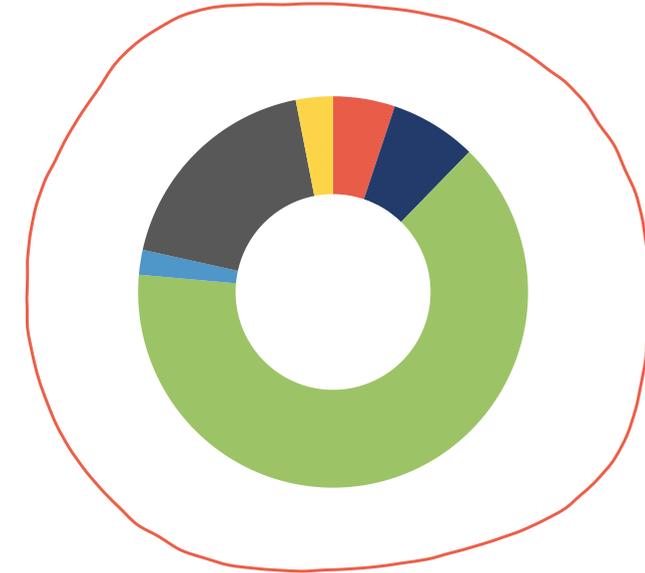


# Voluntariado corporativo

El voluntariado corporativo no solo permite conocer de primera mano y de forma activa el trabajo de la fundación, sino que también brinda a las empresas la oportunidad de **adquirir conocimientos para una inclusión real y favorable de las PcD** en los equipos de trabajo.

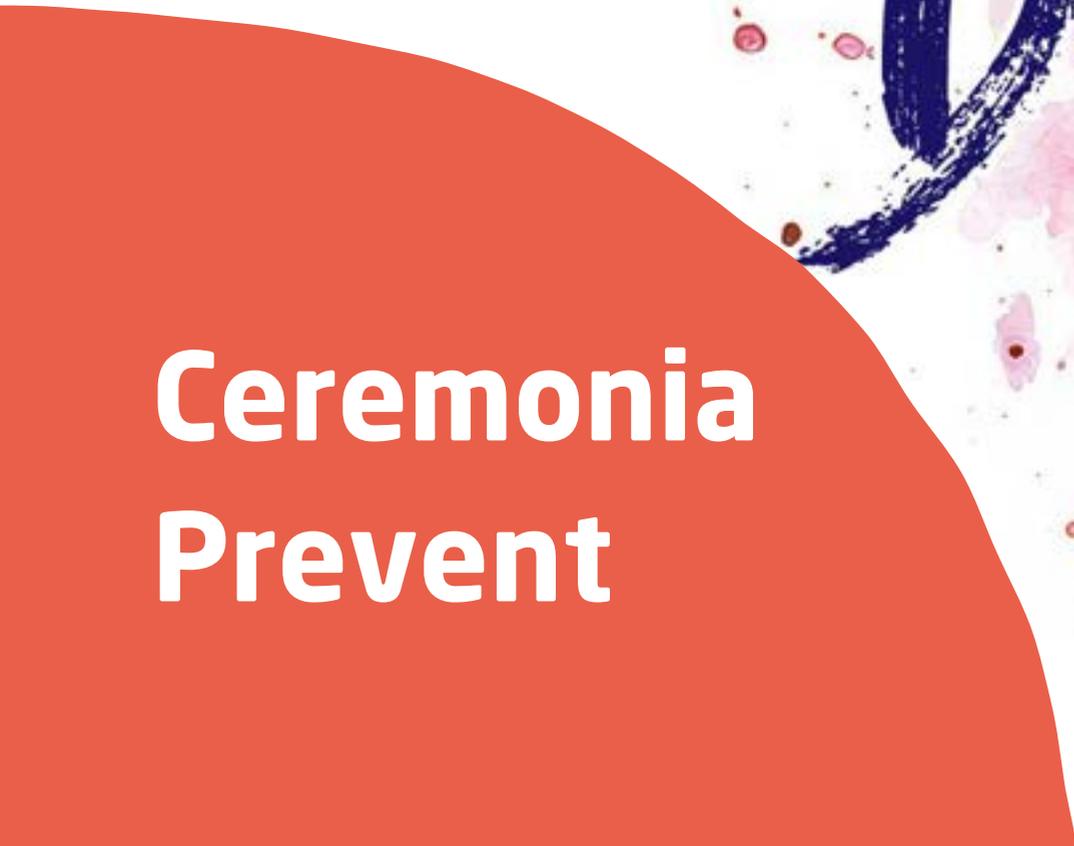
Es además una valiosa herramienta para **atraer y fidelizar talento comprometido** que permite ofrecer a los empleados una experiencia enriquecedora a nivel personal y profesional.

**1.425**  
Horas de voluntariado



### Desglose por programas

● Brújula	10 / Mujeres 6 - Hombres 4 - Personas no binarias 0
● Nova	14 / Mujeres 12 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Aprende y Emprende	125 / Mujeres 61 - Hombres 64 - Personas no binarias 0
● Powernauts	4 / Mujeres 2 - Hombres 2 - Personas no binarias 0
● Lazos	36 / Mujeres 25 - Hombres 11 - Personas no binarias 0
● Nio	6 / Mujeres 3 - Hombres 3 - Personas no binarias 0
<b>Total</b>	<b>195 / Mujeres 109 - Hombres 86 - Personas no binarias 0</b>



**Ceremonia  
Prevent**

Este evento anual reúne a personas con discapacidad, empresas y administración pública en un **encuentro único e inspirador**.

Durante 2024, la Ceremonia Prevent volvió a ser el escenario perfecto para reconocer el talento y el esfuerzo, entregando las becas a quienes han formado parte de nuestros programas de emprendimiento, formación académica y cursos especializados para el empleo.

Con el Leit Motiv "Dando la nota", pusimos el acento en la **responsabilidad de las organizaciones de sobresalir por su compromiso real con la inclusión laboral**. Porque en materia de discapacidad, las empresas que verdaderamente marcan la diferencia son aquellas que no se conforman con cumplir, sino que dan la nota creando culturas corporativas genuinamente inclusivas y transformadoras.

**180.000€**  
Becas

**41**  
Personas  
Becadas

**300**  
Asistentes

Fotos de la Ceremonia





# Trabajo en red

Establecer sinergias y unir esfuerzos con otras entidades nos permite llegar más lejos, ser más eficaces y generar un mayor impacto en la sociedad.

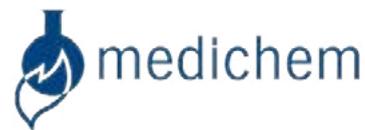
## COLABORACIÓN CON ENTIDADES

- **ASENCAT**
- **Ayuntamiento de Cornellá de Llobregat**
- **Barcelona Activa**
- **Imaginamás**
- **Madrid Emprende**
- **Tandem Social**
- **Xarxa Emprèn**

## PARTICIPACIÓN EN JORNADAS Y EVENTOS

- **Punto de Voluntariado - Congreso VOLUNTARE**
- **XV Feria de Empleo para Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid**
- **Campaña #YoTrabajoPositivo por la erradicación de la discriminación por VIH**
- **Job Training “Empleo sin barreras: oportunidades laborales para personas con discapacidad”**
- **Feria de Empleo PICE- Cámara de Comercio de Madrid**

# EMPRESAS COLABORADORAS PATROCINADORES



# EMPRESAS COLABORADORAS COLABORADORES



# SUBVENCIONES 2024

- Subvenciones para el impulso y el apoyo del emprendimiento - Generalitat de Catalunya.
- Subvenciones a entidades del ámbito de políticas sociales - Generalitat de Catalunya.
- Subvenciones para la realización de los servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo a la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental (SIOAS) - Generalitat de Catalunya.
- Subvenciones para la atención educativa de personas adultas que presenten necesidades educativas especiales - Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes.
- Subvenciones para la realización de actividades de interés general consideradas de interés social - Ministerio de Derechos Sociales
- Subvenciones para la realización de actividades de interés general consideradas de interés social - Comunidad de Madrid
- Subvenciones para la capacitación digital de los ciudadanos - Instituto Nacional de Ciberseguridad
- Convocatoria Proyectos Sociales Cataluña 2024 - Fundación 'la Caixa'



FUNDACIÓN  
PREVENT

Inclusión laboral  
de personas  
con discapacidad.

