

FUNDACIÓN PREVENT ORGANIZA UN CICLO DE JORNADAS SOBRE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA EL MES DE NOVIEMBRE

La iniciativa cuenta con la colaboración de la Dirección General de Relaciones Laborales de la Generalitat, el Institut Català de les Dones, MC MUTUAL y el bufete de abogados Cuatrecasas

Las sesiones sobre prevención de riesgos laborales y género se llevarán a cabo mañana y 24 de noviembre y tratarán tanto aspectos legales como laborales relacionados con este tema

8 de noviembre de 2006

La Fundación Prevent, con la colaboración del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, Institut Català de les Dones, MC MUTUAL y el bufete de abogados Cuatrecasas, ha organizado para este mes de noviembre un ciclo de encuentros técnicos sobre género y prevención de riesgos laborales para abordar de una forma más profunda y detallada la relación de estos dos factores en el ámbito laboral.

Para la organización de este ciclo de jornadas, la Fundación Prevent ha contado con una subvención específica del Institut Català de les Dones para el fomento de la igualdad en las empresas mediante sesiones de sensibilización e información acerca de los distintos campos que afectan a la igualdad de género y la prevención de riesgos laborales, como la conciliación de la vida laboral y familiar o la responsabilidad social empresarial.

La primera de las jornadas tendrá lugar **mañana 9 de noviembre** en la **Sala Àgora de Cuatrecasas (Diagonal 444)** a partir de las **9.30 horas** bajo el título 'Género y Prevención de Riesgos Laborales. Marco Legal'. La sesión, que pretende abordar diversos aspectos del marco normativo relacionados con esta temática: la integración de la igualdad de trato por razón de sexo, la maternidad y la salud laboral, la tutela judicial de las prestaciones por maternidad o el riesgo durante el embarazo y la incapacidad temporal, contará con la inauguración de un representante del **Departament de Treball de la Generalitat**.

En la jornada del día 24 de noviembre, 'Los riesgos laborales desde una perspectiva de género. Mujer, salud y trabajo', se continuarán analizando a fondo problemáticas laborales relacionadas con el género y la vida laboral como las alteraciones de la reproducción y el trabajo, los asuntos relacionados con el embarazo y la vigilancia de la salud que se realiza en el colectivo femenino.

Con estos Encuentros Técnicos, la Fundación Prevent pretende centrar una parte de su formación en esta temática y facilitar así herramientas de evaluación y actuación, así como conseguir traer a un primer plano una realidad que no siempre se tiene en cuenta.

Plan de Igualdad en la Fundación

Por otra parte, la Fundación Prevent también ha recibido una subvención del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya para elaborar un Plan de Igualdad en el seno de la entidad que, en principio, tendrá una duración de un año y contará con una evaluación de resultados en julio de 2007.

Durante este tiempo, la entidad desarrollará un Plan de Igualdad con el objetivo de establecer medidas que fomenten la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito de las relaciones laborales, ya que, cada vez más, se hace necesario avanzar en un nuevo modelo organizativo en el trabajo, que equilibre las ventajas y las responsabilidades entre hombres y mujeres.

Este Plan de Igualdad, que ya se ha comenzado a aplicar, analizará la necesidad de incorporar cuotas de participación a la formación, revisará la descripción de los perfiles de los lugares de trabajo, analizará las funciones y competencias que se asocian a mujeres y hombres, elaborará programas de formación que tengan en cuenta las necesidades de las mujeres que trabajan en la entidad, establecerá horarios flexibles y adaptados a las necesidades personales y revisará las conductas de comunicación e imagen, entre otros factores.

Sobre FUNDACION PREVENT

Fundación Prevent, es una entidad sin ánimo de lucro, constituida con el objetivo de promover y contribuir al fomento de una verdadera Cultura Preventiva, que garantice un futuro entorno laboral más seguro, derivado de una mayor concienciación social. Contribuye a la prevención de riesgos laborales desde diversas vertientes: la formación, la concienciación entre los trabajadores y empresarios de la importancia de la seguridad laboral, el apoyo a la investigación y la inserción laboral de personas que sufren una discapacidad debido a un accidente laboral.

Sobre MC MUTUAL

MC MUTUAL, nacida de la fusión de Mutual Cyclops y Midat Mutua, es la mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales número 1 de España, y la que atesora más años de experiencia en el sector. Sus orígenes se remontan a la primera mutua que empezó a operar en el mercado en el año 1901. Los más de 2.500 profesionales de MC MUTUAL trabajan con la vocación de llegar a las empresas que necesitan agilidad, profesionalidad y un trato cercano en términos de salud laboral, y están enfocados a proteger a los más de 1.300.000 trabajadores con el mejor servicio y con más de 170 centros de atención repartidos por todo el territorio español. La entidad también dedica sus esfuerzos a escuchar y a apoyar a los empresarios para ayudarles a reducir la siniestralidad laboral.

Sobre CUATRECASAS

Cuatrecasas es uno de los despachos jurídicos líderes en la Península Ibérica y está especializado en las distintas áreas del derecho de empresa. Cuenta con oficinas propias en las principales ciudades españolas y portuguesas, así como en Bruselas, Nueva Cork y Sao Paulo. Nuestra firma está integrada con el prestigioso despacho portugués Gonçalves Pereira, Castelo Branco e Associados, y ambas firmas tienen suscritos sendos acuerdos de alianza con Machado Myer Sedacz e Opice, en Brasil, y Pérez Alati, Grondona, Benites, Artnsen & Martínez de Hoz, en Argetina.