

## Fundación Prevent orienta a personas con discapacidad sobre oportunidades laborales en nuevos sectores

El seminario organizado por Fundación Prevent en sus instalaciones acogió a una treintena de personas con discapacidad bien en situación de búsqueda de su primer trabajo o bien deseosas de volver a reincorporarse al mercado laboral, y contó con la participación de Francisco Sosa, director de Relaciones Externas de MRW, quién complementó la exposición sobre profesiones emergentes y técnicas para la búsqueda activa de empleo con la visión y las experiencias de la empresa MRW.

En la línea de actividades de Fundación Prevent y en concreto, desde el Programa de Integración Socio-laboral UNOMAS, se ha llevado a cabo el seminario *"Mi trabajo: una puerta abierta a nuevas oportunidades"* dirigido a personas con discapacidad, con el objetivo de dar a conocer a los asistentes las oportunidades laborales que se desprenden de los diferentes sectores de actividad de hoy en día, así como para orientar sobre técnicas y metodología para la búsqueda activa de empleo.

El Sr. Andreu Cruañas, Director del Programa UNOMAS, inició la sesión explicando a los asistentes la evolución de las empresas catalanas con el objetivo de ofrecerles nuevos sectores clave de futuro. Entre estos destacó principalmente el Sector *Servicios* en un amplio abanico, desde servicios a la vida cotidiana, mejora de la calidad de vida, servicios de ocio y deporte, y servicios de medio ambiente. A partir de aquí, y según datos de IDESCAT, enumeró diez nuevas áreas que empezarán a desarrollarse de ahora en los próximos diez años: Aviación y aeronáutica, Medio Ambiente, Comercio e Industria Alimentaria, Cultura y Tiempo Libre, Estética e Imagen, Mecánica, Servicios empresariales y personales, TIC, Química y Ciencias de la Vida.

Tras esta exposición, Remedios Labella, consultora en Integración Laboral del Programa UNOMAS, trató las principales cuestiones sobre el proceso de búsqueda de trabajo, respondiendo al detalle las dudas de los asistentes tanto en aspectos formales, creación del CV, la importancia de la carta de presentación o fuentes de información donde obtener ofertas de empleo, así como aspectos más personales, como la actitud del candidato que opta a un puesto de trabajo, el cuidado personal y la motivación. Todos ellos factores básicos e imprescindibles para poder acceder con éxito al mundo laboral.

Finalmente, el director de relaciones externas de MRW, Francisco Sosa, se dirigió de forma muy amena a los asistentes poniendo de manifiesto la importancia de vencer las barreras mentales que tenemos todos y alentando a los asistentes hacia la ilusión y la motivación como vías de satisfacción para las empresas: "La empresa necesita personas competentes, que tengan o no una discapacidad, pero en todo caso competentes".

### Sobre FUNDACION PREVENT

Fundación Prevent, es una entidad sin ánimo de lucro, constituida con el fin de promover la Seguridad y Salud Laboral y la Integración Social y Laboral de las personas con discapacidad, áreas con un primer y último objetivo común: Mejorar la calidad de vida de las personas.

El compromiso con las personas y con la igualdad de oportunidades, la competitividad empresarial y el desarrollo profesional, y la responsabilidad social, constituyen, entre otros, los valores y los pilares fundamentales del conjunto de actividades fundacionales que llevamos a cabo bajo el lema " Entre la Competitividad, la Responsabilidad y la Ley", atendiendo de este modo a criterios sociales, políticos y económicos.

La labor social de Fundación Prevent se centra en la organización de jornadas, campañas de información y sensibilización, investigación, formación, consultoría, orientación laboral, selección y concesión de becas para la formación universitaria y práctica del deporte adaptado, cuyos resultados revierten en nuestra sociedad al contribuir con el desarrollo de las mismas en la igualdad de oportunidades, en la no discriminación, en dar respuesta a las necesidades reales de las empresas contribuyendo a su competitividad, a dar respuesta a las inquietudes profesionales de las personas con discapacidad facilitándoles un puesto de trabajo adecuado, entre otros. Son éstos éxitos los que motivan al equipo de Fundación Prevent a continuar trabajando con un alto nivel de implicación personal.