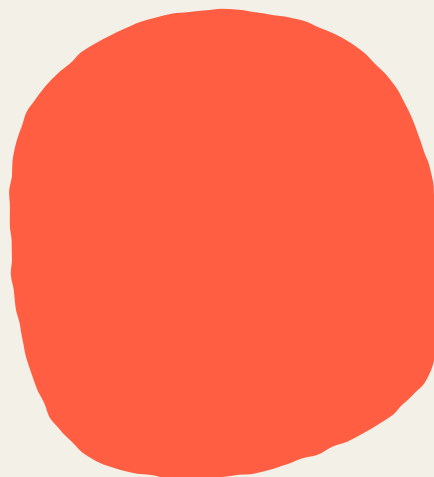
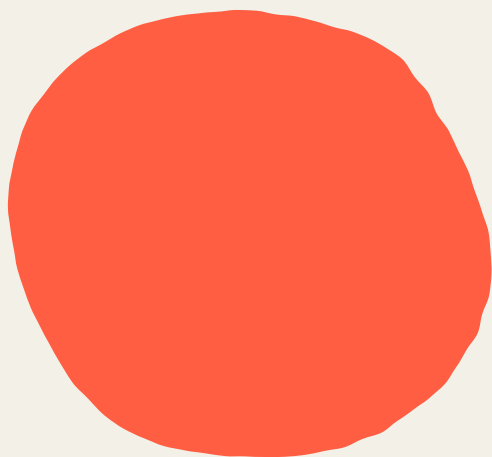




**FUNDACIÓN  
PREVENT**

Inclusión laboral  
de personas  
con discapacidad.

# MEMORIA 2022



# ÍNDICE

<b>1. Resumen 2022</b>	<b>3</b>	Formación	48
Las cifras 2022	4	Punto de Formación Incorpora (PFI)	55
Destacados	5	Talleres	57
<b>2. La Fundación</b>	<b>6</b>	Becas Nova	64
Nuestros valores	8	Becas Lazo	69
Nuestras sedes	9	<b>4. Empresa</b>	<b>71</b>
Nuestros redes sociales	10	Convenios	73
Datos económicos	11	UNOMAS	74
Patronato	12	Programa Alquimia	76
Equipo	13	Día de la Discapacidad	79
Comisiones	15	Voluntariado corporativo	81
<b>3. Personas</b>	<b>18</b>	<b>5. Sociedad</b>	<b>84</b>
UNOMAS	20	Concienciación	86
SIOAS	25	Área PRL	88
Brújula	27	Trabajo en red	92
Apoyo al emprendimiento y al autoempleo	32	<b>6. Empresas colaboradoras</b>	<b>95</b>
Aula Aprende y Emprende	33	<b>7. Subvenciones 2022</b>	<b>98</b>
Powernauts	40		

# 1. RESUMEN 2022

El factor más relevante del 2022.

## LAS CIFRAS 2022

**847**  
personas  
atendidas

**7.093**  
horas de  
atención directa

**219**  
inserciones  
laborales

**318**  
personas  
formadas

**250.000**  
importe en becas  
concedidas

## DESTACADOS

### MARZO

- La Sra. Peña Solano Ubriego se incorpora al patronato de la fundación.



### JUNIO

- La aceleradora **Powernauts** estuvo **presente en el South Summit**, el encuentro líder de innovación que reúne en Madrid a los principales agentes del ecosistema emprendedor.



### SEPTIEMBRE

- Llevamos al **salón de emprendimiento** Startup de nuestros programas de emprendimiento y autoempleo y participamos en diferentes mesas redondas hablando de discapacidad y emprendimiento.



### OCTUBRE

- **Lanzamiento de la 1ª convocatoria de las becas Lazos** un programa de becas de 3 años, dirigido a jóvenes estudiantes con discapacidad con el objetivo de evitar el abandono escolar temprano.



## 2. LA FUNDACIÓN

En Fundación Prevent creemos que con la inclusión laboral de las personas con discapacidad mejoran las personas, las empresas y la sociedad en general.

Llevamos desde 2005 ofreciendo herramientas a las personas con discapacidad y a las empresas para facilitar la adaptación de los entornos laborales a las personas y concienciando de que la diversidad aporta valor, competitividad e innovación a los equipos y las empresas.



## NUESTROS VALORES



### HONESTIDAD

Por encima de todo, con la verdad por delante. Creamos atmósferas en las que la sinceridad y el sentido común son los principales motores para construir relaciones sólidas y duraderas.



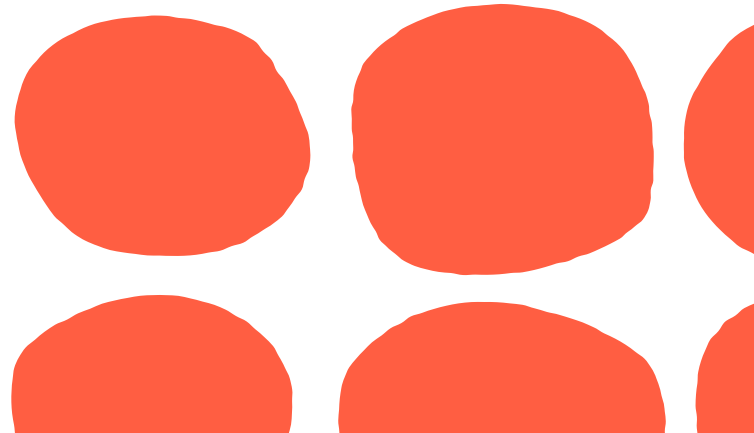
### VALENTÍA

Los retos no nos dan miedo, ¡nos motivan! Esto ha hecho que nos atreviéramos crear programas que antes nadie había imaginado.



### CURIOSIDAD

La curiosidad por lo que pasa a nuestro alrededor nos impulsa mejorar. ¡Por eso, estamos siempre con los ojos bien abiertos!





## NUESTRAS SEDES

### MADRID

C/ del Buen Gobernador, 16  
+ 34 917 241 621

### BARCELONA

Av. Josep Tarradellas, 8-10 7º 4ª  
+ 34 934 391 806

Correo electrónico

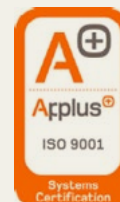
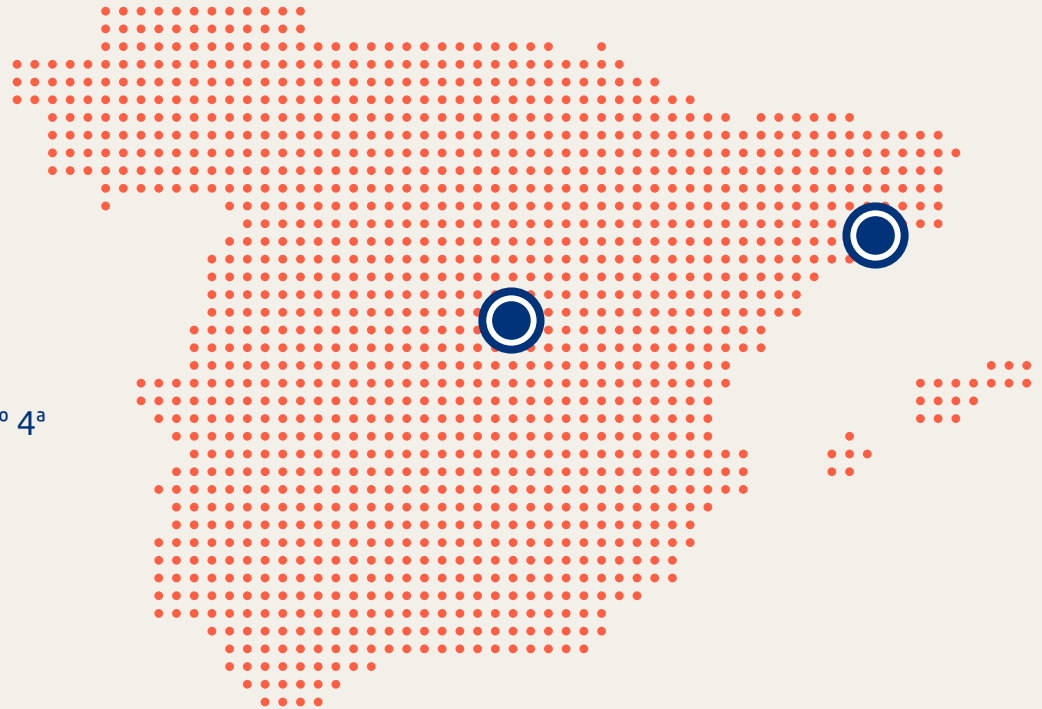
[info@fundacionprevent.com](mailto:info@fundacionprevent.com)

Más información en la web

[www.fundacionprevent.com](http://www.fundacionprevent.com)

Fundación Prevent somos una  
entidad sin ánimo de lucro, privada  
e independiente.

Inscrita en el Registro de  
Fundaciones del Ministerio de  
Educación, Cultura y Deporte, con  
el número 139



**OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**

## NUESTRAS REDES SOCIALES



**1.883**  
seguidores



**3.592**  
seguidores



**1.226**  
seguidores



**4.596**  
suscriptores



**358**  
seguidores



## DATOS ECONÓMICOS

Arrendamientos	709.936 €	43%
Servicios	23.688 €	1%
Donaciones	496.875 €	30%
Subvenciones	402.430 €	25%
<b>Total ingresos</b>	<b>1.632.929 €</b>	<b>100,00%</b>

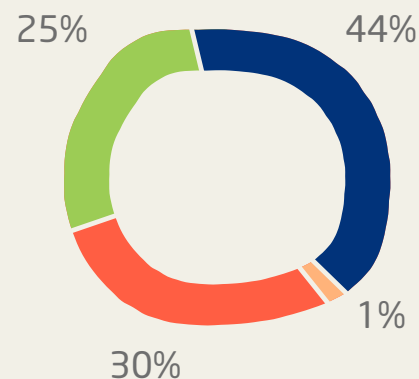
Personal de atención directa a personas beneficiarias	510.690 €	31,27%
Gastos directos actividades fundacionales	380.497 €	23,30%
Gastos explotación vinculados a actividades fundacionales	301.979 €	18,49%
<b>Subtotal gasto directo actividad fundacional</b>	<b>1.193.166 €</b>	<b>73,07%</b>

Personal de dirección, administración y comunicación	242.216 €	14,83%
Gastos explotación general	141.492 €	8,66%
Financieros y amortizaciones	54.869 €	3,36%
<b>Subtotal gastos explotación general</b>	<b>438.577€</b>	<b>26,86%</b>

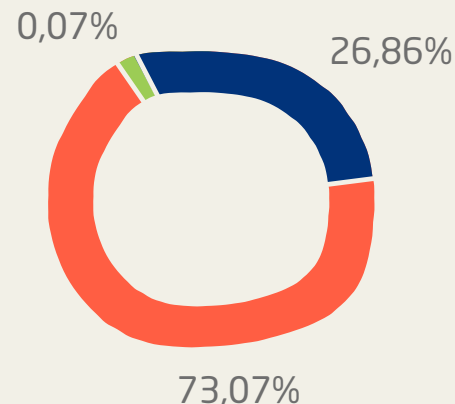
<b>Resultado ejercicio</b>	<b>1.186 €</b>	<b>0,07%</b>
----------------------------	----------------	--------------

<b>Total gastos</b>	<b>1.632.929 €</b>	<b>100,00%</b>
---------------------	--------------------	----------------

### INGRESOS

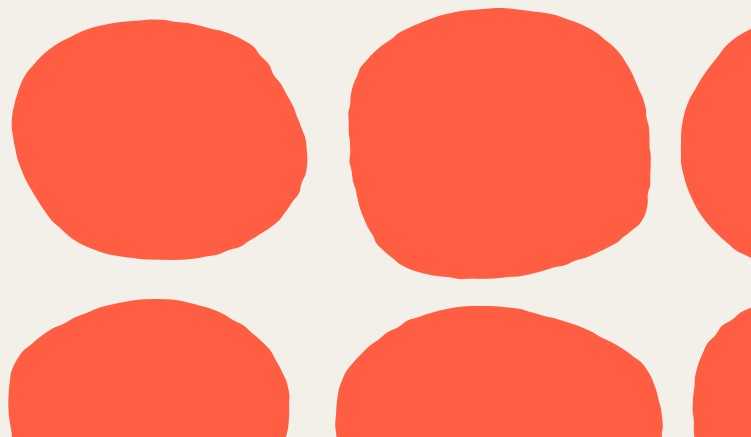


### GASTOS



## PATRONATO

- **Antoni Llorens i Tubau** Presidente
- **Josep Verge González** Secretario
- **Peña Solano Ubiergo** Vocal
- **Alfredo Balcells García** Vocal
- **Carlos Pérez González** Vocal
- **Domenech Lacostena Mora** Vocal
- **Jordi Carrera Arguindegui** Vocal
- **Josep M Tarrago i Pujol** Vocal
- **Pedro Balta Rovira** Vocal



## EQUIPO



### ÁREA DE DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN

- **Montse Moré** Directora General
- **Doriana Bagnoli** Directora de Inclusión laboral de personas con discapacidad
- **Gemma Lope** Directora de comunicación y relaciones externas
- **Eva Labella** Responsable Dpto. Contabilidad y Finanzas
- **Susana Moreno** Responsable de las Políticas de Gestión Responsable
- **Braulina Pérez** Contable
- **Montse Alonso** Contable
- **Alejandra Catagna** Administrativa
- **Patricia** Recepcionista
- **Nadhira Mohamed** Recepcionista
- **Natalia Vargas** Consultora en Subvenciones



### ÁREA INTERMEDIACIÓN Y FORMACIÓN

- **Pilar López** Responsable de Programas de Intermediación Laboral y Formación
- **Rut Sabaté** Consultora en Inclusión laboral
- **Núria Flaqué** Consultora en inclusión laboral
- **Remedios Labella** Consultora en inclusión laboral
- **Laura Castillo** Auxiliar en inclusión laboral
- **Jesús Collado** Consultor en inclusión laboral

## EQUIPO



### ÁREA EMPRENDIMIENTO

- **Eva Flores** Coordinadora de Programas de Emprendimiento
- **Elvira Tortosa** Responsable de Programas de Emprendimiento en Madrid
- **Susana Ezquerro** Responsable de Programas de Emprendimiento en Barcelona
- **Verónica Martínez** Administrativa área emprendimiento
- **Verónica Domínguez** Administrativa Inclusión laboral



### ÁREA CONSULTORÍA

- **Norma Ramos** Consultora en Empresa y Discapacidad
- **Ana Sanz** Consultora en Empresa y Discapacidad

La creación de comisiones de trabajo transversales nos permite analizar resultados y realizar propuestas de mejora, de diversa índole, para garantizar la consecución de los objetivos propuestos

## COMISIÓN SOSTENIBILIDAD

Con el fin de Integrar la sostenibilidad y los criterios ASG en la cultura corporativa y procesos el año 2022 se elaboró el mapa de riesgos penales y código ético

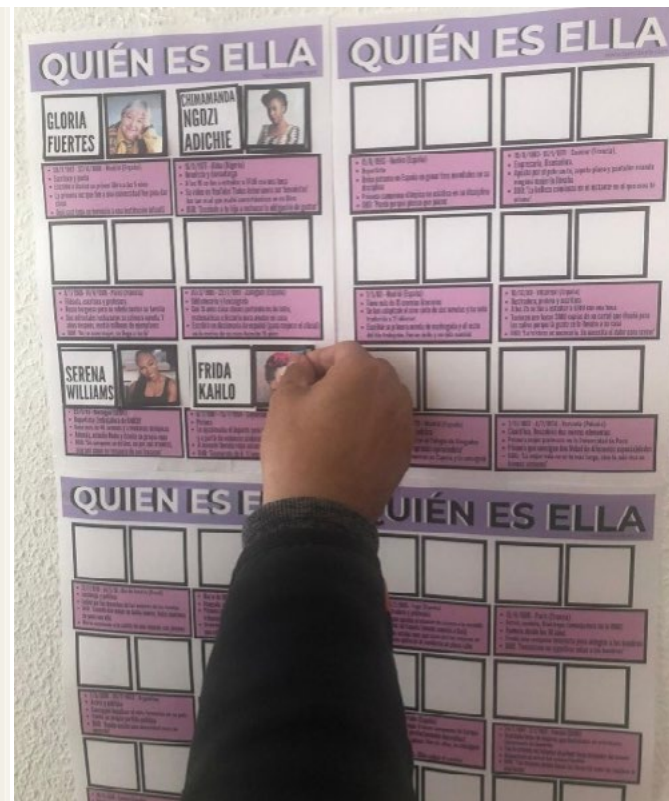




## COMISIÓN IGUALDAD

- La semana del **8 de marzo** con motivo del **día de la mujer** se publicaron diferente post de sensibilización en las redes sociales, sobre la doble discriminación que afecta a las mujeres con discapacidad en relación con el mercado laboral.
- También se incluyó un Banner recordatorio en la firma de los correos electrónicos de todo el equipo.
- En las actividades formativas de esa semana se incluyeron diferentes talleres para reflexionar sobre el papel de la mujer en el entorno laboral

La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad reconoce que las mujeres y niñas con discapacidad están sujetas a múltiples formas de discriminación.



# 3. PERSONAS

Preparamos, formamos y conectamos a las personas con discapacidad para que puedan desarrollar todo su potencial en el ámbito laboral.



## UNOMAS

Entre las personas con discapacidad y las empresas.

El Programa Unomas es un **servicio de intermediación laboral** dirigido a personas con discapacidad que buscan trabajo y a empresas que quieran contratar a personas con discapacidad en el marco de sus políticas de inclusión y gestión de la diversidad.

Ofrecemos a las personas que buscan empleo **ofertas adaptadas** a sus aptitudes y discapacidad, así como formación para **mejorar su empleabilidad**.

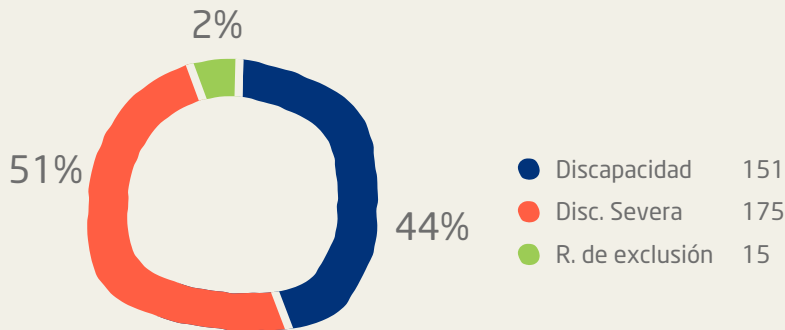
Nuestro objetivo es **lograr una inclusión laboral estable y positiva**, para ello acompañamos durante todo el proceso.



Fundación Prevent está acreditada como  
Agencia de Colocación con autorización  
nº 9900000042

Entidad adherida al programa Incorpora  
de la Fundació La Caixa

### Personas atendidas por perfil de discapacidad



Datos Barcelona:

Datos Madrid:

**88**  
ofertas gestionadas

**107**  
ofertas gestionadas

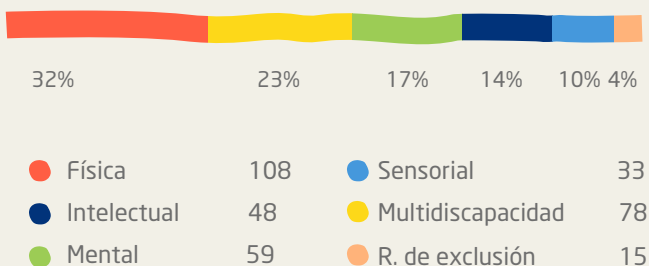
**72**  
casos de inserción laboral

**82**  
casos de inserción laboral

**954**  
horas de atención individual

**861**  
Horas de atención individual

### Personas atendidas por tipología de discapacidad

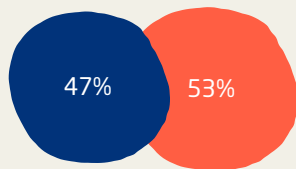


Con el apoyo de:

Con la colaboración de:

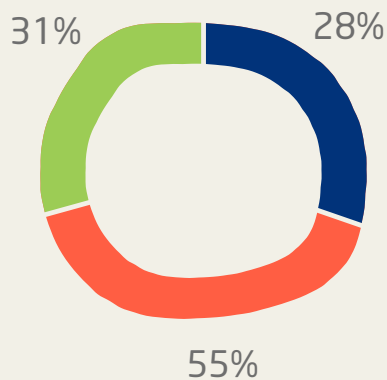
## DATOS MADRID:

### Por género



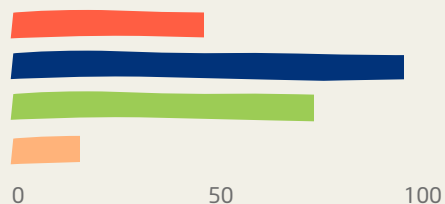
Mujeres	108
Hombres	97
<b>Total</b>	<b>205</b>

### Personas atendidas por edad



18-30 años	Mujeres 8 Hombres 20
31-50 años	Mujeres 58 Hombres 56
>50 años	Mujeres 31 Hombres 32
<b>Total</b>	<b>205</b>

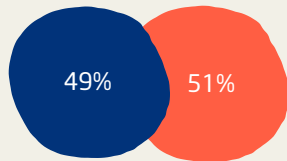
### Nivel de estudios



Superior	Mujeres 31 Hombres 15
Secundaria	Mujeres 47 Hombres 47
Primaria	Mujeres 18 Hombres 42
Sin estudios	Mujeres 1 Hombres 4
<b>Total</b>	<b>205</b>

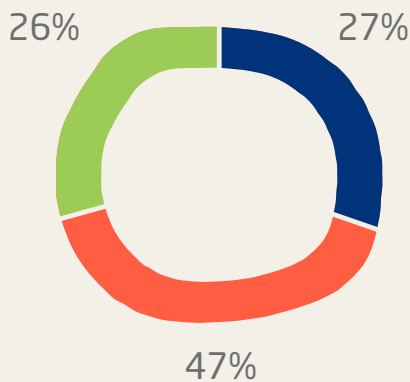
## DATOS BARCELONA:

### Por género



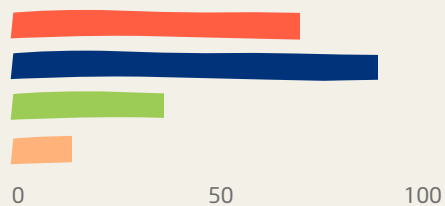
Mujeres	70
Hombres	66
<b>Total</b>	<b>136</b>

### Personas atendidas por edad



18-30 años	Mujeres 19 Hombres 21
31-50 años	Mujeres 30 Hombres 38
>50 años	Mujeres 21 Hombres 17
<b>Total</b>	<b>136</b>

### Nivel de estudios



Superior	Mujeres 46 Hombres 14
Secundaria	Mujeres 42 Hombres 30
Primaria	Mujeres 8 Hombres 21
Sin estudios	Mujeres 0 Hombres 1
<b>Total</b>	<b>136</b>

“Estoy super contento y quiero agradecer a la Fundación Prevent la confianza depositada en mí para mi nuevo puesto de trabajo. Mi consultora no ha dejado en ningún momento de mandarme ofertas de trabajo hasta conseguir la que mejor encaja con mi perfil. Gracias a todo el equipo por el trato tan personal.”

**Samuel Cortés**  
**Participante en el programa UNOMAS de intermediación Laboral**





## 1. SIOAS

Es un **servicio Integral de Orientación, Acompañamiento y Apoyo** para la inserción de personas con discapacidad y/o enfermedad mental.

En el proceso de búsqueda de empleo muchas personas necesitan apoyo y asesoramiento que va más allá de la selección de ofertas. Por eso, el programa SIOAS está pensado para estar a tu lado, ofreciéndote todo nuestro **apoyo y consejo personalizados** y acercarte a un empleo.



## EL PROGRAMA OFRECE:

- Orientación personal e información laboral.
- Formación para mejorar las competencias básicas, técnicas y transversales.
- Trabajo individualizado sobre técnicas para favorecer la empleabilidad.
- Acciones de prospección del mercado laboral.
- Prácticas no laborales.
- Soporte y acciones de seguimiento en la inserción laboral.

Financiado por:



**1647**  
horas de  
atención  
directa

**16**  
familias  
beneficiarias

**28**  
talleres  
realizados

**16**  
mujeres

**11**  
hombres

**13**  
voluntarios

**52**  
horas desarrollo  
competencias  
sociales y  
relacionales

**589**  
horas desarrollo  
competencias  
sociales y  
relacionales

**1097**  
horas desarrollo  
competencias  
orientadas al  
empleo



### 3. BRÚJULA

BRÚJULA es un servicio de apoyo y acompañamiento a personas adultas con discapacidad severa (intelectual y trastorno de salud mental)

Su objetivo es mejorar la calidad de vida y el bienestar de personas con discapacidad severa ayudándolas a tomar consciencia de sus capacidades, deberes y derechos, empoderándolas y dándoles voz

Se realizan actividades para el desarrollo personal, emocional, social y productivo de las personas participantes. Entre estas, se encuentran actividades manipulativas básicas (como la realización de pequeños objetos para regalo), fundamentadas en la necesidad de desarrollar ciertas competencias personales (compromiso con la tarea, orden, pulcritud, organización) en las personas participantes.

Este tipo de acciones permiten, además, incrementar su sentimiento de capacidad, utilidad y aportación de valor a su entorno, y por tanto mejorar su autoestima y ponderación.

Durante todo el camino, cuenta con las familias, los servicios sociales, entidades, y recursos públicos y privados para tejer una red de apoyo.

Cofinanciado por:



Con el apoyo de:



**2**  
inserciones  
laborales

**1647**  
horas de  
atención  
directa

**16**  
familias  
beneficiarias

**28**  
talleres  
realizados

**16**  
mujeres

**11**  
hombres

**13**  
voluntarios

**52**  
horas desarrollo  
competencias  
sociales y  
relacionales

**589**  
horas desarrollo  
competencias  
sociales y  
relacionales

**1097**  
horas desarrollo  
competencias  
orientadas al  
empleo

## TALLERES

### COMPETENCIAS

- Taller emociones
  - Aprende a utilizar el google maps
  - búsquedas google
  - Gestión energética
  - Cambio de moneda
  - Taller seguridad informática
  - Taller medicamentos
  - Derechos del consumidor facua
- Taller cv y carta de presentación
  - Talleres de informática
  - Quiero trabajo
  - Taller de Imagen personal
  - Competencias orientadas al empleo

### ORIENTACIÓN AL EMPLEO

- En qué debo fijarme en una oferta laboral
- Taller de contrato
- Orientación laboral
- Taller de nóminas

### MANIPULADO CREATIVO

- Elaboración de rosas artesanales para el día de Sant Jordi
- Calendario corporativo para la empresa Garcimar
- Diseño y montaje de los detalles entregados en la Ceremonia Prevent
- Manualidades libres
- Creación y diseño de una libreta con tapas de madera en el Ateneu de Fabricacio

- Elaboración de materiales decorativos de Navidad
- Diseño de postales de Navidad

### SALIDAS LÚDICAS Y EDUCATIVAS

- Salidas para practicar deporte
- Salida a la playa para fomentar la relación entre usuarios

## TALLERES

### ACCIONES CON LA CIUDADANÍA

- Creación y mantenimiento de un huerto urbano en el centro cívico Can Deu
- Taller para decorar con elementos navideños artesanales el centro cívico Can Deu
- Parada de rosas artesanales el día de Sant Jordi
- Parada de objetos navideños y de regalo artesanales

### ACTIVIDADES CON EMPRESAS

- Taller de manualidades para personal de Áreas
- Taller y mercadillo solidario en Fresenius

### ACTIVIDAD PARA FAMILIARES

- Dentro de las actividades del programa se realizó un taller para concienciar a las familias, con el objetivo de ayudarles a seguir potenciando las capacidades de los participantes del programa y para implicarles en la búsqueda activa de empleo desde el entorno familiar.



“He arendido de todo gracias a la gente de Prevent. Me ha encantado estar con vosotras.”

**Alba Lafuerza**

“Tras un periodo de ERTE y una difícil etapa laboral valoramos como muy positiva la estancia de Alba en PREVENT, ya que le ha permitido mantener unas habilidades, reforzar la autonomía en el transporte público, aumentar el círculo social en el que movía y además hacerlo a gusto que no es poco. Sus días de PREVENT y sus actividades eran intocables, os echará de menos.”

**Familia Lafuerza Abel**

## APOYO AL EMPRENDIMIENTO Y AL AUTOEMPLEO

Hacemos del autoempleo y el emprendimiento una opción de vida para las personas con discapacidad.







## 1. AULA APRENDE Y EMPRENDE

Aprende y Emprende es un programa orientado a la puesta en marcha de ideas de negocio y a iniciativas empresariales de reciente creación. Su objetivo es ayudar a la persona emprendedora a definir su idea de negocio y desarrollar su business plan, a través de la formación en todas las áreas de emprendimiento y el acompañamiento activo e individualizado de personas expertas.

El programa, que está dirigido a personas con discapacidad y a personas sin discapacidad que presenten una propuesta de impacto social en el ámbito de la discapacidad, se ofrece de forma presencial en Barcelona y Madrid, es gratuito para sus participantes y ofrece, a los mejores proyectos, ayudas económicas para iniciar la actividad económica.

**83**  
personas  
voluntarias

**14**  
empresas  
colaboradoras

**80.000**  
euros de becas  
concedidas

Partner académico:

**esade**

Cofinanciado por:

SUBVENCIÓN 6.276.889€



**Comunidad  
de Madrid**

Amb el suport de



Generalitat de Catalunya  
**Departament  
de Drets Socials**

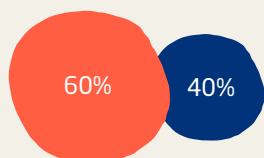
Amb càrrec a l'assignació del 0,7% de l'IRPF



Generalitat de Catalunya  
**Departament d'Empresa  
i Treball**

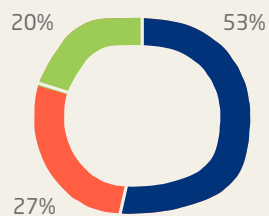
## DATOS MADRID:

### Por género



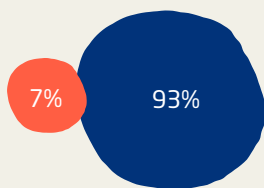
Mujeres	9
Hombres	6
<b>Total</b>	<b>15</b>

### Personas atendidas por edad



18-30 años	Mujeres 1 Hombres 3
31-50 años	Mujeres 6 Hombres 2
>50 años	Mujeres 2 Hombres 1
<b>Total</b>	<b>15</b>

### Por nivel de estudios



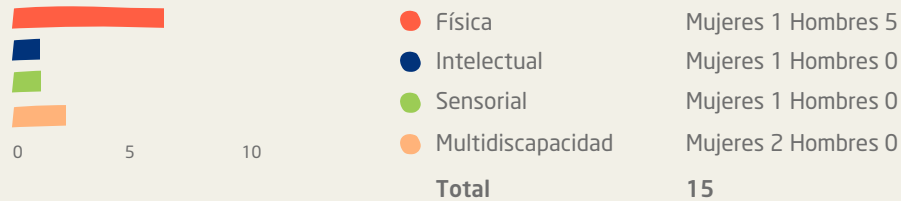
Superiores	Mujeres 1 Hombres 0
Secundarios	Mujeres 8 Hombres 6
<b>Total</b>	<b>15</b>

## DATOS MADRID:

### Por perfil de discapacidad

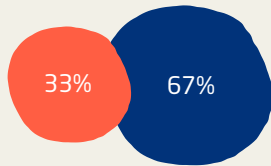


### Por tipología de discapacidad



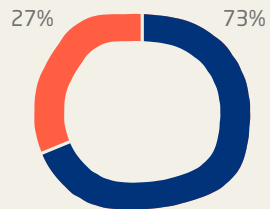
## DATOS BARCELONA:

### Por género



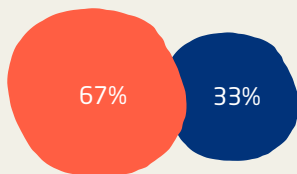
Mujeres	5
Hombres	10
<b>Total</b>	<b>15</b>

### Personas atendidas por edad



18-30 años	Mujeres 1 Hombres 3
31-50 años	Mujeres 4 Hombres 7
<b>Total</b>	<b>15</b>

### Por nivel de estudios



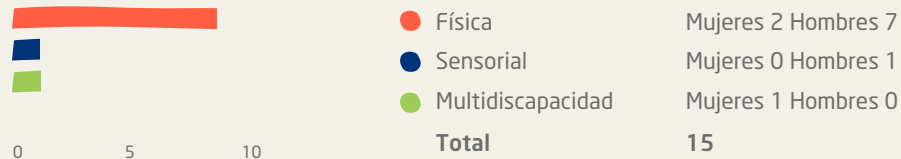
Superiores	Mujeres 4 Hombres 7
Secundarios	Mujeres 1 Hombres 3
<b>Total</b>	<b>15</b>

## DATOS BARCELONA:

### Por perfil de discapacidad



### Por tipología de discapacidad



“He tenido la oportunidad de recibir un acompañamiento de excelencia en emprendimiento, adaptado totalmente a la diversidad funcional. He recibido una formación muy personalizada, donde se ha cuidado el más mínimo detalle. Las personas que componen el equipo Prevent son la clave. Además, aparte de las clases presenciales en ESADE, las tutorías-mentorías... se incluyen cursos, talleres, congresos, networking, y actividades que añaden valor al aula. Pero más allá de lo que hemos hecho, me ha dado la oportunidad de salir de los aislamientos que provoca un proceso de enfermedad, he conquistado de nuevo las calles, he cogido transporte público de nuevo, he podido compartir experiencias de vida con los compañeros, he aprendido en un entorno increíble, me ha dado la oportunidad de volver a soñar con un futuro donde pueda autoemplearme. El aula ha llenado mis días de quehaceres, de aventuras, de alegría. Dotar a las personas de herramientas y esperanza para seguir adelante es tal vez el regalo más grande que podamos entregar. Y sí, el aula me ha transformado, porque me ha conmovido. ¡Salud para todos y muchas gracias!”.

“En Fundación Prevent trabajan personas que creen en el potencial de otras personas, y generan el espacio y el ambiente propicio para que ese potencial florezca”.

**Eva Requena**  
**Fundadora del proyecto SanArte**



## 2. POWERNAUTS

Powernauts es la primera aceleradora de España especializada en proyectos liderados por personas con discapacidad.

Es un programa de aceleración intensivo basado en el crecimiento del negocio, de la persona y de sus relaciones sociales. La inversión de tiempo de los expertos por participante es de 210h de trabajo individual, además de sesiones grupales.

El objetivo es alcanzar los indicadores de aceleración: incremento de clientes, facturación, margen y salario, para garantizar la sostenibilidad económica de la empresa.



## COMITÉ DE EXPERTOS

- **Saúl Loriente** Estrategia
- **Inma Vázquez** Ventas
- **José María Alcaraz** Finanzas
- **Alicia Cordón** Coach
- **Beatriz Díaz** Coach
- **Rocío Carasso** Comunicación
- **Marta Ferrer** Marketing
- **Isabel Jimenez** Networking

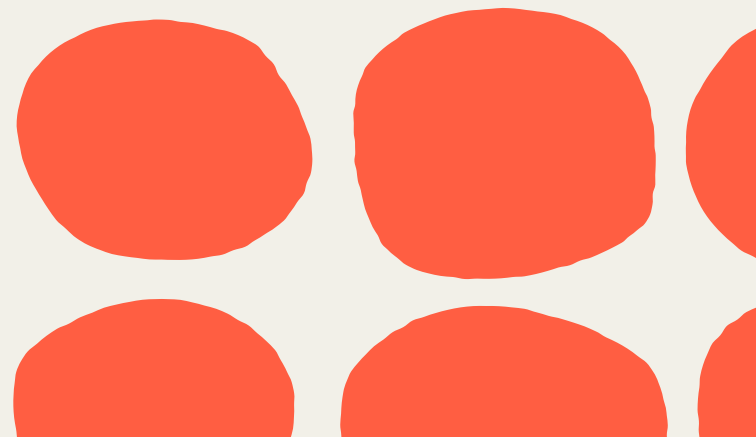
Cofinanciado por:



Amb el suport de  
 Generalitat de Catalunya  
**Departament  
de Drets Socials**

Amb càrrec a l'assignació del 0,7% de l'IRPF

 Generalitat de Catalunya  
**Departament d'Empresa  
i Treball**



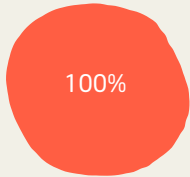
En esta edición se han acelerado **4 iniciativas en Barcelona y 2 en Madrid.**

## PROYECTOS SELECCIONADOS

- **Marina Mayar - Beom:** Espacio de relajación REAL adaptado al mundo moderno, para personas que no tienen tiempo de relajarse y ayudarlas a vivir sin estrés enseñándoles a crear un hábito saludable con ejercicios que no ocupan tiempo. Lo hace a través de formaciones en empresas · Masterclass · Privadas · Retiros y muchos más...
- **Cristina Ansorena - Construyendo puentes:** Agencia de viajes especializada en peregrinación a Tierra Santa. Ofreciendo un proceso completo donde destaca su conocimiento, acompañamiento y la personalización que hace para convertirlo en una experiencia única y especial
- **Montserrat Reyes - Monsegur:** Correduría de seguros inclusiva para personas, familias y organizaciones. Busca promover el derecho a acceder a un seguro digno a colectivos que están normalmente discriminados. El 80% de las personas de colectivos vulnerables, así como: Diversidad funcional y colectivo LGTBIQ+ no tienen acceso a contratar seguros personales
- **Pol Oñate - Sambach:** Compañía generadora de espectáculos interdisciplinares con la música como el eje central. Sambach es el lugar donde se encuentran lo imposible y lo infinito.
- **Mariem Serroukh - Rollitos Mariem:** Rollitos elaborados artesanalmente 100% natural. 4 tipos de rollitos que tienen en común una receta original y sabrosa. Seleccionamos ingredientes de calidad y son elaborados artesanalmente en nuestro obrador.
- **Rosa Casado - Orelletes:** Pequeño obrador de treats naturales y repostería natural canina elaborada artesanalmente.

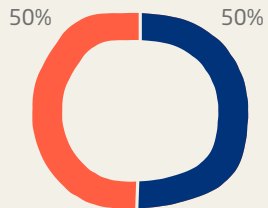
## DATOS MADRID:

### Por género



Mujeres	2
Hombres	0
<b>Total</b>	<b>2</b>

### Personas atendidas por edad



31-50 años	Mujeres 1 Hombres 0
>50 años	Mujeres 1 Hombres 0
<b>Total</b>	<b>2</b>

### Por nivel de estudios



Superiores	Mujeres 2 Hombres 0
<b>Total</b>	<b>2</b>

## DATOS MADRID:

### Por perfil de discapacidad



● Discapacidad Severa	Mujeres 2 Hombres 0
<b>Total</b>	<b>2</b>

### Por tipología de discapacidad

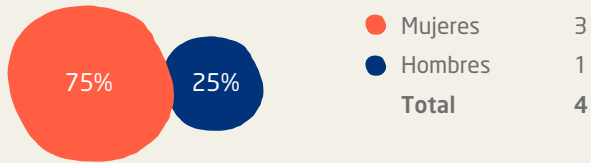


0 1 2

● Física	Mujeres 1 Hombres 0
● Sensorial	Mujeres 1 Hombres 0
<b>Total</b>	<b>2</b>

## DATOS BARCELONA:

### Por género



### Personas atendidas por edad

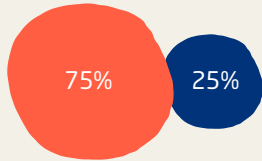


### Por nivel de estudios



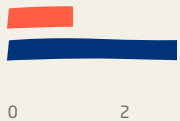
## DATOS BARCELONA:

### Por perfil de discapacidad



● Discapacidad	Mujeres 3 Hombres 0
● Discapacidad Severa	Mujeres 0 Hombres 1
<b>Total</b>	<b>4</b>

### Por tipología de discapacidad



● Física	Mujeres 1 Hombres 0
● Sensorial	Mujeres 2 Hombres 1
<b>Total</b>	<b>4</b>

“Powernauts nos ha hecho dar un salto muy grande en nuestro negocio: ampliar equipo, oficina propia, más y mejores clientes y aumentar facturación. Hemos crecido juntos en muchos sentidos y todas las veces que nos hemos caído (incluso de forma literal) hemos seguido adelante con el apoyo de todo el equipo. Gracias a todos por, una vez más, apostar por Luma Digital”.

**Maria Bassegoda**  
**Ceo Fundadora de Luma Digital**

## FORMACIÓN

Nuestra área de formación está destinada a mejorar las aptitudes profesionales de los candidatos y candidatas para aumentar su empleabilidad y acercarlos al entorno laboral.





LAS CIFRAS  
2022 MADRID

**665**  
horas de  
formación

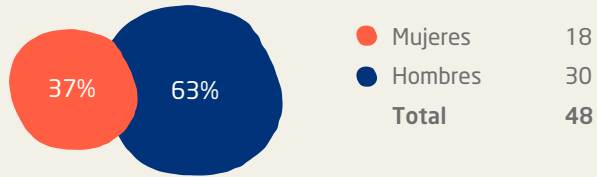
**18**  
empresas  
colaboradoras

**220**  
horas de  
prácticas

**18**  
personas  
contratadas

## DATOS MADRID:

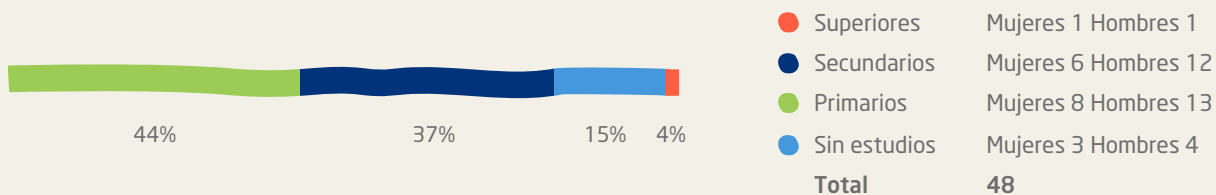
### Por género



### Personas atendidas por edad



### Por nivel de estudios



## DATOS MADRID:

### Por perfil de discapacidad



### Por tipología de discapacidad



LAS CIFRAS  
2022 BARCELONA

**495**  
horas de  
formación

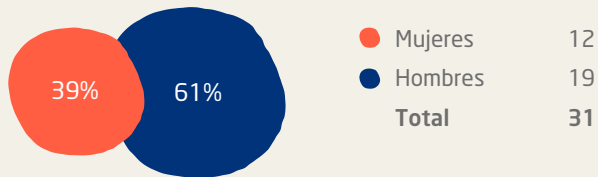
**12**  
empresas  
colaboradoras

**145**  
horas de  
prácticas

**16**  
personas  
contratadas

## DATOS BARCELONA:

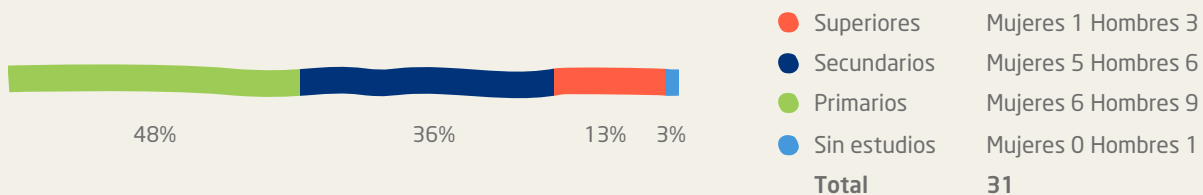
### Por género



### Personas atendidas por edad



### Por nivel de estudios



## DATOS BARCELONA:

### Por perfil de discapacidad



### Por tipología de discapacidad





## 1. PUNTO DE FORMACIÓN INCORPORA (PFI)

Cursos de formación y prácticas pensados para proporcionar a personas con discapacidad o en riesgo de exclusión, las competencias transversales y profesionales que faciliten su acceso al empleo.

## CURSOS 2022

### MADRID

- Limpieza y desinfección de superficies
- Conserje y mantenimiento
- Atención al cliente

### BARCELONA

- Auxiliar Servicios y Mantenimiento de piscinas
- Gestor energético

En el marco de:

**incorpora**  
de "la Caixa"

Cofinanciado por:



**365**  
horas de  
prácticas  
laborales

**1.160**  
horas de  
formación  
impartidas

**79**  
personas  
formadas





## 2. TALLERES

Los talleres formativos están diseñados para obtener competencias transversales que ayudarán al usuario en el proceso de búsqueda de trabajo.

Financiado por:



### Talleres realizados:

- Orientación laboral: creación currículum
- Orientación laboral: búsqueda de empleo
- Derechos laborales: interpreta una nómina
- Derechos laborales: interpreta un contrato
- Economía doméstica
- Eficiencia energética
- Seguridad Ciudadana
- Trabajando en digital
- Reciclaje y eco-ideas
- Competencias básicas para el empleo

## PERSONAS FORMADAS EN BARCELONA

**43**

hombres  
formados

**37**

mujeres  
formadas

## PERSONAS FORMADAS EN MADRID

**52**

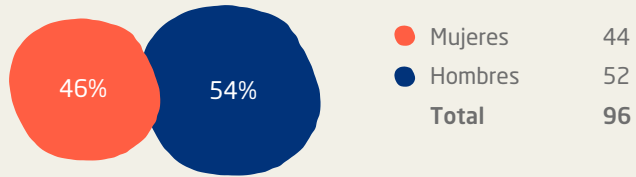
hombres  
formados

**44**

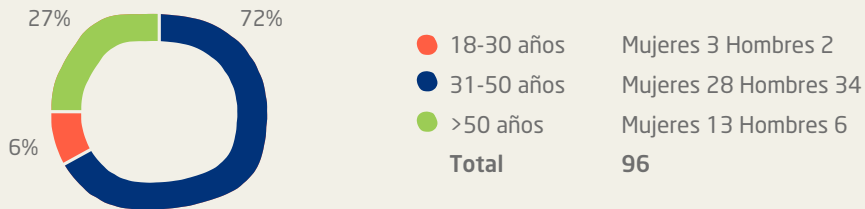
mujeres  
formadas

## DATOS MADRID:

### Por género

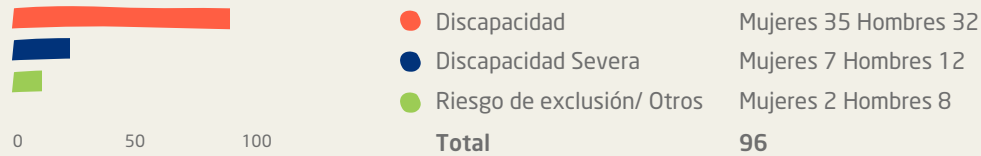


### Personas atendidas por edad



## DATOS MADRID:

### Por perfil de discapacidad

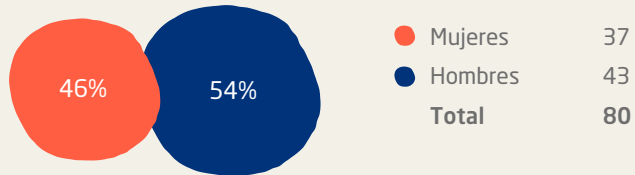


### Por tipología de discapacidad



## DATOS BARCELONA:

### Por género



### Personas atendidas por edad



## DATOS BARCELONA:

### Por perfil de discapacidad



### Por tipología de discapacidad



“Fundación Prevent me ha ayudado mucho a nivel personal y profesional. Gracias a los cursos de formación me ayudaron a reciclarme y aumentar las competencias, y a nivel personal me ayudaron a acabar de salir de un estado cercano a la depresión y a aumentar mi autoestima. Actualmente estoy en plena reinserción laboral. ¡Muchas gracias Fundación Prevent!”

**Anna Montero**



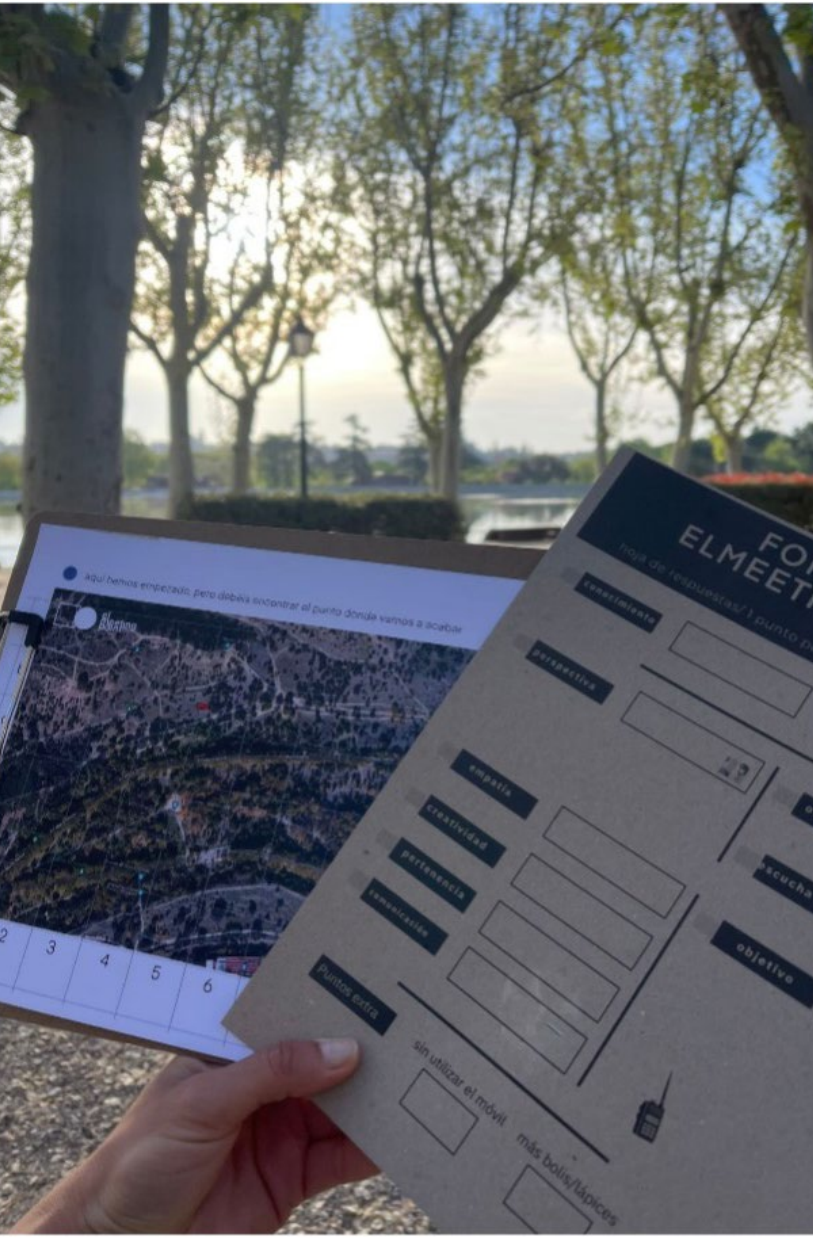
### 3. BECAS NOVA

Con las Becas NOVA para estudiantes con discapacidad, tanto universitarios como de ciclos de grado superior, contribuimos a la **formación de profesionales con la cualificación requerida por el mercado laboral actual**.

En definitiva, se trata de un programa de apoyo y acompañamiento al talento que pretende facilitar el acceso al empleo a estudiantes universitarios con discapacidad.







**Entre las actividades que se realizan se encuentran:**

- Entrevistas con voluntarios de RRHH de empresas participantes.
- Webinar sobre LinkedIn
- Formación en oratoria
- Adecuación y actualización del CV Ficha de empleo sobre recursos de empleo de la disciplina que cada becado estudia o es de su interés para un futuro laboral.
- Actividad de Outdoor training para potenciar y reforzar comportamientos y competencias blandas necesarias para el mercado laboral actual.

Para asegurar que los criterios de adjudicación de las becas sean objetivos y respondan a las necesidades reales del alumnado contamos con un comité de expertos de distintos ámbitos que nos ayudan valorar las solicitudes recibidas.

- **Dr. Jesús M. Prujà i Noè** - Cap de l'Oficina d'Accés a la Universitat. Consell Interuniversitari de Catalunya. Departament de Recerca i Universitats. Generalitat de Catalunya
- **Dolores Ibañez** - Médico
- **Daniela Freund** - Profesora e investigadora, IQS School of Management (URL)
- **Montserrat Pigem Roger** - Responsable de Formación y Desarrollo. Aigües de Barcelona
- **Doriana Bagnoli** - Directora de Inclusión de Personas con Discapacidad de Fundación Privada Prevent
- **Sra. Maria Josep Pérez** - Coordinadora Programa Orienta FP. Direcció General de Formació Professional. Servei de Programes i Projectes de Foment dels Ensenyaments Professionals. Generalitat de Catalunya
- **Sr. Josep Moratal** - Coordinació de la unitat ImpulsFP i el programa Emprèn FP. Departament d'Ensenyament D.G. de Formació Professional Inicial i Ensenyaments de Règim Especial. Generalitat de Catalunya
- **Sra. Roser Bonancia** - Talent Manager HR. Serunion
- **Sra. Nieves Gutiérrez**, - Cultura. People & Organization. Endesa
- **Sra. Núria Rexach** - Manager RRHH. Cuatrecasas
- **Inma Parramon** - Responsable Iniciativas Sociales. Cuatrecasas
- **Sr. Ignacio Gallardo** - Director general. Fundación Jesús Serra
- **Sra. Ana San Agustín** - Recruiter, EMEA | Amazon Student Programs. Amazon
- **Sra. Elena Balletbó** - Responsabilidad Corporativa. Recursos Humanos y Responsabilidad Corporativa. Zurich

**50**  
becas  
concedidas

**125.000**  
€ en becas  
(Madrid y  
Barcelona)

### Por tipología de discapacidad



### Por familia universitaria (%)



● Ciencias e informática	Mujeres 2 Hombres 6
● Educación	Mujeres 2 Hombres 3
● Artes y humanidades	Mujeres 7 Hombres 5
● Ciencias sociales y derecho	Mujeres 9 Hombres 6
● Ingeniería industrial y construcción	Mujeres 2 Hombres 2
● Salud y servicios sociales	Mujeres 8 Hombres 2

“Las Becas Nova de Fundación Prevent han dado un paso más allá, incorporando su Fase II a su proceso, en donde trabajan contigo de forma transversal para que tanto tu formación académica como tus soft skills estén preparadas para el mundo laboral. ¡Es mucho más que una beca económica, es un mentoring, una formación, una acción continua para ayudarme a conseguir mis objetivos!”

**Isabel Calvo**  
**Becada becas Nova**



#### 4. BECAS LAZO

En octubre lanzamos la edición piloto de un nuevo programa: las Becas LAZO pensadas para **acompañar a los adolescentes con discapacidad y a sus familias hacia la obtención de estudios superiores**, promoviendo la continuidad escolar entre los jóvenes con discapacidad que se encuentran en la etapa obligatoria o que la han abandonado prematuramente.

##### Sus objetivos son:

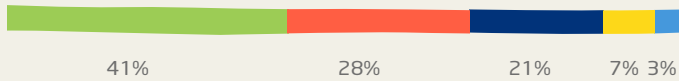
- Evitar el abandono escolar temprano (AET)
- Acompañar y motivar para acceder a una formación de nivel superior
- Incrementar las oportunidades de acceso al mercado laboral

Este programa desea, además, promover una transformación del mercado laboral hacia la verdadera inclusión de profesionales con discapacidad, especialmente de las personas con mayores dificultades por la severidad de su discapacidad, visibilizándolas en las empresas y mostrando sus capacidades y sus competencias.

### Por tipología de discapacidad



### Por familia universitaria (%)



E.S.O.	Mujeres 2 Hombres 6
Bachillerato	Mujeres 2 Hombres 4
C.F.G.M.	Mujeres 6 Hombres 6
IFE	Mujeres 1 Hombres 0
PFI	Mujeres 1 Hombres 1

# 4. EMPRESA

Somos el partner ideal para acompañar a las empresas en todo el proceso de inclusión y el cumplimiento de la legislación en materia de discapacidad y accesibilidad.





## CONVENIOS

Los convenios nos permiten establecer las alianzas necesarias para obtener resultados estables. Unimos experiencia y esfuerzos con empresas privadas y administraciones públicas para la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad a través del acceso al empleo.

**34**  
nuevos  
convenios

## UNOMAS

El Programa Unomas es nuestro servicio de intermediación laboral con el que gestionamos, desde 2008, una amplia variedad de ofertas y perfiles.

Nuestro servicio de Intermediación laboral permite a las empresas encontrar el mejor talento con discapacidad, y contar con un seguimiento personalizado, siempre que éste es necesario, para facilitar la inclusión.



Fundación Prevent está acreditada como  
Agencia de Colocación con autorización  
nº 9900000042

Entidad adherida al programa Incorpora  
de la Fundació La Caixa

Datos  
Barcelona:**76**  
empresas  
prospectadas**853**  
ofertas empleo  
gestionadas**145**  
personas  
contratadasDatos  
Madrid:**78**  
empresas  
prospectadas**438**  
ofertas empleo  
gestionadas

A partir de nuestra experiencia en intermediación laboral y conocimiento profundo de la Ley General de los derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social (LGD), acompañamos en el diseño e implantación de la estrategia de gestión de la discapacidad, para que ésta aporte valor a toda la organización.

#### Las empresas encontrarán en nuestros procesos de selección:

- Garantía de que cualquier aspirante cumplirá con los requisitos del puesto de trabajo.
- Seguimiento siempre que sea necesario, para facilitar la inclusión.
- Acompañamiento en la adaptación de la persona a la cultura corporativa.

Con la colaboración de:

## PROGRAMA ALQUIMIA

En Fundación Prevent no solo actuamos como consultores de selección del talento con discapacidad que necesitas, sino que también ofrecemos consultoría para crear una cultura corporativa inclusiva y dar cumplimiento a la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social- LGD.

A partir de nuestra experiencia en intermediación laboral y conocimiento profundo de la Ley General de los derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social (LGD), acompañamos en el diseño e implantación de la estrategia de gestión de la discapacidad, para que ésta aporte valor a toda la organización.



## ¿QUÉ OFRECE ALQUIMIA?

Acompañamos a las empresas en el diseño, desarrollo e implantación de su Estrategia de Diversidad e Inclusión. La transformación de una organización en inclusiva se logra mejorando su gestión de la discapacidad y construyendo el futuro de la organización para un verdadero cambio cultural.

- Un diagnóstico inicial de la situación de la empresa
- Diseño de un plan de acción alineado con la estrategia de negocio, comunicación y personas.
- Plan de acciones para la inclusión puede contener:
  - Gestión y tramitación solicitud de excepcionalidad.
  - Acompañamiento en la realización de trámites con la administración pública.
  - Asesoría legal para cumplir la legislación vigente en materia de discapacidad.
- Actividades de concienciación, formación y sensibilización del personal
- Formación para RRHH sobre selección y discapacidad.
- Formación para responsables de Prevención de Riesgos Laborales sobre prevención inclusiva
- Asesoramiento y auditorías en materia de accesibilidad universal.
- Actividades de voluntariado corporativo.
- Asesoramiento personalizado y confidencial para trabajadores y trabajadoras con discapacidad.
- Intermediación laboral, para encontrar el mejor talento con discapacidad.

**15**  
empresas  
asesoradas

**600**  
horas de atención  
personalizada

## ACCIONES FORMATIVAS

- **Glovo** - Formación a RRHH para la selección de PcD
- **Ferrero** - Stage de trainees con discapacidad
- **Confederación de Salud Mental ITER** - Taller de búsqueda de empleo a través de plataformas digitales
- **Amazon** - Newsletters y talks de sensibilización sobre discapacidad
- **Fresenius Kabi** - Actividad deportiva de sensibilización sobre discapacidad
- **UOC**

## **DÍA DE LA DISCAPACIDAD**

Con motivo del día de la discapacidad, algunas empresas confiaron en Fundación Prevent para acompañarlos en la sensibilización de sus equipos.



### **UIC**

Impartición de la clase GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD -DISCAPACIDAD para los alumnos de Psicología de las Organizaciones, asignatura de 3º del grado de Psicología.

### **KPMG**

Seminario sobre discapacidades invisibles.

### **FRESENIUS KABI**

Taller de pequeñas artesanías navideñas de decoración, impartido por participantes del programa Brújula.

### **AREAS**

Taller de artesanía impartido por participantes del programa Brújula.



“Desde Zurich llevamos colaborando con Fundación Prevent desde 2020, con el fin de crear una nueva cultura corporativa en favor de la inclusión de personas con disCapacidad. Durante todo este tiempo el asesoramiento y acompañamiento que estamos recibiendo por parte de la Fundación Prevent ha sido de una gran profesionalidad, con una interlocución muy directa y con una adaptación a nuestras necesidades aportando su gran conocimiento sobre la inclusión de las personas con disCapacidad en la empresa. La valoración global es muy positiva, responde a los objetivos planteados y avalados por los resultados obtenidos”.

**Elena Balletbó Grau**  
**Consultora de Responsabilidad Corporativa**  
**Zurich Insurance, Plc**



## VOLUNTARIADO CORPORATIVO

El voluntariado corporativo fomenta la cohesión. Compartir conocimientos para ayudar a formar y capacitar a las personas con discapacidad es una buena manera de contribuir a nuestra labor y mejorar las competencias blandas de los equipos.



LAS CIFRAS  
2022

**31**  
mujeres

**47**  
hombres

**505**  
horas

“El reto que tenemos los tutores del Aula Emprendre es, el acompañar a los emprendedores a que sus ideas sean proyectos reales y rentables. Trabajamos de forma intensa en dar viabilidad a proyectos, disruptivos o de autoempleo, tecnológicos o artesanos, en sectores tan dispares como la alimentación, los servicios profesionales o los e-games. Esta actividad te exige cómo profesional y te compensa como persona”.

**David Galve**  
**Director General de Optimum**

# 5. SOCIEDAD

Juntos podemos cambiar la mirada, romper con los tópicos que hay sobre la discapacidad, y crear entornos laborales seguros y accesibles.



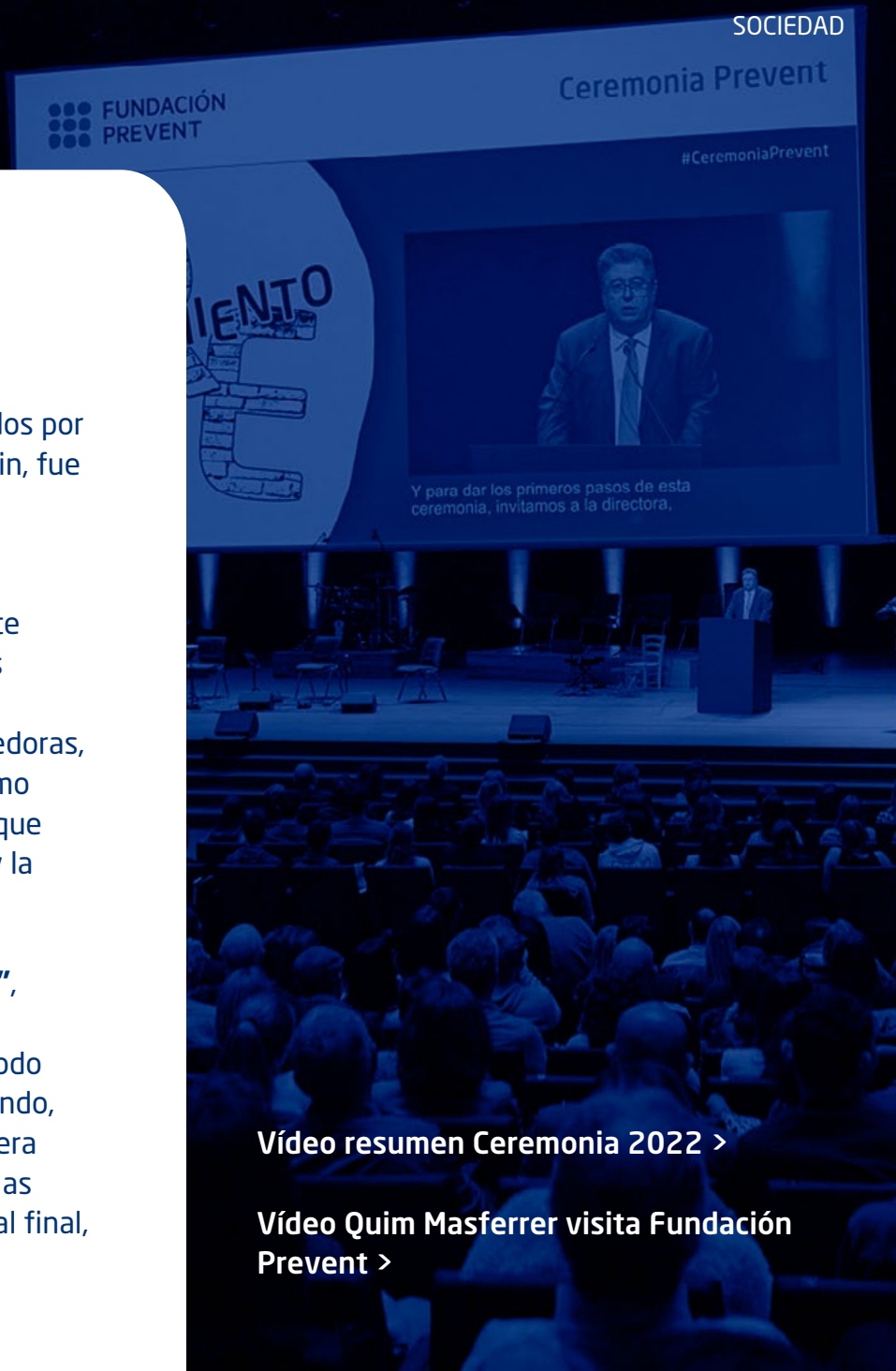
## CONCIENCIACIÓN

### Ceremonia Prevent

Tras dos años de ausencia provocados por la crisis sanitaria, el año 2022, por fin, fue el año del regreso.

La Ceremonia Prevent es nuestro acontecimiento más especial durante el cual, entregamos becas a jóvenes estudiantes, a universitarios y universitarias, a personas emprendedoras, todas ellas con discapacidad, así como a profesionales de la investigación que trabajan para mejorar la seguridad y la salud en los puestos de trabajo.

Bajo el Leit Motiv **“Movimiento RE”**, invitamos a más de 800 personas a unirse a nosotros para reconstruir todo aquello que la pandemia fue rompiendo, y a hacerlo, sobre todo, de una manera inclusiva y solidaria para fortalecer las bases de una inclusión laboral que, al final, nos beneficia a todas y a todos.



[Vídeo resumen Ceremonia 2022 >](#)

[Vídeo Quim Masferrer visita Fundación Prevent >](#)

“Pensamiento para una realidad.  
Cuando hace unos años, de la mano del Doctor y amigo Pere Plana y Montse Moré me plantearon un reto: Ayudar a una persona con un problema de discapacidad visual a comprender los colores y la esencia de una obra de arte, dentro de la sensibilidad y de mis conocimientos adquiridos en mi estimada ab galería de arte, empezó un reto que gala tras gala me ha ayudado a crecer y creer en la gran finalidad del proyecto de la Fundación Prevent.

«Ayudar a creer que todo es posible»”

**Josep Botey**

**Actualmente: Jubilado y Voluntario de Relaciones Institucionales de la Fundación Oncovalles, para enfermos y familiares de Cáncer**

## ÁREA PRL

### Investiga PRL

Cada día surgen nuevos materiales, tecnologías y procesos de trabajo que generan nuevos riesgos.

La investigación en seguridad y salud en el trabajo es determinante para el conocimiento de nuevos riesgos, la reflexión acerca de riesgos ya existentes y la aportación de soluciones a la gestión preventiva.

Con la Convocatoria de Becas I+D en PRL fomentamos la investigación en prevención de riesgos laborales. Es nuestra manera de contribuir a la construcción de unos entornos de trabajo seguros y saludables y reducir así los accidentes y las discapacidades sobrevenidas





**Para otorgar las becas, contamos con un comité de expertos en prevención que valoran los proyectos presentados:**

- **Lydia Barrachina** - Directora de Personas en Fundación Cares
- **Manuela Brinques** - OHSE Lead Auditor en Full Audit
- **Elena Juanola** - Directora de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
- **Montserrat Moré** - Directora de Fundación Prevent
- **Elisabeth Purti** - Presidenta de la SCSL
- **Alejandro Romero** - Director de los Servicios de Prevención de MCMUTUAL
- **Montserrat Solórzano Fábrega** - Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- **Jiri Tvrdy** - Cap de l'Àrea Tècnica de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral - Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball. Departament de Treball, Afers socials i Famílies
- **Miquel Vila** - Responsable del Àrea de Vigilancia de la Salud Individual de Quironprevencion

## PROYECTOS BECADOS

- **Consumir para trabajar:  
Consumo de psicofármacos  
y analgésicos por motivos  
laborales y potenciadores  
del rendimiento laboral en la  
población asalariada española.**  
Albert Navarro Giné, Laura Esteve  
Matalí, Mariona Portell Vidal, Pedro  
Ferrer Rosende
- **Previsión de los trastornos  
musculoesqueléticos:  
Previsión de los trastornos  
musculoesqueléticos mediante  
el uso de exoesqueletos.**  
Dolores Espigares Navarro
- **Calidad de aire en parking  
subterráneos: Riesgos  
por exposición a tóxicos y  
cancerígenos nuevo marco  
normativo frente a realidad.**  
Héctor García González, Teresa López  
Pola



“En 2016, junto con Investigadores de la Universidad de Extremadura, presentamos un proyecto a la convocatoria de Becas I+D en PRL de Fundación Prevent para el “Desarrollo de una Guía para la integración del subproceso de Coordinación de Seguridad y Salud en fase de Diseño en el proceso de elaboración de un Proyecto de Edificación desarrollado con metodología BIM”. La Beca que obtuvimos nos sirvió para internarnos en la entonces desconocida Metodología BIM e investigar las oportunidades o amenazas que ofrecía respecto de la prevención de riesgos laborales en el sector AEC. La PRL como actividad profesional no produce grandes beneficios económicos, por lo que resulta muy complicado encontrar financiación para investigar. La prevención no puede llegar tarde siempre, y para que llegue a tiempo hay que investigar”.

**Alfonso Cortés Pérez**

**Doctor en Técnicas Avanzadas en Construcción, Máster en  
Prevención de Riesgos Laborales e Ingeniero Civil.**



## TRABAJO EN RED

Para contribuir a la Igualdad de Oportunidades para todas las personas y la No Discriminación, trabajamos junto a otras entidades en jornadas, eventos y proyectos que nos permiten llegar mucho más lejos.

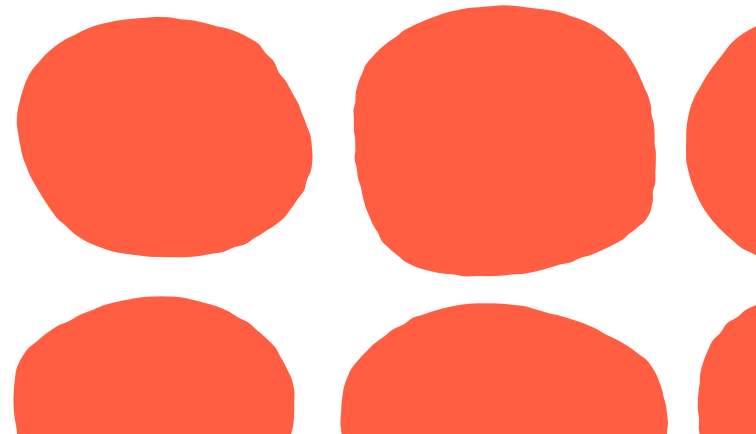
## COLABORACIÓN CON ENTIDADES

- Voluntarios de Fundación Bancaria La Caixa
- Imaginamás
- Quiero Trabajo
- Barcelona Activa
- ASENCAT
- Tandem Social
- Madrid Emprende



## PARTICIPACIÓN EN JORNADA Y EVENTOS

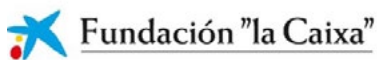
- Fira virtual de la UOC
- XII edición de los Premios MC 28 de abril
- Participación en la campaña #YoTrabajoPositivo por la erradicación de la discriminación por VIH
- I Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad
- Jornada EAE Emprendimiento y Discapacidad
- Monográfico Emprenedoria i Discapacitat - Servei de Programes i Projectes de Foment dels Ensenyaments Professionals. Departament d'Ensenyament
- Programa Vida Activa - Institut Guttman
- Jornada Impact4Change - Emprendimiento y discapacidad
- Sesión: Figura del preparador/a laboral en la empresa - Institut Mila i Fontanals - Vilafranca del Penedès
- Participació en taller de TREBALLEM+B - Ajuntament de Barcelona
- Sesión Diversidad e Inclusión - UOC
- Empresas saludables y resilientes: el papel de la discapacidad como motor de cambio - Jornada para la UPAEP
- Presencia en Punto de Voluntariado - Congreso VOLUNTARE
- Participación en "Trobada ESPAI D'INCLUSIÓ 20+20+20" (Barri Les Corts - Aj. Barcelona)



# 6. EMPRESAS COLABORADORAS

Comprometidas con la inserción laboral de las personas con discapacidad, su participación es el apoyo imprescindible para lograr cambios reales y avanzar hacia una sociedad más abierta e igualitaria.

EMPRESAS Y ENTIDADES QUE HAN HECHO  
POSIBLE NUESTRA LABOR





EMPRESAS QUE NOS HAN  
DADO SU APOYO



A todos ellos, muchas gracias

# 7. SUBVENCIONES 2022



## SUBVENCIONES 2022

- Subvenciones para la atención educativa de personas adultas con necesidades educativas especiales. Ministerio Educación y Formación Profesional.
- Subvenciones para la realización de proyectos de interés general para atender a fines de interés social. Concesión directa 2022 Comunidad Madrid.
- Subvenciones para programas de interés general con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF Generalitat de Catalunya.
- Subvenciones para la realización de los servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo en la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental (SIOAS).
- Subvenciones a favor de entidades sin ánimo de lucro 2022 Departamento Bienestar social Diputación de Barcelona .
- Subvenciones para la realización de proyectos de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario (ILMO) Ayuntamiento Barcelona.
- Subvencions per a l'impuls i el suport de l'emprenedoria, Programa Emprèn Cat.
- Fundació Bancaria 'la Caixa' Convocatoria 2021 en Catalunya subvenciones integración social .

