

La prevención de riesgos laborales en un entorno portuario

(Xavier Vilaró Lozoya, 26/09/2003)



Secuport es un proyecto innovador de investigación, orientado al análisis de los aspectos clave en materia de prevención de riesgos laborales existentes en el conjunto de las organizaciones públicas y privadas que desarrollan actividades en el Puerto de Barcelona. Los objetivos fundamentales del proyecto son: obtener una visión global, objetiva y rigurosa de la evolución, situación actual y expectativas existentes en las organizaciones que integran las diferentes áreas; elaborar e implantar un Plan Estratégico que integre la prevención de riesgos laborales en las actividades portuaria; contribuir activamente en la reducción de la siniestralidad laboral, la mejora de las condiciones de trabajo y el cumplimiento del marco legal; disponer de indicadores fiables para hacer

un seguimiento a largo plazo, mejorar continuamente y realizar futuros estudios comparativos con otros puertos nacionales e internacionales.

El proyecto consta de 4 fases, pudiendo situarse el grado de avance del mismo en el inicio de la fase III (Elaboración del Plan Estratégico SECUPORT). La Fase I consistió en la realización del lanzamiento comercial del proyecto, la consolidación de la metodología práctica, la definición de la muestra a estudiar, la recopilación y estructuración de toda la información disponible y la comunicación de los resultados. Como resultado del proceso, se identificaron y clasificaron 969 organizaciones, pertenecientes a 57 sectores de actividad diferentes, distribuidas entre las 3 grandes zonas del puerto: puerto lúdico (Port Vell), puerto comercial y puerto logístico (ZAL).

El estudio está centrado en el análisis de los aspectos clave en relación con el cumplimiento del marco legal, la gestión y la percepción de la prevención, así como sobre la evolución de la siniestralidad laboral. Para recopilar toda la información necesaria se realizó una completa encuesta, estructurada en 92 preguntas sobre aspectos como son la evaluación de riesgos, planificación de la actividad preventiva, modalidad organizativa, mecanismos de participación y consulta de los trabajadores, información, formación, vigilancia de la salud, colectivos especialmente sensibles, coordinación de actividades empresariales, medidas de emergencia, equipos de trabajo, equipos de protección individual, señalización y lugares de trabajo, gestión y percepción de la prevención.

También se obtuvieron con la colaboración de la administración, del cuerpo de bomberos de Barcelona y la Autoridad Portuaria de Barcelona, los datos correspondientes a la siniestralidad laboral y otro tipo de siniestros o emergencias (asistencia sanitaria, incendios, accidentes de tráfico,...) ocurridos en el puerto de Barcelona durante el período 1998-2003, de una muestra significativa de las organizaciones identificadas. Los resultados obtenidos pueden considerarse muy completos e interesantes, y han sido de gran utilidad para poder determinar la evolución y el estado actual, los puntos fuertes, débiles y críticos, oportunidades y amenazas, factores críticos de éxito y posicionamiento del puerto en materia de prevención de riesgos laborales. Como conclusiones de esta fase se detectaron algunos puntos fuertes y algunos débiles:

Puntos fuertes y oportunidades:

- 1- Ámbito geográfico delimitado
- 2- Existencia de organismos de representación (APB, CILSA, Gestión Urbanística Port 2000, Asociaciones)
- 3- Existencia de una Comisión Técnica Portuaria en prevención de riesgos laborales
- 4- Disponibilidad de colaboraciones externas (Departament de Treball, Cuerpo de Bomberos, 061)
- 5- Existencia de un Plan Estratégico del Puerto de Barcelona
- 6- Existencia de un Plan de Emergencia Interior del Puerto
- 7- Existencia de un Plan de Salud del Puerto
- 8- Realización periódica de jornadas técnicas y campañas de sensibilización
- 9- Existencia de medios de comunicación especializados en el sector portuario
- 10- Disponibilidad de infraestructuras
- 11- Benchmarking interempresarial y sectorial
- 12- Optimización y captación de recursos externos

Puntos débiles y amenazas:

- 1- Elevada heterogeneidad de sectores y organizaciones (número de trabajadores)
- 2- Diferencias existentes entre las diferentes zonas del puerto
- 3- Complejidad del entorno y la operativa portuaria: (obras de infraestructuras, volumen de tráfico rodado, diversidad y peligrosidad de la operativa de mercancías, visitantes)
- 4- Lagunas en la interpretación y aplicación marco normativo portuario
- 5- Dispersión de competencias entre administraciones
- 6- Interacción/coordinación actividades empresariales
- 7- Elevada siniestralidad en el Puerto Comercial
- 8- Elevada siniestralidad por accidentes de tráfico
- 9- Dificultades para obtener información completa, fiable y estructurada

10- Elevado volumen de información/datos a procesar

11- Asegurar un adecuado nivel de participación/adhesión/consenso entre las diferentes partes interesadas (asociaciones, etc.)

12- Disponibilidad de recursos para implantar el Plan Estratégico

13- Visión y percepción de resultados a largo plazo

Actualmente ya se está trabajando en la Fase III, consistente en la elaboración, implantación progresiva y seguimiento continuo del Plan Estratégico Secuport para el periodo 2003-2008. El Plan Estratégico Securport, facilitará y contribuirá significativamente en los procesos destinados a la reducción de la siniestralidad laboral, mejora continua de las condiciones de trabajo, adecuación al marco legal de referencia, optimización de los recursos disponibles e implantación progresiva de una auténtica cultura y gestión preventivas en las personas, organizaciones y actividades que integran la comunidad del Puerto de Barcelona.