

ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL



FUNDACIÓN PREVENT

Calle Buen Gobernador 16
28027 Madrid.

Tel.: 91 724 16 21

www.fundacionprevent.com

¿Quiénes somos?

Fundación Prevent es una entidad sin ánimo de lucro, privada e independiente, cuyo objetivo es promover y contribuir a la inserción social y laboral de las personas con discapacidad, y al fomento de la cultura preventiva en la empresa, por medio de una mayor concienciación social que garantice entornos laborales más seguros y empresas más responsables.

Pone a disposición todos sus recursos para que la presencia de la discapacidad en nuestra sociedad se contemple desde una **perspectiva normalizada y enriquecedora**.

La entidad cuenta con **áreas** especializadas que trabajan de forma coordinada en favor de las personas con diversos tipos de discapacidad:

- **Formación para el Empleo**
- **Itinerarios individualizados e intermediación laboral**
- **Fomento del autoempleo**
- **Acompañamiento y empleo con apoyo**

Cuenta con un **equipo altamente especializado**, formado por profesionales de varios ámbitos – psicología, educación y trabajo social, prevención de riesgos laborales – y con amplia experiencia en la atención y asesoramiento de personas con discapacidad, gestión de programas de empleo, consultoría empresarial, impartición de acciones formativas, o diseño de contenidos de difusión y sensibilización.

¿Qué es el PROGRAMA DE ITINERARIOS DE INSERCIÓN?

Se trata de una intervención impulsada por Fundación Prevent con el apoyo de la Obra Social de la Fundación Bancaria La Caixa.

Se dirige a 25 personas con discapacidad intelectual, en edad laboral y se configura como una actuación holística con personas en búsqueda activa de empleo con objeto de favorecer su autonomía personal y autoestima, el acercamiento al empleo y la reducción de la brecha digital.

Los itinerarios se implementan bajo la supervisión, seguimiento y acompañamiento de una Técnica de empleo.

El **programa ITINERARIOS** pretende acercarse a las personas para ayudarlas, mediante un método competencial, a adquirir estrategias y recursos para estar activas en el mercado laboral y poder acceder a las ofertas de empleo. Trabaja asimismo la detección de necesidades formativas que ayuden a la persona a alcanzar objetivos profesionales alineados con sus expectativas y capacidades.

Actividades programadas para las personas atendidas

Duración del programa: 01/11/2016 al 30/11/2017.

- ✓ Atención a 25 personas con discapacidad intelectual
- ✓ Elaboración de 25 itinerarios personalizados de inserción laboral
- ✓ Definición de objetivos laborales según metodología por competencias
- ✓ Detección de necesidades formativas y derivación según cada caso individual
- ✓ Realización de formación y talleres: Gestión del medio, Autocoaching, Alfabetización digital, Redes sociales
- ✓ Acompañamiento según necesidades de la persona atendida
- ✓ Familiarización con los canales de búsqueda de empleo
- ✓ Prácticas en empresas
- ✓ Empleo con apoyo en caso de contratación

Actividades programadas para las empresas

El **programa ITINERARIOS** ofrece la oportunidad de trabajar fomentando la diversidad en las plantillas, acogiendo personas con discapacidad y facilitando su contratación.

Proporciona **formación a diferentes equipos de RRHH** en materia de selección, inclusión y gestión de la discapacidad.

Organiza dinámicas de grupo, talleres y jornadas informativas en el marco de la **sensibilización** sobre la discapacidad dirigidas a trabajadores de las empresas colaboradoras.

Promueve el **voluntariado corporativo**, a través del cual los empleados u otras personas cercanas a la organización tienen la oportunidad de participar como voluntarios en actividades formativas realizadas en el marco del Programa.

Y para favorecer las posibilidades de acceso y mantenimiento de un empleo realizamos acuerdos de **prácticas** con empresas. Estas horas de formación, permiten a las personas con discapacidad intelectual desarrollar habilidades laborales y afianzar los conocimientos adquiridos, al tiempo que se generan empresas sensibilizadas, eliminando posibles barreras actitudinales, derivadas de prejuicios y estereotipos asociados a la discapacidad intelectual.