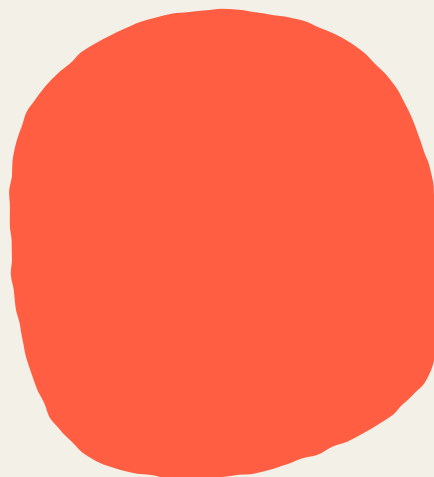
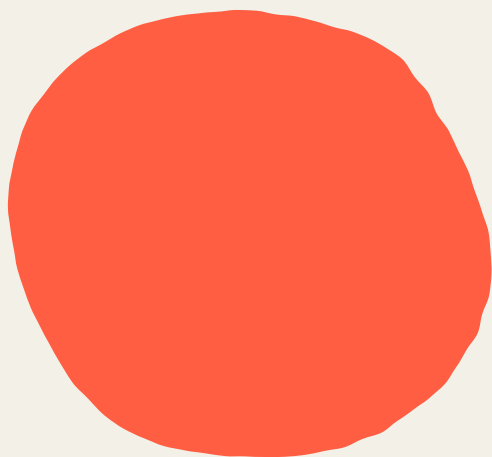




**FUNDACIÓN
PREVENT**

Inclusión laboral
de personas
con discapacidad.

MEMORIA 2021



ÍNDICE

1. La fundación	3	Powernauts	36
Ficha técnica	4	Alumni	39
Carta del presidente y la directora	5	Formación	41
Nuestros valores	8	Punto de Formación Incorpora (PFI)	43
Objetivos de desarrollo sostenible	9	Talleres	45
Comisión sostenibilidad	16	Becas Nova	47
Comisión igualdad	17	4. Empresa	50
2. Destacados	18	Convenios	51
Puesta en marcha del Programa Brújula	19	Programa Alquimia	52
Programa Aprende y Emprende	19	Día de la Discapacidad	56
3. Personas	20	Voluntariado corporativo	58
UNOMAS	21	5. Sociedad	60
SIOAS	25	Concienciación	61
ILMO	27	Área PRL	62
Brújula	29	6. Empresas colaboradoras	67
Apoyo al emprendimiento y al autoempleo	31	7. Subvenciones 2021	70
Aula Aprende y Emprende	33	8. Datos económicos 2021	72

1. LA FUNDACIÓN

Creemos que con la inclusión laboral de las personas con discapacidad mejoran las personas, las empresas y la sociedad engeneral.

FICHA TÉCNICA

Fundación Prevent somos una entidad sin ánimo de lucro, privada e independiente.

Sede Barcelona

Av. Josep Tarradellas, 8-10 7º 4ª
Barcelona
+ 34 934 391 806

Sede Madrid

C/ del Buen Gobernador, 16
Madrid
+ 34 917 241 621

Inscrita en el Registro de Fundaciones del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, con el número 139

Correo electrónico

info@fundacionprevent.com

Más información en la web

www.fundacionprevent.com



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

CARTA DEL PRESIDENTE Y LA DIRECTORA



Iniciamos el 2021 con el convencimiento de que todas las lecciones aprendidas durante el primer año de pandemia nos servirían de base sobre la que desplegar todo nuestro empeño y esfuerzo en el logro de los nuevos retos que nos habíamos planteado. Sabíamos que la batalla aún no estaba ganada y que alcanzarlos nos exigiría seguir trabajando con el máximo nivel de intensidad y de compromiso. Y así lo hicimos.

“941 personas han confiado parte de su vida a nuestro equipo”

Los resultados que se recogen en esta memoria son el reflejo de ese intenso trabajo conjunto entre el equipo de Fundación Prevent y todas aquellas personas voluntarias, empresas e instituciones que comprendieron que su participación y ayuda seguía siendo más necesaria que nunca para continuar creando, en un contexto de incertidumbre, nuevas oportunidades de empleo que generaran un impacto positivo en la vida de las personas con discapacidad.

A todas ellas queremos dirigir nuestras primeras palabras de agradecimiento y hacerles partícipes de los logros alcanzados. Nos sentimos muy orgullosos de los resultados obte-

nidos a nivel económico, con un incremento del 32% de los ingresos, y operativo, con un 43% más de personas beneficiarias directas. Son datos que debemos reflejar en la memoria como ejercicio de transparencia, pero que también queremos reflejar para poner en valor la profesionalidad del equipo humano y el rigor de su trabajo, totalmente alineado con la misión, los valores y la estrategia corporativa en la que progresivamente se van incorporando los criterios ASG, fruto de nuestro compromiso con la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.

941 personas han confiado parte de su vida a nuestro equipo, que se ha

volcado con la pasión que nos caracteriza y ha logrado mejorar y cambiar sus vidas.

Hemos buscado y luchado con ellas para el acceso a aquella oportunidad laboral tan esperada, que les había sido negada durante demasiado tiempo y que, a causa de la pandemia, parecía desvanecerse inexorablemente en el horizonte. Hemos ajustado conocimientos y competencias de las personas en búsqueda de empleo a una nueva realidad laboral, preparándolas para desempeñarse en un mundo mucho más digitalizado y, en muchos casos, convirtiendo el miedo a las nuevas tecnologías en una pasión aún por descubrir.

“Un enorme deseo de empezar a llenar las páginas en blanco de 2022 con esfuerzo, ilusión, pasión y esperanzas”

Mientras muchos recursos de acompañamiento cerraban por dificultades económicas, nuestros profesionales diseñaban y ponían en marcha una nueva línea de trabajo, expresamente dirigida a las personas con discapacidad más severa que veían mermar ayudas y plazas en centros especializados, logrando que jóvenes y adultos con discapacidad intelectual o Trastorno de Salud Mental sociabilizaran, cooperaran, co-crearan y sobre todo, sintieran sus capacidades y vieran su aportación a la sociedad y a sus familias.

Nuestras acciones formativas no se han parado: hemos convertido cada dificultad derivada de la situación social y sanitaria en un muelle para impulsarnos más alto, llegar a más personas y ofrecer mejores recursos.

Hemos potenciado competencias técnicas para el empleo y hemos puesto todo nuestro empeño en el desarrollo de nuevas habilidades que convirtieran cada persona en un diamante, con el brillo, la dureza y la fuerza necesarias para enfrentarse a la inclemencia del contexto que nos ha tocado vivir.

Hemos visto, juntamente con nuestros emprendedores, que una crisis sí encierra nuevas oportunidades y, superados los primeros momentos de desconcierto, cada uno de ellos ha resurgido con nuevas ideas, nuevos productos y nuevas soluciones. Aves Fenix que hemos tenido la suerte de formar, acompañar y, al fin, ver volar.

Hemos experimentado momentos de “eureka” cada vez que una organización ha comprendido y asimilado

el verdadero significado de incluir la discapacidad, superando sus temores y las innumerables barreras contra las que todos los agentes implicados en el fomento de la inclusión debemos batallar cada día.

Cerramos, por fin, el capítulo 2021 impulsados por un enorme deseo de empezar a llenar las páginas en blanco de 2022 con esfuerzo, ilusión, pasión y esperanzas: nos queda mucho por escribir.

Antonio Llorens
Presidente

Montse Moré
Directora General

NUESTROS VALORES

HONESTIDAD

Por encima de todo, con la verdad por delante

La realidad de las personas que tienen alguna discapacidad es como es y no sirve de nada esconderla. Y, también, la adaptación de las empresas y del equipo cuando se incorpora un nuevo compañero o compañera con discapacidad, no siempre es fácil.

Por eso, creamos atmósferas en las que la sinceridad y el sentido común son los principales motores para construir relaciones sólidas y duraderas.

VALENTÍA

Los retos no nos dan miedo, ¡nos motivan!

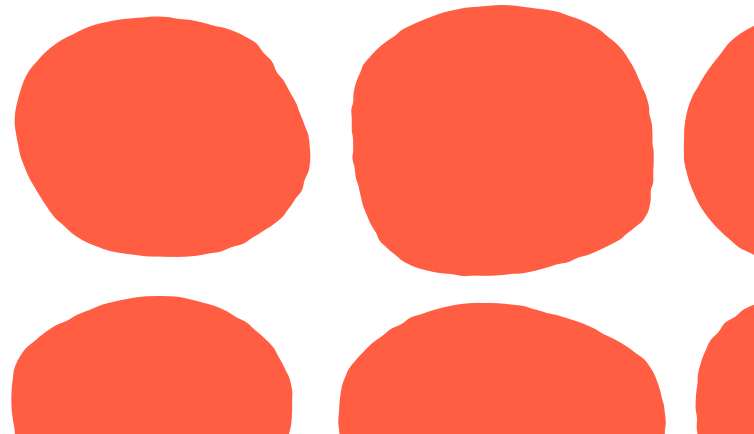
Empezamos conectando las personas con discapacidad que buscaban trabajo con las empresas que estaban en un proceso de selección de personal. Y hoy, no solo contribuimos a la contratación de centenares de personas cada año, sino que también tenemos programas de formación y emprendimiento.

CURIOSIDAD

La inquietud nos hace mejorar

No queremos que encuentres un trabajo cualquiera. Queremos que encuentres un trabajo en el que puedas demostrar tus habilidades y en el que encajes.

Por eso, estamos siempre con los ojos bien abiertos, al día de las necesidades y aptitudes que buscan las empresas, para poder formarte y ofrecerte la mejor opción para tus cualidades.





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales aprobaron unos objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda global, intergeneracional y transformadora de desarrollo sostenible.

La actividad de Fundación Prevent
con foco en la reducción de las
desigualdades de las personas con
discapacidad para favorecer su
integración laboral...

...responde
a estos
objetivos,
con foco en:

➔ ¿POR QUÉ LO HACEMOS?



Porque nuestro propósito es promover y contribuir a la inclusión laboral de las personas con discapacidad **conectando las aptitudes individuales de cada persona con las necesidades de las empresas** para hacer realidad una inclusión laboral que beneficie a las personas, las empresas y la sociedad.

...responde
a estos
objetivos,
con foco en:

➔ ¿QUÉ HACEMOS?

Ponemos en marcha proyectos y acciones que responden a nuestro propósito fundacional y a los ODS:



- Lograr el **empleo pleno y productivo y el trabajo decente** para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor
- Reducir considerablemente la proporción de **jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación**
- Proteger los derechos laborales y **promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos** para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

...responde
a estos
objetivos,
con foco en:

➔ ¿QUÉ HACEMOS?

Ponemos en marcha proyectos y acciones que responden a nuestro propósito fundacional y a los ODS:



- Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, **para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento**
- Asegurar el **acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres** a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

...responde
a estos
objetivos,
con foco en:

→ ¿CÓMO LO HACEMOS?

Trabajando con ética y colaborando con empresas e instituciones con el objetivo de conseguir integrar en la actividad laboral al mayor número de personas con discapacidad posible.



- Siendo una **entidad eficaz y transparente**



- Fomentando y promoviendo la **constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil**, aprovechando la experiencia y las estrategias de las alianzas para obtener resultados más escalables

La creación de comisiones de trabajo transversales nos permite analizar resultados y realizar propuestas de mejora, de diversa índole, para garantizar la consecución de los objetivos propuestos

COMISIÓN SOSTENIBILIDAD

Con el fin de mejorar la sostenibilidad de la fundación se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Cambio de proveedor de café por un **proveedor Km0** que fomenta la comercialización de cafés certificados de **comercio justo y cultivo orgánico**, así como el uso de cápsulas **biodegradables y materiales compostables**.
- Cambio de proveedor de electricidad a **Luz Solidaria**, la única **eléctrica 100% renovable que destina su beneficio a proyectos solidarios** y que, además, nos ha incluido entre las entidades que pueden beneficiarse de las donaciones de los usuarios.
- Elaboración de un protocolo con el objetivo de definir la gestión de **compra responsable** de los recursos materiales en consonancia con nuestra política de sostenibilidad, **priorizando criterios de calidad, sostenibilidad medioambiental y justicia social**.



COMISIÓN IGUALDAD

Durante el año 2021 se mantiene la composición de la comisión de igualdad.

- Con motivo del día **8 de marzo** se hizo **difusión a través de las redes sociales** de la doble discriminación que sufren la mujer con discapacidad.
- Se incorporó **banner conmemorativo a la firma del correo electrónico** de toda la plantilla.
- A partir de una poesía y de una canción **se trabajó la igualdad de género en los talleres y cursos** del programa de formación.
- Se ha llevado a cabo **formación dirigida a las técnicas de inserción** de la Fundación de Madrid y de Barcelona "Taller sobre los recursos que existen para abordar la violencia de género".
- Se inicia una **colaboración con la Fundación "Quiero trabajar"** que acompaña a las mujeres que buscan trabajo asesorando y ayudando en aspectos como la imagen o la manera de hablar en una entrevista.



2. DESTACADOS

El factor más relevante del 2021.

PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA BRÚJULA

- Durante el 2021 se puso en marcha el programa BRÚJULA, un proyecto que pretende **mejorar la calidad de vida y el bienestar de 20 personas con discapacidad severa** (discapacidad intelectual y trastorno de salud mental), residentes en Barcelona y sus alrededores y la de sus familias.

PROGRAMA APRENDE Y EMPRENDE

Nueva línea impacto Social del programa Aprende y Emprende

- Con la **colaboración de Ship2b**, la convocatoria del año 2021 del programa Aprende y Emprende, se abrió a proyectos liderados por personas sin discapacidad que presenten proyectos con impacto social en el ámbito de la discapacidad.

Plazas online en el programa Aprende y Emprende

- La convocatoria del programa Aprende y Aprende permite, por primera vez, participar, de manera **online, a personas que no residen ni en Madrid ni en Catalunya.**

3. PERSONAS

Preparamos, formamos y conectamos a las personas con discapacidad para que puedan desarrollar todo su potencial en el ámbito laboral.

UNOMAS

Entre las personas con discapacidad y las empresas.

El Programa Unomas es un **servicio de intermediación laboral** dirigido a personas con discapacidad que buscan trabajo y a empresas que quieren contratar a personas con discapacidad en el marco de sus políticas de inclusión y/o gestión de la diversidad.

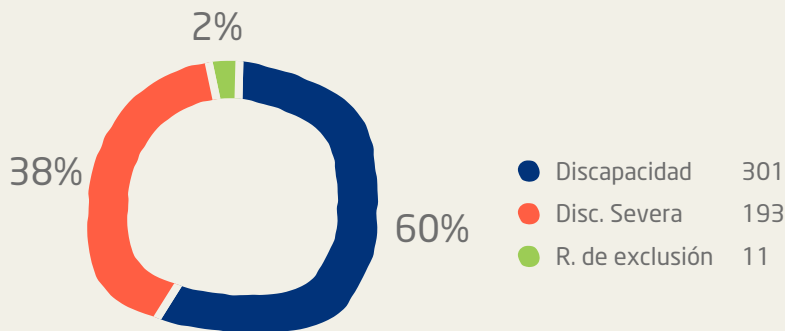
Nuestro trabajo no finaliza con la formalización del contrato, nuestro objetivo es **lograr una inclusión laboral estable y positiva**, para ello **acompañamos durante todo el proceso**.

Conocemos muy bien a las personas con discapacidad con las que trabajamos y las necesidades de cada empresa y buscamos **uniones que sabemos que pueden ser duraderas**.

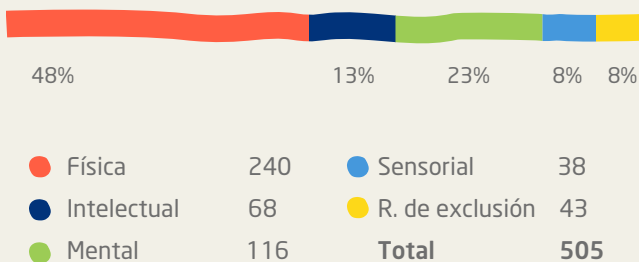


Entidad adherida al programa Incorpora de la Fundació La Caixa

Personas atendidas por perfil de discapacidad



Personas atendidas por tipología de discapacidad



Datos
Barcelona:

Datos
Madrid:

190
ofertas
gestionadas

112
ofertas
gestionadas

69
casos de
inserción laboral

85
casos de
inserción laboral

954
horas de atención
individual

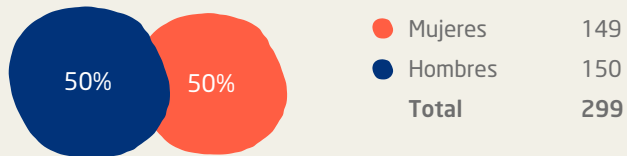
900
Horas de atención
individual

285
derivaciones
gestionadas

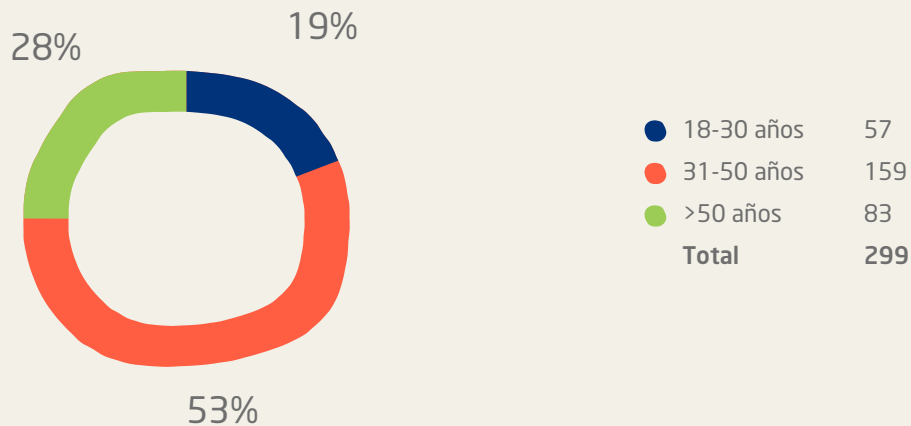
309
derivaciones
gestionadas

DATOS MADRID:

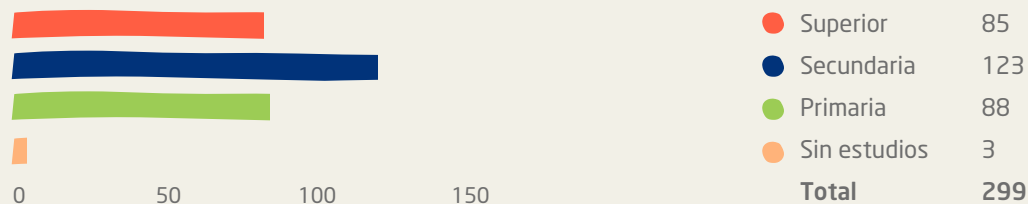
Por género



Personas atendidas por edad

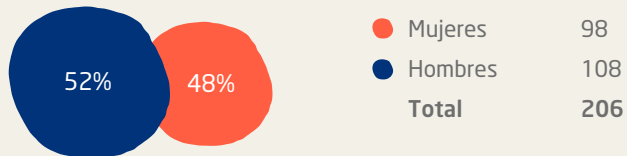


Nivel de estudios

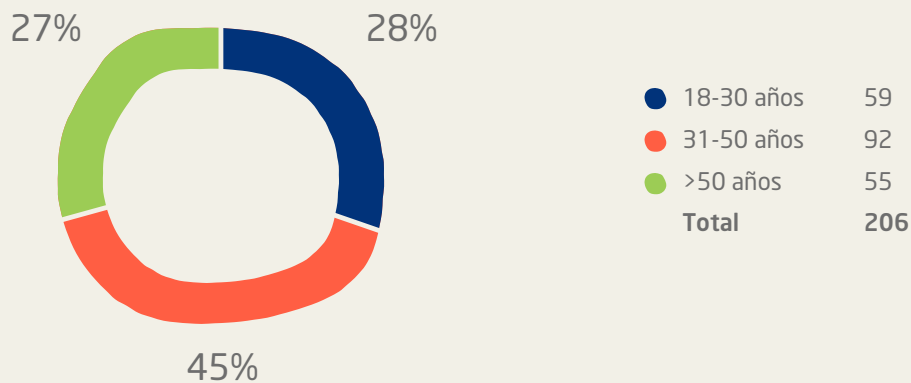


DATOS BARCELONA:

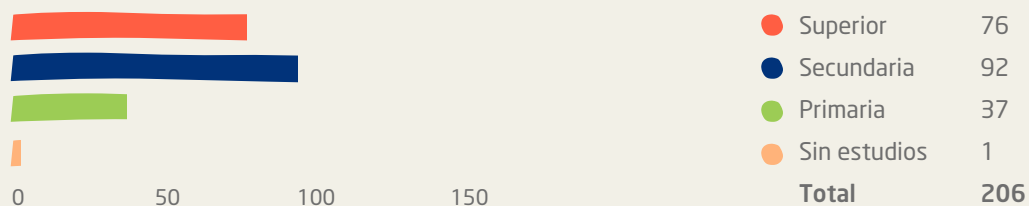
Por género



Personas atendidas por edad



Nivel de estudios





1. SIOAS

Es un servicio Integral de Orientación, Acompañamiento y Apoyo para la inserción de personas con discapacidad y/o enfermedad mental.

En el proceso de búsqueda de empleo muchas personas necesitan apoyo y asesoramiento que va más allá de la selección de ofertas. Por eso, el programa SIOAS está pensado para estar a su lado, **apoyando**, **acompañando** y brindando **seguimiento personalizado de la mano de profesionales expertos en inclusión laboral**.



EL PROGRAMA OFRECE:

- Diagnóstico de empleabilidad: identificación de las competencias de base y transversales
- Elaboración de Itinerario Personalizado de Inserción
- Seguimiento y acompañamiento personalizado. Coordinación y derivación a recursos complementarios (sociales, sanitarios, de ocio, etc.)
- Formación y desarrollo de competencias transversales, técnico-profesionales, digitales
- Prácticas en empresas
- Entrenamiento y acompañamiento en la búsqueda de empleo (intermediación laboral)
- Acompañamiento a entrevistas y post-inserción
- Red de contactos y recursos necesarios para la inclusión social y laboral

2340
horas de
atención
directa

86
empresas
prospectadas

23
mujeres
participantes

17
hombres
participantes

130
ofertas
gestionadas

19
contrataciones

Finançat pel departament d'afers socials i família i el Fons social europeu



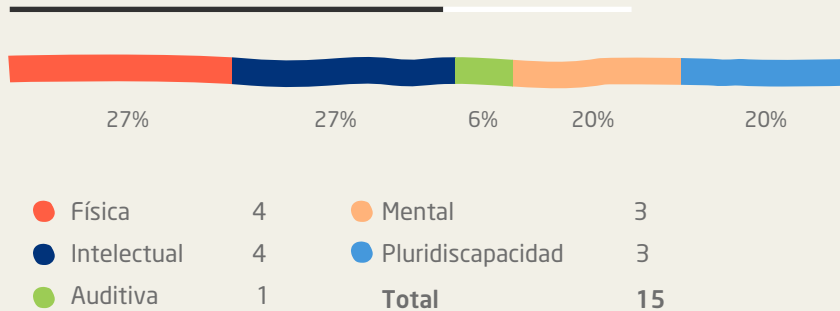
2. ILMO

Programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario.

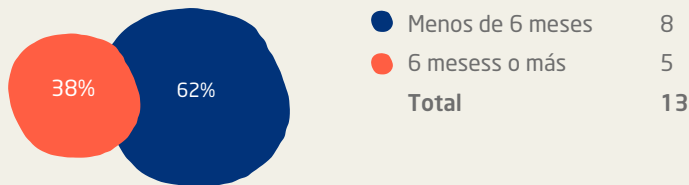
El Programa va dirigido a atender **usuario/as entre 18 y 65 años** residentes en Barcelona, demandantes de empleo o en mejora de empleo con **discapacidad severa** (física o sensorial >65%, parálisis cerebral, discapacidad intelectual o trastorno de salud mental).

Con el soporte del Instituto Municipal de Personas con Discapacidad IMPD

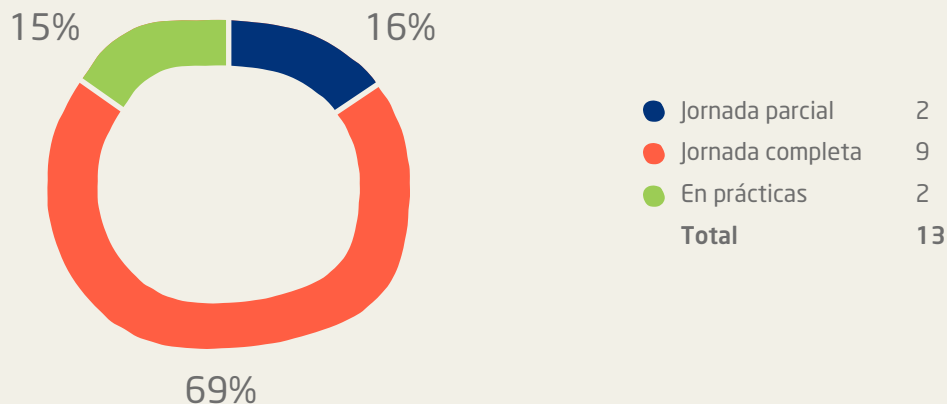
Personas beneficiarias por tipo de discapacidad



Por tiempo de contrato



Personas tipología de contrato



EL PROGRAMA OFRECE:

- Orientación e información para el empleo en el mercado ordinario
- Formación para la mejora de las competencias básicas, técnicas y transversales
- Trabajo individualizado sobre técnicas para favorecer la empleabilidad
- Acciones de prospección del mercado de trabajo
- Apoyo y acciones de seguimiento a la inserción laboral



3. BRÚJULA

BRÚJULA es un proyecto que pretende mejorar la calidad de vida y el bienestar de personas con discapacidad severa residentes en Barcelona y sus alrededores.

El programa permite **mantener activas a personas adultas** que no están preparadas para la búsqueda de empleo o para continuar con estudios superiores ordinarios.

EL PROGRAMA OFRECE:

- El programa ofrece a las familias un respiro al liberarlas de una atención continuada.
- Trabajamos en tres áreas: personal, social y productiva (pre-laboral).
- De las actividades manipulativas de este programa surgieron las postales de Navidad de Fundación Prevent y Full Audit, un calendario del 2022 de una empresa colaboradora y pequeños objetos artesanales para celebrar fechas especiales como Sant Jordi o el Día de la Discapacidad.

400
horas de
atención
individual

20
personas
beneficiarias

13
mujeres

7
hombres

200
presentaciones
auto candidaturas

10
acciones de
búsqueda por
participante

APOYO AL EMPRENDIMIENTO Y AL AUTOEMPLEO

Ponemos a disposición de las personas con discapacidad que quieren emprender las herramientas necesarias para hacer realidad sus sueños.

A través de nuestros programas ofrecemos **formación, acompañamiento, consultoría y networking.**



RESULTADO ACUMULADO DE EDICIONES ANTERIORES

250
total de
proyectos
acompañados

97
empresas
constituidas

35
en proceso de
constitución

35
cese de
actividad

Forma jurídica empresa



● Autónomos	67	● Fundación/Asociación	4
● SL	20	● SLU	1
● SCP	3	Total	97
● Cooperativa	2		

SUBVENCIÓN 0,7% IRPF



Comunidad
de Madrid

Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials

Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF





1. AULA APRENDE Y EMPRENDE

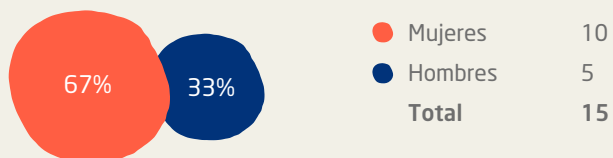
Aprende y Emprende es un programa, que, de la mano de la prestigiosa escuela de negocios ESADE, ofrece formación en emprendimiento y acompañamiento personalizado de un tutor o tutora para cada participante.

Los participantes optan a una de las 6 becas de 5000 euros para la puesta en marcha del negocio, si sus planes resultan entre los mejor valorados al finalizar la formación.

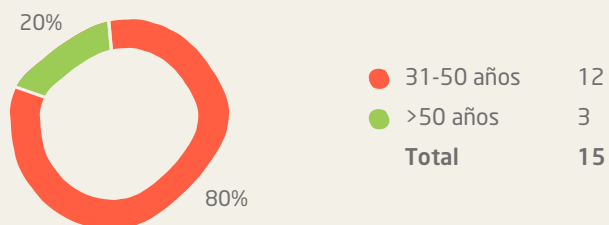
Se imparte de manera presencial en Barcelona y Madrid, y online fuera de las comunidades de Madrid y Cataluña.

DATOS MADRID:

Por género



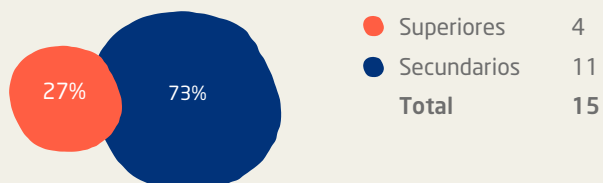
Personas atendidas por edad



Por tipología de discapacidad



Por nivel de estudios



117
horas de
formación

6
empresas
creadas

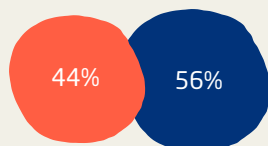
24
personas
voluntarias

17
empresas
colaboradoras

20.000
euros de becas
concedidas

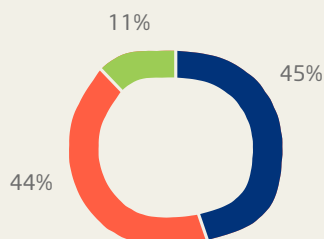
DATOS BARCELONA:

Por género



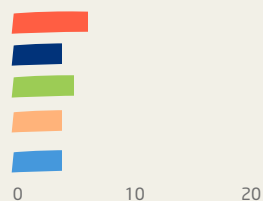
Mujeres	8
Hombres	10
Total	18

Personas atendidas por edad



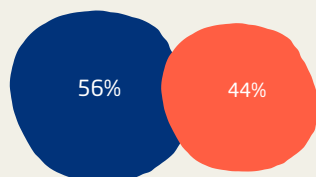
18-30 años	8
31-50 años	8
>50 años	2
Total	18

Por tipología de discapacidad



Física	5
Mental	3
Sensorial	4
Multidisc.	3
Sin discapacidad	3
Total	18

Por nivel de estudios



Superiores	8
Secundarios	10
Total	18

117
horas de
formación

2
empresas
creadas

32
personas
voluntarias

17
empresas
colaboradoras

25.000
euros de becas
concedidas



2. POWERNAUTS

Poweronauts es la primera aceleradora de España especializada en proyectos liderados por personas con discapacidad.

Nacida con visión 360°, permite a los emprendedores y emprendedoras llegar más lejos gracias a un plan de trabajo diseñado a medida para el estado y las necesidades de su negocio.

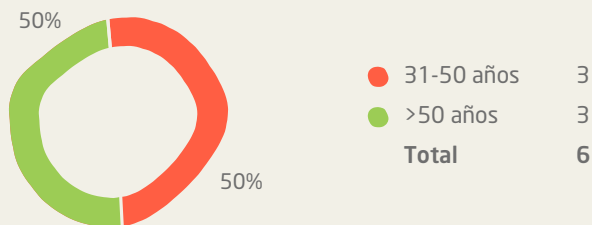
Durante todo el proceso la persona emprendedora cuenta con el acompañamiento individualizado de dos Program Manager expertas en discapacidad, Coach personales, un experto en emprendimiento y un equipo de expertos y expertas en estrategia, ventas, networking, financiación, marketing y comunicación, que trabajan junto ella para ayudarla a cumplir sus objetivos profesionales, personales e interpersonales.

En esta edición se han acelerado **4 iniciativas en Barcelona y 2 en Madrid.**

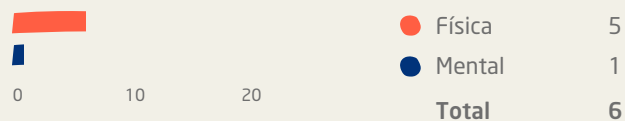
Por género



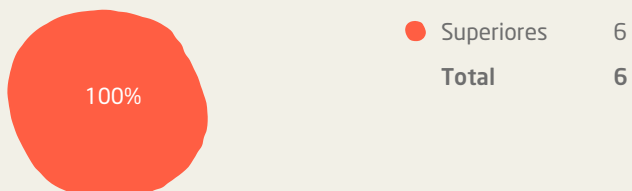
Personas atendidas por edad



Por tipología de discapacidad



Por nivel de estudios



COMITÉ DE EXPERTOS

- **Saúl Loriente** - Estrategia
- **David Galve** - Ventas
- **José María Alcaraz** - Finanzas
- **Alicia Cordón** - Coach
- **Beatriz Díaz** - Coach
- **Rocío Carasso** - Comunicación
- **Marta Ferrer** - Marketing
- **Isabel Jiménez** - Networking



PROYECTOS SELECCIONADOS

- **Sergio Chamorro:** Habitus es un centro de medicina deportiva integral de Terrassa dedicado a la recuperación de lesiones, readaptación, entrenamiento, nutrición y rendimiento físico.
- **Oriol Portell:** Invoport realiza la gestión integral de los datos sensibles de las empresas con total seguridad.
- **Helena Rubio:** Irukas cooking es un espacio gastronómico con alimentación sin procesados y recetas tradicionales elaboradas con productos naturales seleccionados, que no dejan indiferente.
- **Carmen Domínguez:** Dormir Bien Zzz es una asesoría del sueño para mejorar el descanso, el bienestar y el rendimiento. Mediante conferencias, talleres para empresas y asesoría personal consiguen resultados sorprendentes que cambian vidas.
- **María Basegoda:** Luma es una agencia de comunicación y marketing digital especializada en gastronomía y vino, cuya misión es hacer brillar la marca y la reputación de sus clientes mediante la innovación y la pasión, porque son a la vez expertos en marketing y su target.
- **Avi Mashiah:** Fórmula Plenitud Profesional entrena a personas perfeccionistas y muy orientadas al logro para pacificar un discurso interno excesivamente exigente y que puedan disfrutar de una vida personal y profesional más serena y productiva.

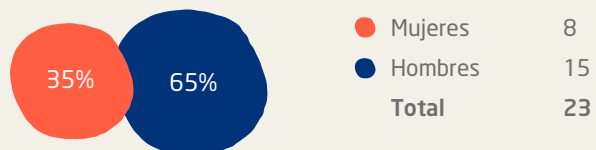




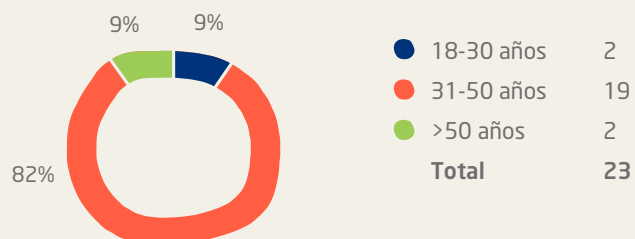
3. ALUMNI

Servicio de asesoramiento y formación para todas aquellas personas que han participado en nuestros programas de apoyo al emprendimiento y autoempleo.

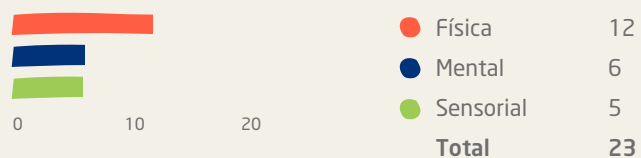
Por género



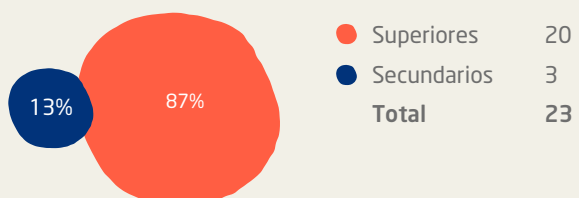
Personas atendidas por edad



Por tipología de discapacidad



Por nivel de estudios



FORMACIÓN

Desde nuestro programa destinado a la formación, ofrecemos becas, cursos, talleres y prácticas en empresa pensados y diseñados para preparar a las personas con discapacidad para el mercado laboral.



LAS CIFRAS 2021

111
personas
formadas en
Madrid

188
personas
formadas en
Barcelona

365
horas de
prácticas
laborables

1265
horas de
prácticas
impartidas



1. PUNTO DE FORMACIÓN INCORPORA (PFI)

Servicio de asesoramiento y formación para todas aquellas personas que han participado en nuestros programas de apoyo al emprendimiento y autoempleo.

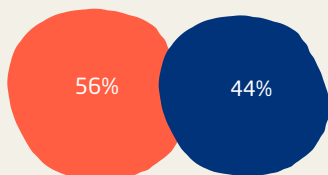
Estos cursos se enmarcan el programa Incorpora.

En el marco de

incorpora
de "la Caixa"



MADRID



● Mujeres	22
● Hombres	17
Total	39

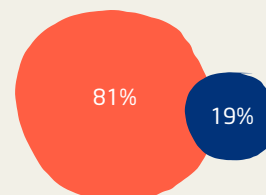
CURSOS 2021

- Limpieza y desinfección de superficies
- Control de accesos y jardinería
- Atención al cliente administrativo

625
horas de formación
impartidas en
Madrid

180
horas de
prácticas

BARCELONA



● Mujeres	77
● Hombres	18
Total	95

CURSOS 2021

- Atención al cliente y venta online
- Actividades auxiliares almacén
- Auxiliar comercio
- Curso de Atención al cliente con inglés

640
horas de formación
impartidas en
Barcelona

185
horas de
prácticas



2. TALLERES

Los talleres formativos están diseñados para obtener competencias transversales que ayudarán al usuario en el proceso de búsqueda de trabajo.

Talleres realizados:

- “Busca empleo de manera eficaz (Orientación al empleo a través de las NTIC. Nivel Básico)
- Certificado de discapacidad: ¿qué beneficios tengo?
- Competencias para el empleo: reconócelas y entrénalas.
- Reciclaje y reactivación hacia el empleo a través de las NTIC
- Reciclaje y medioambiente
- Trabajando en digital
- Igualdad de oportunidades
- Digital tool
- Trabajando en digital
- Seguridad en la red”



Financiado por

PERSONAS FORMADAS EN BARCELONA

51

hombres
formados

83

mujeres
formadas

PERSONAS FORMADAS EN MADRID

29

hombres
formados

43

mujeres
formadas



3. BECAS NOVA

Con las Becas Nova para estudiantes con discapacidad, tanto universitarios como de ciclos de grado superior, contribuimos a la formación de profesionales con la cualificación requerida por el mercado laboral actual.

Creemos que una beca, por si sola, no es la solución al problema de la exclusión laboral, por este motivo, este programa innovador, acompaña la dotación económica

de una capacitación que permite mejorar la empleabilidad y generar canales de comunicación con las empresas.

Para asegurar que los criterios de adjudicación de las becas sean objetivos y respondan a las necesidades reales del alumnado contamos con un comité de expertos de distintos ámbitos que nos ayudan valorar las solicitudes recibidas.



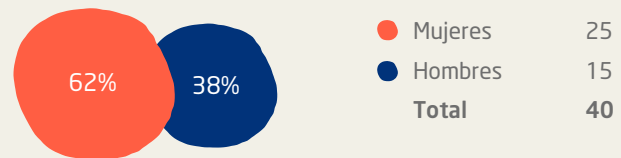
- **Dr. Jesús M. Prujà i Noè** - Cap de l'Oficina d'Accés a la Universitat. Consell Interuniversitari de Catalunya. Departament de Recerca i Universitats. Generalitat de Catalunya
- **Dolores Ibañez** - Médico
- **Daniela Freund** - Profesora e investigadora, IQS School of Management (URL)
- **Montserrat Pigem Roger** - Responsable de Formación y Desarrollo. Aigües de Barcelona
- **Doriana Bagnoli** - Directora de Inclusión de Personas con Discapacidad de Fundación Privada Prevent
- **Sra. Maria Josep Pérez** - Coordinadora Programa Orienta FP. Direcció General de Formació Professional. Servei de Programes i Projectes de Foment dels Ensenyaments Professionals. Generalitat de Catalunya
- **Sr. Josep Moratal** - Coordinació de la unitat ImpulsFP i el programa Emprèn FP. Departament d'Ensenyament D.G. de Formació Professional Inicial i Ensenyaments de Règim Especial. Generalitat de Catalunya
- **Sra. Roser Bonancia** - Talent Manager HR. Serunion
- **Sra. Nieves Gutiérrez**, - Cultura. People & Organization. Endesa
- **Sra. Núria Rexach** - Manager RRHH. Cuatrecasas
- **Inma Parramon** - Responsable Iniciativas Sociales. Cuatrecasas
- **Sr. Ignacio Gallardo** - Director general. Fundación Jesús Serra
- **Sra. Ana San Agustín** - Recruiter, EMEA | Amazon Student Programs. Amazon
- **Sra. Elena Balletbó** - Responsabilidad Corporativa. Recursos Humanos y Responsabilidad Corporativa. Zurich

40
becas
concedidas

80.000
€ en becas
(Madrid y
Barcelona)

22
universidades
participantes

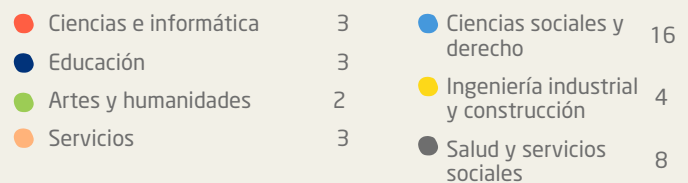
Por género



Por tipología de discapacidad



Por familia universitaria (%)



4. EMPRESA

Somos el partner ideal para acompañar a las empresas en todo el proceso de inclusión y el cumplimiento de la legislación en materia de discapacidad y accesibilidad.

CONVENIOS

Los convenios nos permiten establecer las alianzas necesarias para obtener resultados estables. Unimos experiencia y esfuerzos con empresas privadas y administraciones públicas para la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad a través del acceso al empleo.

16
nuevos
convenios



PROGRAMA ALQUIMIA

El Programa Alquimia es un servicio de consultoría para empresas que apuestan por la inclusión laboral.

Acompañamos en el diseño e implantación de la estrategia de gestión de la discapacidad para que ésta, aporte valor a toda la organización.

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Nuestro servicio de Intermediación laboral permite a las empresas encontrar el mejor talento con discapacidad, y contar con un seguimiento personalizado, siempre que éste sea necesario, para facilitar la inclusión.

Datos
Barcelona:

54
empresas
prospectadas

190
ofertas empleo
gestionadas

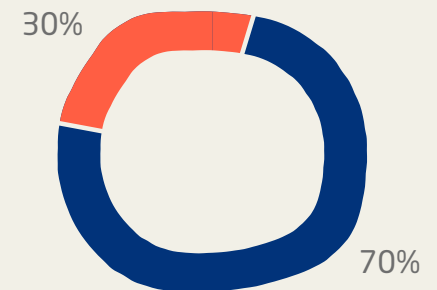
178
personas
contratadas

Datos
Madrid:

92
empresas
prospectadas

112
ofertas empleo
gestionadas

Empresas contratantes por tipología de mercado



- Mercado ordinario
 - Con discapacidad 77
 - Con especiales dificultades 48
- Mercado laboral protegido
 - Con discapacidad 37
 - Con especiales dificultades 16

PLANES DE INCLUSIÓN

Acompañamos a las empresas en el diseño, desarrollo e implantación de su Estrategia de Diversidad e Inclusión. La transformación de una organización en inclusiva se logra mejorando su gestión de la discapacidad y construyendo el futuro de la organización para un verdadero cambio cultural.

GESTIÓN MEDIDAS ALTERNATIVAS

Nuestro personal, altamente cualificado, ayuda a las empresas en el cumplimiento de la LGD , acompañando en la gestión de la Declaración de la Excepcionalidad y asesorando sobre medidas alternativas.

15
empresas
asesoradas

600
horas de atención
personalizada

FORMACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN

Realizamos acciones de comunicación y sensibilización interna en materia de discapacidad y empleo.

Diseñamos planes de formación en materia de discapacidad y empleo con un enfoque multidisciplinar.

Acciones formativas:

- Sensibilización plantilla (KPMG)
- Sensibilización plantilla (ENDESA)
- Colaboración proyecto inclusión perspectiva de la discapacidad en la accesibilidad y el discurso museístico (MUSEO ARQUEOLOGÍA BARCELONA)
- Mentorías emprendedores con discapacidad África (IMPACT HUB)
- Empleo con apoyo y formaciones a la plantilla (SECURITAS)
- Empleo con apoyo (PULEVA)
- Taller de manualidades con PRE-LABORAL (EJECON)
- Asesoramiento gestión discapacidad (UOC)
- Asesoramiento guía gestión discapacidad en centros educativos (Ensenyament)
- Servicio de asesoramiento discapacidad (FRESENIUS)
- Servicio de asesoramiento discapacidad (AREAS)
- Materiales Día Int Discapacidad - Sensibilización (AREAS)
- Materiales Día Int Discapacidad - Sensibilización (Ensenyament)
- Buddy Program 2021-2022 (FERRERO)



1. DÍA DE LA DISCAPACIDAD

Con motivo del Día de la Discapacidad, algunas empresas confiaron en Fundación Prevent para acompañarlos en la sensibilización de sus equipos.



ENDESA

Workshop “Discapacidad Sin Miedos”, con el objetivo de tratar conceptos como el trato, la inclusión o los prejuicios; desde un enfoque dinámico y muy participativo. Un espacio para compartir y reflexionar acerca de la Diversidad e inclusión.

ENSENYAMENT

Preparación de materiales de sensibilización para difusión interna.

AREAS

Preparación de materiales de sensibilización para difusión interna.

FRESENIUS KABI

Los usuarios del programa Brújula tuvieron la oportunidad de instalar en las oficinas una parada solidaria para vender artículos artesanales elaborados en los talleres de manipulado. La empresa les ofreció además un tour por sus oficinas que finalizó en un desayuno.

KPMG

Más de 200 profesionales de la compañía KPMG participaron en la actividad “Discapacidad Sin Miedos”, con el objetivo de hacernos reflexionar sobre las barreras y oportunidades que presentan, las personas con discapacidad, en el entorno laboral, y ayudarnos a vencer los miedos y dudas que plantea la inclusión.



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

El voluntariado corporativo fomenta la cohesión. Compartir conocimientos para ayudar a formar y capacitar a las personas con discapacidad es una buena manera de contribuir a nuestra labor y mejorar las competencias blandas de los equipos.

LAS CIFRAS
2021

41
mujeres

46
hombres

850
horas

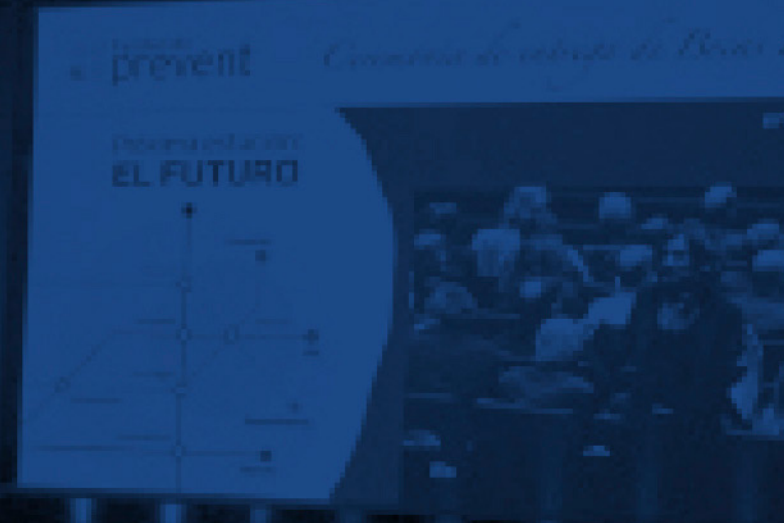
5. SOCIEDAD

Juntos podemos cambiar la mirada, romper con los tópicos que hay sobre la discapacidad, y crear entornos laborales seguros y accesibles.

CONCIENCIACIÓN

Ceremonia Prevent

En 2021 decidimos, por responsabilidad, aplazar de nuevo la Ceremonia Prevent ante la imprevisible evolución de la crisis sanitaria provocada por la Covid-19.



ÁREA PRL

Investiga PRL

Anticiparnos a los riesgos emergentes es la base sobre la que construir entornos seguros y saludables.

Con la Convocatoria de Becas I+D en PRL fomentamos la investigación en prevención de riesgos laborales, incentivamos la investigación cooperativa entre empresas y organismos, para mejorar la salud laboral de las trabajadoras y trabajadores.



Para otorgar las becas, contamos con un comité de expertos en prevención que valoran los proyectos presentados:

- **Lydia Barrachina** - Directora de Personas en Fundación Cares
- **Manuela Brinques** - Directora Técnica de Full Audit
- **Elena Juanola** - Directora de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
- **Montserrat Moré** - Directora de Fundación Prevent
- **Elisabeth Purti** - Presidenta de la SCSL
- **Alejandro Romero** - Director de los Servicios de Prevención de MCMUTUAL
- **Montserrat Solórzano Fábrega** - Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- **Jiri Tvrdy** - Cap de l'Àrea Tècnica de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral - Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball. Departament de Treball, Afers socials i Famílies
- **Miquel Vila** - Responsable del Área Vigilancia de la Salud Individual de QUIRONPREVENCION

PROYECTOS BECADOS

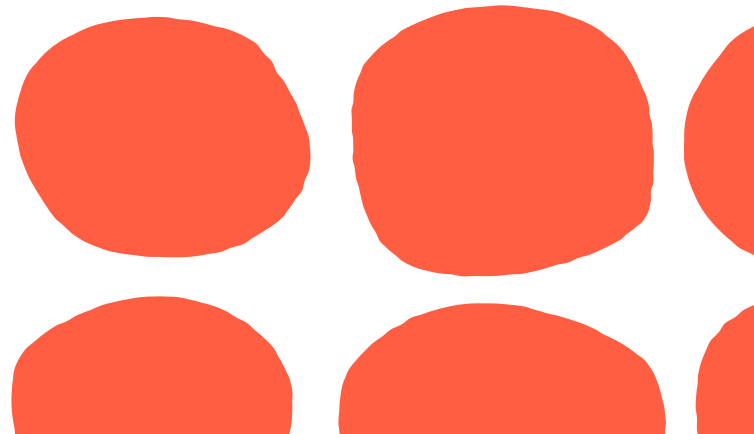
- **Riesgos emergentes en la impresión 3D**
Héctor García González, Teresa López
Pola
- **Prioridades de intervención en la salud mental de los trabajadores: indicadores para promover la salud mental y ranking de condicionantes laborales y no laborales**
Oscar Pérez Zapata, Gloria Álvarez
Hernández
- **Exposición a riesgos psicosociales y estado de salud entre trabajadoras auxiliares técnicas sociosanitarias a domicilio y propuestas de mejora**
María Isabel Fernández Cano, Albert,
Navarro Giné, Maria Feijoo Cid, Sergio
Salas Nicàs
- **Evaluación de los efectos tóxicos producidos por la exposición laboral indirecta a plaguicidas en el sector del olivar**
José Martín Reina, Isabel María Moreno
Navarro, Juan Dionisio Bautista Palomas
- **Riesgo de exposición laboral a radón en España ante la Directiva 2013/59/ Euratom. Caracterización de la exposición y remediación de 3.000 puestos de trabajo por sector productivo y tipología**
Alberto Ruano Raviña, Juan Miguel,
Barros Dios, Mónica Pérez Ríos,
Alexandra Giraldo Osorio, Leonor Varela
Lema, Cristina Candal Pedreira, Julia Rey
Brandariz, José Ramón Enjo Barreiro,
Lucía Marín de Bernardo Gisbert, Ruth
Claudia Narocki Flaminman

COLABORACIÓN CON ENTIDADES

- Voluntarios de Fundación Bancaria La Caixa
- Imaginamás
- AD Los Molinos
- Quiero Trabajo
- Barcelona Activa
- Fundación Laboral para la Construcción
- GreenPeace
- SECOT
- Madrid Emprende
- Asociación Asperger Madrid

PARTICIPACIÓN EN JORNADA Y EVENTOS

- Fira virtual de empleo de la Comunidad Madrid.
- Fira virtual de la UOC.
- Proyecto de soporte al emprendimiento para personas con discapacidad - DIXIT.
- Universidad Florida. Módulo formación en discapacidad y diversidad en el máster DEBO.
- XII edición de los Premios MC 28 de abril.
- Participación en la campaña #YoTrabajoPositivo por la erradicación de la discriminación por VIH.
- El B-DAY 2021 Facultad de Ciencias Económicas y Sociales UIC Barcelona.
- Kondor Jornada de presentación de buenas prácticas en inclusión de personas con discapacidad para técnicos de la organización Kondor en el marco de su proyecto erasmus+.
- IBERCAJA Webinar sobre Best Practices y tendencias en diversidad en el marco de su programa Ecosistema + Empresa que impulsa la innovación y el emprendimiento.
- IMPACTHUB Presentación del programa Aprende y Emprende a organizaciones europeas vinculadas con el emprendimiento.
- JOBTEASER Participación en la serie Ask me Anything de Jobteaser destinada a jóvenes universitarios hablando de talento transformador.
- UPF Presentación a estudiantes universitarios del programa aprende y emprende.



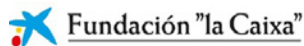
6. EMPRESAS COLABORADORAS

Comprometidas con la inserción laboral de las personas con discapacidad, su participación es el apoyo imprescindible para lograr cambios reales y avanzar hacia una sociedad más abierta e igualitaria.

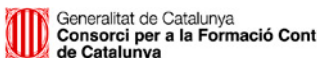
EMPRESAS Y ENTIDADES QUE HAN HECHO
POSIBLE NUESTRA LABOR



Amb càrrec a l'assignació del 0,7 % de l'IRPF



EMPRESAS QUE NOS HAN
DADO SU APOYO



A todos ellos, muchas gracias

7. SUBVENCIONES 2021



SUBVENCIONES 2021

- Subvención a las actividades de promoción del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas 2021 Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Subvenciones para la atención educativa de personas adultas con necesidades educativas especiales. Ministerio Educación y Formación Profesional.
- Subvenciones para la realización de proyectos de interés general para atender a fines de interés social. Concesión directa 2021 Comunidad Madrid.
- Subvenciones para programas de interés general con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF Generalitat de Catalunya Subvenciones para la realización de los servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo en la inserción de las personas con discapacidad o trastornos de la salud mental (SIOAS).
- Subvenciones a favor de entidades sin ánimo de lucro 2021 Departamento Bienestar social Diputación de Barcelona.
- Subvenciones para la realización de proyectos de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario (ILMO) Ayuntamiento Barcelona.
- Fundación Bancaria 'la Caixa' Convocatoria 2020 en Cataluña subvenciones integración social.
- Subvenciones a entidades e instituciones de carácter social sin ánimo de lucro que desarrollen proyectos de inclusión social 2021, Ayuntamiento de Madrid.

8. DATOS ECONÓMICOS 2021

Arrendamientos	706.526,35 €	41,61%
Servicios	30.570,09 €	1,80%
Donaciones	543.742,65 €	32,02%
Subvenciones	417.290,97 €	24,57%
Total ingresos	1.698.130,06 €	100,00%
Personal de atención directa a personas beneficiarias	353.767,79 €	
Gastos directos actividades fundacionales	541.881,69 €	
Gastos explotación vinculados a actividades fundacionales	256.936,94 €	
Subtotal gasto directo actividad fundacional	1.152.586,42 €	67,87%
Personal de dirección, administración y comunicación	336.334,86 €	
Gastos explotación general	138.946,23 €	
Financieros y amortizaciones	55.463,63 €	
Subtotal gastos explotación general	530.744,72 €	31,25%
Resultado ejercicio	14.798,92 €	0,87%
Total gastos	1.698.130,06 €	100,00%



