

# Memoria 2023



# ÍNDICE

Carta del presidente y de la directora	3
Las cifras 2023	5
Destacados	6
La fundación	7
Sedes	8
Presencia en las redes	9
Datos económicos	10
Patronato	11
Equipo	12
Sostenibilidad	14

## PROGRAMAS Y SERVICIOS

Unomas	15
SIOAS	20
Brújula	22
Aprende y emprende	26
Powernauts	30
Becas Nova	35
Becas Lazos	38
Formación para el empleo	41
Becas PRL	45
Alquimia	47
Voluntariado corporativo	51
Ceremonia Prevent	53
Trabajo en red	55
Subvenciones 2023	59

# CARTA DEL PRESIDENTE Y DE LA DIRECTORA



En los últimos años, las empresas han demostrado un interés creciente en el diseño de estrategias de gestión de la discapacidad que, de manera gradual, han incorporado nuevos conceptos o enfoques, que han dado lugar a las actuales políticas de Diversidad, Equidad e Inclusión.

En este contexto, en 2023 nos centramos en dar respuesta a esta necesidad, actualizando nuestros programas para dotar a las personas con discapacidad de competencias que les ayuden a mejorar su empleabilidad y mejorando los servicios que ofrecemos a las empresas. Y no solo hemos conseguido nuestros objetivos, sino que hemos mejorado resultados y

podemos afirmar que somos referentes para las organizaciones de nuestro entorno.

Este año hemos crecido. Hemos ampliado nuestra plantilla con tres nuevas incorporaciones y hemos consolidado un equipo cohesionado, comprometido y con ganas de seguir expandiendo nuestro trabajo.

Creemos firmemente en la importancia de la transparencia y la rendición de cuentas con una ciudadanía cada vez más comprometida que se cuestiona la repercusión real de las entidades sociales. Por eso, con esta memoria queremos presentar en detalle el impacto que hemos tenido en las personas beneficiarias, en las



empresas y en el fomento de la inclusión en el mercado laboral.

En el ámbito educativo, hemos otorgado 70 becas en 2023, no solo como un incentivo académico, sino como un gesto de apoyo y reconocimiento hacia el esfuerzo y la dedicación de jóvenes que enfrentan barreras en su camino hacia la formación y el desarrollo profesional. Estas becas no solo representan una inversión en educación, sino también una inversión en el futuro de nuestra sociedad.

Además, hemos acompañado 29 proyectos de emprendimiento liderados por personas con discapacidad porque queremos hacer del autoempleo una opción de vida sostenible

y viable para las personas con discapacidad. Nuestro ecosistema emprendedor sigue creciendo año tras año.

No podemos pasar por alto nuestra labor en la intermediación laboral. Detrás de cada inserción hay horas de acompañamiento atento por parte de nuestro equipo. Hemos atendido a 380 personas en búsqueda de empleo y cada contrato formalizado representa un paso más hacia la inclusión y la igualdad de oportunidades.

Pero más allá de las cifras, lo que realmente nos impulsa es nuestra dedicación con la inclusión real de las personas con discapacidad, que pasa por un cambio social que rompa mitos y miedos

en el entorno laboral. Enfrentamos los desafíos del 2024 con innovación, determinación y, sobre todo, con un firme compromiso con nuestros valores. Porque creemos que un futuro más inclusivo y diverso es posible y estamos trabajando cada día para hacerlo realidad.

**Antonio Llorens**

Presidente

**Montse Moré**

Directora General

## LAS CIFRAS 2023



# DESTACADOS

## ENERO

### Año europeo de las competencias 2023

El objetivo principal es concienciar sobre la importancia de las competencias en la vida cotidiana, la educación, el empleo y la participación en la sociedad, así como promover políticas y prácticas que mejoren las competencias de los ciudadanos europeos.

## JUNIO

Nos adherimos a la asociación **EmprendES**, y nuestra directora Montse Moré es nombrada vocal de la junta directiva.

## SEPTIEMBRE

Premio Startup Olé - Best Social 4 Good Institution

# LA FUNDACIÓN

La inclusión laboral de las personas con discapacidad genera beneficios tanto para las personas y las empresas como para el conjunto de la sociedad.

Somos **expertos en discapacidad y empleo y trabajamos con profesionalidad y pasión** para:

- Dotar a las personas con discapacidad de los **conocimientos y recursos** necesarios para avanzar en su camino hacia el mercado laboral desde tres grandes ejes: la intermediación, la formación y el emprendimiento.
- Acompañar a las empresas en la **implantación y gestión de la discapacidad** en sus centros de trabajo, mediante la intermediación, la formación y el acompañamiento en el diseño de planes DE&I.
- **Concienciar a la sociedad** del valor que aportan las personas con discapacidad en entornos laborales cada vez más diversos.

Fundación Prevent está inscrita en el Ministerio de Cultura y Deporte con el número de registro 139SDN.

## SEDES

### Barcelona

Av. Josep Tarradellas, 8-10 7º 4ª Barcelona

+ 34 934 391 806

### Madrid

C/ del Buen Gobernador, 16 Madrid

+ 34 917 241 621

[www.fundacionprevent.com](http://www.fundacionprevent.com)



## PRESENCIA EN LAS REDES



## VÍDEOS 2023

Becas Lazos



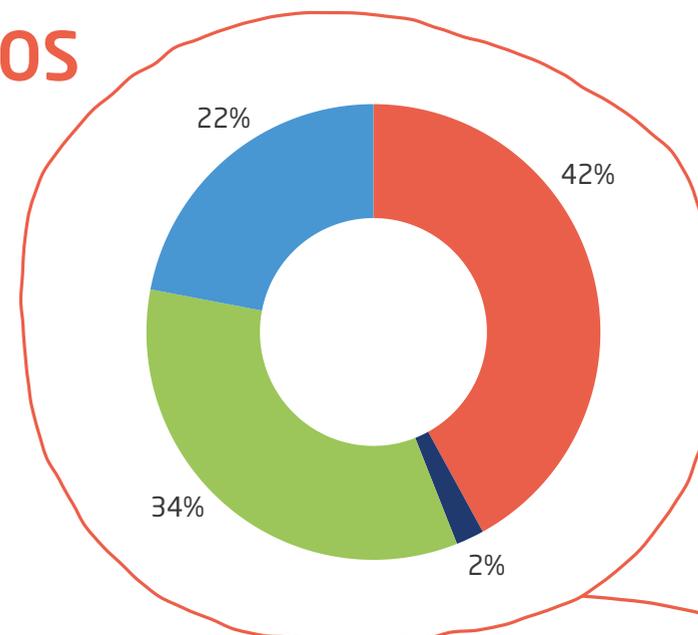
Programa Brújula



# DATOS ECONÓMICOS

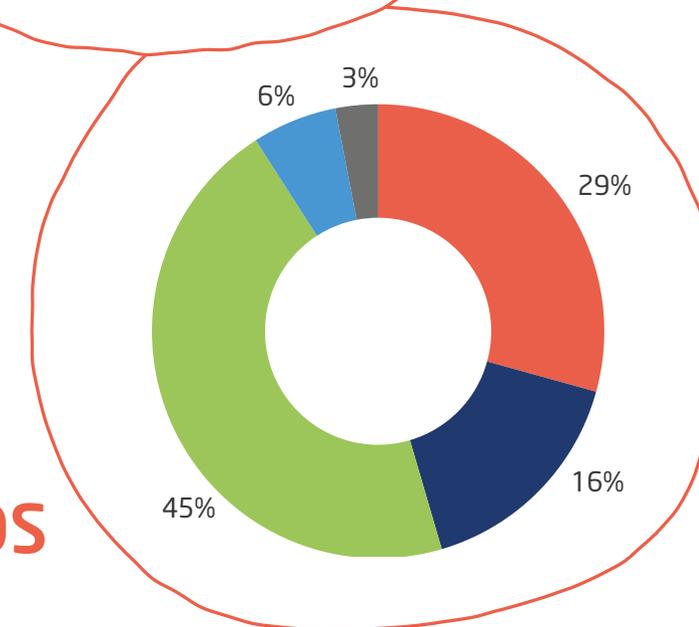
## INGRESOS

Propios	758.188,00 €	42%
Servicios	33.419,00 €	2%
Donaciones	622.366,00 €	34%
Subvenciones	391.149,00 €	22%
<b>Total ingresos</b>	<b>1.805.122,00 €</b>	<b>100%</b>



Personal de atención directa a la persona beneficiaria	526.606,66 €	29%
Personal gestión, administración y dirección	297.107,71€	16%
Gasto en actividades fundacionales	815.900,75 €	45%
Otros gastos de explotación	111.267,33 €	6%
Gastos financieros y amortización	55.629,00 €	3%
<b>Total gastos</b>	<b>1.806.511,45 €</b>	<b>100%</b>

## GASTOS





## PATRONATO

**Antoni Llorens i Tubau** - Presidente

**Josep Verge González** - Secretario

**Alfredo Balcells García** - Vocal

**Pedro Balta Rovira** - Vocal

**Jordi Carrera Arguindegui** - Vocal

**Domenech Lacostena Mora** - Vocal

**Carlos Pérez González** - Vocal

**Peña Solano Ubierno** - Vocal

**Josep M Tarrago i Pujol** - Vocal



## EQUIPO

### Área de Dirección y administración

**Montse Moré** - Directora General

**Doriana Bagnoli** - Directora de Inclusión laboral de personas con discapacidad

**Gemma Lope** - Directora de Comunicación

**Eva Labella** - Responsable Dpto. Contabilidad y Finanzas

**Susana Moreno** - Responsable de Sostenibilidad

**Braulina Pérez** - Contable

**Montse Alonso** - Contable

**Marina Rodríguez** - Técnica de Comunicación

**Alejandra Catagna** - Administrativa

**Patricia** - Recepcionista Barcelona

**Marilion** - Recepcionista Madrid

**Natalia Vargas** - Consultora en Subvenciones



### Área intermediación y formación

**Pilar López** - Coordinadora de Programas de Intermediación Laboral y Formación

**Marta Mira** - Consultora en Inclusión laboral

**Sonia Borràs** - Consultora en Inclusión laboral

**Inés Mantilla** - Consultora en Inclusión laboral

**Natalia Carreras** - Consultora en Inclusión laboral

**Remedios Labella** - Consultora en Inclusión laboral

**Laura Castillo** - Auxiliar en Inclusión laboral

**Jesús Collado** - Consultor en Inclusión laboral

**Jésica García** - Consultora en Inclusión laboral

## EQUIPO



### Área emprendimiento

**Eva Flores** - Coordinadora de Programas de Emprendimiento

---

**Elvira Tortosa** - Responsable de Programas de Emprendimiento en Madrid

---

**Susana Ezquerro** - Responsable de Programas de Emprendimiento en Barcelona

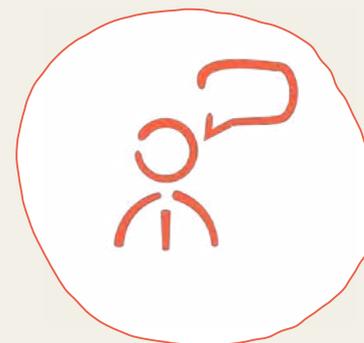
---

**Verónica Martínez** - Administrativa Área Inclusión

---

**Verónica Domínguez** - Administrativa Área Inclusión

---



### Área consultoría

**Norma Ramos** - Consultora en Empresa y Discapacidad

---

**Ana Sanz** - Consultora en Empresa y Discapacidad

---

# SOSTENIBILIDAD

En Fundación Prevent, valoramos no solo el impacto de nuestros programas, sino también el de nuestras acciones. Por ello, durante este ejercicio, hemos fortalecido nuestro **compromiso con la sostenibilidad**, incorporando **criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG)** en nuestra estrategia corporativa y en el proceso de toma de decisiones.

Estas son las acciones implementadas en 2023 para impulsar nuestra política de sostenibilidad:

- Implantación de los principales requisitos que exige el código penal para prevenir la responsabilidad de las personas jurídicas
- Revisión configuración OCP (Órgano Compliance Penal)
- Creación del reglamento OCP
- Creación del Sistema de Gestión de Compliance Penal (SGCP).
- Creación del Sistema Disciplinario del modelo de prevención de delitos.
- Formación del Sistema de Gestión de Compliance Penal a patronato, alta dirección y organización.
- Implementación de la cláusula ética empresarial a todos los convenios
- Se estableció calendario de reuniones periódicas del OCP
- Se calculó la huella de carbono derivada de la actividad de Fundación Prevent en Fundación Prevent para conocer el impacto de la actividad y establecer metas de reducción para disminuir dicho impacto a futuro.
- Inicio del análisis de doble materialidad como primer paso per implantar el proyecto de sostenibilidad.
- Elaboración del diagnóstico y nuevo plan de igualdad a 4 años.
- Creación de la nueva comisión de igualdad.
- Campaña redes sociales del 8m para concienciar de la doble discriminación que sufren las mujeres con discapacidad en el ámbito laboral.



# Unomas

Unomas es nuestro servicio de intermediación laboral.



Nuestro personal, experto en procesos de selección inclusivos, posee la formación y las herramientas necesarias para gestionar todo tipo de ofertas de empleo y perfiles con el fin de **conectar a las personas con discapacidad en búsqueda activa de empleo, con las empresas en búsqueda de talento diverso.**

Para poder realizar con éxito un proceso de inclusión, recogemos por parte de las empresas, sus necesidades de contratación y el perfil profesional demandado, información sobre el entorno laboral, y posibilidades de adaptación del puesto de trabajo si fuera necesario.

Para seleccionar los candidatos, tenemos en cuenta, no solo las capacidades, formación y experiencia de las personas candidatas, si no también sus necesidades profesionales, su estado de salud y sus necesidades económicas.

Una vez formalizado el contrato realizamos un **seguimiento para valorar el resultado y ofrecer acompañamiento** si fuera necesario.

También ofrecemos **itinerarios personalizados** a las personas que necesitan reenfocar su carrera profesional.

Estamos acreditados como agencia de colocación autorización nº 9900000042.

Amb el suport de

 Generalitat de Catalunya  
Departament de Drets Socials

Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF



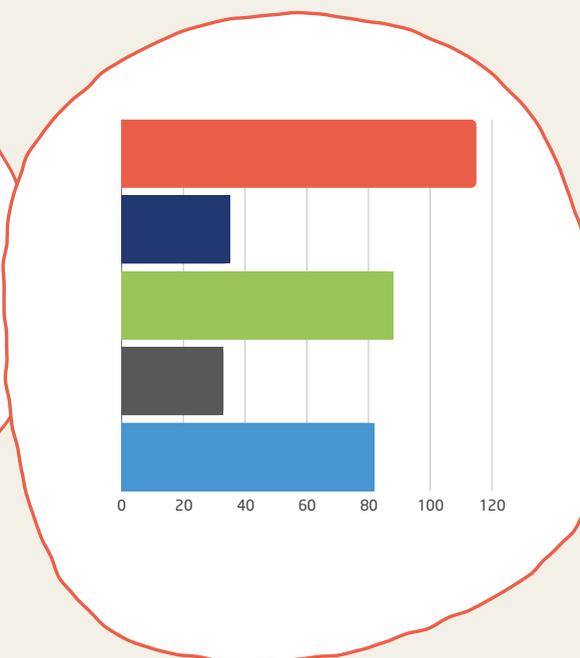
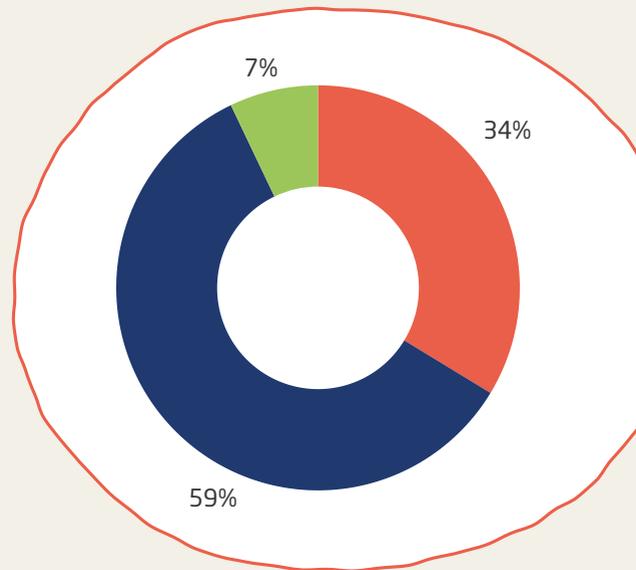


**COMPETENCIAS**

Proactividad en la búsqueda de trabajo  
Positivismo  
Resiliencia ante los resultados

**Por perfil**

● Discapacidad	128
● Discapacidad severa	225
● Riesgo de exclusión social	27



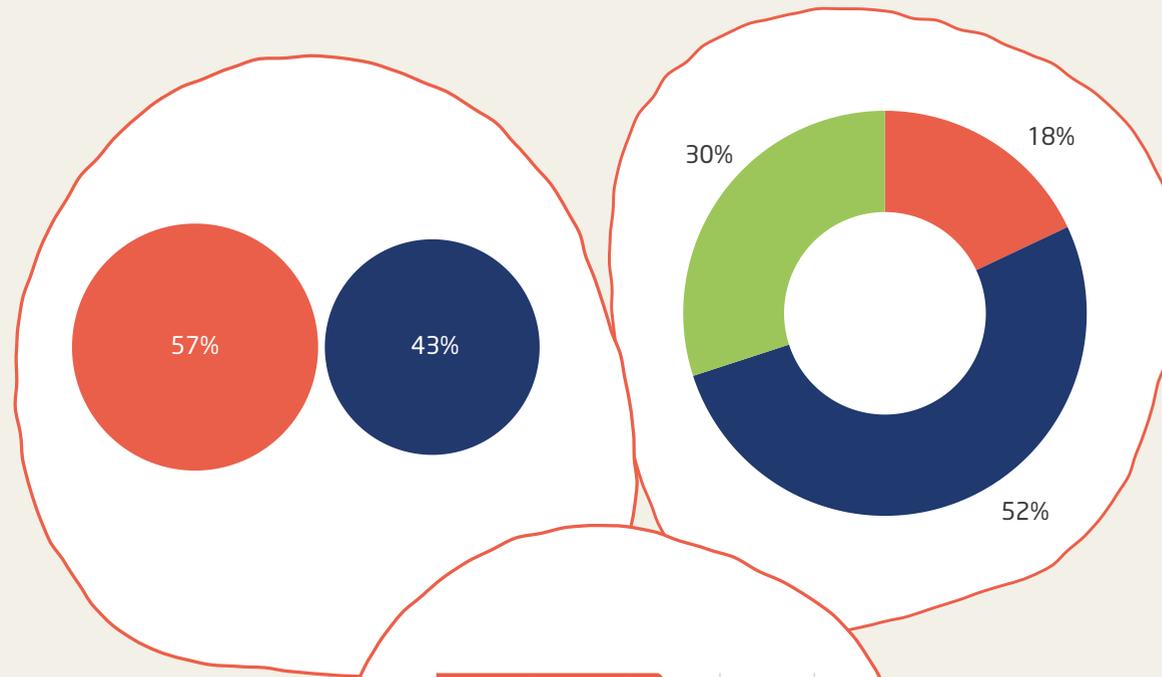
**Por tipología de discapacidad**

● Física	115
● Intelectual	35
● Mental	88
● Sensorial	33
● Multidiscapacidad	82

# MADRID

## Por género

●	Hombres	126
●	Mujeres	96
	<b>Total</b>	<b>222</b>



## Por edad

●	18-30 años	Mujeres 12 - Hombres 29
●	31-50 años	Mujeres 53 - Hombres 62
●	>51 años	Mujeres 31 - Hombres 35



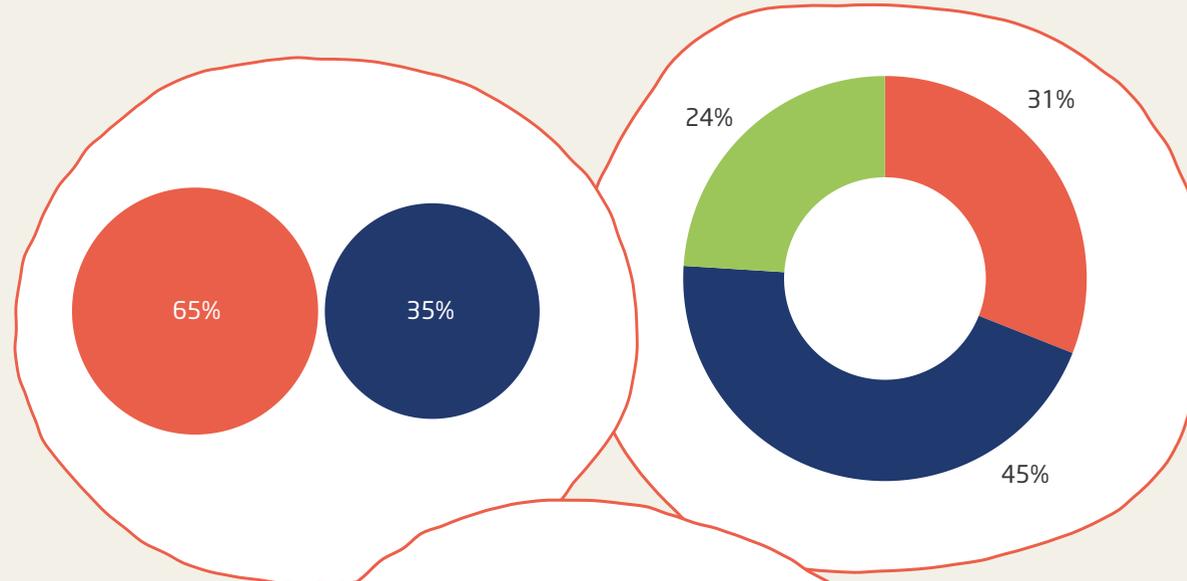
## Por nivel de estudios

●	Superiores	Mujeres 27 - Hombres 26
●	Secundarios	Mujeres 38 - Hombres 50
●	Primarios	Mujeres 21 - Hombres 39
●	Sin estudios	Mujeres 10 - Hombres 11

# BARCELONA

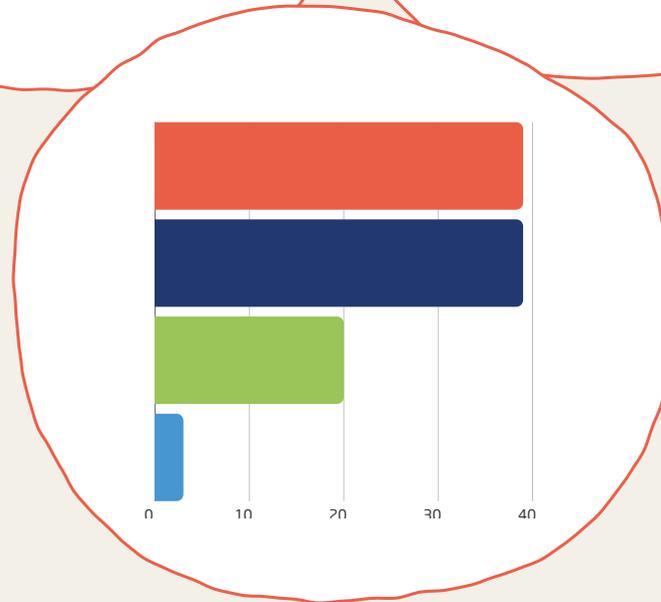
## Por género

● Hombres	102
● Mujeres	56
<b>Total</b>	<b>158</b>



## Por edad

● 18-30 años	Mujeres 16 - Hombres 33
● 31-50 años	Mujeres 29 - Hombres 42
● >51 años	Mujeres 11 - Hombres 27



## Por nivel de estudios

● Superiores	Mujeres 26 - Hombres 36
● Secundarios	Mujeres 20 - Hombres 41
● Primarios	Mujeres 9 - Hombres 22
● Sin estudios	Mujeres 1 - Hombres 3

# SIOAS

Con el programa SIOAS orientamos, acompañamos y apoyamos a personas con discapacidad y/o enfermedad mental en su proceso de inserción y adaptación en el mercado laboral ordinario.



A partir de un plan de actuación individual acordado con el usuario y adaptado a sus necesidades, se ofrece **formación en competencias técnicas y transversales para incrementar su nivel de empleabilidad**: alfabetización digital, talleres de habilidades sociales, acciones de prospección en del mercado laboral, prácticas no laborales, y **soporte y acciones de seguimiento posteriores a su inserción laboral**.



# Brújula

Brújula es un servicio de apoyo y acompañamiento a personas adultas con discapacidad severa (intelectual y trastorno de salud mental).



A través de este programa promovemos

**autonomía y el desarrollo de las personas con discapacidad severa favoreciendo su participación social y laboral.**

Para lograr nuestro objetivo:

- Potenciamos competencias y habilidades que les acerquen a una actividad productiva.
- Mejoramos su digitalización implementando y adaptando recursos que eviten la brecha y la desconexión digital.
- Dotamos a las personas participantes de aptitudes y destrezas sociales que faciliten o mejoren el encaje social.

## ACTIVIDADES SOCIOEDUCATIVAS

Taller sobre sostenibilidad y medioambiente en Can Déu

Visita al Museo del Barça

Taller de acercamiento al empleo con el equipo de RRHH de Sifu

Taller de competencias digitales

Taller de gestión de los suministros del hogar con Facua

Visita al Zoo de Barcelona

Taller de economía doméstica

Visita al Museo de la Ciencia CosmoCaixa

Taller de salud bucodental con Dentaïd

Taller de orientación geoespacial en el Laberint d'Horta

Taller de vida sostenible y residuo cero en Can Déu

Taller de igualdad y diversidad de género

Actividad lúdica de ilusiones y magia

Taller de autoconocimiento personal para la autoestima

Amb el suport de

 Generalitat de Catalunya  
**Departament de Drets Socials**

Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF

## ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN CIUDADANA

Paradita en Flea Market Barcelona

---

Paradita de rosas de Sant Jordi

---

Paradita en el mercadillo de Cornellà de Llobregat

---

## MATERIAL CORPORATIVO SOLIDARIO PARA EMPRESAS

Calendario para Garcimar personalizado con diseños realizados por los usuarios y usuarias.

---

Postales navideñas con diseños realizados por los usuarios y usuarias.

---

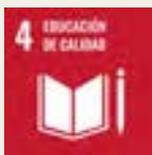


## COMPETENCIAS

Competencias  
Gestión del tiempo  
Trabajo en equipo  
Interrelación personal  
Comunicación asertiva

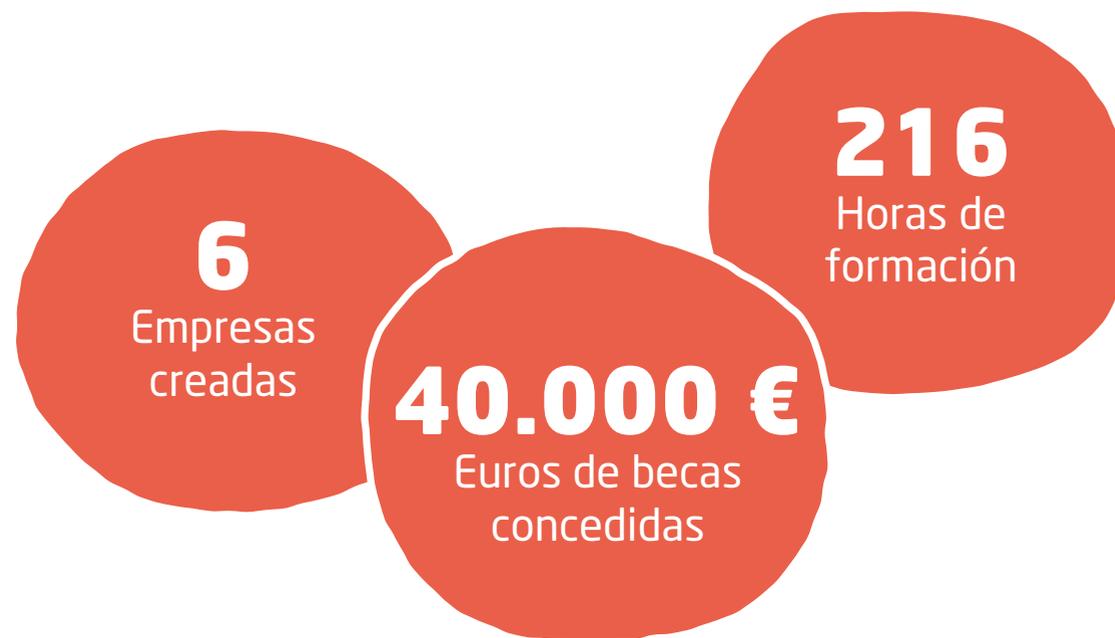
# Aprende y emprende

En Fundación Prevent hacemos del autoempleo una alternativa real y efectiva para que las personas con discapacidad puedan tener acceso a un mercado laboral que discrimina e invisibiliza su talento.



Aprende y emprende, con **123 horas de formación en emprendimiento en Esade**, un **acompañamiento individualizado** para el desarrollo del Business Plan y **coaching para el desarrollo de competencias emprendedoras** transforma las ideas en proyectos de negocio viables.

Está dirigido a personas con discapacidad que presenten proyectos en estado embrionario y abierto a personas sin discapacidad cuyos proyectos tengan un impacto real en el ámbito de la discapacidad.



## COMPETENCIAS

**Resiliencia**  
**Flexibilidad y adaptación al cambio**  
**Resolución de problemas**  
**Pensamiento crítico**

Amb el suport del Departament d'Empresa i Treball



Amb el suport de



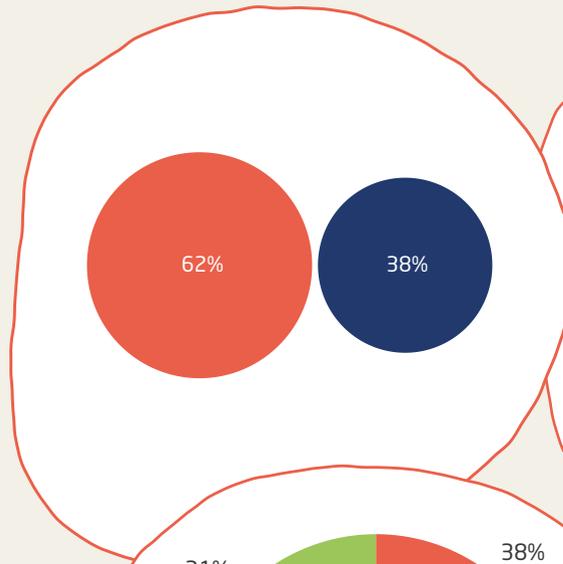
Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF



# MADRID

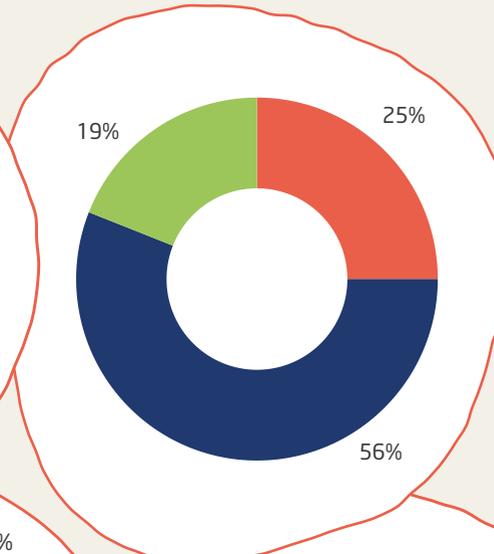
## Por género

● Mujeres	10
● Hombres	6
<b>Total</b>	<b>16</b>



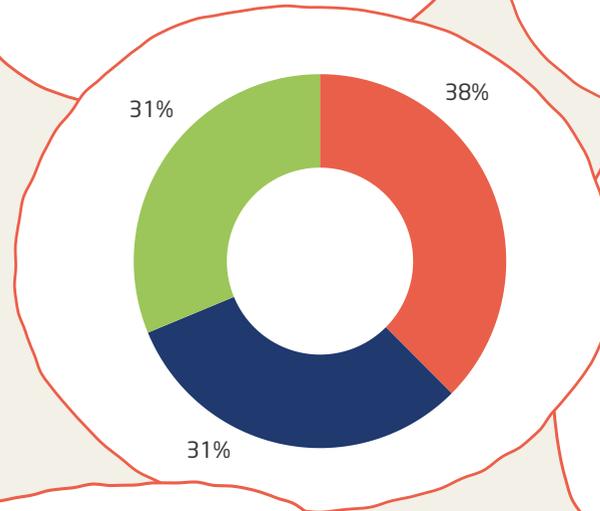
## Por edad

● 18-30 años	Mujeres 1 - Hombres 3
● 31-50 años	Mujeres 6 - Hombres 3
● >51 años	Mujeres 3 - Hombres 0



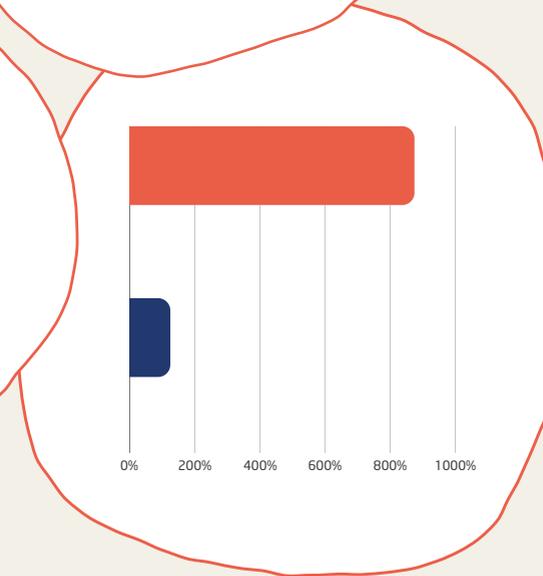
## Por perfil

● Discapacidad	6 / Mujeres 3 - Hombres 3
● Discapacidad severa	5 / Mujeres 3 - Hombres 2
● No discapacidad	5 / Mujeres 4 - Hombres 1



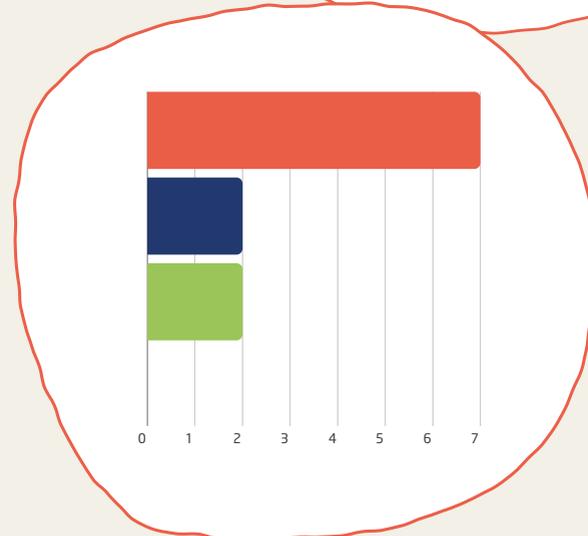
## Por nivel de estudios

● Superiores	Mujeres 8 - Hombres 6
● Secundarios	Mujeres 2 - Hombres 0



## Por tipología de discapacidad

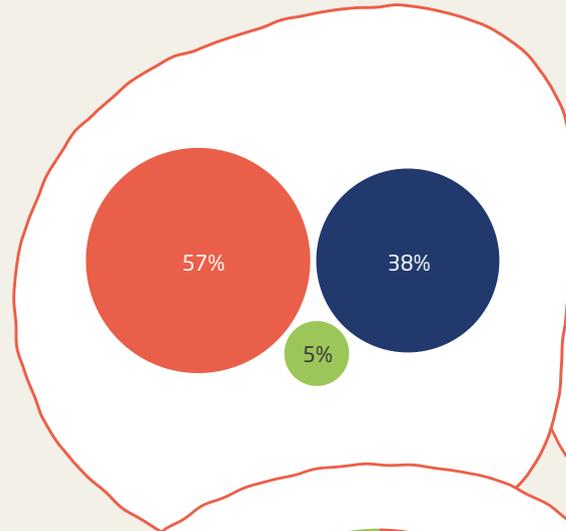
● Física	7 / Mujeres 3 - Hombres 4
● Mental	2 / Mujeres 2 - Hombres 0
● Sensorial	2 / Mujeres 1 - Hombres 1
● Multidiscapacidad	0 / Mujeres 0 - Hombres 0



# BARCELONA

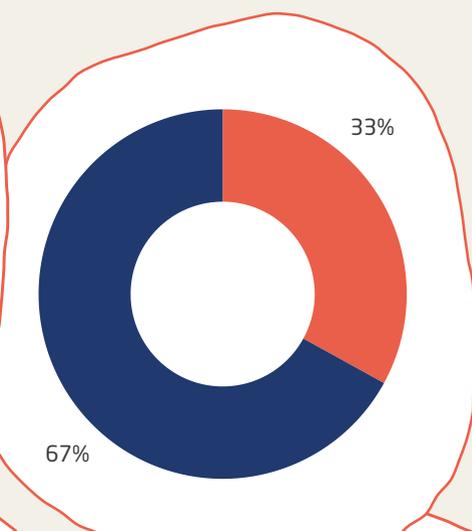
## Por género

● Mujeres	8
● Hombres	12
● Personas no binarias	1
<b>Total</b>	<b>21</b>



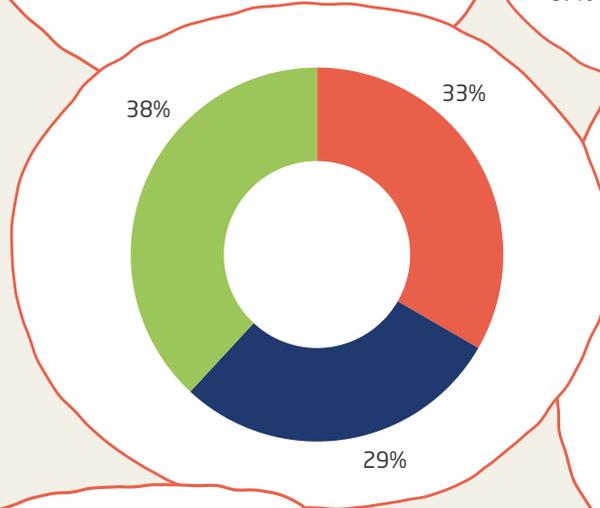
## Por edad

● 18-30 años	Mujeres 3 - Hombres 4 Personas no binarias 0
● 31-50 años	Mujeres 5 - Hombres 8 Personas no binarias 1



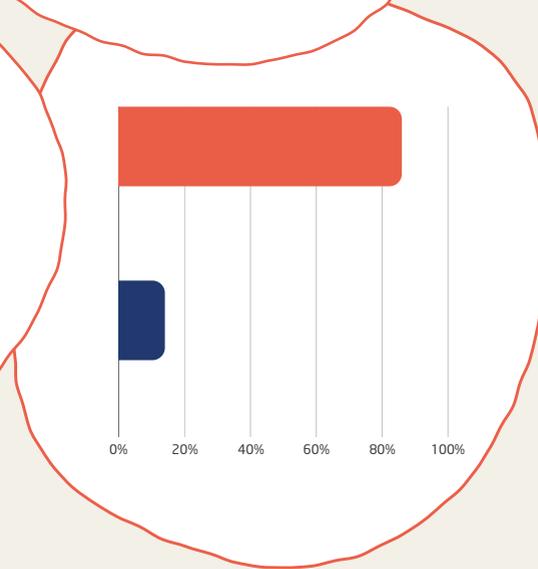
## Por perfil

● Discapacidad	7 / Mujeres 1 - Hombres 5 Personas no binarias 1
● Discapacidad severa	6 / Mujeres 3 - Hombres 3 Personas no binarias 0
● No discapacidad	8 / Mujeres 4 - Hombres 4 Personas no binarias 0



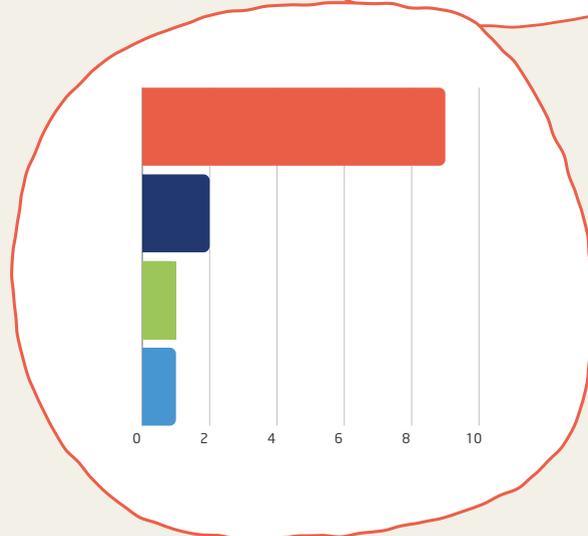
## Por nivel de estudios

● Superiores	Mujeres 6 - Hombres 11 Personas no binarias 1
● Secundarios	Mujeres 2 - Hombres 1 Personas no binarias 0



## Por tipología de discapacidad

● Física	7 / Mujeres 1 - Hombres 5 - Personas no binarias 1
● Mental	2 / Mujeres 2 - Hombres 0 - Personas no binarias 0
● Sensorial	1 / Mujeres 0 - Hombres 1 - Personas no binarias 0
● Multidiscapacidad	1 / Mujeres 1 - Hombres 0 - Personas no binarias 0



# Poweronauts

La aceleradora Poweronauts pone al servicio de las personas emprendedoras con discapacidad los recursos necesarios para impulsar el crecimiento de sus negocios de forma acelerada y sostenible.



Con un coste estimado de 40.000 €/personas, Powernauts establece **itinerarios individualizados y más de 270 horas de inversión directa por participante**, con incidencia en tres grandes áreas: negocio, networking y desarrollo de competencias para el emprendimiento.



**COMPETENCIAS**

- Liderazgo
- Visión empresarial
- Visión estratégica
- Capacidad de asumir riesgos

## PROYECTOS SELECCIONADOS

### **Serviscout** - Antonio Andújar

El primer ecosistema digital que va a permitir al colectivo de pymes, autónomos y emprendedores buscar, seleccionar, comparar e, incluso, contratar a los mejores proveedores de servicios, que normalmente sirven de soporte, apoyo y cumplimiento normativo, en sus negocios: asesoría y gestoría, suministros, seguros, gestión de oficina, etc.

### **Mireia De No** - Mireia De No

Maquetación, especialmente de libros para editoriales, y diseño de documentos para todo tipo de empresas.

### **Mi primera ecografía** - Marina Escrivá

Ecografía emocional a mujeres embarazadas en diferentes ubicaciones: clínica, ambulancia y domicilio. Imágenes reales en directo para capturar un momento único e inolvidable, además de otros servicios relacionados.

### **Mimarell** - Analía Martínez

Marca de calzado Premium para mujeres con tecnología confort, en la que se incluye una línea adaptada a plantillas personales. Diseño, fabricación y comercialización del calzado en su tienda online, principalmente para el mercado español.

### **Capuxí** - Joan Manel Puigoriol

Terreno de acampada y Aula de Entorno Rural, con espacio para grandes grupos y barbacoas, así como visitas de escuelas.

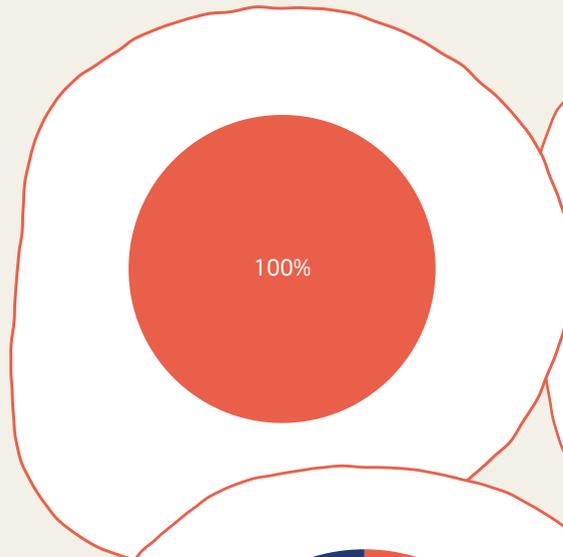
### **Gemma R. Redondo** - Gemma Ruiz

Asesoramiento y representación jurídica a personas físicas y jurídicas - sobre todo asociaciones, fundaciones, ONGs vinculadas con derechos humanos -.

# MADRID

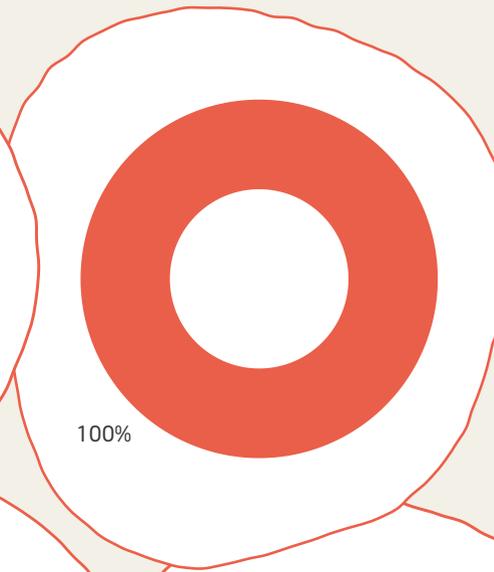
## Por género

● Mujeres	2
● Hombres	0
<b>Total</b>	<b>2</b>



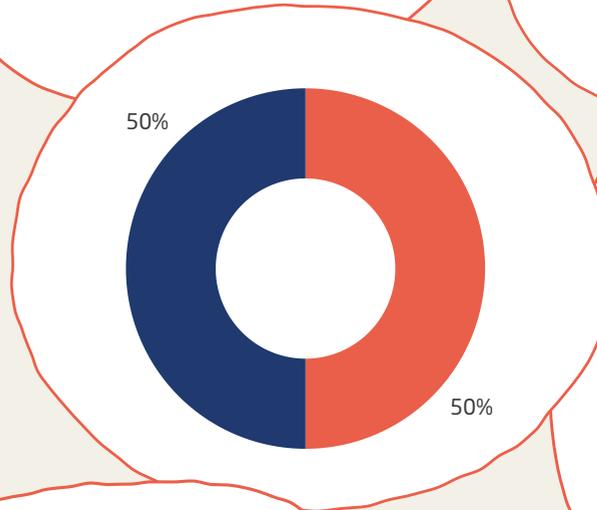
## Por edad

● 31-50 años Mujeres 2 - Hombres 0



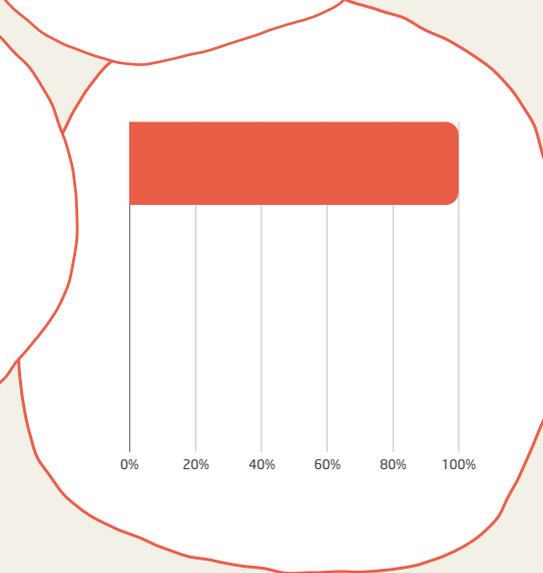
## Por perfil

● Discapacidad	1 / Mujeres 1 - Hombres 0
● Discapacidad severa	1 / Mujeres 1 - Hombres 0



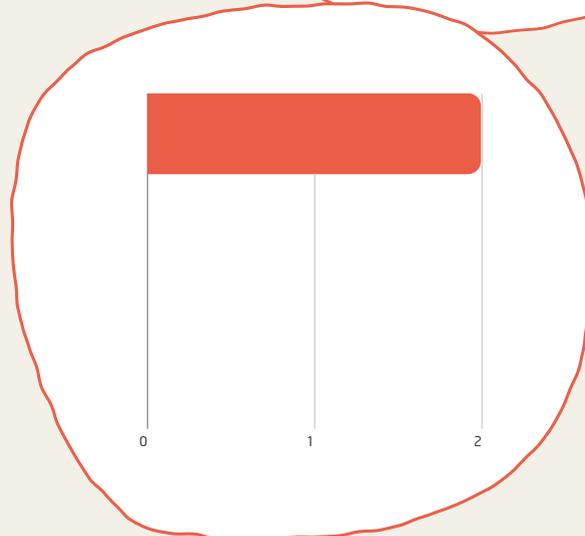
## Por nivel de estudios

● Superiores Mujeres 2 - Hombres 0



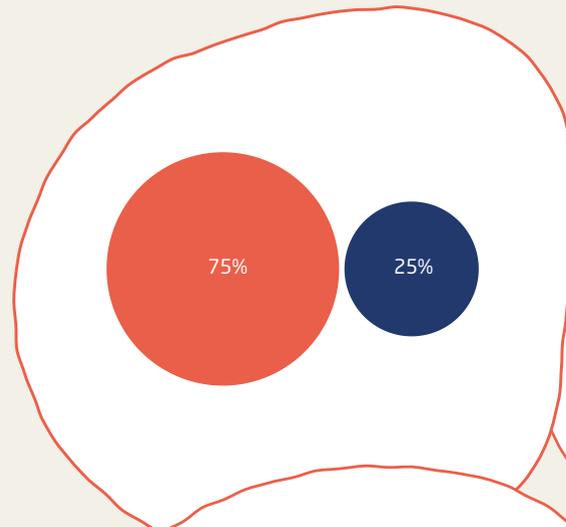
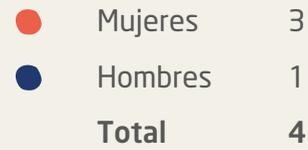
## Por tipología de discapacidad

● Física 2 / Mujeres 2 - Hombres 0

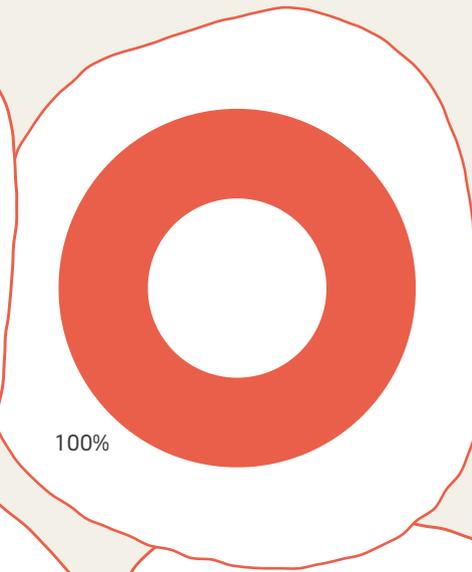
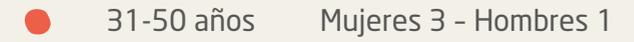


# BARCELONA

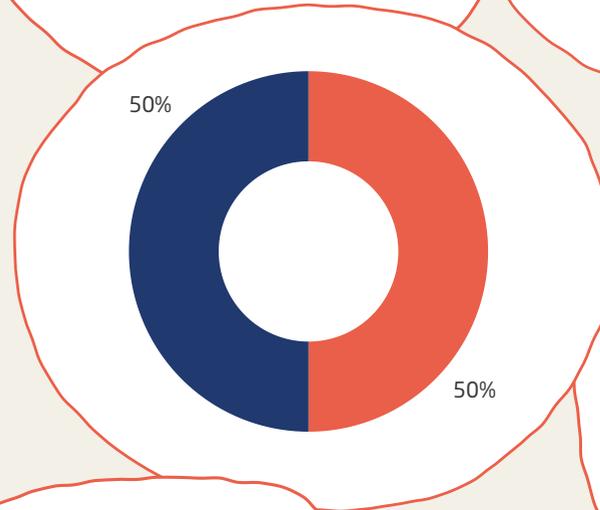
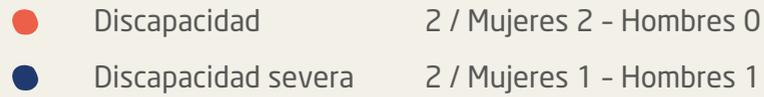
## Por género



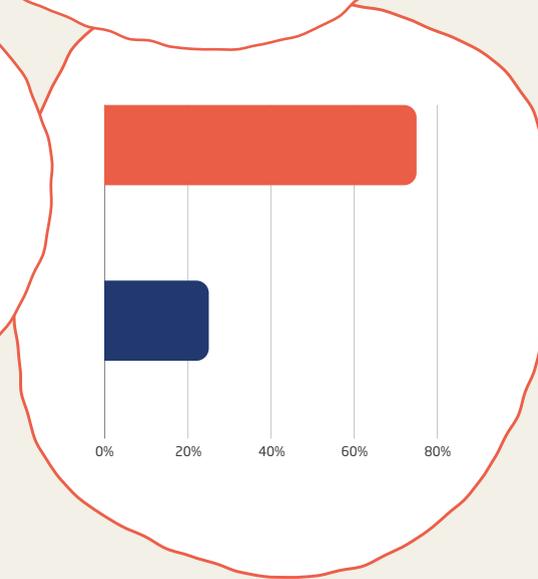
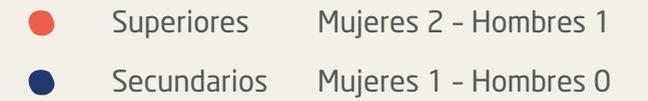
## Por edad



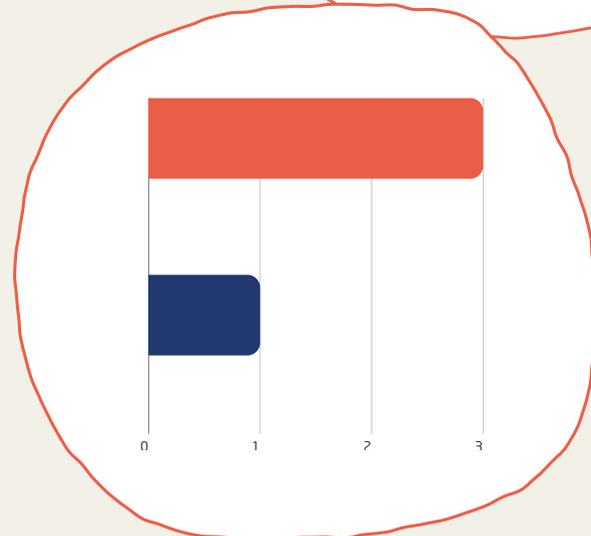
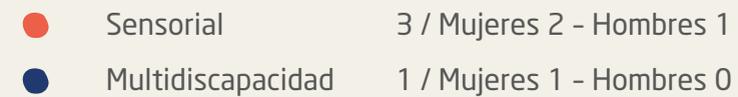
## Por perfil



## Por nivel de estudios



## Por tipología de discapacidad



# Becas Nova

Nuestro programa de Becas a la educación superior se diferencia del resto de convocatorias por su entrenamiento activo para la búsqueda de empleo.



La concesión de la beca se divide en dos fases:

### **Fase 1 - Valoración de los méritos académicos:**

En esta fase, el comité evaluador estudia las candidaturas y concede la primera dotación económica y la entrada de estudiantes al programa.

### **Fase 2 - Preparación para el empleo:**

Durante 6 meses, los becados y becadas deberán participar en actividades, grupales e individuales que les permitirán mejorar su empleabilidad. La implicación de las empresas colaboradoras en las actividades de esta fase favorece el acceso a los jóvenes el acceso a oportunidades de empleo y aporta a las empresas una visión distinta y mucho más amplia de las personas con discapacidad.

**40**  
Becas  
concedidas

**96.000 €**  
Euros en becas

## **COMPETENCIAS**

**Lifelong learning**

**Autoconocimiento**

**Pensamiento crítico**

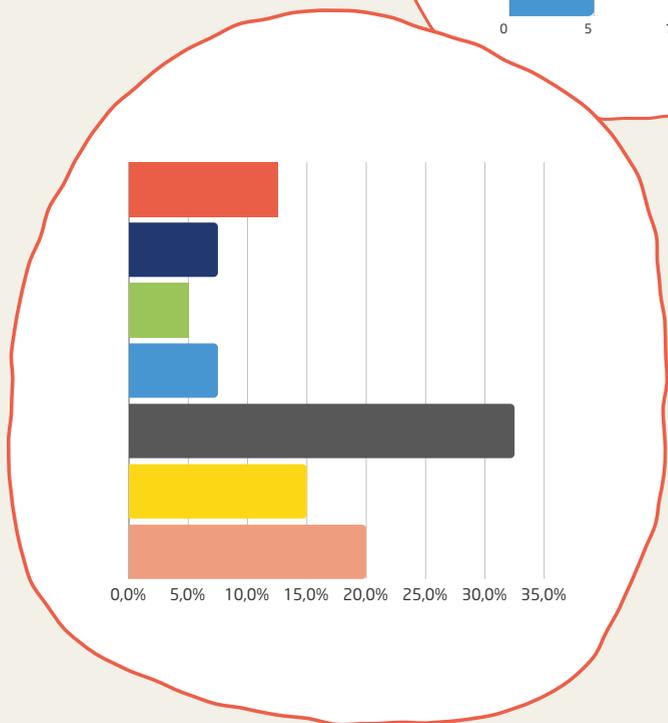
### Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 6 - Hombres 9
● Mental	Mujeres 1 - Hombres 4
● Sensorial	Mujeres 5 - Hombres 10
● Multidiscapacidad	Mujeres 2 - Hombres 3



### Por familia universitaria

● Ciencias, informática y NTICS	Mujeres 0 - Hombres 5
● Educación	Mujeres 2 - Hombres 1
● Artes y humanidades	Mujeres 1 - Hombres 1
● Servicios y comunicación	Mujeres 1 - Hombres 2
● Ciencias sociales y derecho	Mujeres 2 - Hombres 11
● Ingeniería	Mujeres 3 - Hombres 3
● Salud y servicios sociales	Mujeres 5 - Hombres 3



# Becas Lazos

Convocatoria de becas a 3 años destinada a promover la continuidad en sus estudios de jóvenes estudiantes con discapacidad severa, que se encuentran en la etapa obligatoria o que la han abandonado prematuramente.



La dotación económica se complementa con **actividades grupales y el acompañamiento personalizado** de las personas “guía”.

Durante el desarrollo del programa las personas que desempeñan el papel de “guía” se convierte en una figura de referencia para el joven con relación al mercado laboral actual.

Para tener acceso a los **tres años de dotación económica** los becados y becadas deberán cumplir 3 requisitos: continuar con sus estudios, participar en las actividades propuestas y acudir a un mínimo de 3 encuentros con su guía.

**28**  
Becas  
concedidas

**39.750 €**  
Euros en becas

## COMPETENCIAS

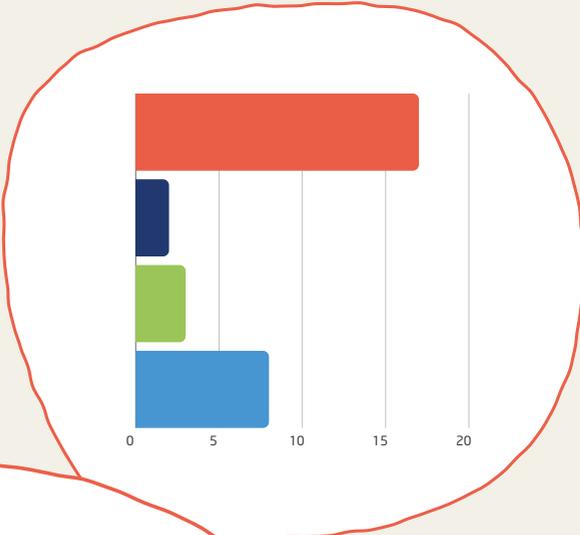
**Responsabilidad**

**Compromiso**

**Orientación vocacional**

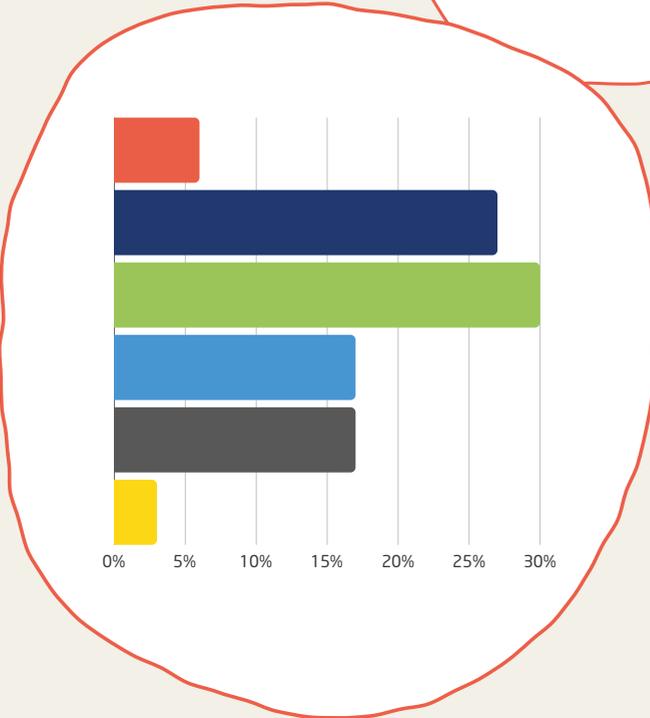
### Por tipología de discapacidad

● Física	Mujeres 7 - Hombres 10
● Mental	Mujeres 1 - Hombres 1
● Sensorial	Mujeres 0 - Hombres 3
● Multidiscapacidad	Mujeres 3 - Hombres 5



### Por tipología de estudios

● ESO	Mujeres 0 - Hombres 2
● Bachillerato	Mujeres 3 - Hombres 5
● CGM	Mujeres 2 - Hombres 7
● CFGS	Mujeres 2 - Hombres 7
● PFI	Mujeres 2 - Hombres 3
● IFE	Mujeres 1 - Hombres 0



# Formación para el empleo

El área de formación potencia las habilidades profesionales de las personas participantes, con el objetivo de mejorar su empleabilidad y facilitar su integración en el mercado laboral.

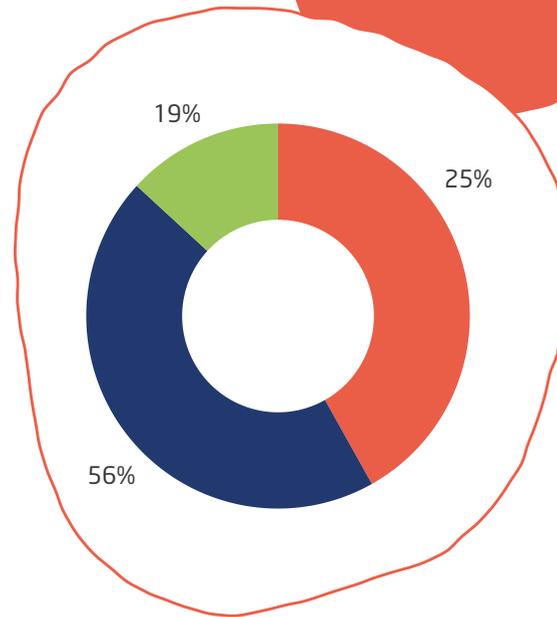


A través de cursos de formación y talleres diseñados para personas con discapacidad o en situación de riesgo de exclusión, se busca **trabajar en la adquisición y mejora de las competencias transversales y profesionales** necesarias para acceder al empleo con éxito y enfrentar los desafíos de la búsqueda de empleo y los procesos de selección.



**Por perfil**

●	Discapacidad	54
●	Discapacidad severa	58
●	Riesgo de exclusión social	17



**COMPETENCIAS**

Proactividad en la búsqueda de empleo

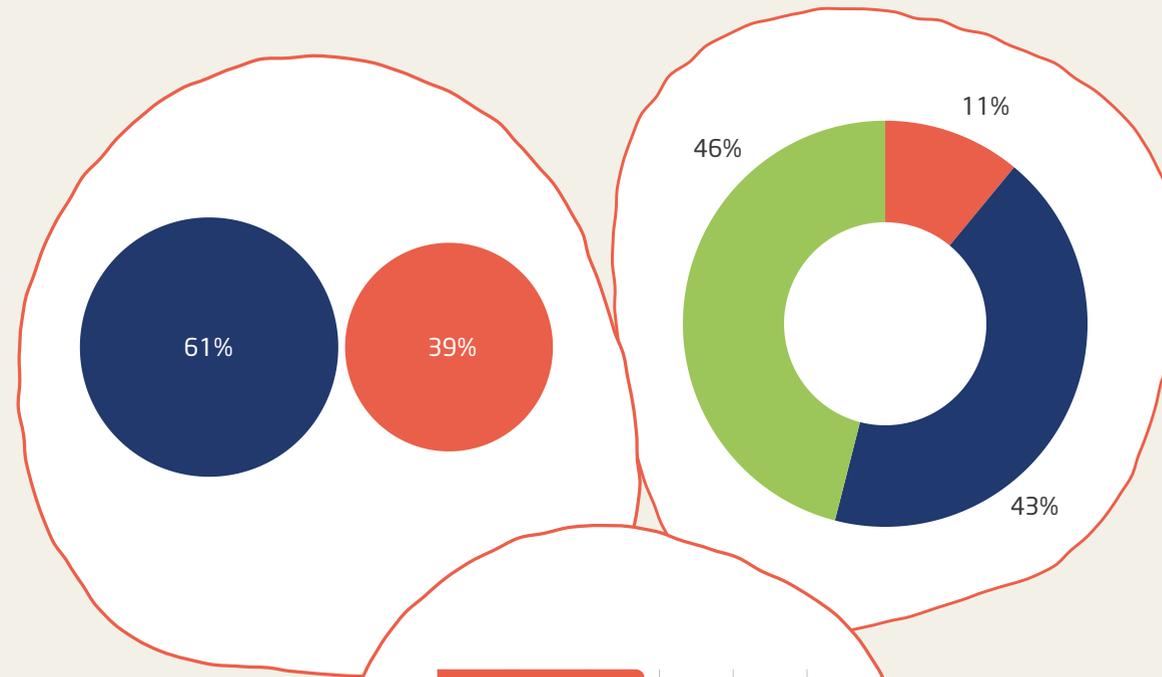
Trabajo en equipo



# MADRID

## Por género

●	Hombres	11
●	Mujeres	17
	<b>Total</b>	<b>28</b>

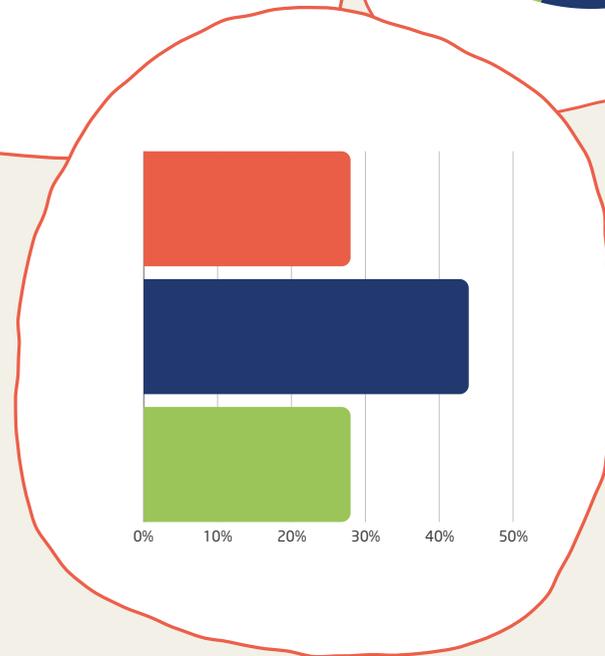


## Por edad

●	18-30 años	Mujeres 3 - Hombres 0
●	31-50 años	Mujeres 6 - Hombres 6
●	>51 años	Mujeres 8 - Hombres 5

## Por nivel de estudios

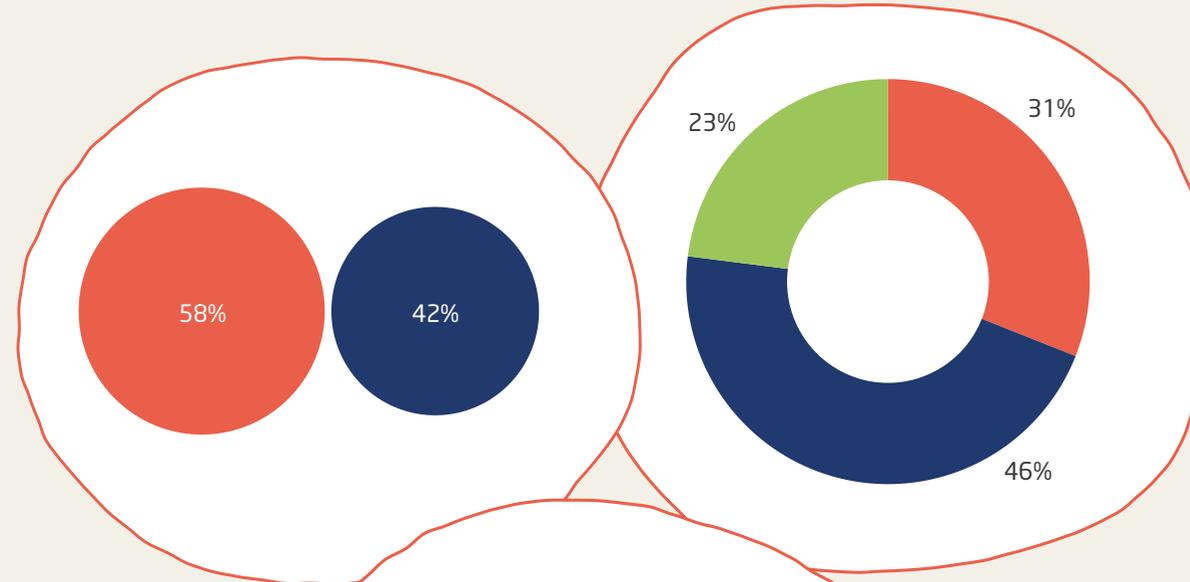
●	Superiores	Mujeres 6 - Hombres 2
●	Secundarios	Mujeres 6 - Hombres 6
●	Primarios	Mujeres 5 - Hombres 3



# BARCELONA

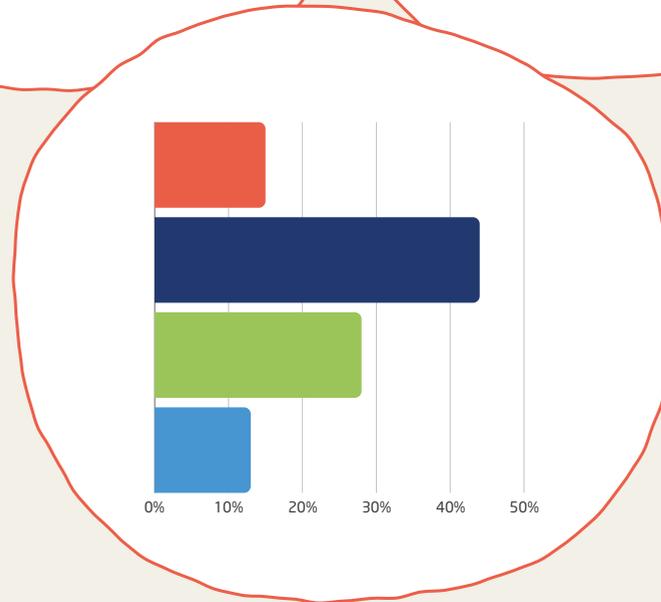
## Por género

● Hombres	59
● Mujeres	42
<b>Total</b>	<b>101</b>



## Por edad

● 18-30 años	Mujeres 15 - Hombres 16
● 31-50 años	Mujeres 18 - Hombres 29
● >51 años	Mujeres 9 - Hombres 14



## Por nivel de estudios

● Superiores	Mujeres 8 - Hombres 7
● Secundarios	Mujeres 15 - Hombres 30
● Primarios	Mujeres 14 - Hombres 14
● Sin estudios	Mujeres 5 - Hombres 8



## Becas PRL

La convocatoria de becas en I+D en PRL está destinada a impulsar y fomentar una investigación rigurosa en el ámbito de la seguridad y la salud laborar entre profesionales del sector.



El objetivo es contribuir a establecer las bases para **diseñar medidas preventivas** que permitan eliminar o paliar los riesgos emergentes derivados de nuevos materiales, tecnologías y procesos de trabajo.

El programa va dirigido a **proyectos de investigación de ámbito nacional y sin ánimo de lucro**, liderados de forma individual o por equipos multidisciplinares procedentes de entidades públicas o privadas.

Incluye las áreas de Seguridad Laboral, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada, Medicina del Trabajo y Enfermería del Trabajo.

## PROYECTOS BECADOS EN 2023

- Prioridades y estrategias para la regulación de la intensidad del trabajo (cargas de trabajo y presión de tiempo) y promover la salud mental en el trabajo - **Gloria Álvarez Hernández y Óscar Pérez Zapata**
- Abordaje de virus emergentes y reemergentes en los laboratorios de investigación sanitaria y biomédica - **Pablo Ferrer Riera, Luis Miguel Villamayor Cebolla, Ana Benavent De La Encarnación y Francisco Javier López Labrador**
- Bajas por trastornos musculoesquelético (TME). ¿Cuentan las empresas con una estrategia para la reincorporación de trabajadores y trabajadoras tras bajas de larga duración por TME con una posible pérdida de capacidades temporal o permanente? - **Alicia Piedrabuena Cuesta, Alberto Ferreras Remesal, María Francisca Peydró De Moya, Raquel Ruiz Folgado**

# Alquimia

El programa de consultoría Alquimia pone al servicio de las empresas nuestro conocimiento de la Ley General de las Personas con Discapacidad.



A partir de nuestro catálogo que servicios que incluye:

- Diagnóstico
- Asesoramiento y formación en cumplimiento de la LGD y su tramitación documental
- Intermediación laboral: reclutamiento, proceso de selección, incorporación y acompañamiento en el empleo
- Formación
- Sensibilización
- Voluntariado corporativo
- Asesoramiento en materia de accesibilidad

Diseñamos **planes a medida adaptados a las necesidades de cada compañía** desde el cumplimiento estricto de la LGD y gestión de la excepcionalidad hasta el diseño e implantación de planes de inclusión que permitan a las compañías integrar la inclusión de las personas con discapacidad en el marco estratégico de la gestión de la diversidad.



## ACCIONES REALIZADAS CON EMPRESAS EN 2023

### KPMG

Formación sobre discapacidad para el departamento de selección, business links y hiring managers.

---

### UOC

Desarrollo de contenido formativo para formación interna de la plantilla.

---

Trabajo junto al equipo de RRHH valorar funciones y posibilidades de adaptaciones para incorporación de perfiles con discapacidad.

---

### Puleva

Acompañamiento y reformulación de funciones de trabajadora con discapacidad en plantilla.

---

### Crea Empleo

Acción de sensibilización para toda la plantilla de inmersión en la inclusión laboral a través de un foro de debate y un juego virtual.

---

Formación para toda la plantilla sobre discapacidad: conceptos, contrataciones y confidencialidad.

---

Formación para el personal de RRHH sobre procesos de selección con personas con discapacidad.

---

Formación para el equipo comercial sobre normativa, lenguaje inclusivo y argumentario contra prejuicios y reticencia de las empresas a la contratación de personas con discapacidad.

---

## ACCIONES REALIZADAS CON EMPRESAS EN 2023

### Ferrero

Acción de sensibilización para toda la plantilla de inmersión en la inclusión laboral a través de un foro de debate y un juego virtual.

---

### Amazon

Creación de newsletter para difusión interna con contenidos sobre discapacidad para la promoción de una cultura inclusiva entre el personal.

---

Acción de sensibilización para la plantilla sobre accesibilidad.

---

Acción de sensibilización para la plantilla sobre el impacto de los elementos ambientales en las interacciones sociales y participación social.

---

Dinámica de inmersión dirigida a la plantilla para entender los retos de las personas con discapacidad en el entorno laboral.

---

### Temporing & Dunatecnics

Acción de sensibilización para toda la plantilla de inmersión en la inclusión laboral a través de un foro de debate y un juego virtual.

---

Formación para toda la plantilla sobre discapacidad: conceptos, contrataciones y confidencialidad.

---

Formación para el personal de RRHH sobre procesos de selección con personas con discapacidad.

---

DAY

orgullosos de nuestro  
trabajo diario



# Voluntariado corporativo

El voluntariado corporativo no solo permite conocer de primera mano y de forma activa el trabajo de la fundación, sino que también brinda a las empresas la oportunidad de **adquirir conocimientos para una inclusión real y favorable de las PcD** en los equipos de trabajo.

Es además una valiosa herramienta para **atraer y fidelizar talento comprometido** que permite ofrecer a los empleados una experiencia enriquecedora a nivel personal y profesional.





Sin  
maquillaje

**Ceremonia  
Prevent**

El evento singular, único y especial que se ha convertido en el **punto de encuentro anual entre personas con discapacidad, empresas y administración pública.**

Un año más, durante la Ceremonia Prevent hicimos **entrega de las becas 2023** a las personas con discapacidad que han participado en nuestros programas de emprendimiento, becas para estudiantes y cursos formativos, así como a equipos de investigación en PRL.

A través del Leit Motiv "Sin Maquillaje" invitamos a las personas que nos acompañaron a reflexionar sobre la importancia y la necesidad de no maquillar la realidad cuando hablamos de inclusión-

**247.000€**  
Becas

**84**  
Personas  
Becadas

**850**  
Asistentes

**Vídeo resumen de la Ceremonia**



**Fotos de la Ceremonia**





**Trabajo  
en red**

ESTRELLA  
ESTRELLA

Establecer sinergias y unir esfuerzos con otras entidades nos permite llegar más lejos, ser más eficaces y generar un mayor impacto en la sociedad.

## COLABORACIÓN CON ENTIDADES

- **ASENCAT**
- **Ayuntamiento de Cornellá de Llobregat**
- **Barcelona Activa**
- **Centre Cívic Can Déu**
- **Espai Consum Responsable**
- **Facua**
- **Fleamarket Barcelona**
- **Imaginamás**
- **Madrid Emprende**
- **Quiero Trabajo**
- **Tandem Social**
- **Voluntarios de Fundación Bancaria La Caixa**
- **Xarxa Emprèn**

## PARTICIPACIÓN EN JORNADAS Y EVENTOS

- **Fira Virtual de la UOC**
- **XIII edición de los Premios MC** 28 de abril
- **Punto de Voluntariado - Congreso VOLUNTARE**
- **Campaña #YoTrabajoPositivo** por la erradicación de la discriminación por VIH
- **El éxito de las organizaciones inclusivas**
- **Impact Hub Hackaton**
- **South Summit**
- **Seguridad y Salud 360:** La diversidad generacional y la diversidad funcional en los espacios de trabajo y la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales
- **El propósito compartido**
- **Social Innovation Hackaton**
- **Startup Olé**

# EMPRESAS COLABORADORAS PATROCINADORES



# EMPRESAS COLABORADORAS COLABORADORES



## SUBVENCIONES 2023

- Subvenciones para la atención educativa de personas adultas con necesidades educativas especiales - Ministerio de Educación y Formación Professional.
- Subvenciones para la realización de proyectos de interés general para atender a fines de interés social - Comunidad de Madrid.
- Subvenciones para la realización de actividades de interés general consideradas de interés social - Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.
- Subvenciones para la realización de los servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo en la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental (SIOAS) - Generalitat de Catalunya.
- Subvenciones a favor de entidades sin ánimo de lucro 2023 - Diputación de Barcelona.
- Convocatoria Proyectos Sociales Cataluña 2022 - Fundación 'la Caixa'.
- Invitación Pública para el desarrollo de Actuaciones formativas especializadas en ciberseguridad a nivel técnico para colectivos infrarepresentados en el sector de la ciberseguridad - Instituto Nacional de Ciberseguridad.



FUNDACIÓN  
PREVENT

Inclusión laboral  
de personas  
con discapacidad.

