FUNDACIÓN PREVENT

Inclusión laboral
de personas
con discapacidad.

Memòria 2024

FUNDACIÓN PREVENT

ÍNDEX

CARTA DEL PRESIDENT I DE LA DIRECTORA	3
LAS CIFRAS 2024	5
DESTACATS	6
LA FUNDACIÓ	7
SEUS	8
PRESÈNCIA A LES XARXES	9
DADES ECONÒMIQUES	10
PATRONAT	11
EQUIP	12
SOSTENIBILITAT	14
UNOMAS	15
SIOAS	22
BRÚIXOLA	26
APRÈN I EMPRÈN	30
POWERNAUTS	37
BEQUES NOVA	45
BEQUES LLAÇOS	52
NIO	57
FORMACIÓ PER A L'OCUPACIÓ	63
CONSULTORIA	69
VOLUNTARIAT CORPORATIU	72
CERIMÒNIA PREVENT	74
TREBALL EN XARXA	76
SUBVENCIONS 2024	80

CARTA DEL PRESIDENT I DE LA DIRECTORA

Tanquem l'any 2024 amb resultats que reforcen el nostre posicionament com a entitat experta en ocupació i discapacitat, i com un aliat fiable per a les organitzacions compromeses amb la inclusió. La nostra activitat ha seguit centrada a generar oportunitats reals per a les persones amb discapacitat i a acompanyar les empreses en la implementació de les seves estratègies d'inclusió.

Enguany hem acompanyat més de 900 persones en el seu accés al mercat laboral, amb més de 130 insercions laborals i l'impuls de 30 iniciatives emprenedores. Aquestes dades reflecteixen no només l'efectivitat dels nostres programes, sinó la consolidació d'aliances amb més de 60 empreses, algunes d'elles amb més de 18 anys de col·laboració.

2024 ha estat també un punt d'inflexió. Hem elaborat la nostra primera Memòria de Sostenibilitat, per tal de plasmar els primers resultats de la integració dels criteris ASG (ambientals, socials i de governança) en la nostra estratègia i operativa. Aquest exercici ens permet no només retre comptes amb més transparència, sinó també millorar la qualitat de les nostres intervencions i anticipar-nos a les demandes socials, del sector públic i de l'empresarial.

Mirant cap al 2025, hem identificat un eix

clau que marcarà el futur de la inclusió laboral: l'impacte de la intel·ligència artificial en els processos de selecció i formació. Des de Fundació Prevent abordarem aquesta qüestió amb el mateix rigor amb què desenvolupem totes les nostres línies de treball, posant el focus en com garantir que aquestes tecnologies no suposin una nova barrera, sinó una eina per avançar en equitat.

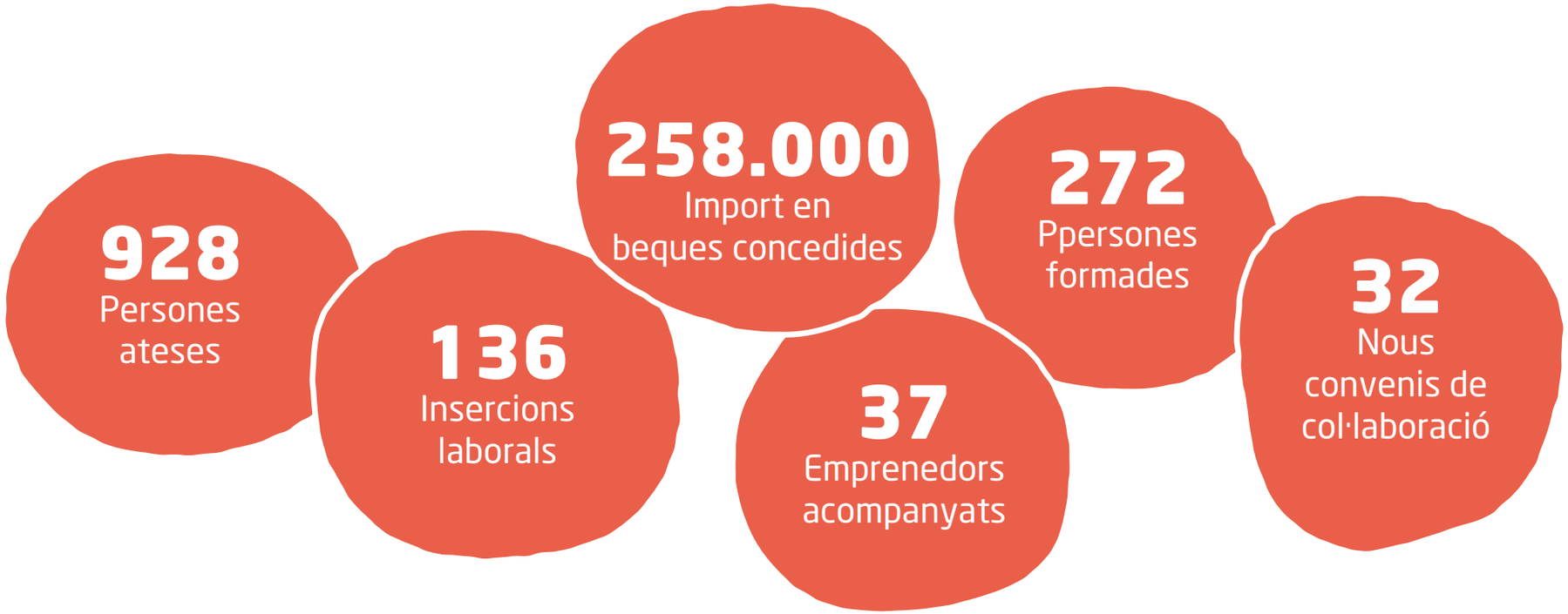
La planificació dels propers mesos estarà centrada a reforçar les nostres capacitats tècniques, a millorar la traçabilitat de l'impacte dels nostres programes i a acompanyar les empreses en la implementació d'estratègies inclusives adaptades al nou context laboral.

Seguirem treballant amb metodologia, exigència i sentit pràctic. Perquè és des d'aquí, des de l'acció fonamentada, on Prevent genera valor real per a les persones i per a les organitzacions que aposten per una societat més justa i competitiva.

Antonio Llorens
President

Montse Moré
Directora General

LES XIFRES 2024



DESTACATS

GENER

Estrenem la **formació en ciberseguretat Nio**

NOVEMBRE

Celebrem la **Cerimònia Prevent a Madrid per primera vegada**

SETEMBRE

Dos projectes impulsats en els nostres programes d'emprenedoria reben reconeixements del **Premi Emprenedores 2024**

LA FUNDACIÓ

A Fundació Prevent creiem que la inclusió laboral de les persones amb discapacitat representa una **oportunitat de creixement per a les persones, les organitzacions i la societat en el seu conjunt**.

Comptem amb una llarga trajectòria acompanyant persones amb discapacitat en el seu camí cap al mercat laboral, oferint-los els coneixements i recursos necessaris des de les nostres tres grans àrees: **intermediació, formació i emprenedoria**.

Per avançar cap a una cultura corporativa d'equitat plena, guiem les empreses en el disseny i implantació de les seves estratègies per a la integració de persones amb discapacitat i formem a tots els nivells organitzatius, fomentant el **desenvolupament de lideratges inclusius**.

És el nostre compromís sensibilitzar i conscienciar la societat del valor que aporten les persones amb discapacitat en les organitzacions, fomentant **entorns laborals cada vegada més diversos**.

Fundació Prevent està inscrita al Ministeri de Cultura i Esport amb el número de registre 139SDN.

SEUS

Barcelona

Av. Josep Tarradellas, 8-10 7è 4ª Barcelona

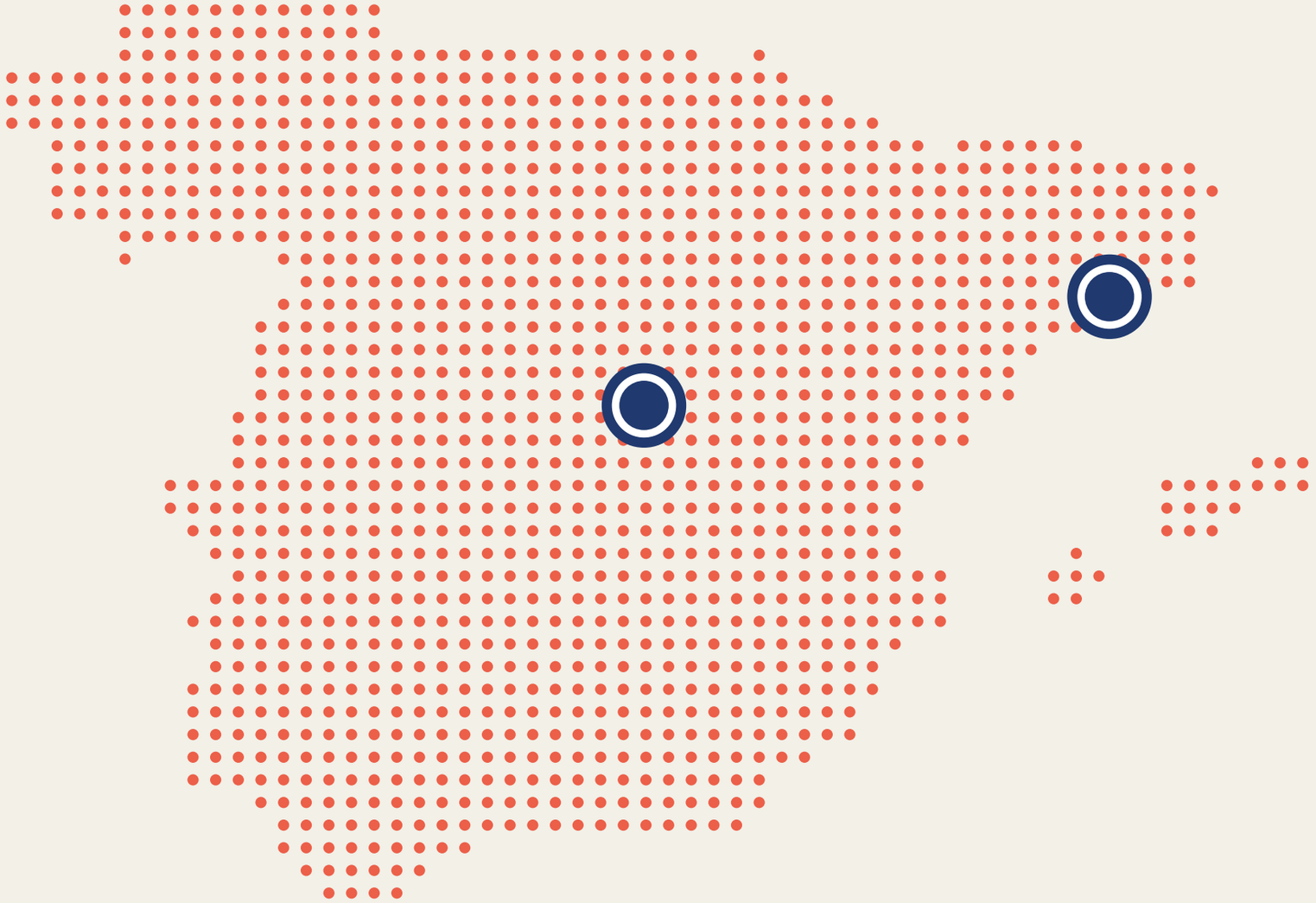
+ 34 934 391 806

Madrid

C/ del Buen Gobernador, 16 Madrid

+ 34 917 241 621

www.fundacionprevent.com



PRESÈNCIA A LES XARXES

DADES ECONÒMIQUES

Propis	752.072,76 €	35,4%
Donacions	846.341,84 €	39,8%
Subvencions	480.781,91 €	22,6%
Serveis	39.597,77 €	1,9%
Ingressos financers	6.325,00 €	0,3%
Total ingressos	**2.125.119,28 €**	**100,0%**

Personal d'atenció directa a les persones beneficiàries	662.977,77 €	31,2%
Personal de gestió, administració i direcció	240.947,00 €	11,3%
Despesa en activitats fundacionals	1.055.710,52 €	49,7%
Altres despeses d'explotació	95.325,12 €	4,5%
Despeses financeres i amortització	68.776,32 €	3,2%
Total despeses	**2.123.736,73 €**	**100,0%**

*El 80,9% dels ingressos es destinen a despeses de l'activitat fundacional

PATRONAT

Antoni Llorens i Tubau - President

Josep Vergé González - Secretari

Peña Solano Ubiergo - Vocal

Alfredo Balcells García - Vocal

Carlos Pérez González - Vocal

Domenec Lacostena Mora - Vocal

Jordi Carrera Arguindegui - Vocal

Josep M. Tarragó i Pujol - Vocal

Pedro Balta Rovira - Vocal

EQUIP

Àrea de Direcció i administració

Montse Moré - Directora General

Doriana Bagnoli - Directora d'Inclusió laboral de persones amb discapacitat

Gemma Lope - Directora de Comunicació

Eva Labella - Responsable Dpt. Comptabilitat i Finances

Susana Moreno - Responsable de Sostenibilitat

Braulina Pérez - Comptable

Montse Alonso - Comptable

Marina Rodríguez - Tècnica de Comunicació

Alejandra Catagna - Administrativa

Patricia Reynoso - Recepcionista Barcelona

Marilion Villafañe - Recepcionista Madrid

Natalia Vargas - Consultora en Subvencions

Franco Antonio Beramendi – Consultor en Subvencions

Àrea intermediació i formació

Pilar López - Coordinadora de Programes d'Intermediació Laboral i Formació

Marta Mira - Consultora en Inclusió laboral

Sonia Borràs - Consultora en Inclusió laboral

Inés Mantilla - Consultora en Inclusió laboral

Natalia Carreras - Consultora en Inclusió laboral

Remedios Labella - Consultora en Inclusió laboral

Laura Castillo - Auxiliar en Inclusió laboral

Jesús Collado - Consultor en Inclusió laboral

Jésica García - Consultora en Inclusió laboral

EQUIP

Àrea emprenedoria

Eva Florences - Coordinadora de Programes d'Emprenedoria

Elvira Tortosa - Responsable de Programes d'Emprenedoria a Madrid

Susana Ezquerro -Responsable de Programes d'Emprenedoria a Barcelona

Verónica Martínez - Administrativa Àrea Inclusió

Àrea consultoria

Norma Ramos - Consultora en Empresa i Discapacitat

Ana Sanz - Consultora en Empresa i Discapacitat

SOSTENIBILITAT

A Fundació Prevent, no només valorem l'impacte dels nostres programes, sinó també el de les nostres accions. Per això, en els darrers anys hem reforçat el nostre **compromís amb la sostenibilitat, integrant criteris Ambientals, Socials i de Governança (ASG)** en la nostra estratègia corporativa i en el procés de presa de decisions.

Consulta la nostra memòria de sostenibilitat 2024

FUNDACIÓN PREVENT

Unomas

Unomas és un servei d'intermediació laboral que connecta les persones amb discapacitat en recerca de feina amb les empreses en recerca de talent divers.

El nostre personal s'especialitza en **processos de selecció inclusius**, compta amb la formació i les eines necessàries per gestionar tot tipus d'ofertes d'ocupació i perfils.

Per dur a terme el procés d'inclusió amb èxit, li demanem a les empreses les seves necessitats de contractació i el perfil professional buscat, a més d'informació sobre l'entorn laboral i les possibilitats d'adaptació del lloc de treball, en cas de ser necessari.

A l'hora de seleccionar les persones candidates, tenim en compte les seves necessitats professionals, el seu estat de salut i les seves necessitats econòmiques, a més de les seves capacitats, formació i experiència.

Un cop formalitzat el contracte realitzem un **seguiment per valorar el resultat i oferir acompanyament si fos necessari**.

També oferim **itineraris personalitzats** a les persones que necessiten reenfocar la seva carrera professional.

Estem acreditats com a agència de col·locació 9900000042.

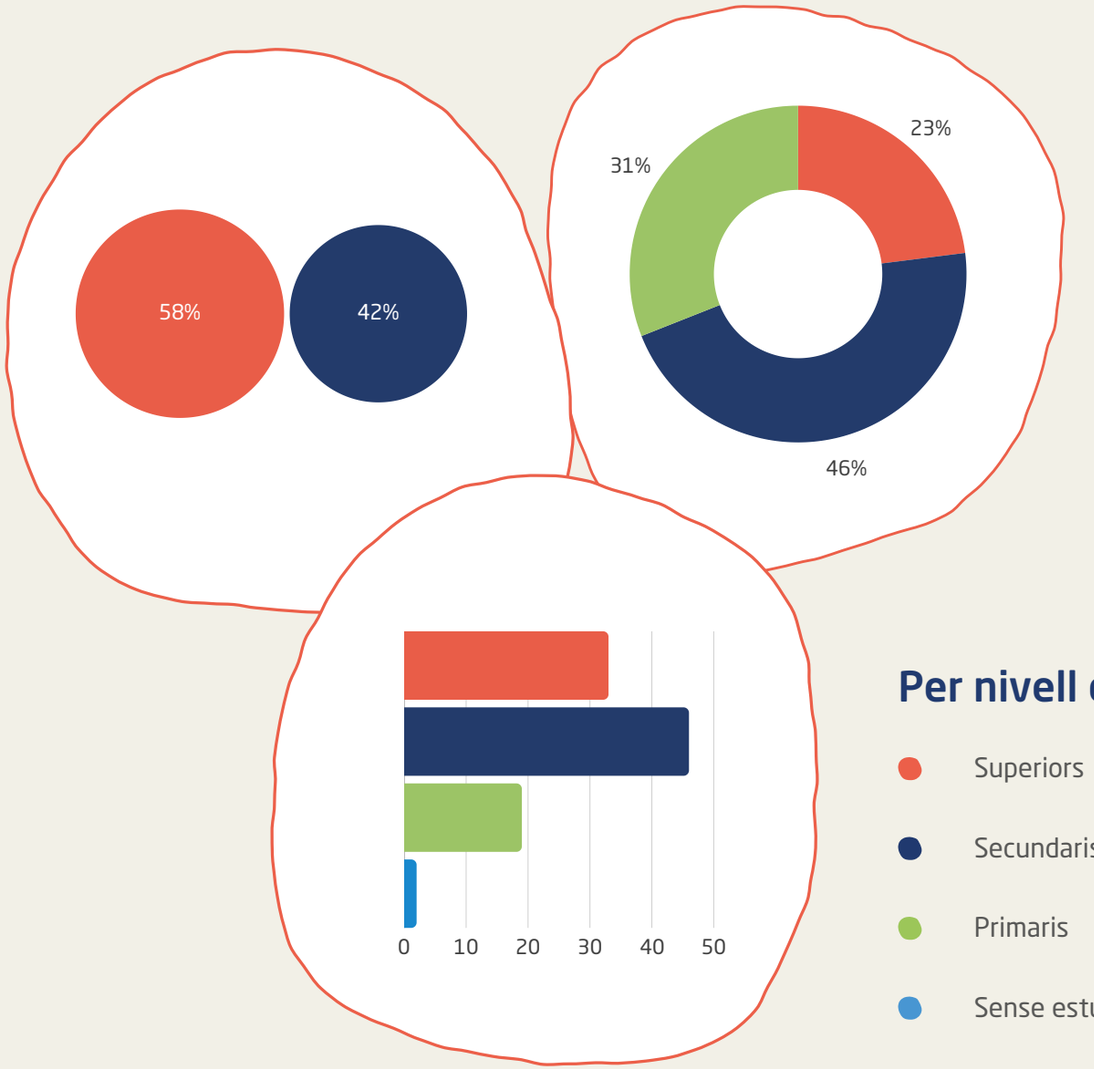
Amb el suport de
Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials
Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES

BARCELONA

Per gènere

Homes	103
Dones	76
Persones no binàries	0
Total	**179**



Per edat

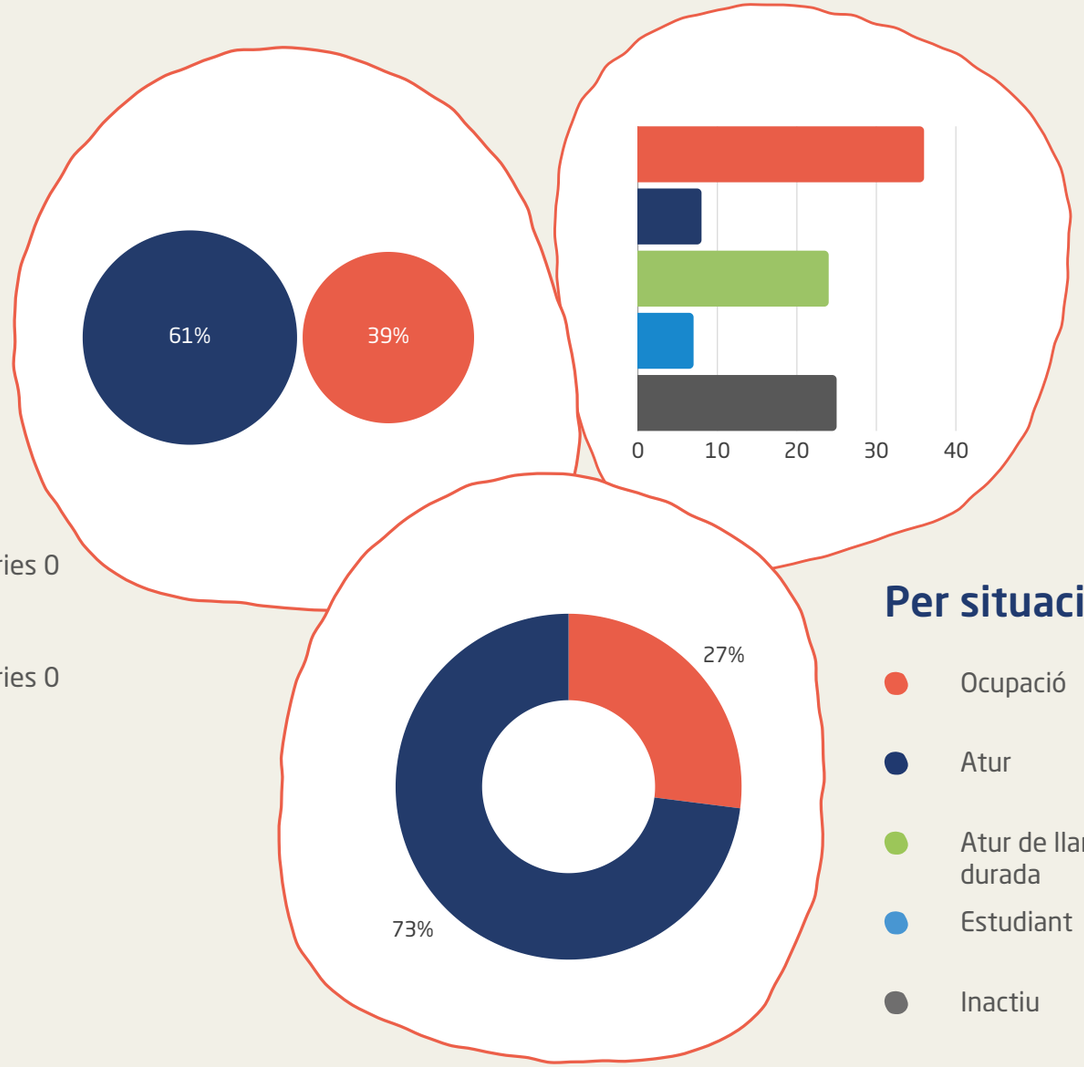
18-30 anys	Dones 17 - Homes 24 - Persones no binàries 0
31-50 anys	Dones 36 - Homes 47 - Persones no binàries 0
>51 anys	Dones 23 - Homes 32 - Persones no binàries 0

Per nivell d'estudis

Superiors	Dones 27 - Homes 33 - Persones no binàries 0
Secundaris	Dones 33 - Homes 49 - Persones no binàries 0
Primaris	Dones 15 - Homes 19 - Persones no binàries 0
Sense estudis	Dones 1 - Homes 3 - Persones no binàries 0

Per perfil

Discapacitat	Dones 26 Homes 44 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 50 Homes 59 Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 26 - Homes 39 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 6 - Homes 8 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 18 - Homes 24 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 5 - Homes 8 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 21 - Homes 24 - Persones no binàries 0

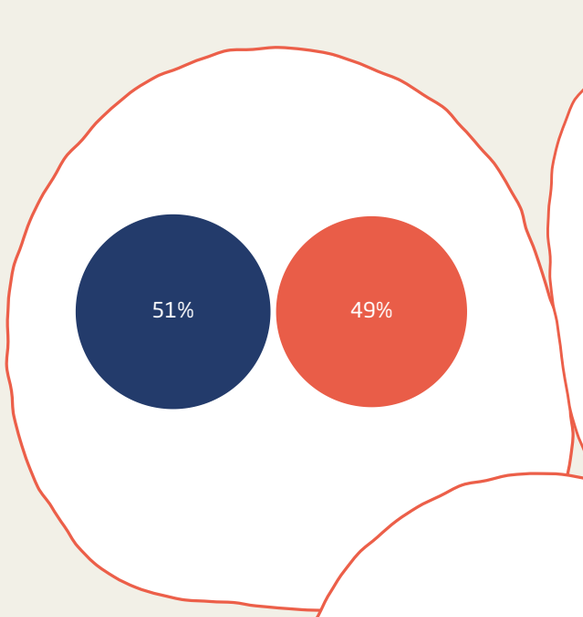
Per situació anterior

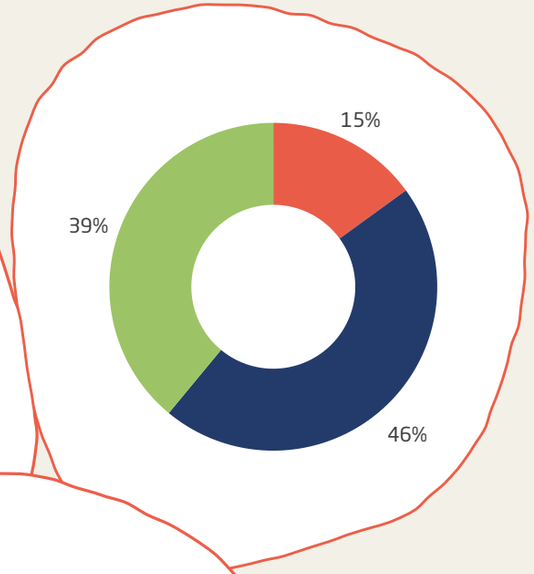
Ocupació	Dones 24 - Homes 25 - Persones no binàries 0
Atur	Dones 52 - Homes 78 - Persones no binàries 0
Atur de llarga durada	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Estudiant	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Inactiu	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

MADRID

Per gènere

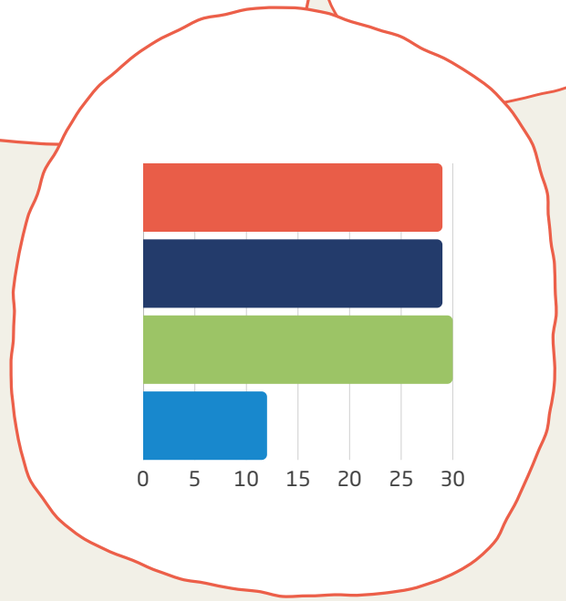
Homes	118
Dones	123
Personas no binarias	0
Total	**241**





Per edat

18-30 anys	Dones 20 - Homes 17 - Persones no binàries 0
31-50 anys	Dones 61 - Homes 50 - Persones no binàries 0
>51 anys	Dones 41 - Homes 52 - Persones no binàries 0

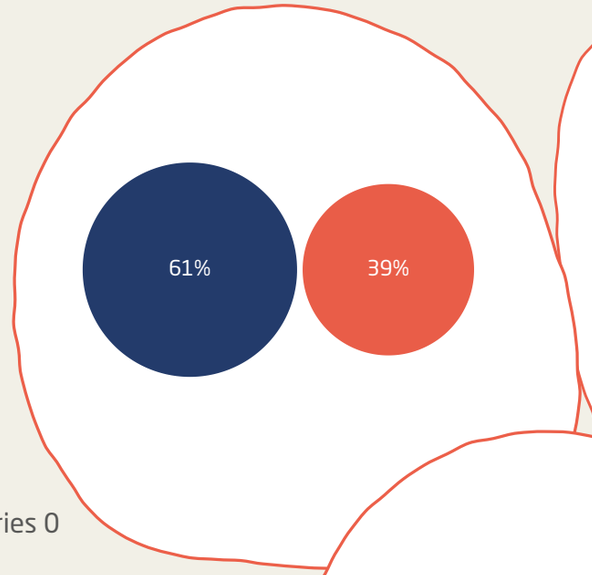


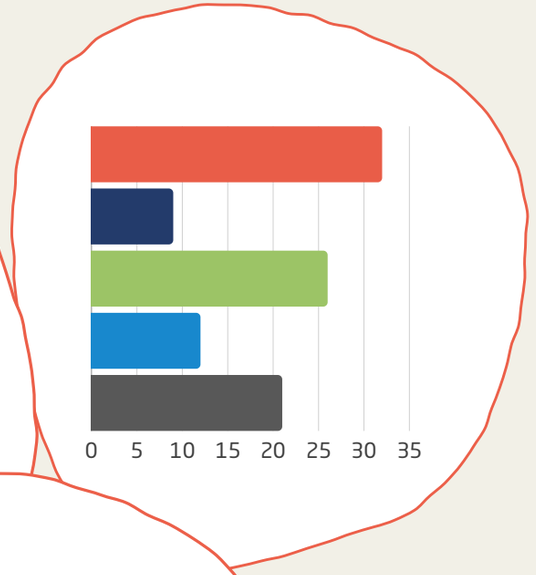
Per nivell d'estudis

Superiors	Dones 43 - Homes 26 - Persones no binàries 0
Secundaris	Dones 34 - Homes 35 - Persones no binàries 0
Primaris	Dones 27 - Homes 46 - Persones no binàries 0
Sense estudis	Dones 18 - Homes 12 - Persones no binàries 0

Per perfil

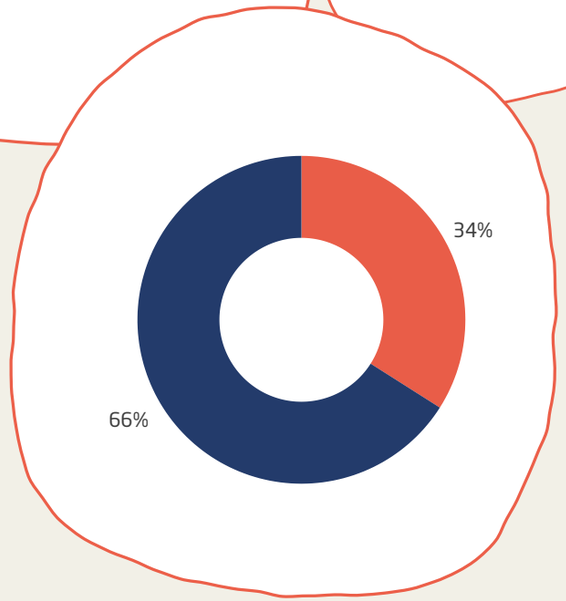
- Discapacitat: Dones 48, Homes 47, Persones no binàries 0
- Discapacitat severa: Dones 74, Homes 72, Persones no binàries 0





Per tipologia de discapacitat

- Física: Dones 41 - Homes 36 - Persones no binàries 0
- Intel·lectual: Dones 11 - Homes 11 - Persones no binàries 0
- Mental: Dones 25 - Homes 38 - Persones no binàries 0
- Sensorial: Dones 14 - Homes 14 - Persones no binàries 0
- Multidiscapacitat: Dones 31 - Homes 20 - Persones no binàries 0



Per situació anterior

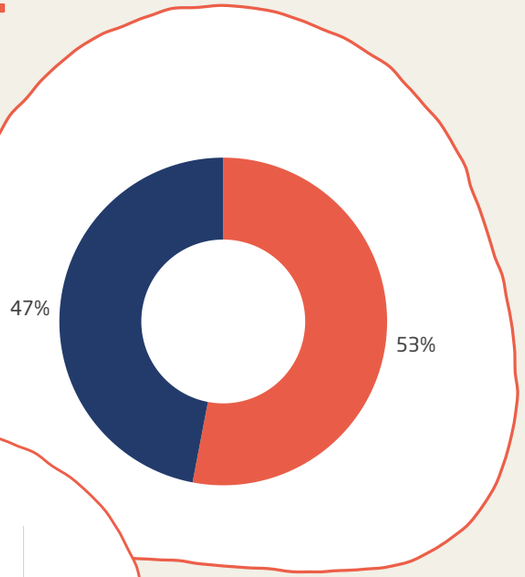
- Ocupació: Dones 42 - Homes 41 - Persones no binàries 0
- Atur: Dones 84 - Homes 74 - Persones no binàries 0
- Atur de llarga durada: Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
- Estudiant: Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
- Inactiu: Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Execució:

125
Empreses prospectades

290
Ofertes ocupació gestionades

Resultats:



Per gènere

Homes	53%
Dones	47%
Persones no binàries	0
Total	**135**

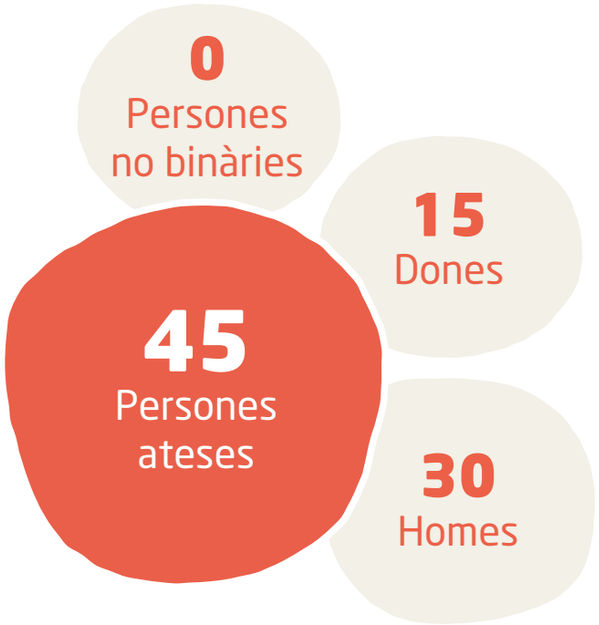
Per tipus de contracte

Indefinit	74 / 47% Homes - 53% Dones - Persones no binàries 0
Temporal	101 / 52% Homes - 48% Dones - Persones no binàries 0
Pràctiques	0 / 0% Homes - 0% Dones - Persones no binàries 0

SIOAS

El programa SIOAS és el nostre itinerari integral d'acompanyament per facilitar que persones amb discapacitat i/o trastorns de salut mental puguin integrar-se amb èxit en el mercat laboral ordinari.

Desenvolupem un **full de ruta** personalitzat en col·laboració amb cada participant, adaptat a les seves circumstàncies particulars. Aquest procés inclou l'**enfortiment d'habilitats clau per millorar la seva ocupabilitat**: capacitació en eines digitals, desenvolupament de competències sociolaborals, recerca activa d'oportunitats professionals, pràctiques no laborals i accions de seguiment després de la seva incorporació al món laboral.

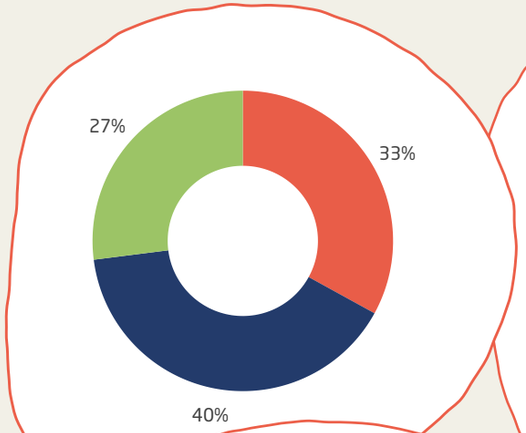


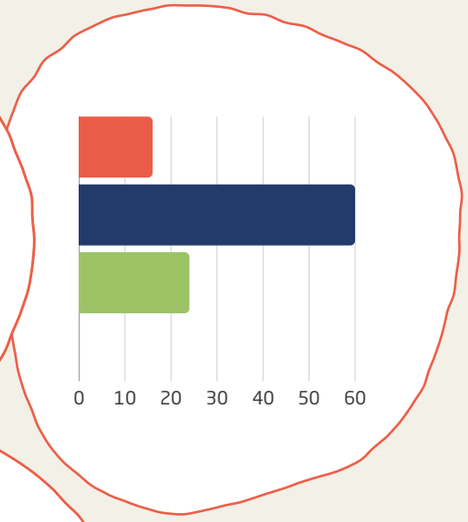
Amb el suport del Departament d'Empresa i Treball
Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

Cofinanciado por la Unión Europea

Per edat

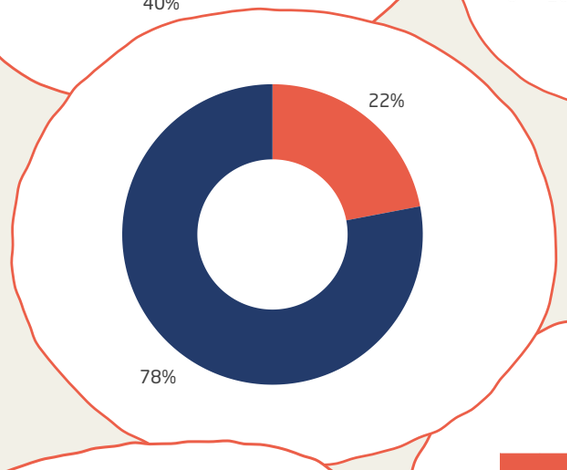
18-30 anys	Dones 7 - Homes 8 - Persones no binàries 0
31-50 anys	Dones 6 - Homes 12 - Persones no binàries 0
>51 anys	Dones 2 - Homes 10 - Persones no binàries 0





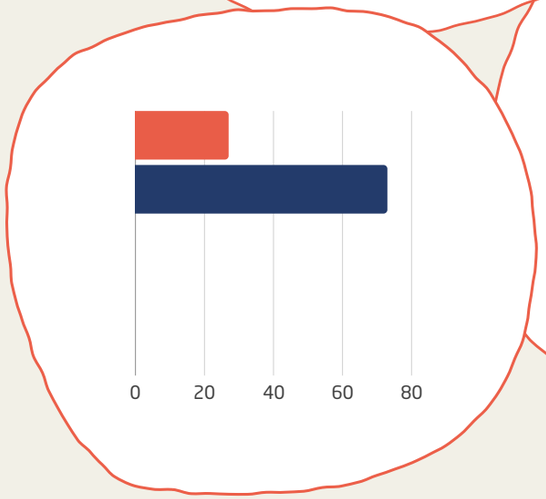
Per perfil

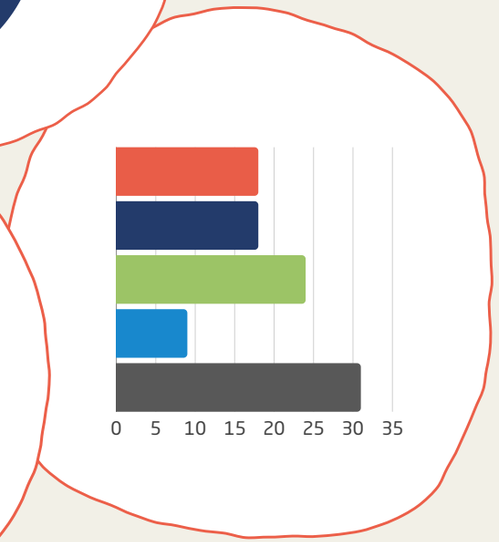
Discapacitat	Dones 4 Homes 6 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 11 Homes 24 Persones no binàries 0



Per situació

Ocupació	Dones 4 - Homes 8 - Persones no binàries 0
Atur	Dones 11 - Homes 22 - Persones no binàries 0
Atur de llarga durada	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Estudiant	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Inactiu	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0





Per nivell d'estudis

Superiors	Dones 3 - Homes 4 - Persones no binàries 0
Secundaris	Dones 11 - Homes 16 - Persones no binàries 0
Primaris	Dones 1 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 4 - Homes 4 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 2 - Homes 6 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 3 - Homes 8 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 0 - Homes 4 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 6 - Homes 9 - Persones no binàries 0

Execució:

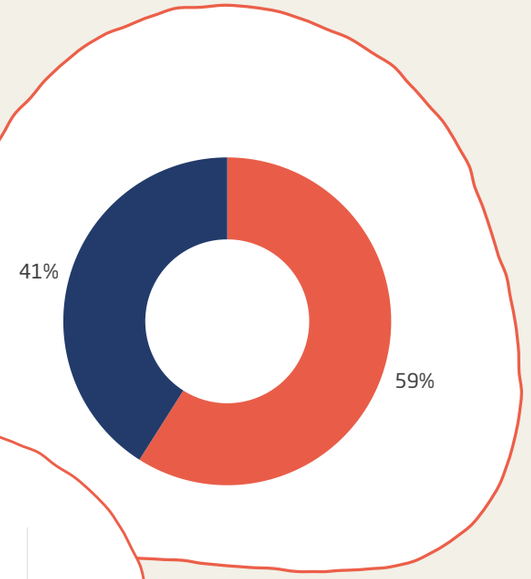
1.168
Hores d'atenció directa

125
Hores de formació tècnic professional

80
Hores de formació TIC

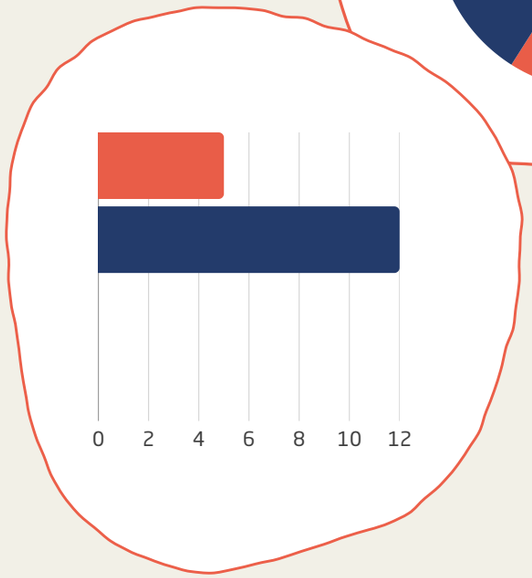
24
Hores de formació instrumental i de gènere

Resultats:



Per gènere

Homes	59%
Dones	41%
Persones no binàries	0
Total	**17**



Per tipus de contracte

Indefinit	5 / 60% Homes - 40% Dones - Persones no binàries 0
Temporal	12 / 25% Homes - 75% Dones - Persones no binàries 0
Pràctiques	0 / 0% Homes - 0% Dones - Persones no binàries 0

TIC

40
Hores Formació Excel

100
% millora competències digitals

Brúixola

Brúixola és el nostre servei de suport a persones adultes amb discapacitat severa, tant intel·lectual com de salut mental. Treballem dia a dia per impulsar la seva autonomia personal i fomentar la seva participació activa en entorns socials i laborals.

La nostra tasca abasta des del **desenvolupament de capacitats orientades a activitats productives fins a la formació en eines digitals** per reduir la bretxa i desconnexió digital. Alhora, posem especial èmfasi en l'**enfortiment de les seves habilitats socials**, element clau per millorar la seva integració en la comunitat i ampliar les seves oportunitats d'interacció en diferents contextos.

MATERIAL CORPORATIU SOLIDARI PER A EMPRESES

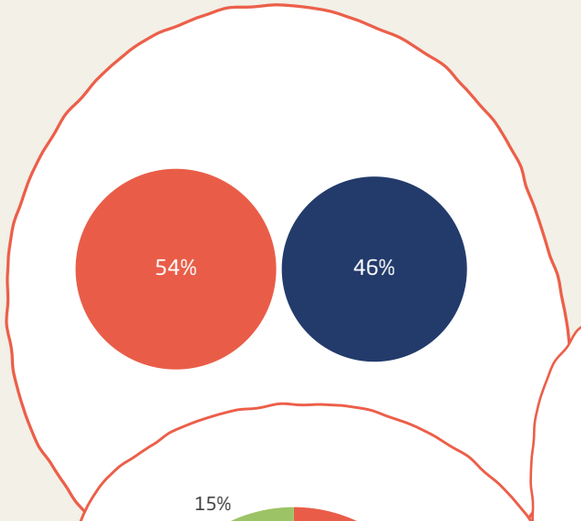
- Taller de sensibilització amb motiu del Dia Internacional de la Dona
- Roses solidàries per a la diada de Sant Jordi
- Taller de sensibilització amb motiu del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat
- Productes nadalencs per Nadal
- Calendari personalitzat

Ajuntament de Barcelona

Amb el suport de
Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials
Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF

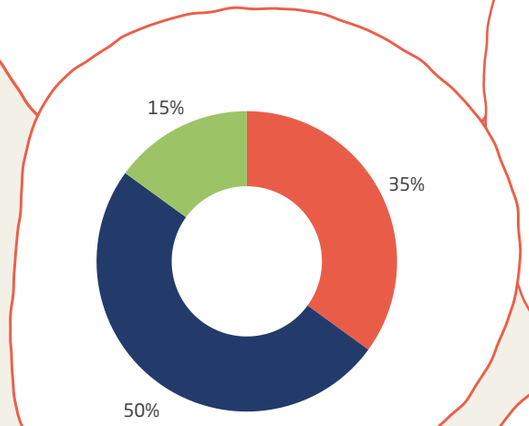
Per gènere

●	Homes	14
●	Dones	12
●	Persones no binàries	0
	Total	**26**



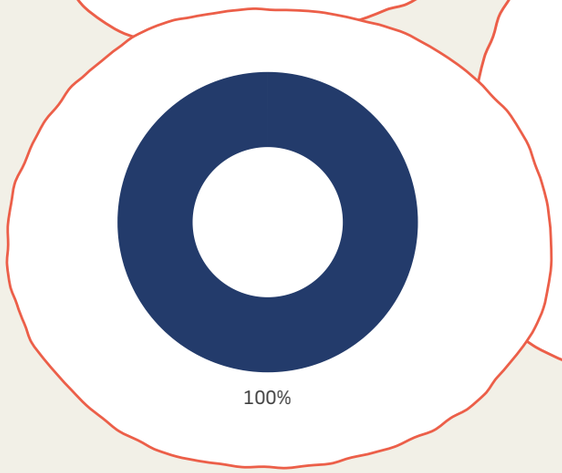
Per edat

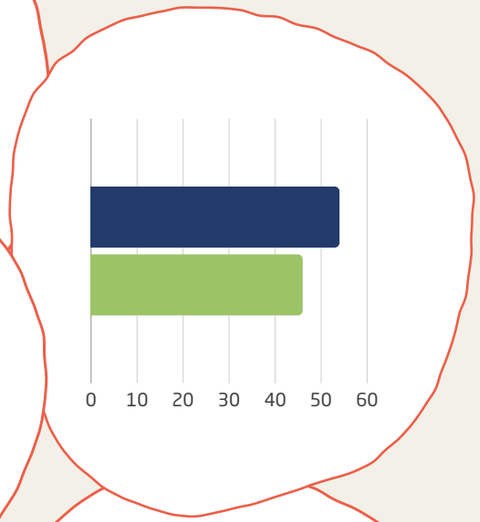
●	18-30 anys	Dones 3 - Homes 6 - Persones no binàries 0
●	31-50 anys	Dones 8 - Homes 5 - Persones no binàries 0
●	>51 anys	Dones 1 - Homes 3 - Persones no binàries 0

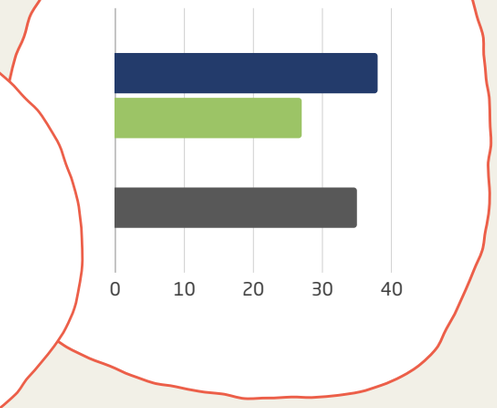


Per perfil

●	Discapacitat	Dones 0 Homes 0 Persones no binàries 0
●	Discapacitat severa	Dones 12 Homes 14 Persones no binàries 0







Per nivell d'estudis

●	Superiors	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	Secundaris	Dones 5 - Homes 9 - Persones no binàries 0
●	Primaris	Dones 7 - Homes 5 - Persones no binàries 0
●	Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per tipologia de discapacitat

●	Física	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	Intel·lectual	Dones 3 - Homes 7 - Persones no binàries 0
●	Mental	Dones 6 - Homes 1 - Persones no binàries 0
●	Sensorial	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	Multidiscapacitat	Dones 4 - Homes 5 - Persones no binàries 0
●	No coneguda	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Execució:

Resultats:

Aprèn i emprèn

A Fundació Prevent fem de l'autoocupació una via d'inclusió i autonomia per a persones amb discapacitat que tenen una idea de negoci.

Aprèn i Emprèn ofereix a persones amb discapacitat **les eines, l'acompanyament i la xarxa de suport necessàries perquè puguin desenvolupar iniciatives viables i sostenibles des de zero**. La formació s'imparteix a **Esade** i combina sessions grupals (123 hores), acompanyament individualitzat en l'elaboració del pla de negoci i processos de coaching centrats en el creixement personal i professional.

El programa s' adreça a persones amb discapacitat que estiguin iniciant el seu camí emprenedor, i també a persones sense discapacitat els projectes de les quals generin un impacte real en l'àmbit de la discapacitat.

Amb el suport del Departament d'Empresa i Treball
Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

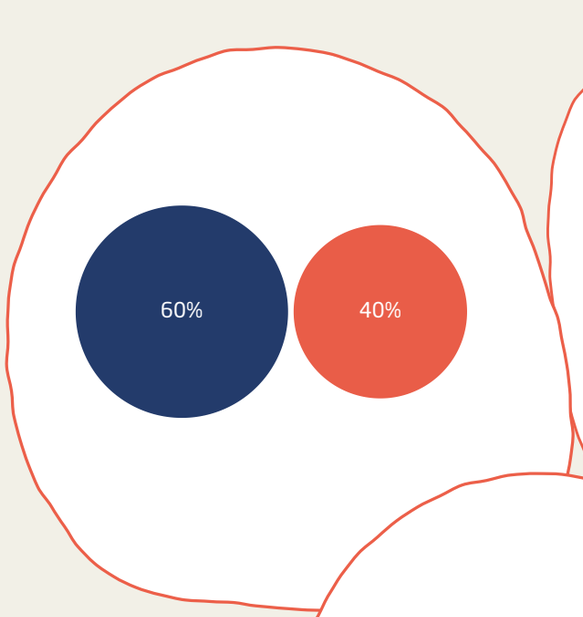
Amb el suport de
Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials
Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF

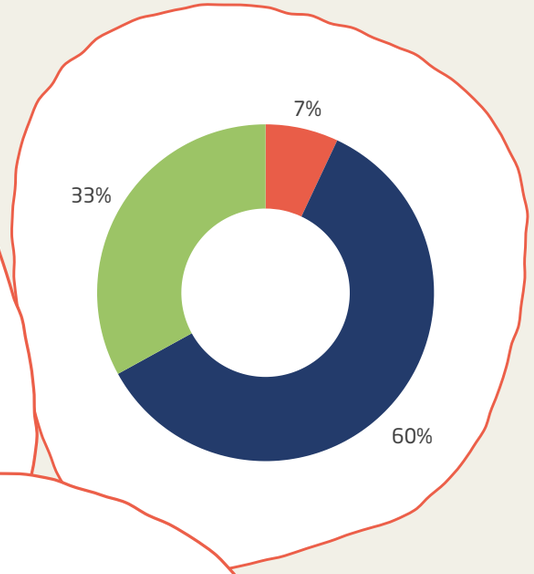
Comunidad de Madrid

BARCELONA

Per gènere

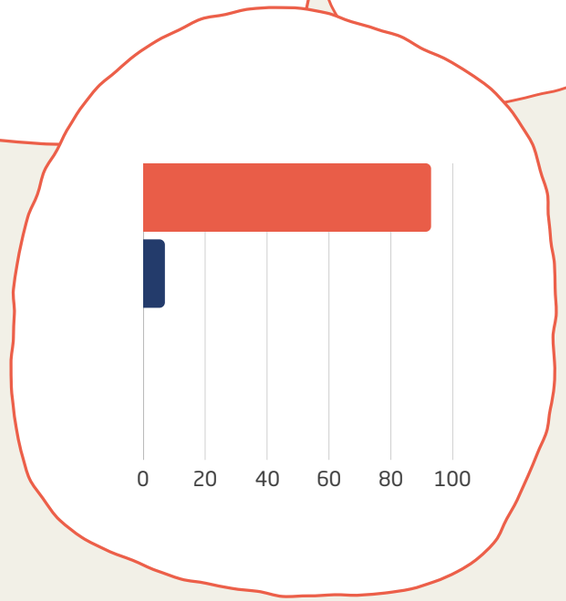
Homes	6
Dones	9
Persones no binàries	0
Total	**15**





Per edat

18-30 anys	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0
31-50 anys	Dones 6 - Homes 3 - Persones no binàries 0
>51 anys	Dones 3 - Homes 2 - Persones no binàries 0

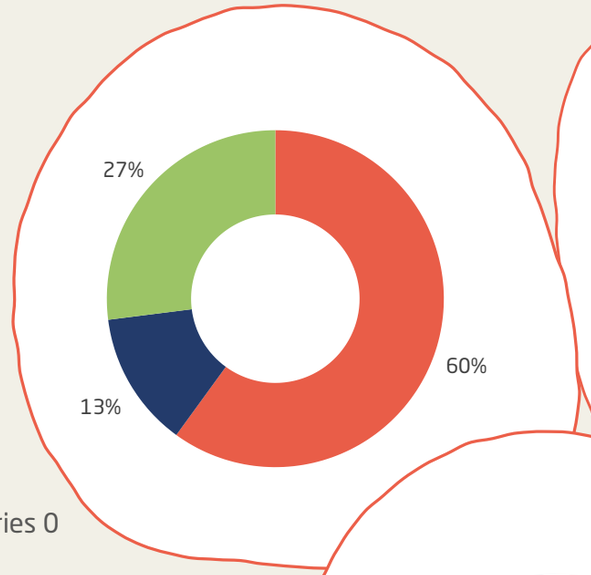


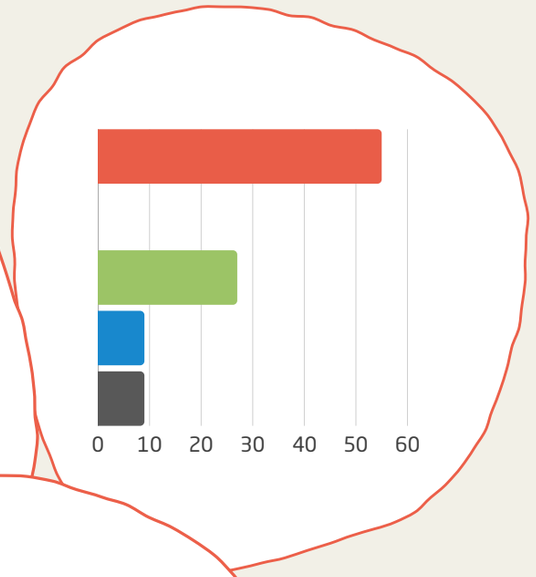
Per nivell d'estudis

Superiors	Dones 8 - Homes 6 - Persones no binàries 0
Secundaris	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Primaris	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

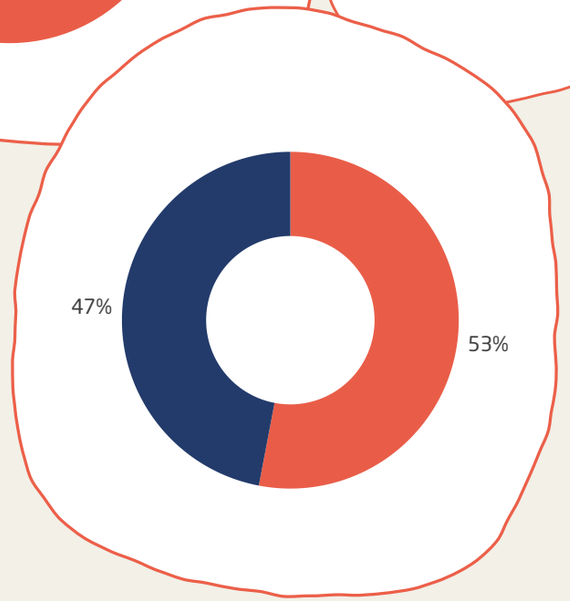
Discapacitat	Dones 5 Homes 4 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 1 Homes 1 Persones no binàries 0
Sense discapacitat	Dones 3 Homes 1 Persones no binàries 0





Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 4 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 1 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0



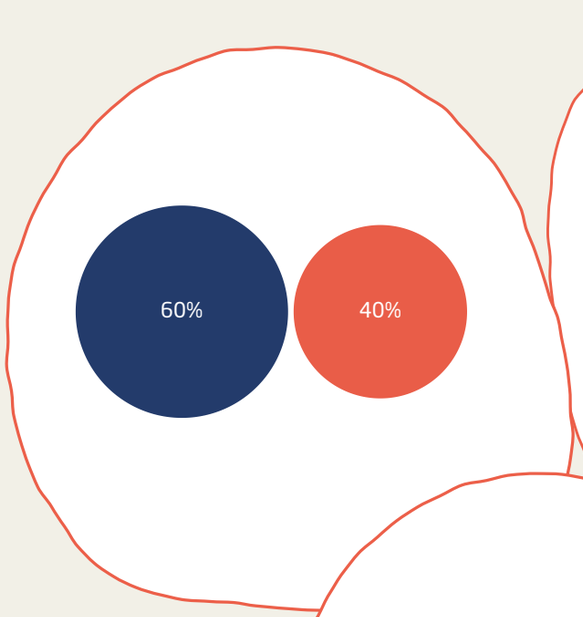
Per situació

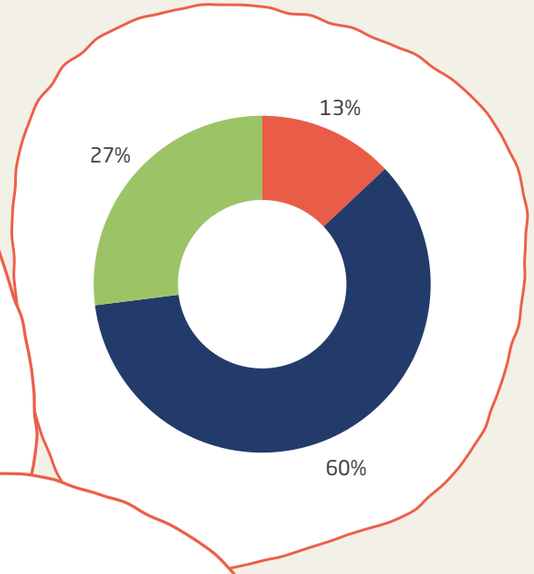
Ocupació	Dones 4 - Homes 4 - Persones no binàries 0
Atur	Dones 5 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Atur de llarga durada	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Estudiant	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Inactiu	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

MADRID

Per gènere

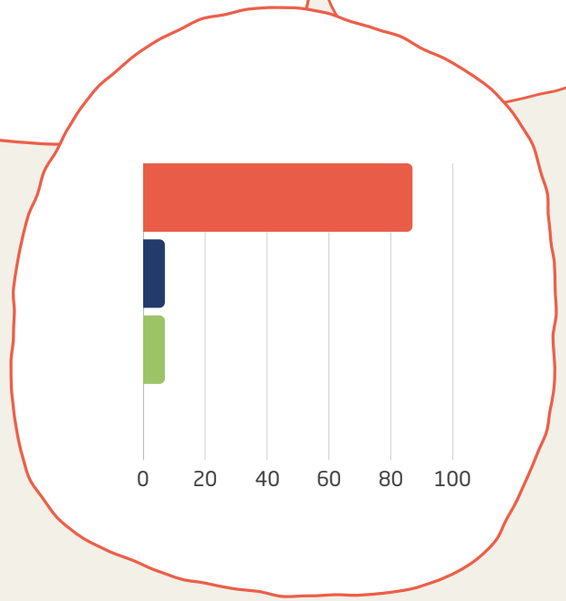
●	Homes	6
●	Dones	9
●	Persones no binàries	0
	Total	**15**





Per edat

●	18-30 anys	Dones 1 - Homes 1 - Persones no binàries 0
●	31-50 anys	Dones 5 - Homes 4 - Persones no binàries 0
●	>51 anys	Dones 3 - Homes 1 - Persones no binàries 0

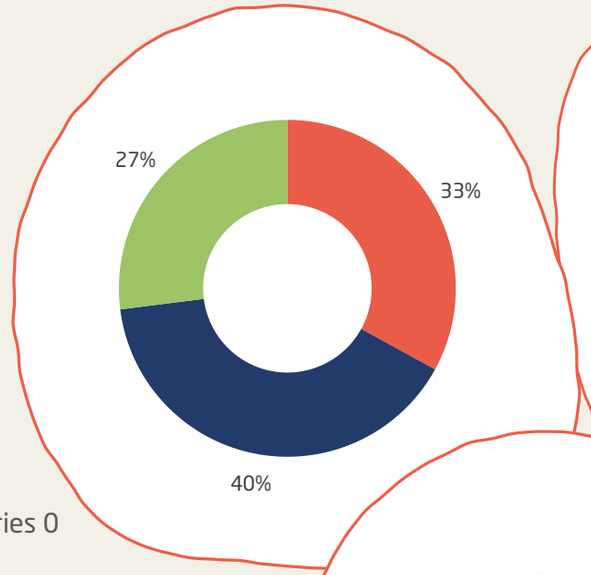


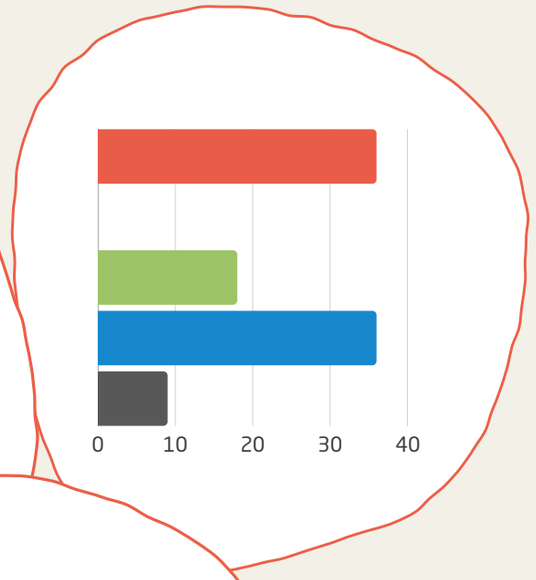
Per nivell d'estudis

●	Superiors	Dones 9 - Homes 4 - Persones no binàries 0
●	Secundaris	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0
●	Primaris	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0
●	Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

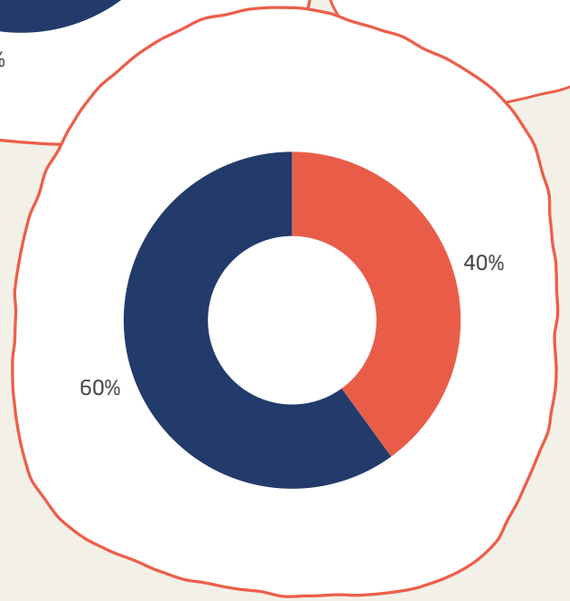
Discapacitat	Dones 4 Homes 1 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 2 Homes 4 Persones no binàries 0
Sense discapacitat	Dones 3 Homes 1 Persones no binàries 0





Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 2 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 2 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 1 - Homes 3 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0



Per situació

Ocupació	Dones 5 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Atur	Dones 4 - Homes 5 - Persones no binàries 0
Atur de llarga durada	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Estudiant	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Inactiu	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Execució:

276
Hores de formació

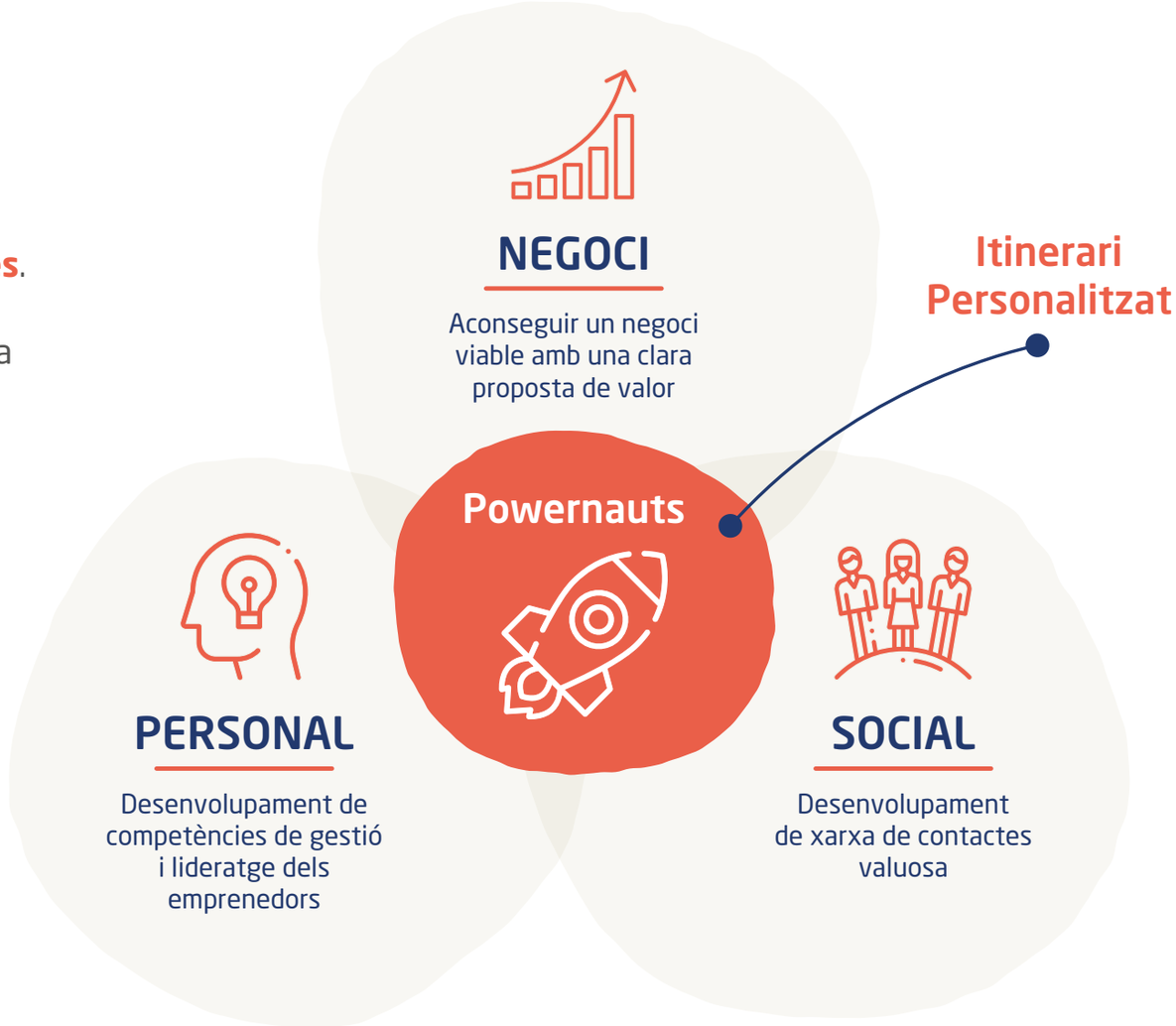
Resultats:

Powernauts

A Fundació Prevent acompanyem l'emprenedoria més enllà de les fases inicials, assegurant que els projectes liderats per persones amb discapacitat puguin créixer amb solidesa i perspectiva de futur.

Powernauts és una acceleradora dissenyada per r**eforçar negocis ja en marxa**, amb un itinerari totalment personalitzat i **més de 270 hores de dedicació directa per participant**. El programa incideix en tres eixos fonamentals: **negoci, networking i desenvolupament de competències**.

Amb una **inversió estimada de 40.000 € per persona**, Powernauts posa a la seva disposició els recursos, l'acompanyament i la xarxa professional necessaris per impulsar el seu creixement de forma sostenible.



Amb el suport del Departament d'Empresa i Treball
Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

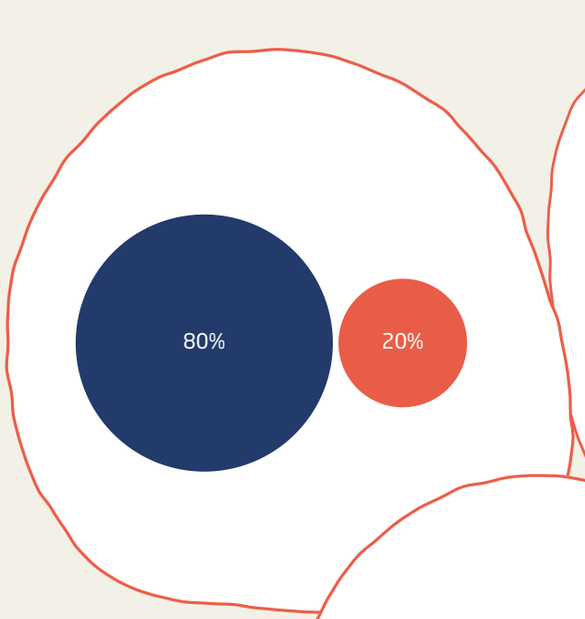
Amb el suport de
Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials
Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF

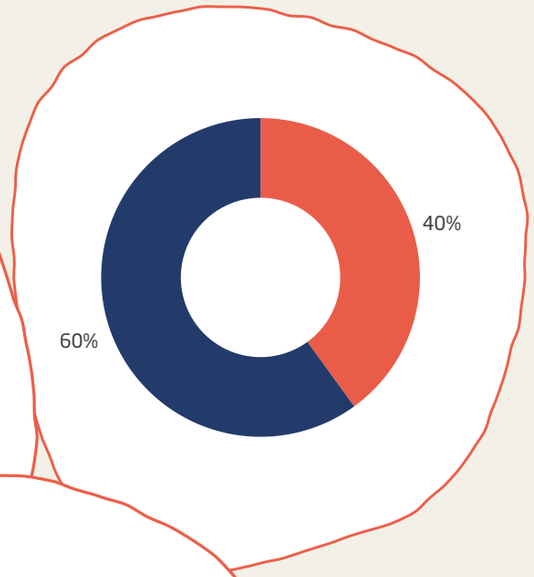
Comunidad de Madrid

BARCELONA

Per gènere

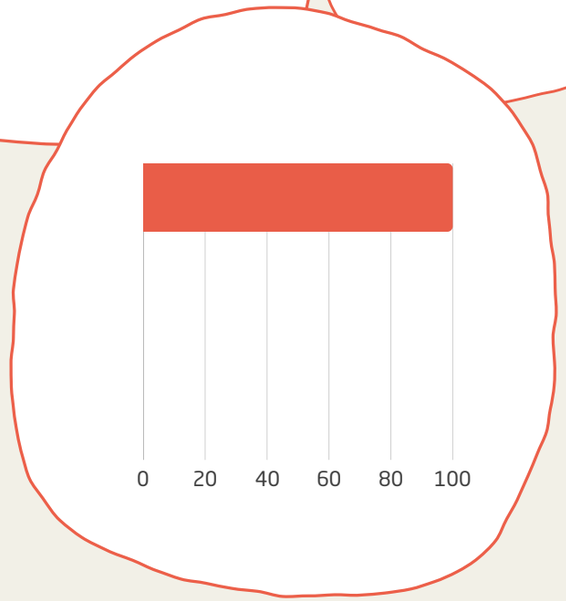
Homes	1
Dones	4
Persones no binàries	0
Total	**5**





Per edat

18-30 anys	Dones 2 - Homes 0 - Persones no binàries 0
31-50 anys	Dones 2 - Homes 1 - Persones no binàries 0
>51 anys	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0

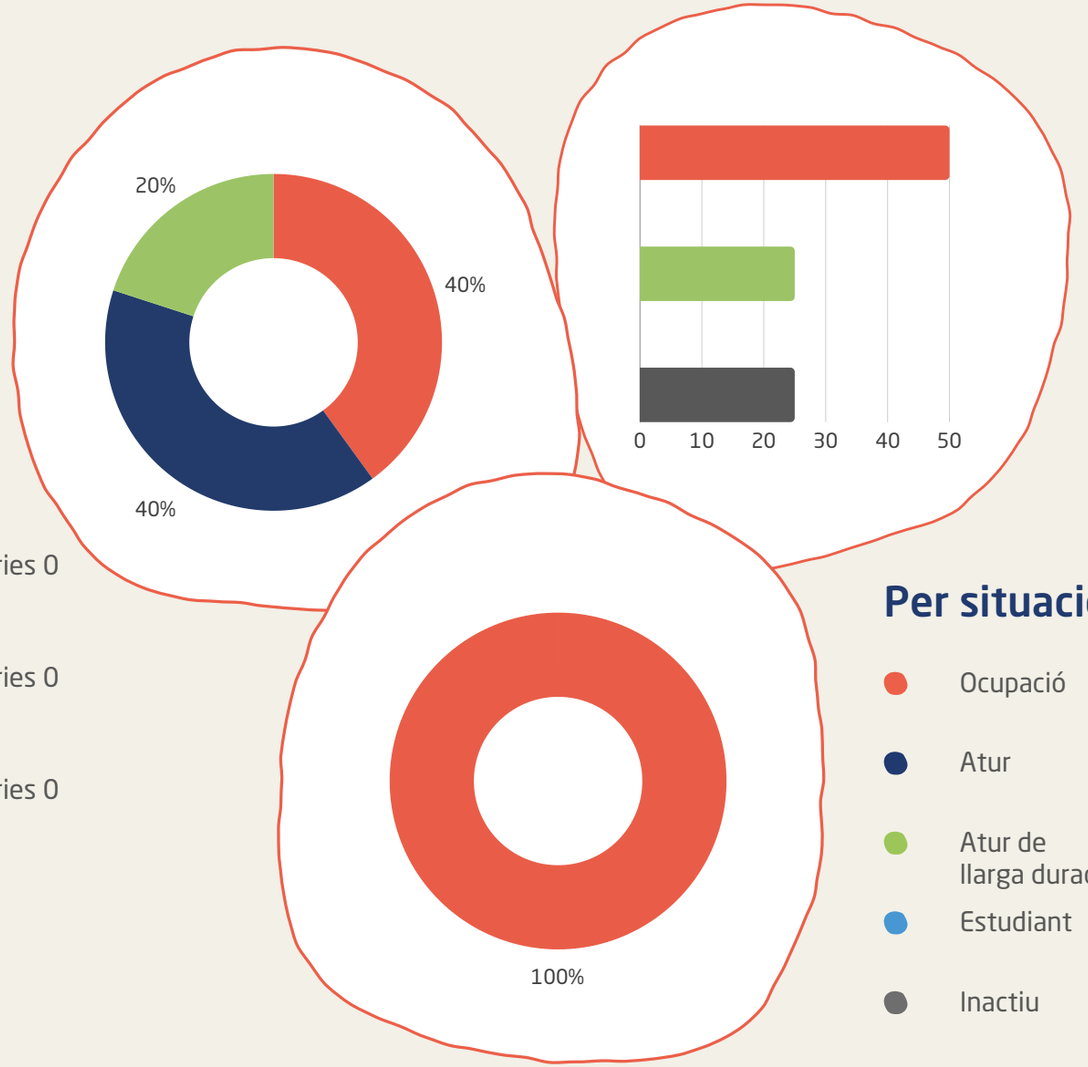


Per nivell d'estudis

Superiors	Dones 4 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Secundaris	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Primaris	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

Discapacitat	Dones 1 Homes 1 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 2 Homes 0 Persones no binàries 0
Sense discapacitat	Dones 1 Homes 0 Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 1 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0

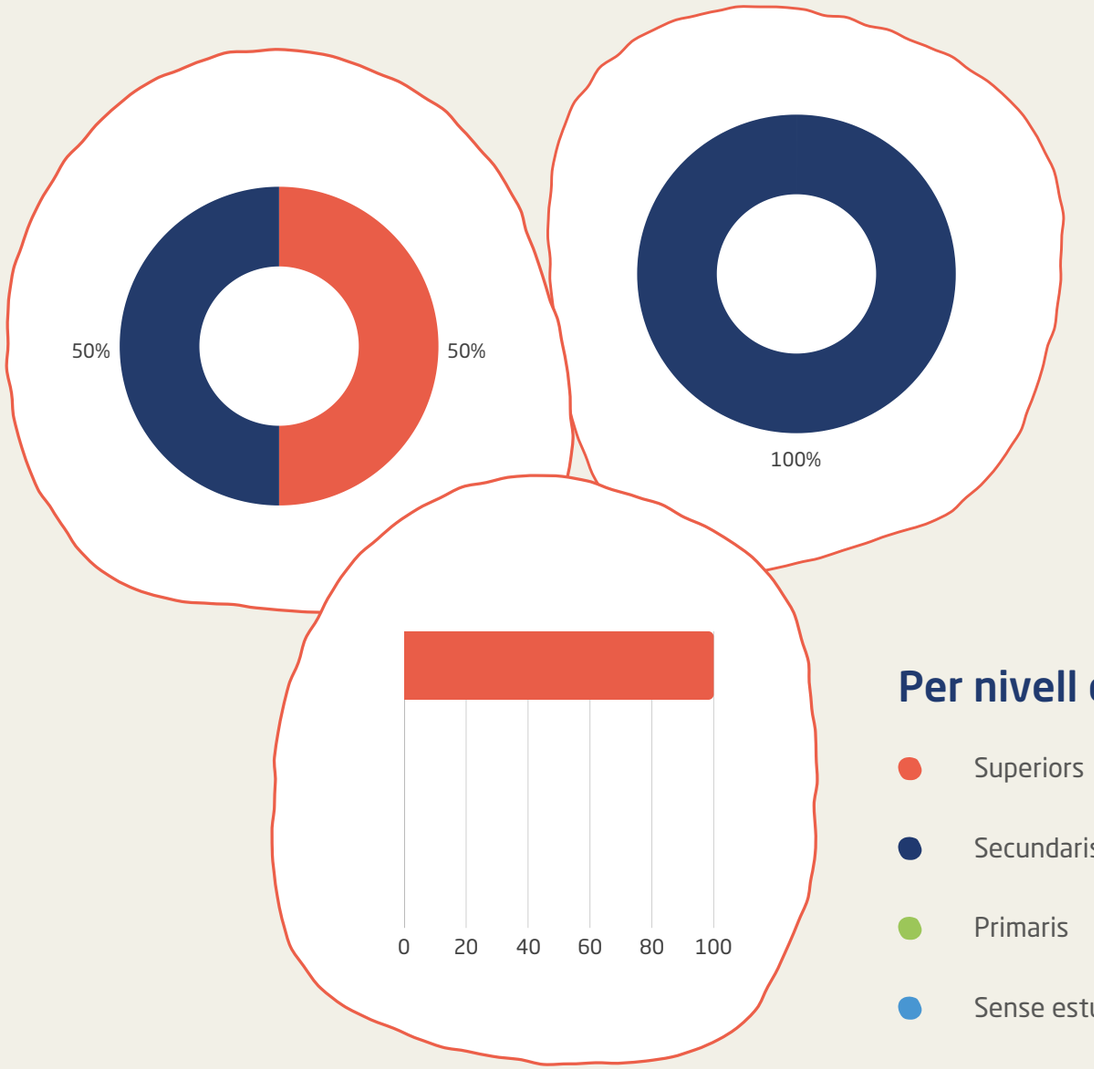
Per situació

Ocupació	Dones 4 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Atur	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Atur de llarga durada	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Estudiant	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Inactiu	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

MADRID

Per gènere

Homes	1
Dones	1
Persones no binàries	0
Total	**2**



Per edat

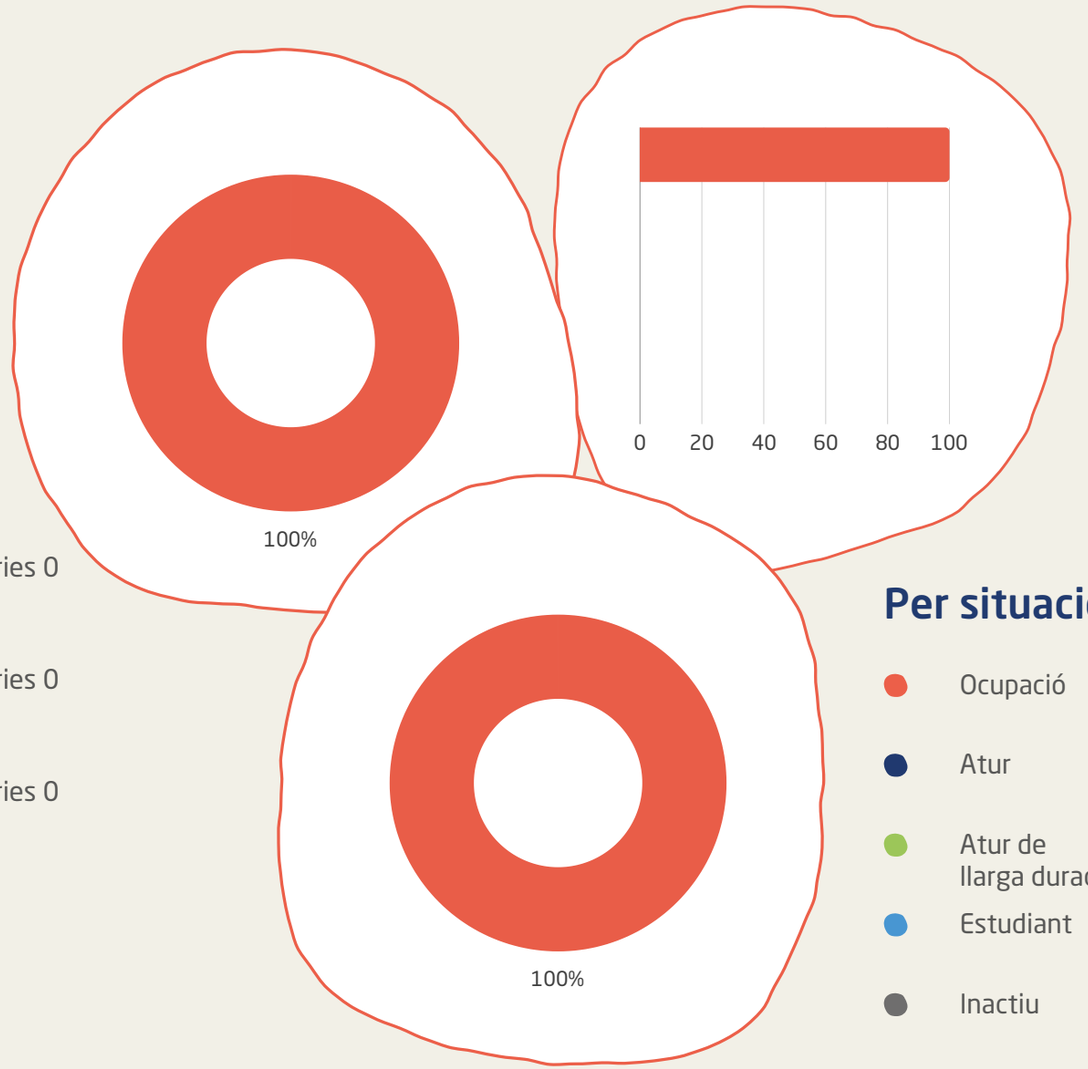
18-30 anys	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
31-50 anys	Dones 1 - Homes 1 - Persones no binàries 0
>51 anys	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0

Per nivell d'estudis

Superiors	Dones 1 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Secundaris	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Primaris	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

Discapacitat	Dones 1 Homes 1 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 0 Homes 0 Persones no binàries 0
Sin discapacidad	Dones 0 Homes 0 Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 1 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per situació

Ocupació	Dones 1 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Atur	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Atur de llarga durada	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Estudiant	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Inactiu	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Execució:

51
Hores de formació grupal

590
Hores atenció individual amb expert

Resultats:

6
Empreses accelerades

PROJECTES SELECCIONATS

Serviscout - Antonio Andújar

El primer ecosistema digital que ha de permetre al col·lectiu de pimes, autònoms i emprenedors buscar, seleccionar, comparar i, fins i tot, contractar els millors proveïdors de serveis, que normalment serveixen de suport, suport i compliment normatiu, en els seus negocis: assessoria i gestoria, subministraments, assegurances, gestió d'oficina, etc.

Mireia De No - Mireia De No

Maquetació, especialment de llibres per a editorials, i disseny de documents per a tota mena d'empreses.

La meva primera ecografia - Marina Escrivá

Ecografia emocional a dones embarassades en diferents ubicacions: clínica, ambulància i domicili. Imatges reals en directe per capturar un moment únic i inoblidable, a més d'altres serveis relacionats.

Mimarell - Analía Martínez

Marca de calçat Premium per a dones amb tecnologia confort, en la qual s'inclou una línia adaptada a plantilles personals. Disseny, fabricació i comercialització del calçat a la seva botiga online, principalment per al mercat espanyol.

Capuxí - Joan Manel Puigoriol

Terreny d'acampada i Aula d'Entorn Rural, amb espai per a grans grups i barbacoes, així com visites d'escoles.

Gemma R. Redondo - Gemma Ruiz

Gemma R. Redondo - Gemma Ruiz: Assessorament i representació jurídica a persones físiques i jurídiques - sobretot associacions, fundacions, ONGs vinculades amb drets humans -.

FUNDACIÓN PREVENT

Beques Nova

A través del programa de Beques Nova facilitem l'accés a l'educació superior de joves amb discapacitat i reforcem les seves oportunitats reals d'inserció laboral.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

La beca no es limita a un ajut econòmic, sinó que incorpora un procés d'acompanyament centrat en la millora de l'ocupabilitat.

El programa es desenvolupa en dues fases:

Fase 1 - Avaluació acadèmica:

Un comitè de valoració analitza els mèrits de cada candidatura. En aquesta fase s' atorga la dotació inicial i es confirma la incorporació dels i les estudiants al programa.

Fase 2 - Preparació per a l'ocupació:

Durant sis mesos, l'alumnat becat participa en sessions d'orientació laboral, dinàmiques de grup, simulacions d'entrevistes i acompanyament individual. La col·laboració de les empreses és clau en aquesta fase, ja que permet generar connexions reals amb el món professional i trencar prejudicis al voltant de la discapacitat.

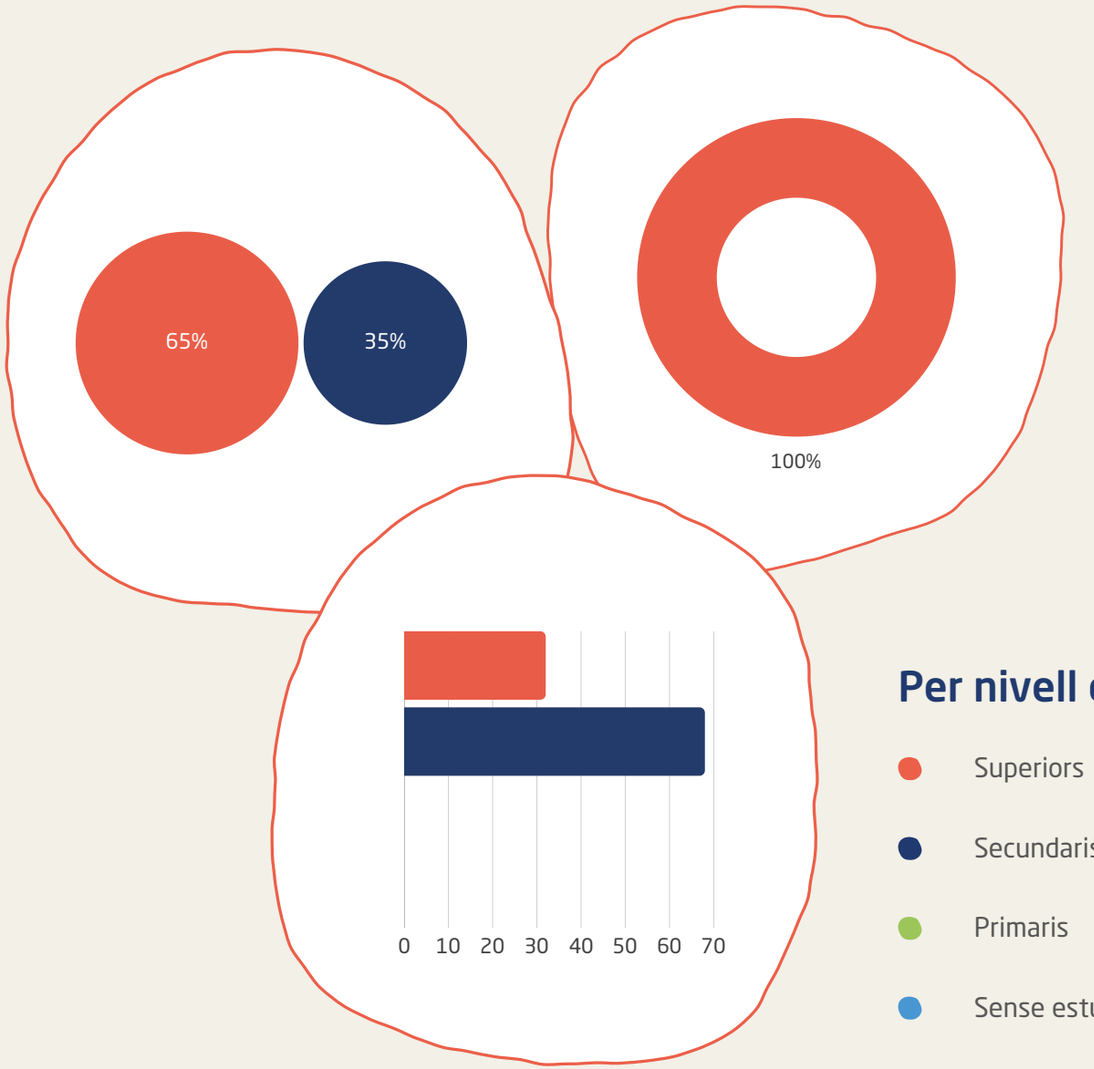
Activitats de la 2ª fase:

- Presentació de les beques i dinàmica d'equip
- Entrevista individual amb Fundació Prevent i actualització del CV
- Webinar "Innovació en els processos de selecció"
- Fitxa d'ocupació
- Sessió individual amb expert/a en comunicació
- Webinar sobre nòmines i contractes
- Kahoot "Diversitat i inclusió"
- Entrevista amb expert/a en RRHH
- Entrevista de seguiment amb Fundació Prevent
- Speedrecruiting - Demoday

BARCELONA

Per gènere

●	Homes	16
●	Dones	14
●	Personas no binàries	0
	Total	**25**



Per edat

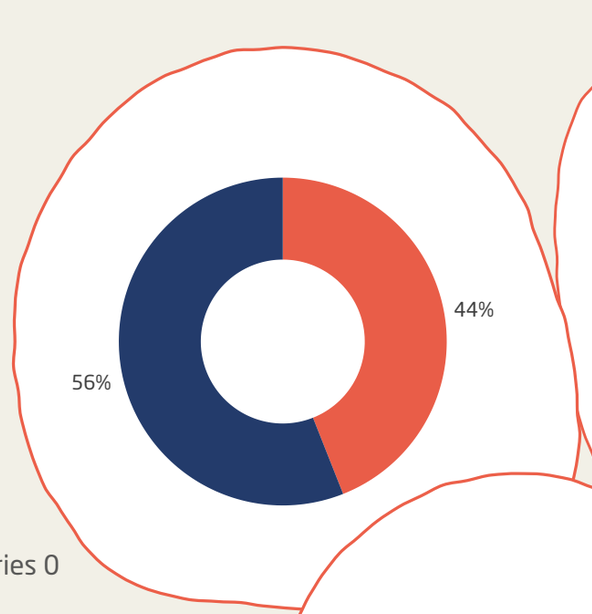
●	18-30 anys	Dones 14 - Homes 16 - Persones no binàries 0
●	31-50 anys	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	>51 anys	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0

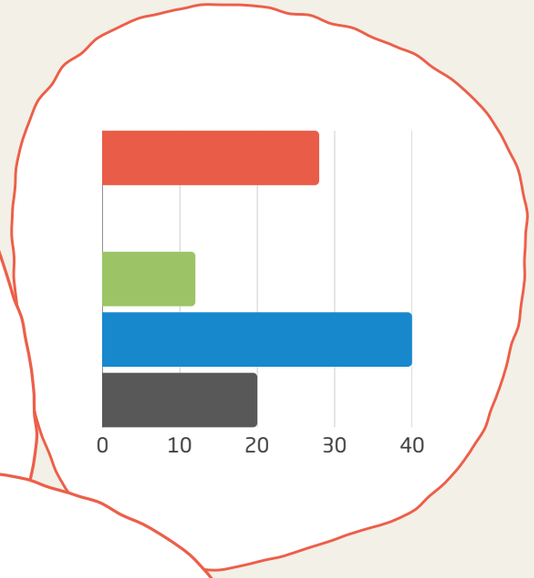
Per nivell d'estudis

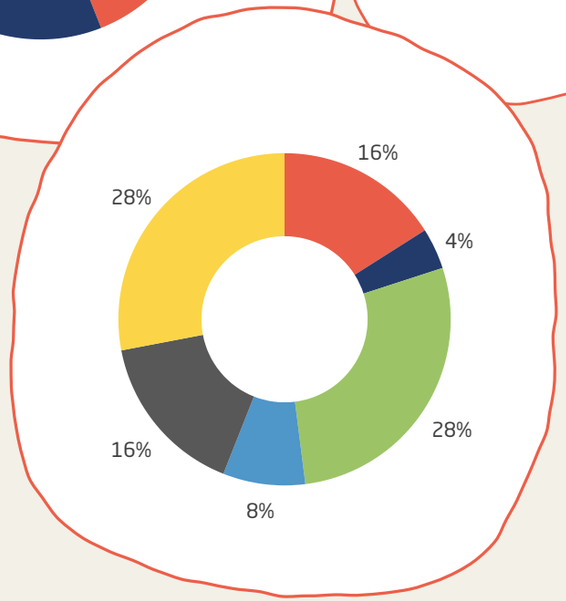
●	Superiors	Dones 2 - Homes 6 - Persones no binàries 0
●	Secundaris	Dones 7 - Homes 10 - Persones no binàries 0
●	Primaris	Dones 0 - Homes 0 - P ersones no binàries 0
●	Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

Discapacitat	Dones 4 Homes 7 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 5 Homes 9 Persones no binàries 0







Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 3 - Homes 4 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 0 - Homes 3 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 3 - Homes 7 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 3 - Homes 2 - Persones no binàries 0

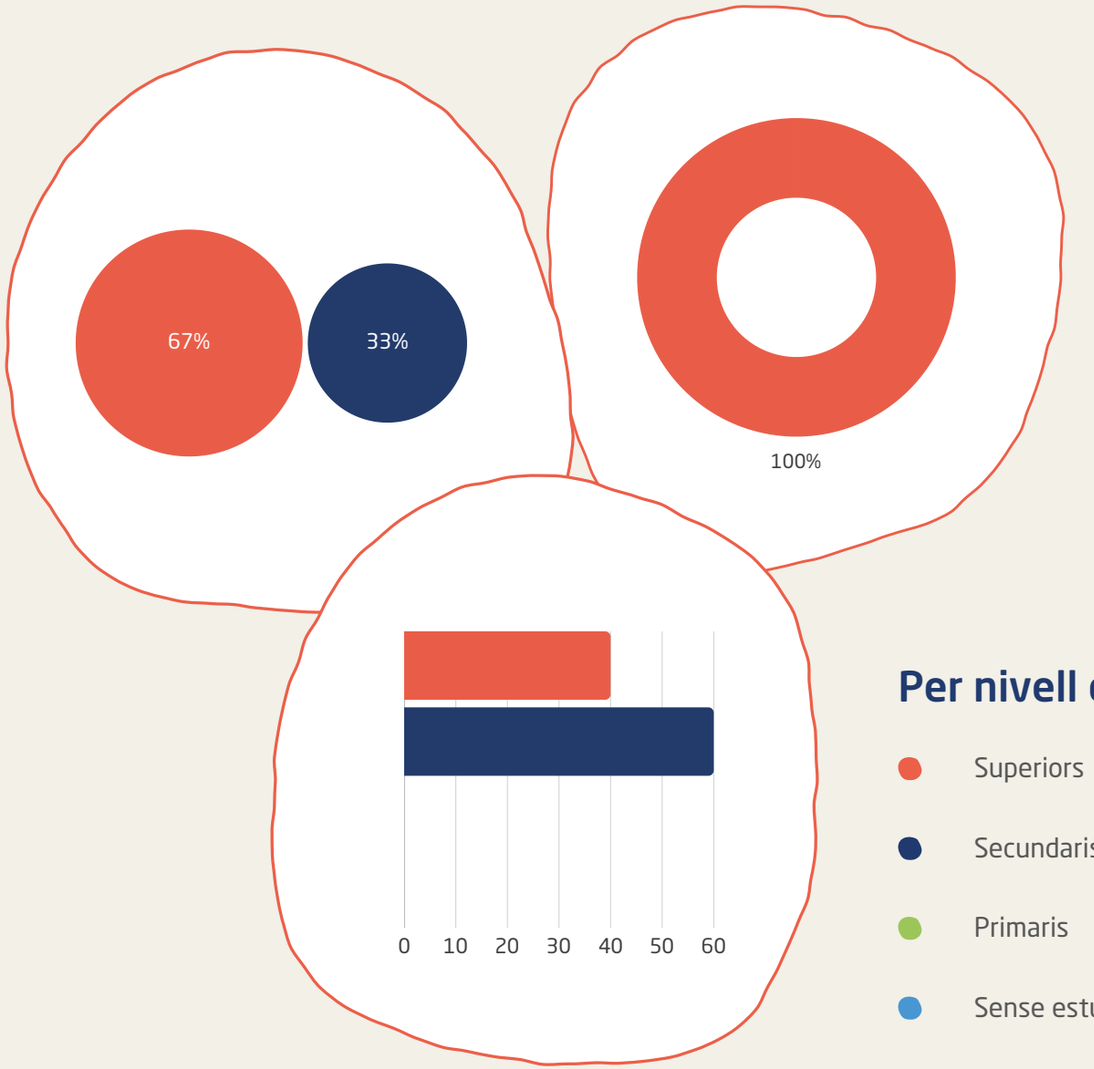
Per família universitària

Arts i humanitats	Dones 2 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Ciències i informàtica	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Ciències socials i dret	Dones 0 - Homes 7 - Persones no binàries 0
Educació	Dones 2 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Enginyeria, indústria i arquitectura	Dones 1 - Homes 3 - Persones no binàries 0
Salut i serveis socials	Dones 4 - Homes 3 - Persones no binàries 0

MADRID

Per gènere

●	Homes	10
●	Dones	5
●	Personas no binàries	0
	Total	**15**



Per edat

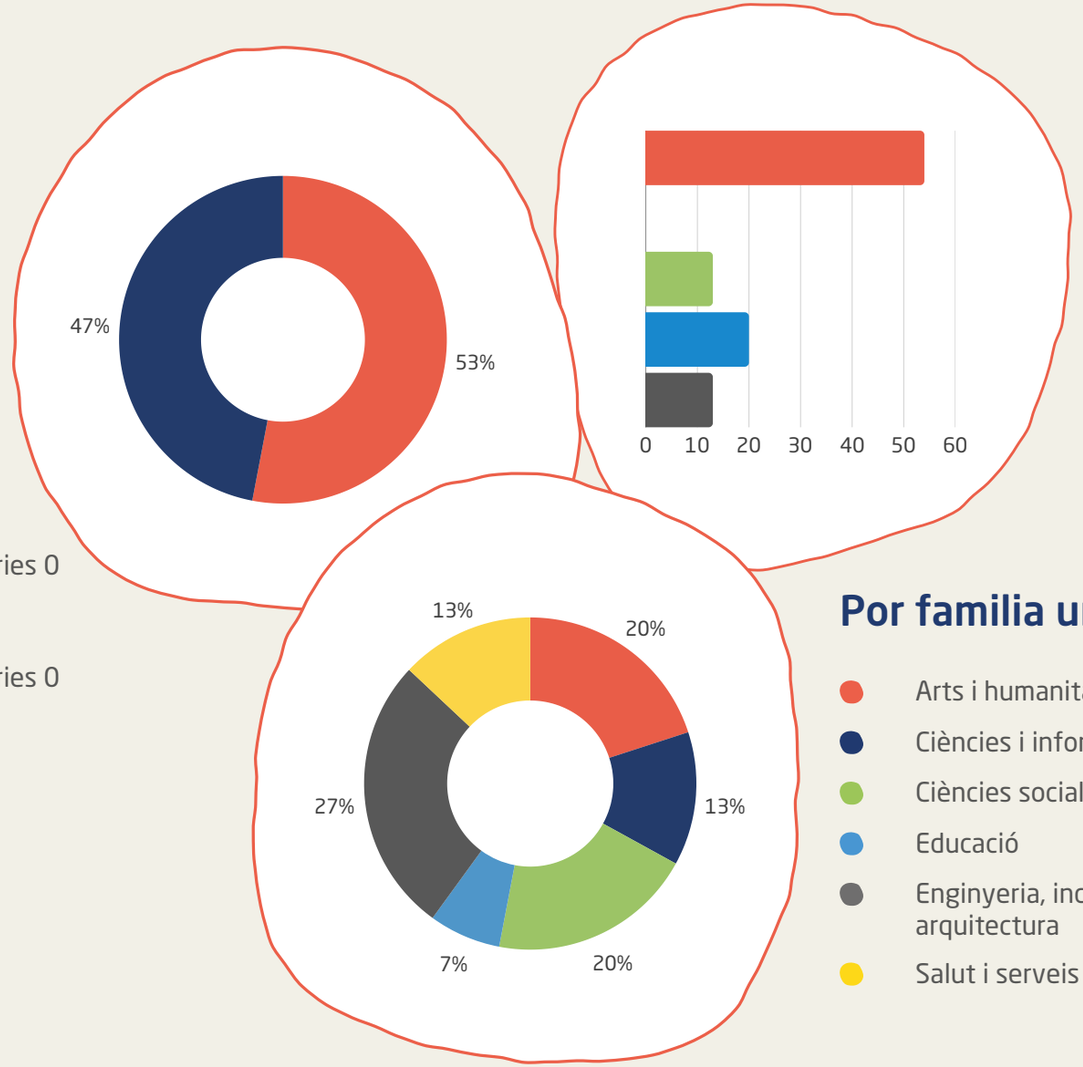
●	18-30 anys	Dones 5 - Homes 10 - Persones no binàries 0
●	31-50 anys	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	>51 anys	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per nivell d'estudis

●	Superiors	Dones 3 - Homes 3 - Persones no binàries 0
●	Secundaris	Dones 2 - Homes 7 - Persones no binàries 0
●	Primaris	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
●	Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

Discapacitat	Dones 3 Homes 5 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 2 Homes 5 Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 4 - Homes 4 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 0 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 1 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 0 - Homes 2 - Persones no binàries 0

Per familia universitaria

Arts i humanitats	Dones 0 - Homes 3 - Persones no binàries 0
Ciències i informàtica	Dones 0 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Ciències socials i dret	Dones 2 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Educació	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Enginyeria, indústria i arquitectura	Dones 2 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Salut i serveis socials	Dones 1 - Homes 1 - Persones no binàries 0

Execució:

116
Hores atenció directa

6
Nombre d'entrevistes realitzades per alumne

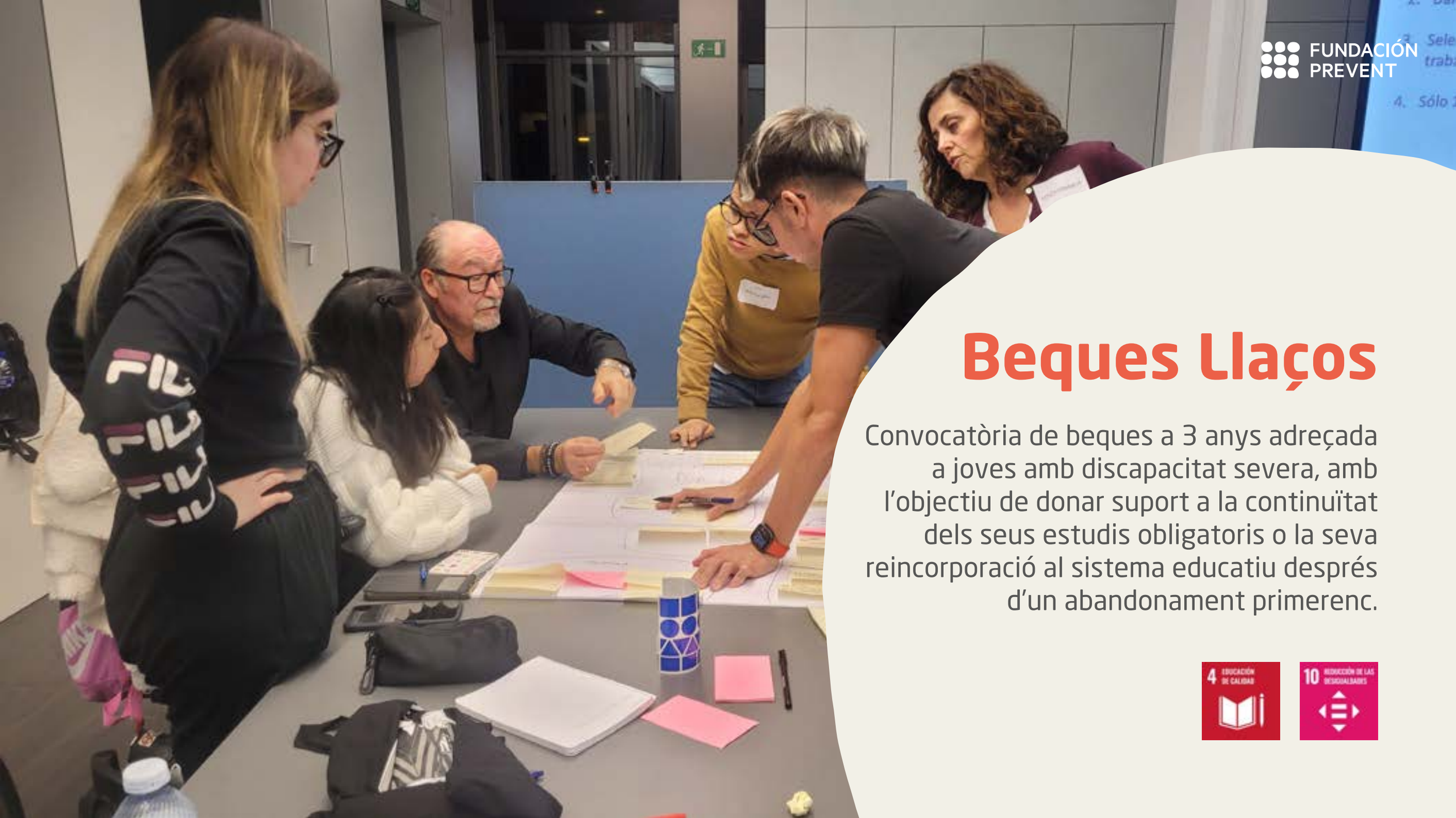
Resultats:

40
Beques concedides

21
Nº d'empreses que participen activament

94.000
Euros en beques

4
Estudiants que han realitzat pràctiques el 2024



FUNDACIÓN PREVENT

Beques Llaços

Convocatòria de beques a 3 anys adreçada a joves amb discapacitat severa, amb l'objectiu de donar suport a la continuïtat dels seus estudis obligatoris o la seva reincorporació al sistema educatiu després d'un abandonament primerenc.

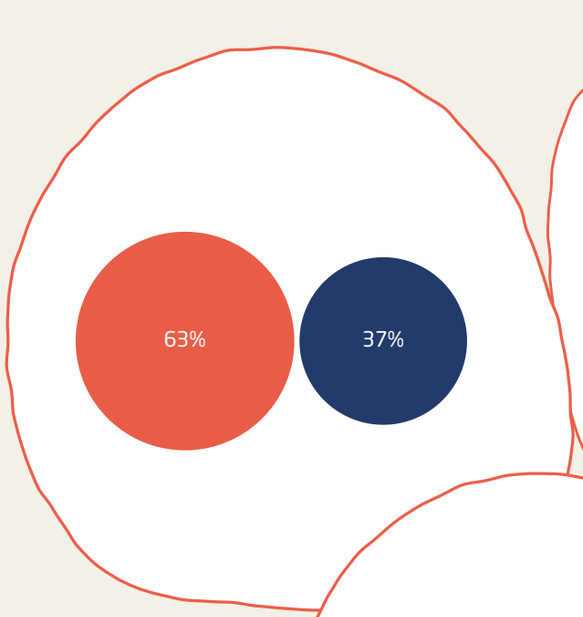
La beca inclou una **dotació econòmica anual, activitats grupals i l'acompanyament individualitzat** d'una persona "guia", que esdevé referent durant aquest procés.

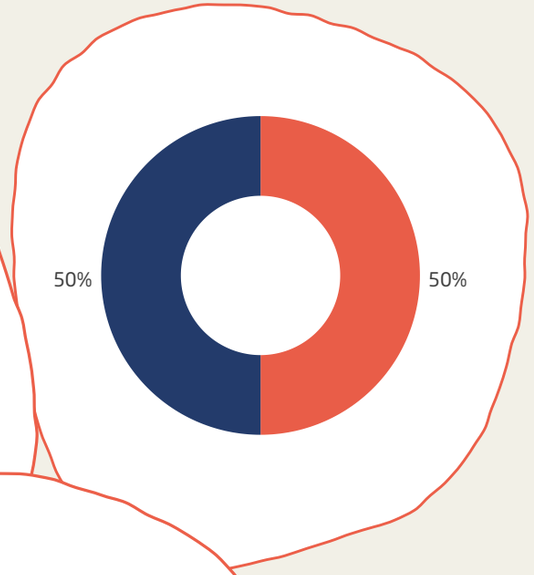
Al llarg del programa, els guies, professionals de grans empreses, aporten orientació, motivació i una connexió directa amb la realitat laboral.

Per mantenir la beca durant els **tres anys**, cal complir tres condicions: seguir estudiant, participar en les activitats programades i mantenir almenys tres trobades amb la seva guia cada curs.

Per gènere

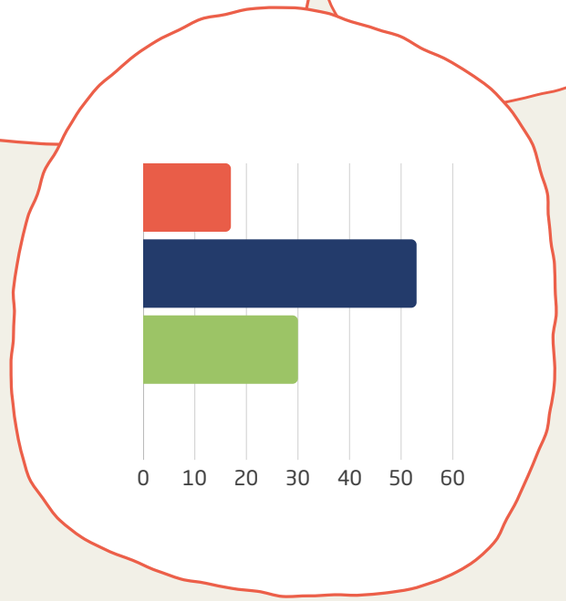
Homes	19
Dones	11
Personas no binàries	0
Total	**30**





Per edat

18-30 anys	Dones 3 - Homes 12 - Persones no binàries 0
31-50 anys	Dones 8 - Homes 7 - Persones no binàries 0
>51 anys	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

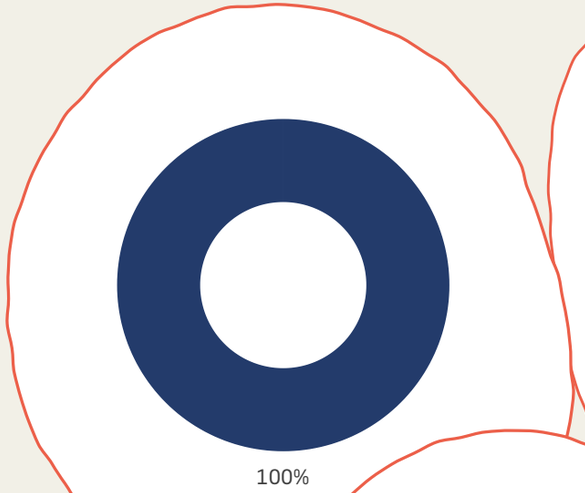


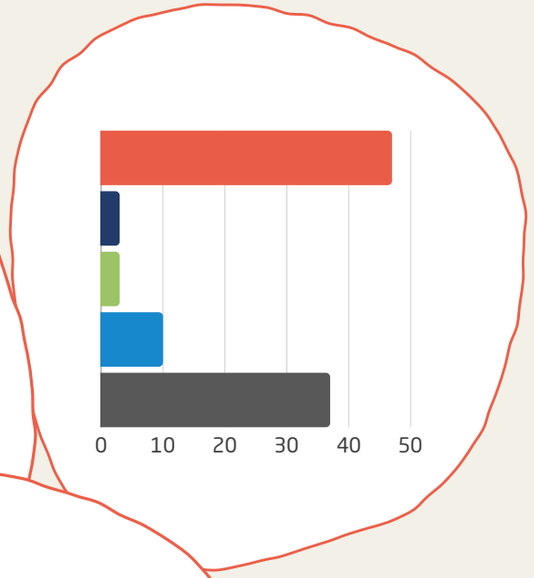
Per nivell d'estudis

Superiors	Dones 3 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Secundaris	Dones 4 - Homes 12 - Persones no binàries 0
Primaris	Dones 4 - Homes 5 - Persones no binàries 0
Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

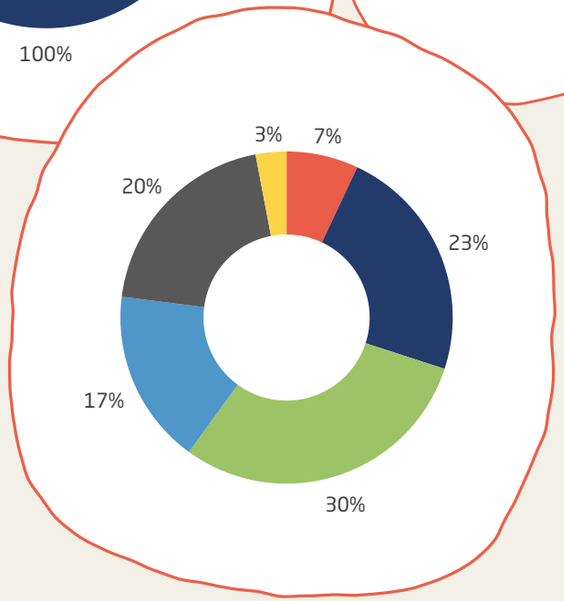
Discapacitat	Dones 0 Homes 0 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 19 Homes 12 Persones no binàries 0





Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 5 - Homes 9 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 0 - Homes 3 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 5 - Homes 6 - Persones no binàries 0



Per tipologia d'estudis

ESO	Dones 0 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Batxillerat	Dones 2 - Homes 5 - Persones no binàries 0
C.GM	Dones 2 - Homes 7 - Persones no binàries 0
CFGS	Dones 3 - Homes 2 - Persones no binàries 0
PFI	Dones 3 - Homes 3 - Persones no binàries 0
IFE	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Execució:

12
Hores de formació grupal

5
Noves incorporacions al programa

136
Hores d'atenció directa

Resultats:

30
Beques concedides

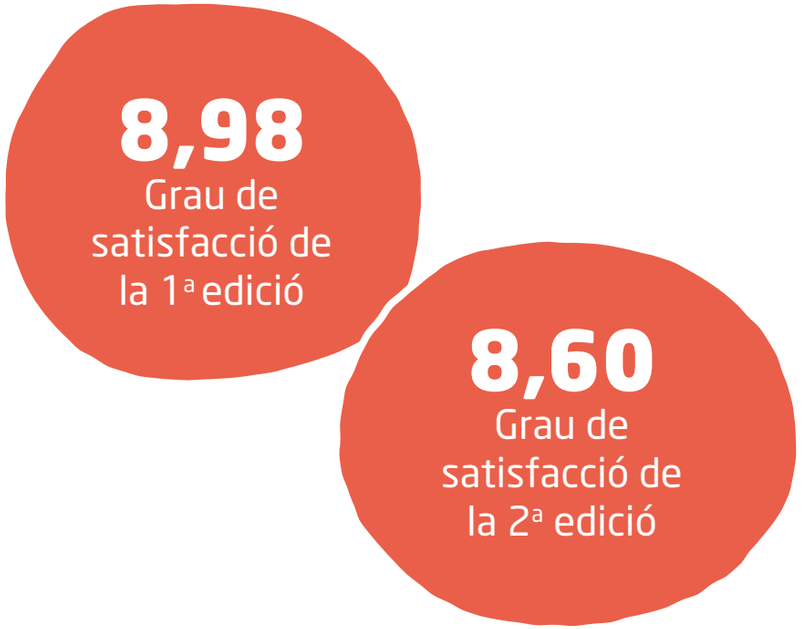
44.250
Euros en beques

Nio

Nio és una formació en ciberseguretat dirigida a persones amb discapacitat que busquen millorar el seu perfil professional adquirint competències amb alta demanda en el mercat laboral.

El programa, impartit per **TecnoCampus (centre adscrit a la Universitat Pompeu Fabra)**, ofereix **250 hores de formació online en directe, combinant continguts teòrics i exercicis pràctics** tutoritzats.

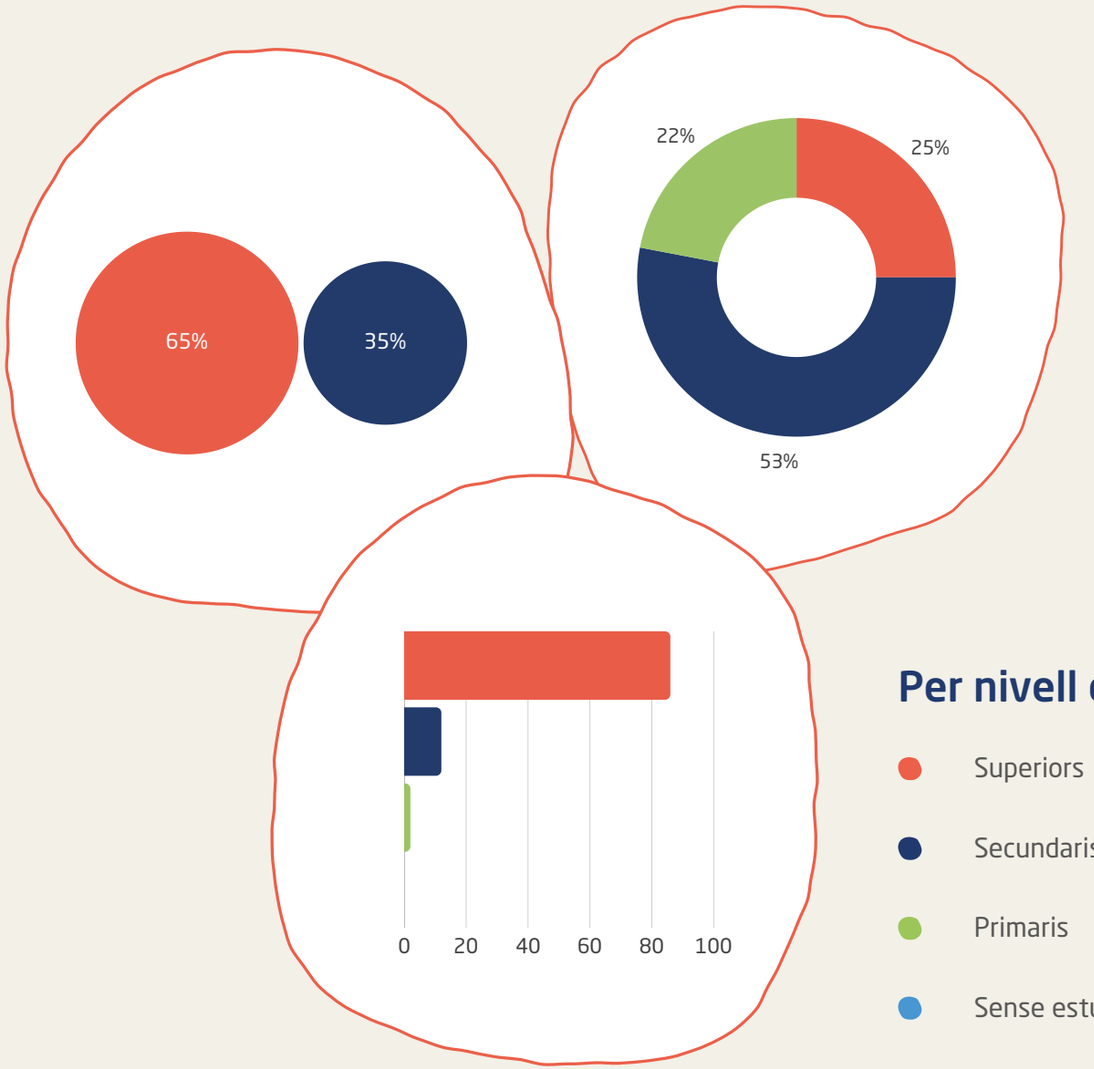
A més de la formació tècnica, Nio ofereix **capacitació en softskills a través de la plataforma GoodHabitz**, compta amb la participació activa d'empreses del sector tecnològic i dona accés a la borsa d'ocupació de Fundació Prevent.



EDICIÓ 1

Per gènere

Homes	32
Dones	17
Personas no binàries	0
Total	**49**



Per edat

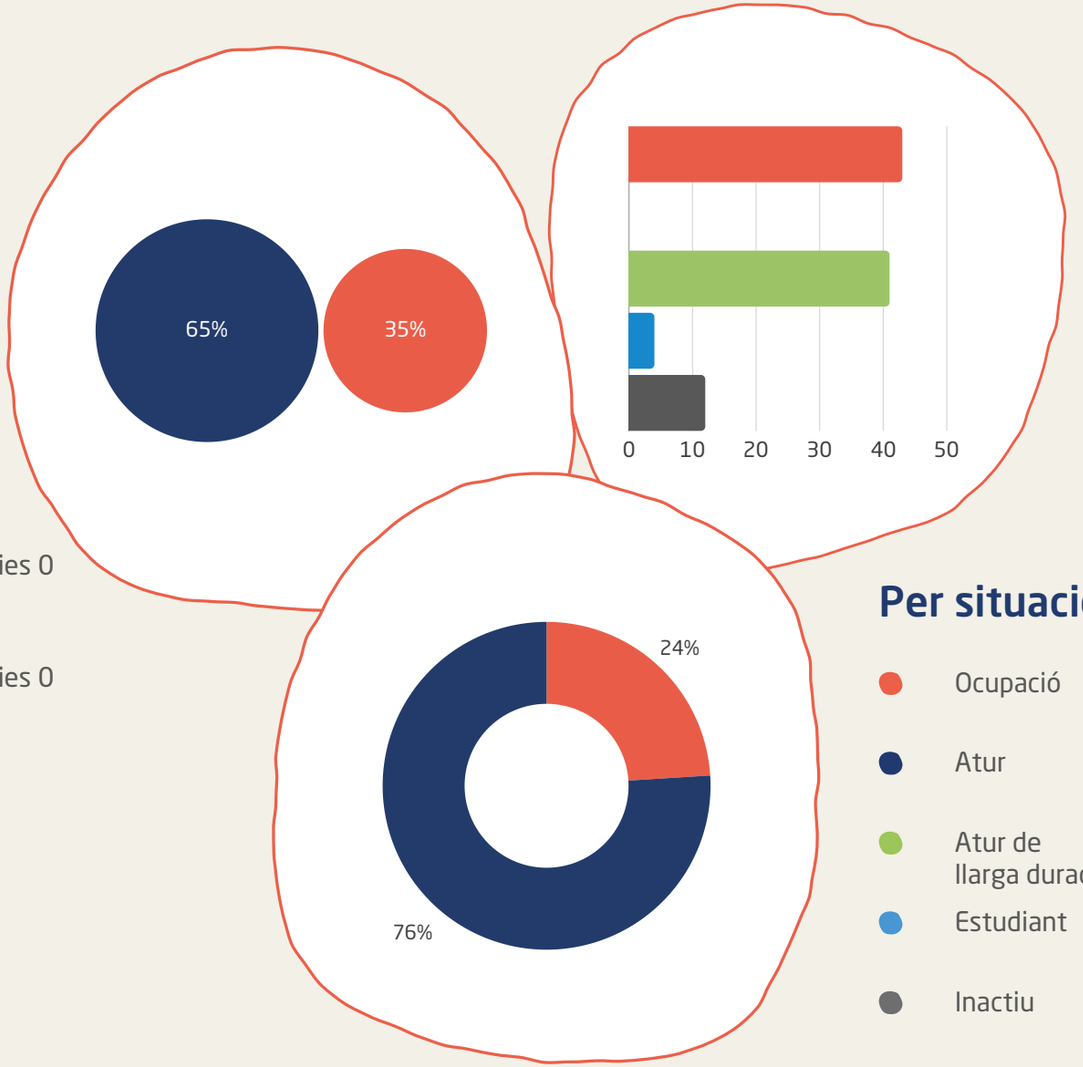
18-30 anys	Dones 2 - Homes 1 - Persones no binàries 0
31-50 anys	Dones 12 - Homes 14 - Persones no binàries 0
>51 anys	Dones 17 - Homes 32 - Persones no binàries 0

Per nivell d'estudis

Superiors	Dones 14 - Homes 28 - Persones no binàries 0
Secundaris	Dones 3 - Homes 3 - Persones no binàries 0
Primaris	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

Discapacitat	Dones 6 Homes 11 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 11 Homes 21 Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 8 - Homes 13 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 7 - Homes 13 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 0 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 2 - Homes 4 - Persones no binàries 0

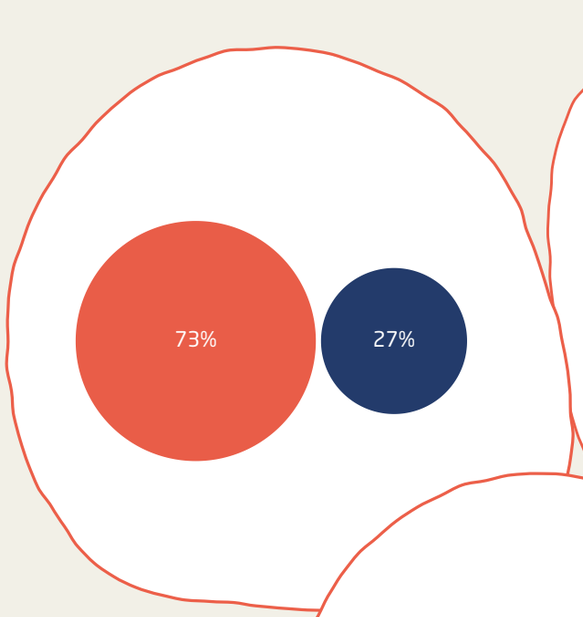
Per situació

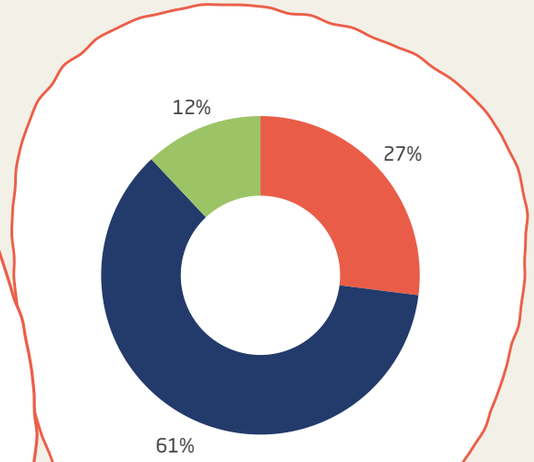
Ocupació	Dones 4 - Homes 8 - Persones no binàries 0
Atur	Dones 13 - Homes 24 - Persones no binàries 0
Atur de llarga durada	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Estudiant	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Inactiu	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

EDICIÓ 2

Per gènere

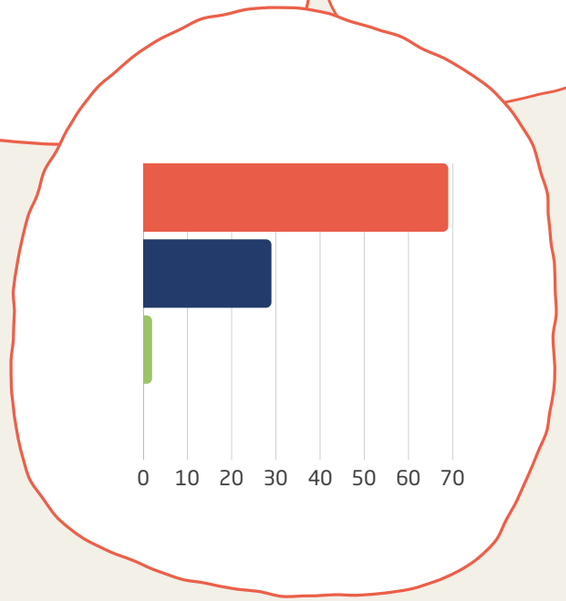
Homes	37
Dones	14
Personas no binàries	0
Total	**51**





Per edat

18-30 anys	Dones 3 - Homes 11 - Persones no binàries 0
31-50 anys	Dones 11 - Homes 20 - Persones no binàries 0
>51 anys	Dones 0 - Homes 6 - Persones no binàries 0

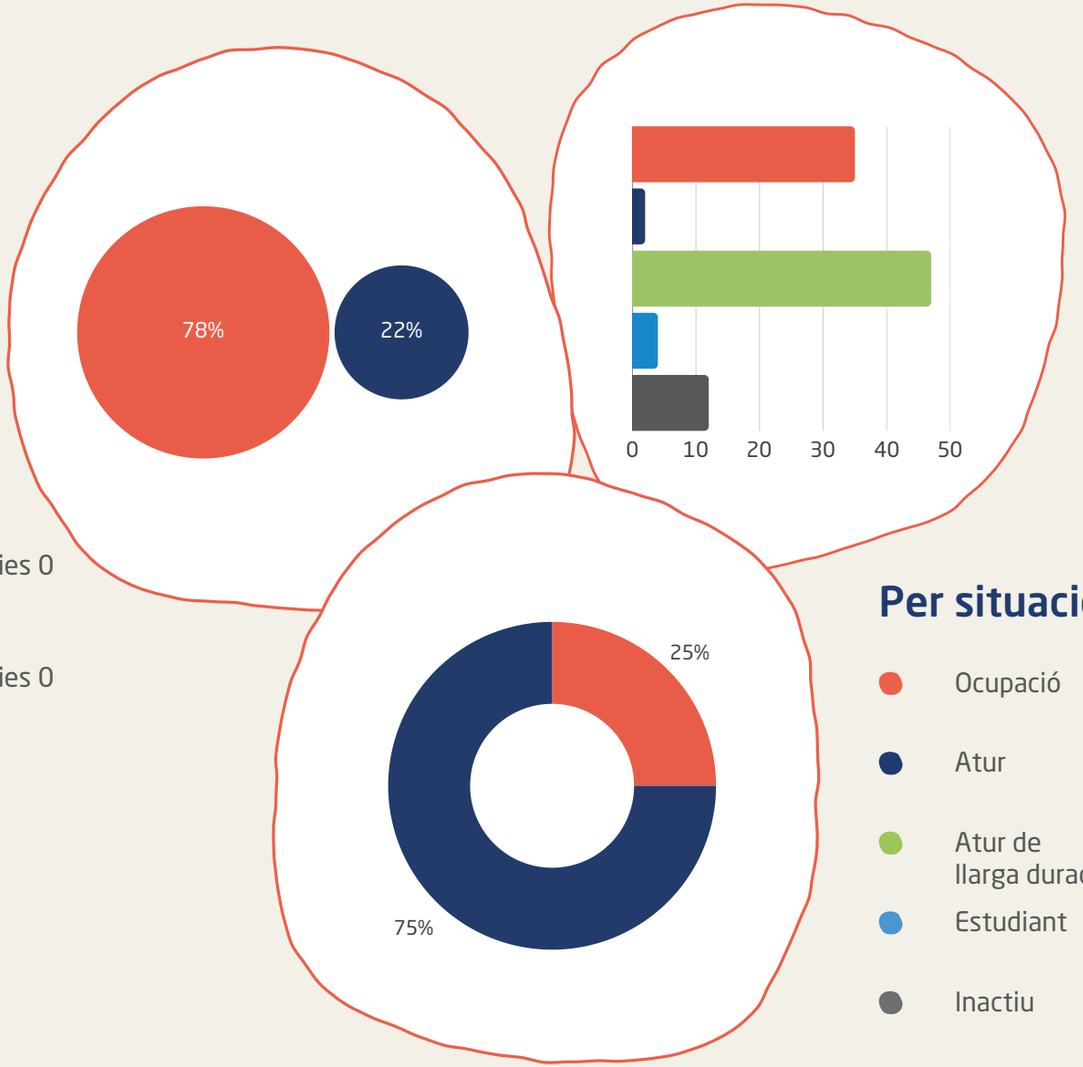


Per nivell d'estudis

Superiors	Dones 12 - Homes 23 - Persones no binàries 0
Secundaris	Dones 2 - Homes 13 - Persones no binàries 0
Primaris	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

Discapacitat	Dones 9 Homes 31 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 5 Homes 6 Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 5 - Homes 13 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 6 - Homes 18 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 0 - Homes 2 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 2 - Homes 4 - Persones no binàries 0

Per situació

Ocupació	Dones 4 - Homes 9 - Persones no binàries 0
Atur	Dones 10 - Homes 28 - Persones no binàries 0
Atur de llarga durada	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Estudiant	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Inactiu	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Formació per a l'ocupació

La formació és una eina clau per millorar l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat.

A través de **cursos i tallers dissenyats específicament** per a les seves necessitats, es treballen competències transversals i professionals necessàries per accedir a l'ocupació amb èxit i enfrontar els desafiaments de la recerca de feina i els processos de selecció.

Les nostres formacions per a l'ocupació inclouen **activitats pràctiques i orientació personalitzada**, adaptades a les necessitats individuals de cada participant.

161
Hores de formació

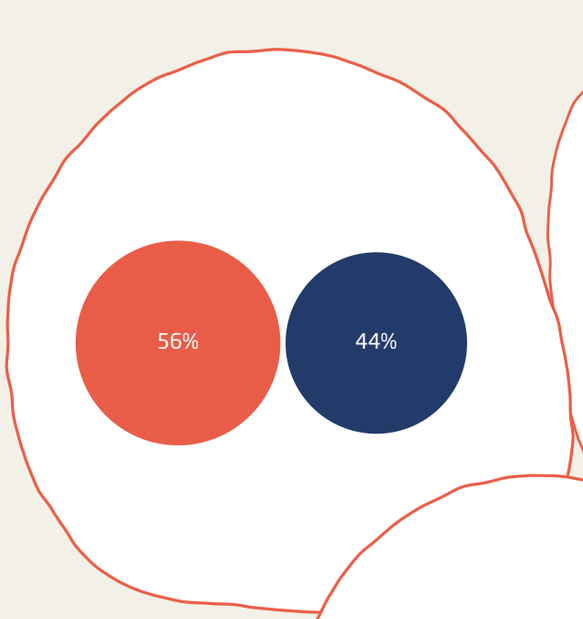
Tallers:

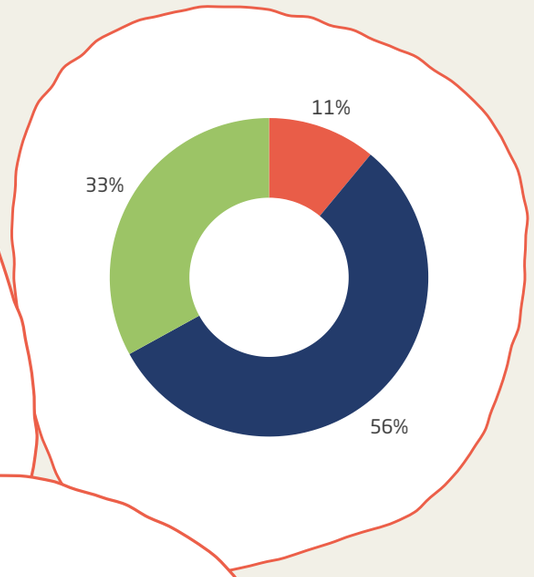
- Recerca de feina. Com superar un procés de selecció
- Orientació laboral: currículum, carta de presentació i recerca de feina
- Orientació laboral: recerca de feina a través plataformes de recerca de feina
- Acostant-me a l'ofimàtica bàsica
- Drets laborals
- Gestions administratives online

BARCELONA

Per gènere

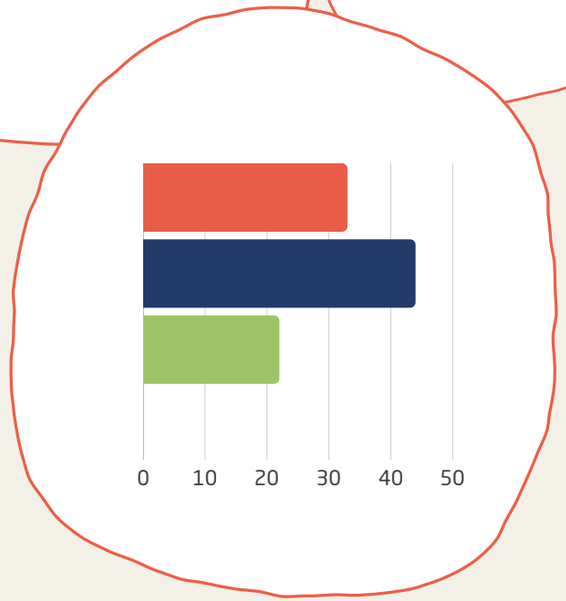
Homes	5
Dones	4
Personas no binàries	0
Total	**9**





Per edat

18-30 anys	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0
31-50 anys	Dones 4 - Homes 1 - Persones no binàries 0
>51 anys	Dones 0 - Homes 3 - Persones no binàries 0

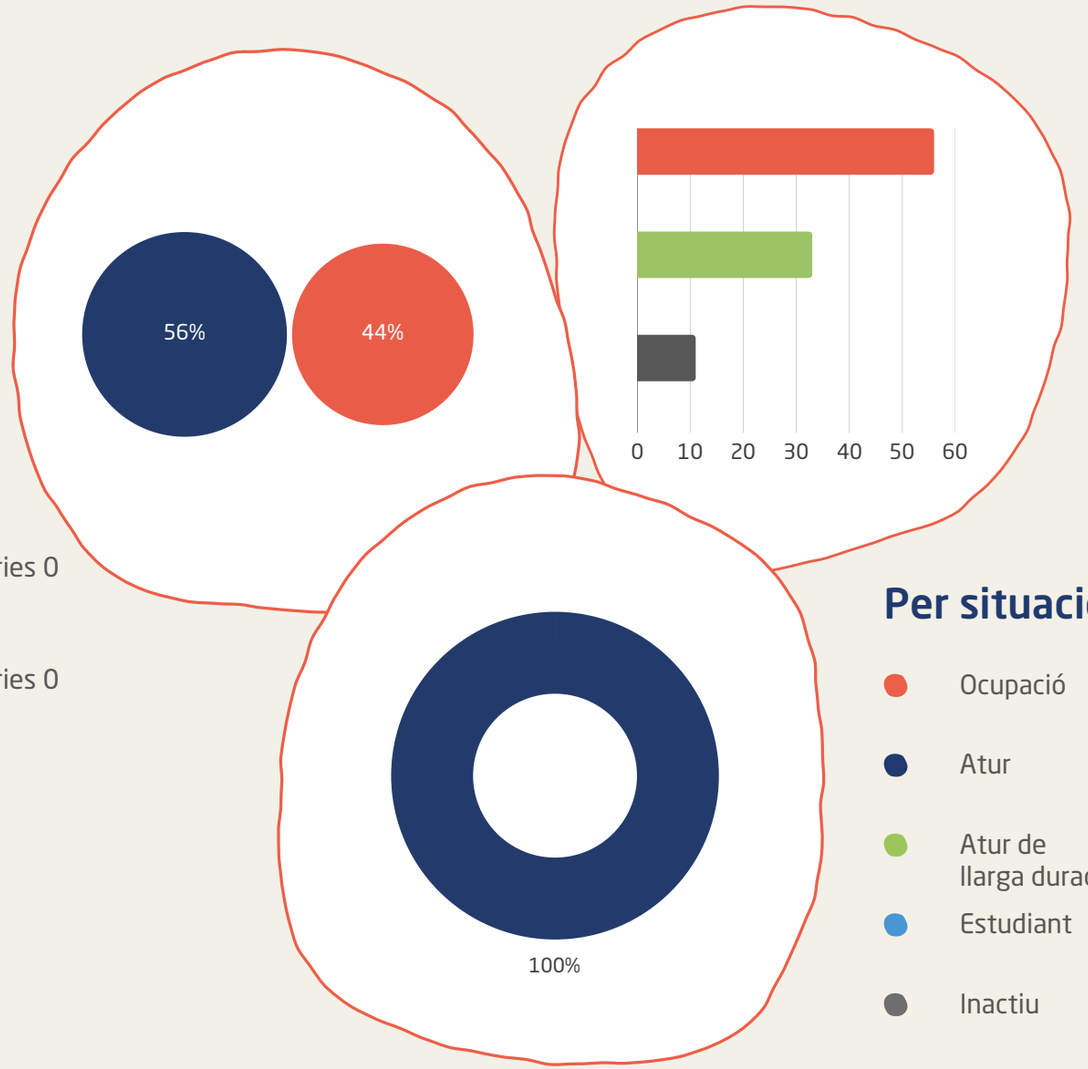


Per nivell d'estudis

Superiors	Dones 2 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Secundaris	Dones 1 - Homes 3 - Persones no binàries 0
Primaris	Dones 1 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Sense estudis	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Per perfil

Discapacitat	Dones 1 Homes 3 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 3 Homes 2 Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 0 - Homes 5 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 3 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 1 - Homes 0 - Persones no binàries 0
No coneguda	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

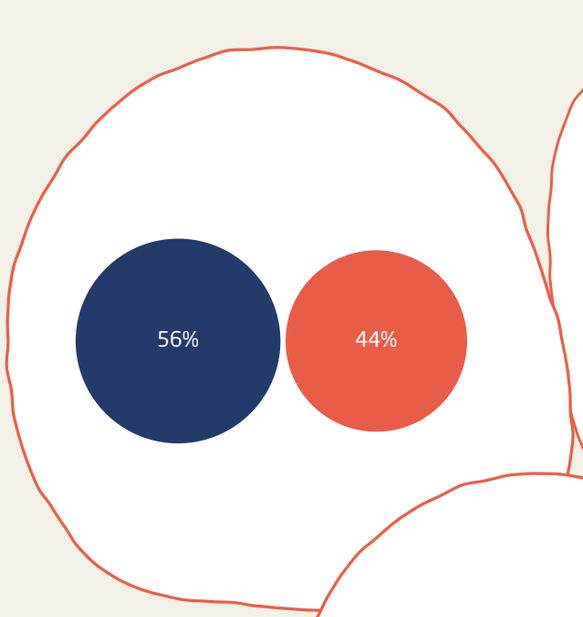
Per situació

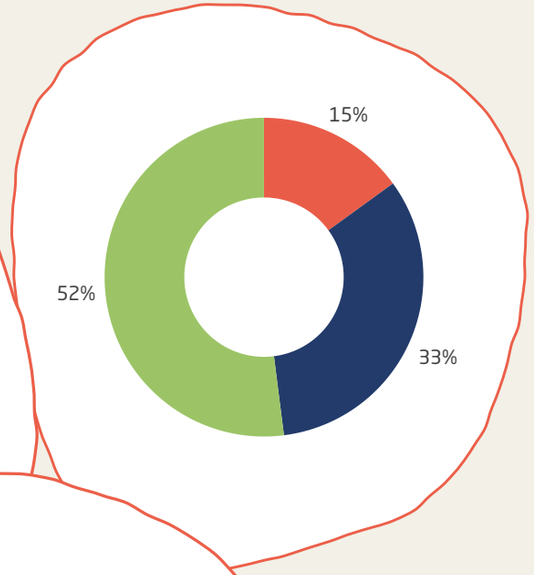
Ocupació	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Atur	Dones 4 - Homes 5 - Persones no binàries 0
Atur de llarga durada	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Estudiant	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Inactiu	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

MADRID

Per gènere

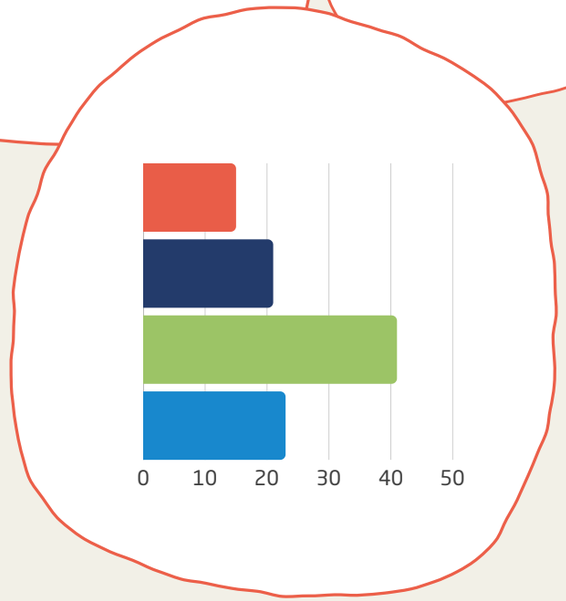
●	Homes	23
●	Dones	29
●	Personas no binàries	0
	Total	**52**





Per edat

●	18-30 anys	Dones 5 - Homes 3 - Persones no binàries 0
●	31-50 anys	Dones 10 - Homes 7 - Persones no binàries 0
●	>51 anys	Dones 14 - Homes 13 - Persones no binàries 0

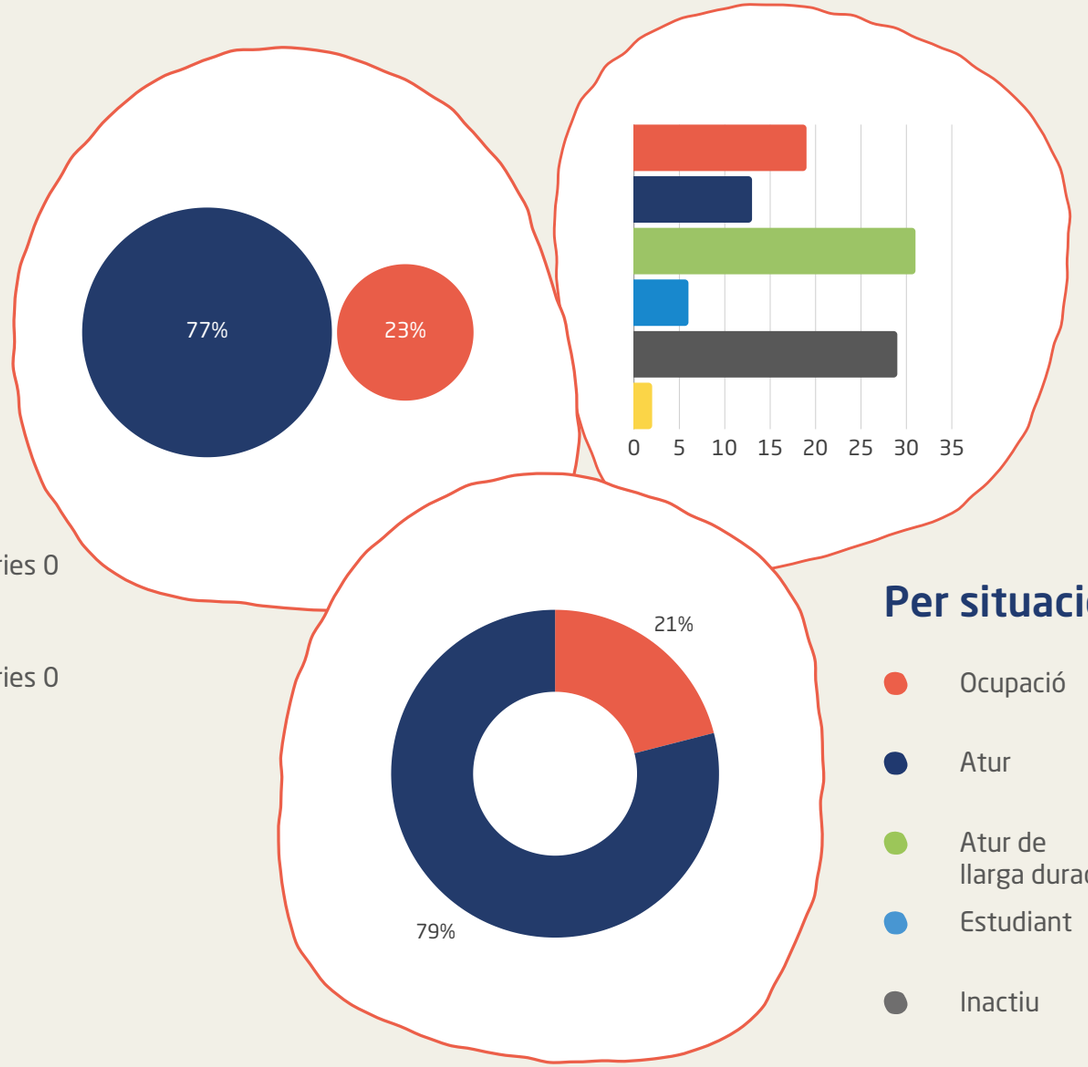


Per nivell d'estudis

●	Superiors	Dones 6 - Homes 2 - Persones no binàries 0
●	Secundaris	Dones 8 - Homes 3 - Persones no binàries 0
●	Primaris	Dones 10 - Homes 11 - Persones no binàries 0
●	Sense estudis	Dones 5 - Homes 7 - Persones no binàries 0

Per perfil

Discapacitat	Dones 5 Homes 7 Persones no binàries 0
Discapacitat severa	Dones 24 Homes 16 Persones no binàries 0



Per tipologia de discapacitat

Física	Dones 5 - Homes 5 - Persones no binàries 0
Intel·lectual	Dones 7 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Mental	Dones 6 - Homes 10 - Persones no binàries 0
Sensorial	Dones 2 - Homes 1 - Persones no binàries 0
Multidiscapacitat	Dones 9 - Homes 6 - Persones no binàries 0
No coneguda	Dones 0 - Homes 1 - Persones no binàries 0

Per situació

Ocupació	Dones 6 - Homes 5 - Persones no binàries 0
Atur	Dones 23 - Homes 18 - Persones no binàries 0
Atur de llarga durada	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Estudiant	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0
Inactiu	Dones 0 - Homes 0 - Persones no binàries 0

Consultoria

La nostra àrea de consultoria ofereix a les empreses un acompanyament especialitzat per navegar amb èxit pels requeriments de la Llei General de les Persones amb Discapacitat.

El catàleg de serveis abasta:

- Diagnòstic
- Assessorament i formació en compliment de la LGD i la seva tramitació documental
- Intermediació laboral: reclutament, procés de selecció, incorporació i acompanyament en l'ocupació
- Formació
- Sensibilització
- Voluntariat corporatiu
- Assessorament en matèria d'accessibilitat

Amb aquesta base, desenvolupem **estratègies personalitzades** que responen als desafiaments específics de cada organització, des de la gestió rigorosa del compliment normatiu i l'excepcionalitat fins a la creació i implementació de models d'inclusió avançats que situïn la discapacitat com un **element clau dins de la política global de diversitat empresarial**.

21
Empreses assessorades

ACCIONS REALITZADES AMB EMPRESES EL 2024

Amazon

Dinàmica d'immersió adreçada a la plantilla per entendre els reptes de les persones amb discapacitat en l'entorn laboral.

Mercat ambulant de productes solidaris

Talk amb esportistes amb discapacitat i dinàmica d'immersió

Taller introducció a la llengua de signes

Arag

Sessió de sensibilització sobre discapacitat

Ceva Salud Animal

Sessió de sensibilització sobre discapacitat

Ferrer

Formació sobre inclusió laboral per a diversos departaments

Mercedes Benz

Conferència sobre inclusió laboral de persones amb discapacitat

Crea Ocupació

Guia de consulta per a la gestió i selecció de talent amb discapacitat

Infografia de sensibilització sobre discapacitat

Sessió de casestudies

Cuatrecasas

Sessió de sensibilització sobre discapacitat

Dauss Abogados

Sessió de sensibilització sobre discapacitat

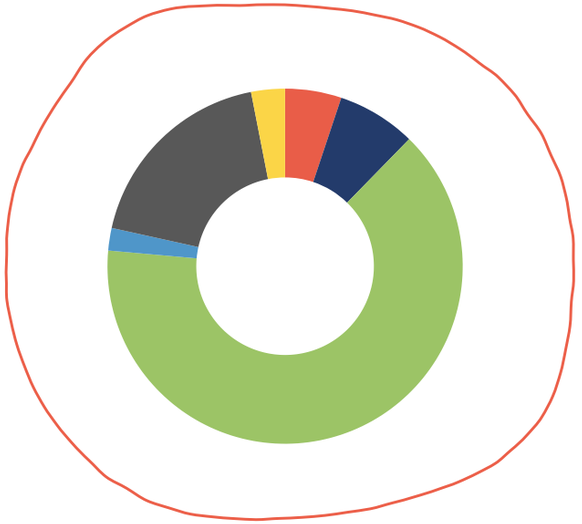
FUNDACIÓN PREVENT

Voluntariat corporatiu

El voluntariat corporatiu no només permet conèixer de primera mà i de forma activa el treball de la fundació, sinó que també brinda a les empreses l'oportunitat d'**adquirir coneixements per a una inclusió real i favorable de les PcD** en els equips de treball.

És a més una valuosa eina per **atraure i fidelitzar talent compromès** que permet oferir als empleats una experiència enriquidora a nivell personal i professional.

1.425
Hores de voluntariat



Desglossament per programes

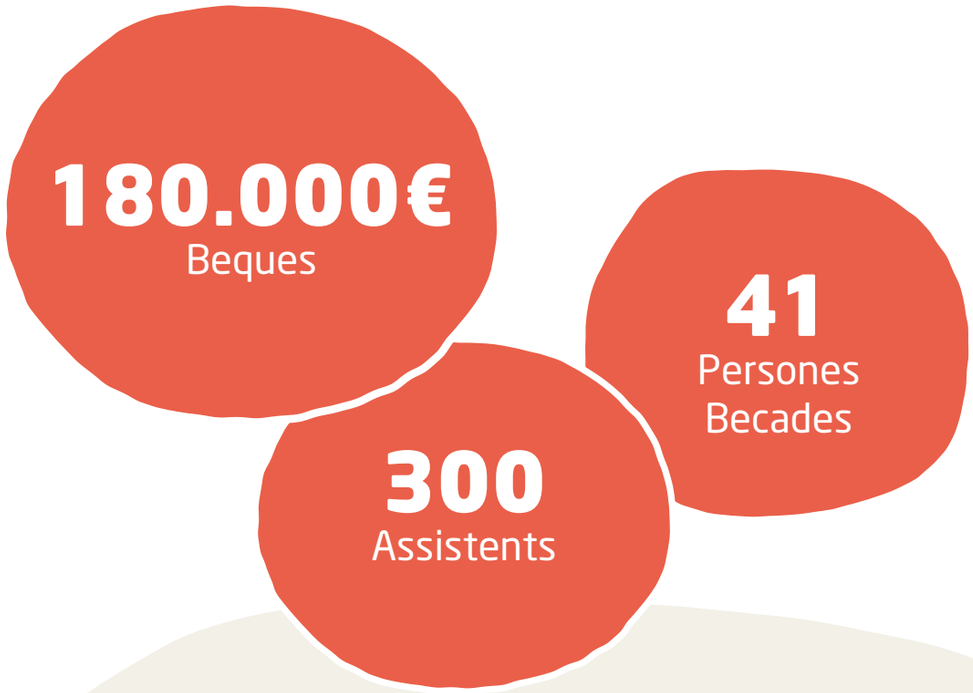
●	Brúixola	10 / Dones 6 - Homes 4 - Persones no binàries 0
●	Nova	14 / Dones 12 - Homes 2 - Persones no binàries 0
●	Aprèn i Emprèn	125 / Dones 61 - Homes 64 - Persones no binàries 0
●	Powernauts	4 / Dones 2 - Homes 2 - Persones no binàries 0
●	Llaços	36 / Dones 25 - Homes 11 - Persones no binàries 0
●	Nio	6 / Dones 3 - Homes 3 - Persones no binàries 0
	Total	**195 / Dones 109 – Homes 86 - Persones no binàries 0**

Cerimònia Prevent

Aquest esdeveniment anual reuneix persones amb discapacitat, empreses i administració pública en una **trobada única i inspiradora**.

Durant el 2024, la Cerimònia Prevent va tornar a ser l'escenari perfecte per reconèixer el talent i l'esforç, lliurant les beques als qui han format part dels nostres programes d'emprenedoria, formació acadèmica i cursos especialitzats per a l'ocupació.

Amb el LeitMotiv"Donant la nota", vam posar l'accent en la **responsabilitat de les organitzacions de sobresortir pel seu compromís real amb la inclusió laboral**. Perquè en matèria de discapacitat, les empreses que veritablement marquen la diferència són aquelles que no es conformen amb complir, sinó que donen la nota creant cultures corporatives genuïnament inclusives i transformadores.



Fotos de la Cerimònia

Treball en xarxa

Establir sinergies i unir esforços amb altres entitats ens permet arribar més lluny, ser més eficaços i generar un major impacte en la societat.

COL·LABORACIÓ AMB ENTITATS

- **ASENCAT**
- **Ajuntament de Cornellà de Llobregat**
- **Barcelona Activa**
- **Imaginamàs**
- **Madrid Emprèn**
- **Tandem Social**
- **Xarxa Emprèn**

PARTICIPACIÓ EN JORNADES I ESDEVENIMENTS

- **Punt de Voluntariat - Congrés VOLUNTARE**
- **XV Fira d'Ocupació per a Persones amb Discapacitat de la Comunitat de Madrid**
- **Campanya #YoTrabajoPositivo per l'erradicació de la discriminació per VIH**
- **Job Training "Ocupació sense barreres: oportunitats laborals per a persones amb discapacitat"**
- **Fira d'Ocupació PICE- Cambra de Comerç de Madrid**

EMPRESES COL·LABORADORES
PATROCINADORS

EMPRESES COL·LABORADORES

COL·LABORADORS

SUBVENCIONS 2024

- Subvencions per a l'impuls i el suport de l'emprenedoria – Generalitat de Catalunya.
- Subvencions a entitats de l'àmbit de polítiques socials – Generalitat de Catalunya.
- Subvencions per a la realització dels serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental (SIOAS) - Generalitat de Catalunya.
- Subvencions per a l'atenció educativa de persones adultes que presentin necessitats educatives especials – Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports.
- Subvencions per a la realització d'activitats d'interès general considerades d'interès social - Ministeri de Drets Socials.
- Subvencions per a la realització d'activitats d'interès general considerades d'interès social – Comunitat de Madrid.
- Subvencions per a la capacitació digital dels ciutadans – Institut Nacional de Ciberseguretat.
- Convocatòria Projectes Socials Catalunya 2024 - Fundació 'la Caixa'.

FUNDACIÓN PREVENT

Inclusión laboral
de personas
con discapacidad.