

El sector ETT tiene un 60% menos de siniestralidad que la temporalidad directa

Éste es uno de los datos más relevantes extraídos de la jornada técnica sobre gestión preventiva en las empresas de trabajo temporal organizada por Fundación Prevent, con la colaboración del Departament de Treball de la *Generalitat de Catalunya* y MC MUTUAL, que ha servido para constatar que el sector de las Empresas de Trabajo Temporal en nuestro país aboga por una mejora constante de las condiciones de trabajo.

En España, las empresas de trabajo temporal surgen alrededor de 1994, como una opción válida alternativa a los elevados costes fiscales a asumir por parte de una empresa en la contratación temporal de personas. Aún así, no fue hasta el año 1999 que se llegó a solucionar el problema de la equiparación salarial, contando con cinco convenios colectivos, firmados hasta la fecha que han supuesto importantes avances en la calidad de la contratación.

El Sr. Francisco Aranda, Presidente Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (AGETT) afirmó que “el sector ETT tiene un 60% menos de siniestralidad que la temporalidad directa” y argumentó las funciones de cada parte implicada, empresa usuaria y ETT, para la consecución de una correcta y efectiva prevención de riesgos laborales: “la empresa usuaria será la responsable de abordar las cuestiones referentes al puesto de trabajo en sí (proporcionar información, manuales de uso, equipos para el trabajador,...) y la ETT entra de lleno en la preparación del trabajador: formación, información genérica y específica y vigilancia de su salud”.

Por su parte, Loly Fernández Carou, responsable del *Gabinet Higia Salut i Treball* de Comisiones Obreras de Catalunya, ofreció datos del porcentaje de empresas catalanas que llevan a cabo contratación laboral a través de empresas de trabajo temporal. “En Catalunya el sector ETT está presente en alrededor del 15% de empresas, mientras que la mayoría, cerca del 85%, no cuentan con personas de ETT”. Desde CCOO defienden un modelo de ETT diferente del actual, basado en la utilización justificada y el control sindical, la relación laboral indefinida en la ETT y el proceso de especialización profesional, todo ello con la finalidad de obtener como resultado unas condiciones de trabajo más saludables.

A pesar del dato general respecto a la siniestralidad, según Manuela Brinques, Auditora Jefe de Full Audit, “algunas desviaciones comunes en la correcta aplicación de la prevención de riesgos laborales son la poca claridad en la demostración del cumplimiento de la ley de Prevención de Riesgos Laborales entre ETT y empresa usuaria, lo cual afecta a la asignación de responsabilidades; la falta de desarrollo de un sentimiento de pertenencia del trabajador en su puesto de trabajo temporal; déficit en los controles periódicos o problemas de competencias de responsabilidad en PRL entre ETT y empresa usuaria”.

Grazalema Buitrago, Responsable del Departamento de Prevención de la empresa Randstad, dio muestras de la implicación de la compañía en la gestión preventiva en todos los niveles jerárquicos, a través de la presentación de su propio programa en materia de prevención de riesgos laborales.

Para la empresa AKÍ BRICOLAJE, por ejemplo, según explicó su Responsable del Servicio de Prevención, Jordi López, “no todos los puestos de trabajo son viables de cubrir por parte de trabajadores temporales y esto en sí, ya constituye una política de prevención de riesgos. Los puestos de Carretileros, Especialista en Corte de Madera o cualquier otro puesto que no se englobe en las funciones definidas dentro de auxiliar de cajas, especialista o mozo, no se cubren nunca temporalmente; sin embargo, aquellos puestos de auxiliares de caja, administrativos, mozos, reponedores o personas de atención en el punto de venta, son cubiertos por ETT, para nuevas aperturas, periodos más altos en ventas, bajas, etc.”.

Con la colaboración de:

Sobre FUNDACION PREVENT

Fundación Prevent es una entidad sin ánimo de lucro, constituida con el fin de promover la Seguridad y Salud Laboral y la Integración Social y Laboral de las personas con discapacidad, áreas con un primer y último objetivo común: Mejorar la calidad de vida de las personas.

El compromiso con las personas y con la igualdad de oportunidades, la competitividad empresarial y el desarrollo profesional, y la responsabilidad social, constituyen, entre otros, los valores y los pilares fundamentales del conjunto de actividades fundacionales que Fundación Prevent a cabo bajo el lema "Entre la Competitividad, la Responsabilidad y la Ley", atendiendo de este modo a criterios sociales, políticos y económicos.

La labor social de Fundación Prevent se centra en el fomento de la información y concienciación social, y en la formación, inserción laboral y social de las personas con discapacidad. Los resultados de sus actividades fundacionales revierten en nuestra sociedad al contribuir a la igualdad de oportunidades, a la competitividad y responsabilidad empresarial, y a dar respuesta a las inquietudes de todos los agentes sociales implicados.

Sobre MC MUTUAL

MC MUTUAL es la mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales nº 1 de España y la que atesora más años de experiencia en el sector. La entidad cuenta con un equipo humano formado por más de 2.000 profesionales y protege a más de 1,3 millones de trabajadores de sus empresas mutualistas. MC MUTUAL también está absolutamente comprometida con la prevención de riesgos laborales por su contribución a la reducción de la siniestralidad laboral.

MC MUTUAL ha impulsado la creación de Corporación Mutua, junto con Cesma, Ibermutuamur, Mac, Mutua Gallega, Mutualia, Solimat y Unión de Mutuas. Manteniendo la independencia de las mutuas que la integran, Corporación Mutua dispone de la mayor red asistencial de España.

Sobre BANKPIME

Bankpime, con sede central en Barcelona, está orientado a la banca universal con un fuerte compromiso hacia sus clientes. Fundado en 1978 y presidido por su Consejero Delegado Jordi

Conejos, Bankpime se caracteriza por la excelencia en el servicio y por el extenso portafolio de productos de calidad y totalmente personalizados que ofrece a sus clientes. Actualmente, Bankpime cuenta con 21 oficinas estratégicamente distribuidas por todo el Estado Español y un equipo de 300 profesionales. La cifra de accionistas se acerca a los 9.000, encabezados por Agrupació Mútua (32,63%), Grup Castro (17,35%) y Grup Busquets (5,63%).

Con la colaboración de: