

*En el Encuentro Técnico sobre Gestión de la Prevención en el sector sanitario*

## **Los profesionales sanitarios opinan que la crisis afectará negativamente a la gestión de la prevención de riesgos en el sector**

- **El 75% de los profesionales sanitarios encuestados en la jornada organizada por Fundación Prevent opina que la crisis afectará a la gestión de la prevención en el sector.**
- **Desde una vertiente pesimista, la mayoría de asistentes han destacado que los recortes propios derivados de la situación coyuntural provocarán más exigencia en la gestión preventiva a menor coste. Una visión minoritaria, aunque más optimista ha apuntado que la crisis permite invertir más tiempo en el seguimiento, integración y formación de la prevención de los trabajadores, actuaciones favorables para un futuro.**
- **Sólo el 28'5% de los encuestados, todos ellos profesionales del ámbito sanitario, -miembros del departamento de recursos humanos y/o técnicos en prevención de riesgos laborales-, ha afirmado contar en su organización con un protocolo o actuación en materia de violencia ocupacional con externos.**

Barcelona, a 17 de marzo de 2009. En materia de prevención de riesgos laborales en el sector sanitario existe tradicionalmente una concepción del riesgo desde el punto de vista del paciente y no del trabajador, y unas estructuras organizativas, a menudo muy jerarquizadas y diferenciadas entre personal sanitario y no sanitario que no han facilitado la cultura preventiva a todos los niveles. Tampoco deben olvidarse aquellos riesgos denominados emergentes, como la violencia ocupacional.

Según datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) el 25% de las agresiones que se producen en el entorno laboral lo son dentro del ámbito sanitario.

En este sentido, el Encuentro Técnico Sectorial organizado por Fundación Prevent ha presentado experiencias prácticas en este sector, como por ejemplo de la mano del Grupo Hospitalario Quirón, cuya Técnica de Prevención, Dña. Carmen Hidalgo, ha explicado cómo han ido afrontando la integración de la gestión de riesgos y cual ha sido la historia y la evolución del Grupo y, pareja a ésta, del Servicio de Prevención Propio.

Asimismo, el Dr. Genís Cervantes, Responsable del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Consorcio Sanitario de l'Alt Penedès, presentó el proyecto de investigación del que es Coordinador. Impulsado por el Consorcio Sanitario de l'Alt Penedès y la Sección de Ámbito Sanitario de la Sociedad Catalana de Seguridad y Medicina del Trabajo y Fundación Prevent, el proyecto sobre violencia ocupacional en el ámbito sanitario promueve la movilización de instituciones, colegios profesionales, sociedades científicas y otras asociaciones profesionales del ámbito sanitario interesados en la prevención de esta problemática.

Este trabajo expone el diseño y los resultados de la implantación en diversos centros sanitarios de Catalunya del registro **[www.violenciaocupacional.net](http://www.violenciaocupacional.net)**, un sistema informatizado de Notificación on-line de Incidentes Violentos (NIV), que describe la tipología y la prevalencia de este tipo de violencia en el colectivo investigado, identifica los principales factores de riesgo de la misma y propone elementos para su prevención.

Según Cervantes: "Es un fenómeno emergente y global en el ámbito de los riesgos laborales y que afecta a todas las profesiones -y muy especialmente al sector sanitario- y cuya prevención y manejo exige una información válida, fiable y permanentemente actualizada con el objetivo de diseñar planes de mejora tanto en la prevención primaria, manejo, como actuaciones post incidente. Hasta el momento, la información sobre la violencia ocupacional en el sector de la salud, se obtenía básicamente de encuestas de autoinforme, con bajos porcentajes de

respuesta y notables problemas metodológicos de validez, por los diversos sesgos que conlleva”.

En cuanto a las desviaciones más comunes que se producen en la gestión de la prevención de riesgos laborales en el sector sanitario, según datos aportados por Dña. Manuela Brinques, Directora Técnica de Full Audit, nos encontramos que aunque la Vigilancia de la Salud se gestiona mayoritariamente con recursos propios muchas veces no se ajusta a normativa; generalmente no se realizan controles periódicos de las instalaciones y de los hábitos de los trabajadores ya que la organización no puede asumirlos. Hay muchos trabajadores sin formación en PRL, sobre todo los suplentes. La distribución de funciones y responsabilidades es muchas veces teórica y los recursos humanos destinados a la prevención suelen ser insuficientes para el tamaño y distribución de centros. Por otro lado, un punto clave para la mejora de la gestión debería ser conseguir la participación del Servicio de Prevención en los circuitos de decisión de nuevas instalaciones o procesos. Según Brinques: “Hagamos de la seguridad laboral el valor añadido que nos diferencie para retener al profesional de la salud”.

Según el 90% de los asistentes encuestados, una buena auditoría del sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales es un elemento importante de mejora interna en la organización.

En el área específica de Medicina del Trabajo en el Sector Sanitario, la Dra. Diana Martínez, Médico adjunto del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, Hospital 12 de Octubre, ha defendido la necesidad de integración total de la medicina del trabajo para que ésta tenga completo rendimiento, y ha señalado por ejemplo, los agentes biológicos y las radiaciones ionizantes, como riesgos del sector sanitario.

Desde la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Madrid, la Inspectora Dña. Montserrat Valdés, ha señalado que la Inspección de trabajo y SS de Madrid propuso la realización de una campaña programada en el sector sanitario en materia de Seguridad y Salud que comenzó en el año 2006 y que se inició en el sector público. Las demandas de actuación inspectora vienen mayoritariamente motivadas por incumplimiento de implantación de la gestión preventiva, ausencia de plan de prevención, ausencia de evaluaciones de riesgos de todos los puestos de trabajo, incumplimiento de planificación preventiva, carencias de formación e información de riesgos y consulta y participación de los trabajadores.

No obstante, después de la campaña, ha mejorado el sistema global de integración de la prevención en muchos hospitales. La implicación de los Servicios de Prevención es absoluta: “les gusta su trabajo pero sienten impotencia al no abarcar todo lo que desearían y al comprobar que sus recomendaciones no se cumplen aunque sigue fallando la integración de la prevención a través de los mandos intermedios”, según Valdés.

La jornada contó con la moderación en la figura de D. Juan José Díaz Franco, Presidente de la Sociedad Española Médico Jurídica para el desarrollo de la Medicina del Trabajo (SEMJUMT) y con la clausura a cargo de D. José Yanes Coloma, Director Secretariado de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

#### Más sobre Fundación Prevent

Fundación Prevent es una entidad sin ánimo de lucro, constituida con el fin de promover la Seguridad y Salud Laboral y la Integración Social y Laboral de las personas con discapacidad, áreas con un primer y último objetivo común: Mejorar la calidad de vida de las personas.

El compromiso con las personas y con la igualdad de oportunidades, la competitividad empresarial y el desarrollo profesional, y la responsabilidad social, constituyen, entre otros, los valores y los pilares fundamentales del conjunto de actividades fundacionales que Fundación Prevent lleva a cabo bajo el lema "Entre la Competitividad, la Responsabilidad y la Ley", atendiendo de este modo a criterios sociales, políticos y económicos.

La labor social de Fundación Prevent se centra en el fomento de la información y concienciación social, y en la formación, inserción laboral y social de las personas con discapacidad. Los resultados de sus actividades fundacionales revierten en nuestra sociedad al contribuir a la igualdad de oportunidades, a la



competitividad y responsabilidad empresarial, y a dar respuesta a las inquietudes de todos los agentes sociales implicados.