

Memòria 2023



ÍNDEX

Carta del president i de la directora	3
Les xifres 2023	5
Destacats	6
La fundació	7
Seus	8
Presència a les xarxes	9
Dades econòmiques	10
Patronat	11
Equip	12
Sostenibilitat	14

PROGRAMES I SERVEIS

Unomas	15
SIOAS	20
Brúixola	22
Aprèn i emprèn	26
Powernauts	30
Becas Nova	35
Beques Llaços	38
Formació per a l'ocupació	41
Beques PRL	45
Alquímia	47
Voluntariat corporatiu	51
Cerimònia Prevent	53
Treball en xarxa	55
Subvencions 2023	59

CARTA DEL PRESIDENT I DE LA DIRECTORA



En els darrers anys, les empreses han demostrat un interès creixent en el disseny d'estratègies de gestió de la discapacitat que, de manera gradual, han incorporat nous conceptes o enfocaments, que han donat lloc a les actuals polítiques de Diversitat, Equitat i Inclusió.

En aquest context, el 2023 ens centrem a donar resposta a aquesta necessitat, actualitzant els nostres programes per dotar les persones amb discapacitat de competències que els ajudin a millorar la seva ocupabilitat i millorant els serveis que oferim a les empreses. I no només hem aconseguit els nostres objectius, sinó que

hem millorat resultats i podem afirmar que som referents per a les organitzacions del nostre entorn.

Enguany hem crescut. Hem ampliat la nostra plantilla amb tres noves incorporacions i hem consolidat un equip cohesionat, compromès i amb ganes de seguir expandint la nostra feina.

Creiem fermament en la importància de la transparència i la rendició de comptes amb una ciutadania cada vegada més compromesa que es qüestiona la repercussió real de les entitats socials. Per això, amb aquesta memòria volem



presentar en detall l'impacte que hem tingut en les persones beneficiàries, en les empreses i en el foment de la inclusió en el mercat laboral.

En l'àmbit educatiu, hem atorgat 70 beques el 2023, no només com un incentiu acadèmic, sinó com un gest de suport i reconeixement cap a l'esforç i la dedicació de joves que enfronten barreres en el seu camí cap a la formació i el desenvolupament professional. Aquestes beques no només representen una inversió en educació, sinó també una inversió en el futur de la nostra societat.

A més, hem acompanyat 29 projectes d'emprenedoria liderats per persones amb discapacitat perquè volem fer de l'autoocupació

una opció de vida sostenible i viable per a les persones amb discapacitat. El nostre ecosistema emprenedor continua creixent any rere any.

No podem passar per alt la nostra tasca en la intermediació laboral. Darrere de cada inserció hi ha hores d'acompanyament atent per part del nostre equip. Hem atès 380 persones en recerca de feina i cada contracte formalitzat representa un pas més cap a la inclusió i la igualtat d'oportunitats.

Però més enllà de les xifres, el que realment ens impulsa és la nostra dedicació amb la inclusió real de les persones amb discapacitat, que passa per un canvi social que trenqui mites i pors en l'entorn laboral. Enfrontem els desafiaments del

2024 amb innovació, determinació i, sobretot, amb un ferm compromís amb els nostres valors. Perquè creiem que un futur més inclusiu i divers és possible i estem treballant cada dia per fer-lo realitat.

Antonio Llorens

President

Montse Moré

Directora General

LES XIFRES 2023



DESTACATS

GENER

Any europeu de les competències 2023

L'objectiu principal és conscienciar sobre la importància de les competències en la vida quotidiana, l'educació, l'ocupació i la participació en la societat, així com promoure polítiques i pràctiques que millorin les competències dels ciutadans europeus.

SETEMBRE

Premi Startup Olé - Best Social 4 Good Institution

JUNY

Ens adherim a l'associació **EmprendES**, i la nostra directora, Montse Moré, és nomenada vocal de la junta directiva.

LA FUNDACIÓ

La inclusió laboral de les persones amb discapacitat genera beneficis tant per a les persones i les empreses com per al conjunt de la societat.

Som **experts en discapacitat i ocupació i treballem amb professionalitat i passió** per:

- Dotar les persones amb discapacitat dels **coneixements i recursos** necessaris per avançar en el seu camí cap al mercat laboral des de tres grans eixos: la intermediació, la formació i l'emprenedoria.
- Acompanyar les empreses en la **implantació i gestió de la discapacitat** en els seus centres de treball, mitjançant la intermediació, la formació i l'acompanyament en el disseny de plans DE&I.
- **Conscienciar la societat** del valor que aporten les persones amb discapacitat en entorns laborals cada vegada més diversos.

Fundació Prevent està inscrita al Ministeri de Cultura i Esport amb el número de registre 139SDN.

SEUS

Barcelona

Av. Josep Tarradellas, 8-10 7º 4ª Barcelona

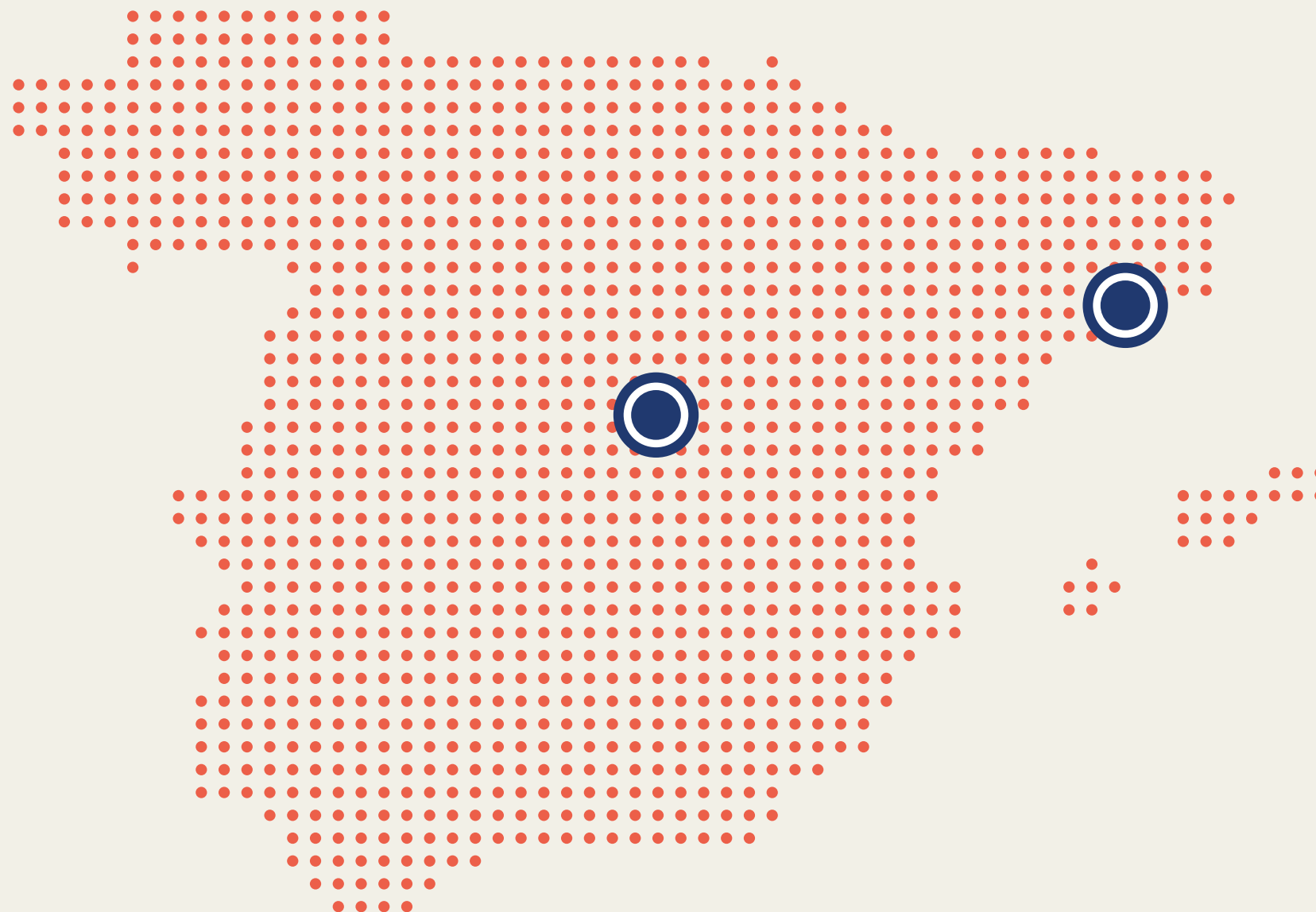
+ 34 934 391 806

Madrid

C/ del Buen Gobernador, 16 Madrid

+ 34 917 241 621

www.fundacionprevent.com



PRESÈNCIA A LES XARXES



VÍDEOS 2023

Beques Llaços



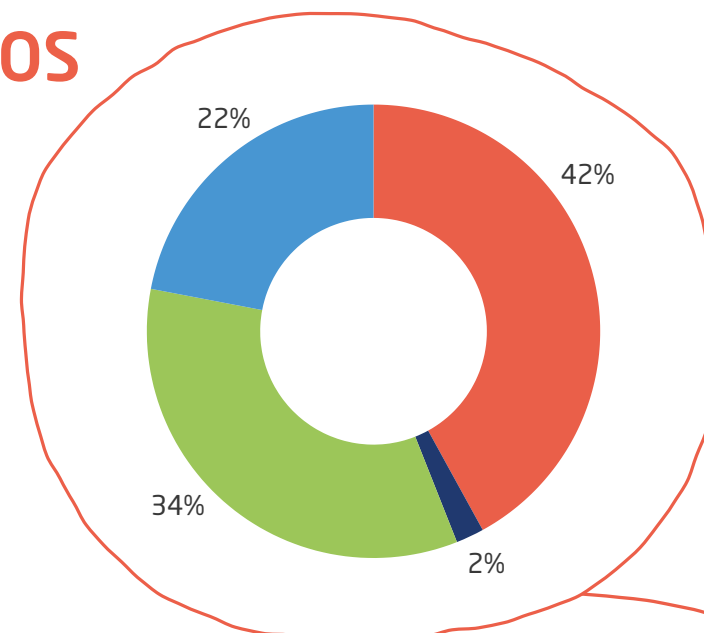
Programa Brúixola



DADES ECONÒMIQUES

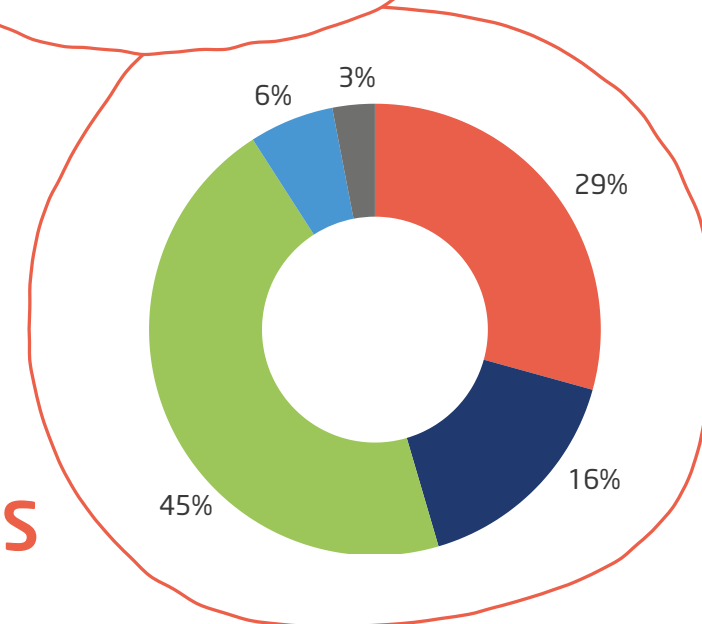
INGRESSOS

Propis	758.188,00 €	42%
Serveis	33.419,00 €	2%
Donacions	622.366,00 €	34%
Subvencions	391.149,00 €	22%
Total ingressos	1.805.122,00 €	100%



Personal d'atenció directa a la persona beneficiària	526.606,66 €	29%
Personal gestió, administració i direcció	297.107,71€	16%
Despesa en activitats fundacionals	815.900,75 €	45%
Altres despeses d'explotació	111.267,33 €	6%
Despeses financeres i amortització	55.629,00 €	3%
Total despeses	1.806.511,45 €	100%

DESPESES





PATRONAT

Antoni Llorens i Tubau - President

Josep Verge González - Secretari

Alfredo Balcells García - Vocal

Pedro Balta Rovira - Vocal

Jordi Carrera Arguindegui - Vocal

Domenech Lacostena Mora - Vocal

Carlos Pérez González - Vocal

Peña Solano Ubiergo - Vocal

Josep M Tarrago i Pujol - Vocal



EQUIP

Àrea de Direcció i administració

Montse Moré - Directora General

Doriana Bagnoli - Directora d'Inclusió laboral de persones amb discapacitat

Gemma Lope - Directora de Comunicació

Eva Labella - Responsable Departament de Comptabilitat i Finances

Susana Moreno - Responsable de Sostenibilitat

Braulina Pérez - Comptable

Montse Alonso - Comptable

Marina Rodríguez - Tècnica de Comunicació

Alejandra Catagna - Administrativa

Patricia - Recepcionista Barcelona

Marilion - Recepcionista Madrid

Natalia Vargas - Consultora en Subvencions



Àrea intermediació i formació

Pilar López - Coordinadora de Programes d'Intermediació Laboral i Formació

Marta Mira - Consultora en Inclusió laboral

Sonia Borràs - Consultora en Inclusió laboral

Inés Mantilla - Consultora en Inclusió laboral

Natalia Carreras - Consultora en Inclusió laboral

Remedios Labella - Consultora en Inclusió laboral

Laura Castillo - Auxiliar en Inclusió laboral

Jesús Collado - Consultor en Inclusió laboral

Jésica García - Consultora en Inclusió laboral

EQUIP



Àrea emprendedora

Eva Flores - Coordinadora de Programes
d'Emprenedoria

Elvira Tortosa - Responsable de Programes
d'Emprenedoria a Madrid

Susana Ezquerro - Responsable de Programes
d'Emprenedoria a Barcelona

Verónica Martínez - Administrativa Àrea Inclusió

Verónica Domínguez - Administrativa Àrea Inclusió



Àrea consultoria

Norma Ramos - Consultora en Empresa i Discapacitat

Ana Sanz - Consultora en Empresa i Discapacitat

SOSTENIBILITAT

A Fundació Prevent no només donem importància a l'impacte que generen els nostres programes, sinó també al que generen les nostres accions. Per contribuir de forma positiva en l'impacte que generem **integrem els criteris ASG** com a part integral del desenvolupament de l'entitat.

Aquestes són les accions que es van desenvolupar durant l'any 2023 per seguir avançant en la nostra política de sostenibilitat.

- Implantació dels principals requisits que exigeix el codi penal per prevenir la responsabilitat de les persones jurídiques.
- Revisió configuració OCP (Òrgan Compliance Penal).
- Creació del reglament OCP.
- Creació del Sistema de Gestió de Compliance Penal (SGCP).
- Creació del Sistema Disciplinari del model de prevenció de delictes.
- Formació del Sistema de Gestió de Compliance Penal a patronat, alta direcció i organització.
- Implementació de la clàusula ètica empresarial a tots els convenis.

- Es va establir calendari de reunions periòdiques de l'OCP.
- Es va calcular la petjada de carboni derivada de l'activitat de Fundació Prevent a Fundació Prevent per conèixer l'impacte de l'activitat i establir metes de reducció per disminuir aquest impacte a futur.
- Inici de l'anàlisi de doble materialitat com a primer pas per implantar el projecte de sostenibilitat.
- Elaboració del diagnòstic i nou pla d'igualtat a 4 anys.
- Creació de la nova comissió d'igualtat.
- Campanya xarxes socials del 8m per conscienciar de la doble discriminació que pateixen les dones amb discapacitat en l'àmbit laboral.



Unomas

Unomas és el nostre servei d'intermediació laboral.



El nostre personal, expert en processos de selecció inclusius, posseeix la formació i les eines necessàries per gestionar tot tipus d'ofertes d'ocupació i perfils per tal de **connectar les persones amb discapacitat en recerca activa de feina, amb les empreses en recerca de talent divers**.

Per poder realitzar amb èxit un procés d'inclusió, recollim per part de les empreses, les seves necessitats de contractació i el perfil professional demandat, informació sobre l'entorn laboral, i possibilitats d'adaptació del lloc de treball si fos necessari.

Per seleccionar els candidats, tenim en compte, no només les capacitats, formació i experiència de les persones candidates, sinó també les seves necessitats professionals, el seu estat de salut i les seves necessitats econòmiques.

Un cop formalitzat el contracte realitzem un **seguiment per valorar el resultat i oferir acompanyament** si fos necessari.

També oferim **itineraris personalitzats** a les persones que necessiten reenfocar la seva carrera professional.

Estem acreditats com a agència de col·locació 9900000042.

Amb el suport de



Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF



296
Ofertes
d'ocupació
gestionades

121
Casos
d'inserció laboral
(persones
inserides)

380
Persones
ateses

1.140
Hores
d'atenció
individual

COMPETÈNCIES

**Proactivitat en la
recerca de feina**

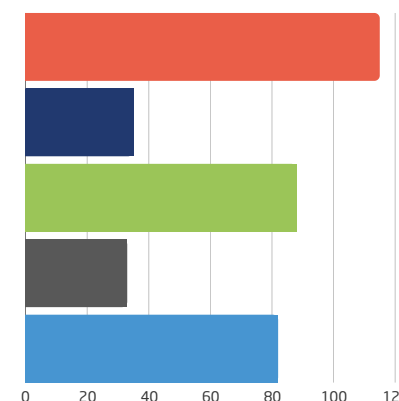
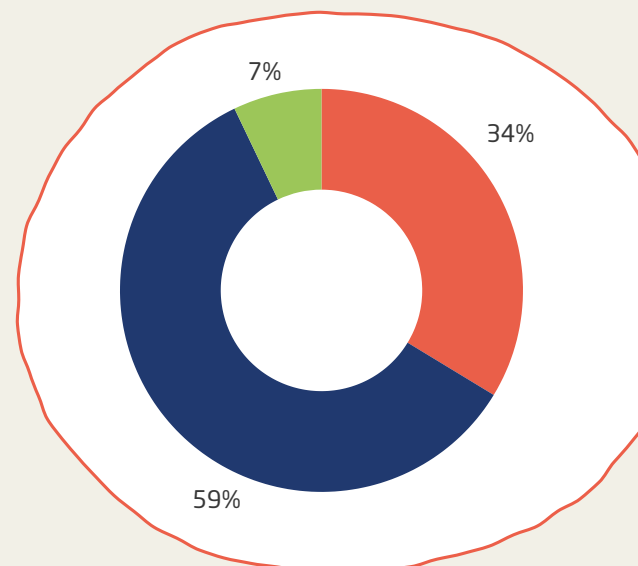
Positivisme

**Resiliència davant els
resultats**

Per perfil

- Discapacitat
- Discapacitat severa
- Risc d'exclusió social

128
225
27

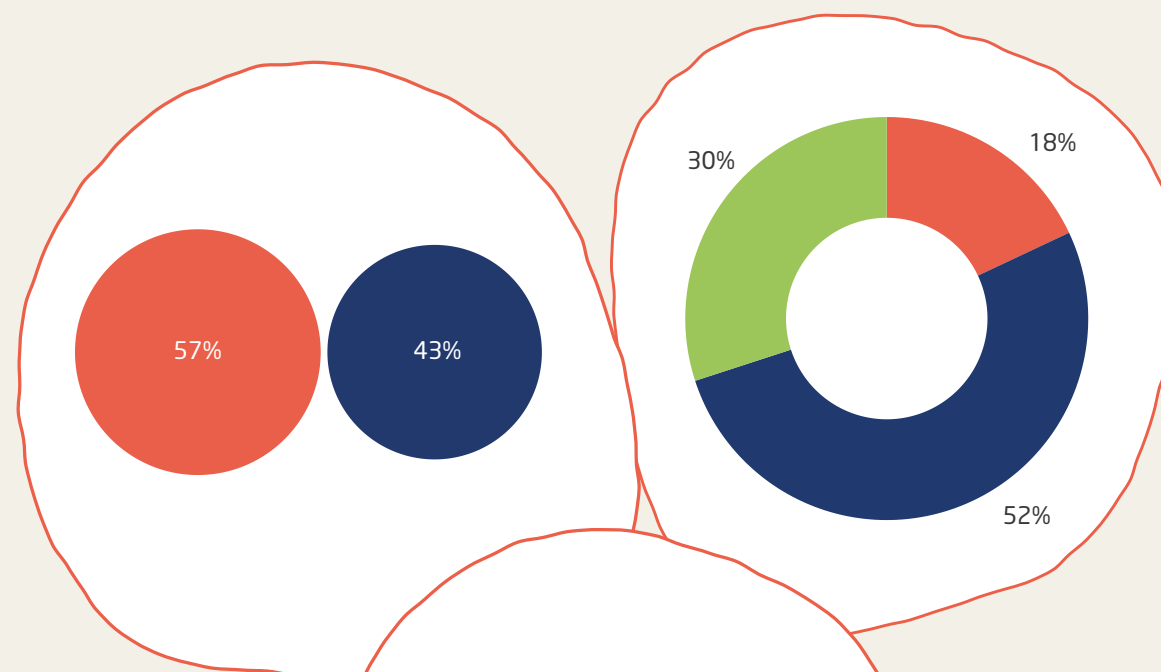


Per Tipologia de discapacitat

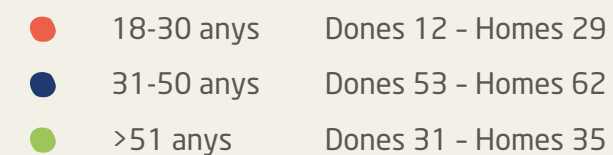
- Física 115
- Intel·lectual 35
- Mental 88
- Sensorial 33
- Multidiscapacitat 82

MADRID

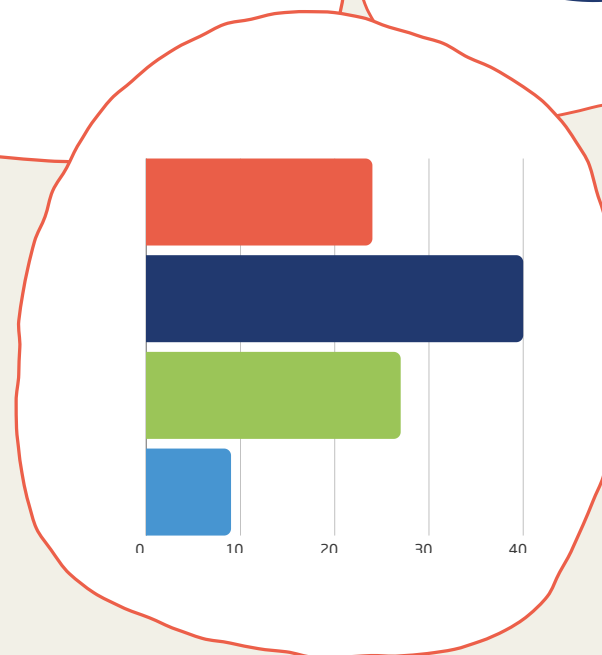
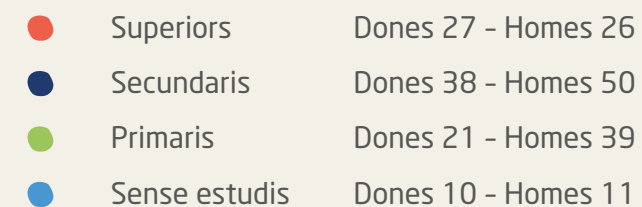
Per gènere



Per edat

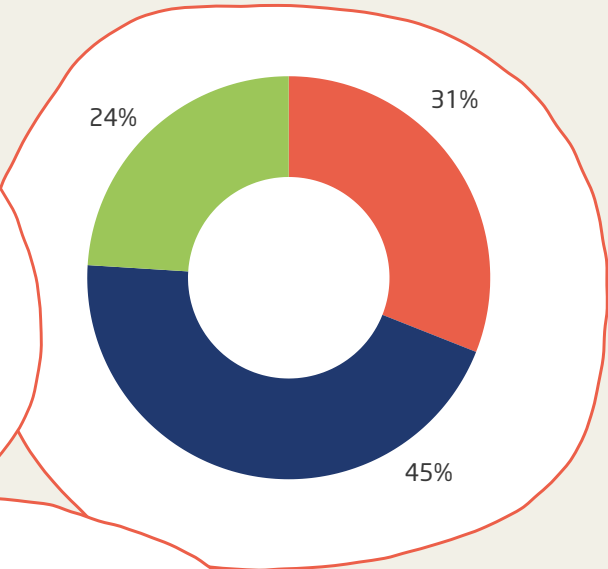
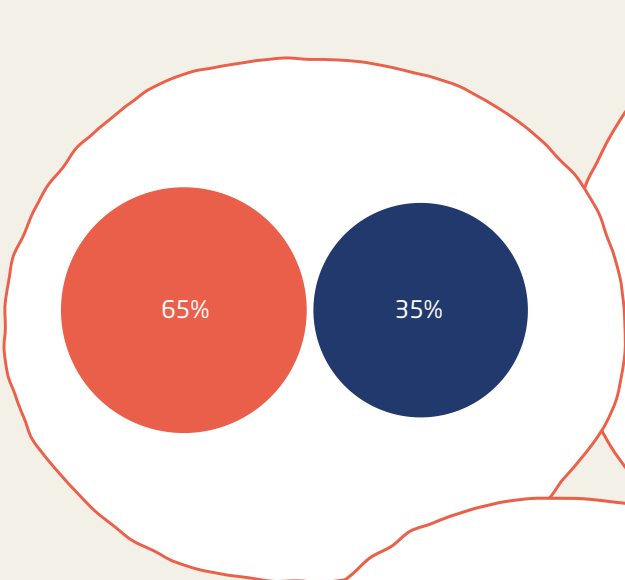


Per nivell d'estudis

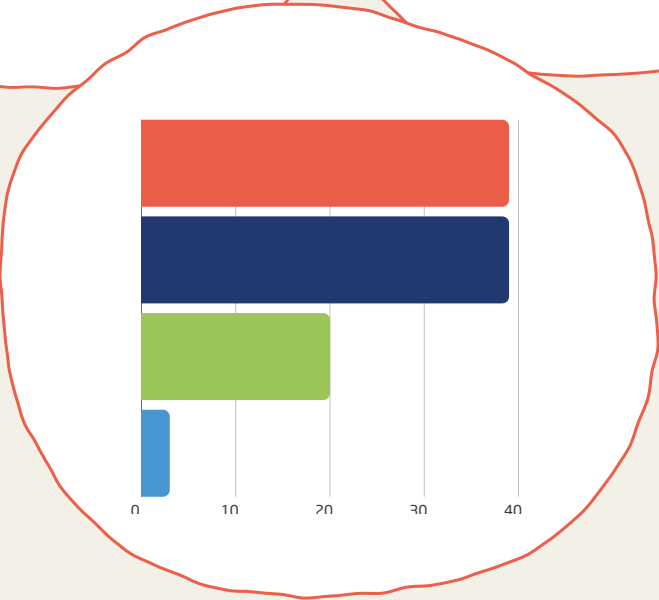
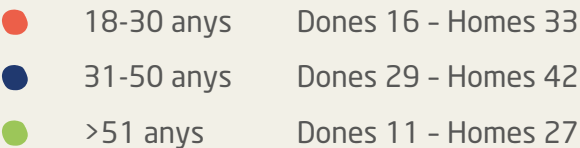


BARCELONA

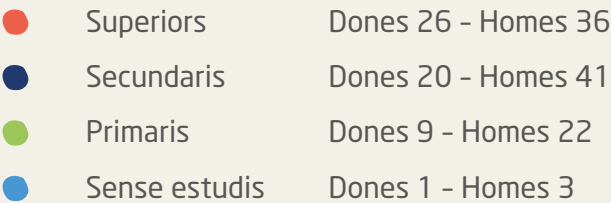
Per gènere



Per edat



Per nivell d'estudis



SIOAS

Amb el programa SIOAS orientem, acompanyem i donem suport a persones amb discapacitat i/o malaltia mental en el seu procés d'inserció i adaptació en el mercat laboral ordinari.



A partir d'un pla d'actuació individual acordat amb l'usuari i adaptat a les seves necessitats, s'ofereix **formació en competències tècniques i transversals per incrementar el seu nivell d'ocupabilitat**: alfabetització digital, tallers d'habilitats socials, accions de prospecció en el mercat laboral, pràctiques no laborals, i **suport i accions de seguiment posteriors a la seva inserció laboral**.



Brúixola

Brúixola és un servei de suport i acompanyament a persones adultes amb discapacitat severa (intel·lectual i trastorn de salut mental).



A través d'aquest programa promovem

**l'autonomia i el desenvolupament de les
persones amb discapacitat severa afavorint
la seva participació social i laboral.**

Per assolir el nostre objectiu:

- Potenciem competències i habilitats que els acostin a una activitat productiva.
- Millorem la seva digitalització implementant i adaptant recursos que evitin la bretxa i la desconexió digital.
- Dotem les persones participants d'aptituds i destreses socials que facilitin o millorin l'encaix social.

ACTIVITATS SOCIOEDUCATIVES

Taller sobre sostenibilitat i medi ambient a Can Déu

Visita al Museu del Barça

Taller d'acostament a l'ocupació amb l'equip de RRHH de Sifu

Taller de competències digitals

Taller de gestió dels subministraments de la llar amb Facua

Visita al Zoo de Barcelona

Taller d'economia domèstica

Visita al Museu de la Ciència CosmoCaixa

Taller de salut bucodental amb Dentaïd

Taller d'orientació geoespacial al Laberint d'Horta

Taller de vida sostenible i residu zero a Can Déu

Taller d'igualtat i diversitat de gènere

Activitat lúdica d'il·lusions i màgia

Taller d'autoconeixement personal per a l'autoestima

Amb el suport de

 Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials

Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF

ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ CIUTADANA

Paradeta a Flea Market Barcelona

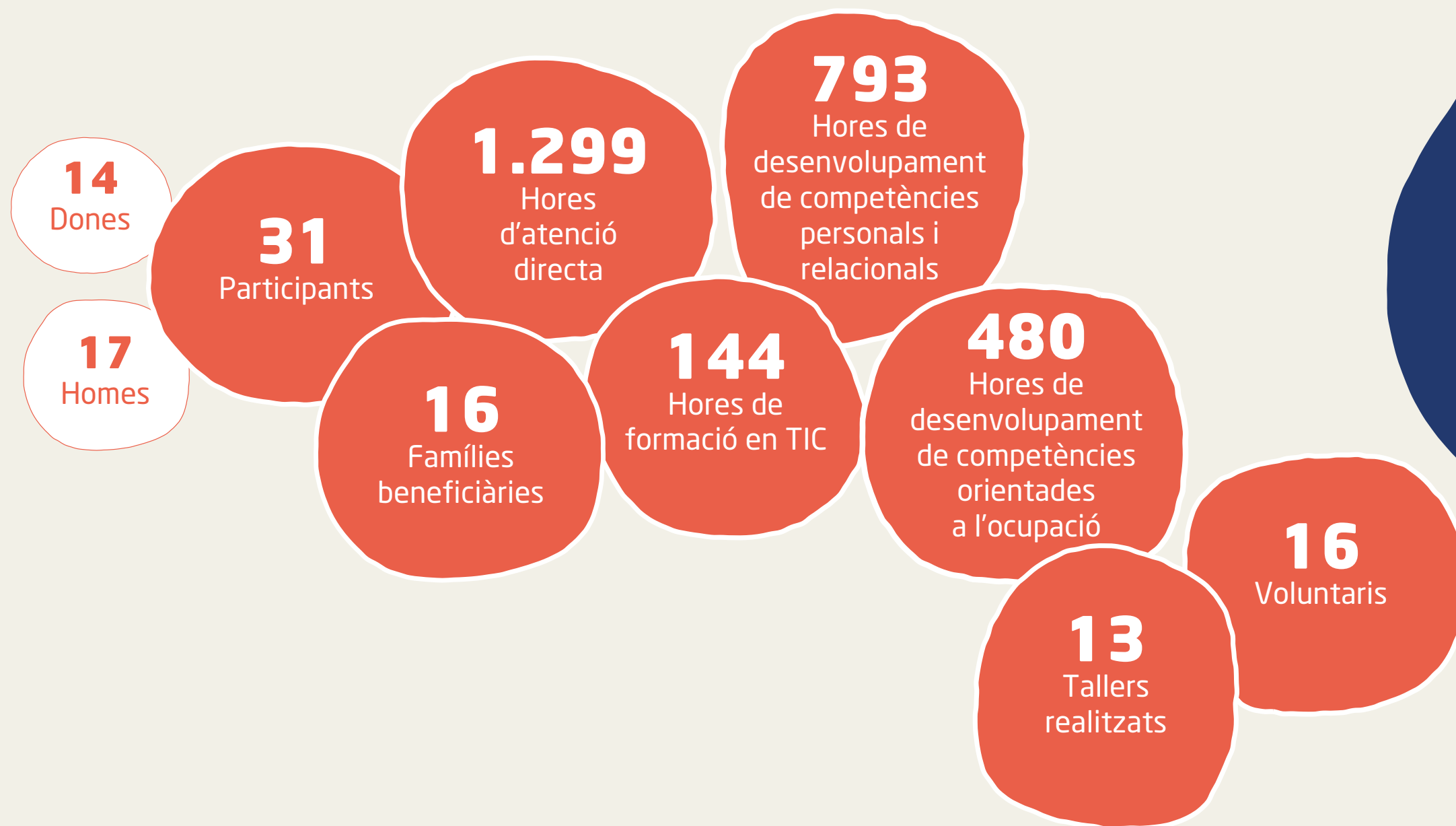
Paradeta de roses de Sant Jordi

Paradeta al mercat ambulant de Cornellà de Llobregat

MATERIAL CORPORATIU SOLIDARI PER A EMPRESES

Calendari per a Garcimar personalitzat amb dissenys realitzats pels usuaris i usuàries.

Postals nadalenques amb dissenys realitzats pels usuaris i usuàries.



COMPETÈNCIES

Gestió del temps

Treball en equip

Interrelació personal

Comunicació assertiva

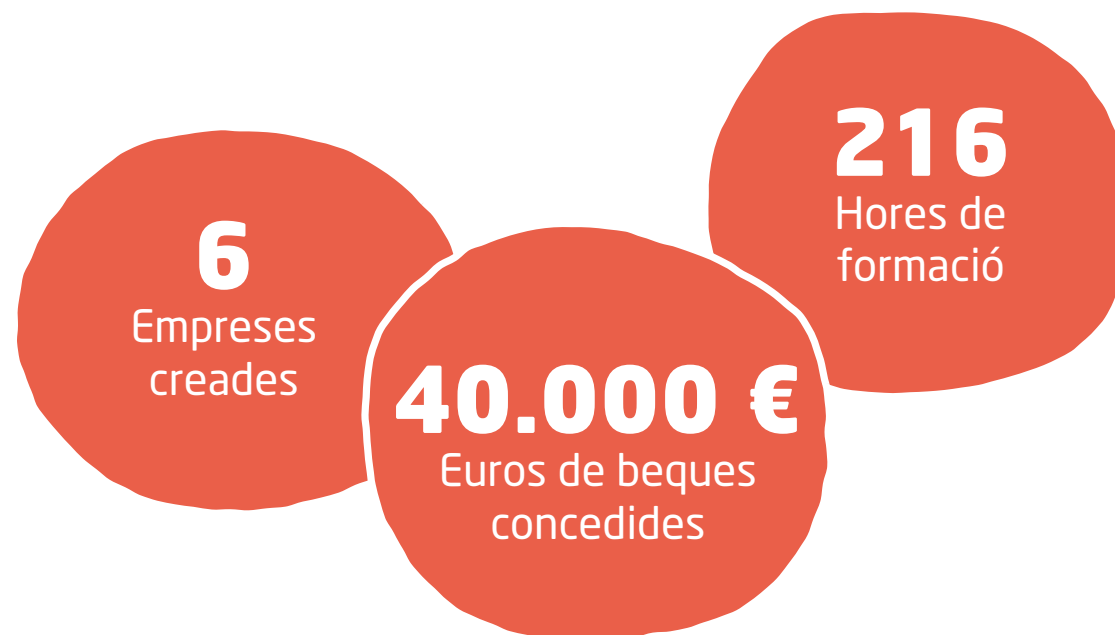
Aprèn i emprèn

A Fundació Prevent fem de l'autoocupació una alternativa real i efectiva perquè les persones amb discapacitat puguin tenir accés a un mercat laboral que discrimina i invisibilitza el seu talent.



Aprèn i emprèn, amb **123 hores de formació en emprendoria a Esade, un acompanyament individualitzat** per al desenvolupament del Business Plan i **coaching per al desenvolupament de competències emprenedores** transforma les idees en projectes de negoci viables.

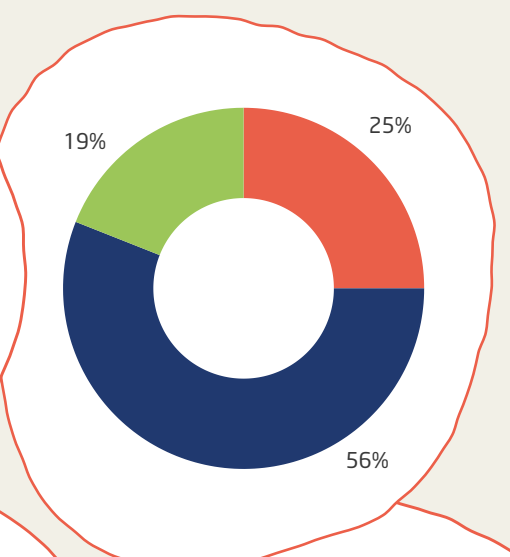
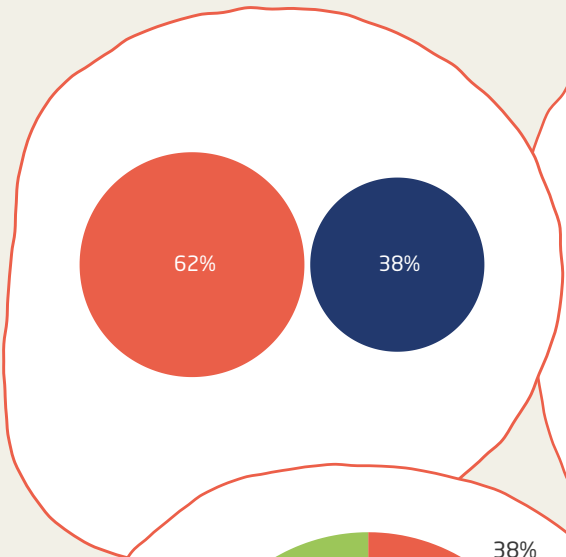
Està adreçat a persones amb discapacitat que presentin projectes en estat embrionari i obert a persones sense discapacitat els projectes de les quals tinguin un impacte real en l'àmbit de la discapacitat.



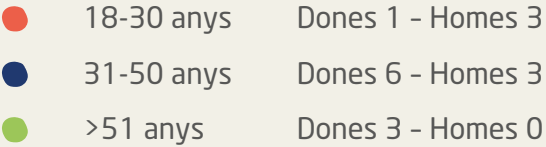
COMPETÈNCIES

Resiliència
Flexibilitat i adaptació al canvi
Resolució de problemes
Pensament crític

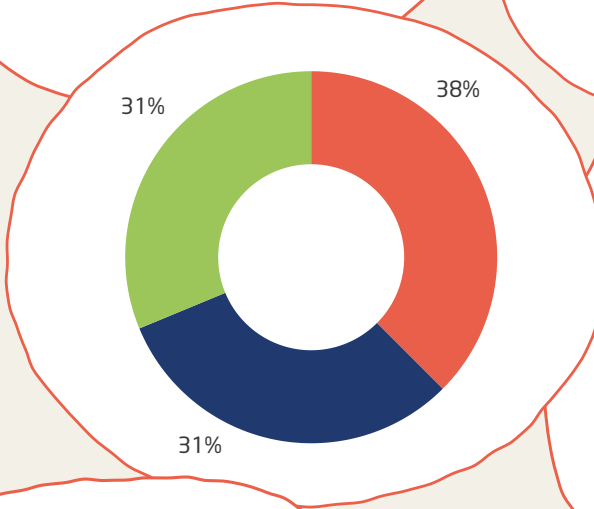
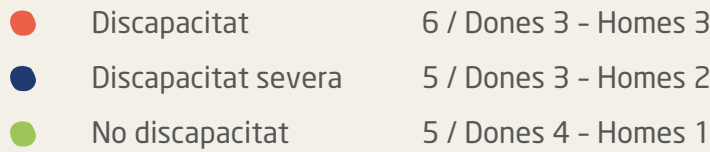
Per gènere



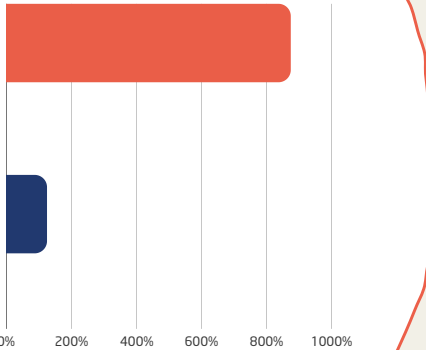
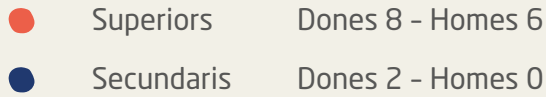
Per edat



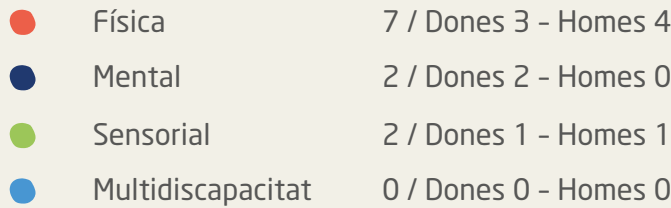
Per perfil



Per nivell d'estudis

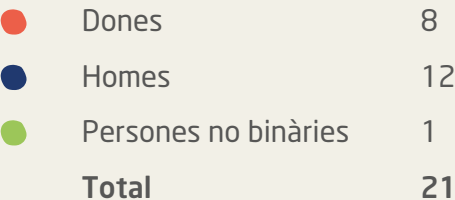


Per tipologia de discapacitat

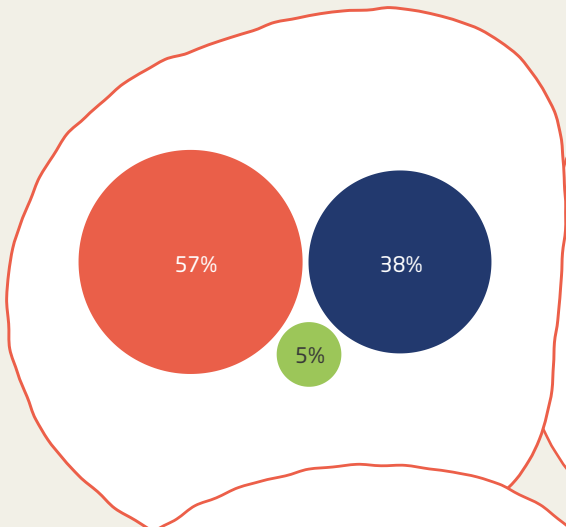
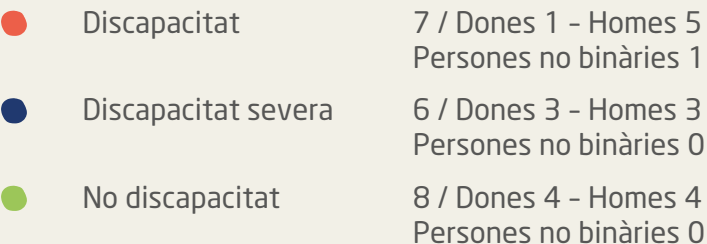


BARCELONA

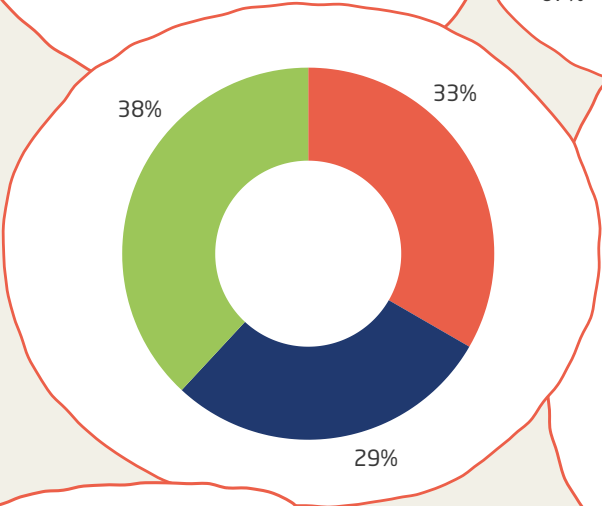
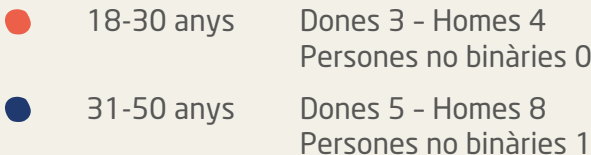
Por gènere



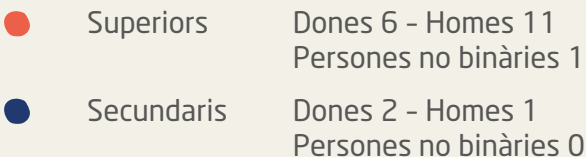
Per perfil



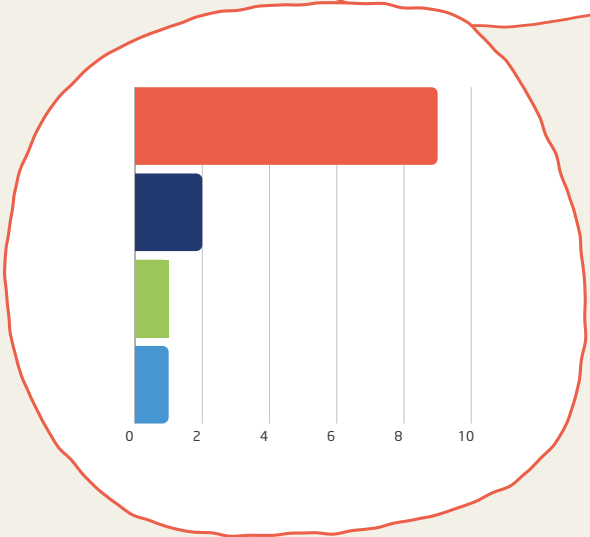
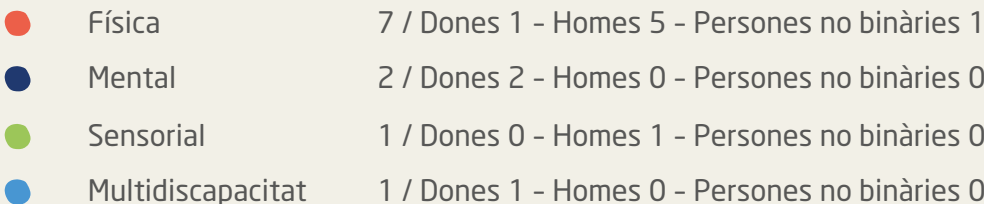
Per edat



Per nivell d'estudis



Per tipologia de discapacitat

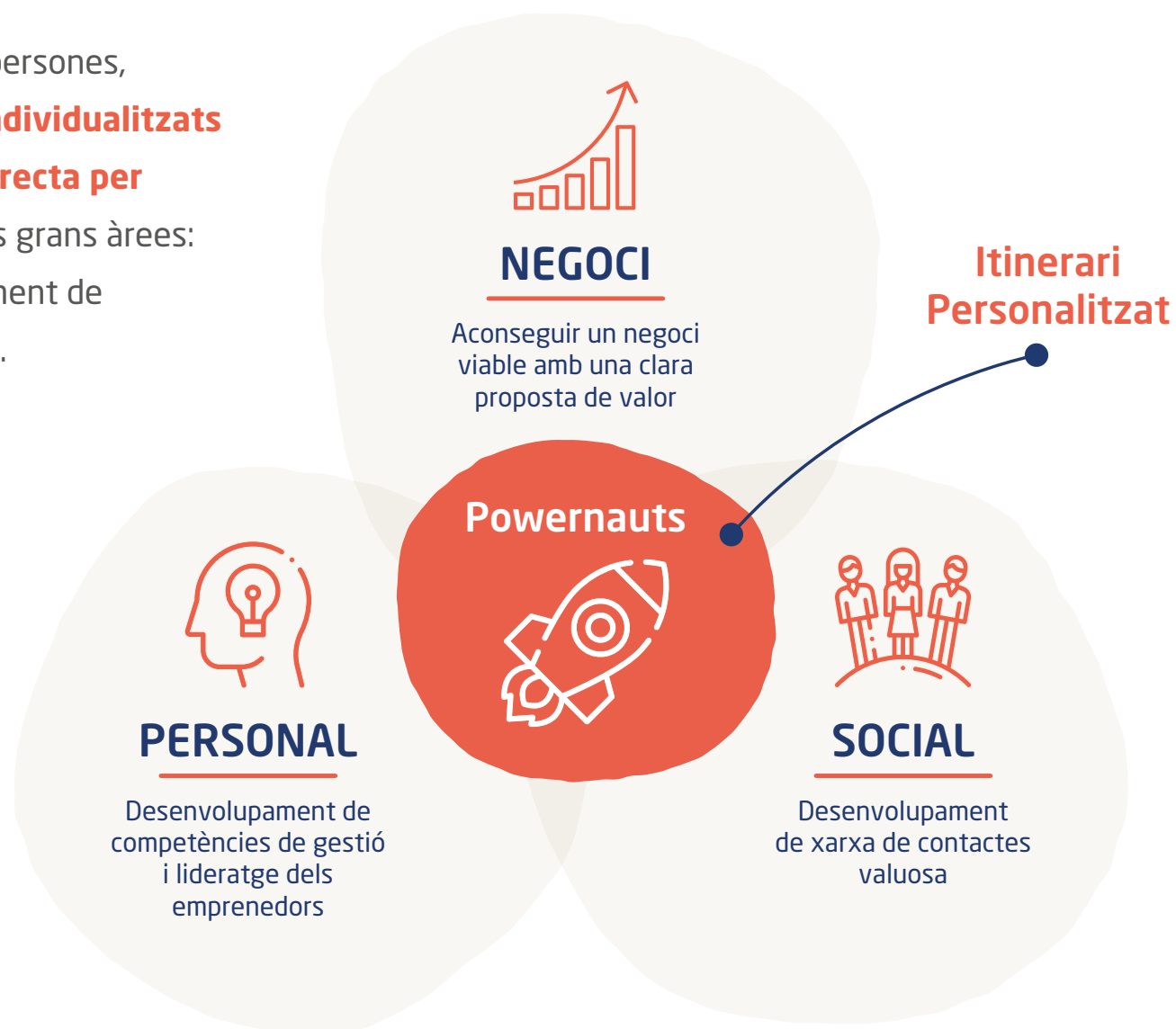


Powernauts

L'acceleradora Powernauts posa al servei de les persones emprenedores amb discapacitat els recursos necessaris per impulsar el creixement dels seus negocis de forma accelerada i sostenible.



Amb un cost estimat de 40.000€/persones, Powernauts estableix **itineraris individualitzats i més de 270 hores d'inversió directa per participant**, amb incidència en tres grans àrees: negoci, networking i desenvolupament de competències per a l'emprenedoria.



COMPETÈNCIES

Lideratge

Visió empresarial

Visió estratègica

Capacitat d'assumir riscos

PROJECTES SELECCIONATS

Serviscout - Antonio Andújar

El primer ecosistema digital que ha de permetre al col·lectiu de pimes, autònoms i emprenedors buscar, seleccionar, comparar i, fins i tot, contractar els millors proveïdors de serveis, que normalment serveixen de suport, recolzament i compliment normatiu, en els seus negocis: assessoria i gestoria, subministraments, assegurances, gestió d'oficina, etc.

Mireia De No - Mireia De No

Maquetació, especialment de llibres per a editorials, i disseny de documents per a tota mena d'empreses.

La meva primera ecografia - Marina Escrivá

Ecografia emocional a dones embarassades en diferents ubicacions: clínica, ambulància i domicili. Imatges reals en directe per capturar un moment únic i inoblidable, a més d'altres serveis relacionats.

Mimarell - Analía Martínez

Marca de calçat Premium per a dones amb tecnologia confort, en la qual s'inclou una línia adaptada a plantilles personals. Disseny, fabricació i comercialització del calçat a la seva botiga online, principalment per al mercat espanyol.

Capuxí - Joan Manel Puigoriol

Terreny d'acampada i Aula d'Entorn Rural, amb espai per a grans grups i barbacoes, així com visites d'escoles.

Gemma R. Redondo - Gemma Ruiz

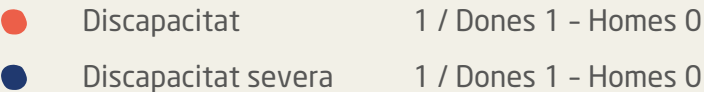
Assessorament i representació jurídica a persones físiques i jurídiques -sobretot associacions, fundacions, ONGs vinculades amb drets humans-.

MADRID

Per gènere



Per perfil



Per edat



Per nivell d'estudis

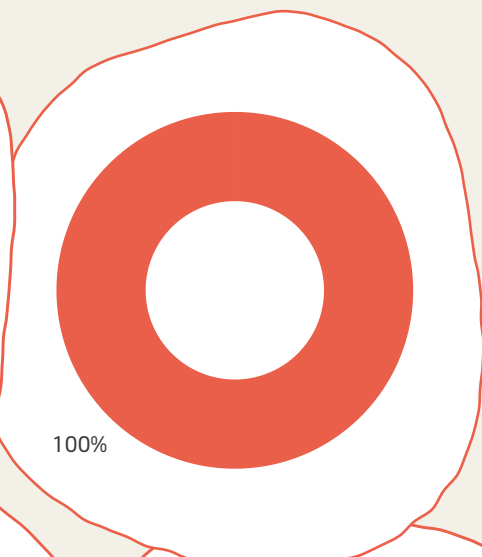
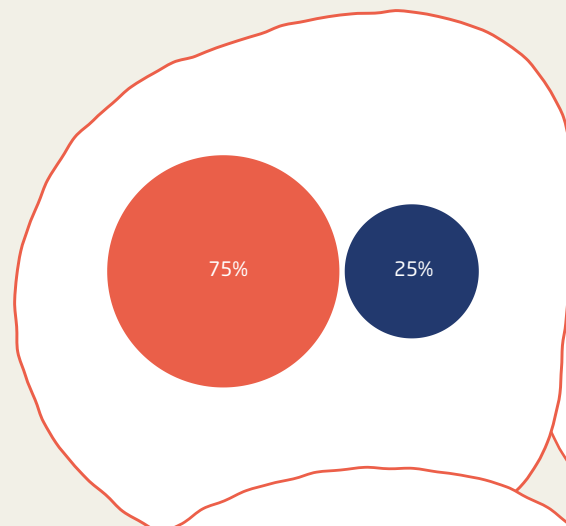


Per tipologia de discapacitat



BARCELONA

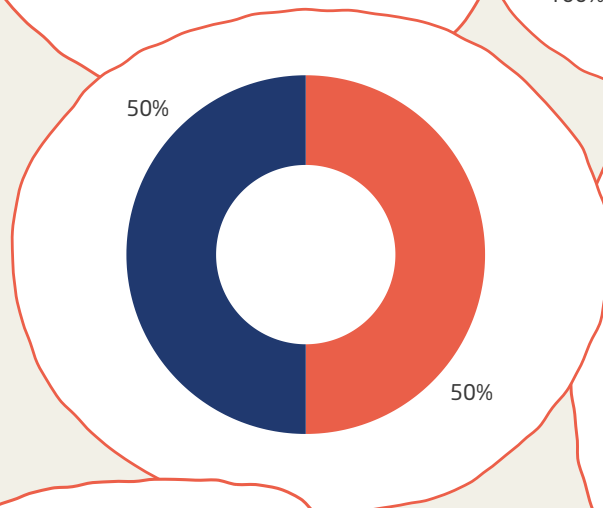
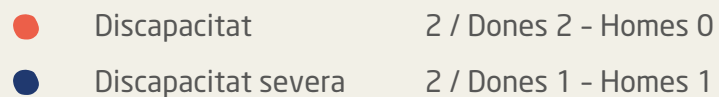
Per gènere



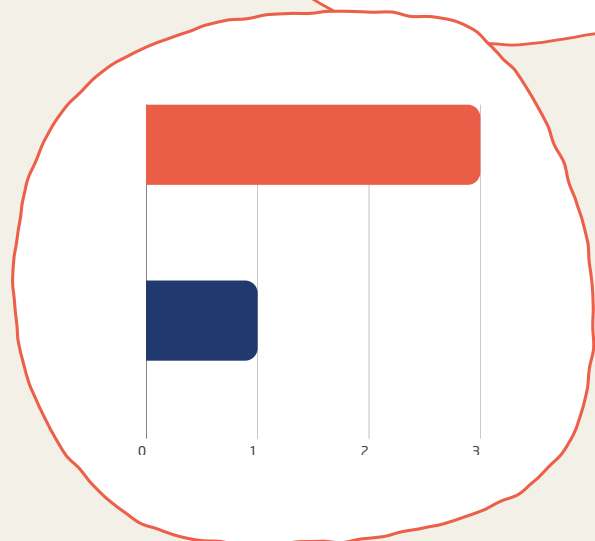
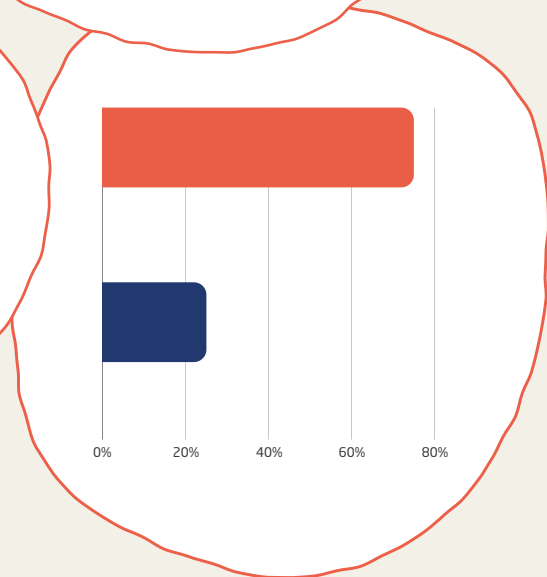
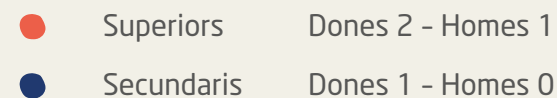
Per edat



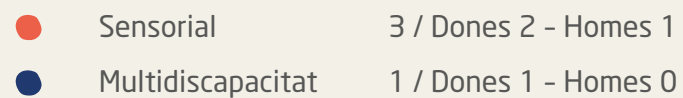
Per perfil



Per nivell d'estudis



Per tipologia de discapacitat



Becas Nova

El nostre programa de Beques a l'educació superior es diferencia de la resta de convocatòries pel seu entrenament actiu per a la recerca de feina.



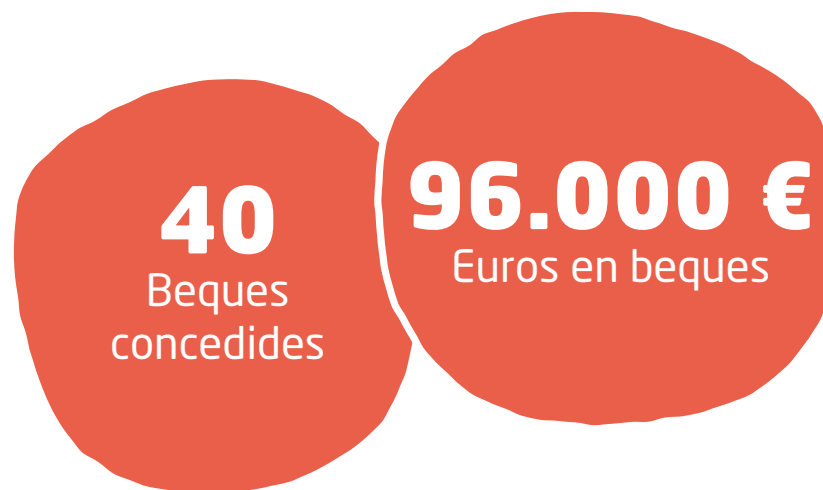
La concessió de la beca es divideix en dues fases:

Fase 1 - Valoració dels mèrits acadèmics:

En aquesta fase, el comitè avaluador estudia les candidatures i concedeix la primera dotació econòmica i l'entrada d'estudiants al programa.

Fase 2 - Preparació per a l'ocupació:

Durant 6 mesos, els becats i becaes hauran de participar en activitats, grupals i individuals, que els permetran millorar la seva ocupabilitat. La implicació de les empreses col·laboradores en les activitats d'aquesta fase afavoreix l'accés als joves l'accés a oportunitats d'ocupació i aporta a les empreses una visió diferent i molt més àmplia de les persones amb discapacitat.

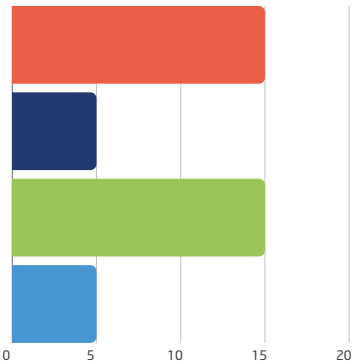


COMPETÈNCIES

lifelong learning
Autoconeixement
Pensament crític

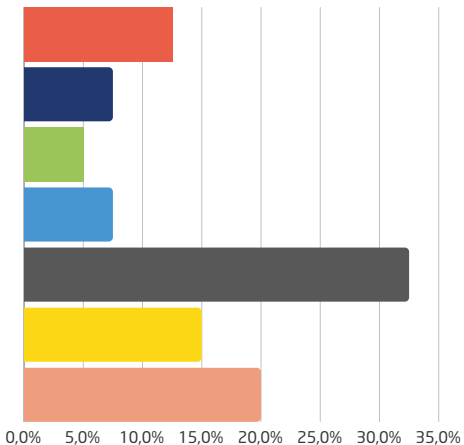
Per tipologia de discapacitat

● Física	Dones 6 - Homes 9
● Mental	Dones 1 - Homes 4
● Sensorial	Dones 5 - Homes 10
● Multidiscapacitat	Dones 2 - Homes 3



Per família universitària

● Ciències, informàtica i NTICS	Dones 0 - Homes 5
● Educació	Dones 2 - Homes 1
● Arts i humanitats	Dones 1 - Homes 1
● Serveis i comunicació	Dones 1 - Homes 2
● Ciències socials i dret	Dones 2 - Homes 11
● Enginyeria	Dones 3 - Homes 3
● Salut i serveis socials	Dones 5 - Homes 3



Beques Llaços

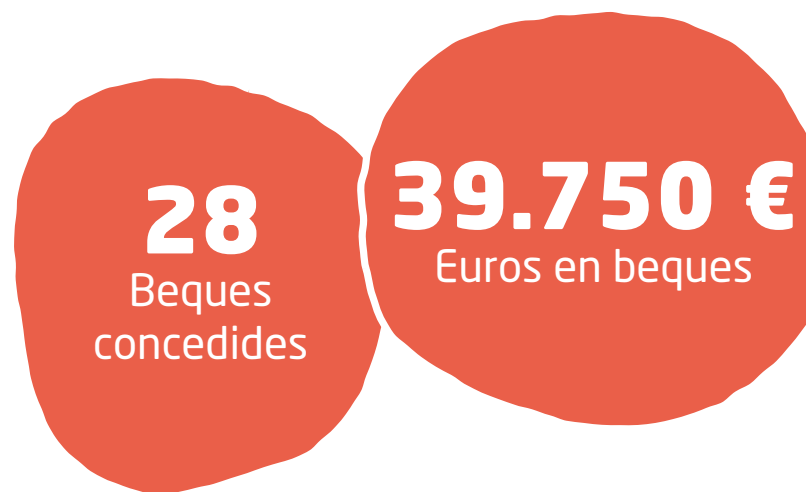
Convocatòria de beques a 3 anys destinada a promoure la continuïtat en els seus estudis de joves estudiants amb discapacitat severa, que es troben en l'etapa obligatòria o que l'han abandonat prematurament.



La dotació econòmica es complementa amb **activitats grupals i l'acompanyament personalitzat** de les persones "guia"

Durant el desenvolupament del programa les persones que exerceixen el paper de "guia" esdevé una figura de referència per al jove amb relació al mercat laboral actual.

Per tenir accés als **tres anys de dotació econòmica** els becats i becaïdes hauran de complir 3 requisits: continuar amb els seus estudis, participar en les activitats proposades i acudir a un mínim de 3 trobades amb la seva guia.

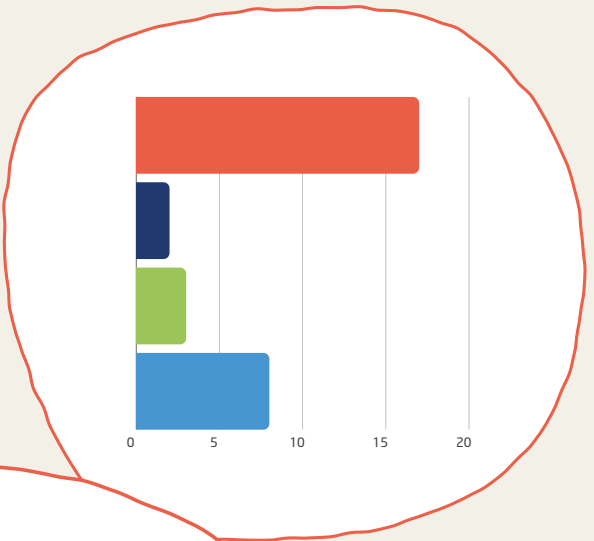


COMPETÈNCIES

Responsabilitat

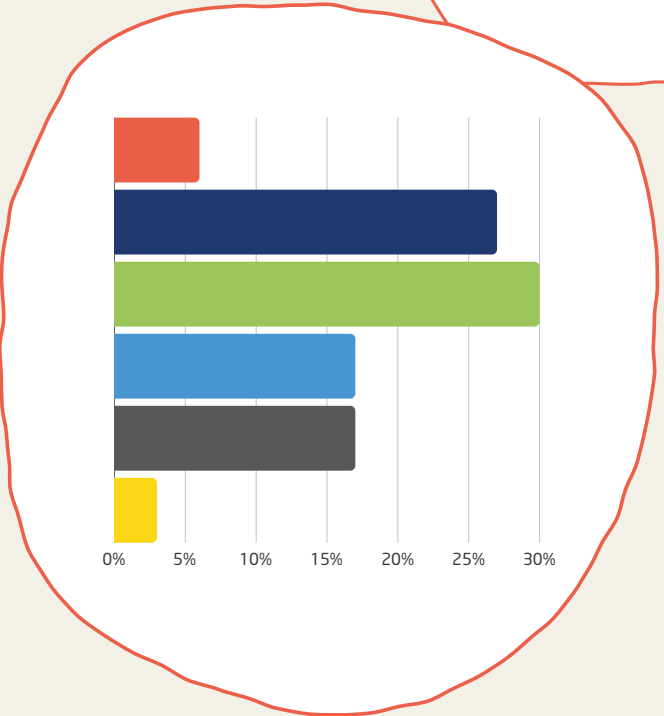
Compromís

Orientació vocacional



Per tipologia de discapacitat

- Física Dones 7 - Homes 10
- Mental Dones 1 - Homes 1
- Sensorial Dones 0 - Homes 3
- Multidiscapitat Dones 3 - Homes 5



Per tipologia d'estudis

- ESO Dones 0 - Homes 2
- Batxillerat Dones 3 - Homes 5
- CGM Dones 2 - Homes 7
- CFGS Dones 2 - Homes 7
- PFI Dones 2 - Homes 3
- IFE Dones 1 - Homes 0

A young man with dark hair, wearing a green t-shirt, is seated at a desk in a computer lab, typing on a keyboard. He is looking at a computer monitor. In the background, other students are also working at their desks with computers. The scene is brightly lit, suggesting a modern educational environment.

Formació per a l'ocupació

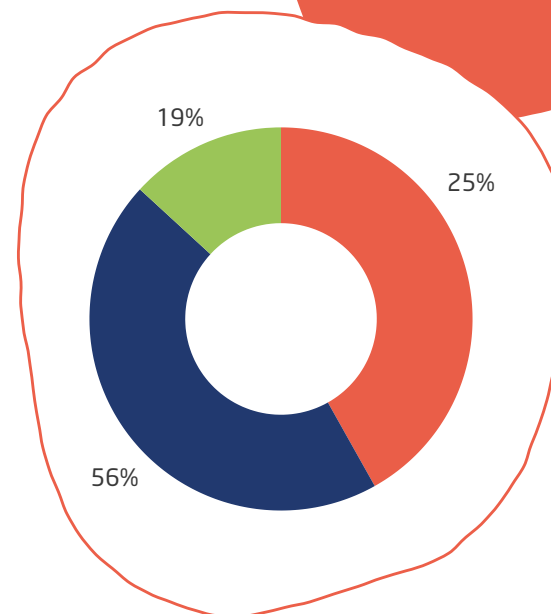
L'àrea de formació potencia les habilitats professionals de les persones participants, amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat i facilitar la seva integració en el mercat laboral.



A través de cursos de formació i tallers dissenyats per a persones amb discapacitat o en situació de risc d'exclusió, es busca **treballar en l'adquisició i millora de les competències transversals i professionals** necessàries per accedir a l'ocupació amb èxit i enfrontar els desafiaments de la recerca de feina i els processos de selecció.

Per perfil

● Discapacitat	54
● Discapacitat severa	58
● Risc d'exclusió social	17



129
Persones
ateses

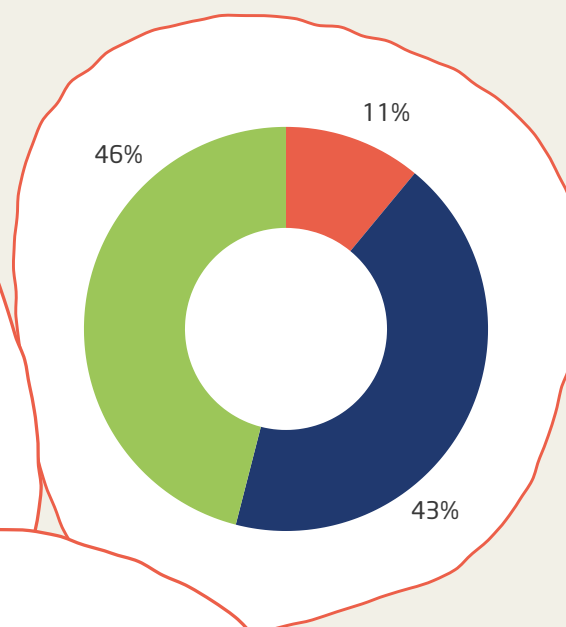
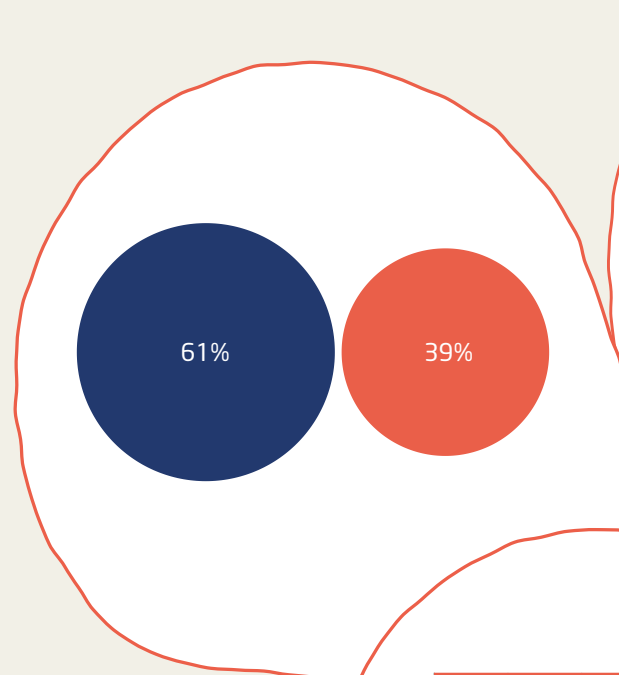
285
Hores de
formació

COMPETÈNCIES

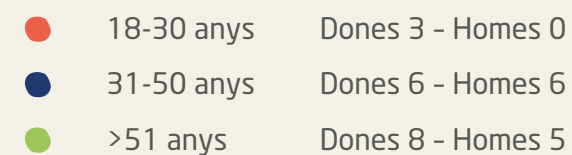
Proactivitat en la recerca de feina
Treball en equip

MADRID

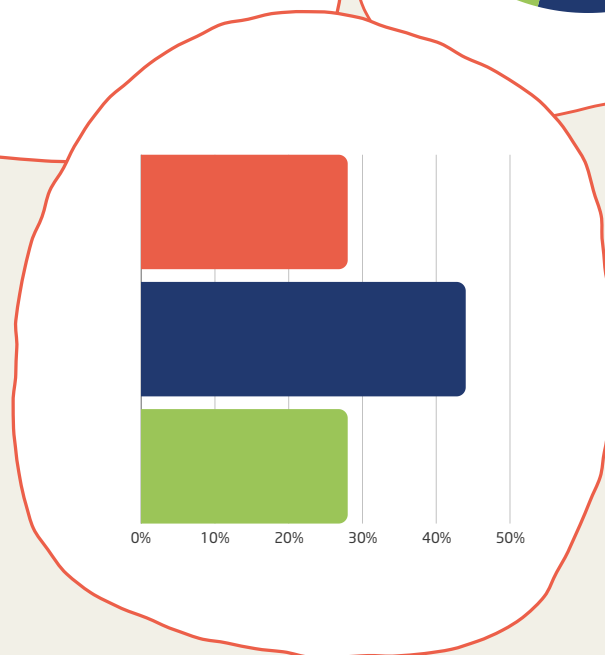
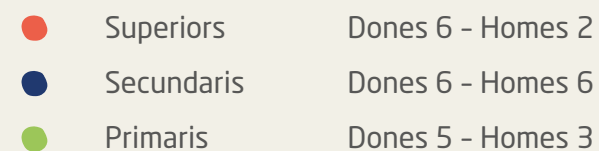
Per gènere



Per edat



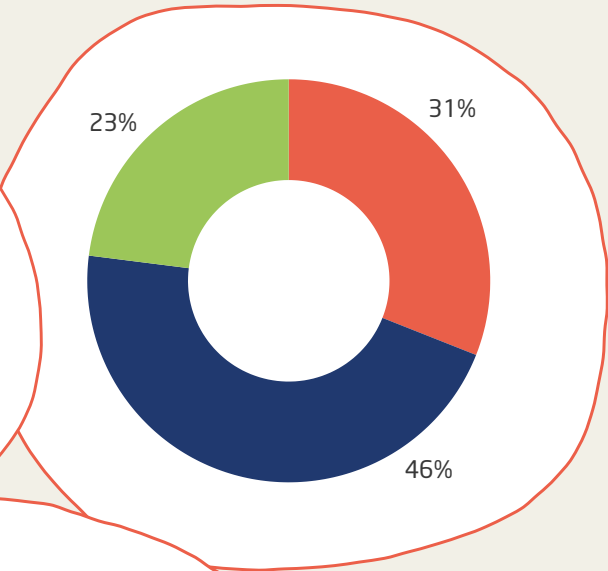
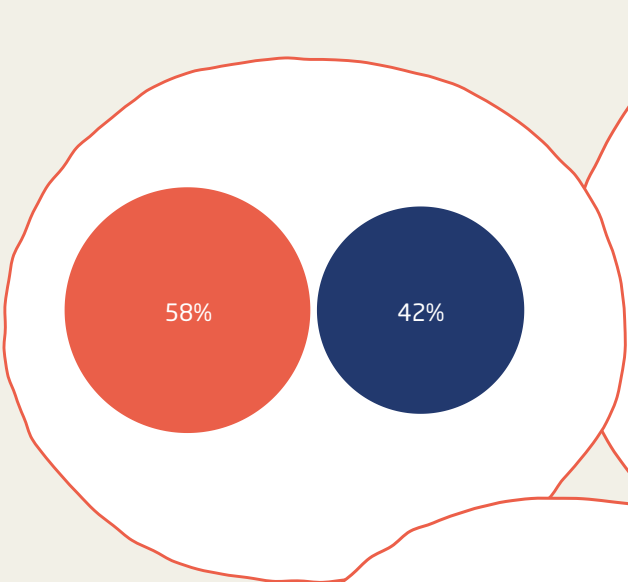
Per nivell d'estudis



BARCELONA

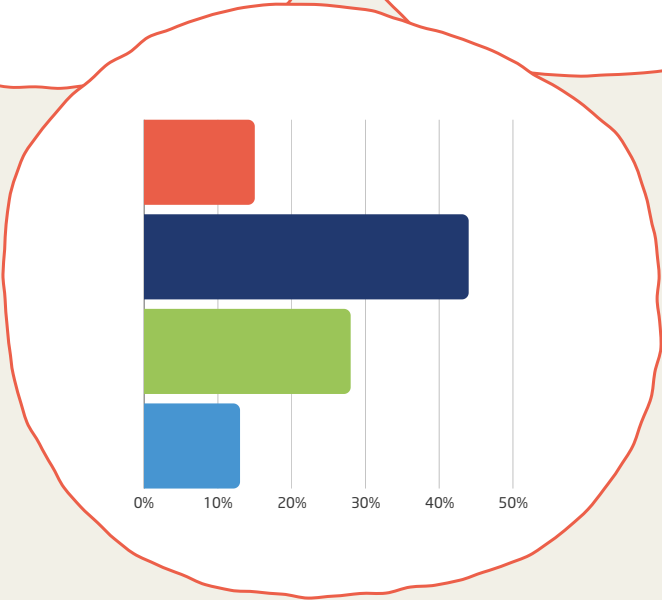
Per gènere

● Homes	59
● Dones	42
Total	101



Per edat

● 18-30 anys	Dones 15 - Homes 16
● 31-50 anys	Dones 18 - Homes 29
● >51 anys	Dones 9 - Homes 14



Per nivell d'estudis

● Superiors	Dones 8 - Homes 7
● Secundaris	Dones 15 - Homes 30
● Primaris	Dones 14 - Homes 14
● Sense estudis	Dones 5 - Homes 8

Beques PRL

La convocatòria de beques en R+D en PRL està destinada a impulsar i fomentar una recerca rigorosa en l'àmbit de la seguretat i la salut laboral entre professionals del sector.



L'objectiu és contribuir a establir les bases per **dissenyar mesures preventives** que permetin eliminar o pal·liar els riscos emergents derivats de nous materials, tecnologies i processos de treball.

El programa va dirigit a **projectes de recerca d'àmbit nacional i sense ànim de lucre**, liderats de forma individual o per equips multidisciplinaris procedents d'entitats públiques o privades.

Inclou les àrees de Seguretat Laboral, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, Medicina del Treball i Infermeria del Treball.

PROJECTES BECATS EL 2023

- Prioritats i estratègies per a la regulació de la intensitat del treball (càrregues de treball i pressió de temps) i promoure la salut mental en el treball - **Gloria Álvarez Hernández i Óscar Pérez Zapata**
- Abordatge de virus emergents i reemergents als laboratoris d'investigació sanitària i biomèdica - **Pablo Ferrer Riera, Luis Miguel Villamayor Cebolla, Ana Benavent De La Encarnación i Francisco Javier López Labrador**
- Baixes per trastorns musculoesquelètic (TME). Compten les empreses amb una estratègia per a la reincorporació de treballadors i treballadores després de baixes de llarga durada per TME amb una possible pèrdua de capacitats temporal o permanent? - **Alicia Piedrabuena Cuesta, Alberto Ferreras Remesal, María Francisca Peydró De Moya, Raquel Ruiz Folgado**

Alquímia

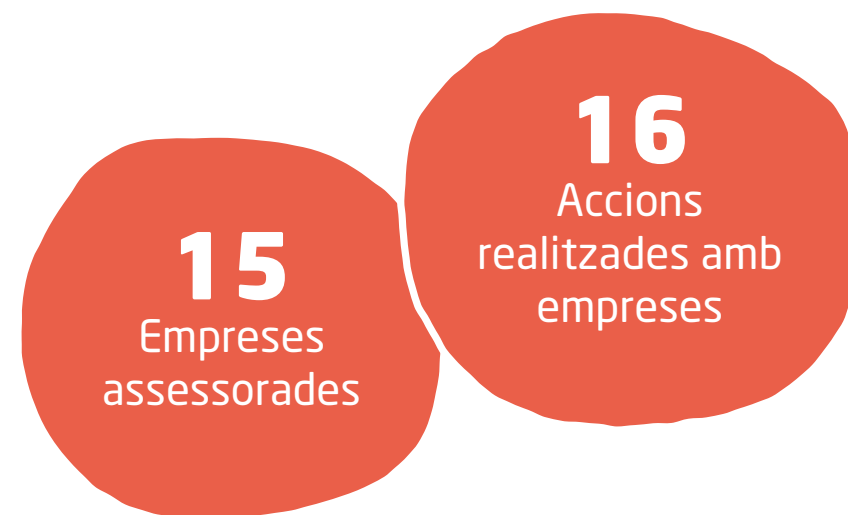
El programa de consultoria Alquímia posa al servei de les empreses el nostre coneixement de la Llei General de les Persones amb Discapacitat.



A partir del nostre catàleg que serveis que inclou:

- Diagnòstic
- Assessorament i formació en compliment de la LGD i la seva tramitació documental
- Intermediació laboral: reclutament, procés de selecció, incorporació i acompanyament en l'ocupació
- Formació
- Sensibilització
- Voluntariat corporatiu
- Assessorament en matèria d'accessibilitat

Dissenyem **plans a mida adaptats a les necessitats de cada companyia** des del compliment estricte de la LGD i gestió de l'excepcionalitat fins al disseny i implantació de plans d'inclusió que permetin a les companyies integrar la inclusió de les persones amb discapacitat en el marc estratègic de la gestió de la diversitat.



ACCIONS REALITZADES AMB EMPRESES EL 2023

KPMG

Formació sobre discapacitat per al departament de selecció, business links i hiring managers.

UOC

Desenvolupament de contingut formatiu per a formació interna de la plantilla.

Treball juntament amb l'equip de RRHH valorar funcions i possibilitats d'adaptacions per a incorporació de perfils amb discapacitat.

Puleva

Acompanyament i reformulació de funcions de treballadora amb discapacitat en plantilla.

Crea Empleo

Acció de sensibilització per a tota la plantilla d'immersió en la inclusió laboral a través d'un fòrum de debat i un joc virtual.

Formació per a tota la plantilla sobre discapacitat: conceptes, contractacions i confidencialitat.

Formació per al personal de RRHH sobre processos de selecció amb persones amb discapacitat.

Formació per a l'equip comercial sobre normativa, llenguatge inclusiu i argumentari contra prejudicis i reticència de les empreses a la contractació de persones amb discapacitat.

ACCIONS REALITZADES AMB EMPRESES EL 2023

Ferrero

Acció de sensibilització per a tota la plantilla d'immersió en la inclusió laboral a través d'un fòrum de debat i un joc virtual.

Amazon

Creació de newsletter per a difusió interna amb continguts sobre discapacitat per a la promoció d'una cultura inclusiva entre el personal.

Acció de sensibilització per a la plantilla sobre accessibilitat.

Acció de sensibilització per a la plantilla sobre l'impacte dels elements ambientals en les interaccions socials i participació social.

Dinàmica d'immersió adreçada a la plantilla per entendre els reptes de les persones amb discapacitat en l'entorn laboral.

Temporing & Dunatecnics

Acció de sensibilització per a tota la plantilla d'immersió en la inclusió laboral a través d'un fòrum de debat i un joc virtual.

Formació per a tota la plantilla sobre discapacitat: conceptes, contractacions i confidencialitat.

Formació per al personal de RRHH sobre processos de selecció amb persones amb discapacitat.

Voluntariat corporatiu

El voluntariat corporatiu no només permet conèixer de primera mà i de forma activa el treball de la fundació, sinó que també brinda a les empreses l'oportunitat d'**adquirir coneixements per a una inclusió real i favorable de les PcD** en els equips de treball.

És a més una valuosa eina per **atraure i fidelitzar talent compromès** que permet oferir als empleats una experiència enriquidora a nivell personal i professional.





Sin
maquillatge

**Cerimònia
Prevent**

L'esdeveniment singular, únic i especial que s'ha convertit en el **punt de trobada anual entre persones amb discapacitat, empreses i administració pública.**

Un any més, durant la Cerimònia Prevent vam fer el **lliurament de les beques 2023** a les persones amb discapacitat que han participat en els nostres programes d'emprenedoria, beques per a estudiants i cursos formatius, així com a equips de recerca en PRL.

A través del Leit Motiv "Sense Maquillatge" convidem les persones que ens van acompanyar a reflexionar sobre la importància i la necessitat de no maquillar la realitat quan parlem d'inclusió.

247.000€
Beques

84
Persones
Becades

850
Assistents

Vídeo resumn de la Cerimònia



Fotos de la Cerimònia





**Treball
en xarxa**

Establir sinèrgies i unir esforços amb altres entitats ens permet arribar més lluny, ser més eficaços i generar un major impacte en la societat.

COL·LABORACIÓ AMB ENTITATS

- **ASENCAT**
- **Ajuntament de Cornellà de Llobregat**
- **Barcelona Activa**
- **Centre Cívic Can Déu**
- **Espai Consum Responsable**
- **Facua**
- **Fleamarket Barcelona**
- **Imaginamás**
- **Madrid Emprende**
- **Quiero Trabajo**
- **Tandem Social**
- **Voluntaris de Fundació Bancària La Caixa**
- **Xarxa Emprèn**

PARTICIPACIÓ EN JORNADES I ESDEVENIMENTS

- **Fira Virtual de la UOC**
- **XIII edició dels Premis MC** 28 d'abril
- **Punt de Voluntariat - Congrés VOLUNTARE**
- **Campanya #YoTrabajoPositivo** per l'erradicació de la discriminació per VIH
- **L'èxit de les organitzacions inclusives**
- **Impact Hub Hackaton**
- **South Summit**
- **Seguretat i Salut 360:** La diversitat generacional i la diversitat funcional en els espais de treball i la integració de la perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals
- **El propòsit compartit**
- **Social Innovation Hackaton**
- **Startup Olé**

EMPRESES COL·LABORADORES PATROCINADORS

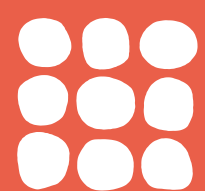


EMPRESSES COL·LABORADORES COL·LABORADORS



SUBVENCIONS 2023

- Subvencions per a l'atenció educativa de persones adultes amb necessitats educatives especials - Ministeri d'Educació i Formació Professional.
- Subvencions per a la realització de projectes d'interès general per atendre finalitats d'interès social - Comunitat de Madrid.
- Subvencions per a la realització d'activitats d'interès general considerades d'interès social - Ministeri de Drets Socials i Agenda 2030.
- Subvencions per a la realització dels serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport en la inserció de les persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental (SIOAS) - Generalitat de Catalunya.
- Subvencions a favor d'entitats sense ànim de lucre 2023 - Diputació de Barcelona.
- Convocatòria Projectes Socials Catalunya 2022 - Fundació 'la Caixa'.
- Invitació Pública per al desenvolupament d'Actuacions formatives especialitzades en ciberseguretat a nivell tècnic per a col·lectius infrarepresentats en el sector de la ciberseguretat - Institut Nacional de Ciberseguretat.



FUNDACIÓN
PREVENT

Inclusión laboral
de personas
con discapacidad.