

Nueva Guía para la correcta gestión de la prevención de riesgos laborales de trabajadores con discapacidad sensorial

Foment del Treball y Fundación Prevent han presentado la “Guía para la gestión preventiva de puestos ocupados por personas con discapacidad sensorial” que contiene directrices y casos prácticos que permiten garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores con discapacidad sensorial.

La seguridad y la salud de los trabajadores con discapacidad van más allá de la evaluación de riesgos. Las organizaciones, y más concretamente los responsables de Recursos Humanos y de Prevención de Riesgos Laborales deben tener en cuenta algunos factores y directrices que les serán de gran ayuda a la hora de realizar exitosas integraciones laborales y conseguir una verdadera integración de la prevención de riesgos en la empresa.

Abordar la seguridad y la salud de los trabajadores con discapacidad sensorial requiere, sin duda, por su complejo prisma de variadas interacciones, de una apuesta por la investigación y la estimulación de buenas prácticas empresariales.

En esta línea de trabajo, la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball junto con Fundación Prevent han elaborado la “Guía para la gestión preventiva de puestos ocupados por personas con discapacidad sensorial”, propuesta que se ha presentado en el marco de una jornada en la que se ha abordado la interrelación entre la salud y la seguridad laboral, y la integración laboral de las personas con discapacidad, desde una óptica técnica, práctica y jurídica.

Esta es la segunda guía que Foment del Treball y Fundación Prevent elaboran conjuntamente. El año pasado se llevó a cabo la primera de ellas, destinada a recoger aspectos clave en la gestión preventiva de personas con discapacidad física.

Más sobre Fundación Prevent

Fundación Prevent es una entidad sin ánimo de lucro, constituida con el fin de promover la Seguridad y Salud Laboral y la Integración Social y Laboral de las personas con discapacidad, áreas con un primer y último objetivo común: Mejorar la calidad de vida de las personas.

El compromiso con las personas y con la igualdad de oportunidades, la competitividad empresarial y el desarrollo profesional, y la responsabilidad social, constituyen, entre otros, los valores y los pilares fundamentales del conjunto de actividades fundacionales que Fundación Prevent lleva a cabo bajo el lema "Entre la Competitividad, la Responsabilidad y la Ley", atendiendo de este modo a criterios sociales, políticos y económicos.

La labor social de Fundación Prevent se centra en el fomento de la información y concienciación social, y en la formación, inserción laboral y social de las personas con discapacidad. Los resultados de sus actividades fundacionales revierten en nuestra sociedad al contribuir a la igualdad de oportunidades, a la competitividad y responsabilidad empresarial, y a dar respuesta a las inquietudes de todos los agentes sociales implicados.