



Núm 36. Julio de 2010

Currículum del mes

BARCELONA

MADRID

Mozo de Almacén

Fotógrafa Profesional

[Ver CV \(PDF\)](#)

[Ver CV \(PDF\)](#)

- [¿Qué es UNOMAS?](#)
- [Contacta](#)
- [Legislación](#)
- [Envíanos tu CV](#)
- [Ofertas de Empleo](#)
- [Hemeroteca](#)

EDITORIAL

- [¿Siempre reciben ustedes tres veces lo esperado en sus inversiones?](#)

>>

ARTÍCULO

- **Aplicación A.P.T.R.A.: Adaptación de puestos de trabajo, recomendaciones y ayudas técnicas.** En la Fundación Prevent creemos que las personas con discapacidad pueden incorporarse a la empresa ordinaria siempre bajo los mismos criterios que cualquier otro trabajador... >>

INNOVACIÓN Y ACCESIBILIDAD

- **Red Social APTIC: Asociaciones de Pacientes y TIC.** A estas alturas, casi nadie duda de los efectos positivos que el uso adecuado de las nuevas tecnologías puede tener en la salud, ya que favorece que los usuarios, tanto pacientes, como familiares y profesionales puedan relacionarse e intercambiar conocimientos y experiencias que les sean útiles para gestionar su propia salud y en muchos casos su enfermedad. >>



Jornada Técnica:
Ventajas de
contratar personas
con otras capacidades
El talento que, de verdad,
marca la diferencia

13 de julio - Barcelona

DISCO@TEL
Teletrabajo y Discapacidad
Encuesta sobre Teletrabajo
¡PARTICIPA!

Experiencias de integración

Entrevista a:
Mireia Rodríguez
Educatora Especial



Y tú qué opinas

"España quiere ser el primer país del mundo, de los que han firmado la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, en someter su legislación al examen de Naciones Unidas, que evaluará los progresos hechos por cada Estado en materia de discapacidad y las asignaturas en las que aún necesitan mejorar".

12 de junio de 2010. En [Servimedia.es](#)

[¡Participa y comparte tu opinión!](#) >>

Ofertas



NOTICIAS

- Para garantizar el derecho de viajar a todas las personas, desde Fundación Prevent os presentamos el siguiente link: www.viajes2000accesibles.es >>
- V Premio Internacional Asociación Deporte, Clutura y Desarrollo >>
- Un estudio revela deficiencias graves en accesibilidad escolar >>
- Una lavandería con un compromiso social serio >>



UNOMAS · BARCELONA
Josep Tarradellas, 14-18, 4º
08029 Barcelona
Tel. 93 439 18 06
Fax 93 322 34 46

unomas@fundacionprevent.com

UNOMAS · MADRID
Ríos Rosas 36, 7º C
28003 - Madrid
Tel. 91 724 16 21
Fax. 91 441 50 66

EDITORIAL

¿Siempre reciben ustedes tres veces lo esperado en sus inversiones?

Cuando estaba en activo solía decirles a mis colaboradores, que nuestros productos debían **recibir tres pagos/precios**:

- 1.- El valor que compensara el coste industrial, financiero, recursos, etc., más el **beneficio** esperado por ello.
- 2.- El valor que supondría si conseguíamos la **satisfacción de nuestros clientes**, y que ésta, les motivara a la repetición de su compra, seguir siendo clientes.
- 3.- El valor último que nuestros clientes nos darían, si somos capaces a través de su satisfacción, sería **recomendarnos** a otros posibles compradores.

Después de haber trabajado los últimos 5 años con **personas con alguna discapacidad**, les puedo repetir una pregunta parecida: **“¿Reciben de sus empleados el triple de lo invertido?”**

Con toda seguridad muchos empleados aportan a sus empresas el mismo valor añadido que, por propia experiencia, y puedo garantizarlo, les dará un empleo de una persona con alguna discapacidad:

1.- El valor de su trabajo. Está ya aceptado, por quiénes han tenido la grata experiencia de contar con ellos, que, hoy en día una persona con alguna discapacidad puede cumplir perfectamente con la tarea por la que se le remunera, por cuánto a su preparación, esfuerzo y experiencia, como cualquier otro trabajador. Se ha avanzado mucho en apoyos, tecnología, adaptaciones al puesto de trabajo e innovación de sistemas o implementación en sectores en los que antes no se contaba con ellos, con resultados espectaculares, incluso incrementales.

2.- El valor social. Toda empresa (y me consta ese valor en la mayoría de empresarios) tiene una vocación de generar tejido social, desarrollo económico y estabilidad cara a futuro para las zonas dónde se ejerce la actividad. Al fin y al cabo el derecho al trabajo es de los pocos éxitos que se han garantizado en la evolución de la humanidad en el mundo occidental, trabajar es un elemento esencial en nuestra vida. La integración laboral (y con ello, social) de las personas con alguna discapacidad, es algo que la sociedad ve prioritario en el cumplimiento de la Responsabilidad Social de las Empresas.

3.- El valor de la identificación e integración de valores y actitudes de una empresa. Aquí también puedo decir que, afortunadamente, hay muchos empleados que saben también poner en valor lo que sigue a continuación, pero..... una persona con alguna discapacidad, valora y agradece el mero hecho de tener un puesto de trabajo. Una persona con alguna discapacidad genera y practica en su entorno laboral una gran empatía, trabaja siempre con la verdad en sus acciones/relaciones, siempre con la buena voluntad por delante y finalmente acepta, integra y desarrolla los valores y normas corporativas con un celo especial, consecuencia del valor que le da a su puesto de trabajo.

Como leí de un artista del “Cirque du Soleil” en cierta entrevista, él valoraba en tres veces la remuneración percibida por su trabajo (que el periodista catalogaba como sacrificado y de excesivos viajes, etc.) en considerar tener un puesto de trabajo que tanto le llenaba. Lo mismo que puede recibir un empresario al contratar a una persona con alguna discapacidad.

■ V Premio Internacional Asociación Deporte, Clutura y Desarrollo

'Club Esportiu d'Hípica Adaptada Alba' continua siendo un referente dentro de la hípica adaptada en Cataluña y España.

Después de una rigurosa selección, entre más de treinta proyectos de gran calidad y categoría de todas las partes del mundo, el proyecto deportivo de 'CLUB ESPORTIU D'HÍPICA ADAPTADA ALBA' con sede en Sant Andreu de Llavaneres, Barcelona (España), ha sido seleccionado entre los Finalistas de la presente edición.

Convocado por la ASOCIACIÓN DEPORTE, CULTURA Y DESARROLLO, el premio tiene como finalidad reconocer y galardonar, en cualquier parte del mundo, el trabajo de aquellas personas o entidades que en el deporte, a través del deporte, o utilizando el deporte como un medio más en su tarea de solidaridad lleven a cabo una acción eficaz que alivie el dolor ajeno.

En el año 2010, al celebrarse la quinta edición del Premio, se establece una nueva modalidad, denominada "**Rompiendo barreras**", con la finalidad de reconocer el trabajo de personas y entidades que utilizan el deporte como medio para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, a través de su propia actuación deportiva o del fomento de la actividad deportiva en otras personas; contribuyendo a la difusión y mejora de la actividad deportiva entre niños y jóvenes discapacitados.

El Jurado, presidido por S.A.S. Nora de Liechtenstein, y compuesto por personalidades del mundo del deporte, la solidaridad y la cultura, ha designado 5 finalistas, entre ellos, CLUB ESPORTIU D'HÍPICA ADAPTADA ALBA. El Premio se otorgará en una Gala que se celebrará en el auditorio de Antena 3 TV el 25 de mayo de 2010, coincidiendo con el final de la Gira de Deporte Solidario "Tarjeta Roja a la Pobreza 2010".

El acto público de entrega del Premio tiene como misión principal dar a conocer y distinguir aquellas iniciativas cuyos logros constituyen un ejemplo de generosidad para ayudar a resolver, aprovechando las enormes posibilidades que presenta el deporte, los problemas de pobreza, injusticia, hambre, abandono, discriminación, enfermedad, ignorancia, y discapacidad, especialmente entre la infancia y la juventud.

Para más información: <http://www.deporteydesarrollo.org/>

△ Arriba

■ Un estudio revela deficiencias graves en accesibilidad escolar

Alumnos de la escuela Verge de la Salut (Sant Feliu de Llobregat), durante la actividad sobre discapacidad

Cuando Lorena pasea por una clase, pregunta a los alumnos cuál de sus dos piernas creen que es una prótesis. Los chicos y chicas se la juegan con mayor o menor atrevimiento, con la timidez que impone un tema desconocido y una muchacha que habla sin rodeos. Hecha la porra, Lorena dobla el pantalón y se obra el silencio: tiene las dos piernas amputadas y nadie se había dado cuenta. Ese es el mensaje adosado a la actividad que la Asociación de Amputados Sant Jordi lleva cuatro años organizando en las escuelas de Barcelona, esto es, la necesidad de que la sociedad se dé cuenta de que una persona con discapacidad debe y quiere pasar desapercibida, entre otras muchas cosas, porque puede llevar una vida igual de intensa que cualquier otro individuo.

El deseo es cristalino, pero las barreras arquitectónicas mantienen lejos esta meta que hace pocas décadas era pura quimera. Los propios centros escolares, sin ir más lejos, son los primeros en poner palos en las ruedas. Según esta asociación que preside Pilar Díaz, solo dos de los 29 centros escolares donde han impartido estas charlas teóricas y prácticas son completamente accesibles para personas con movilidad reducida. Si se quiere ir un poco más lejos, ni uno solo de los colegios está preparado para personas que sufren alguna discapacidad sensorial.

Con solo un 7% de esas escuelas adaptadas, es fácil que los niños no conozcan la realidad de este colectivo; no tanto por ausencia de voluntad como por falta de observación o de empatía. Arnau y Martí, por ejemplo, son dos alumnos de 12 años del IES Secretari Coloma que quedaron «impresionados» con la actividad. Se dieron cuenta de lo «complicado que es ir por la ciudad en silla de ruedas» y entendieron un poco más las tropelías de la arquitectura.

«ABRIR LOS OJOS» / Por decirlo claro, esas horas que pasaron hablando de prótesis, sillas de ruedas y tópicos estúpidos les sirvieron para «abrir los ojos» y descubrir cosas que les eran invisibles. Su profesora, Roser Llistosella, aseguraba ayer que los alumnos siguieron este curso de realismo «con mucha intensidad» y reconocía que se quedan «muy tocados» con todo lo que les explican y lo que ven.

A la presentación de este cuarto informe sobre accesibilidad escolar acudieron cargos del

ayuntamiento -el concejal del Eixample, Ramon Nicolau, entre ellos-, la Diputación y la Generalitat, pero destacó la presencia del expresident Pasqual Maragall, que alabó «el mérito de esta gente, que merece toda la atención de las administraciones». Una afirmación que viene al pelo para comentar la ausencia del presidente del Instituto de Personas con Discapacidad y teniente de alcalde de Acción Social, Ricard Gomà, que delegó en la gerente de la entidad.

Pilar Díaz señaló que los 1.800 estudiantes que han participado en la actividad han juzgado «muy positivamente la experiencia», pero lamentó que en cuatro años no se haya avanzado «nada o casi nada» en algo tan básico como garantizar que todas las personas, tengan las piernas que tengan, puedan ir al cole.

▲ Arriba

■ Una lavandería con un compromiso social serio

La red de lavanderías del grupo Fundosa emplea a 2.400 trabajadores, de los que un 80% son personas con alguna discapacidad.

En 1990, grupo Fundosa se planteó la creación de una red de lavanderías que pudieran generar empleo estable y de calidad para el colectivo de personas con discapacidad. De ahí nace Flisa, una compañía que en la actualidad emplea a 2.400 personas, de los que un 80% de ellas presenta alguna discapacidad. Alberto Durán, presidente del Grupo Fundosa asegura que el principal objetivo de la empresa se está cumpliendo y espera en un futuro ampliar su plantilla de trabajadores para dar más oportunidad a un sector de la sociedad que a veces es marginado.

"Las lavanderías Flisa son Centros Especiales de Empleo que se gestionan para conseguir que la rentabilidad económica genere rentabilidad social. Somos la compañía líder de su sector con una plantilla formada en su mayoría por personas con discapacidad, acorde a las políticas de integración de la Fundación Once", afirma Durán.

Servicios

Los servicios de Flisa van desde el lavado industrial hasta el servicio integral de gestión de ropa. La empresa se encarga de todo el proceso de higienización y lavado, y el transporte desde su recogida como ropa sucia hasta su entrega como ropa limpia en las instalaciones del cliente. "Nuestro departamento de ingeniería de producto establece las dosificaciones y productos adecuados en función de parámetros previamente analizados: composición, color y estado de la ropa", afirma el presidente de la empresa.

En 2009, las ventas de la empresa alcanzaron los 91 millones de euros. Procesaron un total de 150 millones de kilos de ropa y cuentan en la actualidad con 28 lavanderías en todo el territorio nacional. Tienen una inversión prevista de 150 millones de euros para el crecimiento y la renovación de varias instalaciones, entre ellas la de Córdoba y la de Bilbao.

Además, junto a la red de lavanderías, han incorporado tres empresas a la estructura para ofrecer servicios integrales, como Fundotex (Fundosa Textil), venta de textiles y uniformidad laboral; Esteritex, esterilización y suministro de material sanitario, SIS (Sistemas Integrales Sanitarios), gestión de residuos biosanitarios.

"Nuestro conocimiento del sector, avalado por 20 años de experiencia, nos ha convertido en el referente de lavandería industrial en España. Además, hemos incorporado líneas complementarias de negocio para responder ante cualquier demanda de servicios relacionada con nuestra actividad principal: la lavandería industrial y el alquiler de textiles", manifiesta Durán.

Sellos de calidad

Para Alberto Durán, los sellos de calidad certifican que el trabajo que se realiza en la empresa es de un alto nivel y crea confianza con los clientes. "Contar con el sello de calidad Madrid Excelente, nos ha ayudado a certificar el trabajo de nuestro equipo".

▲ Arriba



<< [Página principal](#)

¿Qué es el programa UNOMAS?

El Programa **UNO MAS** es una iniciativa desarrollada por la **FUNDACIÓN PREVENT** que nace para dar respuesta a las nuevas exigencias derivadas de la Ley de Integración Social y Laboral para Minusválidos (LISMI) y de la voluntad de las empresas de asumir su responsabilidad social.

UNO MAS es un programa que persigue hacer compatibles la responsabilidad y la competitividad de las empresas con el cumplimiento de la Ley, incorporando trabajadores con discapacidad al mercado de trabajo ordinario de una forma normalizada y satisfactoria para sus aspiraciones.



El éxito está en la **ADECUACIÓN** de la persona al puesto *

Sus características principales son:

1. **Un enfoque profesional de la selección.** El trabajador discapacitado recibe el mismo tratamiento que cualquier otro candidato, es decir, es seleccionado en función del profesiograma del puesto.

2. Aplicación de **técnicas propias de la consultoría de recursos humanos** y de **profesionales especializados**: Descripción del puesto de trabajo, definición de perfiles, diseño de la oferta, reclutamiento, selección, formación y acompañamiento en la integración.

3. **La plena implicación del candidato** en el desarrollo de su carrera profesional. El trabajador

con discapacidad **tomar las riendas de su vida profesional**, superando el enfoque asistencial-filantropico que ha inspirado la mayor parte de las actuaciones en esta materia.

4. **Cumplimiento de la LISMI en el mayor grado posible.** Combinando integración y medidas alternativas.

5. El **compromiso con la sociedad en su conjunto**, promoviendo buenas prácticas en **responsabilidad social corporativa**.

6. **Integración efectiva y normalizada del trabajador discapacitado.** El **sistema de acompañamiento en la integración** permite un contacto permanente con el propio empleado, la Dirección de recursos humanos y los mandos directos del trabajador. Estos factores posibilitan una mejora de la ocupabilidad del trabajador discapacitado.

7. Esta integración se ve **reforzada por las acciones de sensibilización** desarrolladas por los consultores del UNO MAS, dirigidas a los mandos de la empresa.

Las empresas pueden **cubrir sus expectativas respecto a un puesto de trabajo, asumir un compromiso social y mejorar, a la vez, su posición interna y externa.**



UNOMAS · BARCELONA
Josep Tarradellas, 14-18, 4º
08029 Barcelona
Tel. 93 439 18 06
Fax 93 322 34 46

unomas@fundacionprevent.com

UNOMAS · MADRID
Ríos Rosas 36, 7º C
28003 - Madrid
Tel. 91 724 16 21
Fax. 91 441 50 66



<< [Página principal](#)

[Contacta](#)

Contacta con nosotros para cualquier duda o sugerencia.

Nombre:

E-mail:

Comentario:

** Los datos personales que nos proporciona pasarán a formar parte de un fichero de la Fundación Privada Prevent.*

*Al completar el presente formulario con los datos solicitados consiente expresamente que los mismos puedan ser tratados exclusivamente para la finalidad que se expresa en esta página y con estricto cumplimiento de nuestra **política de privacidad**.*

Su aceptación para el tratamiento tiene siempre carácter revocable, sin efectos retroactivos, conforme a lo que disponen los artículos 6 y 11 de la Ley Orgánica 15/1999, 13 de Diciembre.

Asimismo en cualquier momento Ud. podrá, si lo desea, ejercer los derechos de oposición, acceso, rectificación y cancelación de dichos datos dirigiéndose a la Fundación Privada Prevent, con domicilio en Avda. Josep Tarradellas, 14-18, 4ª (08029 Barcelona) o contactando con nosotros en el correo electrónico unomas@fundacionprevent.com.



UNOMAS - BARCELONA
Josep Tarradellas, 14-18, 4º
08029 Barcelona
Tel. 93 439 18 06
Fax 93 322 34 46

unomas@fundacionprevent.com

UNOMAS - MADRID
Ríos Rosas 36, 7º C
28003 - Madrid
Tel. 91 724 16 21
Fax. 91 441 50 66



[<< Página principal](#)

Legislación

Cuota de reserva en las empresas con más de 50 trabajadores

- [Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos \(LISMI\) >>](#)

Declaración de excepcionalidad y medidas alternativas a la contratación

- [Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad \(BOE, 20 de Abril de 2005\) >>](#)
- [Real Decreto 306/2007, de 2 de Marzo, por el que se actualizan las cuantías de las sanciones establecidas en el texto refundido de la ley sobre infracciones y sanciones en el orden público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2000 de 4 de Agosto. >>](#)

Igualdad de Oportunidades

- [Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad >>](#)
- [Ley 49/2007, de 26 de Diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad >>](#)

Incentivos a las empresas por la contratación de trabajadores con discapacidad

- [Contrato para la formación de personas con discapacidad >>](#)
- [Contrato en prácticas de personas con discapacidad >>](#)
- [Contrato indefinido para personas con discapacidad >>](#)
- [Contrato indefinido para personas con discapacidad procedentes de enclaves laborales >>](#)
- [Contrato temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad >>](#)

Promoción de la Autonomía Personal y situación de Dependencia

- [Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia >>](#)
- [Real Decreto 504/2007, de 20 de abril, por el que se aprueba el baremo de valoración de la situación de dependencia establecido por la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia >>](#)

Otros

- [Ratificación de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad \(Nueva York, 13 de Diciembre de 2006\) >>](#)

Puede acceder a otras regulaciones en la página web del [Real Patronato sobre discapacidad >>](#)



UNOMAS · BARCELONA
Josep Tarradellas, 14-18, 4º
08029 Barcelona
Tel. 93 439 18 06
Fax 93 322 34 46

unomas@fundacionprevent.com

UNOMAS · MADRID
Ríos Rosas 36, 7º C
28003 - Madrid
Tel. 91 724 16 21
Fax. 91 441 50 66



<< [Página principal](#)

[Envíanos tu CV](#)

Envíanos tu Currículum para poderlo tener en cuenta en diversos procesos de selección.

Nombre:

Apellidos:

Correo Electrónico:

Oferta:
*Indica el nombre de la
Oferta u Ofertas que te
interesan*

Comentario:

Copia aquí tu CV:

** Los datos personales que nos proporciona pasarán a formar parte de un fichero de la Fundación Privada Prevent.*

*Al completar el presente formulario con los datos solicitados consiente expresamente que los mismos puedan ser tratados exclusivamente para la finalidad que se expresa en esta página y con estricto cumplimiento de nuestra **política de privacidad**.*

Su aceptación para el tratamiento tiene siempre carácter revocable, sin efectos retroactivos, conforme a lo que disponen los artículos 6 y 11 de la Ley Orgánica 15/1999, 13 de Diciembre.

Asimismo en cualquier momento Ud. podrá, si lo desea, ejercer los derechos de oposición, acceso, rectificación y cancelación de dichos datos dirigiéndose a la Fundación Privada Prevent, con domicilio en Avda. Josep Tarradellas, 14-18, 4ª (08029 Barcelona) o contactando con nosotros en el correo electrónico unomas@fundacionprevent.com.



UNOMAS · BARCELONA
Josep Tarradellas, 14-18, 4º
08029 Barcelona
Tel. 93 439 18 06
Fax 93 322 34 46

unomas@fundacionprevent.com

UNOMAS · MADRID
Ríos Rosas 36, 7º C
28003 - Madrid
Tel. 91 724 16 21
Fax. 91 441 50 66



[<< Página principal](#)

Ofertas de EMPLEO

A continuación se relacionan **ofertas de trabajo actualmente vigentes** a las que puedes enviar tu candidatura.

Clica sobre ellas para obtener mayor información y, si estás interesado en participar en el proceso de selección, envía tus datos.

BARCELONA	MADRID
Operador (teleoperadores) >>	Televenta >>
Teleoperador recepción de llamadas de información >>	Atención al cliente (entidad financiera) >>
Comercial sector TIC >>	Soporte técnico telefónico/Help Desk con inglés >>
Vendedores ambulantes y en garita de cupones de lotería >>	urgente Teleoperadores con Portugues >>
	becarios Importante Fundación >>
	becarios Sector Industrial Cárnico >>
	Consultor de Nómina >>
	Gerente de Proyecto >>
	urgente Administrativos comerciales >>
	urgente Cajeros/as y/o Vendedores/as >>
	Auditores Junior/Senior >>
	Secretarios/as >>

Si tienes un certificado de minusvalía igual o superior al 33% y deseas participar en el proceso de selección de alguna de nuestras ofertas, envíanos tu CV y nos pondremos en contacto contigo.

Nombre:

Apellidos:

Teléfono de Contacto:

Correo electrónico:

Oferta:

Indica el nombre de la Oferta u Ofertas que te interesan

Observaciones de contacto:

Copia aquí tu CV:

¿Tienes algún conocido a quién pueda interesarle? Recomienda esta página a un amigo >>>

* Los datos personales que nos proporciona pasarán a formar parte de un fichero de la Fundación Privada Prevent.

Al completar el presente formulario con los datos solicitados consiente expresamente que los mismos puedan ser tratados exclusivamente para la finalidad que se expresa en esta página y con estricto cumplimiento de nuestra **política de privacidad**.

Su aceptación para el tratamiento tiene siempre carácter revocable, sin efectos retroactivos, conforme a lo que disponen los artículos 6 y 11 de la Ley Orgánica 15/1999, 13 de Diciembre.

Asimismo en cualquier momento Ud. podrá, si lo desea, ejercer los derechos de oposición, acceso, rectificación y cancelación de dichos datos dirigiéndose a la Fundación Privada Prevent, con domicilio en Avda. Josep Tarradellas, 14-18, 4ª (08029 Barcelona) o contactando con nosotros en el correo electrónico **unomas@fundacionprevent.com**.



UNOMAS · BARCELONA
Josep Tarradellas, 14-18, 4º
08029 Barcelona
Tel. 93 439 18 06
Fax 93 322 34 46

unomas@fundacionprevent.com

UNOMAS · MADRID
Ríos Rosas 36, 7º C
28003 - Madrid
Tel. 91 724 16 21
Fax. 91 441 50 66



<< [Página principal](#)

 [Hemeroteca](#)

Números anteriores:

- Número 0. Abril de 2006 >>
- Número 1. Mayo de 2006 >>
- Número 2. Junio de 2006 >>
- Número 3. Julio de 2006 >>
- Número 4. Septiembre de 2006 >>
- Número 5. Octubre de 2006 >>
- Número 6. Noviembre de 2006 >>
- Número 7. Diciembre de 2006 >>
- Número 8. Enero de 2007 >>
- Número 9. Febrero de 2007 >>
- Número 10. Marzo de 2007 >>
- Número 11. Abril de 2007 >>
- Número 12. Mayo de 2007 >>
- Número 13. Junio de 2007 >>
- Número 14. Julio de 2007 >>
- Número 15. Septiembre de 2007 >>
- Número 16. Octubre de 2007 >>
- Número 17. Noviembre de 2007 >>
- Número 18. Enero de 2008 >>
- Número 19. Febrero de 2008 >>
- Número 20. Marzo de 2008 >>
- Número 21. Abril de 2008 >>
- Número 22. Mayo de 2008 >>
- Número 23. Junio de 2008 >>
- Número 24. Julio de 2008 >>
- Número 25. Septiembre de 2008 >>
- Número 26. Octubre de 2008 >>
- Número 27. Noviembre de 2008 >>
- Número 28 - Especial Becas. Diciembre de 2008 >>
- Número 29 - Enero de 2009 >>
- Número 30 - Marzo de 2009 >>
- Número 31 - Mayo de 2009 >>
- Número 32 - Julio de 2009 >>
- Número 33 - Noviembre de 2009 >>
- Especial Navidad >>
- Número 34 - Febrero de 2010 >>
- Número 35 - Mayo de 2010 >>

 Fundación
prevent



Bankpime



KPMG

Serunion
—Elior—



UNOMAS · BARCELONA
Josep Tarradellas, 14-18, 4º
08029 Barcelona
Tel. 93 439 18 06
Fax 93 322 34 46

unomas@fundacionprevent.com

UNOMAS · MADRID
Ríos Rosas 36, 7º C
28003 - Madrid
Tel. 91 724 16 21
Fax. 91 441 50 66



<< [Página principal](#)

Artículo

Aplicación A.P.T.R.A.: Adaptación de puestos de trabajo, recomendaciones y ayudas técnicas

En la Fundación Prevent creemos que las personas con discapacidad pueden incorporarse a la empresa ordinaria siempre bajo los mismos criterios que cualquier otro trabajador, esto es, poseyendo las capacidades, habilidades y actitudes necesarias para el desempeño del puesto de trabajo.

Pero, ¿cómo podemos valorar si una persona con discapacidad dispone de las capacidades necesarias para el desarrollo de un puesto de trabajo específico?

Nos encontramos con numerosas empresas que, por desconocimiento de la discapacidad, presentan grandes dificultades para valorar si la persona puede desempeñar el puesto de trabajo.

Superado el paradigma que reducía la discapacidad a una condición de salud de la persona, cuando hablamos de discapacidad aludimos a la interacción entre la limitación del individuo y el medio en el que se desenvuelve. Por tanto, a la hora de valorar las capacidades de la persona, no sólo se ha de tener en cuenta la deficiencia de la persona, sino el entorno, es decir, los factores contextuales (personales y ambientales) que condicionan y pueden facilitar u obstaculizar el desarrollo de su actividad.

Las adaptaciones del trabajo tendrán como objetivo que el puesto de trabajo sea accesible a la persona, es decir, que "la demanda de la tarea no supere la capacidad del individuo". Para ello, deberemos tener en cuenta dos componentes principales, el análisis de las demandas del trabajo y la valoración de la capacidad funcional del trabajador. (A. Ferreras, L. Tortosa, C. García, A. Page. Análisis y adaptación de puestos de trabajo en personas con discapacidad. Instituto de Biomecánica de Valencia).

La herramienta "Adaptación de puestos de trabajo, recomendaciones y ayudas técnicas" (A.P.T.R.A.) es un proyecto de la Fundación ONCE para la Cooperación e Integración social de personas con discapacidad en colaboración, en diferentes momentos del mismo, con el Fondo Social Europeo –vía el Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación- y con el Fondo Europeo de Desarrollo Regional.

La aplicación APTRA es una herramienta informática que va dirigida a profesionales de RRHH y ofrece un apoyo a la inserción laboral de personas con discapacidad en las empresas, aportando información a través de:

- experiencias positivas y soluciones aportadas
- recomendaciones sobre la adecuación puesto-persona ante posibles desajustes o dificultades.

En este boletín, hemos querido presentar el Proyecto APTRA, que se muestra como una herramienta innovadora y de gran ayuda para las empresas a la hora de valorar el ajuste de las personas con discapacidad al puesto de trabajo y las adaptaciones necesarias. En el siguiente artículo de Fundación ONCE encontramos una breve presentación del Proyecto APTRA, las necesidades detectadas, los principales objetivos y utilidades.

Descargar pdf »

Asimismo, para cualquier información, pueden entrar en:
http://aptra.port talento.es/aptra/asp/QueEs_2.aspx





<< [Página principal](#)

Innovación y accesibilidad

Red Social APTIC: Asociaciones de Pacientes y TIC

A estas alturas, casi nadie duda de los efectos positivos que el uso adecuado de las nuevas tecnologías puede tener en la salud, ya que favorece que los usuarios, tanto pacientes, como familiares y profesionales puedan relacionarse e intercambiar conocimientos y experiencias que les sean útiles para gestionar su propia salud y en muchos casos su enfermedad.

La mayoría de usuarios de Internet conocen ya las redes sociales, como Facebook por poner solo un ejemplo. Estas redes integran diversos servicios: foros, blogs, chats, comunidades específicas, servicio de mensajería, posibilidad de subir ficheros, enlaces, vídeos, etc y favorecen que los usuarios puedan aprender, compartir, encontrar, colaborar, etc. con personas y entidades a las que les mueven los mismos intereses personales y profesionales.

Pero además de redes sociales "generales" como Facebook en las que entran personas de todo tipo y condición con el fin último de hacer amigos y relacionarse existen otro tipo de redes sociales más específicas, centradas en un tema, como puede ser la Red Social APTIC (Asociación de Pacientes y TIC) que describimos brevemente.

La red social APTIC (<http://aptic.hsjdbcn.es>) está dirigida a asociaciones de pacientes, profesionales y familiares de enfermos pediátricos. Se trata de una red totalmente gratuita, diseñada por el grupo de investigación PSINET de la Universitat Oberta de Catalunya, en colaboración con el Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona, la Fundació TicSalut de la Generalitat de Catalunya y la Fundació eSalut, y el apoyo del Center for Global eHealth Innovation de Toronto (Canadá).

Entre las características innovadoras de la plataforma, destacamos:

- El hecho de que los contenidos son creados y compartidos por todos los miembros de la Red. Es decir no es únicamente la dinamizadora quién puede "subir" contenidos a la Red, sino que los propios usuarios deciden que compartan, con quién lo compartan y para qué lo comparten. Por ejemplo el responsable de una asociación de niños con una enfermedad determinada puede colgar en la Red información relativa a los últimos tratamientos de la enfermedad que se puedan haber publicado en los medios, en la página web de un hospital, etc.
- La Red Social APTIC es absolutamente gratis y en ella no se admite publicidad como estamos acostumbrados a ver en muchas páginas de Internet. La Red es un proyecto sin ánimo de lucro.
- Existe un servicio de dinamización para favorecer que los usuarios con dificultades, o simplemente que quieran aprender lo más rápidamente posible como funciona la plataforma puedan hacerlo. La dinamizadora se encarga de dar la bienvenida al grupo y resuelve las dudas de los usuarios, propone recursos, abre debates sobre temas que pueden interesar a los usuarios, etc. La dinamizadora tiene por tanto el objetivo de acompañar, asesorar y reconducir (en caso necesario) el funcionamiento de la plataforma.

La Red Social APTIC tiene un triple objetivo. El principal es contribuir a la mejora de la calidad de vida de usuarios, favoreciendo compartir tanto conocimientos e información como vivencias emocionales. El segundo es constituirse como un espacio en el que compartir conocimiento y un punto de encuentro para distintos profesionales, que a su vez recomiendan y utilizan la red a usuarios a los que considera que puede beneficiar. El tercer objetivo ya es propio del grupo de investigación y no es otro que la propia evaluación de la red social con fines de investigación; esto es, evaluar el efecto de la participación de los usuarios en relación a distintas variables psicológicas para asegurarnos de que realmente estamos consiguiendo mejorar la calidad de vida de los usuarios.

Cualquier persona interesada en acceder puede enviar una petición via e-mail, a la dirección dinamizadoraaptic@gmail.com indicando el interés en acceder a la red social APTIC. Con posterioridad se recibirá el link para cumplimentar un cuestionario básico de acceso, en el que se solicita mediante cinco preguntas el interés por participar en la comunidad. Una vez cumplimentado, se autoriza el acceso, proporcionando las claves para hacer uso de la plataforma: usuario y contraseña.

La dinamizadora orienta a los usuarios en sus primeros pasos en la red.

Si deseas más información sobre el proyecto o adherirte al mismo, contacta con dinamizadoraaptic@gmail.com. ¡Te esperamos en APTIC!

PSINET

(Grupo de Investigación Psicología de la Salud y Red de la Universitat Oberta de Catalunya)
<http://www.uoc.edu/in3/psinet>



Con la colaboración de :



Con el patrocinio de :



Bankpime



Serunion
Elcor



[Contacta](#) | [Política de Privacidad](#) | [Sponsors](#)

© 2004 Fundación Prevent



<< [Página principal](#)

Experiencias en INTEGRACIÓN

Entrevista a Mireia Rodríguez – Educadora Especial

Nos encontramos en la Fundación La Tutela, entidad privada catalana que vela por la protección de los derechos de aquellas personas con discapacidad psíquica, que siendo mayor de edad tienen la incapacidad legal, y son tuteladas por la Generalitat de Catalunya.

Desde hace 3 meses, Mireia trabaja como Educadora Especial en esta Fundación, donde, además de sus conocimientos, aporta la sensibilidad única que solo tienen las personas como ella.

Mireia es un ejemplo para muchas personas. Tiene una deficiencia visual, y como una gran deportista, ha aplicado valores como el esfuerzo y el espíritu de superación, a su vida diaria hasta conseguir obtener un puesto de trabajo adecuado a sus conocimientos y formación.

Mireia fue presentada a la empresa a través del Programa UNOMAS de Inserción Laboral de Personas con Discapacidad de la Fundación Prevent.

Hoy nos encontramos con ella, y con su responsable, Anna Font, para realizar una entrevista y poder hacer extensiva esta nueva experiencia en integración laboral de personas con discapacidad, en la que también la Fundación Prevent pudo participar.

¿Quién es Mireia? Puedes contarnos tu trayectoria hasta el momento?

Soy una chica como las demás pero con la particularidad que tengo una discapacidad visual genética. Estudié Formación Profesional, la especialidad de Educación Especial, y posteriormente ingresé en la Universidad para seguir con la carrera, pero una operación me impidió continuar el curso y acabé abandonando los estudios. En ese momento empecé a buscar trabajo de mi especialidad pero lo único que me ofrecían eran empleos de recepcionista o telefonista. La sociedad tiende a clasificar las personas con discapacidad visual en puestos específicos como venta de cupones, recepcionista... cerrándome, en mi caso, la oportunidad de trabajar como educadora social. Con la celebración del Fórum de las Culturas en Barcelona, me llegó la oportunidad de trabajar en el servicio de atención a las personas con discapacidad, acompañándolas y haciendo de guía. Este empleo me permitió redescubrir de nuevo mi vocación y me matriculé a un curso sobre autismo. Después de esta experiencia, estuve trabajando como recepcionista hasta hace 3 meses, cuando tuve la suerte de encontrar un empleo en la Fundación La Tutela.

¿Cómo convives con tu discapacidad?

Pues con normalidad. Tengo esta discapacidad desde que nací y la verdad es que no me he encontrado con muchas trabas. Tengo buena movilidad y soy autosuficiente, lo que me permite llevar una vida como el resto de las personas. Mi madre tenía la misma discapacidad, y ella me enseñó sus propios recursos, para enfrentarme a las dificultades.

¿En qué consiste tu trabajo en la Fundación La Tutela y cómo es el día a día con tus compañeros?

El trabajo consiste en acompañar a las personas tuteladas en la realización de las actividades de la vida diaria como ir al médico, realizar la compra, etc. Se trata de un empleo muy gratificante. He tenido la suerte de que en mi puesto de trabajo la gente me trata con absoluta normalidad, he recibido un trato diferente al que estaba acostumbrada, aquí me valoran por mi misma y por mis cualidades.

Al tener una discapacidad, ¿qué crees que aportas a tu puesto de trabajo?

Creo que puedo aportar más sensibilidad. El hecho de tener una discapacidad me permite ver las cosas desde otro punto de vista y sentirme más cerca de las personas con las que trato, ya que puedo entenderlas mejor.

¿Cuáles son tus planes de futuro?

Mi idea es seguir trabajando en el mundo de la discapacidad ya que pienso que tengo mucho que aportar. También me gustaría trabajar en algún empleo relacionado con la práctica deportiva, he sido atleta y creo que el deporte es una buena fórmula de integración y de demostrar a la gente que podemos superar las barreras y las trabas con las que podemos encontrarnos en la vida diaria.

¿Qué le pediría a las empresas para conseguir una plena integración?

En primer lugar hace falta un cambio de mentalidad, las personas con discapacidad somos aptas para realizar todo tipo de trabajos siempre que estemos preparadas para ello, como todo el

mundo. Hay que rechazar la idea que las personas con discapacidad sólo podemos trabajar en puestos que requieren poca calificación como recepcionistas, jardineros, empleados de limpieza, etc.

Las empresas tienen dificultad en ver cuáles son nuestras necesidades, muchas veces no se atreven a preguntar en la entrevista sobre las limitaciones que tenemos, y ante la duda de saber si pueden contratarnos, dejan de hacerlo.

A los empresarios les pediría un voto de confianza hacia las personas con discapacidad, que nos permitan demostrar de lo que somos capaces de hacer. Me gustaría que los empresarios tuvieran una mayor predisposición a conocernos como personas y cuáles son nuestras aptitudes, que nos den más confianza.

Además, para garantizar que las personas con discapacidad tengamos una mejor formación, pienso que sería bueno que mientras cursamos estudios, tuviésemos una figura o referente que nos sirviera de apoyo. Es fácil desanimarse, sobre todo si realizar las cosas supone un mayor esfuerzo respecto a otra gente, y, en estos casos, disponer de alguien que te apoye en los momentos en los que estás bajo de moral es fundamental para conseguir completar con éxito el proyecto que tienes entre manos, en este caso me refiero a la formación académica.

Anna Font, es la Responsable del área de Barcelona de la Fundación La Tutela y la persona que en última instancia apostó por contratar a Mireia, una decisión que a vistas de los resultados resultó ser un acierto y muy positiva para las dos partes.

¿Qué es lo que visteis en Mireia y que finalmente fue determinante para que optaras por su contratación? ¿Qué es lo que os preocupaba de ella relacionado con su discapacidad y el trabajo que tenía que realizar?

Buscábamos a una persona de apoyo para los tutelados de la Fundación. Valoramos sus aptitudes, el trato cariñoso y amable, se trata de una persona tranquila y estos valores eran los que buscábamos entre los candidatos. La educadora social debe ser una persona con un gran control emocional ya que se encuentra en muchas situaciones críticas y difíciles de afrontar. En la entrevista nos aportó muy buenas sensaciones y además estaba muy ilusionada con el empleo. En cuanto a preocuparnos, realmente lo único eran las limitaciones que podía suponer su discapacidad en el día a día, pero en la entrevista nos dimos cuenta que se trata de una persona con recursos suficientes, ya que está independizada, disponía de experiencia en acompañamiento a personas con discapacidad en el fórum, y vive su discapacidad con absoluta normalidad.

¿Qué es lo que ha aportado Mireia en su puesto de trabajo? ¿Cómo ha sido la experiencia?

Mireia ha aportado mucho más de lo que creíamos. Tiene una gran capacidad para conectar con la gente. Además, el hecho de tener una discapacidad le permite tener más autoridad y establecer una relación más estrecha con los pacientes, que como ella, tienen una discapacidad y, al igual que ellos, se ha tenido que afrontar a muchos obstáculos. La experiencia ha sido mucho mejor de lo que esperábamos, porque ha sido una experiencia absolutamente normal. Justo en el mismo tiempo, contratamos a otra persona con discapacidad también como Educadora Social, también a través del Programa UNOMAS de la Fundación Prevent, de la que también estamos muy contentos.



UNOMAS · BARCELONA
Josep Tarradellas, 14-18, 4º
08029 Barcelona
Tel. 93 439 18 06
Fax 93 322 34 46

unomas@fundacionprevent.com

UNOMAS · MADRID
Ríos Rosas 36, 7º C
28003 - Madrid
Tel. 91 724 16 21
Fax. 91 441 50 66



<< [Página principal](#)

¿ Y tú qué **OPINAS ?**

¿Qué opinas sobre este tema?

“España quiere ser el primer país del mundo, de los que han firmado la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, en someter su legislación al examen de Naciones Unidas, que evaluará los progresos hechos por cada Estado en materia de discapacidad y las asignaturas en las que aún necesitan mejorar”.

12 de junio de 2010
En Servimedia.es

Participa y envíanos tus comentarios rellenando el siguiente formulario:

Nombre:

Apellidos:

Correo Electrónico:

Comentario:

** Los datos personales que nos proporciona pasarán a formar parte de un fichero de la Fundación Privada Prevent.*

*Al completar el presente formulario con los datos solicitados consiente expresamente que los mismos puedan ser tratados exclusivamente para la finalidad que se expresa en esta página y con estricto cumplimiento de nuestra **política de privacidad**.*

Su aceptación para el tratamiento tiene siempre carácter revocable, sin efectos retroactivos, conforme a lo que disponen los artículos 6 y 11 de la Ley Orgánica 15/1999, 13 de Diciembre.

Asimismo en cualquier momento Ud. podrá, si lo desea, ejercer los derechos de oposición, acceso, rectificación y cancelación de dichos datos dirigiéndose a la Fundación Privada Prevent, con domicilio en Avda. Josep Tarradellas, 14-18, 4ª (08029 Barcelona) o contactando con nosotros en el correo electrónico unomas@fundacionprevent.com.



UNOMAS · BARCELONA
Josep Tarradellas, 14-18, 4º
08029 Barcelona
Tel. 93 439 18 06
Fax 93 322 34 46

unomas@fundacionprevent.com

UNOMAS · MADRID
Ríos Rosas 36, 7º C
28003 - Madrid
Tel. 91 724 16 21
Fax. 91 441 50 66



<< [Página principal](#)

Suscripción al BOLETÍN

Escriba su correo electrónico y escoja la opción "Suscripción" para recibir mensualmente el Boletín UNOMAS sobre Integración Laboral de Personas con Discapacidad.

Si lo desea también puede darse de baja seleccionando la opción "Baja del boletín".

Suscripción

Baja del boletín

** Los datos personales que nos proporciona pasarán a formar parte de un fichero de la Fundación Privada Prevent.*

*Al completar el presente formulario con los datos solicitados consiente expresamente que los mismos puedan ser tratados exclusivamente para la finalidad que se expresa en esta página y con estricto cumplimiento de nuestra **política de privacidad**.*

Su aceptación para el tratamiento tiene siempre carácter revocable, sin efectos retroactivos, conforme a lo que disponen los artículos 6 y 11 de la Ley Orgánica 15/1999, 13 de Diciembre.

Asimismo en cualquier momento Ud. podrá, si lo desea, ejercer los derechos de oposición, acceso, rectificación y cancelación de dichos datos dirigiéndose a la Fundación Privada Prevent, con domicilio en Avda. Josep Tarradellas, 14-18, 4ª (08029 Barcelona) o contactando con nosotros en el correo electrónico info@fundacionprevent.com.



UNOMAS · BARCELONA
Josep Tarradellas, 14-18, 4º
08029 Barcelona
Tel. 93 439 18 06
Fax 93 322 34 46

unomas@fundacionprevent.com

UNOMAS · MADRID
Ríos Rosas 36, 7º C
28003 - Madrid
Tel. 91 724 16 21
Fax. 91 441 50 66



<< [Página principal](#)

Enviar a un **AMIGO**

¿Crees que algún amigo puede estar interesado en el programa UNOMAS? Envíale la referencia:

Indica el correo electrónico de tu amigo:

** Los datos personales que nos proporciona pasarán a formar parte de un fichero de la Fundación Privada Prevent.*

Al completar el presente formulario con los datos solicitados consiente expresamente que los mismos puedan ser tratados exclusivamente para la finalidad que se expresa en esta página y con estricto cumplimiento de nuestra política de privacidad.

Su aceptación para el tratamiento tiene siempre carácter revocable, sin efectos retroactivos, conforme a lo que disponen los artículos 6 y 11 de la Ley Orgánica 15/1999, 13 de Diciembre.

Asimismo en cualquier momento Ud. podrá, si lo desea, ejercer los derechos de oposición, acceso, rectificación y cancelación de dichos datos dirigiéndose a la Fundación Privada Prevent, con domicilio en Avda. Josep Tarradellas, 14-18, 4ª (08029 Barcelona) o contactando con nosotros en el correo electrónico unomas@fundacionprevent.com.



UNOMAS - BARCELONA
Josep Tarradellas, 14-18, 4º
08029 Barcelona
Tel. 93 439 18 06
Fax 93 322 34 46

unomas@fundacionprevent.com

UNOMAS - MADRID
Ríos Rosas 36, 7º C
28003 - Madrid
Tel. 91 724 16 21
Fax. 91 441 50 66



<< [Página principal](#)

Protección de DATOS

Política de Privacidad

Fundación Prevent asume las medidas de índole técnica, organizativa y de seguridad que garanticen la confidencialidad e integridad de la información de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de Diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal y demás legislación aplicable.

La totalidad de este website se encuentra protegido por las Leyes Españolas e Internacionales sobre propiedad Intelectual e Industrial.

Sin perjuicio de los citados derechos de Propiedad Intelectual, queda prohibida la extracción de una parte sustancial del contenido de este website.

Los Derechos de Propiedad Intelectual de las colaboraciones doctrinales y los artículos publicados en la website pertenecen a sus respectivos autores o a la Asociación.

Esta página web contiene sistemas de vinculación con otras páginas electrónicas. Estos vínculos están ofrecidos como referencias para ayudarlo a identificar o localizar aquellas que puedan ser de su interés, no deberá en ningún caso ser entendido como asociación o afiliación con ella, salvo que esté expresamente expuesta dicha circunstancia. Estas otras páginas fueron diseñadas de modo independiente, así el propietario de esta página no asume responsabilidad alguna por el contenido de estas.

Fundación Prevent no se hace responsable de los daños informáticos o de otro tipo que pudiera ocasionar al usuario visitante por la apertura, uso o descarga de cualquier material de este website.



UNOMAS · BARCELONA
Josep Tarradellas, 14-18, 4º
08029 Barcelona
Tel. 93 439 18 06
Fax 93 322 34 46

unomas@fundacionprevent.com

UNOMAS · MADRID
Ríos Rosas 36, 7º C
28003 - Madrid
Tel. 91 724 16 21
Fax. 91 441 50 66