

## **La correcta integración de la prevención de riesgos laborales exige la implicación de todos los departamentos de la organización**

**Bajo el título *La interrelación de la prevención de riesgos laborales con otras herramientas de gestión empresarial: un plus a la seguridad y salud de las organizaciones*, Fundación Prevent ha organizado un Encuentro Técnico con el objetivo de ofrecer pautas y experiencias prácticas sobre cómo la interacción o adaptación de diversas herramientas de gestión empresarial, no siempre vinculadas con la gestión de la prevención, pueden ser útiles para la integración de la gestión preventiva en las organizaciones. La jornada ha contado con el apoyo del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.**

La utilidad de establecer auditorías internas en materia de prevención de riesgos laborales, así como conocer los principales puntos que emanan de la elaboración de un Plan de Comunicación ajustado a la denominada "Gestión de crisis", puede resultar de interés para los profesionales vinculados a la prevención de riesgos en las organizaciones.

En esta sesión de trabajo han sido invitadas las empresas **RECKITT BENCKISER** y **ÁREAS**, quienes han expuesto su experiencia práctica explicando acciones que han permitido integrar la prevención de riesgos laborales con otros ámbitos y departamentos de sus organizaciones.

**D. José Bocanegra**, Responsable de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de Reckitt Benckiser España, S. L., ha expuesto dos técnicas muy eficaces que ayudan a involucrar a toda la organización en el control del comportamiento seguro: B.O.S. y el Hazard Tour. El procedimiento B.O.S. se aplica en todas las fábricas de la entidad (presente en 180 países en todo el mundo) y consiste en una acción mensual, en la que cada trabajador rellena un formulario de observación del comportamiento del resto de sus compañeros. De este modo, se aumenta la protección para ellos y entre ellos, así como se recogen también sugerencias de mejora para cada uno de los departamentos. Esta herramienta tiene una participación por parte de los trabajadores de entre un 85 y un 90%. Mensualmente también, se realiza una visita a las instalaciones por parte del Director de la Fábrica y parte del Comité de Dirección junto con el Servicio de Prevención (Hazard Tour) con el fin de realizar un informe que contenga los riesgos y mejoras detectadas.

**D. Juan López**, Director de la agencia de comunicación Strategycomm, ha argumentado la importancia de disponer de un plan de comunicación de crisis, especialmente en aquellos sectores de actividad en los que existe un alto riesgo de accidentalidad laboral, ya sea por razones de seguridad, salud o medio ambiente. López ha defendido que disponer de un manual que recoja las pautas y el protocolo a seguir en caso de incidencia grave puede salvar a una empresa de un descenso temporal en sus ventas, de una opinión pública negativa, de la mala imagen hacia los consumidores e incluso evitar una extinción definitiva de la misma.

**Dña. Manuela Brinques**, Directora técnica de Full Audit, S. A., ha hecho referencia en su ponencia a los beneficios derivados de la auditoría como herramienta de gestión, más allá de la exigencia legal. Ha expuesto en qué consiste un proceso auditor y cómo

transformarlo en un proceso de mejora continuada de la gestión preventiva de la empresa auditada. Por último, se ha hecho referencia a la importancia de la auditoría en la línea de las políticas de responsabilidad Social Corporativa e integrada con las auditorías de calidad y medio ambiente.

**Dña. Regina Tornamorell**, Responsable de Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral de Grupo Áreas, ha aportado su experiencia práctica en el diseño e implantación de un protocolo de acoso laboral en su empresa. Mediante dicho protocolo se previenen, canalizan y resuelven las posibles situaciones de acoso laboral en todo el territorio nacional. Además, se garantiza la intimidad de todos los afectados. Tornamorell ha dado a conocer los resultados obtenidos en los dos años de implantación del protocolo y ha animado a las empresas a abordar este tema de manera rigurosa y sin miedo, como un aspecto más de la gestión preventiva.

#### **Sobre FUNDACION PREVENT**

Fundación Prevent, es una entidad sin ánimo de lucro, constituida con el fin de promover la Seguridad y Salud Laboral y la Integración Social y Laboral de las personas con discapacidad, áreas con un primer y último objetivo común: Mejorar la calidad de vida de las personas.

El compromiso con las personas y con la igualdad de oportunidades, la competitividad empresarial y el desarrollo profesional, y la responsabilidad social, constituyen, entre otros, los valores y los pilares fundamentales del conjunto de actividades fundacionales que Fundación Prevent a cabo bajo el lema "Entre la Competitividad, la Responsabilidad y la Ley", atendiendo de este modo a criterios sociales, políticos y económicos.

La labor social de Fundación Prevent se centra en el fomento de la información y concienciación social, y en la formación, inserción laboral y social de las personas con discapacidad. Los resultados de sus actividades fundacionales revierten en nuestra sociedad al contribuir a la igualdad de oportunidades, a la competitividad y responsabilidad empresarial, y a dar respuesta a las inquietudes de todos los agentes sociales implicados.

#### **Sobre FULL AUDIT**

FULL AUDIT inició su actividad profesional en 2001, acreditándose como entidad auditora en prevención de riesgos laborales a nivel nacional. Actualmente posee oficinas propias en Barcelona y Madrid y ha ampliado sus servicios al campo de la Consultoría de Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente, Calidad y Accesibilidad así como a la implantación de Sistemas Integrados.

FULL AUDIT, S. A. cuenta con un equipo multidisciplinar de profesionales que le permite abordar proyectos en empresas de cualquier tamaño y sector.

#### **Sobre Bankpime**

Bankpime, con sede central en Barcelona, está orientado a la banca universal con un fuerte compromiso hacia sus clientes. Fundado en 1978 y presidido por su Consejero Delegado Jordi Conejos, Bankpime se caracteriza por la excelencia en el servicio y por el extenso portafolio de productos de calidad y totalmente personalizados que ofrece a sus clientes. Actualmente, Bankpime cuenta con 21 oficinas estratégicamente distribuidas por todo el Estado Español y un equipo de 300 profesionales. La cifra de accionistas se acerca a los 9.000, encabezados por Agrupació Mútua (32,63%), Grup Castro (17,35%) y Grup Busquets (5,63%).

Con la colaboración de:

