

## LA INTEGRACIÓN DE TRABAJADORES PORTADORES DEL VIH EN LAS EMPRESAS DEBE REALIZARSE SIN DIFERENCIACIONES CON OTROS COLECTIVOS

Es importante fomentar, informar e implantar las medidas universales de higiene y seguridad para facilitar a las empresas la incorporación de trabajadores con el virus del Sida

Barcelona, 20 de marzo de 2007

La integración de trabajadores portadores del VIH o enfermos de Sida en las empresas debe realizarse evitando por todos los medios la marginación y sin diferenciaciones con otros colectivos con discapacidad, según se desprende de la jornada 'Cómo se enfrentan las empresas al Sida en el siglo XXI' organizada por la Fundación Prevent a través de su Programa de Integración Laboral UNOMAS y en colaboración con MC MUTUAL, Aedipe Catalunya, la Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT) y Bankpime.

Durante su intervención, el especialista en Medicina del Trabajo y Jefe del Servicio de Prevención del Hospital de Sant Pau, Rafael Padrós, insistió en que *"cualquier acción que se lleve a cabo en este colectivo debe ir encaminada a evitar su marginación"* y precisó que *"el trabajador portador de VIH debe tomar las mismas medidas de precaución en el ámbito laboral que toma en su vida cotidiana, sin ninguna diferenciación"*.

*"En principio, no hay incompatibilidades entre el puesto de trabajo y un trabajador con el virus"*, afirmó Padrós, aunque apuntó que, en el caso de que una persona con VIH necesite adaptar su lugar de trabajo, *"será considerado como trabajador especialmente sensible para ese puesto, según recoge la Ley de Prevención de Riesgos Laborales"* y apostó por tratar a estos trabajadores del mismo modo que a los enfermos crónicos.

En esta línea, el psicólogo clínico y de la salud de la Fundación Lucha contra el Sida del Hospital Germans Trias y Pujol de Badalona, José Antonio Muñoz-Moreno, puso énfasis en distinguir entre personas infectadas por el VIH y personas que desarrollan la enfermedad, así como describió la evolución que ha sufrido la infección por VIH y la enfermedad del Sida desde la aparición de los primeros casos.

Muñoz-Moreno subrayó que, en la actualidad, *"el Sida sólo es una fase de toda la actuación que llevamos a cabo, ya que pocas personas desarrollan la enfermedad, y esto es especialmente debido a que el virus se conoce más y está más controlado"* y aseguró que *"hoy en día la mayoría de las personas portadoras del virus del VIH no desarrollan la enfermedad gracias al tratamiento farmacológico, el cual es eficaz hasta en un 80% de las personas que lo realizan de forma correcta"*.

Por su parte, la coordinadora del Programa UNOMAS de la Fundación Prevent, Doriana Bagnoli, explicó que, actualmente, se conoce la existencia oficial de alrededor 130.000 personas con el VIH en España. Bagnoli destacó la dimensión psicológica y económica de esta situación desde el punto de vista de las personas con el virus o enfermas de Sida y en las empresas, donde *“el miedo que supone el coste interno (ante el resto de trabajadores) y externo (ante clientes y proveedores) de integrar a un trabajador con VIH en la empresa pesa más que la rentabilidad social”*. *“Es importante fomentar, informar e implantar, entre otras acciones, las medidas universales de higiene y seguridad para que a las empresas no les suponga un problema incorporar una persona con el virus”*, sentenció.

### Total seguridad y riesgos psicosociales

Asimismo, la ex presidenta de Cesida, coordinadora estatal sobre VIH y Sida, María José Fuster, explicó que, en un reciente estudio realizado por su entidad en 52 ONGs acerca de la integración de personas infectadas o con la enfermedad, sólo un 38% afirmaba llevar a cabo acciones, sobre todo charlas, talleres, cursos y folletos, para fomentar la inserción laboral de este colectivo, mientras que un 14,3% ha optado por el autoempleo y la creación de cooperativas. Actualmente, Cesida está realizando un estudio sobre las necesidades laborales y la actitud de las empresas ante la integración de personas con VIH.

En el ámbito jurídico, la socia de Cuatrecasas María Jesús Parra subrayó que *“las empresas no suelen comprometerse en la integración de las personas con VIH porque entienden que no tienen total seguridad en que no haya ningún riesgo para el resto de trabajadores, no conocen el problema y no están preparadas para tomar medidas de integración al respecto”*. Para Parra, *“si se pudiera garantizar al 100% que no existe ningún riesgo para el entorno laboral, entonces deberíamos establecer un protocolo para evitar la infección del virus, los riesgos psicosociales, la estigmatización y los despidos improcedentes, entre otros”*.

El abogado de Cuatrecasas Manuel Luque, por su lado, remarcó los riesgos psicosociales que envuelven a un trabajador con el virus e insistió en la necesidad del empresario de gestionar cualquier situación de riesgo que se produzca en la empresa, aunque precisó que esta gestión es más complicada llevarla a cabo en pequeñas y medianas empresas que en grandes empresas. *“La ley es muy exigente pero no distingue entre grandes corporaciones y pymes, que tienen formas diferentes de gestionar a los trabajadores”*, aseguró.

### Sobre FUNDACION PREVENT

Fundación Prevent, es una entidad sin ánimo de lucro, constituida con el objetivo de promover y contribuir al fomento de una verdadera Cultura Preventiva, que garantice un futuro entorno laboral más seguro, derivado de una mayor **concienciación social**. Contribuye a la prevención de riesgos laborales desde diversas vertientes: la formación, la concienciación entre los trabajadores y empresarios de la importancia de la seguridad laboral, el apoyo a la investigación y la inserción laboral y social de personas con discapacidad.

### Sobre MC MUTUAL

MC MUTUAL, nacida de la fusión de Mutual Cyclops y Midat Mutua, es la mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales número 1 de España, y la que atesora más años de experiencia en el sector. Sus orígenes se remontan a la primera mutua que empezó a operar en el mercado en el año 1901. Los más de 1.800 profesionales de MC MUTUAL trabajan con la vocación de llegar a las empresas que necesitan agilidad, profesionalidad y un trato cercano en términos de salud laboral, y están enfocados a proteger a los más de 1.300.000 trabajadores de las empresas mutualistas con el mejor servicio y con más de 100 centros de atención propios repartidos por todo el territorio español. El principal cometido de la entidad es la prestación de la asistencia sanitaria y la cobertura económica que se derivan de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. MC MUTUAL también está

absolutamente comprometida con la prevención de riesgos laborales por su contribución a la reducción de la siniestralidad laboral.

#### **Sobre AEDIPE CATALUNYA**

Aedipe Catalunya es una Asociación privada e independiente, sin ánimo de lucro, acogida al régimen jurídico de la Ley de Asociaciones del 24 de diciembre de 1964, que agrupa a las personas que se dedican a actividades relacionadas con la Función de Personal/Recursos Humanos. Fue constituida en el año 1965 y su ámbito territorial abarca todo el territorio nacional. Forman parte de la asociación cerca de 4.000 personas, vinculadas a más de 1.800 empresas o instituciones de todos los sectores.

#### **Sobre la SOCIETAT CATALANA DE SEGURETAT I MEDICINA DEL TREBALL**

La Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball, fundada el 1957, actúa para el fomento, desarrollo, promoción y divulgación del conocimiento científico y del perfeccionamiento de sus aplicaciones prácticas de la Seguridad, Higiene, Ergonomía, Psicosociología, Medicina del Trabajo y del resto de disciplinas y técnicas sobre la salud del hombre que trabaja y la lucha contra los riesgos profesionales (artículo 1 de los Estatutos). Cuenta con más de 850 socios, mayoritariamente profesionales sanitarios de los servicios de prevención y su Junta de Gobierno está formada por 13 miembros disponiendo además de un Consejo Asesor y de 13 Grupos de Trabajo.

#### **Sobre BANKPIME**

Bankpime es un banco especializado en dar servicio a las personas y a las familias, para ello, su gama de productos se centra en dar una máxima rentabilidad a los ahorros, proveer a los clientes de créditos y préstamos para facilitar la adquisición de viviendas y de toda clase de bienes y servicios (coches, reformas, viajes, asistencia médica especializada...) y cubrir, mediante seguros, los riesgos inherentes a un modelo de vida desarrollado. En su faceta de gestión del ahorro, la sociedad filial Bankpime SGIC, destaca como una de las mejores gestoras de fondos de inversión.