

## **La UPC y Fundación Prevent aúnan esfuerzos para favorecer la formación inclusiva y la inserción laboral de las personas con discapacidad**

**El convenio establece líneas de colaboración para el diseño, la promoción y el desarrollo conjunto de una serie de actuaciones y proyectos que impulsarán la inclusión universitaria y laboral de las personas con discapacidad, y que ayudarán a garantizar el ejercicio de los derechos a la formación y al empleo.**

**Barcelona, a 19 de mayo de 2009.** – La Universidad Politécnica de Catalunya (UPC) y Fundación Prevent han firmado un convenio de colaboración que recoge una serie de acciones que tienen como fin último promover la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad, al favorecer su acceso a la formación universitaria, la continuidad de los estudios emprendidos y por ende, un mejor acceso al mercado laboral, confiriéndoles el ejercicio de estos derechos fundamentales mayor autonomía y seguridad. El apoyo a los estudiantes se instrumentaliza, entre otras acciones, a través de la Convocatoria de Becas para Estudiantes Universitarios con Discapacidad que la Fundación Prevent otorgará, por tercer año consecutivo, para este curso académico 2009-2010. Otras acciones contempladas en el convenio son el programa de prácticas en empresas o la colaboración para la incorporación laboral en firmas de prestigio de profesionales recién formados. La promoción de actividades deportivas, la asistencia y participación en seminarios, conferencias y jornadas que realicen ambas instituciones, son otras líneas de actuación enmarcadas en el convenio suscrito.

La UPC, universidad pública al servicio de la sociedad, y la Fundación Prevent, institución que destina sus recursos a la promoción de la Seguridad y Salud de los trabajadores, y a la integración socio laboral de personas con discapacidad, son dos entidades que tienen en común un fuerte compromiso para con la sociedad: lograr una sociedad inclusiva y responsable.

En este sentido, la UPC dispone en la actualidad de varios instrumentos de mejora de la calidad de vida de las personas de su comunidad con alguna discapacidad, como son, la Cátedra de Accesibilidad (primera cátedra de accesibilidad de la CCAA de Cataluña), la Oficina de Soporte a la Igualdad de Oportunidades, el Plan director para la Igualdad de Oportunidades y el Programa de Atención a las Discapacidades.

Por su parte, Fundación Prevent cuenta con el Programa “UNOMAS” de integración laboral de personas con discapacidad a la empresa ordinaria, el Programa de Becas a la Formación Universitaria de estudiantes con discapacidad, el programa “Trabaja y Aprende” de prácticas en empresas nacionales y multinacionales colaboradoras de la Fundación; la promoción del deporte adaptado y, finalmente, acciones de información y concienciación sobre la discapacidad y el mundo laboral, conformando estos programas el conjunto de Programas para la inserción socio-laboral de personas con discapacidad de la Fundación.

### Más sobre Fundación Prevent

Fundación Prevent es una entidad sin ánimo de lucro, constituida con el fin de promover la Seguridad y Salud Laboral y la Integración Social y Laboral de las personas con discapacidad, áreas con un primer y último objetivo común: Mejorar la calidad de vida de las personas.

El compromiso con las personas y con la igualdad de oportunidades, la competitividad empresarial y el desarrollo profesional, y la responsabilidad social, constituyen, entre otros, los valores y los pilares fundamentales del conjunto de actividades fundacionales que Fundación Prevent lleva a cabo bajo el



lema "Entre la Competitividad, la Responsabilidad y la Ley", atendiendo de este modo a criterios sociales, políticos y económicos.

La labor social de Fundación Prevent se centra en el fomento de la información y concienciación social, y en la formación, inserción laboral y social de las personas con discapacidad. Los resultados de sus actividades fundacionales revierten en nuestra sociedad al contribuir a la igualdad de oportunidades, a la competitividad y responsabilidad empresarial, y a dar respuesta a las inquietudes de todos los agentes sociales implicados.