



# MEMORIA 2019

Con la inclusión social y laboral  
de las personas con discapacidad  
mejora todo el mundo



**FUNDACIÓN  
PREVENT**

Inclusión laboral  
de personas  
con discapacidad.

# ÍNDICE

<b>1. Presentación</b>	3	Consultoría de empresas	34
Carta del presidente	6	Planes de acciones en Política de Integración de Personas con Discapacidad	35
Carta de la directora	8	Reclutamiento y selección de personal con discapacidad	36
<b>2. La Fundación</b>	9	Formación para departamentos de RRHH, Formación y PRL	38
Ficha técnica	10	Fomento del voluntariado corporativo	38
Las cifras	11	<b>5. Acciones de concienciación</b>	40
Nuestro equipo	12	Ceremonia de Becas Prevent	41
<b>3. Acciones dirigidas a personas con discapacidad</b>	15	Un día normal	42
UNOMAS	16	<b>6. Acciones de trabajo en red</b>	43
VI Edición Aula de Emprendimiento: Aprende y Emprende	21	Jornadas, eventos y proyectos conjuntos	44
XIII Programa de Becas a la Formación Superior Universitaria	24	<b>7. Área PRL</b>	46
Punto formativo	26	XIII Convocatoria de BECAS I+D en PRL	47
Deporte inclusivo	29	<b>8. Empresas colaboradoras</b>	49
<b>4. Acciones dirigidas a empresas</b>	32	<b>9. Cifras económicas</b>	52
Firma de convenios de colaboración con entidades y empresas	33		

# 1. PRESENTACIÓN

## **CONCIENCIACIÓN, FORMACIÓN E INCLUSIÓN LABORAL**

En Fundación Prevent creemos que con la inclusión laboral de las personas con discapacidad mejoramos todos y todas: las personas, las empresas y la sociedad en general. Y, además, todos los éxitos son compartidos. Por eso, queremos daros las gracias a todas las personas que habeis estado a nuestro lado este 2019. Sin vuestra ayuda, no habríamos logrado todos los objetivos que nos planteamos a principios de año:

- Ayudar a las personas con discapacidad a encontrar trabajo.
- Formar y preparar a las personas con discapacidad para el mercado laboral.
- Apoyar los emprendedores y emprendedoras con discapacidad.
- Estar al lado de las empresas en todo el proceso de inclusión y en el cumplimiento de la legislación en materia de discapacidad y accesibilidad.
- Fomentar la creación de entornos de trabajo seguros, saludables y accesibles, porque son imprescindibles para el correcto desarrollo de la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Concienciar a la sociedad de que la diversidad te sorprende cada día y nos hace mejores.

No dudes que nos seguiremos planteando estos y muchos más retos, y los encararemos como siempre lo hemos hecho, con...

### **Honestidad**

Porque la sinceridad y el sentido común son los principales motores para construir relaciones sólidas y duraderas.

### **Valentía**

Porque los retos no nos dan miedo, ¡nos motivan!

### **Curiosidad**

Porque el deseo de investigar lo que nos rodea nos permite dar la mejor la respuesta a las necesidades de nuestros usuarios.

## CARTA DEL PRESIDENTE

Un año más, siento un gran orgullo por poder mostrar a todos nuestros colaboradores y amigos todo lo que hemos hecho durante el último año. Ha sido un 2019 lleno de retos que parecían inalcanzables y de logros que nos recuerdan que lo que hacemos ayuda y hace feliz a mucha gente cada día. Y esto es solo posible gracias al gran equipo humano de esta fundación y a la confianza que nos brindáis todos y todas.

Por eso, os doy las gracias. Gracias a las empresas que trabajan para normalizar una cultura corporativa en la que la discapacidad sea un elemento más. Gracias al voluntariado, que dedicáis vuestro bien máspreciado,

el tiempo, participando en nuestra labor como formadores o tutores. Gracias a las entidades, universidades y federaciones, que siempre nos recibís con un gran Sí cuando os pedimos vuestra colaboración. Y, sobre todo, gracias a todas las personas que llamáis a nuestra puerta y nos confiáis una de las partes más importantes de vuestra vida: vuestras expectativas profesionales, vuestros sueños de futuro.

Con todos vosotros y vosotras, más de 20 años después, seguimos avanzando con paso firme hacia la normalización de la discapacidad y hacia una inclusión laboral de las personas con discapacidad en la que mejora todo el mundo: mejoran

los trabajadores y trabajadoras; mejoran las empresas, y, en consecuencia, mejora toda la sociedad.

Pero, aunque hayamos avanzado mucho, el camino es largo y lleno de dificultades. El mundo cambia cada día y, con él, las circunstancias que rodean el entorno laboral de las personas con discapacidad, también dan un giro. Por eso, es imprescindible que estemos con los ojos bien abiertos y tratemos de adelantarnos a los cambios que vendrán, para poder

garantizar ahora y siempre nuestro apoyo y contribución a la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

En este sentido, de cara al 2020, estrenamos una nueva estrategia de actuación que creemos que nos ayudará en nuestra labor y a difundir nuestro mensaje de que con la diversidad cada día se aprende algo que nos hace mejores.

**Antonio Llorens Tubau**  
Presidente

## **CARTA DE LA DIRECTORA**

Tras un 2019 lleno de pequeños (¡y no tan pequeños!) logros y éxitos, encaramos el nuevo año con mucha ilusión y con muchas novedades. Con el objetivo de adaptarnos a los nuevos tiempos y las nuevas realidades con las que se enfrentan las personas con discapacidad en el entorno laboral, hemos adaptado nuestra estrategia de actuación y comunicación para ser más flexibles y dar una mejor respuesta a cada caso.

A veces, el día a día no te permite parar un momento para ordenarte las ideas, y esto es exactamente lo que hemos hecho este año. Y nos hemos dado cuenta de que todo lo que hacemos gira entorno a una idea: la inclu-

sión laboral de las personas con discapacidad nos hace mejores, tanto a las personas, como a las empresas y a la sociedad.

Y sobre esta premisa, trabajaremos a partir de ahora. Con honestidad, valentía y curiosidad, porque solo así sacamos lo mejor de nosotros mismos. Y alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, para aportar nuestro granito de arena en la salud y el bienestar, la educación de calidad o la reducción de las desigualdades.

**Montse Moré Serra**  
Directora



## 2. LA FUNDACIÓN

## FICHA TÉCNICA

La Fundación Prevent somos una entidad sin ánimo de lucro, privada e independiente.

### Sede Barcelona

Av. Josep Tarradellas, 8-10  
7º 4ª Barcelona  
+ 34 934 391 806

### Sede Madrid

C/ del Buen Gobernador, 16  
Madrid  
+ 34 917 241 621

### Registro de Fundaciones

inscrita en el Registro de Fundaciones del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, con el número 139

### Correo electrónico

[info@fundacionprevent.com](mailto:info@fundacionprevent.com)

### Más información en nuestro website

[www.fundacionprevent.com](http://www.fundacionprevent.com)

### Redes sociales



**OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**

## LAS CIFRAS 2019

**1.593**  
horas de  
formación

**172.000**  
Euros en importe  
de Becas

**911**  
beneficiarios  
directos

**132**  
inserciones

**91**  
becas concedidas

**89**  
emprendedores  
acompañados



## NUESTRO EQUIPO

En Fundación Prevent somos un equipo unido que trabaja con pasión, valentía y honestidad.

## **EQUIPO**

### **Montse Moré Serra**

Directora

### **Doriana Bagnoli**

Directora - Inclusión laboral  
de personas con discapacidad

### **Gemma Lope Baixés**

Directora de comunicación y  
relaciones externas

### **Isabel Jiménez**

Directora alianzas en RSC

### **Eva Labella**

Responsable administración  
y contabilidad

### **Susana Moreno**

Responsable de procesos

### **Carmen Donada**

Responsable de programas de  
emprendimiento y discapacidad  
en Barcelona

### **Eva Flores Vizcarra**

Responsable de programas  
de emprendimiento y discapacidad  
en Madrid

### **Teo Carrasco**

Consultor - Inclusión laboral  
de personas con discapacidad

### **Noemí Bretón**

Consultora - Inclusión laboral  
de personas con discapacidad

### **Norma Ramos**

Consultora - Inclusión laboral  
de personas con discapacidad

### **Juliana García Zuluaga**

Consultora - Inclusión laboral  
de personas con discapacidad

### **Diana María Hernández**

Consultora - Inclusión laboral  
de personas con discapacidad

### **Remedios Labella**

Consultora - Inclusión laboral  
de personas con discapacidad

### **Celia Nebreda**

Consultora - Inclusión laboral  
de personas con discapacidad

### **Ismael Avalos**

Consultor en discapacidad  
y empresa

### **Montse Alonso**

Auxiliar contable

### **Braulina Pérez**

Auxiliar contable

### **Evelyn Mejicanos**

Recepcionista Madrid

### **Alberto Pino**

Recepcionista Barcelona

## PATRONATO

**Antonio Llorens Tubau**  
Presidente

**Jordi Carrera Arguindegui**  
Tesorero

**Alfredo Balcells García**  
Vocal

**Pedro Baltà Rovira**  
Vocal

**Domenech Lacostena Mora**  
Vocal

**Ignacio Mas-Bagà Blanc**  
Vocal

**Carlos Pérez González**  
Vocal

**Eduardo Saavedra  
Maldonado**  
Vocal

**José Antonio Sancha  
de Prada**  
Vocal

**Josep Maria Tarragó Pujol**  
Vocal

**Josep Vergé González**  
Secretario

# 3. ACCIONES DIRIGIDAS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD



## UNOMAS

Programa de intermediación laboral e itinerarios de inserción socio-laboral

Es el programa de intermediación laboral de la fundación y es el pilar sobre el que se sustenta uno de nuestros objetivos

principales: facilitar la inclusión laboral de las personas con discapacidad (PcD).

Personas con discapacidad



Programa **UNOMAS**



EMPRESAS



### Personas

Encontramos trabajo y fomentamos la autonomía y el empoderamiento de las personas con discapacidad.

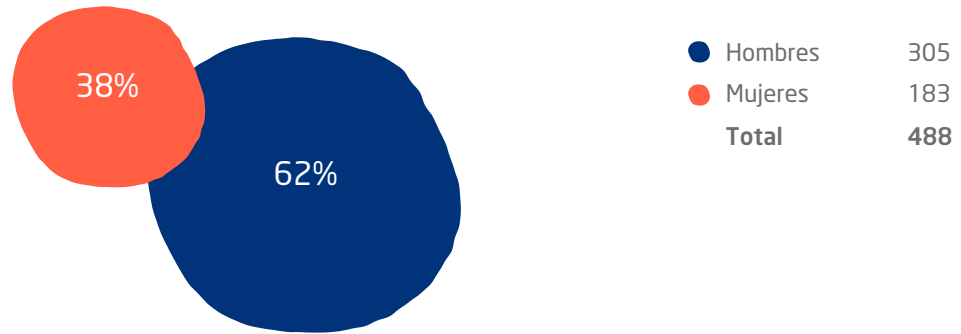
### Empresas

Trabajamos con los departamentos de RRHH para encontrar los candidatos y candidatas más idóneos y creando entornos inclusivos y mejor preparados para gestionar y sacar el máximo rendimiento a la diversidad.

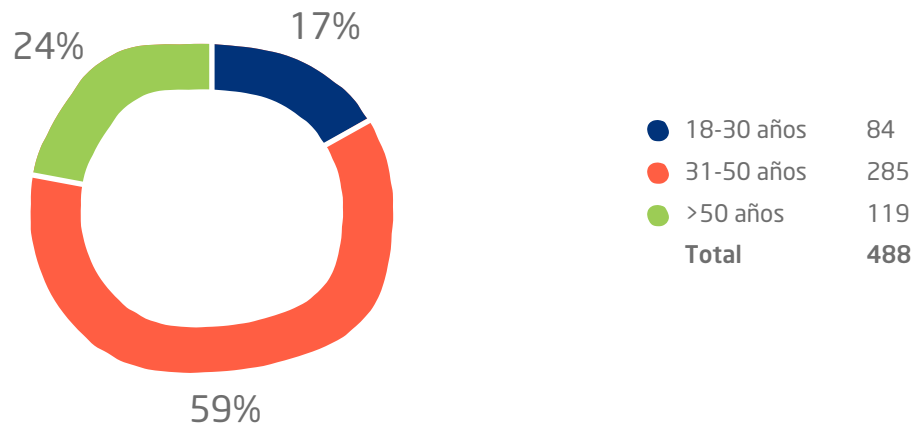


## ¿Cómo son las personas que pasan por el Programa UNOMAS?

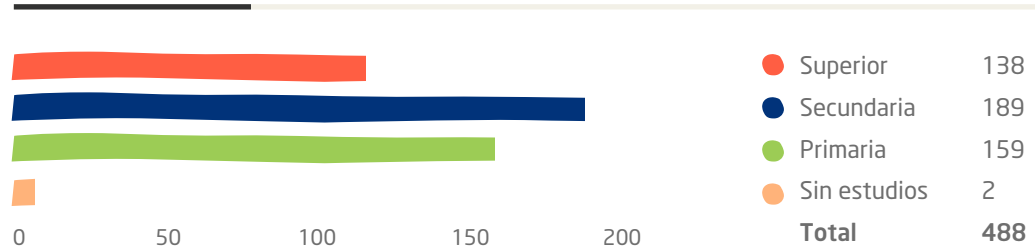
### Personas atendidas por género



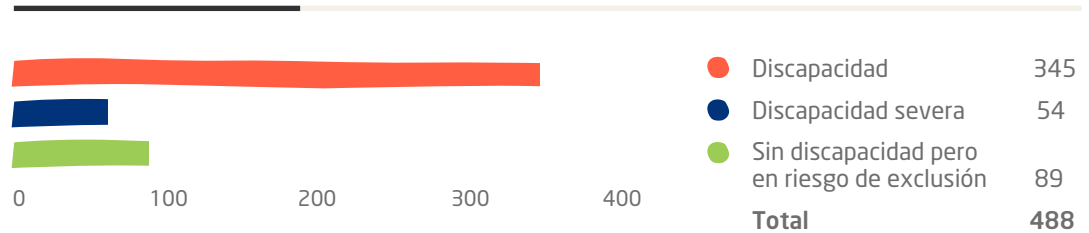
### Personas atendidas por edad



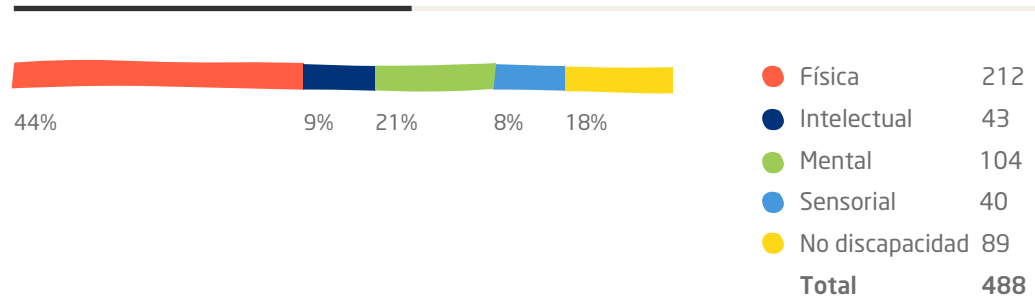
### Nivel de estudios



### Perfil de discapacidad



### Tipología de discapacidad



**488**  
personas  
atendidas

- Orientación e información.
- Diseño de un itinerario personalizado de empleo.
- Apoyo para la búsqueda activa de empleo y/o formación.
- +4,5 % respecto a 2018.

**175**  
entrevistas  
de acogida

- Entrevistas personalizadas de valoración y diagnóstico de la situación socio laboral.
- Orientación profesional y sugerencias de formación complementaria.

**+1.200**  
horas de atención  
individual

**126**  
casos de inserción  
laboral

**630**  
ofertas  
de empleo

**769**  
derivaciones  
gestionadas



VI EDICIÓN AULA DE EMPRENDIMIENTO  
**APRENDE Y EMPRENDE**

Programa de apoyo al autoempleo y emprendimiento

Un programa totalmente accesible, dirigido a personas emprendedoras con discapacidad, de formación,

tutoría y mentoría para la puesta en marcha o para la aceleración de un negocio de reciente creación.

## EL PROGRAMA

- Formación sobre emprendimiento, impartida por profesorado de ESADE
- Formación transversal, en formato de talleres y conferencias, realizada por expertos y profesionales de importantes empresas españolas.
- Información regular de servicios y programas de soporte al emprendimiento, tanto públicos como privados.
- Tutoría y mentoría especializada de acompañamiento durante todo el proceso: desde la formación hasta la puesta en marcha y/o aceleración del negocio.
- Espacio de networking entre el ámbito académico, el empresarial y el resto de emprendedores.

## AULA

**46**

personas  
emprendedoras  
atendidas

**264**

horas de formación  
impartidas

**13**

empresas creadas

**40**

personas voluntarias  
participantes

**30**

empresas  
colaboradoras

**60.000€**

en becas concedidas

## ALUMNI

**43**

participantes

**6**

acciones  
formativas



## XIII PROGRAMA DE BECAS A LA FORMACIÓN SUPERIOR Y UNIVERSITARIA

de jóvenes con discapacidad

Con la entrega de becas queremos fomentar la igualdad de oportunidades en la educación superior, ofreciendo una herramienta que acerca el talento universitario con discapacidad a empleos cualificados y contribuye a su inserción laboral.

Las becas se convocan

anualmente en el mes de septiembre, con el envío de las bases a todas las universidades públicas y privadas españolas, y la evaluación se realiza con un comité técnico, compuesto por expertos en accesibilidad, discapacidad, universidad y empresa.



**30**  
becas concedidas

**18**  
a mujeres

**12**  
a hombres

**30.000€**  
en becas

**19**  
universidades  
nacionales  
participantes



## PUNTO FORMATIVO

Programa de formación y preparación para personas con discapacidad en búsqueda activa de empleo

En el Punto Formativo, todas aquellas personas con discapacidad que están buscando trabajo pueden mejorar sus aptitudes profesionales, de interrelación y de tipo social, e incluir más experiencia laboral en el currículum.

Una manera práctica y dinámica de mejorar la empleabilidad de candidatos y candidatas, y de entrar en contacto con empresas, a través de cursos técnico-profesionales y entrenamientos en competencias transversales.

## LOS CURSOS

- PFI atención telefónica para callcenter.
- PFI auxiliar de servicios-conserje.
- PFI monitor y árbitro de deportes para personas con discapacidad.
- PFI atención al cliente con inglés.
- PFI control de accesos y Jardinería.
- PFI caja y reposición.

## LOS TALLERES

- Talleres de alfabetización digital.
- Formación y actualización en competencias NTIC: office.
- Igualdad y diversidad.
- Búsqueda de empleo en la red.
- Marca personal.
- Inteligencia emocional.
- E-health.
- Promoción de vida saludable.
- Seguridad en la red.
- Eficiencia energética, ahorro y sostenibilidad en el hogar.

**243**  
personas formadas

**39**  
horas de prácticas  
laborales

**1.248**  
horas de formación  
impartidas

**13**  
voluntarios  
participantes



## DEPORTE INCLUSIVO

Programa para la inclusión social de las personas con discapacidad

El deporte adaptado sigue siendo una de las herramientas clave e indispensable para la mejora

de la calidad de vida de las personas con discapacidad y para su plena inclusión social.

## COPA CATALANA OPEN PREVENT

Una jornada deportiva, lúdica e inclusiva en la que participan equipos de personas con discapacidad y equipos de diferentes empresas, y en la que lo único que diferencia a las personas que participan es el color de la camiseta.



**4**  
empresas  
participantes

**43**  
futbolistas con  
discapacidad

**47**  
futbolistas sin  
discapacidad

## XVI CONVOCATORIA DE BECAS AL ESPÍRITU DEPORTIVO

Becas para reconocer el esfuerzo, dedicación y entusiasmo con el que, los deportistas con discapacidad, contribuyen a promocionar los valores del deporte adaptado.

**43**  
deportistas  
federados becados

**30.000€**  
en becas



## 4. ACCIONES DIRIGIDAS A EMPRESAS





## FIRMA DE CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON ENTIDADES Y EMPRESAS

Red con servicios y organizaciones del entorno relacionados con la inserción laboral y social de personas con discapacidad.

Somos conscientes de que el trabajo en red permite sumar esfuerzos, abarcar más necesidades y ofrecer mejores soluciones.

- ➔ 6 nuevos convenios firmados con empresas ordinarias para la inserción de personas con discapacidad



## CONSULTORÍA DE EMPRESAS

Servicio de acompañamiento a las empresas en la gestión integral de la discapacidad

El éxito en la contratación de personas con discapacidad no depende únicamente de un buen proceso de selección. La cultura corporativa, la preparación del entorno y el diseño e implantación de adecuadas políticas y planes de acción son fundamentales para lograr una inclusión positiva y duradera.

La Consultoría de Empresas está diseñada para conseguir una inclusión positiva y en la que ganemos todos y todas.

Entre los distintos focos que conforman la Consultoría de Empresas, destacan:

- Planes de acciones en política de integración de personas con discapacidad
- Reclutamiento y selección de personal con discapacidad
- Formación para departamentos de RRHH, Formación y PRL
- Fomento del voluntariado corporativo

Planes de acciones en  
Política de Integración de  
Personas con Discapacidad

1. Una forma inteligente e innovadora de competir en talento dentro de un mercado cada vez más exigente.

2. Responden al deber del cumplimiento legal en materia de discapacidad.
3. Se adaptan a una realidad social cambiante, caracterizada por la diversidad y por una demanda cada vez mayor de igualdad de oportunidades para todos sus participantes.
4. La gestión de la diversidad desde la perspectiva de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) constituye además un factor clave diferenciador por los numerosos beneficios que se derivan de su implantación.

**4**  
planes  
realizados

## Reclutamiento y selección de personal con discapacidad

Ofrecemos apoyo a las empresas en la gestión de los procesos de selección de talento con discapacidad a través de las siguientes acciones:

- Análisis y descripción del puesto de trabajo.
- Búsqueda y preselección de personal.
- Seguimiento de la incorporación del nuevo trabajador en la empresa.
- Asesoramiento en adaptaciones del puesto de trabajo ocupado por personas con discapacidad desde la perspectiva de la Prevención de Riesgos Laborales.

**120**  
empresas  
prospectadas

**630**  
ofertas  
gestionadas

**60%**  
Personas contratadas  
en el mercado laboral  
ordinario

**132**  
personas  
contratadas

**+55%**  
de empresas  
contratantes del  
mercado ordinario

**40%**  
Personas contratadas  
en el mercado laboral  
protegido

SE HAN INCORPORADO EN EL  
MERCADO LABORAL ORDINARIO

**53**

con discapacidad

**25**

con especiales  
dificultades

SE HAN INCORPORADO  
EN EL MERCADO LABORAL  
PROTEGIDO

**44**

con discapacidad

**10**

con especiales  
dificultades

### Formación para departamentos de RRHH, Formación y PRL

Las formaciones dirigidas a los departamentos de RRHH tienen el objetivo de dotar al personal de las herramientas y conocimientos necesarios para garantizar un acceso

a la empresa en igualdad de condiciones a todos los trabajadores y trabajadoras. De este modo, conseguiremos una mejor integración laboral de las personas con discapacidad.

### Fomento del voluntariado corporativo

Hay muchas maneras de manifestar nuestro compromiso con la sociedad, pero la más valiosa de todas tiene que ver con la aportación de nuestro activo más preciado: nuestro tiempo.

El enorme potencial de talento, capacidades y entusiasmo de una persona comprometida, formada, organizada y con espíritu solidario encuentra una vía

**35**  
directivos y  
responsables de  
departamento  
formados

**4,5/5**  
grado de  
satisfacción de  
los participantes

inmejorable de aportación a la sociedad a través del voluntariado.

Pero para tener un plan de voluntariado se tiene que hacer con responsabilidad. Para que la acción social voluntaria sea una experiencia satisfactoria para todas las partes, sostenible y replicable, debe estar basada en el

rigor y la coherencia de sus planteamientos.

En Fundación Prevent disponemos de un plan de voluntariado anual, con el cual colaboramos con el resto de la sociedad en actividades como formación, acompañamiento, tutorías, mentorías o TICs.

**40**  
voluntarios

**285**  
horas de  
voluntariado

## 5. ACCIONES DE CONCIENCIACIÓN





## CEREMONIA DE BECAS PREVENT

Una ocasión especial donde nos reunimos familias, empresas colaboradoras, autoridades y amigos para dar nuestro reconocimiento a todas aquellas personas

que, con su esfuerzo y dedicación, se han hecho merecedoras de una Beca Prevent.



## UN DÍA NORMAL

Es una historia llevada al extremo con humor para desmentir mitos y prejuicios sobre la inserción laboral de personas con discapacidad.

[Ver vídeo](#)

## 6. ACCIONES DE TRABAJO EN RED



## JORNADAS, EVENTOS Y PROYECTOS CONJUNTOS

Colaboración con entidades del Tercer Sector para favorecer la Igualdad de Oportunidades y la No Discriminación.

Apostamos por el trabajo en red como medio para mejorar la calidad en la atención de las personas con discapacidad y promover su visibilidad social.

- 14 jornadas y/o eventos
- 120 empresas prospectadas

Trobada del Catalunya  
Emprén de la Generalitat de  
Catalunya  
Universitat Vic.

Jornada Once-Inserta Por  
talento Emprende  
Junio 2019

Reunión del Grupo de  
Trabajo: "Certificado de  
Excelencia en Gestión del  
Voluntariado Corporativo  
para las Entidades Sociales"  
Madrid, noviembre de 2019

4ª Jornada Empresa  
Saludable: Diversidad  
funcional: Discapacidad  
Hospital de Palamós,  
septiembre de 2019

Social entrepreneurship  
event for the international  
day of disabled persons  
IE, diciembre 2019

Empleo y Colectivos  
Vulnerables. Desayuno de  
trabajo Grupo OSGA  
Noviembre de 2019,

Congreso Prevenir  
Octubre de 2019

Jornada Ayunt. Mataró Si em  
contractes, tots hi guanyem!  
El valor de la diversitat  
funcional al món empresarial  
Noviembre 2019

El centenario de la OIT:  
Retos y oportunidades para  
el futuro del empleo  
Universitat Abat Oliba CEU,  
noviembre 2019

30 aniversario AMAFE  
noviembre de 2019

II Congreso Internacional  
sobre Universidad e  
Inclusión  
Barcelona, noviembre de  
2019

II Jornada "DISSENY PER  
A TOTHOM. La inclusió  
sensorial és una realitat"  
Col·legi Oficial de Disseny  
Gràfic de Catalunya, al  
MUHBA, Museu d'Història  
de Barcelona. Desembre de  
2019

Jornades d'Entitats de  
Formació Ocupacional 2020,  
Epsai Jove les Basses, BCN

Iguals a l'escola iguals a la  
feina  
4 sessions a 2 instituts

## 7. ÁREA PRL



## XIII CONVOCATORIA BECAS I+D EN PRL

Programa de becas para la investigación en prevención de riesgos laborales

Programa de becas con el que fomentamos la investigación en prevención de riesgos laborales. Es nuestra manera de contribuir a la construcción de unos entornos de trabajo

saludables y reducir así los accidentes y las discapacidades sobrevenidas.

La dotación total para la XIII Convocatoria fue de **52.000 euros**.

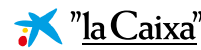
### Proyectos becados

- Nuevos retos para la prevención de riesgos laborales: salud sobre ruedas.  
Nuria Matilla Santander, Juan Carlos Martín Sánchez, Àrea Cartanyà Hueso, Adrián González Marrón, Jose M Martínez Sánchez.
- Determinación de una metodología para el análisis en fase de proyecto de los riesgos laborales generados por los servicios afectados en la fase de movimiento de tierras de una obra lineal empleando metodología BIM.  
Dr. Alfonso Cortés Pérez, Darío Collado Mariscal, Miguel Fernández Gallardo, Dr. Juan Pedro Cortés Pérez, Antonia Cuevas Murillo.
- Estudio de nuevos indicadores para la evaluación del riesgo de exposición a plaguicidas durante la reentrada: consecuencias para la salud de las recolectoras.  
Isabel María Moreno Navarro, Juan D. Bautista Palomas, Jose Martin Reina.  
Fundación de investigación de la Universidad de Sevilla.
- Evaluación de los efectos de los exoesqueletos lumbares en la postura y el esfuerzo muscular de los trabajadores. Validación en laboratorio.  
Carlos V. García Molina, Alicia Piedrabuena Cuesta, Alberto Ferreras Remesal, Juan M. Belda Lois.  
Instituto de Biomecánica de Valencia.
- Trabajo nocturno: relación con el riesgo de desarrollo de dm tipo II, enfermedades cardiovasculares en trabajadores sanitarios.  
Marita del Pilar Asmat.
- Estudio de la Aplicabilidad de Tecnologías IoT como Herramienta Digital para la Evaluación del Uso de los Epis en Actividades Industriales.  
Dr. Alberto Villarino Otero, Alberto Benito Rodriguez, Alberto Fiz del Teso, AlfaIoT.  
Universidad de Salamanca (Escuela Politécnica Superior de Ávila).  
Automatización del Internet de las Cosas SL.



# 8. EMPRESAS COLABORADORAS

EMPRESAS Y ENTIDADES QUE HAN HECHO  
POSIBLE NUESTRA LABOR



EMPRESAS QUE NOS HAN  
DADO SU APOYO



NURI GARRE PHOTOGRAPHY



**ON!DEA**  
brands & stories



A todos ellos, muchas gracias

# 9. CIFRAS ECONÓMICAS

<b>INGRESOS</b>	<b>1,593,811.75 €</b>	<b>100.00%</b>
Alquileres	706,664.31 €	44.34%
Servicios	6,250.00 €	0.39%
Donaciones	557,645.13 €	34.99%
Subvenciones	323,252.31 €	20.28%
<b>GASTOS</b>	<b>1,593,811.75 €</b>	<b>100.00%</b>
Costes asociados a las actividades fundacionales	734,141.60 €	46.06%
Costes de Personal:		
· Personal Técnico para atención directa a las personas	359,485.08 €	22.56%
· Dirección, Comunicación, Administración y Finanzas	232,835.28 €	14.61%
Costes de explotación	203,286.60 €	12.75%
Costes financieros y amortizaciones	54,418.00 €	3.41%
Resultado del ejercicio	9,645.19 €	0.61%

