

OHSAS es la normativa de referencia histórica en materia de baja siniestralidad laboral

La sesión de trabajo "*Nuevos criterios internacionales en materia de auditoría en prevención de riesgos laborales*" organizada por Fundación Prevent en Madrid el 22 de noviembre, con la participación de GRUPO ZENA, ha recogido aquellos aspectos novedosos de la nueva norma OHSAS 18001: 2007 respecto al estándar vigente y ha contado con la asistencia de más de 120 responsables de prevención de riesgos laborales.

Para Antonio Vega, Gerente de Salud Laboral del Grupo Zena, algunos de los motivos de la adopción y certificación de OHSAS son su convencimiento y demostración de su utilidad, la necesidad de una referencia para gestionar la seguridad y la salud en el trabajo y la necesidad de potenciar el compromiso a todos los niveles.

En la línea de actividades de Fundación Prevent y en concreto, desde FULL AUDIT, auditoría de prevención en riesgos laborales, se ha llevado a cabo este seminario presentado por Raquel López, directora de proyectos de la Fundación "con el objetivo de destacar la importancia de contar con un modelo estándar de certificación en prevención, así como señalar los elementos novedosos que recoge el estándar OHSAS 18001:2007 respecto a la norma anterior".

Por su parte, Manuela Brinques, auditora jefe de FULL AUDIT ha explicado a los asistentes las características técnicas del certificado OHSAS, basadas en el modelo de mejora continua de la organización. Brinques ha apuntado que "OHSAS es un modelo internacional bueno porque permite el entendimiento entre todos los profesionales de la prevención". Una de las novedades sobre las que Brinques ha puesto mayor énfasis ha sido en la inclusión que hace la nueva norma respecto al concepto de **Salud**, tanto para la definición de Seguridad y Salud, como en la aplicación de la normativa, incrementándose la dedicación de las organizaciones en identificar peligros que afectan directamente la salud del trabajador.

Otros aspectos destacados han sido **la gestión del cambio**, ya sea operativo, estructural o funcional, éste debe detectarse previamente para estar controlado; **la comunicación, participación y consulta**, epígrafe que hace mención a la equiparación del trabajador como protagonista o parte activa del programa de prevención de una organización; **la evaluación de los resultados** como elemento innovador muy útil para completar el proceso de prevención, que se basa en indicadores que sirven para medir los resultados de la planificación inicial. Finalmente, Manuela Brinques ha destacado un cambio en las definiciones. En este sentido, ha hablado del uso del concepto riesgo aceptable, en lugar del actual riesgo tolerable; el uso del término *peligro* para centrarse en los daños al trabajador y no al global de la organización, y la incorporación de *accidente* en la categoría de *incidente*. Para Brinques, "OHSAS significa una aportación novedosa en materia de prevención".

Según Antonio Vega, algunos de los beneficios contrastados de la implantación OHSAS 18000 se reflejan en su organización en un mínimo histórico del índice siniestralidad, así como en una potenciación del compromiso en materia de seguridad y salud laboral a todos los niveles, el acercamiento hacia otros sistemas de gestión y la potenciación de la participación de trabajadores.

La sesión de trabajo concluyó con un coloquio en el que los participantes hicieron llegar abiertamente a los ponentes, sus consultas sobre la futura aplicación de OHSAS en sus organizaciones.

Pueden consultar las ponencias en la página Web www.fundacionprevent.com.

Sobre FUNDACION PREVENT

Fundación Prevent, es una entidad sin ánimo de lucro, constituida con el fin de promover la Seguridad y Salud Laboral y la Integración Social y Laboral de las personas con discapacidad, áreas con un primer y último objetivo común: Mejorar la calidad de vida de las personas.

El compromiso con las personas y con la igualdad de oportunidades, la competitividad empresarial y el desarrollo profesional, y la responsabilidad social, constituyen, entre otros, los valores y los pilares fundamentales del



conjunto de actividades fundacionales que llevamos a cabo bajo el lema " Entre la Competitividad, la Responsabilidad y la Ley", atendiendo de este modo a criterios sociales, políticos y económicos.

La labor social de Fundación Prevent se centra en la organización de jornadas, campañas de información y sensibilización, investigación, formación, consultoría, orientación laboral, selección y concesión de becas para la formación universitaria y práctica del deporte adaptado, cuyos resultados revierten en nuestra sociedad al contribuir con el desarrollo de las mismas en la igualdad de oportunidades, en la no discriminación, en dar respuesta a las necesidades reales de las empresas contribuyendo a su competitividad, a dar respuesta a las inquietudes profesionales de las personas con discapacidad facilitándoles un puesto de trabajo adecuado, entre otros. Son éstos éxitos los que motivan al equipo de Fundación Prevent a continuar trabajando con un alto nivel de implicación personal.

Sobre FULL AUDIT

Full Audit es una empresa auditora de Prevención de Riesgos Laborales que tiene experiencia en grandes empresas de ámbito nacional y cuenta con profesionales acreditados. La empresa se satisface de gozar de una consideración de prestigio ante la administración y ante entidades de referencia como Inspección de Trabajo o la Conselleria de Trabajo de la Generalitat. Asimismo, mantiene buenas relaciones con la patronal y los sindicatos.