

---

Nota de Prensa

**Conclusiones de la jornada “Buenas prácticas empresariales en la gestión de la prevención de riesgos laborales. Cómo hacer posible la integración de la prevención de riesgos laborales en las organizaciones” organizada por Fundación Prevent**

## **PortAventura presenta acciones preventivas innovadoras que facilitan la integración de la prevención**

Fundación Prevent, en su línea de actividad destinada al fomento de la prevención de riesgos laborales, llevó a cabo el pasado 10 de abril, un Encuentro Técnico en el que participó PortAventura, aportando varios ejemplos de mejoras en el área de Prevención de Riesgos Laborales, encaminados a conseguir una verdadera integración de la prevención en la empresa y con las que han conseguido muy buenos resultados en materia de prevención de riesgos

La primera intervención, de la mano de Dña. Manuela Brinques, Auditora y Directora Técnica de FULL AUDIT, S.A., desgranó algunos de los “ingredientes” necesarios para la correcta integración de la Prevención de Riesgos Laborales en las organizaciones, centrándose en la identificación y análisis de aquellos elementos clave para su vehiculación, como el compromiso de la dirección plasmado en la política de la empresa, la definición necesaria de los objetivos referentes a la seguridad y salud de los trabajadores, una clara definición de las funciones y responsabilidades en materia preventiva, o la participación de los Comités de Seguridad y Salud en la toma de decisiones y propuestas de mejora.

Tras analizar algunos de los elementos factibles de facilitar la integración de la prevención, se dio paso a la intervención del Servicio de Prevención de PortAventura, quienes mostraron algunas de las herramientas e iniciativas más innovadoras en la gestión de la prevención, a la vez que susceptibles de facilitar o propiciar la integración de la misma en la organización, con el objetivo de que fueran ejemplos aplicables y de provecho para cualquier empresa.

Dña Isabel Jimenez, Jefa del Servicio de Prevención de PortAventura, dio a conocer algunas de las características de su organización y del Servicio de Prevención y Dña. Pilar Ferrer, Técnico del Servicio de Prevención de PortAventura, expuso dos ejemplos reales de buenas prácticas en materia de prevención aplicados en su organización. Por un lado, un programa de formación diseñado y estructurado juntamente con otros departamentos y que abarca la formación que los trabajadores de PortAventura reciben al inicio y a lo largo de su carrera profesional y por otro, el sistema de comunicación y su accesibilidad que han integrado y adaptado en relación a la investigación y comunicación de accidentes.

Con la colaboración de:

La verdadera integración de la prevención en la gestión de la empresa, es sin duda un reto no exento de complejidad y que depende de un cúmulo de elementos, muchas de las veces ya existentes en la organización, pero que hay que tener en cuenta, identificar y aprovechar. Pero depende también de elementos más intangibles y difíciles de conseguir, como el de la falta de cultura preventiva en muchas organizaciones y en la sociedad en general. Por todo ello, resulta una apuesta a largo plazo, puesto que disponer de los elementos clave para la integración en la empresa no es suficiente, sino que requiere de un tiempo de adaptación y sobretodo de la implicación de todos los miembros de la organización. Aún así, la lectura ha de ser positiva, en este Encuentro Técnico hemos podido ver que existen herramientas que facilitan esta integración, como las que aportaron el Servicio de Prevención de PortAventura, un claro ejemplo de que la integración de la prevención en la empresa es posible.

### **Sobre FUNDACIÓN PREVENT**

Fundación Prevent, es una entidad sin ánimo de lucro, constituida con el fin de promover la Seguridad y Salud Laboral y la Integración Social y Laboral de las personas con discapacidad, áreas con un primer y último objetivo común: Mejorar la calidad de vida de las personas.

El compromiso con las personas y con la igualdad de oportunidades, la competitividad empresarial y el desarrollo profesional, y la responsabilidad social, constituyen, entre otros, los valores y los pilares fundamentales del conjunto de actividades fundacionales que Fundación Prevent a cabo bajo el lema "Entre la Competitividad, la Responsabilidad y la Ley", atendiendo de este modo a criterios sociales, políticos y económicos.

### **Sobre BANKPIME**

Bankpime, con sede central en Barcelona, está orientado a la banca universal con un fuerte compromiso hacia sus clientes. Fundado en 1978 y presidido por su Consejero Delegado Jordi Conejos, Bankpime se caracteriza por la excelencia en el servicio y por el extenso portafolio de productos de calidad y totalmente personalizados que ofrece a sus clientes. Actualmente, Bankpime cuenta con 21 oficinas estratégicamente distribuidas por todo el Estado Español y un equipo de 300 profesionales. La cifra de accionistas se acerca a los 9.000, encabezados por Agrupació Mútua (32,63%), Grup Castro (17,35%) y Grup Busquets (5,63%).

### **Sobre SERUNIÓN**

Serunión, empresa líder dedicada al sector de la hostelería y servicios para colectivos en España, cuenta con más de veinticinco años de experiencia en el mercado. Serunión sirve diariamente a 300.000 comensales, cuenta con una cartera de 2.300 clientes, tiene catorce cocinas centrales repartidas por toda España y emplea más de 12.000 trabajadores. Servicio, calidad, innovación y confianza hacen de Serunión la primera empresa del sector de la restauración colectiva con registro de calidad certificado por AENOR de acuerdo con la norma ISO 9002 y la ISO 14001 referente al medio ambiente.

Con la colaboración de: