

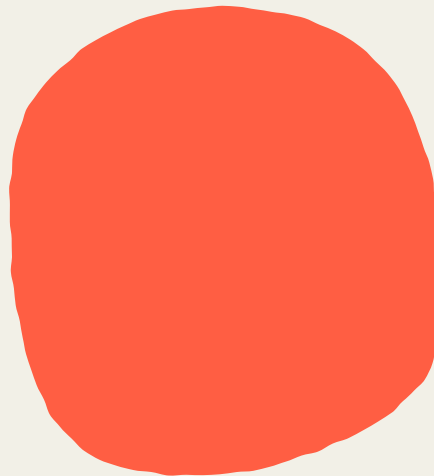
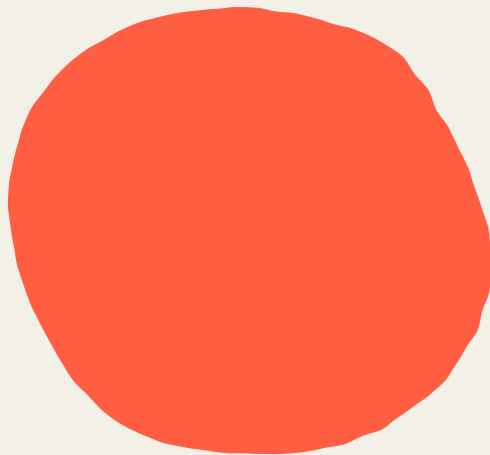


**FUNDACIÓN
PREVENT**

Inclusión laboral
de personas
con discapacidad.

MEMORIA 2020

Con la inclusión social y laboral de las personas
con discapacidad mejora todo el mundo



ÍNDICE

1. La Fundación	3
Carta del presidente y la directora	4
Objetivos de desarrollo sostenible	7
Comisión de Sostenibilidad	14
Comisión de Igualdad	15
Ficha técnica	16
2. Destacados	17
COVID-19	18
3. Personas	19
UNOMAS	20
SIOAS	24
Apoyo Emprendimiento y Autoempleo	26
Formación	34

4. Empresa	41
Convenios	42
Programa Alquimia	43
Voluntario corporativo	47
5. Sociedad	49
Concienciación	50
Area PRL	51
6. Acciones de trabajo en red	54
Colaboración con entidades	55
Participación en jornada y eventos	56
7. Empresas colaboradoras	57

1. LA FUNDACIÓN

Creemos que con la inclusión laboral de las personas con discapacidad mejoran las personas, las empresas y la sociedad en general.

CARTA DEL PRESIDENTE Y LA DIRECTORA



“Próxima estación: El Futuro”

Con este leit motiv invitábamos, en diciembre de 2019, a las más de 800 personas que nos acompañaron en la Ceremonia de Becas Prevent a ser partícipes de los ambiciosos retos que nos habíamos planteado para 2020, tras un año de intenso trabajo que culminó con la redefinición de nuestra misión y con una nueva imagen corporativa como reflejo del cambio. Nos sentíamos orgullosos del esfuerzo realizado y preparados para abordar todos los retos.

“Hemos puesto el foco en destinar recursos para acercar la tecnología a todos aquellos que no estaban habituados”

La crisis económica y sanitaria cambió el orden de prioridades de nuestra estrategia, pero no el rumbo marcado. Una de las principales razones para mantenerlo fue, en primer lugar, el constatar el desigual impacto de la pandemia en las personas, siendo significativamente más perjudicial para aquellas con discapacidad que para el resto de la población, especialmente en el ámbito laboral; pero también nos movió la difícil toma de conciencia sobre cómo el COVID19 había añadido nuevos obstáculos para el acceso al empleo de las personas más vulnerables, con una demoledora caída del 34% en

las contrataciones en 2020. Un dato que imprimió mayor firmeza y determinación a la consecución de nuestro propósito: la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Para ello, hemos puesto el foco en destinar recursos para acercar la tecnología a todos aquellos que no estaban habituados a trabajar en entornos digitales y de esta forma evitar que las empresas siguieran perdiendo todo el potencial de las personas con discapacidad; hemos dado apoyo a la formación superior, al emprendimiento y autoempleo, no solamente manteniendo la tota-

lidad de los programas, sino dando un paso más con la creación de dos nuevos: las Becas NOVA para jóvenes estudiantes universitarios con discapacidad y la puesta en marcha de POWERNAUTS, la primera aceleradora para proyectos de emprendimiento liderados por personas con discapacidad.

Como equipo, como organización y, queremos destacar, como sector, hemos sido capaces de transformarnos y adaptarnos con agilidad a las nuevas exigencias del entorno y, de este modo, dar respuesta a las numerosas necesidades que han ido

“Lo hemos logrado cuidando a nuestro principal activo: todo el equipo humano”

surgiendo a lo largo de la pandemia y que ha supuesto, en muchos casos, cruzar la línea de la inclusión laboral para abordar cuestiones personales y sociales: un paso necesario para evitar cronificar la exclusión social y laboral de las personas con discapacidad, algo que como sociedad no podemos, ni debemos permitirnos.

Redactar estas líneas y elaborar la memoria anual es una forma de hacer balance del trabajo realizado a lo largo de este año en el que la incertidumbre y el miedo han estado muy presentes. A pesar de ello, podemos afirmar que el resultado económico

y social ha sido positivo. Lo hemos logrado cuidando a nuestro principal activo: todo el equipo humano y manteniéndonos fieles a nuestros valores: la valentía, la curiosidad y la honestidad, que han sido la luz a seguir en los momentos más complicados a nivel organizacional y personal.

Hemos tenido la gran suerte de contar con el compromiso de la administración, de personas y empresas que, a pesar de las complejas circunstancias que atravesaban, han seguido colaborando en uno de los momentos más críticos que hemos vivido como sociedad. En nombre del

equipo y de las 659 personas con discapacidad que hemos atendido, os damos las gracias y os seguimos invitando a participar en los retos del 2021 y futuros.

Antonio Llorens
Presidente

Montse Moré
Directora General



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales aprobaron unos objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda global, intergeneracional y transformadora de desarrollo sostenible.

La actividad de Fundación Prevent
con foco en la reducción de las
desigualdades de las personas
con discapacidad para favorecer
su integración laboral...

...responde
a estos
objetivos,
con foco en:

➔ ¿POR QUÉ LO HACEMOS?



Porque nuestro propósito es promover y contribuir a la inclusión laboral de las personas con discapacidad **conectando las aptitudes individuales de cada persona con las necesidades de las empresas** para hacer realidad una inclusión laboral que beneficie a las personas, las empresas y la sociedad.

...responde
a estos
objetivos,
con foco en:

➔ ¿QUÉ HACEMOS?

Ponemos en marcha proyectos y acciones que responden a nuestro propósito fundacional y a los ODS:



- Lograr el **empleo pleno y productivo y el trabajo decente** para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las **personas con discapacidad**, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- Reducir considerablemente la proporción de **jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación**.
- Proteger los derechos laborales y **promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos** para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

...responde
a estos
objetivos,
con foco en:

➔ ¿QUÉ HACEMOS?

Ponemos en marcha proyectos y acciones que responden a nuestro propósito fundacional y a los ODS:



- Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, **para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.**
- Asegurar el **acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres** a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

...responde
a estos
objetivos,
con foco en:

➔ ¿CÓMO LO HACEMOS?

Trabajando con ética y colaborando con empresas e instituciones con el objetivo de para conseguir integrar en la actividad laboral al mayor número de personas con discapacidad posible:



- Siendo una **entidad eficaz y transparente.**



- Fomentando y promoviendo la **constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil**, aprovechando la experiencia y las estrategias de las alianzas para obtener resultados más escalables.

La creación de comisiones de trabajo transversales nos permite analizar resultados y realizar propuestas de mejora, de diversa índole, para garantizar la consecución de los objetivos propuestos

COMISIÓN SOSTENIBILIDAD

A pesar de los meses de teletrabajo, se han implantado las medidas que se propusieron desde la comisión de sostenibilidad:

- Se eliminaron las papeleras en los lugares de trabajo y se han ubicado **cubos para separar residuos** en dos puntos de las oficinas.
- Se regaló al personal botellas de cristal o aluminio para **erradicar las botellas de plástico** .
- Para las visitas se compraron **botellas y vasos de cristal** , pero las medidas de protección contra la covid-19 nos han hecho volver a los envases individuales, para ello hemos escogido una opción de envases plastic free.
- En noviembre **colaboramos con el Banco de Alimentos** con una aportación en la que participaron tanto los trabajadores como la empresa.



COMISIÓN IGUALDAD

A lo largo del año 2020 no ha sido posible llevar a cabo todas las acciones previstas debido a la situación de pandemia.

A pesar de ello se ha realizado el trámite de renovación del plan de igualdad de la Fundación en la Conselleria de Treball de la Generalitat de Catalunya.

En el ámbito de la sensibilización y comunicación se han llevado a cabo diversas acciones de difusión.

Día 8 de marzo de 2020.

- Incorporación de **banners en la web y en la firma de los correos electrónicos** de la plantilla de la Fundación Prevent.
- **Campaña de sensibilización en Redes sociales** sobre el empleo y las mujeres con discapacidad.
- **Se trabajó la igualdad de género** desde los diferentes cursos de formación que estaban vigentes en ese momento.

Día 25 de noviembre

- **Campaña de sensibilización en redes** sobre violencia de género en las mujeres con discapacidad.



FICHA TÉCNICA

Somos una entidad sin ánimo de lucro, privada e independiente.

Sede Barcelona

Av. Josep Tarradellas, 8-10 7º 4ª
Barcelona
+ 34 934 391 806

Sede Madrid

C/ del Buen Gobernador, 16
Madrid
+ 34 917 241 621

Registro de Fundaciones

Inscrita en el Registro de Fundaciones del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, con el número 139

Correo electrónico

info@fundacionprevent.com

Más información en nuestro website

www.fundacionprevent.com

Redes sociales



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

2. DESTACADOS

El factor más relevante del 2020.



COVID-19

La llegada de la crisis sanitaria provocada por la COVID-19 y su efecto en la actividad de Fundación Prevent.

La inesperada protagonista de este 2020 ha sido sin duda La COVID-19, una enfermedad infecciosa causada por el coronavirus que se ha descubierto más recientemente. Actualmente la COVID-19 es una pandemia que afecta a muchos países de todo el mundo.

La actividad de Fundación Prevent, como el resto, se ha visto afectada por la llegada de la crisis sanitaria provocada por la COVID-19.

A pesar de ello sabíamos que **mantener toda nuestra plantilla y cuidar de la salud de nuestro equipo, era indispensable** para poder seguir ofreciendo el mejor servicio y hemos hecho un gran esfuerzo para conseguirlo.

Desde el primer momento del estado de alarma **adaptamos nuestra manera de trabajar para mantener activos todos nuestros programas de apoyo** a la Inclusión Laboral, con el propósito atenuar el impacto económico y social de la situación actual en las personas con discapacidad y sus familias.

Es evidente que el empleo se ha visto profundamente afectado por la pandemia, pero **no puede ser una excusa para dejar atrás a la población más vulnerable**, seguimos trabajando, más si cabe, para lograr la inclusión laboral de las personas con discapacidad y creemos que es más necesario que nunca lograr alianzas para perseguir un objetivo común y trabajar por la reducción de las desigualdades tal como exige la agenda 2030 de las Naciones Unidas.

3. PERSONAS

Preparamos, formamos y conectamos a las personas con discapacidad para que puedan desarrollar todo su potencial en el ámbito laboral.

PERSONAS

UNOMAS

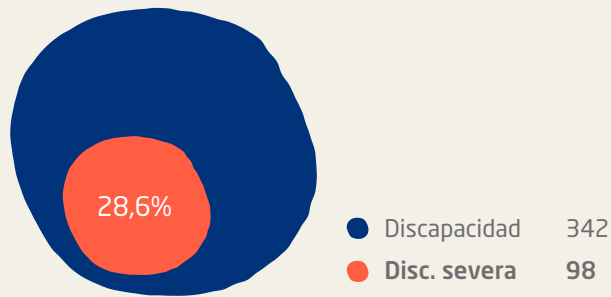
El Programa Unomas es un servicio de intermediación laboral dirigido a personas con discapacidad.

Trabajamos en colaboración con la dirección de RRHH de las empresas para **conectar las aptitudes de cada una de las personas con las necesidades de las empresas** para buscar uniones duraderas.

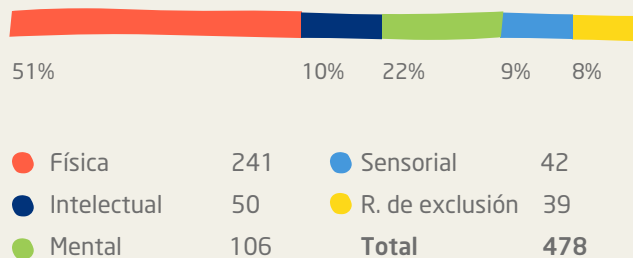
Nuestro trabajo no finaliza con la formalización del contrato, **nuestro objetivo es lograr una inclusión laboral estable y positiva.**



Personas atendidas por perfil de discapacidad



Personas atendidas por tipología de discapacidad



Datos
Barcelona:

337
ofertas
gestionadas

59
casos de
inserción laboral

630
Horas de atención
individual

287
derivaciones
gestionadas

Datos
Madrid:

110
ofertas
gestionadas

70
casos de
inserción laboral

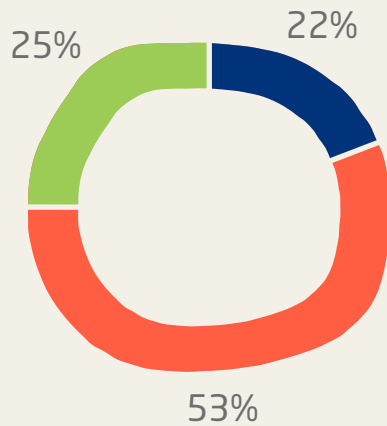
350
Horas de atención
individual

305
derivaciones
gestionadas

DATOS MADRID:

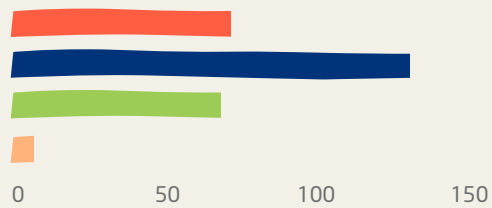
- **122** mujeres
- **146** hombres

Personas atendidas por edad



18-30 años	60
31-50 años	142
>50 años	66
Total	268

Nivel de estudios

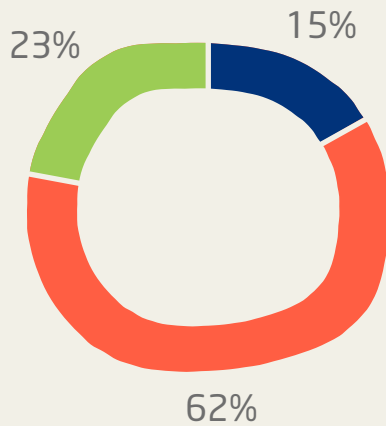


Superior	67
Secundaria	135
Primaria	61
Sin estudios	5
Total	268

DATOS BARCELONA:

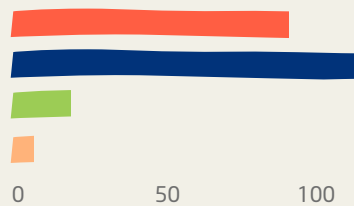
- **101** mujeres
- **109** hombres

Personas atendidas por edad



● 18-30 años	32
● 31-50 años	130
● >50 años	48
Total	210

Nivel de estudios



● Superior	82
● Secundaria	109
● Primaria	16
● Sin estudios	3
Total	210

PERSONAS SIOAS

El programa SIOAS es un Servicio Integral de Orientación, Acompañamiento y Apoyo a la inserción laboral de las personas con discapacidad y / o trastornos de la salud mental.

Atiende a personas con discapacidad y dificultades de inserción, con factores de riesgo como un alto porcentaje de discapacidad, la edad y vulnerabilidades sociales entre otras.



Finançat pel departament d'afers socials i família i el Fons social europeu



EL PROGRAMA OFRECE:

- Servicio de orientación e información para el empleo y el autoempleo.
- Formación para la mejora de las competencias básicas, técnicas y transversales.
- Trabajo individualizado sobre técnicas para favorecer la empleabilidad.
- Acciones de prospección del mercado de trabajo.
- Prácticas no laborales.
- Soporte y acciones de seguimiento a la inserción laboral.

1395
horas de
atención
directa

108
empresas
prospectadas

14
mujeres
participantes

21
hombres
participantes

435
ofertas
gestionadas

17
contrataciones

PERSONAS

APOYO EMPRENDIMIENTO Y AUTOEMPLEO

Creemos que las personas que emprenden negocios de autoempleo merecen los mejores recursos que lo hagan posible

Nuestro objetivo es facilitar herramientas, formación y acompañamiento a las personas con discapacidad que quieren montar su propia empresa **a través de 3 programas creados específicamente para ello.**



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES

Cofinanciado por:

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies

SUBVENCIÓN 0,7% IRPF



Comunidad
de Madrid

catalunya
empren

ENAIRe 



1. AULA APRENDE Y EMPRENDE:

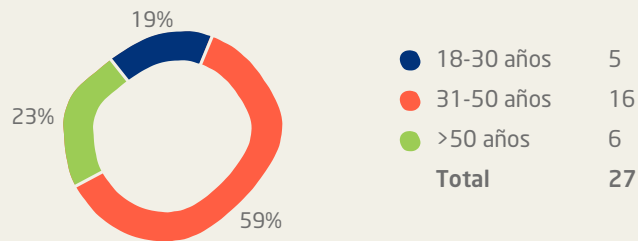
De la mano de la prestigiosa escuela de negocios ESADE ofrecemos un programa de formación y acompañamiento, para la puesta en marcha de una idea de negocio.

El programa, accesible y gratuito para los participantes, facilita los conocimientos necesarios para la elaboración del plan de negocios y acompañamiento personalizado para su desarrollo.

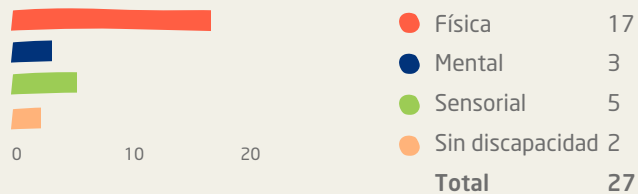
DATOS MADRID:

- **13** mujeres
- **14** hombres

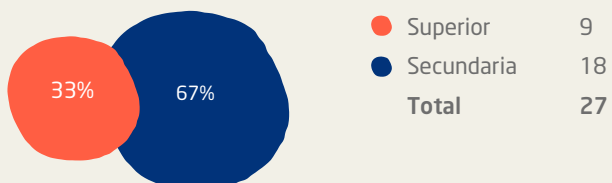
Personas atendidas por edad



Por tipología de discapacidad



Por perfil de discapacidad



93
horas de
formación

2
empresas
creadas

35
personas
voluntarias

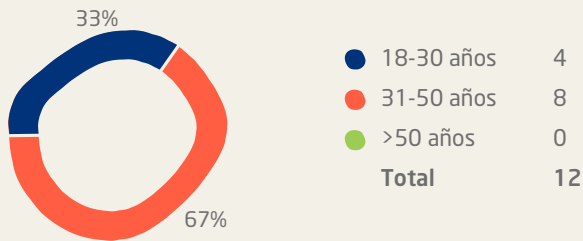
4
empresas
colaboradoras

30.000
euros de becas
concedidas

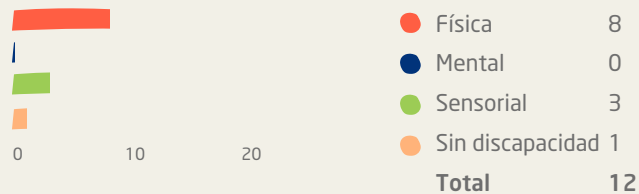
DATOS BARCELONA:

- 5 mujeres
- 7 hombres

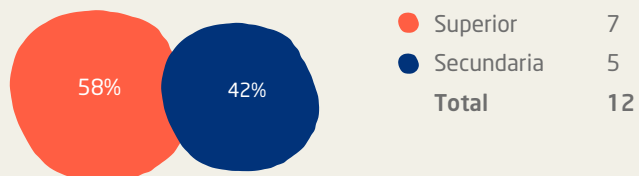
Personas atendidas por edad



Por tipología de discapacidad



Por perfil de discapacidad



130
horas de formación

2
empresas creadas

27
personas voluntarias

18
empresas colaboradoras

30.000
euros de becas concedidas



2. POWENAUTS:

En noviembre pusimos en marcha el programa Powernauts”, la primera aceleradora para personas con discapacidad en España “

Un programa que nació con visión 360° trabajando de forma integrada y transversal en el desarrollo de tres pilares; el negocio, el personal y el ecosistema emprendedor.

Dirigida a emprendedores con al menos un 33% de discapacidad y con una iniciativa de negocio rentable y viable que busquen dar el salto e impulsar iniciativas empresariales en un mercado cada vez más competitivo.

Esta iniciativa se enmarca en el programa de fomento del emprendimiento de la entidad y pretende dar respuesta a las necesidades de aquellas personas emprendedoras que se encuentran en una fase más avanzada y necesitan impulso ya no para consolidar, sino para crecer y generar nuevos puestos de trabajo.

Esta nueva fase de aceleración ha beneficiado a **4 iniciativas en Barcelona y 2 en Madrid**. Durante los dos últimos meses de 2020 se realizaron las siguientes actividades:

350
horas de atención
individuales

120.000
euros de
inversión

COMITÈ D'EXPERTOS:

- **Helena Torras** - Entrepreneurship
- **Saul Lorente** - Estrategia
- **Pilar Córdoba** - Comunicación
- **David Galve** - Ventas
- **Josep M^a Alcaraz** - Finanzas
- **Gina Vidal** - Coach
- **Beatriz Diaz** - Coach
- **Isabel Jiménez** - Networking
- **Laia Orozco** - Networking

PROYECTOS SELECCIONADOS:

- **Carlo Castellano y Alfonso Escriche** - Park4dis
- **Pau Torres y Gina Córdoba** - Ilusionmas
- **Mila Martinez** - Milapres
- **Elena Camprubi** - Balenalena
- **Ángel Luis Guillen** - Psicopartner
- **Israel Gómez** - Winetastingspai



3. ALUMNI:

Programa de continuidad para todas aquellas personas que han participado en nuestros programas de apoyo al emprendimiento y autoempleo.

El programa permite a las personas con discapacidad que lideran negocios, mantener su formación actualizada y les ofrece asesoramiento y orientación de la mano de ASENCAT

NOMBRE DE LOS TALLERES:

1. Situación actual gestión
2. Análisis de la competencia y calendarización de contenidos I
3. Organiza y planifica tareas de trabajo con TRELLO
4. Análisis de la competencia y calendarización de contenidos II
5. Conviértete en un experto en redes sociales y comunicación sin serlo
6. Sé productivo y efectivo sin gastarte un duro
7. ¿Tengo un plan B ante situación COVID19? Q&A
8. ¿Cómo llevar la facturación y contabilidad de forma organizada? HOLDED- software de facturación y contabilidad
9. Normativa de protección de datos para Emprendedores
10. ¿Cómo grabar un tutorial y elegir la plataforma indicada?
11. Aspectos prácticos de la normativa de protección de datos
12. Comercio electrónico
13. Analiza tu página Web
14. ¿Cómo elegir red social según tu segmento de cliente?
15. Google ADS paso a paso
16. Introducción a Amazon
17. Marketplace
18. Trucos para mejorar tu posicionamiento SEO
19. Comunicación eficaz: 5 claves para mejorar nuestra forma de comunicar online -
20. Encuentro entre iniciativas del sector de la accesibilidad.
21. Técnicas comerciales I: ¿Cómo acceder a clientes en la situación actual?
22. Encuentro entre iniciativas del sector de salud y bienestar
23. Técnicas comerciales I: ¿Cómo acceder a clientes en la situación actual?
24. Encuentro entre iniciativas que tienen un producto.
25. Análisis Web II
26. Encuentro entre iniciativas que ofrecen servicios a empresas.
27. LinkedIn-Marca Persofesional en RRSS
28. Internacionalización. Aspectos prácticos
29. Plan de acción para el último trimestre
30. Cómo hacer un directo en Instagram y Facebook

30
acciones
formativas

30
participantes

40
horas

PERSONAS

FORMACIÓN

Desde nuestro programa destinado a la formación contribuimos a aumentar las competencias profesionales y personales de las personas con discapacidad para aumentar su empleabilidad.

100

personas
formadas en
Madrid

159

personas
formadas en
Barcelona

80

horas de
prácticas
laborales

706

horas de
formación
impartidas



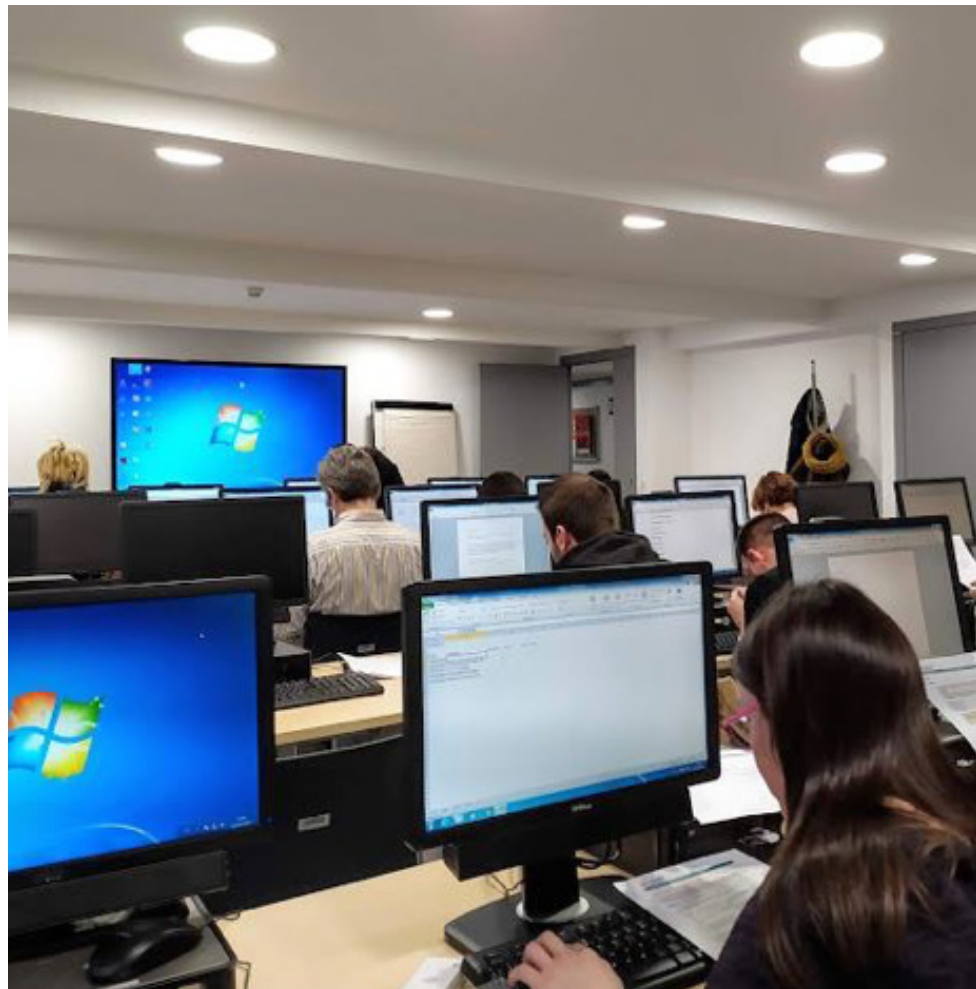
1. PUNTO FORMATIVO:

Cursos de formación y prácticas pensados para proporcionar a personas con discapacidad o en riesgo de exclusión, las competencias transversales y profesionales que faciliten su acceso al empleo. Estos cursos se enmarcan el programa de formación de Incorpora.

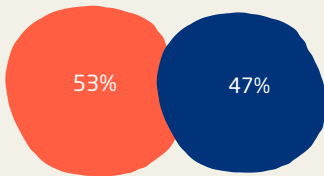
El punto formativo ha sido uno de los programas que más se ha visto afectado por la crisis sanitaria dado que la formación y las prácticas están diseñadas para que sean 100% presenciales.

En el marco de

incorpora
de "la Caixa"



MADRID



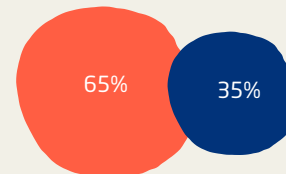
● Mujeres	24
● Hombres	21
Total	45

NOMBRES DE LOS CURSOS IMPARTIDOS EN MADRID:

- Atención al cliente con inglés
- Control de accesos y Jardinería
- Teleoperador atención al cliente online

575
horas de formación
impartidas en
Madrid

BARCELONA



● Mujeres	31
● Hombres	17
Total	48

NOMBRES DE LOS CURSOS IMPARTIDOS EN BARCELONA:

- Auxiliar d'oficina
- Teleoperador para la atención al cliente online
- Teleoperador para comercio digital
- Cursos d'Atenció al cliente con inglés (dos ediciones)

480
horas de formación
impartidas en
Barcelona



2. TALLERES:

Ámbito de prevención y promoción de la salud:

- Promoción de la igualdad de género
- Autocuidado y hábitos saludables e higiene
- Medio ambiente y hábitos de cuidado
- Psicología positiva
- Gestión Emocional
- Adaptabilidad a situaciones inesperadas

Ámbito de formación y empleo:

- Acercándose me a la ofimática básica: Word y Excel
- Las TIC al servicio de tu proceso formativo - laboral
- Marca personal: mi imagen en internet
- Taller sobre ERTE
- Orientación Laboral: nuevas competencias y nuevos entornos de trabajo después del Covidien-19
- ¿Cómo afrontar y preparar una entrevista laboral
- ¿Cómo leer una nómina?
- Cómo interpretar un contrato

Ámbito de ocio y vida cotidiana:

- Educación financiera
- Gestión del tiempo
- Seguridad en la red

Financiado por



PERSONAS FORMADAS EN BARCELONA

42

hombres
formados

69

mujeres
formadas

PERSONAS FORMADAS EN MADRID

29

hombres
formados

26

mujeres
formadas



3. BECAS NOVA:

Un innovador programa de becas a la formación superior que combina las becas económicas con un entrenamiento destinado a mejorar la búsqueda de empleo.

El programa ofrece además a estudiantes y empresas participantes canales de conocimiento mutuo.

Para asegurar que los criterios de adjudicación de las becas sean objetivos y respondan a las necesidades reales del alumnado contamos con un comité de expertos de distintos ámbitos que nos ayudan a valorar las solicitudes recibidas.



Dr. Jesús M. Prujà i Noè - Director de l'Oficina Orientació per a l'Accés a la Universitat UNIDISCAT

Dolores Ibañez - Doctora jubilada del Servei Mèdic Legal de l'ICAM

Joan Guàrdia Olmos - Rector de la Universitat de Barcelona

Montserrat Pigem Roger - Directora de RRHH d'Aigües de Barcelona

Doriana Bagnoli - Directora d'Inclusió de Fundació Privada Prevent

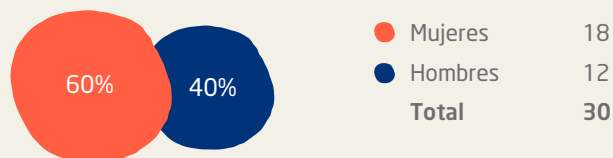
2
empresas
creadas

18
empresas
colaboradoras

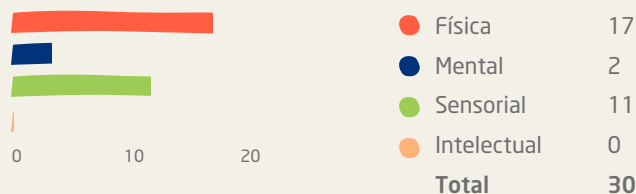
130
horas de
formación

27
personas
voluntarias

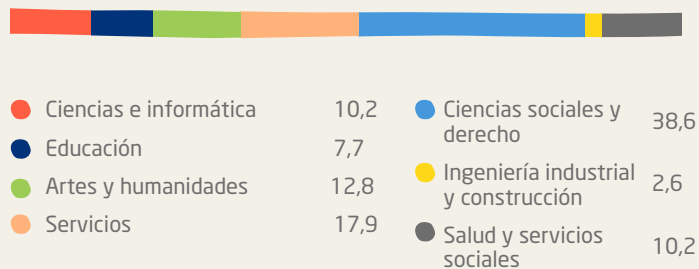
Por género



Por tipología de discapacidad



Por familia universitaria (%)



4. EMPRESA

Somos el partner ideal para acompañar a las empresas en todo el proceso de inclusión y el cumplimiento de la legislación en materia de discapacidad y accesibilidad.

EMPRESAS

CONVENIOS

Establecemos alianzas con empresas privadas y administraciones públicas uniendo experiencias y esfuerzos para obtener resultados estables.

3

Nuevos convenios
en Madrid

7

Nuevos convenios
en Barcelona



EMPRESAS

PROGRAMA ALQUIMIA

Somos el Partner Estratégico que acompaña a las empresas en el diseño e implantación de la estrategia de gestión de la inclusión de personas con discapacidad y RSC, asesorando en ámbitos como la diversidad funcional / discapacidad.

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN:

Ofrecemos intermediación laboral, acompañando a las empresas en la gestión de los procesos de selección de talento con discapacidad.

Datos
Barcelona:

Datos
Madrid:

28

Empresas
prospectadas

84

Empresas
prospectadas

337

Ofertas empleo
gestionadas

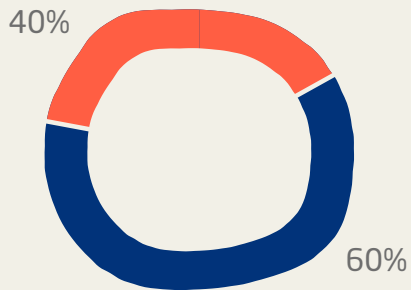
110

Ofertas empleo
gestionadas

129

personas
contratadas

Empresas contratantes por tipología de mercado



- Mercado ordinario
 - Con discapacidad 52
 - Con especiales dificultades 26
- Mercado laboral protegido
 - Con discapacidad 31
 - Con especiales dificultades 20

GESTIÓN MEDIDAS ALTERNATIVAS:

Asesoramos a todo tipo de empresas para cumplir la Ley General de la Discapacidad en aquellos casos excepcionales en que la contratación no sea posible, diseñando acciones a medida según la evolución de la empresa en términos de contrataciones y evolución del mercado.

12
empresas
asesoradas

500
horas de atención
personalizada

3,84
satisfacción
de empresas
(sobre 4)

PLANES DE INCLUSIÓN Y FORMACIÓN:

Desarrollamos planes de concienciación, a medida de cada empresa, que les permita dar respuesta a la demanda, cada vez mayor, de empresas diversas y socialmente comprometidas, y formamos a los equipos, para dotarlos de herramientas y conocimientos necesarios que faciliten la inclusión de las personas con discapacidad, y para garantizar entornos de trabajo sensibilizados con la diversidad y la inclusión.

9 acciones formativas

- Formación a directivos, mandos intermedios, departamento de RRHH y tutores de acogida sobre la incorporación de personas con discapacidad.
- Sensibilización hacia las personas con discapacidad.
- Formación a profesorado de formación profesional sobre el trato hacia el alumnado con discapacidad.
- Formación a la plantilla para la gestión de trabajadores con discapacidad severa.
- Participación en hackathon universitaria para resolver un reto sobre la inclusión de las personas con discapacidad en la empresa ordinaria.
- Formación y sensibilización sobre el impacto de la diversidad funcional en empresas saludables.
- Sesión de sensibilización al estudiantado universitario sobre el emprendimiento como vía de acceso al empleo de personas con discapacidad.
- Formación para la gestión de trabajadores del espectro autista y con retrasos de desarrollo.
- Asesoramiento en cumplimiento alternativo de la LGFD.

EMPRESAS

VOLUNTARIO CORPORATIVO

Una buena manera de contribuir a nuestra labor es compartir conocimientos para ayudar a formar y capacitar a las personas con discapacidad para aumentar su empleabilidad, para ello disponemos de un pan de voluntario corporativo.

LAS CIFRAS 2020

61
horas de
formación

60
hombres

55
mujeres

755
horas

4
Satisfacción media
(sobre 5)

5. SOCIEDAD

Juntos podemos cambiar la mirada, romper con los tópicos que hay sobre de la discapacidad, y crear entornos laborales seguros y accesibles.

SOCIEDAD

CONCIENCIACIÓN

Ceremonia de becas

Este año la crisis sanitaria provocada por la COVID-19 nos impidió entregar las becas como siempre. No obstante, encontramos una manera de poder estar con todas las personas que nos acompañan cada año.



SOCIEDAD

AREA PRL

Investiga PRL

Fomentar la investigación en prevención de Riesgos Laborales es nuestra manera de contribuir a la construcción de unos entornos de trabajo seguros, saludables y accesibles.



Para otorgar las becas, contamos con un comité de expertos en prevención que valoran los proyectos presentados:

- **Lydia Barrachina**, Directora de Personas en Fundación Cares
- **Manuela Brinques**, Directora Técnica de Full Audit
- **Elena Juanola**, Directora de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral. del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
- **Montserrat Moré**, Directora de Fundación Prevent
- **Elisabeth Purti**, Presidenta de la SCSL
- **Alejandro Romero**, Director de los Servicios de Prevención de MCMUTUAL
- **Montserrat Solórzano Fábrega**, Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- **Regina Tornamorell**, Responsable de Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral del Grupo AREA
- **Jiri Tvrdy**, Cap de l'Àrea Tècnica de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral - Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball. Departament de Treball, Afers socials i Famílies
- **Miquel Vila**, Responsable del Área Vigilancia de la Salud Individual de QUIRONPREVENCION

Proyectos becados

- **Estrategias preventivas durante la pandemia COVID-19: el caso del Parc de Salut Mar (Cohorte COSAMar)**
José María Ramada, Consol Serra, Rocío Villar, Pilar Diaz, Chelo Sánchez, Julià del Prado.
- **Efecto del empleo de la Historia Clínica Digital en la sintomatología ocular y visual de trabajadores sanitarios**
Eva María Artime Ríos, Ana Suárez Sánchez, Fernando Sánchez Lasheras, Begoña Doménech Amigot, María del Mar Seguí Crespo.
- **Monitoreado en tiempo real de actividades humanas para la gestión de riesgos laborales mediante el uso de tecnología wearable e inteligencia artificial, un estudio piloto en entornos Industriales**
Ignacio Pavón García, Guillermo de Arcas de Castro, Juan Manuel López Navarro, Luis Sigcha Guachamín, Nelson Bruno Martins Marques Da Costa, Susana Raquel Pinto Da Costa.
- **Herramienta Digitales para la seguridad laboral en el sector Sanitario**
Alberto Villarino Otero, Alberto Benito Rodríguez, Alberto Fiz del Teso, AlfaIOT - Automatización del internet de las Cosas S.l.
- **Intervención psicológica positiva (ipp) basada en el autocuidado y la emocionalidad saludable y simulación de replicación en trabajadores con diversidad funcional**
Isabel María Martínez Martínez, María Luisa Salanova Soria, Susana Llorens Gumbau, Ester Gil Beltrán, Emilia Alina Corbu, María Carmen Soler Pagan, María Josefina Pelaez, Mabel San Román Niaves.



6. TRABAJO EN RED

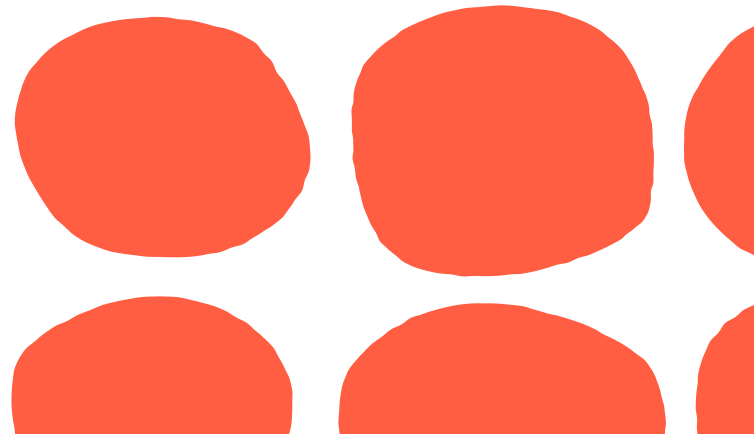
Apostamos por trabajo en red como medio para mejorar la calidad en la atención a las personas con discapacidad participando en jornadas, eventos y proyectos que favorecen la Igualdad de Oportunidades y la No Discriminación.

COLABORACIÓN CON ENTIDADES



PARTICIPACIÓN EN JORNADAS Y EVENTOS

- Fira virtual de empleo de Madrid
- Fira virtual de la UOC
- Foro empleo 2020 complutense Madrid
- Reptes per una FP inclusiva (FP catalunya)
- Feria virtual talent UPM
- Master DEBO
- XII edición de los Premios MC 28 de abril
- Participación en la campaña #Yo-TrabajoPositivo por la erradicación de la discriminación por VIH
- Participación en la mesa redonda de la facultad de Turismo y Dirección Hotelera Sant Ignasi
- El B-DAY 2021 Facultad de Ciencias Económicas y Sociales UIC Barcelona



7. EMPRESAS COLABORADORAS

Comprometidas con la inserción laboral de las personas con discapacidad, su participación es el apoyo imprescindible para lograr cambios reales y avanzar hacia una sociedad más abierta e igualitaria.

EMPRESAS Y ENTIDADES QUE HAN HECHO POSIBLE NUESTRA LABOR



EMPRESAS QUE NOS HAN DADO SU APOYO

 ASENCAT®
Per a l'Orientació del Talent Emprenedor

 ecoembes

 LEIALTA
ASESORAMIENTO EMPRESARIAL

 ON!DEA
brands & stories

 THE
CUBE

 CENTRO DE ESTUDIOS
GARRIGUES

 Fundación
ONCE

NURI GARRE PHOTOGRAPHY

 startup
university

 Voluntarios
de "la Caixa"

EASYREGRUE

 GRUPO
Osga
FACILITY SERVICES

A todos ellos, muchas gracias

