

LA MAYORÍA DE PERSONAS CON VIH ESTÁN TRABAJANDO EN LA ACTUALIDAD

Según los expertos, los enfermos de Sida pueden realizar prácticamente el 100% de los trabajos sin riesgo y, cuando existe algún riesgo de contagio, deben tomarse medidas para adaptar el puesto de trabajo

Madrid, 30 de abril de 2007.

Profesionales de diversos campos buscaron determinar cómo se enfrentan las empresas al Sida en el siglo XXI con la jornada 'VIH y trabajo', organizada por Fundación Prevent, a través de su programa UNOMAS, y que contó con la participación de MC MUTUAL y Bankpime.

El psicólogo clínico y de la salud de la Fundación Lucha Contra el Sida, José Antonio Muñoz-Moreno, realizó un recorrido histórico por la enfermedad e indicó que los tratamientos a lo largo de los primeros años del descubrimiento de esta enfermedad (inicio de la década de los 90) eran *"muy limitados, de baja efectividad y alta toxicidad para los pacientes"*, un panorama que cambió a partir de los años 1996-1997, gracias a la introducción de las terapias HAART (Highly Active Antiretroviral Therapy, o Terapias Antirretrovirales Altamente Activas), las cuales han intensificado en la actualidad la eficacia para controlar el VIH de una forma significativa, al tiempo que han reducido los efectos secundarios y la mortalidad provocada por la enfermedad.

En cuanto a los retos actuales, José Antonio Muñoz-Moreno aseguró que la lucha contra el Sida sigue pasando por el desarrollo de una vacuna, tanto terapéutica, *"para que el virus desaparezca de las personas infectadas"*, como preventiva, *"para evitar nuevos casos de infecciones"*, a pesar de que hoy en día también se encuentran muchas otras líneas de trabajo en desarrollo.

Por su parte, el doctor Rafael Padrós, especialista en Medicina del Trabajo y Jefe del Servicio de Prevención del Hospital de Sant Pau de Barcelona, profundizó en el análisis sanitario y clínico de la enfermedad y destacó la diferencia entre enfermedad contagiosa e infecciosa, indicando que las primeras, son aquellas que se transmiten sin necesidad de una actitud, mientras que las infecciosas, necesitan de una actitud determinada por parte de las personas.

Padrós defendió que *"los enfermos de Sida pueden realizar prácticamente el 100% de los trabajos sin riesgo"* y que, sólo cuando haya algún riesgo de contagio, deben de tomarse medidas para adaptar el puesto de trabajo, buscando siempre *"garantizar la salud, la calidad y la confidencialidad, evitando los estigmas sociales"*.

Experiencias y casos concretos

Doriana Bagnoli, coordinadora de UNOMAS de la Fundación Prevent, y M^a José Fuster, psicóloga social de CESIDA (Coordinadora Estatal de VIH/Sida), intervinieron en la jornada contando experiencias en integración laboral y buenas prácticas. Así, la coordinadora de UNOMAS, quiso recalcar la sensación que se percibe en las empresas

de profundo desconocimiento de los verdaderos riesgos de transmisión del virus en el entorno laboral, y recordó que el VIH posee connotaciones parecidas a la discapacidad, aunque en muchos casos no dé lugar a la concesión de un certificado de discapacidad en sentido propio.

Según su intervención, las personas con VIH o Sida deben enfrentarse a una triple problemática: una reacción psicológica a la enfermedad (reacción propia, de los familiares...), lo que se conoce como Sida Social; amenazas a su carrera profesional y al mantenimiento de su nivel de vida, por los temores que existen en el entorno empresarial a la enfermedad y al virus; y una disyuntiva ética, que supone el deber de las empresas de garantizar la salud y la seguridad de sus trabajadores en contraposición al derecho al trabajo y a la intimidad de la persona enferma.

Doriana Bagnoli cerró su intervención describiendo una serie de buenas prácticas a desarrollar en las empresas, como la creación de pactos de ética social entre trabajador y empresario, incentivos de la Administración para las empresas que desarrollen políticas de integración de personas con VIH o el conocimiento y fomento de prácticas universales de higiene y seguridad en el trabajo.

M^a Jose Fuster, de CESIDA, planteó el escenario actual. *“Nos encontramos ante una heterogeneidad de situaciones en la que tenemos que diferenciar entre la integración del portador de VIH o la integración del enfermo de Sida”*, afirmó e insistió en que los nuevos fármacos aparecidos en 1996 permiten hacer una redefinición del proyecto vital de los enfermos, pues ha crecido la esperanza de supervivencia. Entre las propuestas realizadas desde CESIDA, destacan aumentar la formación de los Directivos y el personal de Recursos Humanos y desarrollar políticas de deducciones para las empresas que potencien la integración de discapacitados.

Por último, Francisco Conde, del bufete Cuatrecasas, analizó los puntos críticos de la relación laboral y reconoció que nos enfrentamos a un sector en el que no hay normativa específica y existe una escasa jurisprudencia. *“Cuando el derecho laboral toca esta materia, lo hace a través de los Derechos Fundamentales”*, como el derecho a la no discriminación, el derecho a la intimidad o a la integridad física. Conde hizo referencia a los reconocimientos médicos que realizan ciertas empresas, cuya función es calificar como apto o no apto al trabajador, y que son *“un deber para el empresario, pero un derecho para el trabajador, y no al revés”*.

Sobre FUNDACION PREVENT

Fundación Prevent, es una entidad sin ánimo de lucro, constituida con el objetivo de promover y contribuir al fomento de una verdadera Cultura Preventiva, que garantice un futuro entorno laboral más seguro, derivado de una mayor **concienciación social**. Contribuye a la prevención de riesgos laborales desde diversas vertientes: la formación, la concienciación entre los trabajadores y empresarios de la importancia de la seguridad laboral, el apoyo a la investigación y la inserción laboral y social de personas con discapacidad.

Sobre MC MUTUAL

MC MUTUAL es la mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales número 1 de España, y la que atesora más años de experiencia en el sector. Sus orígenes se remontan a la primera mutua que empezó a operar en el mercado en el año 1901. Los más de 1.800 profesionales de MC MUTUAL trabajan con la vocación de llegar a las empresas que necesitan agilidad, profesionalidad y un trato cercano en términos de salud laboral, y están enfocados a proteger a más de 1.300.000 trabajadores con el mejor servicio y con más de 100 centros de atención propios repartidos por todo el territorio español. El principal cometido de la entidad es la prestación de la asistencia sanitaria y la cobertura económica que se derivan de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. MC MUTUAL también está absolutamente comprometida con la prevención de riesgos laborales por su contribución a la reducción de la siniestralidad laboral.

Sobre Bankpime

Bankpime, con sede central en Barcelona, está orientado a la banca universal con un fuerte compromiso hacia sus clientes. Fundado en 1978 y presidido por su Consejero Delegado Jordi Conejos, Bankpime se caracteriza por la excelencia en el servicio y por el extenso portafolio de productos de calidad y totalmente personalizados que ofrece a sus clientes. Actualmente, Bankpime cuenta con 21 oficinas estratégicamente distribuidas por todo el Estado Español y un equipo de 300 profesionales. La cifra de accionistas se acerca a los 9.000, encabezados por Agrupació Mútua (32,63%), Grup Castro (17,35%) y Grup Busquets (5,63%).