

QUINES MESURES POT PRENDRE UN TREBALLADOR VERS UNA EMPRESA QUE INCOMPLEIXI LA NORMATIVA EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS?

En el darrer consultori vàrem atendre la demanda d'un empresari que s'interessa sobre la responsabilitat que tenen els treballadors a l'hora de complir la normativa vigent en matèria de prevenció, ara –i en justa correspondència- atenem una consulta en sentit contrari d'un treballador que s'interessa de les responsabilitat de la empresa i les seves obligacions.

La Llei de Prevenció de Riscos laborals regula en el seu article 14 els drets dels treballadors front a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball. L'esmentat dret suposa la existència d'un correlatiu deure de l'empresari de protecció dels treballadors vers els riscos laborals.

En el cas en el qual un treballador cregui de manera raonable que no s'està respectant aquest dret, disposa de dues opcions a seguir per a reclamar els seus drets:

- Comunicar la situació a la empresa mitjançant els Delegats de Prevenció.

Conforme regula l'article 35 i 36 els Delegats de Prevenció són els representants dels treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball i entre les seves competències figura la d'exercir una tasca de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

- Realitzar una denúncia davant la Inspecció de Treball.

L'article 40 regula que els treballadors i els seus representants podran recorre davant la Inspecció de Treball i Seguretat Social si consideran que les mesures adoptades i els medis utilitzats per l'empresari no són suficients per a garantir la seguretat i la salut en el treball.

En el cas en que consideri que la activitat desenvolupada impliqui un risc greu i imminent per a la vida o salut del treballador, d'acord amb lo previst en l'apartat 1 de l'article 14 de la present Llei, el treballador tindrà dret a interrompre la seva activitat i abandonar el lloc de treball.

Julián Sanmateo Córdoba
Auditor en prevenció de riscos laboral de Full Audit
fullaudit@fullaudit.es