

LOS RIESGOS PSICOSOCIALES MÁS IDENTIFICADOS EN EL SECTOR SANITARIO SON EN UN 41% LOS TRASTORNOS ADAPTATIVOS Y EN UN 23% LA ANSIEDAD

Barcelona, 12 de julio de 2006.

Unas 60 personas del campo sanitario y de la prevención laboral se dieron cita ayer en el encuentro técnico sectorial 'La Gestión preventiva en el sector sanitario', organizada por la Fundación Prevent con la colaboración de MC MUTUAL, Cuatrecasas y Full Audit, para compartir con expertos del ámbito sanitario, jurídico y de la prevención experiencias prácticas a la hora de gestionar el sistema de prevención de riesgos laborales en centros sanitarios.

El doctor Rafael Manzanera, Director General de Recursos Sanitarios de la Conselleria de Salut de la Generalitat de Catalunya, fue el encargado de inaugurar la jornada y apuntó que, pese a que en los últimos meses se han estado haciendo importantes avances en el desarrollo jurídico relacionado con la prevención de riesgos psicosociales, *"la cultura de la prevención aún está muy necesitada de un mayor apoyo jurídico, social y, sobre todo cultural y ello se consigue trabajando en equipo para potenciar la cultura preventiva"*.

El doctor Albert Mariné, miembro del servicio de prevención de la Corporación Sanitaria Parc Taulí, apuntó que según su experiencia en la evaluación de riesgos psicosociales el personal que más acudía a los agentes de prevención son las auxiliares de enfermería y que los riesgos psicosociales más identificados son, en un 41%, los trastornos adaptativos y en un 23% la ansiedad.

Aunque hasta ahora el sector sanitario ha sido un sector generalmente orientado a la atención del paciente en el que la seguridad y salud del trabajador ha sido relegada a un segundo plano, actualmente se están haciendo avances para proporcionar a la seguridad del personal sanitario la importancia que merece. Pero, como comentó Jaume Abat, responsable de las Políticas de Salud laboral del ICS, hay varios problemas añadidos a la hora de evaluar dichos riesgos, ya que las estructuras organizativas del sector han estado, a menudo, muy jerarquizadas, lo que no ha facilitado la cultura preventiva a todos los niveles y ha provocado una alta resistencia al cambio.

La sanidad es un sector muy politizado y muy activo sindicalmente

Manuela Brinques, auditora jefe de Full Audit, comentó que el sector sanitario público está muy politizado y ello conlleva que, en ocasiones, se use la prevención de riesgos laborales como moneda de cambio, priorizando la corrección de riesgos, no según su gravedad, sino según su visibilidad. Además se comentaron las desviaciones más frecuentes que se dan en las auditorías de este sector. En este sentido, la doctora Mónica Ballester, auditora de Medicina del Trabajo de Full Audit, comentó que se suelen encontrar desviaciones en la custodia de los datos de carácter personal.

Por su parte, Javier Llorente, abogado del bufete Cuatrecasas, recordó la tipología de las responsabilidades en materia de riesgos laborales; ésta puede ser de orden penal, civil y/o administrativa según el caso, a la vez que comentó algunas de las sentencias más recientes y significativas en materia de prevención específicas del sector sanitario.

Sobre FUNDACION PREVENT

Fundación Prevent, es una entidad sin ánimo de lucro, constituida con el objetivo de promover y contribuir al fomento de una verdadera Cultura Preventiva, que garantice un futuro entorno laboral más seguro, derivado de una mayor concienciación social. Contribuye a la prevención de riesgos laborales desde diversas vertientes: la formación, la concienciación entre los trabajadores y empresarios de la importancia de la seguridad laboral, el apoyo a la investigación y la inserción laboral de personas que sufren una discapacidad debido a un accidente laboral.

Sobre MC MUTUAL

MC MUTUAL, nacida de la fusión de Mutual Cyclops y Midat Mutua, es la mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales número 1 de España, y la que atesora más años de experiencia en el sector. Sus orígenes se remontan a la primera mutua que empezó a operar en el mercado en el año 1901. Los más de 2.500 profesionales de MC MUTUAL trabajan con la vocación de llegar a las empresas que necesitan agilidad, profesionalidad y un trato cercano en términos de salud laboral, y están enfocados a proteger a los más de 1.300.000 trabajadores con el mejor servicio y con más de 170 centros de atención repartidos por todo el territorio español. El principal cometido de la entidad es la prestación de la asistencia sanitaria y la cobertura económica que se derivan de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. MC MUTUAL también está muy comprometida con la prevención de riesgos laborales por su contribución a la reducción de la siniestralidad laboral.

Sobre CUATRECASAS

Cuatrecasas es uno de los despachos jurídicos líderes en la Península Ibérica y está especializado en las distintas áreas del derecho de empresa. Cuenta con oficinas propias en las principales ciudades españolas y portuguesas, así como en Bruselas, Nueva Cork y Sao Paulo. Nuestra firma está integrada con el prestigioso despacho portugués Gonçalves Pereira, Castelo Branco e Associados, y ambas firmas tienen suscritos sendos acuerdos de alianza con Machado Myer Sedacz e Opice, en Barasil, y Pérez Alati, Grondona, Benites, Artnsen & Martínez de Hoz, en Argetina.

Sobre FULL AUDIT

Full Audit es una empresa auditora de Prevención de Riesgos Laborales que tiene experiencia en grandes empresas de ámbito nacional y cuenta con profesionales acreditados. La empresa se satisface de gozar de una consideración de prestigio ante la administración y ante entidades de referencia como Inspección de Trabajo o la Conselleria de Trabajo de la Generalitat. Asimismo, mantiene buenas relaciones con la patronal y los sindicatos.